

L'ESSENTIEL 2016 DE LA CNRACL

Le mot du Président



En 2016, la CNRACL a renforcé ses partenariats et a apporté de nouveaux services aux affiliés. Découvrez dans cette plaquette les chiffres-clés, les temps forts et l'activité de votre caisse de retraite.

Les chiffres clés

* de **1,3 M**

pensionnés



54% de territoriaux

46% d'hospitaliers

18,7 Md€ de prestations versées

* de **2,2M**

cotisants



63% de territoriaux

37% d'hospitaliers

20,5 Md€
de cotisations perçues

* de **45 000**

employeurs



Compensation inter-régimes versée :

1,4 Md€



CNRACL

La retraite des fonctionnaires
territoriaux et hospitaliers

LES TEMPS FORTS DE 2016

Mars



Election de Claude Domeizel, président du Conseil d'administration de la CNRACL, à la vice-présidence du conseil d'administration de l'Union Retraite

Avril



Mise à disposition des employeurs de la fonctionnalité de télé-versement des dossiers de retraite de leurs agents avec les pièces justificatives

Juin



Signature de la convention inter-régimes avec la CNAV, la MSA et le RSI "La retraite pour le bien vieillir", offre commune pour la prévention et la préservation de l'autonomie

Septembre



Connexion à l'espace personnel via France Connect, une authentification unique pour accéder aux services publics

Octobre



La CNRACL présente ses premières données statistiques sur le site dédié à l'open data de la Caisse des Dépôts

Décembre



Nouveau site internet :

www.cnrACL.retraites.fr

LA RETRAITE ET L'INVALIDITÉ

La retraite

Recouvrer les cotisations des actifs auprès des employeurs, liquider les pensions de base aux retraités, les pensions de réversion aux ayants droit et assurer la bonne gestion de ces pensions jusqu'à l'extinction du droit, telle est la mission première du régime.

2 363 502

comptes individuels retraite alimentés

56 562 dossiers
de retraite traités (droit propre et dérivé)
> soit + **0,6%** par rapport à 2015

37 521

validations de services effectuées
> soit + **2%** par rapport à 2015

L'invalidité

La CNRACL couvre également les risques d'inaptitude définitive à l'exercice des fonctions du fonctionnaire, qu'ils surviennent en service ou en dehors du service, par l'attribution d'une pension d'invalidité.

6 987

dossiers de retraite pour invalidité traités
> soit + **14%** par rapport à 2015

LA PRÉVENTION

Les risques professionnels

Dans le cadre du programme d'actions 2014-2017, le Fonds National de Prévention de la CNRACL a poursuivi en 2016 la mise en œuvre de ses trois missions : la connaissance statistique sur les accidents du travail et les maladies professionnelles, le soutien aux démarches de prévention et l'élaboration de recommandations d'actions.

+ de 5 M€ de subventions

1209 contrats de prévention

Guide pour prévenir les risques psycho-sociaux



Le vieillissement

Le régime s'investit également dans un autre type de prévention : la prévention des risques liés au vieillissement. Au travers de plusieurs dispositifs, notamment les ateliers du bien vieillir, la CNRACL s'adapte aux changements de la société et se préoccupe des problématiques liées au vieillissement.

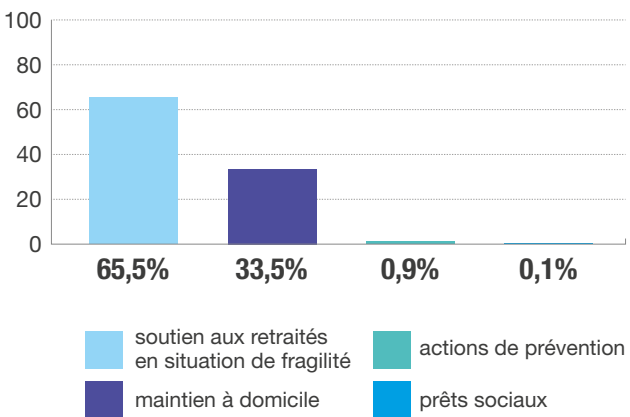
L'ACTION SOCIALE

Expression de la solidarité du régime envers ses retraités, le Fonds d'action sociale (FAS) a pour mission de favoriser le maintien à domicile et d'accompagner les retraités en situation de fragilité.

+ de 77 000 retraités
ont perçu une aide du FAS
> Soit **6,3%** des pensionnés

**165 112 demandes
d'aides** traitées

Répartition des dépenses par domaine



17 000 participants
aux voyages proposés
par le catalogue "Vacancez-vous"
> Soit **+ 32 %** par rapport à 2015

Les faits marquants 2016

- Les retraités peuvent désormais obtenir les imprimés de demande d'aide sur l'espace personnel du site internet
- Le FAS a poursuivi son engagement dans les actions de prévention de la dépendance avec l'accompagnement de l'avancée en âge par la préservation de l'autonomie.
- La CNRACL a soutenu près de 3600 actions de prévention

LA CNRACL, TOUJOURS PLUS PROCHE DE VOUS

Mieux vous connaître



20 enquêtes de satisfaction ont été envoyées auprès des employeurs, des actifs et des retraités.

Mieux échanger

- Animation du **Carré Employeurs**, composé des employeurs territoriaux et hospitaliers de plus de 5000 affiliés.
- Participation active aux **salons retraites**, sous la forme Pôle public CNRACL, RAFP et Ircantec, pour rencontrer en vis-à-vis de nombreux affiliés proches de la retraite.
- Un peu plus de **5 000 entretiens individuels retraite** réalisés.

Mieux informer

- **31 conférences** “mieux comprendre la retraite” en direction des actifs ont réuni **6 000 participants**
- **3,9 millions** de visites sur le site internet avec près de **500 000 espaces personnels** créés.



Mieux former

Près de **100 séances de formation** ont été réalisées auprès des gestionnaires des principaux employeurs territoriaux et hospitaliers

Mieux accompagner

95 conventions signées avec les centres départementaux de gestion (CDG) de la fonction publique territoriale

72 conventions signées avec des correspondants hospitaliers couvrant 82 départements

Mieux vous répondre



Plus **d'un million d'appels** traités.

> Soit **+ 4%** par rapport à 2015

- Plus de **3,4 M de plis** expédiés

- Plus de **49 000 courriels** traités



> Soit **+ 29%** par rapport à 2015

Retrouvez les informations
sur le site **CNRACL**

www.cnracl.retraites.fr



CNRACL

La retraite des fonctionnaires
territoriaux et hospitaliers

**Caisse nationale de retraites
des agents des collectivités locales**

Rue du Vergne - 33059 Bordeaux cedex
www.cnracl.retraites.fr

GROUPE



Une gestion Caisse des Dépôts

**Caisse
des Dépôts**