

Étude de l'invalidité

CNRACL 2016



CNRACL

La retraite des fonctionnaires
territoriaux et hospitaliers

INVALIDITÉ



Les chiffres clés 2016

Flux invalidité CNRACL

**2 447 612 actifs affiliés à la
CNRACL**

au 1^{er} janvier -2016

**6 672 nouveaux pensionnés
en invalidité**

au 31 décembre 2016

0,27 % taux de sinistralité global
au risque d'invalidité de la population active

Age moyen : 55,8 ans pour les
pensionnés invalides

54,6 ans pour le secteur **hospitalier**

56,3 ans pour le secteur **territorial**

**Taux moyen d'une pension
d'invalidité**

38,2 %

**1 508 Millions d'euros de prestations
d'invalidité**

1 041 € moyen mensuel de la pension
d'invalidité

1 336 € montant moyen mensuel de la
pension d'invalidité assortie d'une rente
d'invalidité

14 498 infirmités recensées soit 2,2
infirmités par nouveau pensionné invalide

TABLE DES MATIERES

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES	8
I.1. 6 672 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial	9
I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité	10
I.3. Les femmes partent plus tôt en invalidité dans le secteur hospitalier	11
I.4. Les 55-59 ans sont les plus nombreux à partir	12
I.5. les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé	14
PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE	15
II.1. Le taux d'invalidité continue à décroître	16
II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers	17
II.3. Une durée pondérée et constitution du droit plus élevé pour les hospitaliers	19
II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés	21
II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu	22
II.6. Un accessoire particulier : la rente invalidité	22
II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %	24
II.8. L'indice brut de liquidation est le plus faible chez les territoriaux	25
PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE	27
III.1. 1 041 € de pension moyenne	28
III.2. 343 € de rente d'invalidité	30
PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE	31
IV.1. La Corse au-dessus de la moyenne nationale	32
IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité	33
IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée	34
PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE	36
V.1. Les 2/3 des infirmités pour le secteur territorial	37
V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses	38
V.3. 12,8 % des infirmités sont imputables au service	38
LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2016 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRA CL	40
ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES	41
1. Le flux des pensionnés invalides en 2016 selon le sexe et le type de collectivité	41

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2004 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	42
3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2004 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	43
4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	44
5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2004 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	44
6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	45
7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2004 à 2016 en fonction du sexe _____	45
8. Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	46
9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2016 selon le sexe _____	47
10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2004 à 2016 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité _____	47
11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2016 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité _____	48
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2004 à 2016 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité _____	49
13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2016 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité _____	50

ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE _____ 51

14. Taux d'invalidité en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	51
15. Evolution du taux d'invalidité de 2004 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	51
16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2016 selon le sexe et le type de collectivité _____	52
17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2016 selon le type de collectivité _____	53
18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2004 à 2016 _____	54
19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	54
20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2016 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	55
21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2004 à 2016 en fonction des tranches de durée validée, du sexe et du type de collectivité _____	56
22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	57
23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2004 à 2016 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité _____	58
24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 selon le type de collectivité _____	58
25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2016 selon le type de collectivité _____	59
26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2004 à 2016 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité _____	60
27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	60
28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2004 à 2016 selon le type de collectivité (en trimestres) _____	61
29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité _____	62

30.	Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2004 à 2016 selon le sexe et le type de collectivité	63
31.	Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	63
32.	Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2004 à 2016 en fonction du type de collectivité	63
33.	Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	64
34.	Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	64
35.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	65
36.	Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2016 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	65
37.	Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2016, en fonction du sexe et du type de collectivité	66
38.	Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2004 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	66
39.	Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2016 en fonction du type de collectivité et du sexe	67

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE _____ **69**

40.	Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	69
41.	Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2004 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	69
42.	Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2016 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité	69
43.	Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2016 par tranches de montant	70
44.	Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	70
45.	Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2004 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	71

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE _____ **72**

46.	Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité	72
47.	Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité	75
48.	Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2004 à 2016	76
49.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2016 sexe masculin	79
50.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2016, sexe féminin	80
51.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2016	81
52.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2016, sexe masculin	82
53.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2016, sexe féminin	83
54.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2016	84
55.	Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de filière et du sexe	85

56.	Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de filière et du sexe	86
57.	Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité	87
58.	Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité	88
59.	Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2004 à 2016 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité	89
60.	Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité, sexes confondus	89

ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE 90

61.	Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	90
62.	Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2004 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	90
63.	Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
64.	Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2004 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
65.	Répartition et proportion selon le nombre d'infirmités par pensionné du flux des invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité	92
66.	Graphique : Répartition en pourcentage du nombre d'infirmités à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité	93
67.	Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2016 selon le sexe et le type de collectivité	94
68.	Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2016	96
69.	Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2004 à 2016	96
70.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité	97
71.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité	97
72.	Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2004 à 2016 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides	98

GLOSSAIRE 99

PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES

I.1. 6 672 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial¹

Qui **SONT**-ils ?

Pour prétendre à une pension d'invalidité, il faut être un agent titulaire reconnu inapte de façon absolue et définitive à ses fonctions et ne pouvant pas être reclassé. L'infirmité entraînant l'inaptitude doit avoir été contractée ou aggravée durant une période valable pour la retraite. L'ouverture du droit à pension d'invalidité n'est soumise à aucune condition de durée de services, d'âge, ni de taux d'invalidité. La mise à la retraite pour invalidité peut intervenir soit sur demande, soit d'office, à l'initiative de l'employeur si les droits à congés statutaires sont épuisés et sous réserve que les conditions précitées soient remplies.

Pour l'année 2016, il y a eu 6 672 nouveaux pensionnés en invalidité.

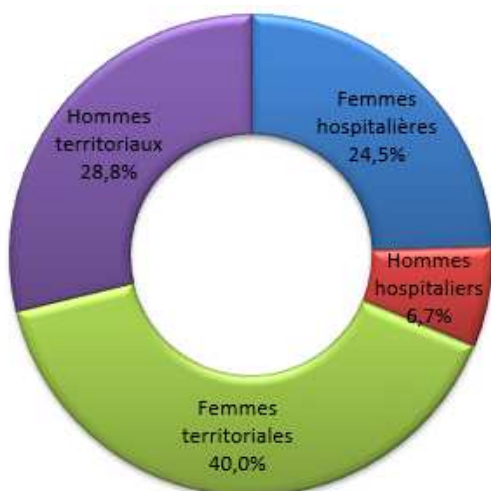
Le secteur territorial, surreprésenté au sein des actifs (61,1 % de l'effectif) a généré plus d'attributions de pensions (68,8 %) que le secteur hospitalier (31,2 %).

Les femmes pensionnées en invalidité représentent 64,5 %. Pour le secteur hospitalier, les hommes invalides constituent 21,5 % du flux alors qu'ils forment 18,7 % de la population active hospitalière.

Dans le secteur territorial, les pensionnés, anciens agents masculins, représentent 41,9 % de la population invalide et 42,6 % de l'effectif des actifs territoriaux.

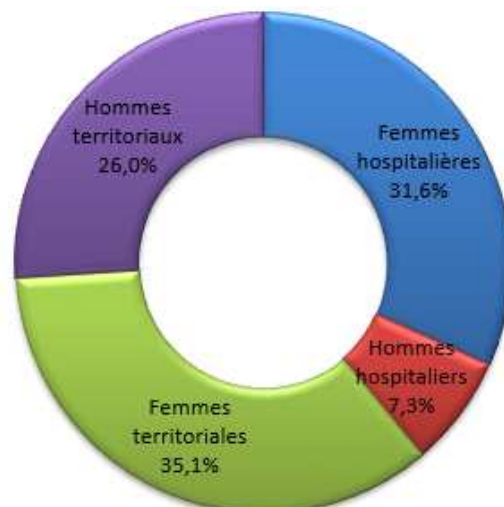
Nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	448	1 923	2 371
<i>Répartition (%)</i>	21,5%	41,9%	35,5%
Femmes	1 635	2 666	4 301
<i>Répartition (%)</i>	78,5%	58,1%	64,5%
Total	2 083	4 589	6 672
<i>Répartition (%)</i>	31,2%	68,8%	100%

Répartition 6 672 pensionnés en invalidité CNRACL



Les femmes du secteur territorial représentent 35,1% des actifs affiliés à la CNRACL, et le flux de nouveaux pensionnés en invalidité en 2016 est de 40 %.

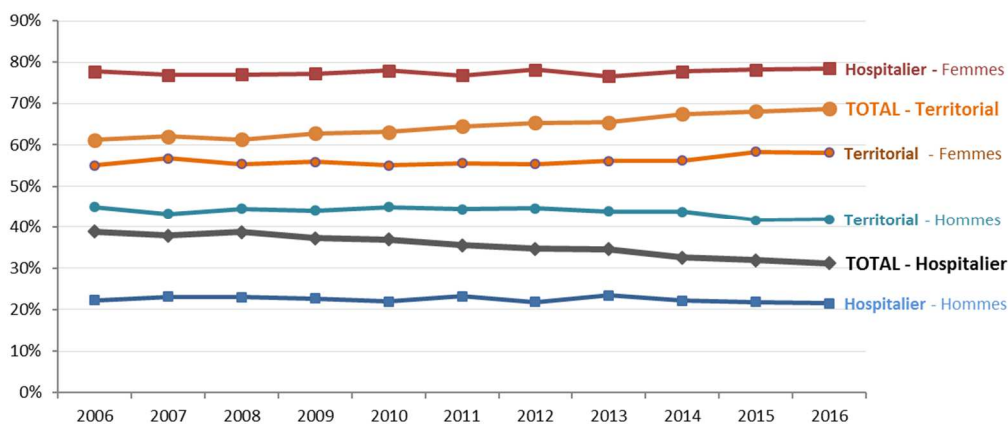
Répartition des 2 447 612 actifs à la CNRACL



¹ ANNEXES : 1, 2, 3

Evolution du flux des pensionnés invalides de 2006 à 2016 en fonction du sexe

Sur la période 2006-2016, les pensionnés invalides du secteur hospitalier diminuent de 7,6 points.



I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité²

Le taux de sinistralité, c'est **quoi** ?

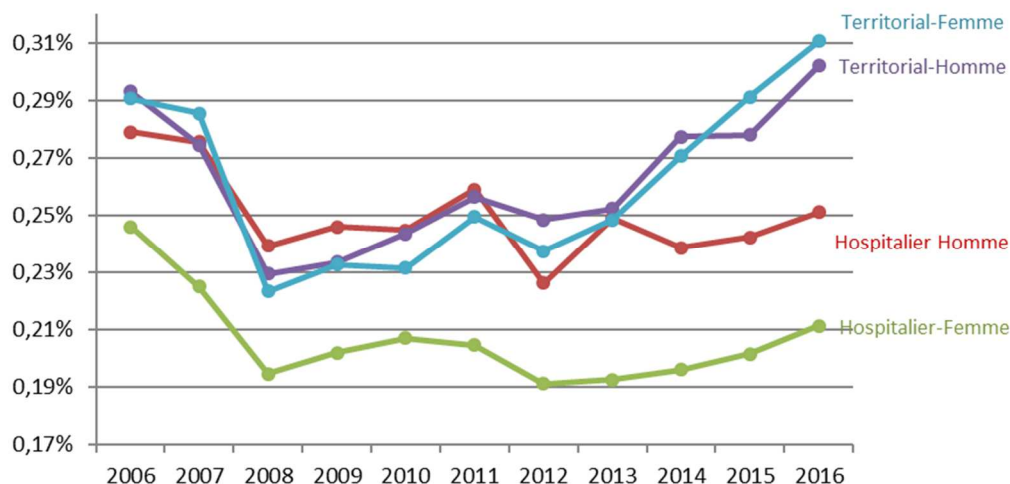
Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1^{er} janvier de la même année.

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	178 422	636 597	815 019
<i>Taux de sinistralité</i>	0,25%	0,30%	0,29%
Femmes	774 130	858 463	1 632 593
<i>Taux de sinistralité</i>	0,21%	0,31%	0,26%
Total	952 552	1 495 060	2 447 612
<i>Taux de sinistralité</i>	0,22%	0,31%	0,27%

Le "taux de sinistralité" global au risque d'invalidité de la population active est égal à 0,27 % en 2016. Le taux de sinistralité des personnels actifs féminins (0,26 %) est inférieur à celui de la population masculine (0,29 %).

Evolution du taux de sinistralité au risque invalidité des actifs de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du versant de fonction publique

Le taux de sinistralité a connu jusqu'en 2008 de nombreuses fluctuations.



² ANNEXES : 4, 5

I.3. Les femmes partent plus tôt en invalidité dans le secteur hospitalier³

Age	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
			GENERAL
Hommes	55,2	56,2	56,0
Femmes	54,4	56,4	55,7
Total	54,6	56,3	55,8

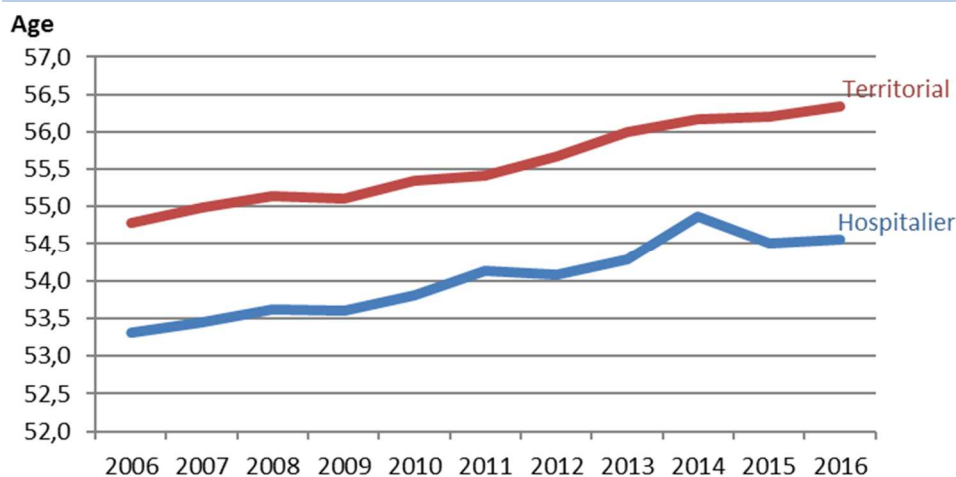
Les départs en pension d'invalidité en 2016 se sont effectués, en moyenne à 55,8 ans. Alors que pour l'ensemble des liquidations de pension en risque vieillesse de droit direct l'âge moyen des nouveaux retraités est égal à 61,1 ans (61 ans en 2015).

Les départs se sont produits plus tardivement dans le secteur territorial (56,3 ans) que dans le secteur hospitalier (54,6 ans).

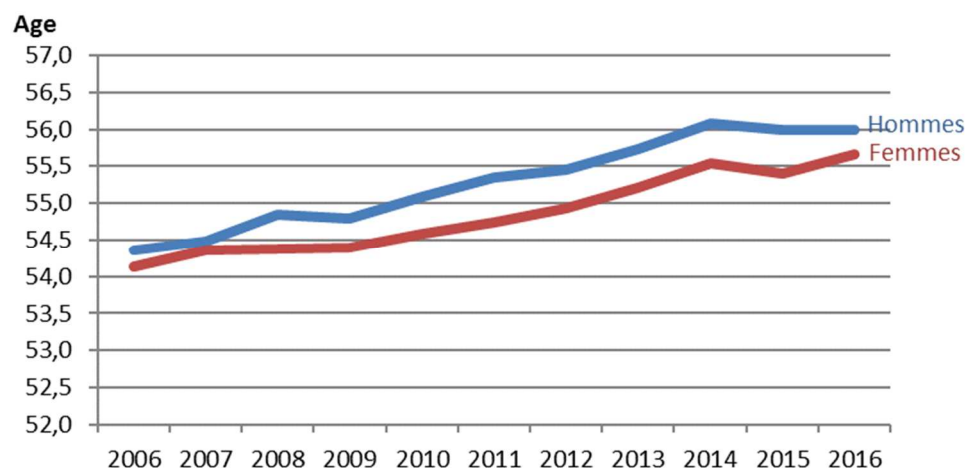
L'âge moyen des hommes hospitaliers en 2016 est plus élevé (55,2 ans) que celui des femmes hospitalières (54,4 ans). Pour les territoriaux l'âge moyen est très proche quel que soit le sexe.

Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du versant de la fonction publique

Depuis 2004, l'âge moyen des invalides poursuit sa croissance. L'augmentation est de 1,6 an sur la période.



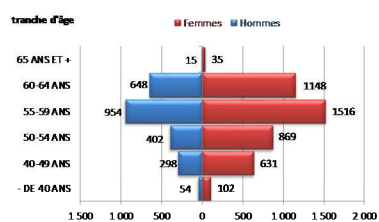
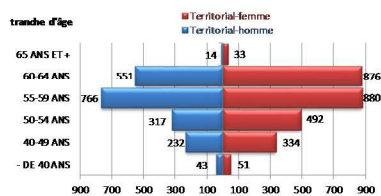
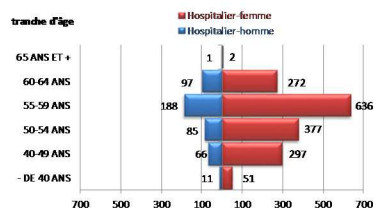
Ce phénomène de croissance est différent au sein du secteur hospitalier (+1,2 an) et du secteur territorial (+ 1,6 an).



En 10 ans l'âge moyen des hommes a augmenté de 1,6 an et de 1,5 an pour les femmes.

³ ANNEXES : 6, 7

I.4. Les 55-59 ans sont les plus nombreux à partir⁴

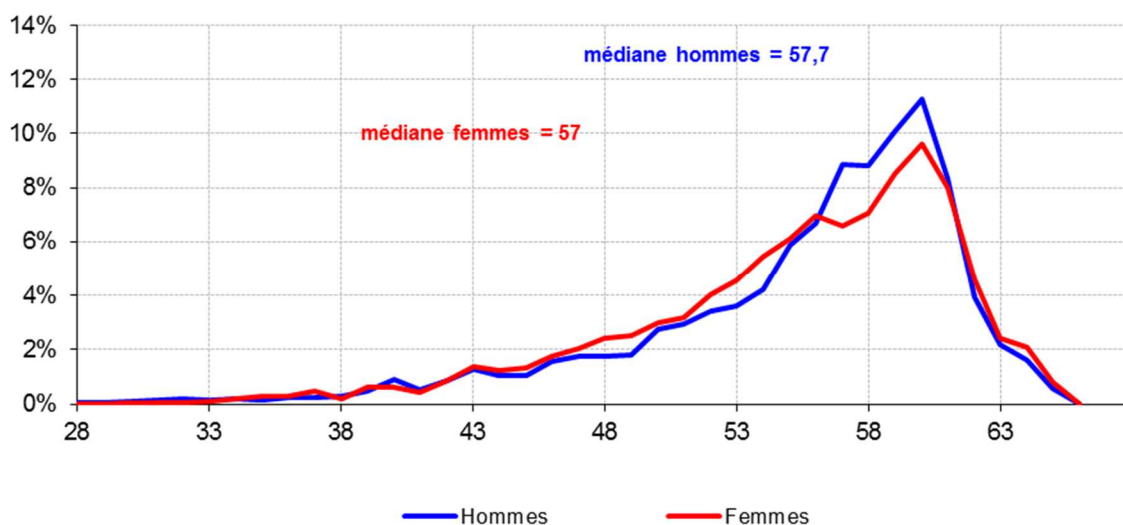


Les 55-59 ans représentent l'effectif le plus important chez les hospitaliers comme chez les territoriaux avec respectivement 39,6 % et 35,9 % des départs.

Les invalides de moins de 40 ans représentent 0,8 % chez les hommes et 1,5 % chez les femmes.

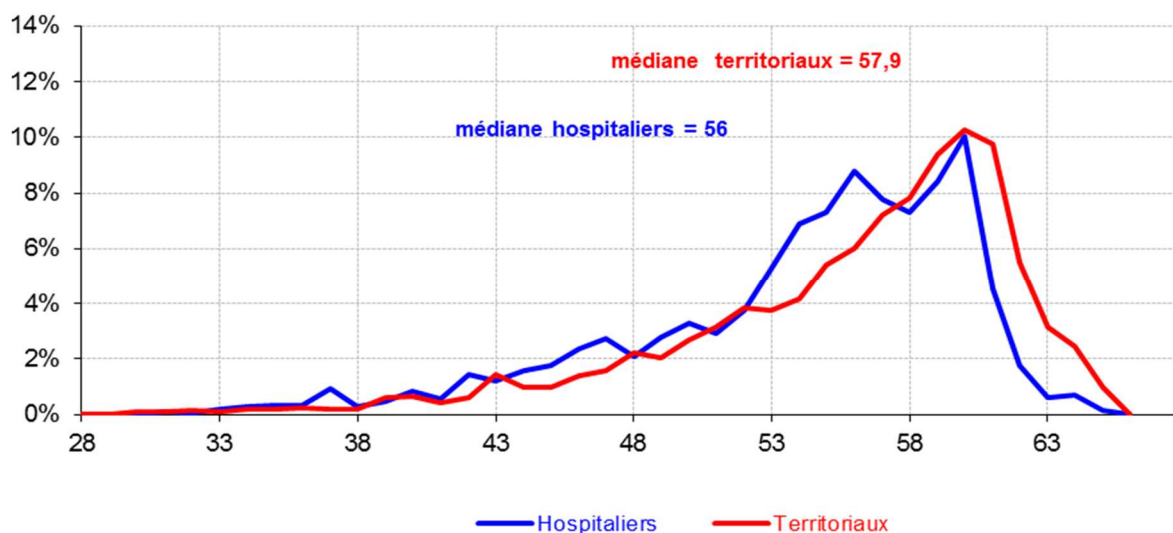
⁴ ANNEXES : 8, 9, 10

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du sexe en 2016



La dispersion hommes-femmes est faible et identique (*rapport inter quartiles Q3/Q1=1,1*). 51,5 % du flux des invalides masculins se répartissent entre 55 ans et 60 ans et 44,9 % pour les femmes.

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction du secteur d'activité en 2016



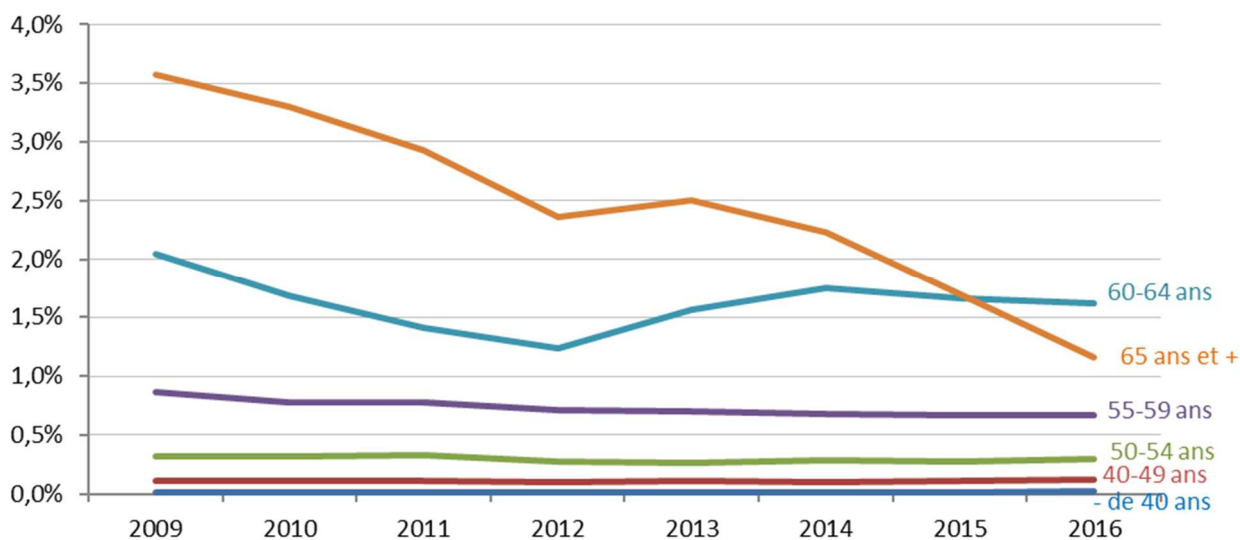
La dispersion hospitaliers-territoriaux est faible et identique pour les 2 secteurs d'activité (*rapport inter quartiles Q3/Q1=1,1*). La tendance de la courbe montre cependant un léger déplacement de la répartition des invalides territoriaux vers des âges plus élevés que leurs homologues hospitaliers.

I.5. Les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé ⁵

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
- de 40 ans	0,02%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,12%	0,11%	0,12%
50-54 ans	0,31%	0,29%	0,29%
55-59 ans	0,67%	0,67%	0,67%
60-64 ans	1,36%	1,69%	1,61%
65 ans et +	0,35%	1,36%	1,16%
Total	0,22%	0,31%	0,27%

Les 60-64 ans ont le taux de sinistralité le plus élevé. A l'opposé, les moins de 40 ans sont les moins exposés au risque invalidité (0,02 %).

Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2009 à 2016 en fonction des tranches d'âges



Sur la période 2014-2016, on constate une diminution des 60-64 ans et des 65 ans et plus. Il y a une forte diminution des 65 et plus du fait que cette tranche regroupe peu de personnes comparé aux autres d'où le pourcentage qui diminue fortement.

⁵ ANNEXES : 11, 12, 13

PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

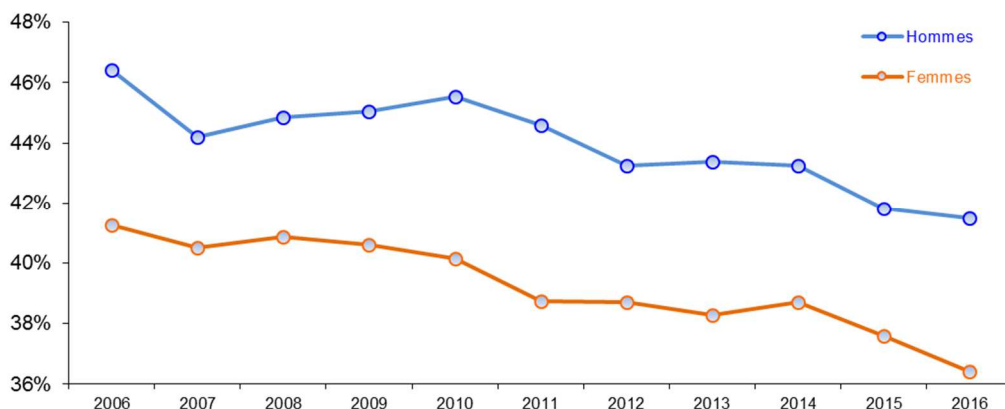
II.1. Le taux d'invalidité continue à décroître ⁶

Moy. Taux d'invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	40,1	41,8	41,5
Femmes	36,9	36,1	36,4
Total	38,2	38,5	38,2

Le taux moyen d'invalidité accordé en 2016 pour la pension d'invalidité s'établit à 38,2 %.

Pour la population totale, le taux moyen d'invalidité est plus élevé pour les hommes (41,5 %) que pour les femmes (36,4 %).

Evolution du taux d'invalidité de 2006 à 2016 en fonction du sexe

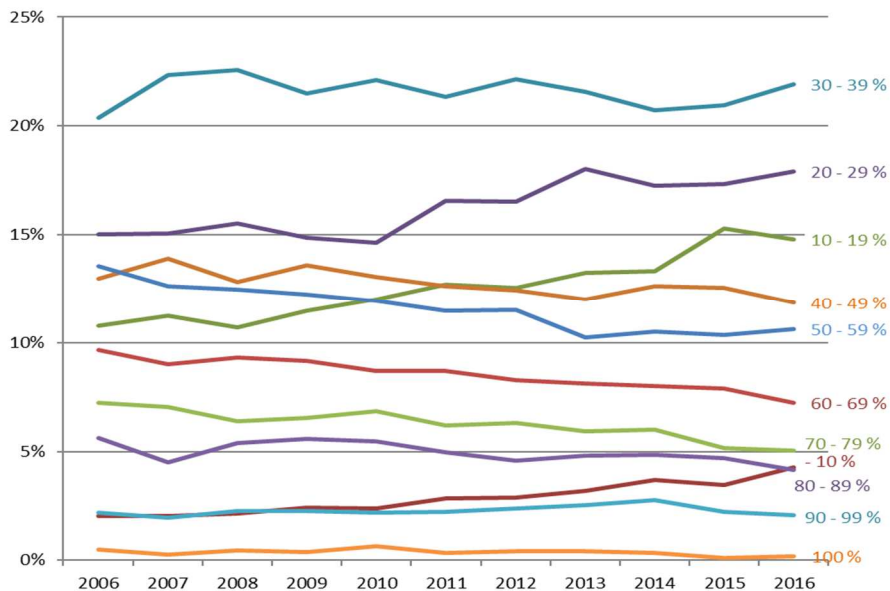


Depuis 2006, le taux moyen d'invalidité accordé par la CNRACL diminue. La baisse est de 4,9 points sur la période. Les taux des femmes et hommes ont diminué respectivement de 4,8 et 4,9 points.

Evolution des tranches de taux d'invalidité de 2006 à 2016

Aux extrêmes, 21,9 % des invalides ont un taux d'invalidité entre 30-39 % et 0,2 % ont 100 %.

Sur les 10 dernières années, les moins de 10 % à 39 % ont tendance à voir leur taux d'invalidité augmenter tandis qu'ils diminuent pour les 40 à 100 %.



L'évolution constatée sur les tranches d'invalidité plus élevées n'est pas sans incidence sur les montants versés puisque, lorsque le taux d'invalidité reconnu est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant garanti égal à 50 % des émoluments de base.

⁶ ANNEXES : 14, 15, 16, 17, 18

II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers⁷

La durée validée c'est **quoi** ?

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

Moy. Durée validée (trim)	Hospitalier	Territorial	TOTAL GENERAL
Hommes	114,1	101,3	103,7
Femmes	102,1	88,1	93,4
Total	104,7	93,6	97,1

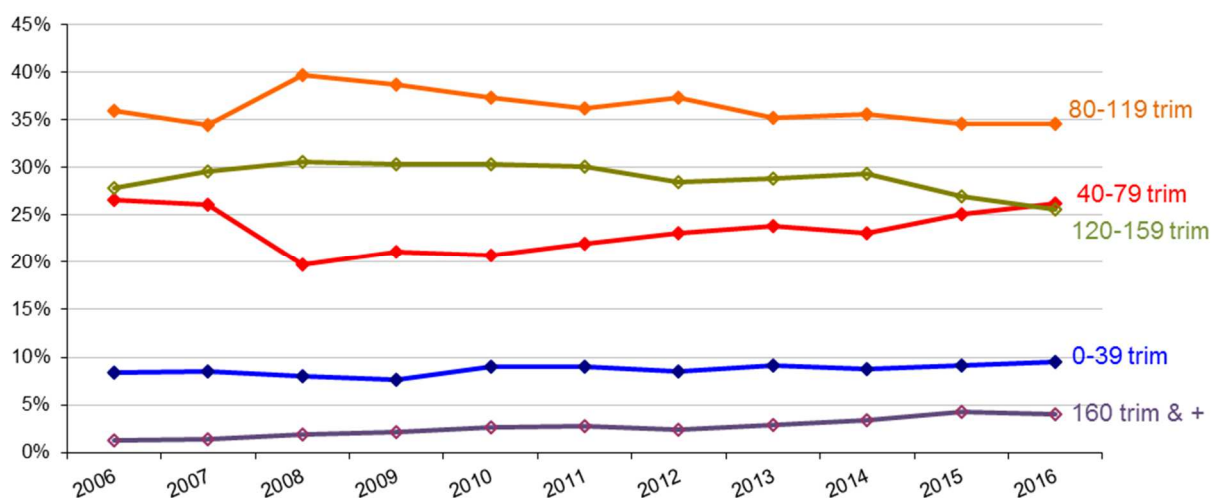
La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2016 s'établit à 97,1 trimestres.

La population hospitalière (104,7 trimestres) a validé 11,1 trimestres de plus que la population territoriale (93,6 trimestres). Les invalides de sexe masculin ont une durée validée relativement plus longue (114,1 trimestres pour le secteur hospitalier et 101,3 trimestres pour le secteur territorial) que les invalides de sexe féminin (respectivement 102,1 et 88,1 trimestres).

La tranche 80-119 trimestres rassemble 1/3 de la population

Tranches durée validée (trim)	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
0-39	130	6,2%	506	11,0%	636	9,5%
40-79	459	22,0%	1 293	28,2%	1 752	26,3%
80-119	726	34,9%	1 582	34,5%	2 308	34,6%
120-159	661	31,7%	1 046	22,8%	1 707	25,6%
160 & +	107	5,1%	162	3,5%	269	4,0%
Total	2 083	100%	4 589	100%	6 672	100%

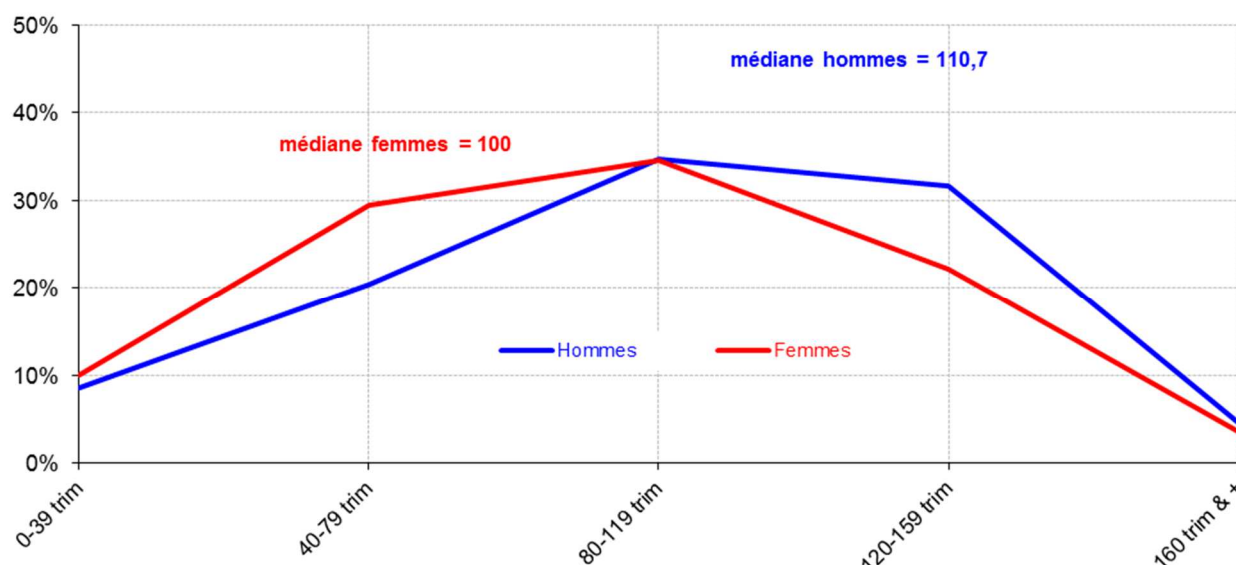
Graphique : Répartition en pourcentage par tranches de durée validée⁸ du flux des invalides à la CNRACL de 2006 à 2016



⁷ ANNEXES : 19, 20

⁸ ANNEXES : 21

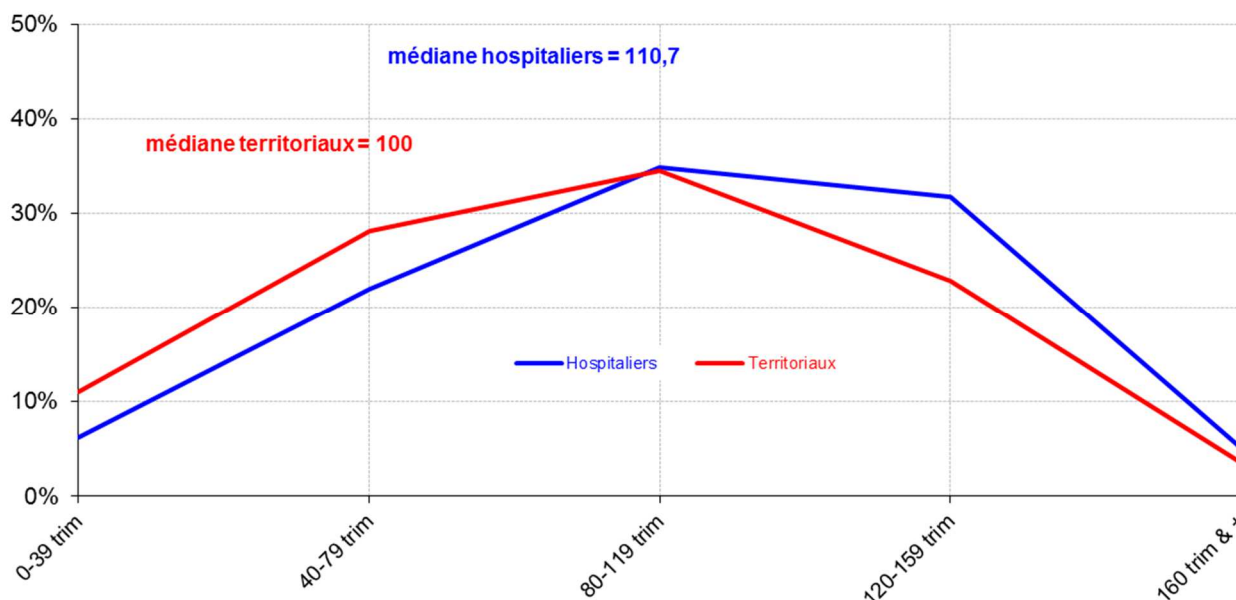
Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2016 en fonction de la durée validée et du sexe



La dispersion de la durée validée des femmes est similaire à celle des hommes (rapport inter quartiles Q3/Q1=2 pour les femmes et 1,9 pour les hommes).

L'écart interquartile est de 62 trimestres pour les femmes invalides (entre 60 et 122 trimestres, valeurs respectives des 1er et 3ème quartiles) et de 63 trimestres chez les hommes (entre 72 et 135 trimestres).

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2016 en fonction de la durée validée et du type de collectivité



La dispersion de la durée validée des territoriaux est supérieure à celle des hospitaliers (rapport inter quartiles Q3/Q1= 2,1 pour les territoriaux contre 1,8 pour les hospitaliers). On remarque que la proportion de nouveaux pensionnés invalides hospitaliers est inférieure à celle des territoriaux lorsqu'ils valident entre 0 et 119 trimestres. Cette proportion s'inverse lorsque le nombre de trimestres validés passe à 120.

II.3. Une durée pondérée et constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers⁹

De quoi parle-t-on ?

La durée pondérée correspondant à la somme des durées moyennes effectivement cotisées pour les catégories d'emploi sédentaire, active et insalubre pour la retraite.

La constitution du droit prend en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non.

Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit selon la catégorie d'emploi pour la retraite et le sexe (trimestres)

Annuités (trimestres)	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
Hommes			
Cat. Sédentaire	62,9	79,0	76,0
Cat. Active + Insalubre	40,1	11,5	16,9
Total Catégories	103,0	90,5	92,9
constitution droit	111,3	96,1	99,0
Femmes			
Cat. Sédentaire	27,9	73,1	55,9
Cat. Active + Insalubre	58,7	1,4	23,2
Total Catégories	86,5	74,5	79,1
constitution droit	97,2	81,9	87,7
Total			
Cat. Sédentaire	35,4	75,6	63,1
Cat. Active + Insalubre	54,7	5,6	20,9
Total Catégories	90,1	81,2	84,0
constitution droit	100,2	87,9	91,7

Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2016, s'établit à 84 trimestres. Cette durée prenant en compte la quotité de travail est inférieure de 7,7 trimestres à la durée retenue pour la constitution du droit.

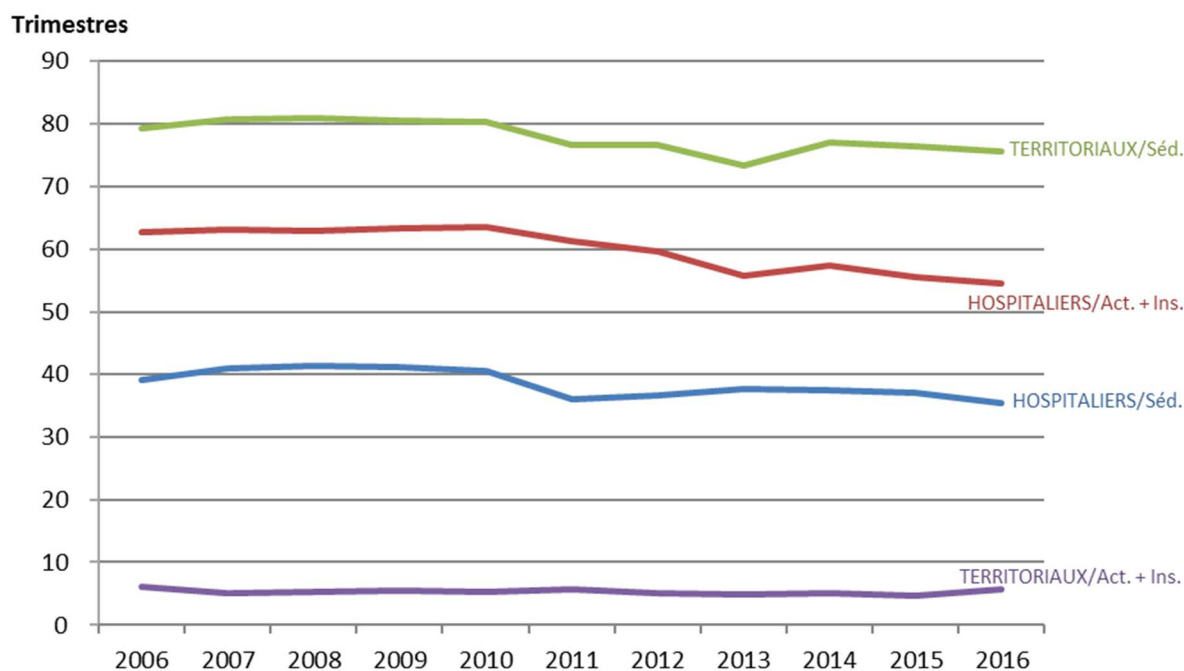
Pour la population hospitalière, le nombre moyen de trimestres pondérés (90,1 trimestres) est plus important que celui constaté pour la population territoriale (81,2 trimestres).

Comme pour la durée validée, le nombre moyen de trimestres pondérés par les invalides de sexe masculin (92,9 trimestres) est supérieur à celui des invalides féminines (79,1 trimestres).

La distinction par sexe et par type de collectivité montre que les femmes invalides du secteur hospitalier ont comme spécificité d'avoir un nombre moyen de trimestres pondérés en catégorie active (58,7 trimestres) supérieur à celui en catégorie sédentaire (27,9 trimestres), liée au type d'emploi exercé en activité.

⁹ ANNEXES : 22

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés¹⁰ cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2006 à 2016 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité



Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité baisse de 7,8 trimestres sur la période.

Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés¹¹

Nombre de trimestres pondérés	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
0-39	34	230	264	222	535	757	256	765	1 021
40-79	97	539	636	578	1 054	1 632	675	1 593	2 268
80-119	120	433	553	504	660	1 164	624	1 093	1 717
120-159	184	411	595	564	392	956	748	803	1 551
160 & +	13	22	35	55	25	80	68	47	115
Total	448	1 635	2 083	1 923	2 666	4 589	2 371	4 301	6 672

La répartition par trimestres pondérés des pensionnés invalides présente un mode pour la tranche 40 - 79 trimestres.

La distinction selon le type de collectivités montre un mode sur la même tranche pour les invalides territoriaux et les invalides hospitaliers.

En distinguant par sexe, les hommes ont un mode sur la tranche 120-159 trimestres (31,5%) alors que celui des femmes se trouve sur une tranche 40-79 trimestres (37 %).

Par ailleurs, 49,3 % des invalides ont cotisé moins de 80 trimestres (20 ans). Cette proportion est plus faible dans le secteur hospitalier (43,2 %) et plus forte dans le secteur territorial (52,1 %).

¹⁰ ANNEXE : 23

¹¹ ANNEXES : 24, 25, 26

II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés¹²

Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

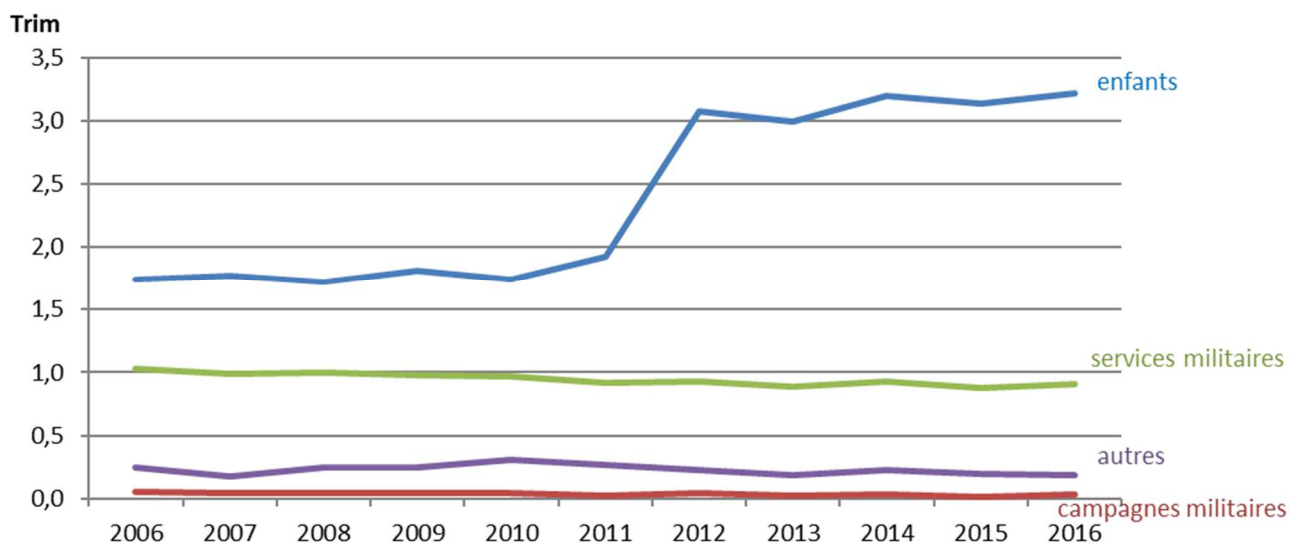
Trimestres non cotisés	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	3,2	2,9	2,9
Enfant	0,0	0,0	0,0
Campagne militaires	0,1	0,1	0,1
Services militaires	2,6	2,5	2,5
Autres	0,4	0,3	0,3
Femmes	5,5	4,9	5,1
Enfant	5,3	4,8	5,0
Campagne militaires	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	0,0
Autres	0,2	0,1	0,1
Total	5,0	4,0	4,3
Enfant	4,2	2,8	3,2
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,6	1,1	0,9
Autres	0,2	0,2	0,2

La moyenne des trimestres non cotisés pour bonification pour enfant est de 5 trimestres pour les femmes

Le nombre moyen de trimestres non cotisés s'établit pour l'ensemble des nouvelles pensions d'invalidité de l'année 2016 à 4,3 trimestres.

Il est supérieur dans la population hospitalière (5 trimestres) par rapport à la population territoriale (4 trimestres). C'est principalement dû à la moyenne plus élevée de la bonification pour enfants^{12b}.

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres non cotisés pour les flux de pensionnés invalides à la CNRACL de 2006 à 2016 (en trimestres)



¹² ANNEXES : 27, 28

^{12b} Rappel réglementaire : voir glossaire

II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu

Répartition en fonction des accessoires de pension¹³ et du sexe

Accessoires de pension	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	195	815	1 010
majoration pour enfant	107	473	580
proportion (%) ⁽¹⁾	23,9%	24,6%	24,5%
rente d'invalidité	78	299	377
proportion (%) ⁽¹⁾	17,4%	15,5%	15,9%
tierce personne	10	43	53
proportion (%) ⁽¹⁾	2,2%	2,2%	2,2%
Femmes	661	990	1 651
majoration pour enfant	310	629	939
proportion (%) ⁽¹⁾	19,0%	23,6%	21,8%
rente d'invalidité	317	316	633
proportion (%) ⁽¹⁾	19,4%	11,9%	14,7%
tierce personne	34	45	79
proportion (%) ⁽¹⁾	2,1%	1,7%	1,8%
Total	856	1 805	2 661
majoration pour enfant	417	1 102	1 519
proportion (%) ⁽¹⁾	20,0%	24,0%	22,8%
rente d'invalidité	395	615	1 010
proportion (%) ⁽¹⁾	19,0%	13,4%	15,1%
tierce personne	44	88	132
proportion (%) ⁽¹⁾	2,1%	1,9%	2,0%

(1) par rapport à l'effectif invalide correspondant

La majoration pour enfant est l'accessoire de pension le plus répandu.

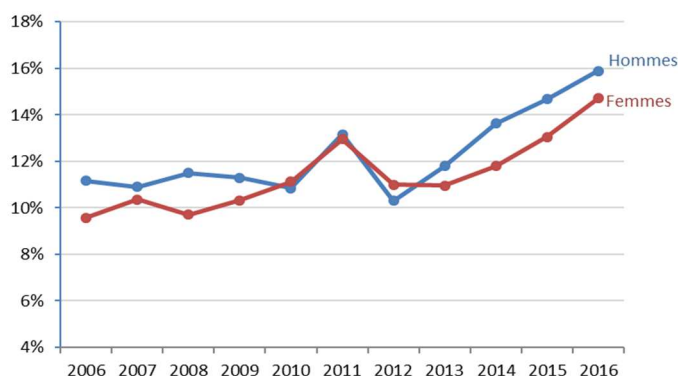
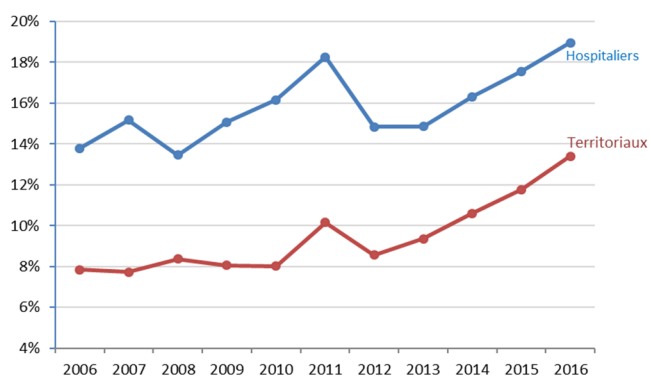
Elle concerne 1 519 personnes soit 22,8 % du flux d'invalides 2016. Elle est plus fréquemment versée aux pensionnés invalides du secteur territorial (24 %) qu'à ceux du secteur hospitalier (20 %).

2 661 accessoires de pension sont attribués aux pensionnés invalides en 2016.

La rente d'invalidité, versée à 1 010 invalides, soit une proportion de 15,1 % par rapport à l'effectif total invalide, est le deuxième accessoire. Les hospitaliers en bénéficient un peu plus souvent (19 %) que les territoriaux (13,4 %). L'allocation pour tierce personne concerne 2 % des pensionnés.

II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité

Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité¹⁴



D'une manière générale, la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité a progressé sur la période 2006-2016 (+ 5 points).

¹³ ANNEXE : 29

¹⁴ ANNEXE : 30

Taux moyen de rente d'invalidité¹⁵ appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016

Taux moyen Rente invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	20,9%	22,0%	21,8%
Femmes	19,4%	16,9%	18,1%
Total	19,7%	19,4%	19,5%

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL est de 19,5 %. Le taux moyen de rente d'invalidité accordé aux hommes est plus élevé (21,8 %) que celui des femmes (18,1 %).

Evolution du taux moyen de rente d'invalidité

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL a subi, depuis 2006, une évolution irrégulière qui l'amène en 2016 à un **taux nettement inférieur à celui constaté en 2006 (-4,6 points)**.

Sur la période 2006-2016, les territoriaux ont eu la plus forte baisse de taux avec -5,7 points contre -3,7 points pour les hospitaliers.



Répartition du taux de sinistralité au risque accident du travail à la CNRACL en 2016

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	0,044%	0,047%	0,046%
Femmes	0,041%	0,037%	0,039%
Total	0,041%	0,041%	0,041%

0,041 %
taux de sinistralité des personnels en activité au risque accident du travail

Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité en 2016

'10-29' % est la tranche modale qui contient le taux moyen de rente d'invalidité du flux 2016 (60,5 %).

Tranche taux rente invalidité	Hospitaliers			Territoriaux			Total général
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
- 10 %	17,9%	18,9%	18,7%	18,4%	26,6%	22,6%	21,1%
10-29 %	61,5%	63,4%	63,0%	57,2%	60,4%	58,9%	60,5%
30-49 %	14,1%	13,9%	13,9%	17,1%	10,8%	13,8%	13,9%
50-69 %	6,4%	2,2%	3,0%	5,4%	1,9%	3,6%	3,4%
70-89 %		1,3%	1,0%	1,7%		0,8%	0,9%
+ 90 %		0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%	0,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

¹⁵ ANNEXES : 31, 32, 33, 34

II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %

L'article 28 du décret 65-773 du 9 septembre 1965 stipule que lorsque le taux d'invalidité reconnu par la CNRACL est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant égal à 50 % des émoluments de base.

Le montant total de la pension d'invalidité éventuellement assortie d'éléments dit accessoires (majoration pour enfants, rente d'invalidité) ne peut être supérieur aux derniers traitements servant pour le calcul de la pension. Par ailleurs, la pension d'invalidité peut être portée au niveau du minimum garanti si le montant calculé est inférieur à ce minimum de pension.

Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base¹⁶

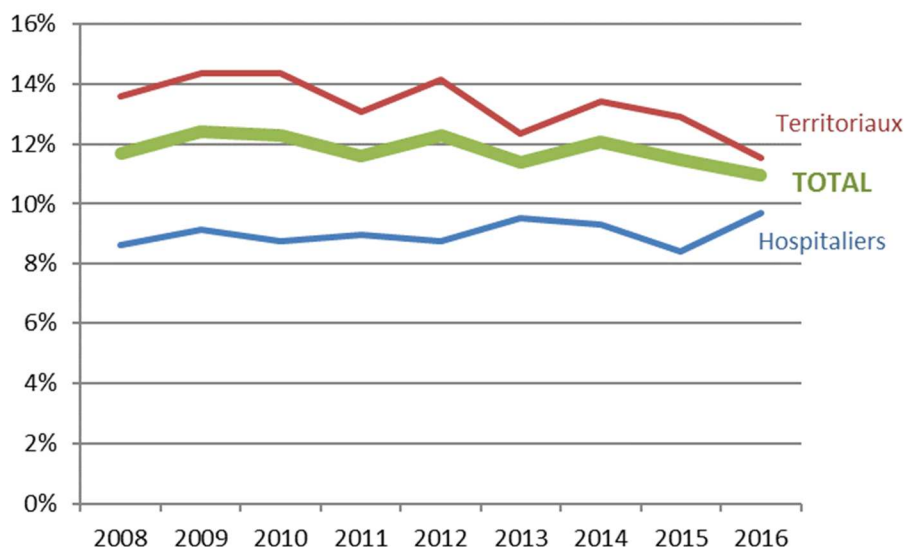
pension relevées	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	43	261	304
proportion (%)*	9,6%	13,6%	12,8%
Femmes	159	268	427
proportion (%)*	9,7%	10,1%	9,9%
Total	202	529	731
proportion (%)*	9,7%	11,5%	11,0%

(*) Par rapport à l'effectif total du flux des pensionnés invalides en 2016

731
nouveaux agents invalides, soit 11 % du flux, a connu un relèvement en raison d'un taux d'invalidité supérieur ou égal à 60 %
(1).

Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2016 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

Sur la période 2008-2016, une baisse du relèvement de la pension en raison d'un taux d'invalidité supérieur à 60 % se situe chez les territoriaux (-2,1 points). Les agents hospitaliers ont eu une augmentation avec + 1,1 point.



¹⁶ ANNEXE : 35, 36

¹ Il convient de préciser que ce relèvement est sans effet si la pension est portée au minimum garanti.

II.8. L'indice brut de liquidation est le plus faible chez les territoriaux¹⁷

Répartition de l'indice brut moyen de liquidation

Moy. Indice brut	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	458	430	435
Femmes	450	412	427
Total	452	420	430

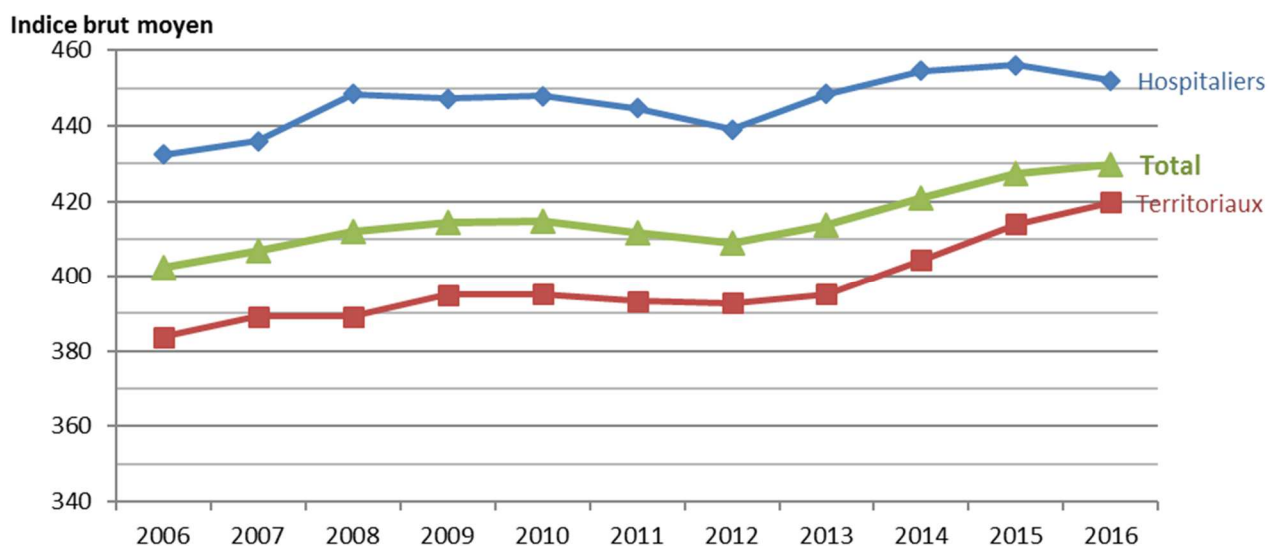
430 points

est l'indice brut moyen de liquidation en 2016. Il est le plus faible chez les femmes du secteur territorial avec 412 points.

Des différences apparaissent en fonction du type d'établissement d'origine ; le flux d'invalides du secteur hospitalier dispose d'un indice brut moyen, supérieur de 32 points à celui du secteur territorial.

Au sein du secteur territorial, l'écart en faveur des pensionnés masculins est de 18 points par rapport aux pensionnés féminins.

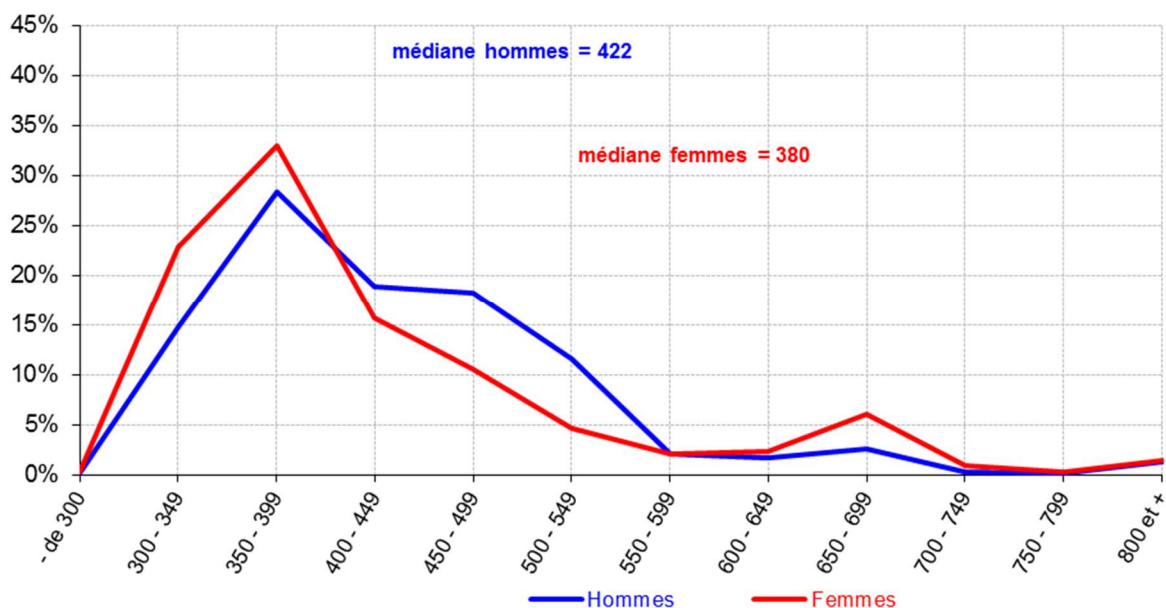
Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2006 à 2016



L'indice brut moyen de liquidation est en progression de 27 points entre 2006 et 2016, se décomposant en un gain de 20 points dans le secteur hospitalier et 36 points dans le secteur territorial.

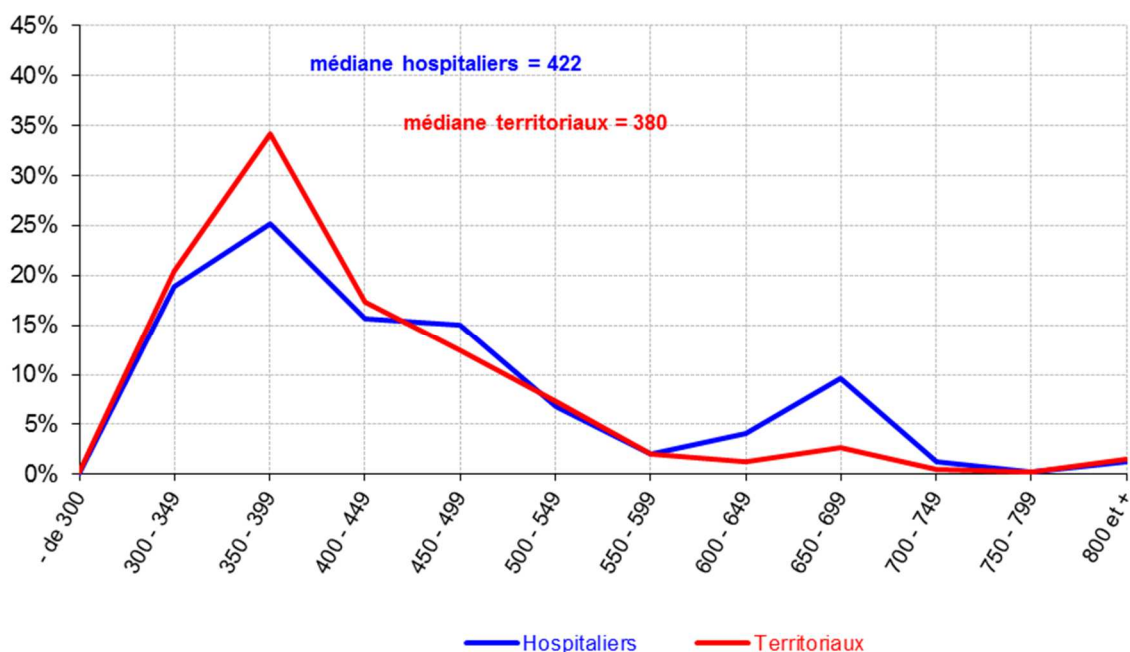
¹⁷ ANNEXES : 37, 38

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2016 en fonction de la tranche d'indice brut et du sexe



La dispersion est légèrement supérieure pour les femmes (*rapport inter quartiles Q3/Q1 = 1,3 pour les femmes et contre 1,4 pour les hommes*) autour de la médiane (380 points pour les femmes et 422 pour les hommes).

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2016 en fonction de la tranche d'indice brut et du type de collectivité



La population des invalides territoriaux est moins dispersée que celle des hospitaliers. En effet, 75 % des premiers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 502 (médiane = 422). En revanche, 75 % des seconds bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 450 (médiane = 380) et leur distribution est bimodale.

PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

III.1. 1 041 € de pension moyenne

Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles¹⁸

prestations d'invalidité moy. mens.	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	1 246,4 €	1 073,0 €	1 105,3 €
accessoires (%)	10,8%	8,4%	8,8%
Femmes	1 156,1 €	913,7 €	1 005,3 €
accessoires (%)	12,9%	6,9%	9,2%
Total	1 175,3 €	980,3 €	1 040,8 €
accessoires (%)	12,5%	7,5%	9,1%

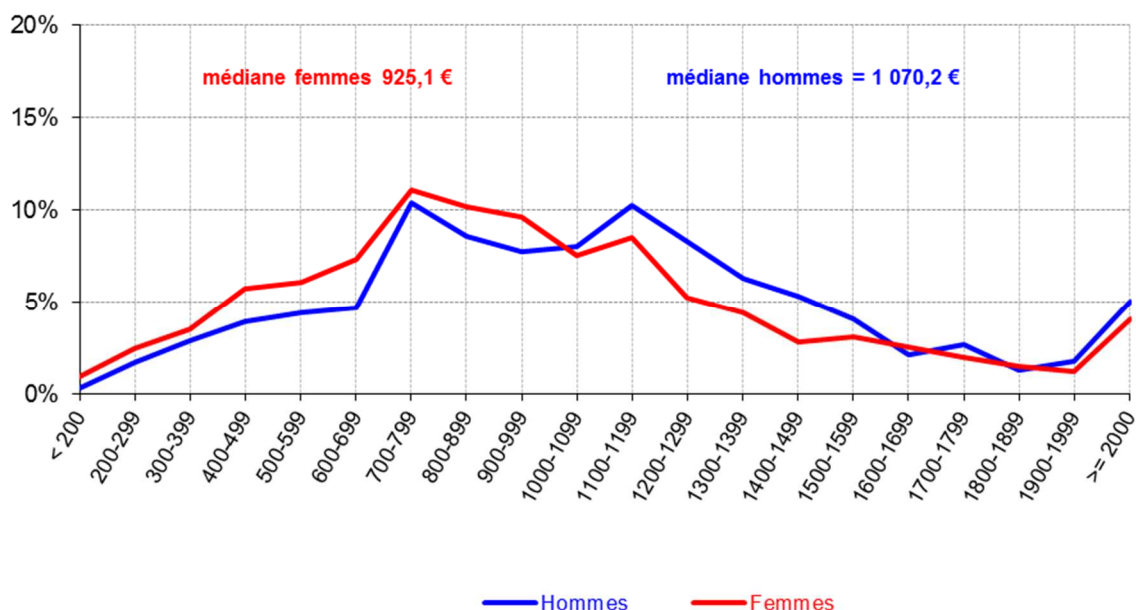
1 040,8 €
est le montant moyen mensuel de la prestation d'invalidité du flux des nouveaux invalides 2016, y compris les accessoires de pension (majoration pour enfants, rente d'invalidité...)

LE montant moyen de pension est supérieur pour les invalides hospitaliers (1 175,3 euros) par rapport aux invalides territoriaux (980,3 euros).

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent du montant le plus élevé, égal à 1 246,4 euros. Les anciens agents féminins territoriaux disposent du montant le plus faible avec 913,7 euros.

L'écart entre hommes et femmes est globalement de 100 euros. Il est nettement plus élevé dans les collectivités territoriales (159,3 euros) que dans les établissements hospitaliers (90,3 euros).

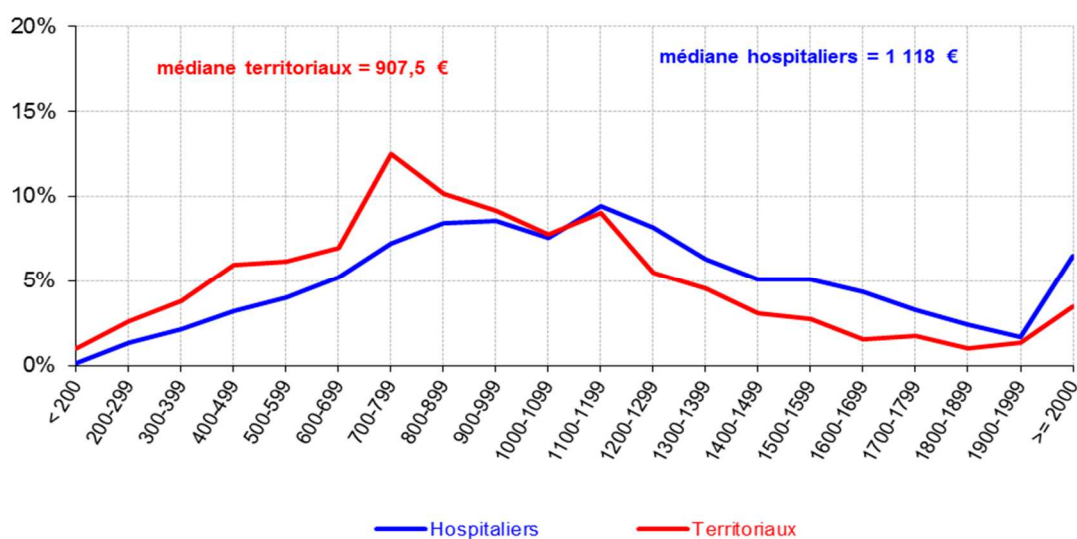
Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du sexe en 2016



La dispersion des invalides en fonction de la tranche de pension moyenne est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,8 pour les femmes et les hommes). Toutefois, l'amplitude du montant de pension qui comprend 50 % (Q3-Q1) des pensionnés invalides est légèrement différenciée entre les sexes (581,6 € pour les hommes, 544,5 € pour les femmes). Les courbes montrent que la proportion des femmes est plus importante dans les valeurs de pensions inférieures à 1 000 €, le constat inverse s'établissant pour les valeurs supérieures à 1 000 €, ce qui est dû essentiellement aux divergences socioprofessionnelles entre sexe. Il est à noter que les valeurs de pension les plus élevées montrent une proportion similaire quel que soit le sexe.

¹⁸ ANNEXE : 40

Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations¹⁹ et du type de collectivité en 2016

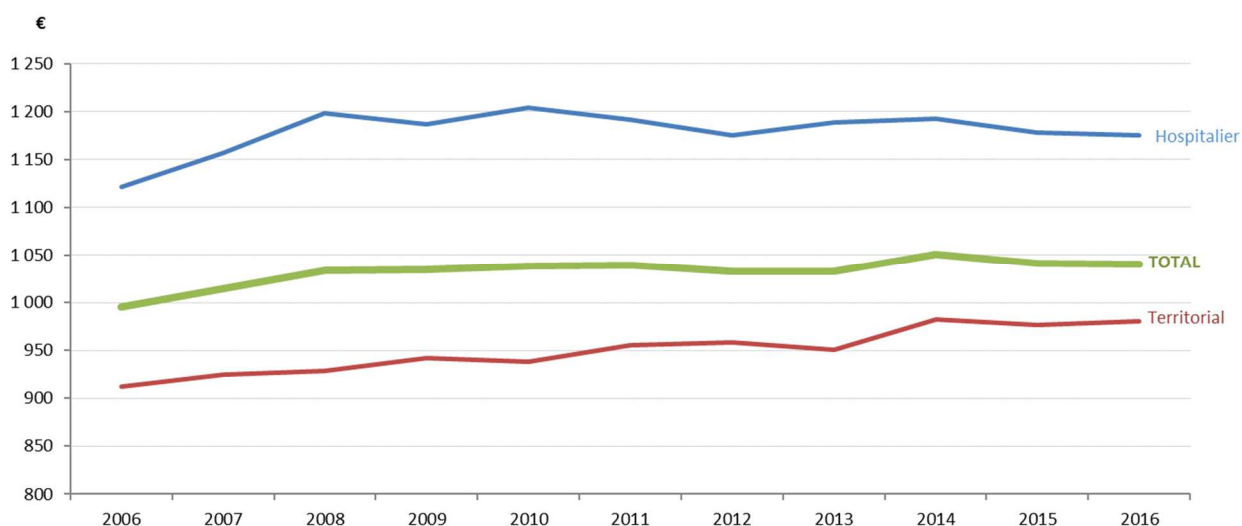


La dispersion est similaire pour les invalides territoriaux et les hospitaliers (rapport inter quartiles identique Q3/Q1 = 1,8 respectivement).

Par ailleurs, la proportion des invalides territoriaux est plus élevée dans les tranches de pensions plus faibles, les différences s'établissant sur les montants inférieurs à 1 000 €. Les tranches extrêmes laissent apparaître des proportions plus élevées pour les hospitaliers.

Cela peut s'expliquer par des différences socioprofessionnelles entre secteurs d'activité, mais il ne doit pas être perdu de vue que l'événement "survenance de l'invalidité" peut concerner des catégories d'agents dont la structure socioprofessionnelle est sans rapport avec celle de l'ensemble des personnels actifs, exposés au risque, dans chaque secteur.

Graphique : Evolution du montant moyen des prestations²⁰ d'invalidité à la CNRACL de 2006 à 2016



La prestation moyenne d'invalidité est constante en euros courants entre 2016 et 2015.

¹⁹ ANNEXES :42, 43

²⁰ ANNEXE : 41

III.2. 343 € de rente d'invalidité²¹

Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité

Montant moyen mensuel des rentes invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	371,3 €	388,4 €	384,8 €
pension totale	1 550,4 €	1 403,6 €	1 434,1 €
Femmes	352,7 €	285,9 €	319,2 €
pension totale	1 446,1 €	1 112,4 €	1 278,7 €
Total	356,4 €	335,0 €	343,4 €
pension totale	1 466,5 €	1 252,0 €	1 335,9 €

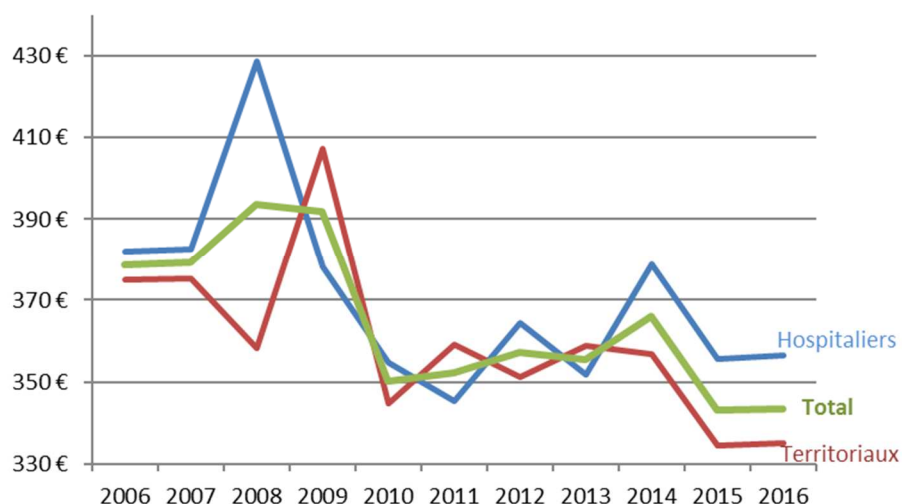
La rente moyenne d'invalidité est de

343,4 €

Elle est supérieure pour les invalides hospitaliers (356,4 euros) par rapport aux invalides territoriaux (335 euros). La distinction par sexe met en évidence un écart de 65,6 euros en faveur des invalides masculins. Les anciens agents masculins territoriaux disposent en moyenne d'un montant supérieur (388,4 euros) à celui de leurs homologues hospitaliers (371,3 euros).

Graphique : Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité de 2006 à 2016²²

Pour la période 2006-2016, la rente moyenne d'invalidité a diminué de 9,3 %. Cette baisse est plus marquée chez les territoriaux (- 10,6 %) que chez les hospitaliers (-6,7 %).



Comparaison avec le montant de la pension moyenne des agents non titulaires d'une rente d'invalidité servie au flux d'invalides à la CNRACL en 2016

	HOSPITALIERS	TERRITORIAUX	TOTAL
Hommes	1 179,6 €	1 011,3 €	1 041,9 €
différentiel	-31,4%	-38,8%	-37,6%
Femmes	1 083,3 €	885,9 €	956,2 €
différentiel	-33,5%	-25,6%	-33,7%
Total	1 104,2 €	937,1 €	986,4 €
différentiel	-32,8%	-33,6%	-35,4%

La pension totale moyenne, accessoires compris, perçue par les agents ne bénéficiant pas d'une rente d'invalidité est bien sûr inférieure à celle des agents en bénéficiant. Le différentiel est globalement de 349,5 euros, soit 35,4 % du montant de la pension des agents non titulaires d'une rente d'invalidité.

Il est légèrement plus élevé pour les rentiers du secteur hospitalier que pour les rentiers du secteur territorial.

²¹ ANNEXE : 44

²² ANNEXE : 45

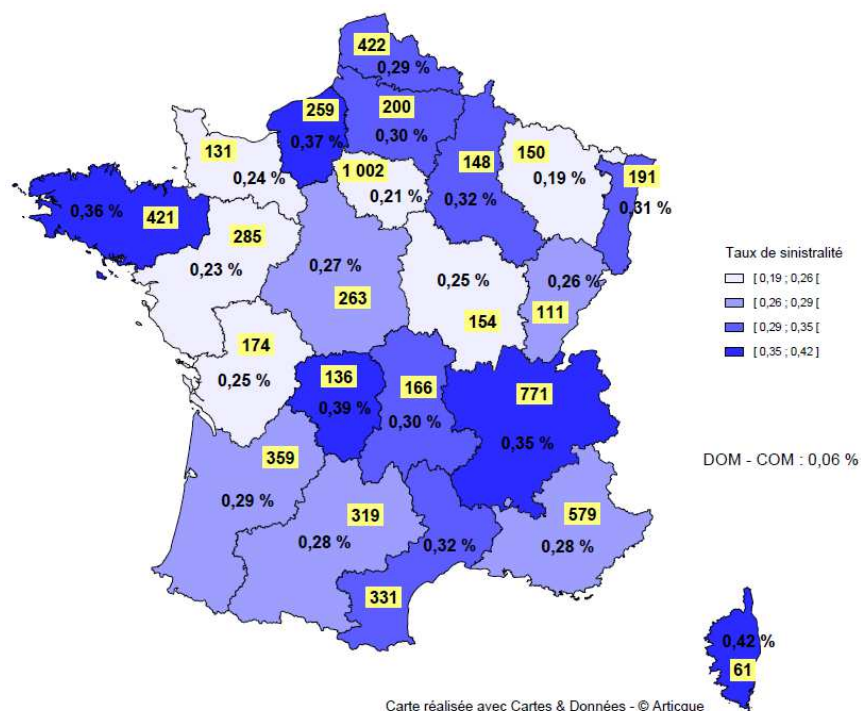
PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

IV.1. La Corse au-dessus de la moyenne nationale

Répartition régionale²³ du flux des pensionnés invalides à la CNRACL

Région	Hospitaliers			Territoriaux			Total général	Taux de sinistralité
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		
Alsace	10	60	70	60	61	121	191	0,31%
Aquitaine	28	74	102	96	161	257	359	0,29%
Auvergne	6	57	63	45	58	103	166	0,30%
Basse-Normandie	16	42	58	33	40	73	131	0,24%
Bourgogne	12	45	57	45	52	97	154	0,25%
Bretagne	31	109	140	128	153	281	421	0,36%
Centre	13	78	91	81	91	172	263	0,27%
Champagne-Ardenne	18	64	82	25	41	66	148	0,32%
Corse	0	12	12	32	17	49	61	0,42%
Franche-Comte	6	30	36	43	32	75	111	0,26%
Haute-Normandie	16	66	82	82	95	177	259	0,37%
Ile-De-France	52	184	236	254	512	766	1 002	0,21%
Languedoc-Roussillon	27	67	94	101	136	237	331	0,32%
Limousin	17	61	78	29	29	58	136	0,39%
Lorraine	10	57	67	34	49	83	150	0,19%
Midi-Pyrenees	17	74	91	95	133	228	319	0,28%
Nord-Pas-De-Calais	31	99	130	120	172	292	422	0,29%
Pays De La Loire	17	58	75	91	119	210	285	0,23%
Picardie	17	51	68	61	71	132	200	0,30%
Poitou-Charentes	13	26	39	62	73	135	174	0,25%
Provence-Alpes-Cote D Azur	41	98	139	166	274	440	579	0,28%
Rhone-Alpes	43	214	257	227	287	514	771	0,35%
DOM	7	9	16	13	10	23	39	0,06%
Total général	448	1 635	2 083	1 923	2 666	4 589	6 672	0,27%

Carte : Répartition régionale



²³ ANNEXES : 46, 47, 48

IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité

Répartition par catégorie d'emploi²⁴ du flux des pensionnés hospitaliers et territoriaux

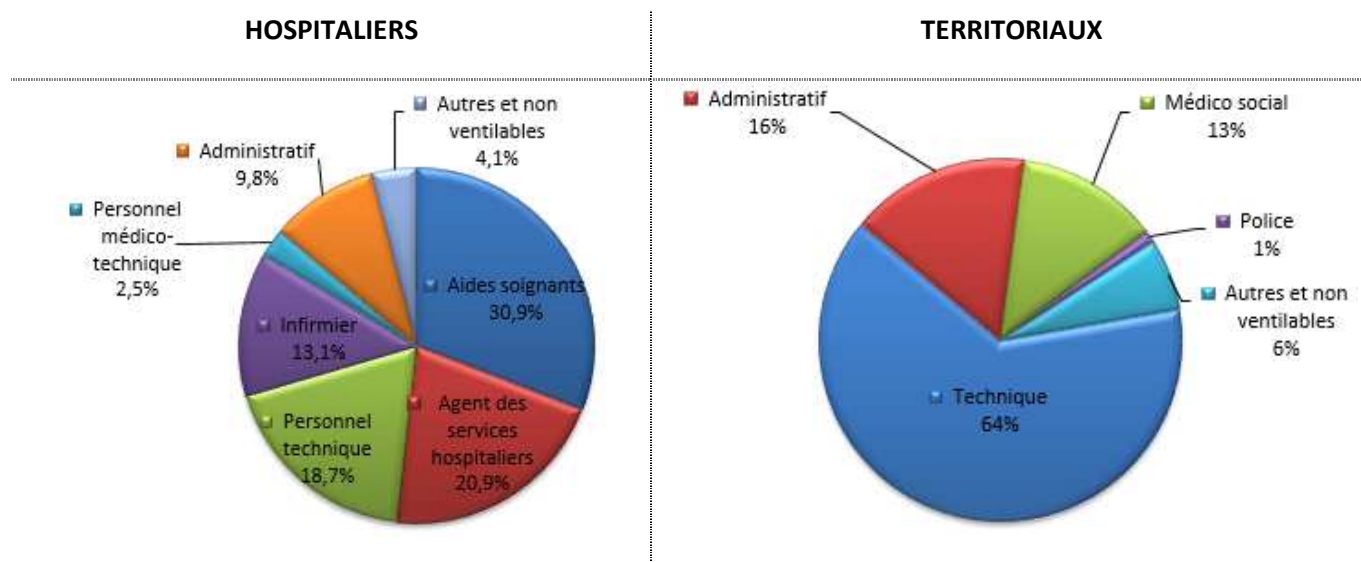
Cadres d'emploi	Hospitaliers			%
	Hommes	Femmes	Total	
Aide-soignant et ashq	142	934	1 076	51,7%
Personnels ouvriers	172	174	346	16,6%
Infirmier	31	165	196	9,4%
Adjoint administratif	19	124	143	6,9%
Secrétaire médical	0	48	48	2,3%
infirmiers en soins généraux et spécialisés	4	39	43	2,1%
Technicien de laboratoire	3	22	25	1,2%
Assistant socio-éducatif	4	16	20	1,0%
Cadres de santé paramédicaux	8	10	18	0,9%
Maîtrise ouvrière	15	2	17	0,8%
Conducteur ambulancier	13	1	14	0,7%
Cadre de santé	1	11	12	0,6%
Manipulateur électroradiologie médicale	2	10	12	0,6%
Masseur-kinésithérapeute	5	5	10	0,5%
Personnels éducatifs	3	7	10	0,5%
Préparateur en pharmacie	0	10	10	0,5%
<i>30 autres cadres d'emploi regroupés</i>	26	57	83	4,0%
Total Hospitaliers	448	1 635	2 083	100%

Cadres d'emploi	Territoriaux			%
	Hommes	Femmes	Total	
adjoints techniques	1 277	1 016	2 293	50,0%
adjoints administratifs	65	487	552	12,0%
adjoints techniques des établissements d'enseignement	117	225	342	7,5%
agents de maîtrise	186	23	209	4,6%
agents sociaux	6	179	185	4,0%
agents spécialisés des écoles maternelles	1	184	185	4,0%
Z non renseigné	64	71	135	2,9%
rédacteurs	13	84	97	2,1%
attachés	12	53	65	1,4%
auxiliaires de puériculture	0	61	61	1,3%
adjoints d'animation	7	45	52	1,1%
assistants socio-éducatifs	5	44	49	1,1%
adjoints du patrimoine	17	29	46	1,0%
auxiliaires de soins	1	45	46	1,0%
techniciens supérieurs	36	7	43	0,9%
agents de police municipale	36	5	41	0,9%
sapeurs-pompiers professionnels non officiers	21	0	21	0,5%
éducateurs des activités physiques et sportives	13	6	19	0,4%
assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	4	8	12	0,3%
ingénieurs	7	4	11	0,2%
<i>31 autres cadres d'emploi regroupés</i>	35	90	125	2,7%
Total Territoriaux	1 923	2 666	4 589	100%

En 2016, plus de la moitié des pensionnés hospitaliers sont des aides-soignants et des agents de services hospitaliers qualifiés et la moitié des pensionnés territoriaux sont des adjoints techniques.

²⁴ ANNEXES : 49 à 54

Graphique : Répartition par filière professionnelle²⁵



IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée

Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique²⁶

Catégorie hiérarchique	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
Hommes	448	21,5%	1 923	41,9%	2 371	35,5%
catégorie A	17	0,8%	31	0,7%	48	0,7%
catégorie B	61	2,9%	88	1,9%	149	2,2%
catégorie C	369	17,7%	1 803	39,3%	2 172	32,6%
non ventilables	1	0,0%	1	0,0%	2	0,0%
Femmes	1 635	78,5%	2 666	58,1%	4 301	64,5%
catégorie A	83	4,0%	104	2,3%	187	2,8%
catégorie B	307	14,7%	189	4,1%	496	7,4%
catégorie C	1 242	59,6%	2 367	51,6%	3 609	54,1%
non ventilables	3	0,1%	6	0,1%	9	0,1%
Total	2 083	100%	4 589	100%	6 672	100%
catégorie A	100	4,8%	135	2,9%	235	3,5%
catégorie B	368	17,7%	277	6,0%	645	9,7%
catégorie C	1 611	77,3%	4 170	90,9%	5 781	86,6%
non ventilables	4	0,2%	7	0,2%	11	0,2%

La catégorie hiérarchique 'C' est évidemment la plus représentée au sein des agents invalides (86,6 %), puisque prépondérante dans le personnel des collectivités locales.

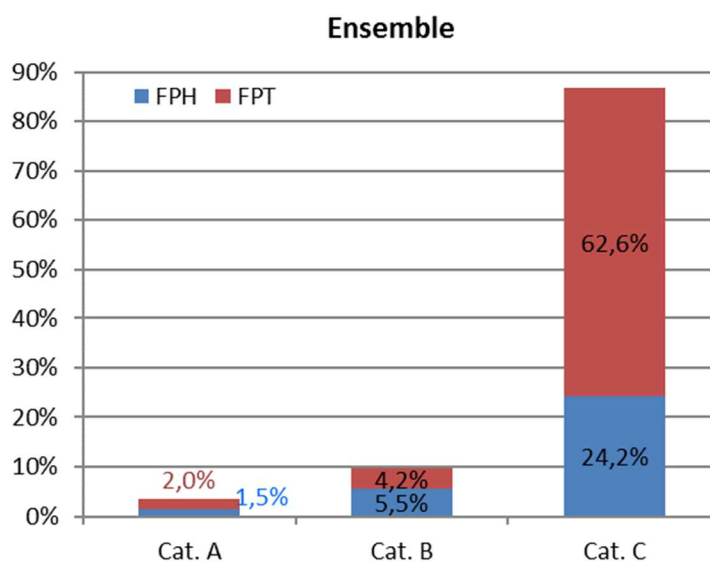
Les spécificités des emplois occupés dans les collectivités hospitalières ont pour effet d'augmenter les personnels de catégorie B dans l'ensemble de la population invalide.

²⁵ ANNEXES : 55 à 57

²⁶ ANNEXES : 58 et 59

La catégorie A représente 3,5 % à l'opposé de la catégorie C avec 86,8% (hors non ventilables).

Enfin, l'absence d'une répartition similaire des actifs en fonction de ces catégories dans les établissements ne permet pas de mesurer l'exposition au risque.



PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE

V.1. Les 2/3 des infirmités pour le secteur territorial

La répartition des infirmités²⁷

Infirmités des nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	942	4 422	5 364
<i>Répartition (%)</i>	<i>21,8%</i>	<i>43,5%</i>	<i>37,0%</i>
Femmes	3 384	5 750	9 134
<i>Répartition (%)</i>	<i>78,2%</i>	<i>56,5%</i>	<i>63,0%</i>
Total	4 326	10 172	14 498
<i>Répartition (%)</i>	<i>29,8%</i>	<i>70,2%</i>	<i>100%</i>

2/3 des infirmités sont recensées au sein de la population des invalides territoriaux.

14 498 infirmités sont recensées au sein de la population invalide en 2016.

Le secteur territorial, qui représente 61,1 % de l'effectif des actifs et 68,8 % du flux des invalides en 2016, a généré 70,2 % des infirmités contre 29,8 % pour le secteur hospitalier.

Sur les 14 498 infirmités, 63 % du total concerne la population féminine qui représente 64,5 % des invalides.

Nombre moyen d'infirmités²⁸ retenues lors de la liquidation

En moyenne, les invalides ont

2,2 infirmités

Nombre moyen d'infirmités	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	2,1	2,3	2,3
Femmes	2,1	2,2	2,1
Total	2,1	2,2	2,2

Répartition selon le nombre d'infirmités²⁹

Nombre infirmités	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	%
1	448	1 635	2 083	1 923	2 666	4 589	2 371	4 301	6 672	46,0%
2	225	805	1 030	1 100	1 388	2 488	1 325	2 193	3 518	24,3%
3	126	461	587	673	823	1 496	799	1 284	2 083	14,4%
4	81	248	329	384	445	829	465	693	1 158	8,0%
5	34	123	157	192	218	410	226	341	567	3,9%
6	14	61	75	86	113	199	100	174	274	1,9%
7	9	29	38	38	49	87	47	78	125	0,9%
8 et +	5	22	27	26	48	74	31	70	101	0,7%
Total	942	3 384	4 326	4 422	5 750	10 172	5 364	9 134	14 498	100%

Au sein de la population invalide, 46 % des agents perçoivent une pension au titre d'une seule infirmité. 24,3 % sont atteints de 2 infirmités.

Les agents masculins avec une seule infirmité représentent 44,2 % de leur effectif contre 47,1 % pour les agents féminins. Les hommes sont également, en proportion, plus nombreux à être atteints de 2 ou 3 infirmités.

²⁷ ANNEXES : 61 et 62

²⁸ ANNEXES : 63 et 64

²⁹ ANNEXES : 65 et 66

V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses

Répartition et proportion des infirmités³⁰ retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2016 identifiables dans un sous-groupe O.M.S.

Pathologie	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
Appareil cardio-circulatoire	97	166	263	6,1%	528	370	898	8,8%	625	536	1 161	8,0%
Appareil digestif	22	78	100	2,3%	150	103	253	2,5%	172	181	353	2,4%
Appareil génito-urinaire	10	40	50	1,2%	77	58	135	1,3%	87	98	185	1,3%
Appareil locomoteur	339	1 405	1 744	40,3%	1 694	2 416	4 110	40,4%	2 033	3 821	5 854	40,4%
Appareil respiratoire	29	94	123	2,8%	197	168	365	3,6%	226	262	488	3,4%
Dermatologie	5	13	18	0,4%	19	27	46	0,5%	24	40	64	0,4%
Endocrinologie	42	125	167	3,9%	207	272	479	4,7%	249	397	646	4,5%
Hématologie	9	11	20	0,5%	22	32	54	0,5%	31	43	74	0,5%
Maladies infectieuses et parasitaire	6	4	10	0,2%	12	13	25	0,2%	18	17	35	0,2%
Ophtalmologie	13	46	59	1,4%	58	58	116	1,1%	71	104	175	1,2%
ORL Stomatologie	10	50	60	1,4%	66	94	160	1,6%	76	144	220	1,5%
Système nerveux	90	300	390	9,0%	469	404	873	8,6%	559	704	1 263	8,7%
Troubles mentaux et du comportement.	251	915	1 166	27,0%	806	1 541	2 347	23,1%	1 057	2 456	3 513	24,2%
Tumeurs bénignes et malignes	19	136	155	3,6%	116	194	310	3,0%	135	330	465	3,2%
Total	942	3 383	4 325	100%	4 421	5 750	10 171	100%	5 363	9 133	14 496*	100%

* Deux personnes « manquent » dans le total car leur pathologie n'est pas connue

Les pathologies des appareils locomoteurs (40,4 %) et des troubles mentaux et du comportement (24,2 %) rassemblent 9 367 des infirmités soit 64,6 % de l'ensemble. La distinction selon le secteur d'activité ou le sexe maintient la prépondérance et la hiérarchie des deux pathologies principales.

V.3. 12,8 % des infirmités sont imputables au service

Répartition des infirmités imputables au service³¹ à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016

Imputabilité déclarée	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	137	640	777
<i>proportion (%)</i>	14,5%	14,5%	14,5%
Femmes	534	541	1 075
<i>proportion (%)</i>	15,8%	9,4%	11,8%
Total	671	1 181	1 852
<i>proportion (%)</i>	15,5%	11,6%	12,8%

Sur les **14 498** infirmités recensées, **12,8 %** d'entre elles ont été reconnues imputables au service.

Dans le secteur hospitalier, 15,5 % des infirmités présentées par les invalides en 2016 sont imputables au service tandis que la proportion est de 11,6 % dans le secteur territorial.

La distinction par sexe montre que l'imputabilité au service des infirmités touche plus fortement les hommes (14,5 %) que les femmes (11,8 %).

Si les hommes hospitaliers présentent une proportion d'infirmités imputables au service équivalente à celle de leurs homologues territoriaux (14,5 %), cette proportion est le double pour les femmes hospitalières (15,8 %) par rapport aux femmes territoriales (9,4 %).

³⁰ ANNEXES : 67, 68, 69

³¹ ANNEXE : 70

Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016 en fonction de la nature³², du sexe et du type de collectivité

Cause accident	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
Hommes						
Accident de service	66	9,8%	346	29,3%	412	22,2%
Accident Trajet Domicile	11	1,6%	38	3,2%	49	2,6%
Accident Trajet en Mission			10	0,8%	10	0,5%
Maladie Professionnelle	57	8,5%	225	19,1%	282	15,2%
Non renseigné	3	0,4%	21	1,8%	24	1,3%
Femmes						
Accident de service	219	32,6%	208	17,6%	427	23,1%
Accident Trajet Domicile	38	5,7%	38	3,2%	76	4,1%
Accident Trajet en Mission			1	0,1%	1	0,1%
Maladie Professionnelle	270	40,2%	287	24,3%	557	30,1%
Non renseigné	7	1,0%	7	0,6%	14	0,8%
Total	671	100%	1181	100%	1 852	100%

Sur les **1 852** infirmités reconnues imputables au service, **45,3 %** d'entre elles ont pour origine des **accidents de service**. A égalité viennent **les maladies professionnelles** avec **45,3 %** où la population féminine est surreprésentée (30,1 %).

³² ANNEXES : 71 et 72

**LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2016 DES
PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL**

ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES

1. Le flux des pensionnés invalides en 2016 selon le sexe et le type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	138	190	22	27	23	48	448
<i>Répartition (%)</i>	30,8%	42,4%	4,9%	6,0%	5,1%	10,7%	21,5%
Femmes	442	740	101	53	201	98	1 635
<i>Répartition (%)</i>	27,0%	45,3%	6,2%	3,2%	12,3%	6,0%	78,5%
Total	580	930	123	80	224	146	2 083
<i>Répartition (%)</i>	27,8%	44,6%	5,9%	3,8%	10,8%	7,0%	31,2%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	253	1 160	313	53	144	1 923	2 371
<i>Répartition (%)</i>	13,2%	60,3%	16,3%	2,8%	7,5%	41,9%	35,5%
Femmes	490	1 551	492	27	106	2 666	4 301
<i>Répartition (%)</i>	18,4%	58,2%	18,5%	1,0%	4,0%	58,1%	64,5%
Total	743	2 711	805	80	250	4 589	6 672
<i>Répartition (%)</i>	16,2%	59,1%	17,5%	1,7%	5,4%	68,8%	100%

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
		CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
H o m m e s	2006	29,9%	32,8%	10,8%	12,0%	6,5%	8,1%	22,2%
	2007	33,0%	34,4%	9,1%	12,7%	4,2%	6,6%	23,1%
	2008	33,1%	34,5%	9,3%	7,4%	4,9%	10,9%	23,0%
	2009	33,3%	36,1%	9,5%	9,0%	5,2%	6,9%	22,7%
	2010	36,6%	38,0%	7,5%	8,5%	3,5%	5,9%	22,0%
	2011	33,0%	40,1%	6,4%	8,6%	6,0%	5,8%	23,2%
	2012	33,3%	37,4%	6,9%	8,9%	4,9%	8,6%	21,8%
	2013	31,5%	36,0%	7,4%	10,5%	5,8%	8,7%	23,4%
	2014	37,6%	35,7%	5,8%	9,0%	4,9%	7,0%	22,2%
	2015	29,4%	46,3%	3,9%	5,7%	6,4%	8,3%	21,8%
	2016	30,8%	42,4%	4,9%	6,0%	5,1%	10,7%	21,5%
F e m m e s	2006	29,6%	37,7%	13,5%	6,1%	7,5%	5,7%	77,8%
	2007	30,4%	39,6%	11,5%	5,9%	7,9%	4,7%	76,9%
	2008	30,6%	36,1%	11,5%	7,6%	7,5%	6,7%	77,0%
	2009	29,1%	40,3%	12,1%	5,7%	8,0%	4,8%	77,3%
	2010	31,0%	38,4%	11,1%	5,8%	7,9%	5,8%	78,0%
	2011	28,9%	38,9%	13,1%	5,3%	8,2%	5,6%	76,8%
	2012	30,6%	39,1%	10,3%	6,2%	8,7%	5,2%	78,2%
	2013	30,2%	38,2%	9,5%	6,6%	9,6%	5,9%	76,6%
	2014	28,5%	39,4%	10,3%	6,0%	10,1%	5,6%	77,8%
	2015	27,3%	45,3%	6,2%	4,3%	10,9%	6,0%	78,2%
	2016	27,0%	45,3%	6,2%	3,2%	12,3%	6,0%	78,5%
T O T A L	2006	29,7%	36,6%	12,9%	7,4%	7,2%	6,2%	38,8%
	2007	31,0%	38,4%	10,9%	7,5%	7,0%	5,1%	37,9%
	2008	31,2%	35,7%	11,0%	7,6%	6,9%	7,7%	38,7%
	2009	30,0%	39,3%	11,5%	6,4%	7,4%	5,3%	37,2%
	2010	32,3%	38,3%	10,3%	6,4%	6,9%	5,8%	36,9%
	2011	29,9%	39,2%	11,6%	6,1%	7,7%	5,6%	35,5%
	2012	31,1%	38,7%	9,6%	6,8%	7,9%	5,9%	34,7%
	2013	30,5%	37,7%	9,0%	7,5%	8,7%	6,6%	34,6%
	2014	30,5%	38,6%	9,3%	6,6%	9,0%	5,9%	32,6%
	2015	27,7%	45,5%	5,7%	4,6%	10,0%	6,5%	31,9%
	2016	27,8%	44,6%	5,9%	3,8%	10,8%	7,0%	31,2%

3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
		Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
H o m m e s	2006	3,0%	73,6%	9,0%	4,2%	10,2%	45,0%	36,1%
	2007	2,8%	74,1%	9,5%	3,5%	10,1%	43,3%	35,6%
	2008	3,8%	72,9%	9,7%	3,6%	10,0%	44,6%	36,2%
	2009	5,3%	71,8%	8,2%	3,7%	11,0%	44,1%	36,1%
	2010	7,2%	67,2%	10,1%	3,4%	12,0%	45,0%	36,5%
	2011	9,7%	66,1%	14,7%	3,1%	6,4%	44,4%	36,9%
	2012	10,9%	66,9%	12,8%	3,3%	6,1%	44,6%	36,7%
	2013	11,8%	65,0%	12,7%	2,8%	7,6%	43,9%	36,8%
	2014	12,5%	62,5%	13,1%	2,7%	9,1%	43,8%	36,8%
	2015	12,3%	62,9%	15,6%	2,4%	6,8%	41,7%	35,4%
	2016	13,2%	60,3%	16,3%	2,8%	7,5%	41,9%	35,5%
F e m m e s	2006	9,9%	71,0%	2,2%	2,2%	14,8%	55,0%	63,9%
	2007	8,1%	71,9%	2,5%	2,2%	15,3%	56,7%	64,4%
	2008	9,6%	68,9%	2,7%	2,2%	16,6%	55,4%	63,8%
	2009	11,3%	68,3%	3,3%	1,3%	15,7%	55,9%	63,9%
	2010	14,9%	64,7%	3,6%	1,4%	15,5%	55,0%	63,5%
	2011	15,5%	63,0%	15,6%	1,3%	4,6%	55,6%	63,1%
	2012	17,7%	60,3%	16,7%	1,3%	4,0%	55,4%	63,3%
	2013	18,3%	60,3%	16,9%	0,8%	3,6%	56,1%	63,2%
	2014	18,8%	58,5%	16,3%	1,6%	4,8%	56,2%	63,2%
	2015	21,2%	57,0%	16,7%	0,8%	4,3%	58,3%	64,6%
	2016	18,4%	58,2%	18,5%	1,0%	4,0%	58,1%	64,5%
T o t a l	2006	6,8%	72,2%	5,2%	3,1%	12,7%	61,2%	100%
	2007	5,8%	72,9%	5,5%	2,8%	13,0%	62,1%	100%
	2008	7,0%	70,7%	5,9%	2,8%	13,6%	61,3%	100%
	2009	8,7%	69,8%	5,5%	2,4%	13,7%	62,8%	100%
	2010	11,4%	65,8%	6,5%	2,3%	13,9%	63,1%	100%
	2011	12,9%	64,4%	15,2%	2,1%	5,4%	64,5%	100%
	2012	14,7%	63,3%	15,0%	2,2%	4,9%	65,3%	100%
	2013	15,5%	62,4%	15,1%	1,7%	5,4%	65,4%	100%
	2014	16,1%	60,3%	14,9%	2,1%	6,7%	67,4%	100%
	2015	17,5%	59,5%	16,2%	1,5%	5,3%	68,1%	100%
	2016	16,2%	59,1%	17,5%	1,7%	5,4%	68,8%	100%

4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	59 952	78 646	5 513	12 916	7 840	13 555	178 422
Taux de sinistralité	0,23%	0,24%	0,40%	0,21%	0,29%	0,35%	0,25%
Femmes	232 350	377 948	34 793	33 933	53 915	41 191	774 130
Taux de sinistralité	0,19%	0,20%	0,29%	0,16%	0,37%	0,24%	0,21%
Total	292 302	456 594	40 306	46 849	61 755	54 746	952 552
Taux de sinistralité	0,20%	0,20%	0,31%	0,17%	0,36%	0,27%	0,22%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	109 933	348 127	82 735	6 634	89 168	636 597	815 019
Taux de sinistralité	0,23%	0,33%	0,38%	0,80%	0,16%	0,30%	0,29%
Femmes	193 842	462 658	139 722	5 975	56 266	858 463	1 632 593
Taux de sinistralité	0,25%	0,34%	0,35%	0,45%	0,19%	0,31%	0,26%
Total	303 775	810 785	222 457	12 609	145 434	1 495 060	2 447 612
Taux de sinistralité	0,24%	0,33%	0,36%	0,63%	0,17%	0,31%	0,27%

5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2004	0,23%	0,20%	0,20%	0,23%	0,22%	0,23%	0,23%	0,21%	0,22%
2005	0,30%	0,24%	0,25%	0,28%	0,28%	0,28%	0,28%	0,26%	0,27%
2006	0,28%	0,25%	0,25%	0,29%	0,29%	0,29%	0,29%	0,27%	0,28%
2007	0,28%	0,22%	0,23%	0,27%	0,29%	0,28%	0,27%	0,25%	0,26%
2008	0,24%	0,19%	0,20%	0,23%	0,22%	0,23%	0,23%	0,21%	0,22%
2009	0,25%	0,20%	0,21%	0,23%	0,23%	0,23%	0,24%	0,22%	0,22%
2010	0,24%	0,21%	0,21%	0,24%	0,23%	0,24%	0,24%	0,22%	0,23%
2011	0,26%	0,20%	0,21%	0,26%	0,25%	0,25%	0,26%	0,23%	0,24%
2012	0,23%	0,19%	0,20%	0,25%	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,22%
2013	0,25%	0,19%	0,20%	0,25%	0,25%	0,25%	0,25%	0,22%	0,23%
2014	0,24%	0,20%	0,20%	0,28%	0,27%	0,27%	0,27%	0,23%	0,25%
2015	0,24%	0,20%	0,21%	0,28%	0,29%	0,29%	0,27%	0,25%	0,26%
2016	0,25%	0,21%	0,22%	0,30%	0,31%	0,31%	0,29%	0,26%	0,27%

6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Age moyen	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	55,1	54,8	54,7	56,5	56,6	56,1	55,2
Femmes	54,7	54,5	53,8	54,0	53,4	54,3	54,4
Total	54,8	54,6	54,0	54,9	53,8	54,9	54,6

Age moyen	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	57,6	56,1	55,7	57,5	55,2	56,2	56,0
Femmes	57,3	56,4	55,7	57,0	56,1	56,4	55,7
Total	57,4	56,3	55,7	57,3	55,6	56,3	55,8

7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2006 à 2016 en fonction du sexe

Age moyen	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2006	54,3	53,0	53,3	54,4	55,1	54,8	54,4	54,1	54,2
2007	54,5	53,1	53,4	54,5	55,4	55,0	54,5	54,3	54,4
2008	54,5	53,3	53,6	55,0	55,3	55,1	54,8	54,4	54,5
2009	54,0	53,5	53,6	55,1	55,2	55,1	54,8	54,4	54,6
2010	54,8	53,5	53,8	55,2	55,5	55,3	55,1	54,6	54,8
2011	55,1	53,8	54,1	55,4	55,4	55,4	55,3	54,7	55,0
2012	54,8	53,9	54,1	55,6	55,7	55,7	55,4	54,9	55,1
2013	55,5	53,9	54,3	55,8	56,1	56,0	55,7	55,2	55,4
2014	56,1	54,5	54,9	56,1	56,2	56,2	56,1	55,5	55,7
2015	55,7	54,1	54,5	56,1	56,3	56,2	56,0	55,4	55,7
2016	55,2	54,4	54,6	56,2	56,4	56,3	56,0	55,7	55,8

8. Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											Total	Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 40 ans	3	0,7%	4	0,9%	2				1		1		11	2,5%
40-49 ans	22	4,9%	32	7,1%	2	0,4%	2	0,4%	1	0,2%	7	1,6%	66	14,7%
50-54 ans	25	5,6%	40	8,9%	2	0,4%	6	1,3%	3	0,7%	9	2,0%	85	19,0%
55-59 ans	60	13,4%	75	16,7%	12	2,7%	13	2,9%	13	2,9%	15	3,3%	188	42,0%
60-64 ans	28	6,3%	39	8,7%	4	0,9%	5	1,1%	5		16	3,6%	97	21,7%
65 ans et +							1						1	0,2%
Total	138	30,8%	190	42,4%	22	4,9%	27	6,0%	23	5,1%	48	10,7%	448	100%

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	6	0,3%	20	1,0%	10	0,5%			7	0,4%	43	2,2%	54	2,3%
40-49 ans	18	0,9%	147	7,6%	43	2,2%	3	0,2%	21	1,1%	232	12,1%	298	12,6%
50-54 ans	34	1,8%	204	10,6%	60	3,1%	6	0,3%	13	0,7%	317	16,5%	402	17,0%
55-59 ans	96	5,0%	463	24,1%	110	5,7%	30	1,6%	67	3,5%	766	39,8%	954	40,2%
60-64 ans	93	4,8%	322	16,7%	88	4,6%	14	0,7%	34	1,8%	551	28,7%	648	27,3%
65 ans et +	6	0,3%	4	0,2%	2	0,1%			2	0,1%	14	0,7%	15	0,6%
Total	253	13,2%	1160	60,3%	313	16,3%	53	2,8%	144	7,5%	1 923	100%	2 371	100%

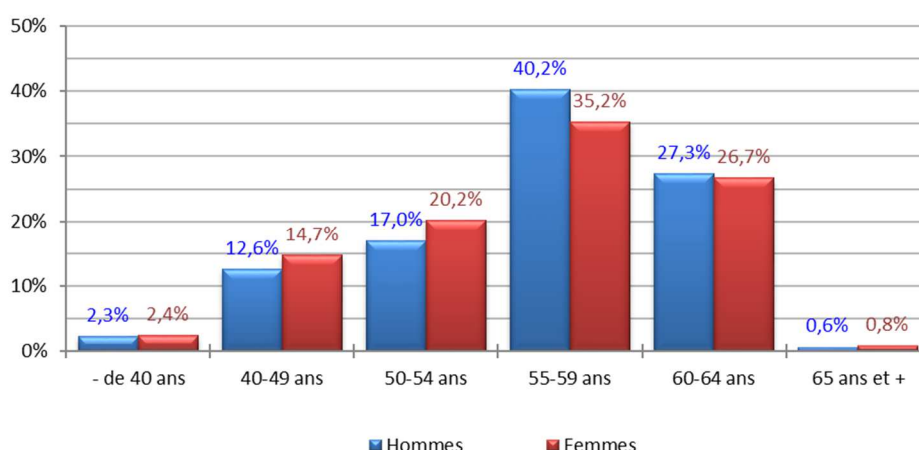
Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											Total	Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 40 ans	18	1,1%	18	1,1%	3	0,2%	1	0,1%	8	0,5%	3	0,2%	51	3,1%
40-49 ans	67	4,1%	133	8,1%	20	1,2%	15	0,9%	43	2,6%	19	1,2%	297	18,2%
50-54 ans	90	5,5%	178	10,9%	29	1,8%	7	0,4%	51	3,1%	22	1,3%	377	23,1%
55-59 ans	183	11,2%	290	17,7%	36	2,2%	20	1,2%	70	4,3%	37	2,3%	636	38,9%
60-64 ans	84	5,1%	119	7,3%	13	0,8%	10	0,6%	29	1,8%	17	1,0%	272	16,6%
65 ans et +			2	0,1%									2	0,1%
Total	442	27,0%	740	45,3%	101	6,2%	53	3,2%	201	12,3%	98	6,0%	1 635	100%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	4	0,2%	26	1,0%	16	0,6%	1	0,0%	4	0,2%	51	1,9%	102	2,4%
40-49 ans	55	2,1%	195	7,3%	68	2,6%	4	0,2%	12	0,5%	334	12,5%	631	14,7%
50-54 ans	83	3,1%	291	10,9%	95	3,6%	4	0,2%	19	0,7%	492	18,5%	869	20,2%
55-59 ans	145	5,4%	532	20,0%	160	6,0%	6	0,2%	37	1,4%	880	33,0%	1 516	35,2%
60-64 ans	196	7,4%	488	18,3%	149	5,6%	12	0,5%	31	1,2%	876	32,9%	1 148	26,7%
65 ans et +	7	0,3%	19	0,7%	4	0,2%			3	0,1%	33	1,2%	35	0,8%
Total	490	18,4%	1 551	58,2%	492	18,5%	27	1,0%	106	4,0%	2 666	100%	4 301	100%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											Total	Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 40 ans	21	1,0%	22	1,1%	5	0,2%	1	0,0%	9	0,4%	4	0,2%	62	3,0%
40-49 ans	89	4,3%	165	7,9%	22	1,1%	17	0,8%	44	2,1%	26	1,2%	363	17,4%
50-54 ans	115	5,5%	218	10,5%	31	1,5%	13	0,6%	54	2,6%	31	1,5%	462	22,2%
55-59 ans	243	11,7%	365	17,5%	48	2,3%	33	1,6%	83	4,0%	52	2,5%	824	39,6%
60-64 ans	112	5,4%	158	7,6%	17	0,8%	15	0,7%	34	1,6%	33	1,6%	369	17,7%
65 ans et +			2	0,1%			1	0,0%					3	0,1%
Total	580	27,8%	930	44,6%	123	5,9%	80	3,8%	224	10,8%	146	7,0%	2 083	100%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	10	0,2%	46	1,0%	26	0,6%	1	0,0%	11	0,2%	94	2,0%	156	2,3%
40-49 ans	73	1,6%	342	7,5%	111	2,4%	7	0,2%	33	0,7%	566	12,3%	929	13,9%
50-54 ans	117	2,5%	495	10,8%	155	3,4%	10	0,2%	32	0,7%	809	17,6%	1271	19,0%
55-59 ans	241	5,3%	995	21,7%	270	5,9%	36	0,8%	104	2,3%	1646	35,9%	2470	37,0%
60-64 ans	289	6,3%	810	17,7%	237	5,2%	26	0,6%	65	1,4%	1427	31,1%	1796	26,9%
65 ans et +	13	0,3%	23	0,5%	6	0,1%			5	0,1%	47	1,0%	50	0,7%
Total	743	16,2%	2 711	59,1%	805	17,5%	80	1,7%	250	5,4%	4 589	100%	6 672	100%

9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2016 selon le sexe



10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2006 à 2016 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité

Proportion du flux	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2006	2,8%	20,3%	31,2%	38,3%	7,2%	0,1%
2007	2,5%	20,4%	30,1%	40,6%	6,3%	0,2%
2008	1,9%	18,7%	31,9%	39,2%	8,1%	0,1%
2009	3,0%	18,0%	30,3%	39,5%	9,1%	0,2%
2010	2,8%	16,9%	30,5%	39,3%	10,4%	0,2%
2011	2,2%	16,8%	28,7%	41,7%	10,3%	0,3%
2012	3,2%	17,2%	25,6%	41,7%	12,2%	0,2%
2013	2,7%	17,3%	24,0%	43,1%	12,6%	0,4%
2014	2,0%	14,1%	24,3%	44,0%	15,4%	0,3%
2015	3,0%	17,7%	21,2%	41,5%	16,3%	0,4%
2016	3,0%	17,4%	22,2%	39,6%	17,7%	0,1%

Proportion du flux	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2006	2,5%	15,3%	23,1%	44,8%	13,5%	0,7%
2007	2,3%	15,9%	21,9%	43,6%	15,2%	1,0%
2008	2,2%	14,8%	21,0%	44,7%	16,5%	0,8%
2009	2,2%	15,5%	21,1%	41,3%	18,6%	1,3%
2010	2,3%	14,9%	20,3%	41,1%	20,0%	1,5%
2011	1,7%	14,7%	22,1%	41,4%	18,5%	1,5%
2012	1,9%	14,3%	19,2%	42,9%	19,9%	1,7%
2013	1,6%	14,3%	17,4%	39,2%	25,8%	1,7%
2014	1,8%	13,7%	17,9%	35,5%	29,3%	1,9%
2015	1,4%	13,5%	17,9%	35,8%	30,0%	1,4%
2016	2,0%	12,3%	17,6%	35,9%	31,1%	1,0%

Proportion du flux	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2006	2,6%	17,3%	26,2%	42,3%	11,1%	0,5%
2007	2,4%	17,6%	25,0%	42,5%	11,8%	0,7%
2008	2,1%	16,3%	25,2%	42,6%	13,3%	0,6%
2009	2,5%	16,5%	24,5%	40,6%	15,1%	0,9%
2010	2,5%	15,6%	24,0%	40,4%	16,5%	1,0%
2011	1,9%	15,4%	24,4%	41,5%	15,6%	1,1%
2012	2,3%	15,3%	21,4%	42,5%	17,3%	1,2%
2013	2,0%	15,3%	19,7%	40,5%	21,2%	1,2%
2014	1,8%	13,8%	19,9%	38,3%	24,8%	1,3%
2015	1,9%	14,8%	19,0%	37,6%	25,6%	1,1%
2016	2,3%	13,9%	19,0%	37,0%	26,9%	0,7%

11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2016 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,01%	0,02%	0,15%		0,05%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,12%	0,12%	0,10%	0,05%	0,04%	0,17%	0,12%
50-54 ans	0,27%	0,30%	0,19%	0,28%	0,19%	0,37%	0,28%
55-59 ans	0,65%	0,62%	1,21%	0,63%	1,14%	0,65%	0,67%
60-64 ans	1,03%	1,37%	2,42%	0,93%	2,07%	2,24%	1,34%
65 ans et +				3,70%			0,41%
Total	0,23%	0,24%	0,40%	0,21%	0,29%	0,35%	0,25%

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,03%	0,02%	0,06%		0,02%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,05%	0,13%	0,20%	0,16%	0,06%	0,11%	0,11%
50-54 ans	0,15%	0,30%	0,55%	0,37%	0,08%	0,27%	0,27%
55-59 ans	0,47%	0,75%	1,20%	1,54%	0,48%	0,71%	0,70%
60-64 ans	1,47%	1,80%	3,57%	2,09%	0,84%	1,75%	1,68%
65 ans et +	1,84%	0,60%	2,33%		1,22%	1,11%	1,00%
Total	0,23%	0,33%	0,52%	0,80%	0,13%	0,30%	0,29%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,02%	0,01%	0,03%	0,01%	0,05%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,10%	0,11%	0,16%	0,14%	0,22%	0,15%	0,12%
50-54 ans	0,29%	0,30%	0,45%	0,13%	0,50%	0,33%	0,32%
55-59 ans	0,65%	0,64%	0,82%	0,45%	0,98%	0,64%	0,67%
60-64 ans	1,24%	1,42%	1,80%	0,87%	2,17%	1,13%	1,37%
65 ans et +		0,85%					0,32%
Total	0,19%	0,20%	0,29%	0,16%	0,37%	0,24%	0,21%

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,01%	0,02%	0,04%	0,16%	0,02%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,09%	0,13%	0,16%	0,22%	0,05%	0,12%	0,12%
50-54 ans	0,22%	0,32%	0,43%	0,30%	0,16%	0,30%	0,31%
55-59 ans	0,42%	0,70%	0,89%	0,39%	0,39%	0,63%	0,65%
60-64 ans	1,43%	1,69%	2,49%	1,98%	0,82%	1,66%	1,58%
65 ans et +	0,93%	1,80%	1,90%		1,66%	1,49%	1,24%
Total	0,25%	0,34%	0,40%	0,45%	0,15%	0,31%	0,26%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,02%	0,01%	0,04%	0,01%	0,05%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,11%	0,11%	0,15%	0,12%	0,20%	0,15%	0,12%
50-54 ans	0,28%	0,30%	0,41%	0,17%	0,46%	0,34%	0,31%
55-59 ans	0,65%	0,64%	0,89%	0,51%	1,01%	0,65%	0,67%
60-64 ans	1,18%	1,41%	1,91%	0,89%	2,15%	1,48%	1,36%
65 ans et +		0,65%		1,54%			0,35%
Total	0,20%	0,20%	0,31%	0,17%	0,36%	0,27%	0,22%

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,02%	0,02%	0,05%	0,09%	0,02%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,07%	0,13%	0,18%	0,19%	0,05%	0,11%	0,12%
50-54 ans	0,19%	0,31%	0,47%	0,33%	0,11%	0,29%	0,29%
55-59 ans	0,44%	0,72%	1,00%	1,03%	0,44%	0,67%	0,67%
60-64 ans	1,45%	1,73%	2,81%	2,04%	0,83%	1,69%	1,61%
65 ans et +	1,21%	1,34%	2,02%		1,45%	1,36%	1,16%
Total	0,24%	0,33%	0,44%	0,63%	0,14%	0,31%	0,27%

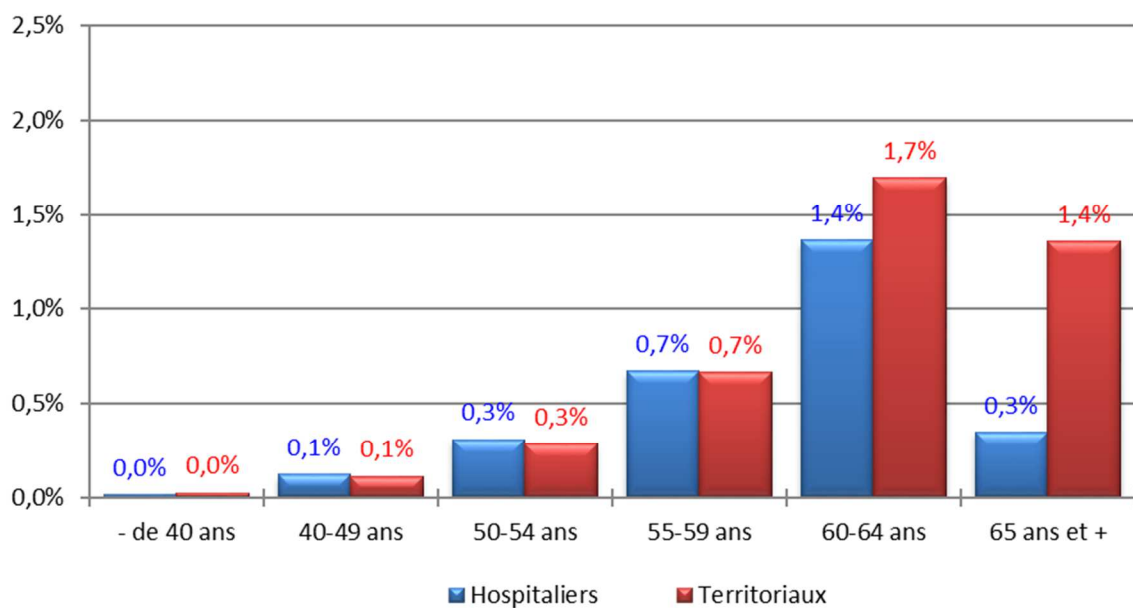
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2006 à 2016 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2006	0,02%	0,14%	0,47%	1,14%	2,08%	0,25%
2007	0,02%	0,14%	0,41%	1,11%	1,54%	0,44%
2008	0,01%	0,11%	0,36%	0,92%	1,43%	0,16%
2009	0,02%	0,12%	0,36%	1,02%	2,30%	1,59%
2010	0,01%	0,11%	0,38%	0,88%	1,86%	1,18%
2011	0,01%	0,11%	0,36%	0,85%	1,49%	1,71%
2012	0,02%	0,11%	0,31%	0,73%	1,33%	0,82%
2013	0,01%	0,11%	0,30%	0,77%	1,41%	1,43%
2014	0,01%	0,09%	0,31%	0,75%	1,50%	0,71%
2015	0,02%	0,12%	0,28%	0,70%	1,42%	1,00%
2016	0,02%	0,12%	0,31%	0,67%	1,36%	0,35%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2006	0,02%	0,13%	0,42%	1,03%	2,20%	1,01%
2007	0,02%	0,12%	0,38%	0,98%	2,12%	1,98%
2008	0,01%	0,09%	0,29%	0,82%	1,65%	0,98%
2009	0,02%	0,10%	0,29%	0,79%	1,98%	3,93%
2010	0,02%	0,10%	0,27%	0,73%	1,63%	3,71%
2011	0,01%	0,10%	0,31%	0,74%	1,39%	3,18%
2012	0,02%	0,10%	0,26%	0,71%	1,21%	2,70%
2013	0,01%	0,10%	0,24%	0,67%	1,61%	2,74%
2014	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,82%	2,60%
2015	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,73%	1,85%
2016	0,03%	0,11%	0,29%	0,67%	1,69%	1,36%

Taux de sinistralité	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2006	0,02%	0,13%	0,44%	1,07%	2,17%	0,75%
2007	0,02%	0,13%	0,39%	1,03%	1,97%	1,46%
2008	0,01%	0,10%	0,32%	0,85%	1,59%	0,71%
2009	0,02%	0,11%	0,32%	0,86%	2,04%	3,57%
2010	0,02%	0,10%	0,31%	0,78%	1,68%	3,30%
2011	0,01%	0,11%	0,33%	0,78%	1,41%	2,93%
2012	0,02%	0,10%	0,28%	0,71%	1,24%	2,36%
2013	0,01%	0,11%	0,26%	0,70%	1,57%	2,51%
2014	0,01%	0,10%	0,28%	0,68%	1,75%	2,23%
2015	0,02%	0,11%	0,28%	0,66%	1,66%	1,70%
2016	0,02%	0,12%	0,29%	0,67%	1,61%	1,16%

13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2016 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité



ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

14. Taux d'invalidité en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	42,5	40,1	35,9	42,8	29,9	38,1	40,1
Femmes	38,7	36,9	35,9	39,0	33,5	36,3	36,9
Total	39,6	37,6	35,9	40,2	33,1	36,9	38,2

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	43,8	42,3	38,1	42,9	42,4	41,8	41,5
Femmes	37,2	36,9	31,8	41,4	38,2	36,1	36,4
Total	39,4	39,2	34,3	42,4	40,6	38,5	38,2

15. Evolution du taux d'invalidité de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2006	46,7	41,3	42,5	46,3	41,2	43,5	46,4	41,3	43,1
2007	43,3	40,0	40,8	44,5	40,9	42,5	44,2	40,5	41,8
2008	44,8	41,5	42,3	44,9	40,3	42,4	44,9	40,9	42,3
2009	45,7	39,9	42,3	44,8	41,2	42,8	45,0	40,6	42,2
2010	45,5	40,3	41,4	45,5	40,1	42,5	45,5	40,2	42,1
2011	44,0	38,6	39,9	44,8	38,9	41,5	44,6	38,8	40,9
2012	43,7	38,7	39,8	43,1	39,8	41,3	43,2	39,3	40,8
2013	44,0	38,7	39,9	43,2	38,0	40,3	43,4	38,3	40,2
2014	42,9	38,8	40,4	43,3	38,7	40,7	43,2	38,7	40,4
2015	40,2	37,7	38,3	42,2	37,5	39,5	41,8	37,6	39,1
2016	40,1	36,9	38,2	41,8	36,1	38,5	41,5	36,4	38,2

16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2016 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	3	0,7%	6	1,4%	1	0,2%					1	0,2%	11	2,5%
10-19 %	17	3,8%	28	6,3%	4	0,9%	1	0,2%	5	1,1%	4	0,9%	59	13,3%
20-29 %	21	4,7%	36	8,1%	6	1,4%	2	0,5%	7	1,6%	12	2,7%	84	18,9%
30-39 %	28	6,3%	38	8,6%	3	0,7%	10	2,3%	6	1,4%	11	2,5%	96	21,6%
40-49 %	22	5,0%	13	2,9%	4	0,9%	2	0,5%	2	0,5%	8	1,8%	51	11,5%
50-59 %	12	2,7%	25	5,6%			6	1,4%	2	0,5%	2	0,5%	47	10,6%
60-69 %	13	2,9%	19	4,3%	1	0,2%	4	0,9%	1	0,2%			38	8,6%
70-79 %	8	1,8%	9	2,0%	1	0,2%	1	0,2%			5	1,1%	24	5,4%
80-89 %	9	2,0%	9	2,0%	1	0,2%					4	0,9%	23	5,2%
90-99 %	4	0,9%	5	1,1%	1	0,2%							10	2,3%
100 %			1	0,2%									1	0,2%
Total	137	30,9%	189	42,6%	22	5,0%	26	5,9%	23	5,2%	47	10,6%	444	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	6	0,3%	47	2,5%	18	0,9%	4	0,2%	7	0,4%	82	4,3%	93	4,0%
10-19 %	36	1,9%	141	7,4%	64	3,4%	4	0,2%	14	0,7%	259	13,6%	318	13,5%
20-29 %	33	1,7%	181	9,5%	50	2,6%	13	0,7%	22	1,2%	299	15,7%	383	16,3%
30-39 %	46	2,4%	190	10,0%	51	2,7%	7	0,4%	27	1,4%	321	16,9%	417	17,8%
40-49 %	29	1,5%	155	8,1%	31	1,6%	4	0,2%	19	1,0%	238	12,5%	289	12,3%
50-59 %	31	1,6%	142	7,5%	35	1,8%	4	0,2%	17	0,9%	229	12,0%	276	11,8%
60-69 %	24	1,3%	119	6,3%	15	0,8%	7	0,4%	15	0,8%	180	9,5%	218	9,3%
70-79 %	16	0,8%	71	3,7%	23	1,2%	5	0,3%	12	0,6%	127	6,7%	151	6,4%
80-89 %	23	1,2%	61	3,2%	16	0,8%	2	0,1%	5	0,3%	107	5,6%	130	5,5%
90-99 %	7	0,4%	37	1,9%	9	0,5%	3	0,2%	5	0,3%	61	3,2%	71	3,0%
100 %			1	0,1%							1	0,1%	2	0,1%
Total	251	13,2%	1 145	60,1%	312	16,4%	53	2,8%	143	7,5%	1 904	100%	2 348	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	12	0,7%	30	1,9%	5	0,3%			10	0,6%	6	0,4%	63	3,9%
10-19 %	61	3,8%	111	6,8%	14	0,9%	6	0,4%	42	2,6%	10	0,6%	244	15,1%
20-29 %	67	4,1%	154	9,5%	21	1,3%	12	0,7%	42	2,6%	18	1,1%	314	19,4%
30-39 %	112	6,9%	171	10,5%	27	1,7%	13	0,8%	43	2,7%	28	1,7%	394	24,3%
40-49 %	61	3,8%	73	4,5%	9	0,6%	6	0,4%	20	1,2%	10	0,6%	179	11,0%
50-59 %	50	3,1%	60	3,7%	9	0,6%	8	0,5%	13	0,8%	10	0,6%	150	9,3%
60-69 %	34	2,1%	44	2,7%	6	0,4%	3	0,2%	15	0,9%	7	0,4%	109	6,7%
70-79 %	21	1,3%	33	2,0%	5	0,3%	2	0,1%	7	0,4%	6	0,4%	74	4,6%
80-89 %	16	1,0%	32	2,0%	3	0,2%	2	0,1%	5	0,3%	1	0,1%	59	3,6%
90-99 %	6	0,4%	19	1,2%	1	0,1%	1	0,1%	3	0,2%	1	0,1%	31	1,9%
100 %			3	0,2%	1	0,1%			3	0,2%	1	0,1%	4	0,2%
Total	440	27,1%	730	45,0%	101	6,2%	53	3,3%	200	12,3%	97	6,0%	1 621	100%

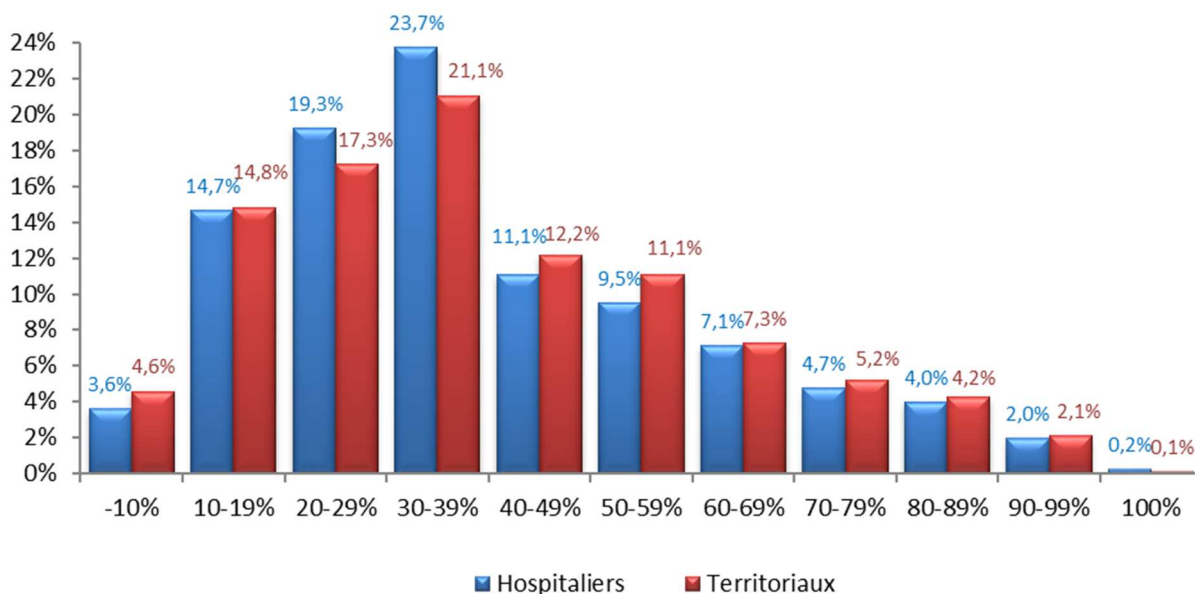
Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	12	0,5%	65	2,5%	45	1,7%	2	0,1%	2	0,1%	126	4,8%	189	4,4%
10-19 %	81	3,1%	225	8,5%	93	3,5%	1	0,0%	16	0,6%	416	15,7%	660	15,5%
20-29 %	81	3,1%	295	11,1%	92	3,5%	4	0,2%	15	0,6%	487	18,4%	801	18,8%
30-39 %	120	4,5%	354	13,4%	125	4,7%	8	0,3%	31	1,2%	638	24,1%	1 032	24,2%
40-49 %	63	2,4%	195	7,4%	45	1,7%	2	0,1%	12	0,5%	317	12,0%	496	11,6%
50-59 %	60	2,3%	164	6,2%	34	1,3%	6	0,2%	12	0,5%	276	10,4%	426	10,0%
60-69 %	25	0,9%	102	3,9%	18	0,7%			6	0,2%	151	5,7%	260	6,1%
70-79 %	22	0,8%	64	2,4%	19	0,7%	2	0,1%	2	0,1%	109	4,1%	183	4,3%
80-89 %	15	0,6%	57	2,2%	8	0,3%			6	0,2%	86	3,3%	145	3,4%
90-99 %	8	0,3%	16	0,6%	7	0,3%	1	0,0%	3	0,1%	35	1,3%	66	1,5%
100 %	1	0,0%	3	0,1%			1	0,0%			5	0,2%	9	0,2%
Total	488	18,4%	1 540	58,2%	486	18,4%	27	1,0%	105	4,0%	2 646	100%	4 267	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	15	0,7%	36	1,7%	6	0,3%			10	0,5%	7	0,3%	74	3,6%
10-19 %	78	3,8%	139	6,7%	18	0,9%	7	0,3%	47	2,3%	14	0,7%	303	14,7%
20-29 %	88	4,3%	190	9,2%	27	1,3%	14	0,7%	49	2,4%	30	1,5%	398	19,3%
30-39 %	140	6,8%	209	10,1%	30	1,5%	23	1,1%	49	2,4%	39	1,9%	490	23,7%
40-49 %	83	4,0%	86	4,2%	13	0,6%	8	0,4%	22	1,1%	18	0,9%	230	11,1%
50-59 %	62	3,0%	85	4,1%	9	0,4%	14	0,7%	15	0,7%	12	0,6%	197	9,5%
60-69 %	47	2,3%	63	3,1%	7	0,3%	7	0,3%	16	0,8%	7	0,3%	147	7,1%
70-79 %	29	1,4%	42	2,0%	6	0,3%	3	0,1%	7	0,3%	11	0,5%	98	4,7%
80-89 %	25	1,2%	41	2,0%	4	0,2%	2	0,1%	5	0,2%	5	0,2%	82	4,0%
90-99 %	10	0,5%	24	1,2%	2	0,1%	1	0,0%	3	0,1%	1	0,0%	41	2,0%
100 %			4	0,2%	1								5	0,2%
Total	577	27,9%	919	44,5%	123	6,0%	79	3,8%	223	10,8%	144	7,0%	2 065	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	18	0,4%	112	2,5%	63	1,4%	6	0,1%	9	0,2%	208	4,6%	282	4,3%
10-19 %	117	2,6%	366	8,0%	157	3,5%	5	0,1%	30	0,7%	675	14,8%	978	14,8%
20-29 %	114	2,5%	476	10,5%	142	3,1%	17	0,4%	37	0,8%	786	17,3%	1 184	17,9%
30-39 %	166	3,6%	544	12,0%	176	3,9%	15	0,3%	58	1,3%	959	21,1%	1 449	21,9%
40-49 %	92	2,0%	350	7,7%	76	1,7%	6	0,1%	31	0,7%	555	12,2%	785	11,9%
50-59 %	91	2,0%	306	6,7%	69	1,5%	10	0,2%	29	0,6%	505	11,1%	702	10,6%
60-69 %	49	1,1%	221	4,9%	33	0,7%	7	0,2%	21	0,5%	331	7,3%	478	7,2%
70-79 %	38	0,8%	135	3,0%	42	0,9%	7	0,2%	14	0,3%	236	5,2%	334	5,0%
80-89 %	38	0,8%	118	2,6%	24	0,5%	2	0,0%	11	0,2%	193	4,2%	275	4,2%
90-99 %	15	0,3%	53	1,2%	16	0,4%	4	0,1%	8	0,2%	96	2,1%	137	2,1%
100 %	1	0,0%	4	0,1%			1				6	0,1%	11	0,2%
Total	739	16,2%	2 685	59,0%	798	17,5%	80	1,8%	248	5,5%	4 550	100%	6 615	100%

Dans le tableau ci-dessus, nous avons pris les pensionnés dont le taux d'invalidité était supérieur à 0,01.

17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2016 selon le type de collectivité



18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2006 à 2016

Années	- 10 %	10 - 19 %	20 - 29 %	30 - 39 %	40 - 49 %	50 - 59 %	60 - 69 %	70 - 79 %	80 - 89 %	90 - 99 %	100 %
2006	2,0%	10,8%	15,0%	20,4%	13,0%	13,6%	9,7%	7,2%	5,6%	2,2%	0,5%
2007	2,0%	11,2%	15,0%	22,4%	13,9%	12,6%	9,0%	7,1%	4,5%	2,0%	0,2%
2008	2,2%	10,7%	15,5%	22,6%	12,8%	12,5%	9,3%	6,4%	5,4%	2,2%	0,5%
2009	2,4%	11,5%	14,9%	21,5%	13,6%	12,3%	9,2%	6,5%	5,6%	2,3%	0,4%
2010	2,4%	12,0%	14,6%	22,1%	13,1%	11,9%	8,7%	6,9%	5,5%	2,2%	0,7%
2011	2,8%	12,7%	16,6%	21,3%	12,6%	11,5%	8,7%	6,2%	5,0%	2,2%	0,3%
2012	2,9%	12,5%	16,5%	22,1%	12,4%	11,5%	8,3%	6,3%	4,6%	2,4%	0,4%
2013	3,2%	13,3%	18,0%	21,5%	12,0%	10,2%	8,1%	5,9%	4,8%	2,5%	0,4%
2014	3,7%	13,3%	17,2%	20,7%	12,6%	10,5%	8,0%	6,0%	4,8%	2,8%	0,3%
2015	3,5%	15,3%	17,3%	20,9%	12,5%	10,3%	7,9%	5,2%	4,7%	2,2%	0,1%
2016	4,3%	14,8%	17,9%	21,9%	11,9%	10,6%	7,2%	5,0%	4,2%	2,1%	0,2%

19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	116,3	115,2	106,1	113,1	93,1	117,3	114,1
Femmes	108,3	104,6	92,3	101,0	84,8	101,0	102,1
Total	110,2	106,8	94,8	105,1	85,7	106,3	104,7

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
Hommes	103,8	101,5	95,6	112,4	103,8	101,3	103,7
Femmes	98,5	87,5	77,9	94,9	93,1	88,1	93,4
Total	100,3	93,5	84,8	106,5	99,3	93,6	97,1

20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2016 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	6	1,3%	6	1,3%	2		1		5	1,1%	2	0,4%	22	4,9%
40-79	18	4,0%	27	6,0%	4	0,9%	6	1,3%	3	0,7%	7	1,6%	65	14,5%
80-119	43	9,6%	66	14,7%	7	1,6%	8	1,8%	9	2,0%	14	3,1%	147	32,8%
120-159	62	13,8%	81	18,1%	9	2,0%	9	2,0%	6	1,3%	21	4,7%	188	42,0%
160 & +	9	2,0%	10	2,2%			3	0,7%			4	0,9%	26	5,8%
Total	138	30,8%	190	42,4%	22	4,9%	27	6,0%	23	5,1%	48	10,7%	448	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	23	1,2%	103	5,4%	40	2,1%	1		13	0,7%	180	9,4%	202	8,5%
40-79	46	2,4%	256	13,3%	74	3,8%	10	0,5%	33	1,7%	419	21,8%	484	20,4%
80-119	93	4,8%	415	21,6%	105	5,5%	20	1,0%	43	2,2%	676	35,2%	823	34,7%
120-159	75	3,9%	341	17,7%	83	4,3%	20	1,0%	44	2,3%	563	29,3%	751	31,7%
160 & +	16	0,8%	45	2,3%	11	0,6%	2		11	0,6%	85	4,4%	111	4,7%
Total	253	13,2%	1 160	60,3%	313	16,3%	53	2,8%	144	7,5%	1 923	100%	2 371	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	26	1,6%	34	2,1%	9	0,6%	3	0,2%	30	1,8%	6	0,4%	108	6,6%
40-79	84	5,1%	179	10,9%	33	2,0%	17	1,0%	56	3,4%	25	1,5%	394	24,1%
80-119	151	9,2%	256	15,7%	36	2,2%	15	0,9%	84	5,1%	37	2,3%	579	35,4%
120-159	155	9,5%	233	14,3%	20	1,2%	14	0,9%	28	1,7%	23	1,4%	473	28,9%
160 & +	26	1,6%	38	2,3%	3	0,2%	4	0,2%	3	0,2%	7	0,4%	81	5,0%
Total	442	27,0%	740	45,3%	101	6,2%	53	3,2%	201	12,3%	98	6,0%	1 635	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	45	1,7%	172	6,5%	98	3,7%	1	0,0%	10	0,4%	326	12,2%	434	10,1%
40-79	126	4,7%	526	19,7%	180	6,8%	9	0,3%	33	1,2%	874	32,8%	1 268	29,5%
80-119	161	6,0%	564	21,2%	134	5,0%	12	0,5%	35	1,3%	906	34,0%	1 485	34,5%
120-159	134	5,0%	247	9,3%	75	2,8%	3	0,1%	24	0,9%	483	18,1%	956	22,2%
160 & +	24	0,9%	42	1,6%	5	0,2%	2	0,1%	4	0,2%	77	2,9%	158	3,7%
Total	490	18,4%	1 551	58,2%	492	18,5%	27	1,0%	106	4,0%	2 666	100%	4 301	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	32	1,5%	40	1,9%	11	0,5%	4	0,2%	35	1,7%	8	0,4%	130	6,2%
40-79	102	4,9%	206	9,9%	37	1,8%	23	1,1%	59	2,8%	32	1,5%	459	22,0%
80-119	194	9,3%	322	15,5%	43	2,1%	23	1,1%	93	4,5%	51	2,4%	726	34,9%
120-159	217	10,4%	314	15,1%	29	1,4%	23	1,1%	34	1,6%	44	2,1%	661	31,7%
160 & +	35	1,7%	48	2,3%	3	0,1%	7	0,3%	3	0,1%	11	0,5%	107	5,1%
Total	580	27,8%	930	44,6%	123	5,9%	80	3,8%	224	10,8%	146	7,0%	2 083	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	68	1,5%	275	6,0%	138	3,0%	2	0,0%	23	0,5%	506	11,0%	636	9,5%
40-79	172	3,7%	782	17,0%	254	5,5%	19	0,4%	66	1,4%	1 293	28,2%	1 752	26,3%
80-119	254	5,5%	979	21,3%	239	5,2%	32	0,7%	78	1,7%	1 582	34,5%	2 308	34,6%
120-159	209	4,6%	588	12,8%	158	3,4%	23	0,5%	68	1,5%	1 046	22,8%	1 707	25,6%
160 & +	40	0,9%	87	1,9%	16	0,3%	4	0,1%	15	0,3%	162	3,5%	269	4,0%
Total	743	16,2%	2 711	59,1%	805	17,5%	80	1,7%	250	5,4%	4 589	100%	6 672	100%

21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2006 à 2016 en fonction des tranches de durée validée, du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2006	3,3%	20,3%	36,3%	38,8%	1,3%
2007	3,3%	18,2%	35,5%	41,1%	1,9%
2008	3,2%	14,9%	37,3%	41,9%	2,7%
2009	3,5%	15,6%	34,6%	43,8%	2,5%
2010	4,2%	15,4%	34,3%	43,2%	2,9%
2011	4,8%	17,1%	33,6%	41,4%	3,0%
2012	5,6%	18,7%	33,5%	39,2%	3,1%
2013	4,9%	18,7%	33,0%	39,9%	3,6%
2014	4,6%	19,2%	33,2%	38,7%	4,3%
2015	5,1%	21,9%	32,6%	35,6%	4,9%
2016	6,2%	22,0%	34,9%	31,7%	5,1%

	TERRITORIAUX				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2006	11,6%	30,5%	35,7%	20,9%	1,2%
2007	11,7%	30,9%	33,8%	22,5%	1,2%
2008	11,0%	22,8%	41,2%	23,5%	1,5%
2009	10,2%	24,5%	41,1%	22,3%	1,9%
2010	11,8%	23,8%	39,1%	22,7%	2,5%
2011	11,4%	24,6%	37,5%	23,9%	2,6%
2012	10,1%	25,5%	39,4%	22,8%	2,1%
2013	11,5%	26,5%	36,3%	23,1%	2,6%
2014	10,7%	25,0%	36,7%	24,7%	2,9%
2015	11,1%	26,6%	35,5%	22,8%	3,9%
2016	11,0%	28,2%	34,5%	22,8%	3,5%

	TOTAL				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2006	8,4%	26,6%	35,9%	27,9%	1,2%
2007	8,5%	26,1%	34,4%	29,6%	1,5%
2008	8,0%	19,7%	39,7%	30,6%	2,0%
2009	7,7%	21,1%	38,7%	30,3%	2,1%
2010	9,0%	20,7%	37,3%	30,3%	2,6%
2011	9,1%	22,0%	36,1%	30,1%	2,7%
2012	8,6%	23,1%	37,3%	28,5%	2,5%
2013	9,2%	23,8%	35,1%	28,9%	2,9%
2014	8,7%	23,1%	35,5%	29,3%	3,4%
2015	9,2%	25,1%	34,6%	26,9%	4,2%
2016	9,5%	26,3%	34,6%	25,6%	4,0%

22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes							
Cat. Sédentaire	56,2	63,8	65,4	43,4	68,2	86,2	62,9
Cat. Active + Insalubre	48,4	40,4	31,1	58,8	17,6	19,3	40,1
Total Catégories	104,6	104,1	96,5	102,2	85,8	105,5	103,0
constitution droit	111,9	114,0	105,0	108,8	91,4	113,1	111,3
Femmes							
Cat. Sédentaire	29,3	28,7	21,3	37,0	15,4	42,5	27,9
Cat. Active + Insalubre	64,8	59,1	55,0	50,1	55,1	43,3	58,7
Total Catégories	94,1	87,8	76,3	87,2	70,5	85,8	86,5
constitution droit	104,3	100,1	86,6	95,5	78,4	92,8	97,2
Total							
Cat. Sédentaire	35,7	35,9	29,2	39,2	20,8	56,9	35,4
Cat. Active + Insalubre	60,9	55,3	50,7	53,1	51,2	35,4	54,7
Total Catégories	96,6	91,2	79,9	92,2	72,1	92,3	90,1
constitution droit	106,1	103,0	89,9	100,0	79,7	99,5	100,2

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes							
Cat. Sédentaire	76,6	84,0	68,6	100,6	58,3	79,0	76,0
Cat. Active + Insalubre	15,2	7,0	16,7	1,0	34,0	11,5	16,9
Total Catégories	91,8	90,9	85,3	101,6	92,3	90,5	92,9
constitution droit	99,5	96,2	90,1	107,4	98,5	96,1	99,0
Femmes							
Cat. Sédentaire	83,9	73,4	60,2	80,3	78,0	73,1	55,9
Cat. Active + Insalubre	0,4	0,5	5,1	-	2,6	1,4	23,2
Total Catégories	84,3	73,8	65,3	80,3	80,6	74,5	79,1
constitution droit	95,6	87,4	79,2	100,4	94,0	81,9	87,7
Total							
Cat. Sédentaire	81,4	77,9	63,5	93,8	66,7	75,6	63,1
Cat. Active + Insalubre	5,4	3,2	9,6	0,7	20,7	5,6	20,9
Total Catégories	86,8	81,2	73,1	94,4	87,4	81,2	84,0
constitution droit	95,6	87,4	79,2	100,4	94,0	87,9	91,7

23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2006 à 2016 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité

durée pondérée (trim)	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités
	Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.	
2006	39,1	62,7	101,8	79,4	6,1	85,5	63,7	28,1	91,8
2007	40,9	63,2	104,1	80,8	5,0	85,8	65,7	27,1	92,7
2008	41,2	63,0	104,2	81,0	5,3	86,3	65,6	27,6	93,2
2009	41,2	63,3	104,5	80,5	5,4	85,9	65,8	27,0	92,8
2010	40,4	63,5	103,9	80,4	5,3	85,7	65,7	26,8	92,4
2011	36,0	61,4	97,3	76,7	5,8	82,5	62,3	25,5	87,8
2012	36,5	59,6	96,1	76,6	5,1	81,7	62,7	24,0	86,7
2013	37,5	55,7	93,2	73,4	4,8	78,2	61,0	22,4	83,4
2014	37,3	57,5	94,8	77,0	5,0	82,1	64,1	22,1	86,2
2015	36,9	55,6	92,5	76,6	4,7	81,2	63,9	20,9	84,8
2016	35,4	54,7	90,1	75,6	5,6	81,2	63,1	20,9	84,0

24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 selon le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	8	1,8%	12	2,7%	2	0,4%	2	0,4%	6	1,3%	4	0,9%	34	7,6%
40-79	33	7,4%	36	8,0%	7	1,6%	7	1,6%	5	1,1%	9	2,0%	97	21,7%
80-119	29	6,5%	62	13,8%	5	1,1%	7	1,6%	6	1,3%	11	2,5%	120	26,8%
120-159	65	14,5%	75	16,7%	8	1,8%	8	1,8%	6	1,3%	22	4,9%	184	41,1%
160 & +	3	0,7%	5	1,1%			3	0,7%			2	0,4%	13	2,9%
Total	138	30,8%	190	42,4%	22	4,9%	27	6,0%	23	5,1%	48	10,7%	448	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	27	1,4%	129	6,7%	49	2,5%	1	0,1%	16	0,8%	222	11,5%	256	10,8%
40-79	67	3,5%	352	18,3%	103	5,4%	15	0,8%	41	2,1%	578	30,1%	675	28,5%
80-119	78	4,1%	305	15,9%	70	3,6%	17	0,9%	34	1,8%	504	26,2%	624	26,3%
120-159	70	3,6%	342	17,8%	83	4,3%	18	0,9%	51	2,7%	564	29,3%	748	31,5%
160 & +	11	0,6%	32	1,7%	8	0,4%	2	0,1%	2	0,1%	55	2,9%	68	2,9%
Total	253	13,2%	1160	60,3%	313	16,3%	53	2,8%	144	7,5%	1 923	100%	2 371	100%

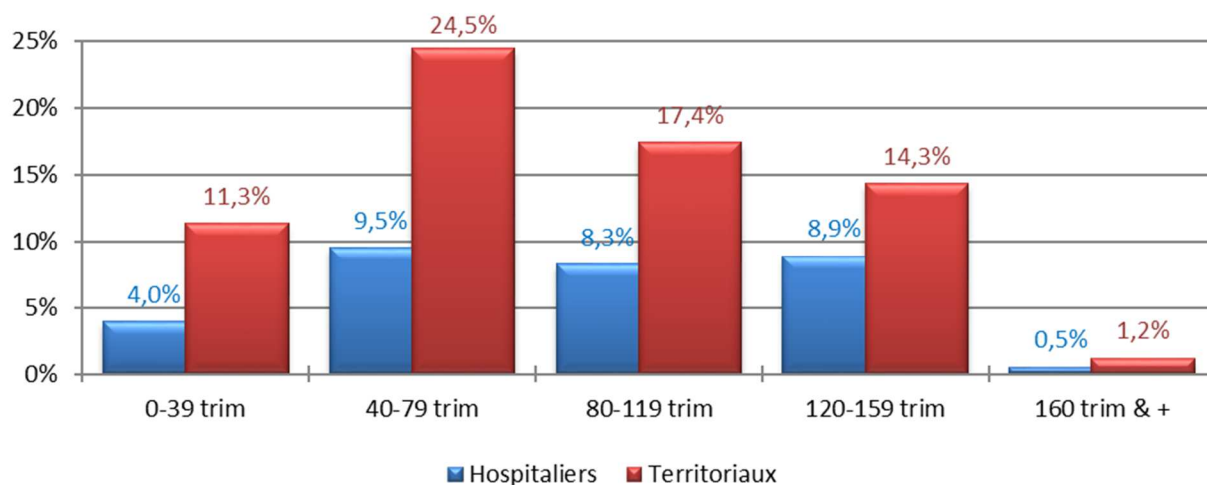
Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	49	3,0%	97	5,9%	18	1,1%	6	0,4%	52	3,2%	8	0,5%	230	14,1%
40-79	124	7,6%	244	14,9%	41	2,5%	22	1,3%	68	4,2%	40	2,4%	539	33,0%
80-119	121	7,4%	189	11,6%	26	1,6%	8	0,5%	62	3,8%	27	1,7%	433	26,5%
120-159	139	8,5%	204	12,5%	14	0,9%	16	1,0%	18	1,1%	20	1,2%	411	25,1%
160 & +	9	0,6%	6	0,4%	2	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	3	0,2%	22	1,3%
Total	442	27,0%	740	45,3%	101	6,2%	53	3,2%	201	12,3%	98	6,0%	1 635	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	76	2,9%	289	10,8%	153	5,7%	2	0,1%	15	0,6%	535	20,1%	765	17,8%
40-79	159	6,0%	651	24,4%	193	7,2%	14	0,5%	37	1,4%	1 054	39,5%	1 593	37,0%
80-119	137	5,1%	402	15,1%	80	3,0%	6	0,2%	35	1,3%	660	24,8%	1 093	25,4%
120-159	111	4,2%	195	7,3%	64	2,4%	4	0,2%	18	0,7%	392	14,7%	803	18,7%
160 & +	7	0,3%	14	0,5%	2	0,1%	1	0,0%	1	0,0%	25	0,9%	47	1,1%
Total	490	18,4%	1 551	58,2%	492	18,5%	27	1,0%	106	4,0%	2 666	100%	4 301	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL GENERAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	57	2,7%	109	5,2%	20	1,0%	8	0,4%	58	2,8%	12	0,6%	264	12,7%
40-79	157	7,5%	280	13,4%	48	2,3%	29	1,4%	73	3,5%	49	2,4%	636	30,5%
80-119	150	7,2%	251	12,0%	31	1,5%	15	0,7%	68	3,3%	38	1,8%	553	26,5%
120-159	204	9,8%	279	13,4%	22	1,1%	24	1,2%	24	1,2%	42	2,0%	595	28,6%
160 & +	12	0,6%	11	0,5%	2	0,1%	4	0,2%	1	0,0%	5	0,2%	35	1,7%
Total	580	27,8%	930	44,6%	123	5,9%	80	3,8%	224	10,8%	146	7,0%	2083	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	103	2,2%	418	9,1%	202	4,4%	3	0,1%	31	0,7%	757	16,5%	1 021	15,3%
40-79	226	4,9%	1 003	21,9%	296	6,5%	29	0,6%	78	1,7%	1 632	35,6%	2 268	34,0%
80-119	215	4,7%	707	15,4%	150	3,3%	23	0,5%	69	1,5%	1 164	25,4%	1 717	25,7%
120-159	181	3,9%	537	11,7%	147	3,2%	22	0,5%	69	1,5%	956	20,8%	1 551	23,2%
160 & +	18	0,4%	46	1,0%	10	0,2%	3	0,1%	3	0,1%	80	1,7%	115	1,7%
Total	743	16,2%	2 711	59,1%	805	17,5%	80	1,7%	250	5,4%	4 589	100%	6 672	100%

25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2016 selon le type de collectivité



26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2006 à 2016 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité

Part des trimestres pondérés	0-39 trim			40-79 trim			80-119 trim			120-159 trim			160 trim & +		
	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot
2004	3,5%	9,7%	7,2%	19,3%	31,7%	26,7%	43,8%	38,8%	40,8%	33,1%	19,3%	24,8%	0,3%	0,5%	0,4%
2005	3,7%	10,8%	7,9%	18,4%	32,6%	26,9%	43,5%	35,5%	38,7%	34,1%	20,2%	25,8%	0,4%	0,9%	0,7%
2006	3,6%	11,9%	8,7%	22,6%	31,4%	28,0%	39,4%	35,9%	37,2%	33,5%	19,8%	25,1%	1,0%	0,9%	0,9%
2007	3,7%	12,2%	9,0%	20,2%	31,6%	27,3%	38,1%	34,5%	35,9%	37,1%	20,5%	26,8%	0,9%	1,1%	1,0%
2008	4,3%	13,4%	9,9%	21,0%	30,1%	26,6%	35,1%	32,9%	33,8%	38,6%	22,4%	28,7%	1,0%	1,1%	1,1%
2009	4,6%	12,7%	9,7%	22,3%	32,2%	28,5%	31,2%	32,3%	31,9%	41,0%	21,4%	28,6%	1,0%	1,4%	1,2%
2010	5,7%	14,4%	11,2%	21,3%	31,0%	27,4%	31,2%	31,1%	31,1%	40,4%	21,8%	28,6%	1,4%	1,8%	1,6%
2011	8,2%	16,9%	13,8%	24,9%	32,4%	29,7%	31,8%	28,5%	29,7%	34,5%	21,7%	26,2%	0,7%	0,6%	0,6%
2012	10,0%	16,8%	14,4%	25,2%	32,9%	30,2%	29,2%	28,6%	28,8%	34,4%	20,5%	25,3%	1,2%	1,2%	1,2%
2013	12,9%	20,0%	17,6%	24,4%	32,9%	29,9%	27,5%	26,3%	26,7%	34,3%	19,6%	24,6%	0,9%	1,2%	1,1%
2014	11,4%	17,2%	15,3%	25,2%	32,4%	30,0%	28,8%	27,3%	27,8%	33,5%	21,8%	25,6%	1,1%	1,3%	1,3%
2015	11,6%	16,8%	15,2%	27,5%	35,1%	32,7%	28,8%	25,5%	26,6%	30,8%	20,7%	23,9%	1,3%	1,8%	1,7%
2016	12,7%	16,5%	15,3%	30,5%	35,6%	34,0%	26,5%	25,4%	25,7%	28,6%	20,8%	23,2%	1,7%	1,7%	1,7%

27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	3,4	3,0	3,6	3,2	1,8	4,1	3,2
Enfant	0,0	0,0	0,4	0,1	-	-	0,0
Campagne militaires	0,1	0,0	0,2	-	-	0,2	0,1
Services militaires	2,7	2,7	3,0	1,8	1,8	2,8	2,6
Autres	0,5	0,2	-	1,3	-	1,0	0,4
Femmes	5,6	5,6	5,4	4,2	4,9	6,4	5,5
Enfant	5,3	5,5	5,4	4,2	4,9	5,2	5,3
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	0,1	0,0	-	-	-	-	0,0
Autres	0,2	0,1	-	-	-	1,2	0,2
Total	5,1	5,1	5,1	3,9	4,6	5,6	5,0
Enfant	4,1	4,4	4,5	2,9	4,4	3,5	4,2
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0	-	-	0,1	0,0
Services militaires	0,7	0,6	0,5	0,6	0,2	0,9	0,6
Autres	0,3	0,1	-	0,4	-	1,1	0,2

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	3,7	2,8	2,6	2,3	3,3	2,9	2,9
Enfant	0,0	0,0	0,0	-	0,1	0,0	0,0
Campagne militaires	0,1	0,1	0,1	-	0,1	0,1	0,1
Services militaires	2,9	2,4	2,4	2,3	2,8	2,5	2,5
Autres	0,6	0,2	0,1	-	0,3	0,3	0,3
Femmes	5,3	4,8	4,5	3,7	5,3	4,9	5,1
Enfant	5,1	4,8	4,5	3,7	4,9	4,8	5,0
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	-	0,0	-	-	0,0	0,0	0,0
Autres	0,2	0,0	-	-	0,4	0,1	0,1
Total	4,8	3,9	3,7	2,8	4,2	4,0	4,3
Enfant	3,4	2,7	2,8	1,3	2,1	2,8	3,2
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0
Services militaires	1,0	1,0	0,9	1,5	1,6	1,1	0,9
Autres	0,4	0,1	0,0	-	0,4	0,2	0,2

28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2006 à 2016 selon le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	HOSPITALIERS				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2006	3,0	0,0	0,7	0,3	4,1
2007	3,1	0,0	0,6	0,3	4,0
2008	3,0	0,0	0,6	0,2	3,9
2009	3,1	0,0	0,6	0,4	4,2
2010	3,1	0,0	0,7	0,3	4,1
2011	3,0	0,0	0,5	0,3	3,8
2012	4,0	0,0	0,6	0,3	4,9
2013	3,9	0,0	0,6	0,3	4,8
2014	4,1	0,0	0,6	0,5	5,2
2015	4,0	0,0	0,5	0,2	4,8
2016	4,2	0,0	0,6	0,2	5,0

Trimestres non cotisés	TERRITORIAUX				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2006	0,9	0,1	1,3	0,2	2,4
2007	1,0	0,1	1,2	0,1	2,3
2008	0,9	0,1	1,2	0,2	2,5
2009	1,0	0,1	1,2	0,2	2,4
2010	1,0	0,0	1,2	0,3	2,5
2011	1,3	0,0	1,1	0,3	2,8
2012	2,6	0,0	1,1	0,2	3,9
2013	2,5	0,0	1,0	0,1	3,7
2014	2,7	0,0	1,1	0,1	4,0
2015	2,7	0,0	1,0	0,2	4,0
2016	2,8	0,0	1,1	0,2	4,0

Trimestres non cotisés	ENSEMBLE				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2006	1,7	0,1	1,0	0,2	3,1
2007	1,8	0,0	1,0	0,2	3,0
2008	1,7	0,0	1,0	0,2	3,0
2009	1,8	0,0	1,0	0,3	3,1
2010	1,7	0,0	1,0	0,3	3,1
2011	1,9	0,0	0,9	0,3	3,1
2012	3,1	0,0	0,9	0,2	4,3
2013	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2014	3,2	0,0	0,9	0,2	4,4
2015	3,1	0,0	0,9	0,2	4,2
2016	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	63	85	10	9	11	17	195
majoration pour enfant	38	42	4	6	6	11	107
proportion (%) ⁽¹⁾	27,5%	22,1%	18,2%	22,2%	26,1%	22,9%	23,9%
rente d'invalidité	23	38	4	3	5	5	78
proportion (%) ⁽¹⁾	16,7%	20,0%	18,2%	11,1%	21,7%	10,4%	17,4%
tierce personne	2	5	2	0	0	1	10
proportion (%) ⁽¹⁾	1,4%	2,6%	9,1%	0,0%	0,0%	2,1%	2,2%
Femmes	160	326	46	15	82	32	661
majoration pour enfant	65	156	23	8	38	20	310
proportion (%) ⁽¹⁾	14,7%	21,1%	22,8%	15,1%	18,9%	20,4%	19,0%
rente d'invalidité	89	150	17	6	43	12	317
proportion (%) ⁽¹⁾	20,1%	20,3%	16,8%	11,3%	21,4%	12,2%	19,4%
tierce personne	6	20	6	1	1	0	34
proportion (%) ⁽¹⁾	1,4%	2,7%	5,9%	1,9%	0,5%	0,0%	2,1%
Total	223	411	56	24	93	49	856
majoration pour enfant	103	198	27	14	44	31	417
proportion (%) ⁽¹⁾	17,8%	21,3%	22,0%	17,5%	19,6%	21,2%	20,0%
rente d'invalidité	112	188	21	9	48	17	395
proportion (%) ⁽¹⁾	19,3%	20,2%	17,1%	11,3%	21,4%	11,6%	19,0%
tierce personne	8	25	8	1	1	1	44
proportion (%) ⁽¹⁾	1,4%	2,7%	6,5%	1,3%	0,4%	0,7%	2,1%

Accessoires de pension	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	93	488	150	24	60	815	1 010
majoration pour enfant	54	281	87	15	36	473	580
proportion (%) ⁽¹⁾	21,3%	24,2%	27,8%	28,3%	25,0%	24,6%	24,5%
rente d'invalidité	33	178	60	8	20	299	377
proportion (%) ⁽¹⁾	13,0%	15,3%	19,2%	15,1%	13,9%	15,5%	15,9%
tierce personne	6	29	3	1	4	43	53
proportion (%) ⁽¹⁾	2,4%	2,5%	1,0%	1,9%	2,8%	2,2%	2,2%
Femmes	192	573	185	11	29	990	1 651
majoration pour enfant	121	369	112	3	24	629	939
proportion (%) ⁽¹⁾	24,7%	23,8%	22,8%	11,1%	22,6%	23,6%	21,8%
rente d'invalidité	62	176	68	6	4	316	633
proportion (%) ⁽¹⁾	12,7%	11,3%	13,8%	22,2%	3,8%	11,9%	14,7%
tierce personne	9	28	5	2	1	45	79
proportion (%) ⁽¹⁾	1,8%	1,8%			0,9%	1,7%	1,8%
Total	285	1 061	335	35	89	1 805	2 661
majoration pour enfant	175	650	199	18	60	1 102	1 519
proportion (%) ⁽¹⁾	23,6%	24,0%	24,7%	22,5%	24,0%	24,0%	22,8%
rente d'invalidité	95	354	128	14	24	615	1 010
proportion (%) ⁽¹⁾	12,8%	13,1%	15,9%	17,5%	9,6%	13,4%	15,1%
tierce personne	15	57	8	3	5	88	132
proportion (%) ⁽¹⁾	2,0%	2,1%	1,0%	3,8%	2,0%	1,9%	2,0%

30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2006 à 2016 selon le sexe et le type de collectivité

Rente invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2006	12,0%	14,3%	13,8%	10,9%	5,3%	7,8%	11,2%	9,6%	10,2%
2007	15,5%	15,1%	15,2%	9,4%	6,5%	7,7%	10,9%	10,4%	10,6%
2008	12,7%	13,7%	13,5%	11,1%	6,2%	8,4%	11,5%	9,7%	10,4%
2009	15,9%	14,8%	15,1%	9,9%	6,6%	8,1%	11,3%	10,3%	10,7%
2010	12,4%	17,2%	16,2%	10,4%	6,1%	8,0%	10,9%	11,1%	11,0%
2011	16,6%	18,8%	18,3%	12,2%	8,6%	10,2%	13,2%	13,0%	13,0%
2012	12,3%	15,6%	14,8%	9,8%	7,6%	8,6%	10,3%	11,0%	10,7%
2013	13,2%	15,4%	14,9%	11,4%	7,8%	9,4%	11,8%	11,0%	11,3%
2014	15,5%	16,5%	16,3%	13,2%	8,6%	10,6%	13,6%	11,8%	12,5%
2015	17,0%	17,7%	17,6%	14,1%	10,1%	11,8%	14,7%	13,0%	13,6%
2016	17,4%	19,4%	19,0%	15,5%	11,9%	13,4%	15,9%	14,7%	15,1%

31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	22,9%	20,4%	13,0%	21,7%	22,4%	20,2%	20,9%
Femmes	20,7%	19,3%	19,4%	30,7%	15,0%	19,9%	19,4%
Total	21,1%	19,5%	18,2%	27,7%	15,8%	20,0%	19,7%

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	20,7%	21,6%	20,8%	17,3%	33,4%	22,0%	21,8%
Femmes	19,4%	16,3%	15,9%	20,5%	15,5%	16,9%	18,1%
Total	19,8%	19,0%	18,2%	18,6%	30,4%	19,4%	19,5%

32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2006 à 2016 en fonction du type de collectivité

Année	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2006	24,7%	23,0%	23,3%	27,7%	20,5%	25,0%	26,9%	22,3%	24,1%
2007	22,5%	22,9%	22,8%	25,6%	21,3%	23,6%	24,5%	22,4%	23,2%
2008	25,4%	25,0%	25,1%	24,4%	21,4%	23,1%	24,7%	23,8%	24,1%
2009	24,4%	20,3%	21,3%	28,9%	21,2%	25,3%	27,4%	20,6%	23,2%
2010	28,3%	21,9%	22,9%	28,4%	21,4%	25,5%	28,3%	21,7%	24,1%
2011	24,1%	21,6%	22,2%	28,0%	20,7%	24,6%	26,9%	21,3%	23,4%
2012	29,2%	22,0%	23,3%	25,5%	21,5%	23,5%	26,4%	21,8%	23,4%
2013	21,1%	21,3%	21,3%	25,4%	20,7%	23,2%	24,3%	21,1%	22,3%
2014	22,4%	21,5%	21,7%	23,4%	19,2%	21,5%	23,2%	20,5%	21,6%
2015	21,4%	19,1%	19,6%	20,9%	19,1%	20,0%	21,0%	19,1%	19,9%
2016	20,9%	19,4%	19,7%	22,0%	16,9%	19,4%	21,8%	18,1%	19,5%

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	0,038%	0,048%	0,073%	0,023%	0,064%	0,037%	0,044%
Femmes	0,038%	0,040%	0,049%	0,018%	0,080%	0,029%	0,041%
Total	0,038%	0,041%	0,052%	0,019%	0,078%	0,031%	0,041%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	0,030%	0,051%	0,073%	0,121%	0,022%	0,047%	0,046%
Femmes	0,032%	0,038%	0,049%	0,100%	0,007%	0,037%	0,039%
Total	0,031%	0,044%	0,058%	0,111%	0,017%	0,041%	0,041%

34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	3	3,8%	8	10,3%	2	2,6%					1	1,3%	14	17,9%
10-29 %	14	17,9%	23	29,5%	2	2,6%	2	2,6%	4	5,1%	3	3,8%	48	61,5%
30-49 %	4	5,1%	5	6,4%			1	1,3%			1	1,3%	11	14,1%
50-69 %	2	2,6%	2	2,6%					1	1,3%			5	6,4%
70-89 %														
+ 90 %														
Total	23	29,5%	38	48,7%	4	5,1%	3	3,8%	5	6,4%	5	6,4%	78	100%

Hommes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	5	1,7%	33	11,0%	13	4,3%	3	1,0%	1	0,3%	55	18,4%	69	18,3%
10-29 %	21	7,0%	106	35,5%	34	11,4%	4	1,3%	6	2,0%	171	57,2%	219	58,1%
30-49 %	6	2,0%	26	8,7%	8	2,7%	1	0,3%	10	3,3%	51	17,1%	62	16,4%
50-69 %			9	3,0%	4	1,3%			3	1,0%	16	5,4%	21	5,6%
70-89 %	1	0,3%	3	1,0%	1	0,3%					5	1,7%	5	1,3%
+ 90 %			1	0,3%							1	0,3%	1	0,3%
Total	33	11,0%	178	59,5%	60	20,1%	8	2,7%	20	6,7%	299	100%	377	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	15	4,7%	26	8,2%	3	0,9%			13	4,1%	3	0,9%	60	18,9%
10-29 %	56	17,7%	98	30,9%	11	3,5%	3	0,9%	27	8,5%	6	1,9%	201	63,4%
30-49 %	13	4,1%	21	6,6%	2	0,6%	3	0,9%	2	0,6%	3	0,9%	44	13,9%
50-69 %	3	0,9%	2	0,6%	1	0,3%			1	0,3%			7	2,2%
70-89 %	1	0,3%	3	0,9%									4	1,3%
+ 90 %	1	0,3%											1	0,3%
Total	89	28,1%	150	47,3%	17	5,4%	6	1,9%	43	13,6%	12	3,8%	317	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	15	4,7%	48	15,2%	18	5,7%	3	0,9%			84	26,6%	144	22,7%
10-29 %	34	10,8%	107	33,9%	45	14,2%	1	0,3%	4	1,3%	191	60,4%	392	61,9%
30-49 %	10	3,2%	19	6,0%	4	1,3%	1	0,3%			34	10,8%	78	12,3%
50-69 %	2	0,6%	2	0,6%	1	0,3%	1	0,3%			6	1,9%	13	2,1%
70-89 %													4	0,6%
+ 90 %	1	0,3%									1	0,3%	2	0,3%
Total	62	19,6%	176	55,7%	68	21,5%	6	1,9%	4	1,3%	316	100%	633	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	18	4,6%	34	8,6%	5	1,3%			13	3,3%	4	1,0%	74	18,7%
10-29 %	70	17,7%	121	30,6%	13	3,3%	5	1,3%	31	7,8%	9	2,3%	249	63,0%
30-49 %	17	4,3%	26	6,6%	2	0,5%	4	1,0%	2	0,5%	4	1,0%	55	13,9%
50-69 %	5	1,3%	4	1,0%	1	0,3%			2	0,5%			12	3,0%
70-89 %	1	0,3%	3	0,8%									4	1,0%
+ 90 %	1	0,3%											1	0,3%
Total	112	28,4%	188	47,6%	21	5,3%	9	2,3%	48	12,2%	17	4,3%	395	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	20	3,3%	81	13,2%	31	5,0%	6	1,0%	1	0,2%	139	22,6%	213	21,1%
10-29 %	55	8,9%	213	34,6%	79	12,8%	5	0,8%	10	1,6%	362	58,9%	611	60,5%
30-49 %	16	2,6%	45	7,3%	12	2,0%	2	0,3%	10	1,6%	85	13,8%	140	13,9%
50-69 %	2	0,3%	11	1,8%	5	0,8%	1	0,2%	3	0,5%	22	3,6%	34	3,4%
70-89 %	1	0,2%	3	0,5%	1	0,2%					5	0,8%	9	0,9%
+ 90 %	1	0,2%	1	0,2%							2	0,3%	3	0,3%
Total	95	15,4%	354	57,6%	128	20,8%	14	2,3%	24	3,9%	615	100%	1 010	100%

35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

pension relevées	COLLECTIVITES HOSPITALIERES							Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres		
Hommes	15	19	1	3	1	4		43
<i>proportion (%)*</i>	10,9%	10,0%	4,5%	11,1%	4,3%	8,3%		9,6%
Femmes	38	69	12	5	24	11		159
<i>proportion (%)*</i>	8,6%	9,3%	11,9%	9,4%	11,9%	11,2%		9,7%
Total	53	88	13	8	25	15		202
<i>proportion (%)*</i>	9,1%	9,5%	10,6%	10,0%	11,2%	10,3%		9,7%

pension relevées	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	34	164	41	8	14	261	304
<i>proportion (%)*</i>	13,4%	14,1%	13,1%	15,1%	9,7%	13,6%	12,8%
Femmes	41	172	43	4	8	268	427
<i>proportion (%)*</i>	8,4%	11,1%	8,7%	14,8%	7,5%	10,1%	9,9%
Total	75	336	84	12	22	529	731
<i>proportion (%)*</i>	10,1%	12,4%	10,4%	15,0%	8,8%	11,5%	11,0%

36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2016 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2008	9,5%	8,4%	8,6%	14,6%	12,8%	13,6%	13,4%	10,7%	11,7%
2009	11,6%	8,4%	9,1%	14,7%	14,1%	14,4%	14,0%	11,6%	12,4%
2010	9,9%	8,5%	8,8%	16,4%	12,7%	14,3%	14,9%	10,8%	12,3%
2011	8,4%	9,1%	9,0%	14,1%	12,2%	13,1%	12,9%	10,9%	11,6%
2012	11,3%	8,1%	8,8%	15,3%	13,2%	14,2%	14,5%	11,0%	12,3%
2013	8,9%	9,7%	9,5%	13,8%	11,2%	12,3%	12,7%	10,6%	11,4%
2014	9,5%	9,3%	9,3%	15,2%	12,0%	13,4%	14,1%	10,9%	12,1%
2015	7,6%	8,6%	8,4%	15,3%	11,2%	12,9%	13,8%	10,2%	11,5%
2016	9,6%	9,7%	9,7%	13,6%	10,1%	11,5%	12,8%	9,9%	11,0%

37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2016, en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	451	460	471	511	419	454	458
Femmes	470	453	422	477	399	463	450
Total	465	454	431	488	401	460	452

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	436	423	430	426	472	430	435
Femmes	447	405	398	391	438	412	427
Total	443	413	410	414	458	420	430

38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy indice brut	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2004	420	431	429	397	370	382	403	400	401
2005	428	433	432	393	371	381	403	401	401
2006	432	433	432	397	373	384	405	401	403
2007	433	437	436	400	381	389	408	406	407
2008	438	451	448	403	378	389	412	412	412
2009	438	450	447	406	386	395	413	415	414
2010	439	450	448	408	385	395	415	415	415
2011	446	444	445	405	384	393	414	410	412
2012	444	438	439	404	384	393	412	407	409
2013	446	449	448	409	384	395	417	412	414
2014	447	457	455	416	395	404	422	420	421
2015	454	457	456	425	406	414	431	425	427
2016	458	450	452	430	412	420	435	427	430

39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2016 en fonction du type de collectivité et du sexe

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres				
- de 300															
300-349	24	5,4%	15	3,3%	3	0,7%	3	0,7%	3	0,7%	4	0,9%	52	11,6%	
350-399	27	6,0%	43	9,6%	5	1,1%	4	0,9%	9	2,0%	12	2,7%	100	22,3%	
400-449	20	4,5%	47	10,5%	2	0,4%	3	0,7%	2	0,4%	10	2,2%	84	18,8%	
450-499	34	7,6%	42	9,4%	3	0,7%	5	1,1%	4	0,9%	10	2,2%	98	21,9%	
500-549	17	3,8%	15	3,3%	5	1,1%	2	0,4%	5	1,1%	8	1,8%	52	11,6%	
550-599	2	0,4%	1	0,2%	1	0,2%					2	0,4%	6	1,3%	
600-649	4	0,9%	9	2,0%			5	1,1%					18	4,0%	
650-699	7	1,6%	12	2,7%	2	0,4%	3	0,7%					24	5,4%	
700-749	1	0,2%	1	0,2%			1	0,2%			1	0,2%	4	0,9%	
750-799	1	0,2%	1	0,2%									2	0,4%	
800 et +	1	0,2%	4	0,9%	1	0,2%	1	0,2%			1	0,2%	8	1,8%	
Total	138	30,8%	190	42,4%	22	4,9%	27	6,0%	23	5,1%	48	10,7%	448	100%	

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300	1	0,1%			1	0,1%			1	0,1%	3	0,2%	3	0,1%
300-349	33	1,7%	185	9,6%	49	2,5%	9	0,5%	23	1,2%	299	15,5%	351	14,8%
350-399	80	4,2%	353	18,4%	93	4,8%	12	0,6%	35	1,8%	573	29,8%	673	28,4%
400-449	52	2,7%	223	11,6%	56	2,9%	15	0,8%	16	0,8%	362	18,8%	446	18,8%
450-499	49	2,5%	207	10,8%	46	2,4%	9	0,5%	23	1,2%	334	17,4%	432	18,2%
500-549	15	0,8%	136	7,1%	51	2,7%	4	0,2%	15	0,8%	221	11,5%	273	11,5%
550-599	5	0,3%	24	1,2%	5	0,3%	1	0,1%	7	0,4%	42	2,2%	48	2,0%
600-649	3	0,2%	7	0,4%	3	0,2%	2	0,1%	7	0,4%	22	1,1%	40	1,7%
650-699	9	0,5%	15	0,8%	3	0,2%	1	0,1%	10	0,5%	38	2,0%	62	2,6%
700-749	2	0,1%							1	0,1%	3	0,2%	7	0,3%
750-799			1	0,1%					1	0,1%	2	0,1%	4	0,2%
800 et +	4	0,2%	9	0,5%	6	0,3%			5	0,3%	24	1,2%	32	1,3%
Total	253	13,2%	1 160	60,3%	313	16,3%	53	2,8%	144	7,5%	1 923	100%	2 371	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 300			1	0,1%							1	0,1%	2	0,1%
300-349	76	4,6%	147	9,0%	25	1,5%	9	0,6%	62	3,8%	21	1,3%	340	20,8%
350-399	89	5,4%	189	11,6%	33	2,0%	14	0,9%	78	4,8%	21	1,3%	424	25,9%
400-449	69	4,2%	117	7,2%	15	0,9%	6	0,4%	21	1,3%	14	0,9%	242	14,8%
450-499	74	4,5%	94	5,7%	13	0,8%	3	0,2%	18	1,1%	14	0,9%	216	13,2%
500-549	29	1,8%	40	2,4%	2	0,1%	6	0,4%	6	0,4%	6	0,4%	89	5,4%
550-599	8	0,5%	19	1,2%	2	0,1%	1	0,1%	5	0,3%	2	0,1%	37	2,3%
600-649	15	0,9%	33	2,0%	5	0,3%	4	0,2%	4	0,2%	5	0,3%	66	4,0%
650-699	74	4,5%	77	4,7%	3	0,2%	8	0,5%	3	0,2%	12	0,7%	177	10,8%
700-749	2	0,1%	16	1,0%					2	0,1%	1	0,1%	22	1,3%
750-799	1	0,1%			1	0,1%			1	0,1%			3	0,2%
800 et +	5	0,3%	7	0,4%	2	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	17	1,0%
Total	442	27,0%	740	45,3%	101	6,2%	53	3,2%	201	12,3%	98	6,0%	1 635	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300	1	0,0%	7	0,3%	2	0,1%					10	0,4%	12	0,5%
300-349	110	4,1%	361	13,5%	142	5,3%	8	0,3%	19	0,7%	640	24,0%	980	41,3%
350-399	154	5,8%	598	22,4%	197	7,4%	9	0,3%	35	1,3%	993	37,2%	1 417	59,8%
400-449	73	2,7%	275	10,3%	58	2,2%	7	0,3%	19	0,7%	432	16,2%	674	28,4%
450-499	28	1,1%	159	6,0%	40	1,5%	2	0,1%	10	0,4%	239	9,0%	455	19,2%
500-549	26	1,0%	57	2,1%	19	0,7%			10	0,4%	112	4,2%	201	8,5%
550-599	23	0,9%	19	0,7%	3	0,1%			5	0,2%	50	1,9%	87	3,7%
600-649	13	0,5%	11	0,4%	10	0,4%					34	1,3%	100	4,2%
650-699	37	1,4%	30	1,1%	11	0,4%	1	0,0%	3	0,1%	82	3,1%	259	10,9%
700-749	6	0,2%	5	0,2%	7	0,3%					18	0,7%	40	1,7%
750-799	2	0,1%	7	0,3%	1	0,0%			1	0,0%	11	0,4%	14	0,6%
800 et +	17	0,6%	22	0,8%	2	0,1%			4	0,2%	45	1,7%	62	2,6%
Total	490	18,4%	1 551	58,2%	492	18,5%	27	1,0%	106	4,0%	2 666	100%	4 301	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 300			1	0,0%							1	0,0%	2	0,1%
300-349	100	4,8%	162	7,8%	28	1,3%	12	0,6%	65	3,1%	25	1,2%	392	18,8%
350-399	116	5,6%	232	11,1%	38	1,8%	18	0,9%	87	4,2%	33	1,6%	524	25,2%
400-449	89	4,3%	164	7,9%	17	0,8%	9	0,4%	23	1,1%	24	1,2%	326	15,7%
450-499	108	5,2%	136	6,5%	16	0,8%	8	0,4%	22	1,1%	24	1,2%	314	15,1%
500-549	46	2,2%	55	2,6%	7	0,3%	8	0,4%	11	0,5%	14	0,7%	141	6,8%
550-599	10	0,5%	20	1,0%	3	0,1%	1	0,0%	5	0,2%	4	0,2%	43	2,1%
600-649	19	0,9%	42	2,0%	5	0,2%	9	0,4%	4	0,2%	5	0,2%	84	4,0%
650-699	81	3,9%	89	4,3%	5	0,2%	11	0,5%	3	0,1%	12	0,6%	201	9,6%
700-749	3	0,1%	17	0,8%			2	0,1%	2	0,1%	2	0,1%	26	1,2%
750-799	2	0,1%	1	0,0%	1	0,0%			1	0,0%			5	0,2%
800 et +	6	0,3%	11	0,5%	3	0,1%	2	0,1%	1	0,0%	2	0,1%	25	1,2%
Total	580	27,8%	930	44,6%	123	5,9%	80	3,8%	224	10,8%	146	7,0%	2 083	100%

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300	2	0,0%	7	0,2%	3	0,1%			1	0,0%	13	0,3%	15	0,2%
300-349	143	3,1%	546	11,9%	191	4,2%	17	0,4%	42	0,9%	939	20,5%	1 331	19,9%
350-399	234	5,1%	951	20,7%	290	6,3%	21	0,5%	70	1,5%	1 566	34,1%	2 090	31,3%
400-449	125	2,7%	498	10,9%	114	2,5%	22	0,5%	35	0,8%	794	17,3%	1 120	16,8%
450-499	77	1,7%	366	8,0%	86	1,9%	11	0,2%	33	0,7%	573	12,5%	887	13,3%
500-549	41	0,9%	193	4,2%	70	1,5%	4	0,1%	25	0,5%	333	7,3%	474	7,1%
550-599	28	0,6%	43	0,9%	8	0,2%	1	0,0%	12	0,3%	92	2,0%	135	2,0%
600-649	16	0,3%	18	0,4%	13	0,3%	2	0,0%	7	0,2%	56	1,2%	140	2,1%
650-699	46	1,0%	45	1,0%	14	0,3%	2	0,0%	13	0,3%	120	2,6%	321	4,8%
700-749	8	0,2%	5	0,1%	7	0,2%			1	0,0%	21	0,5%	47	0,7%
750-799	2	0,0%	8	0,2%	1	0,0%			2	0,0%	13	0,3%	18	0,3%
800 et +	21	0,5%	31	0,7%	8	0,2%			9	0,2%	69	1,5%	94	1,4%
Total	743	16,2%	2 711	59,1%	805	17,5%	80	1,7%	250	5,4%	4 589	100%	6 672	100%

ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	1 252,8 €	1 281,1 €	1 271,2 €	1 235,4 €	1 045,2 €	1 184,0 €	1 246,4 €
<i>accessoires (%)</i>	11,6%	11,6%	11,5%	7,6%	11,6%	6,8%	10,8%
Femmes	1 220,2 €	1 189,5 €	1 095,5 €	1 160,7 €	936,1 €	1 121,2 €	1 156,1 €
<i>accessoires (%)</i>	12,6%	13,5%	15,8%	10,1%	12,7%	8,9%	12,9%
Total	1 227,9 €	1 207,7 €	1 127,5 €	1 187,2 €	947,3 €	1 141,0 €	1 175,3 €
<i>accessoires (%)</i>	12,4%	13,1%	15,1%	9,2%	12,6%	8,2%	12,5%

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	1 079,6 €	1 062,9 €	1 031,2 €	1 131,5 €	1 213,3 €	1 073,0 €	1 105,3 €
<i>accessoires (%)</i>	7,2%	8,5%	8,6%	7,4%	9,3%	8,4%	8,8%
Femmes	1 063,4 €	893,4 €	810,8 €	1 061,3 €	947,9 €	913,7 €	1 005,3 €
<i>accessoires (%)</i>	7,2%	6,8%	7,3%	12,6%	3,7%	6,9%	9,2%
Total	1 068,8 €	966,0 €	896,0 €	1 108,1 €	1 100,2 €	980,3 €	1 040,8 €
<i>accessoires (%)</i>	7,2%	7,5%	7,8%	9,1%	6,9%	7,5%	9,1%

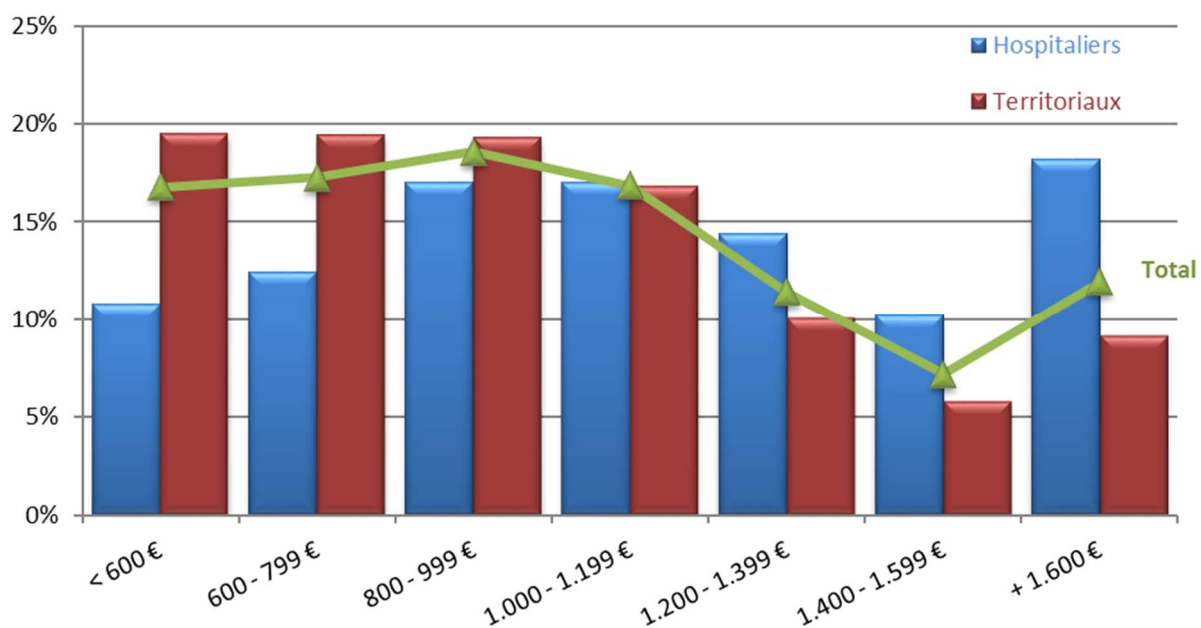
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2006	1 166,5 €	1 109,1 €	1 121,7 €	1 014,4 €	829,9 €	912,0 €	1 051,9 €	964,5 €	995,5 €
2007	1 182,3 €	1 148,8 €	1 156,6 €	1 008,7 €	858,8 €	924,3 €	1 052,6 €	993,1 €	1 014,4 €
2008	1 200,0 €	1 198,1 €	1 198,5 €	1 029,4 €	847,3 €	928,3 €	1 071,7 €	1 012,9 €	1 034,1 €
2009	1 207,4 €	1 181,3 €	1 187,2 €	1 034,4 €	870,2 €	942,3 €	1 075,6 €	1 011,4 €	1 034,5 €
2010	1 217,8 €	1 199,9 €	1 203,9 €	1 036,7 €	855,0 €	938,3 €	1 077,6 €	1 014,7 €	1 038,0 €
2011	1 235,9 €	1 177,9 €	1 191,4 €	1 046,5 €	882,5 €	955,9 €	1 088,6 €	1 010,1 €	1 039,3 €
2012	1 229,5 €	1 159,5 €	1 174,8 €	1 032,2 €	897,5 €	957,8 €	1 072,7 €	1 009,6 €	1 032,9 €
2013	1 234,3 €	1 175,4 €	1 189,1 €	1 049,8 €	870,6 €	950,4 €	1 089,7 €	999,4 €	1 033,0 €
2014	1 258,2 €	1 174,1 €	1 192,9 €	1 081,1 €	904,4 €	981,8 €	1 116,3 €	1 012,7 €	1 050,8 €
2015	1 227,9 €	1 165,0 €	1 178,6 €	1 072,2 €	908,4 €	976,9 €	1 102,5 €	1 007,6 €	1 041,2 €
2016	1 246,4 €	1 156,1 €	1 175,3 €	1 073,0 €	913,7 €	980,3 €	1 105,3 €	1 005,3 €	1 040,8 €

42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2016 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité

Tranche montant prestations	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
< 600 €	8%	12%	11%	15%	23%	19%	13%	19%	17%
600 - 799 €	9%	13%	12%	16%	22%	19%	15%	18%	17%
800 - 999 €	14%	18%	17%	17%	21%	19%	16%	20%	19%
1.000 - 1.199 €	18%	17%	17%	18%	16%	17%	18%	16%	17%
1.200 - 1.399 €	17%	14%	14%	14%	7%	10%	15%	10%	11%
1.400 - 1.599 €	15%	9%	10%	8%	4%	6%	9%	6%	7%
+ 1.600 €	19%	18%	18%	12%	7%	9%	13%	11%	12%

43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2016 par tranches de montant



44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	406,9 €	362,1 €	271,1 €	432,4 €	411,0 €	257,4 €	371,3 €
pension totale	1 741,4 €	1 508,4 €	1 415,3 €	1 336,3 €	1 328,9 €	1 412,6 €	1 550,4 €
Femmes	395,9 €	344,0 €	321,9 €	602,9 €	252,6 €	412,5 €	352,7 €
pension totale	1 553,9 €	1 450,7 €	1 145,8 €	1 776,2 €	1 201,2 €	1 678,1 €	1 446,1 €
Total	398,2 €	347,6 €	311,2 €	546,0 €	269,1 €	373,7 €	356,4 €
pension totale	1 592,4 €	1 462,2 €	1 202,5 €	1 629,6 €	1 214,5 €	1 611,7 €	1 466,5 €

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	405,0 €	366,7 €	365,3 €	303,7 €	658,5 €	388,4 €	384,8 €
pension totale	1 418,4 €	1 334,3 €	1 398,3 €	1 502,6 €	1 992,0 €	1 403,6 €	1 434,1 €
Femmes	313,7 €	281,6 €	265,8 €	363,8 €	264,5 €	285,9 €	319,2 €
pension totale	1 192,2 €	1 129,0 €	969,2 €	1 430,7 €	1 103,2 €	1 112,4 €	1 278,7 €
Total	345,4 €	324,0 €	311,2 €	331,5 €	590,0 €	335,0 €	343,4 €
pension totale	1 270,8 €	1 231,4 €	1 164,9 €	1 469,4 €	1 837,4 €	1 252,0 €	1 335,9 €

45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2006	352,6 €	389,3 €	382,0 €	425,1 €	291,2 €	374,9 €	406,8 €	353 €	378,5 €
2007	365,0 €	388,1 €	382,7 €	409,6 €	333,9 €	375,1 €	394,6 €	369 €	379,2 €
2008	415,7 €	432,2 €	428,6 €	384,2 €	316,0 €	358,4 €	392,5 €	394 €	393,6 €
2009	413,2 €	367,1 €	378,2 €	470,4 €	332,4 €	407,4 €	451,4 €	369 €	392,0 €
2010	398,5 €	345,8 €	354,8 €	377,5 €	298,8 €	344,9 €	382,8 €	336 €	350,2 €
2011	395,5 €	331,8 €	345,4 €	420,0 €	289,5 €	359,0 €	413,0 €	381 €	352,2 €
2012	475,6 €	340,9 €	364,3 €	387,1 €	313,6 €	351,1 €	407,9 €	331 €	357,4 €
2013	347,0 €	353,0 €	351,7 €	402,3 €	308,9 €	358,7 €	388,8 €	387 €	355,6 €
2014	392,2 €	375,1 €	378,7 €	398,4 €	308,0 €	356,9 €	397,0 €	345 €	366,1 €
2015	380,1 €	349,4 €	355,7 €	356,2 €	312,5 €	334,4 €	361,6 €	339 €	343,2 €
2016	371,3 €	352,7 €	356,4 €	388,4 €	285,9 €	335,0 €	384,8 €	382 €	343,4 €

ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Alsace	6	1	1		1	1	10
Aquitaine	6	15	2	2	1	2	28
Auvergne	2	4					6
Basse-Normandie	3	10	1	1		1	16
Bourgogne	1	6	1		2	2	12
Bretagne	9	15		3	3	1	31
Centre	2	7		2	1	1	13
Champagne-Ardennes	6	7	1	2	1	1	18
Corse							0
Franche-Comté	2	1	1			2	6
Haute Normandie	8	5	1		1	1	16
Ile de France	23	18	2	1	1	7	52
Languedoc-Roussillon	4	9	4	3	3	4	27
Limousin	5	2	3	2	3	2	17
Lorraine		6		3		1	10
Midi-Pyrénées	1	10	1		2	3	17
Nord Pas de Calais	7	17				7	31
Pays de Loire	5	8	1	1	1	1	17
Picardie	7	3		3		4	17
Poitou-Charentes	3	7			2	1	13
Provence-Alpes-Côte d'Azur	15	20	2	1		3	41
Rhône-Alpes	19	18	1	2	1	2	43
Dom	4	1		1		1	7
Total	138	190	22	27	23	48	448

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Alsace	11	20	23	1	5	60	70
Aquitaine	19	50	16	3	8	96	124
Auvergne	3	31	9		2	45	51
Basse-Normandie	3	21	7		2	33	49
Bourgogne	7	33	3	1	1	45	57
Bretagne	11	62	42	6	7	128	159
Centre	7	52	13	5	4	81	94
Champagne-Ardennes	6	11	3		5	25	43
Corse	10	13	3		6	32	32
Franche-Comté	6	24	5	2	6	43	49
Haute Normandie	5	60	8	3	6	82	98
Ile de France	29	185	11	10	19	254	306
Languedoc-Roussillon	11	70	11	2	7	101	128
Limousin	3	19	4		3	29	46
Lorraine	4	21	4		5	34	44
Midi-Pyrénées	21	49	17	2	6	95	112
Nord Pas de Calais	21	68	20	3	8	120	151
Pays de Loire	12	46	18	7	8	91	108
Picardie	2	42	13		4	61	78
Poitou-Charentes	2	39	13		8	62	75
Provence-Alpes-Côte d'Azur	25	101	21	5	14	166	207
Rhône-Alpes	31	135	49	3	9	227	270
Dom	4	8			1	13	20
Total	253	1 160	313	53	144	1 923	2 371

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Alsace	23	21	7	2	6	1	60
Aquitaine	14	35	2	4	17	2	74
Auvergne	16	24			15	2	57
Basse-Normandie	9	27	2	3	1		42
Bourgogne	12	16	4	2	10	1	45
Bretagne	30	52	5	5	9	8	109
Centre	3	49	4	1	19	2	78
Champagne-Ardenne	16	29	4	1	7	7	64
Corse		11	1				12
Franche-Comté	10	11	5		3	1	30
Haute Normandie	15	33	4		9	5	66
Ile de France	68	70	11	3	17	15	184
Languedoc-Roussillon	25	20	8	2	10	2	67
Limousin	15	19	3	5	15	4	61
Lorraine	6	33	2	5	8	3	57
Midi-Pyrénées	13	47	5	2	6	1	74
Nord Pas de Calais	16	56	2		8	17	99
Pays de Loire	14	23	9	3	7	2	58
Picardie	13	23		5	4	6	51
Poitou-Charentes	2	22	1		1		26
Provence-Alpes-Côte d'Azur	39	32	6	6	9	6	98
Rhône-Alpes	80	85	16	4	20	9	214
Dom	3	2				4	9
Total	442	740	101	53	201	98	1 635

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Alsace	26	18	14	1	2	61	121
Aquitaine	43	69	43	2	4	161	235
Auvergne	10	33	13		2	58	115
Basse-Normandie	12	25	2	1		40	82
Bourgogne	14	29	8	1		52	97
Bretagne	23	71	54	1	4	153	262
Centre	13	57	18	2	1	91	169
Champagne-Ardenne	7	23	7	1	3	41	105
Corse	4	11	1		1	17	29
Franche-Comté	8	16	3	2	3	32	62
Haute Normandie	12	62	17	1	3	95	161
Ile de France	94	355	34	7	22	512	696
Languedoc-Roussillon	17	79	35	1	4	136	203
Limousin	8	17	3		1	29	90
Lorraine	10	23	14		2	49	106
Midi-Pyrénées	32	65	29	1	6	133	207
Nord Pas de Calais	43	97	25	1	6	172	271
Pays de Loire	14	69	31	1	4	119	177
Picardie	7	44	8	1	11	71	122
Poitou-Charentes	6	31	28		8	73	99
Provence-Alpes-Côte d'Azur	43	177	46	1	7	274	372
Rhône-Alpes	40	175	59	2	11	287	501
Dom	4	5			1	10	19
Total	490	1 551	492	27	106	2 666	4 301

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Alsace	29	22	8	2	7	2	70
Aquitaine	20	50	4	6	18	4	102
Auvergne	18	28			15	2	63
Basse-Normandie	12	37	3	4	1	1	58
Bourgogne	13	22	5	2	12	3	57
Bretagne	39	67	5	8	12	9	140
Centre	5	56	4	3	20	3	91
Champagne-Ardenne	22	36	5	3	8	8	82
Corse		11	1				12
Franche-Comté	12	12	6		3	3	36
Haute Normandie	23	38	5		10	6	82
Ile de France	91	88	13	4	18	22	236
Languedoc-Roussillon	29	29	12	5	13	6	94
Limousin	20	21	6	7	18	6	78
Lorraine	6	39	2	8	8	4	67
Midi-Pyrénées	14	57	6	2	8	4	91
Nord Pas de Calais	23	73	2		8	24	130
Pays de Loire	19	31	10	4	8	3	75
Picardie	20	26		8	4	10	68
Poitou-Charentes	5	29	1		3	1	39
Provence-Alpes-Côte d'Azur	54	52	8	7	9	9	139
Rhône-Alpes	99	103	17	6	21	11	257
Dom	7	3		1		5	16
Total	580	930	123	80	224	146	2 083

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Alsace	37	38	37	2	7	121	191
Aquitaine	62	119	59	5	12	257	359
Auvergne	13	64	22		4	103	166
Basse-Normandie	15	46	9	1	2	73	131
Bourgogne	21	62	11	2	1	97	154
Bretagne	34	133	96	7	11	281	421
Centre	20	109	31	7	5	172	263
Champagne-Ardenne	13	34	10	1	8	66	148
Corse	14	24	4		7	49	61
Franche-Comté	14	40	8	4	9	75	111
Haute Normandie	17	122	25	4	9	177	259
Ile de France	123	540	45	17	41	766	1002
Languedoc-Roussillon	28	149	46	3	11	237	331
Limousin	11	36	7		4	58	136
Lorraine	14	44	18		7	83	150
Midi-Pyrénées	53	114	46	3	12	228	319
Nord Pas de Calais	64	165	45	4	14	292	422
Pays de Loire	26	115	49	8	12	210	285
Picardie	9	86	21	1	15	132	200
Poitou-Charentes	8	70	41		16	135	174
Provence-Alpes-Côte d'Azur	68	278	67	6	21	440	579
Rhône-Alpes	71	310	108	5	20	514	771
Dom	8	13			2	23	39
Total	743	2 711	805	80	250	4 589	6 672

47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité

Région de la collectivité	Hospitaliers	Territoriaux	Total
Alsace	0,22%	0,39%	0,31%
Aquitaine	0,22%	0,32%	0,29%
Auvergne	0,26%	0,33%	0,30%
Basse-Normandie	0,24%	0,24%	0,24%
Bourgogne	0,19%	0,29%	0,25%
Bretagne	0,29%	0,40%	0,36%
Centre	0,22%	0,32%	0,27%
Champagne-Ardennes	0,39%	0,27%	0,32%
Corse	0,29%	0,48%	0,42%
Franche-Comté	0,18%	0,33%	0,26%
Haute Normandie	0,28%	0,44%	0,37%
Ile de France	0,14%	0,25%	0,21%
Languedoc-Roussillon	0,28%	0,34%	0,32%
Limousin	0,47%	0,31%	0,39%
Lorraine	0,18%	0,20%	0,19%
Midi-Pyrénées	0,23%	0,31%	0,28%
Nord Pas de Calais	0,22%	0,33%	0,29%
Pays de Loire	0,15%	0,28%	0,23%
Picardie	0,21%	0,38%	0,30%
Poitou-Charentes	0,15%	0,32%	0,25%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,22%	0,32%	0,28%
Rhône-Alpes	0,29%	0,39%	0,35%
Dom	0,07%	0,05%	0,06%
Total	0,22%	0,31%	0,27%

48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2006 à 2016

Région de la collectivité	HOSPITALIER										
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Alrace	0,32%	0,23%	0,22%	0,15%	0,25%	0,22%	0,23%	0,22%	0,27%	0,23%	0,22%
Aquitaine	0,26%	0,29%	0,22%	0,15%	0,15%	0,17%	0,18%	0,17%	0,19%	0,17%	0,22%
Auvergne	0,34%	0,29%	0,23%	0,27%	0,26%	0,24%	0,25%	0,30%	0,25%	0,35%	0,26%
Basse-Normandie	0,33%	0,25%	0,22%	0,18%	0,17%	0,25%	0,22%	0,17%	0,11%	0,21%	0,24%
Bourgogne	0,19%	0,23%	0,18%	0,20%	0,23%	0,22%	0,17%	0,19%	0,19%	0,20%	0,19%
Bretagne	0,26%	0,27%	0,21%	0,23%	0,25%	0,24%	0,16%	0,18%	0,21%	0,22%	0,29%
Centre	0,20%	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,17%	0,19%	0,15%	0,19%	0,16%	0,22%
Champagne-Ardenne	0,26%	0,25%	0,22%	0,27%	0,34%	0,29%	0,26%	0,28%	0,18%	0,33%	0,39%
Corse	0,42%	0,80%	0,31%	0,42%	0,61%	0,44%	0,43%	0,26%	0,41%	0,20%	0,29%
Franche-Comté	0,22%	0,14%	0,14%	0,14%	0,11%	0,15%	0,17%	0,16%	0,19%	0,16%	0,18%
Haute Normandie	0,29%	0,32%	0,27%	0,20%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,21%	0,23%	0,28%
Ile de France	0,15%	0,15%	0,15%	0,16%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	0,14%
Languedoc-Roussillon	0,30%	0,29%	0,25%	0,21%	0,25%	0,30%	0,26%	0,24%	0,24%	0,23%	0,28%
Limousin	0,40%	0,38%	0,30%	0,42%	0,29%	0,37%	0,33%	0,33%	0,33%	0,33%	0,47%
Lorraine	0,23%	0,25%	0,24%	0,25%	0,23%	0,17%	0,26%	0,21%	0,18%	0,23%	0,18%
Midi-Pyrénées	0,31%	0,26%	0,25%	0,22%	0,21%	0,25%	0,18%	0,19%	0,20%	0,23%	0,23%
Nord Pas de Calais	0,28%	0,23%	0,18%	0,21%	0,26%	0,19%	0,24%	0,22%	0,20%	0,23%	0,22%
Pays de Loire	0,21%	0,17%	0,15%	0,13%	0,11%	0,13%	0,14%	0,14%	0,15%	0,15%	0,15%
Picardie	0,23%	0,20%	0,13%	0,17%	0,19%	0,17%	0,18%	0,24%	0,28%	0,20%	0,21%
Poitou-Charentes	0,17%	0,18%	0,19%	0,17%	0,17%	0,19%	0,23%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,29%	0,31%	0,26%	0,30%	0,24%	0,25%	0,21%	0,28%	0,28%	0,25%	0,22%
Rhône-Alpes	0,38%	0,32%	0,29%	0,32%	0,31%	0,31%	0,29%	0,28%	0,27%	0,29%	0,29%
Dom	0,12%	0,10%	0,06%	0,11%	0,08%	0,12%	0,08%	0,10%	0,14%	0,05%	0,07%
Total	0,25%	0,23%	0,20%	0,21%	0,22%	0,21%	0,20%	0,20%	0,20%	0,21%	0,22%

Région de la collectivité	TERRITORIAUX										
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Alsace	0,33%	0,23%	0,21%	0,19%	0,27%	0,35%	0,35%	0,25%	0,31%	0,32%	0,39%
Aquitaine	0,36%	0,28%	0,27%	0,24%	0,24%	0,21%	0,22%	0,25%	0,26%	0,29%	0,32%
Auvergne	0,36%	0,28%	0,27%	0,24%	0,29%	0,30%	0,32%	0,41%	0,44%	0,37%	0,33%
Basse-Normandie	0,22%	0,22%	0,17%	0,18%	0,15%	0,20%	0,21%	0,21%	0,26%	0,23%	0,24%
Bourgogne	0,25%	0,22%	0,17%	0,19%	0,23%	0,26%	0,24%	0,26%	0,27%	0,25%	0,29%
Bretagne	0,32%	0,33%	0,27%	0,24%	0,26%	0,28%	0,28%	0,32%	0,33%	0,28%	0,40%
Centre	0,23%	0,25%	0,17%	0,17%	0,16%	0,21%	0,25%	0,27%	0,27%	0,23%	0,32%
Champagne-Ardennes	0,21%	0,31%	0,23%	0,25%	0,22%	0,36%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%	0,27%
Corse	0,38%	0,47%	0,34%	0,29%	0,34%	0,40%	0,36%	0,41%	0,31%	0,28%	0,48%
Franche-Comté	0,27%	0,24%	0,21%	0,18%	0,24%	0,24%	0,23%	0,34%	0,28%	0,22%	0,33%
Haute Normandie	0,34%	0,26%	0,20%	0,30%	0,28%	0,26%	0,27%	0,33%	0,36%	0,32%	0,44%
Ile de France	0,23%	0,26%	0,22%	0,22%	0,24%	0,23%	0,24%	0,20%	0,24%	0,20%	0,25%
Languedoc-Roussillon	0,34%	0,32%	0,27%	0,29%	0,29%	0,31%	0,26%	0,30%	0,27%	0,27%	0,34%
Limousin	0,35%	0,36%	0,37%	0,27%	0,31%	0,29%	0,29%	0,27%	0,32%	0,35%	0,31%
Lorraine	0,25%	0,25%	0,19%	0,24%	0,25%	0,26%	0,23%	0,23%	0,27%	0,23%	0,20%
Midi-Pyrénées	0,32%	0,25%	0,22%	0,26%	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,28%	0,26%	0,31%
Nord Pas de Calais	0,41%	0,38%	0,27%	0,26%	0,28%	0,26%	0,24%	0,24%	0,25%	0,27%	0,33%
Pays de Loire	0,23%	0,26%	0,18%	0,16%	0,17%	0,18%	0,18%	0,20%	0,22%	0,21%	0,28%
Picardie	0,29%	0,30%	0,18%	0,22%	0,21%	0,25%	0,21%	0,27%	0,31%	0,27%	0,38%
Poitou-Charentes	0,24%	0,25%	0,19%	0,24%	0,23%	0,21%	0,24%	0,25%	0,31%	0,22%	0,32%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,31%	0,31%	0,27%	0,25%	0,25%	0,28%	0,29%	0,26%	0,30%	0,27%	0,32%
Rhône-Alpes	0,39%	0,36%	0,25%	0,29%	0,29%	0,33%	0,29%	0,32%	0,34%	0,34%	0,39%
Dom	0,06%	0,03%	0,04%	0,04%	0,05%	0,07%	0,06%	0,04%	0,03%	0,05%	0,05%
Total	0,29%	0,28%	0,23%	0,23%	0,24%	0,25%	0,25%	0,25%	0,27%	0,26%	0,31%

Région de la collectivité	TOTAL										
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Alsace	0,32%	0,23%	0,21%	0,17%	0,26%	0,28%	0,29%	0,23%	0,29%	0,32%	0,31%
Aquitaine	0,32%	0,29%	0,25%	0,21%	0,21%	0,19%	0,21%	0,22%	0,23%	0,29%	0,29%
Auvergne	0,35%	0,29%	0,25%	0,25%	0,28%	0,27%	0,29%	0,36%	0,35%	0,37%	0,30%
Basse-Normandie	0,28%	0,23%	0,19%	0,18%	0,16%	0,22%	0,22%	0,19%	0,19%	0,23%	0,24%
Bourgogne	0,22%	0,23%	0,18%	0,20%	0,23%	0,24%	0,21%	0,23%	0,23%	0,25%	0,25%
Bretagne	0,30%	0,30%	0,25%	0,24%	0,26%	0,26%	0,23%	0,26%	0,28%	0,28%	0,36%
Centre	0,21%	0,21%	0,17%	0,17%	0,17%	0,19%	0,22%	0,21%	0,23%	0,23%	0,27%
Champagne-Ardenne	0,24%	0,28%	0,23%	0,26%	0,28%	0,32%	0,26%	0,27%	0,23%	0,31%	0,32%
Corse	0,39%	0,58%	0,33%	0,33%	0,42%	0,41%	0,38%	0,37%	0,34%	0,28%	0,42%
Franche-Comté	0,25%	0,19%	0,18%	0,16%	0,18%	0,20%	0,20%	0,25%	0,24%	0,22%	0,26%
Haute Normandie	0,32%	0,29%	0,23%	0,26%	0,26%	0,25%	0,26%	0,29%	0,29%	0,32%	0,37%
Ile de France	0,20%	0,22%	0,19%	0,20%	0,22%	0,21%	0,20%	0,18%	0,20%	0,20%	0,21%
Languedoc-Roussillon	0,33%	0,31%	0,26%	0,26%	0,28%	0,30%	0,26%	0,28%	0,26%	0,27%	0,32%
Limousin	0,38%	0,37%	0,33%	0,34%	0,30%	0,33%	0,31%	0,30%	0,33%	0,35%	0,39%
Lorraine	0,24%	0,25%	0,21%	0,25%	0,24%	0,22%	0,25%	0,22%	0,22%	0,23%	0,19%
Midi-Pyrénées	0,32%	0,25%	0,23%	0,25%	0,23%	0,24%	0,22%	0,21%	0,25%	0,26%	0,28%
Nord Pas de Calais	0,36%	0,32%	0,23%	0,24%	0,27%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,27%	0,29%
Pays de Loire	0,22%	0,22%	0,17%	0,15%	0,14%	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,21%	0,23%
Picardie	0,26%	0,25%	0,15%	0,19%	0,20%	0,21%	0,19%	0,26%	0,29%	0,27%	0,30%
Poitou-Charentes	0,21%	0,22%	0,19%	0,21%	0,21%	0,20%	0,24%	0,22%	0,26%	0,22%	0,25%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,31%	0,31%	0,26%	0,27%	0,25%	0,27%	0,27%	0,27%	0,29%	0,27%	0,28%
Rhône-Alpes	0,39%	0,34%	0,27%	0,30%	0,30%	0,32%	0,29%	0,30%	0,31%	0,34%	0,35%
Dom	0,09%	0,05%	0,04%	0,06%	0,06%	0,08%	0,07%	0,06%	0,06%	0,05%	0,06%
Total	0,28%	0,26%	0,22%	0,22%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,25%	0,26%	0,27%

49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2016 sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
Adjoint administratif	2	10		7			19
Adjoint des cadres adjoints techniques			1			1	1
Agent de service mortuaire et de désinfection				1			1
Aide de laboratoire							
Aide de pharmacie							
Aide d'électroradiologie		1					1
Aide-soignant				1			1
Aide-soignant et ashq	9	58	4	57	8	6	142
Assistant socio-éducatif	1	1		1	1		4
Attaché d'administration auxiliaires de soins							
Cadre de santé					1		1
Cadre socio-éducatif				1			1
Cadres de santé paramédicaux		6			1	1	8
Conducteur ambulancier		8		4	1		13
Diététicien							
Directeur des soins				1			1
Directeur d'hôpital							
Educateur technique spécialisé éducateurs de jeunes enfants éducateurs des activités physiques et sportives	1						1
Ergothérapeute							
Infirmier		14		10	6	1	31
Infirmier anesthésiste							
Infirmier de bloc opératoire							
infirmiers							
infirmiers en soins généraux et spécialisés	1			2		1	4
Ingénieur		1					1
Maîtrise ouvrière	2	7	1	5			15
Manipulateur électroradiologie médicale	1	1					2
Masseur-kinésithérapeute		1	1	1	1	1	5
Moniteur d'atelier	3						3
Orthophoniste							
Permanencier auxiliaire de régulation médicale							
Personnels éducatifs	3						3
Personnels ouvriers	21	75	16	41	8	11	172
Préparateur en pharmacie							
Psychologue	1						1
Psychomotricien							
Puéricultrice							
Sage-femme							
Secrétaire médical							
Technicien de laboratoire		3					3
Technicien supérieur	3	4		3			10
non renseigné				3			3
Total général	48	190	23	138	27	22	448

50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2016, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
Adjoint administratif	5	63	4	45	4	3	124
Adjoint des cadres	1	5	1	1			8
adjoints techniques							
Agent de service mortuaire et de désinfection							
Aide de laboratoire				2			2
Aide de pharmacie		1					1
Aide d'électroradiologie							
Aide-soignant		1					1
Aide-soignant et ashq	42	422	147	225	26	72	934
Assistant socio-éducatif	7	5		3	1		16
Attaché d'administration						2	2
auxiliaires de soins			1				1
Cadre de santé	1	7	2			1	11
Cadre socio-éducatif			1	1			2
Cadres de santé paramédicaux		5	1	2	2		10
Conducteur ambulancier				1			1
Diététicien		1		1			2
Directeur des soins							
Directeur d'hôpital	1						1
Educateur technique spécialisé	1						1
éducateurs de jeunes enfants	2						2
éducateurs des activités physiques et sportives							
Ergothérapeute				1			1
Infirmier	8	71	13	56	10	7	165
Infirmier anesthésiste		1					1
Infirmier de bloc opératoire		1		1			2
infirmiers		2					2
infirmiers en soins généraux et spécialisés	2	20	3	11	2	1	39
Ingénieur							
Maîtrise ouvrière				2			2
Manipulateur électroradiologie médicale		2		7		1	10
Masseur-kinésithérapeute		3		2			5
Moniteur d'atelier	1						1
Orthophoniste		4					4
Permanencier auxiliaire de régulation médicale				1			1
Personnels éducatifs	6				1		7
Personnels ouvriers	18	75	27	40	4	10	174
Préparateur en pharmacie		5		3		2	10
Psychologue		2		1			3
Psychomotricien		3		1			4
Puéricultrice		2		1			3
Sage-femme		3		5			8
Secrétaire médical	2	24		18	3	1	48
Technicien de laboratoire		10		11		1	22
Technicien supérieur							
non renseigné	1	2	1				4
Total général	98	740	201	442	53	101	1 635

51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2016

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
Adjoint administratif	7	73	4	52	4	3	143
Adjoint des cadres	1	5	1	1	0	1	9
adjoints techniques	0	0	1	0	0	0	1
Agent de service mortuaire et de désinfection	0	0	0	1	0	0	1
Aide de laboratoire	0	0	0	2	0	0	2
Aide de pharmacie	0	1	0	0	0	0	1
Aide d'électroradiologie	0	1	0	0	0	0	1
Aide-soignant	0	1	0	1	0	0	2
Aide-soignant et ashq	51	480	151	282	34	78	1 076
Assistant socio-éducatif	8	6	0	4	2	0	20
Attaché d'administration	0	0	0	0	0	2	2
auxiliaires de soins	0	0	1	0	0	0	1
Cadre de santé	1	7	2	0	1	1	12
Cadre socio-éducatif	0	0	1	2	0	0	3
Cadres de santé paramédicaux	0	11	1	2	3	1	18
Conducteur ambulancier	0	8	0	5	1	0	14
Diététicien	0	1	0	1	0	0	2
Directeur des soins	0	0	0	1	0	0	1
Directeur d'hôpital	1	0	0	0	0	0	1
Educateur technique spécialisé	1	0	0	0	0	0	1
éducateurs de jeunes enfants	2	0	0	0	0	0	2
éducateurs des activités physiques et sportives	1	0	0	0	0	0	1
Ergothérapeute	0	0	0	1	0	0	1
Infirmier	8	85	13	66	16	8	196
Infirmier anesthésiste	0	1	0	0	0	0	1
Infirmier de bloc opératoire	0	1	0	1	0	0	2
infirmiers	0	2	0	0	0	0	2
infirmiers en soins généraux et spécialisés	3	20	3	13	2	2	43
Ingénieur	0	1	0	0	0	0	1
Maîtrise ouvrière	2	7	1	7	0	0	17
Manipulateur électroradiologie médicale	1	3	0	7	0	1	12
Masseur-kinésithérapeute	0	4	1	3	1	1	10
Moniteur d'atelier	4	0	0	0	0	0	4
Orthophoniste	0	4	0	0	0	0	4
Permanencier auxiliaire de régulation médicale	0	0	0	1	0	0	1
Personnels éducatifs	9	0	0	0	1	0	10
Personnels ouvriers	39	150	43	81	12	21	346
Préparateur en pharmacie	0	5	0	3	0	2	10
Psychologue	1	2	0	1	0	0	4
Psychomotricien	0	3	0	1	0	0	4
Puéricultrice	0	2	0	1	0	0	3
Sage-femme	0	3	0	5	0	0	8
Secrétaire médical	2	24	0	18	3	1	48
Technicien de laboratoire	0	13	0	11	0	1	25
Technicien supérieur	3	4	0	3	0	0	10
non renseigné	1	2	1	3	0	0	7
Total général	146	930	224	580	80	123	2 083

52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2016, sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITOTIRALES					Total
	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	
adjoints administratifs	1	46	6	1	11	65
adjoints d'animation		6	1			7
adjoints du patrimoine	2	12	1		2	17
adjoints techniques	83	838	246	41	69	1 277
adjoints techniques des établissements d'enseignement		1			116	117
administrateurs territoriaux	1					1
agents de maîtrise	14	112	30	7	23	186
agents de police municipale		34	2			36
agents sociaux	1		5			6
agents spécialisés des écoles maternelles			1			1
Aide-soignant et ashq						
animateurs		1	1		1	3
Assistant socio-éducatif						
assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques					4	4
assistants d'enseignement artistique (musique, danse, art dramatique, arts plastiques)	2	2				4
assistants socio-éducatifs			1		4	5
attachés	3	5	3		1	12
attachés de conservation du patrimoine					2	2
auxiliaires de puériculture						
auxiliaires de soins			1			1
cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques						
capitaines, commandants, lieutenants-colonels et colonels de sapeurs-pompiers professionne	2					2
chefs de service de police municipale		2				2
conseillers des activités physiques et sportives		1				1
conseillers socio-éducatifs					2	2
conservateurs des bibliothèques						
éducateurs de jeunes enfants						
éducateurs des activités physiques et sportives		13				13
emplois administratifs de direction des collectivités (Emplois fonctionnels)						
gardes champêtres		4				4
infirmiers						
infirmiers en soins généraux						
infirmiers en soins généraux et spécialisés						
ingénieurs		2	2		3	7
Maîtrise ouvrière		1				1
majors et lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels	1					1
médecins						
Moniteur d'atelier			1			1
opérateurs des activités physiques et sportives		1				1
Personnels ouvriers			1		4	5
professeurs d'enseignement artistique	1	1	1			3
psychologues territoriaux			1			1
puéricultrices						
puéricultrices cadres de santé						
rédacteurs		6	4	1	2	13
sages-femmes						
sapeurs-pompiers professionnels non officiers	21					21
secrétaires de mairie						
techniciens paramédicaux					1	1
techniciens supérieurs	4	20	3	2	7	36
non renseigné	8	52	2	1	1	64
Total général	144	1 160	313	53	253	1 923

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2016, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Autres T	Com.	CU,	offices	Rég-Dép.	
adjoints administratifs	28	315	56	13	75	487
adjoints d'animation	1	32	12			45
adjoints du patrimoine	1	23	2		3	29
adjoints techniques	39	763	137	13	64	1 016
adjoints techniques des établissements d'enseignement		2	1		222	225
administrateurs territoriaux						
agents de maîtrise	1	16	6			23
agents de police municipale		5				5
agents sociaux	3	17	158		1	179
agents spécialisés des écoles maternelles	1	174	9			184
Aide-soignant et ashq			3		2	5
animateurs		7				7
Assistant socio-éducatif					2	2
assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	2	5			1	8
assistants d'enseignement artistique (musique, danse, art dramatique, arts plastiques)	1	3	2			6
assistants socio-éducatifs			6		38	44
attachés	5	31	5	1	11	53
attachés de conservation du patrimoine						
auxiliaires de puériculture	5	37	12		7	61
auxiliaires de soins		2	43			45
cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques			1			1
capitaines, commandants, lieutenants-colonels et colonels de sapeurs-pompiers professionnels						
chefs de service de police municipale		1				1
conseillers des activités physiques et sportives			1			1
conseillers socio-éducatifs			1		3	4
conservateurs des bibliothèques		1				1
éducateurs de jeunes enfants		5	4		2	11
éducateurs des activités physiques et sportives		3	3			6
emplois administratifs de direction des collectivités (Emplois fonctionnels)		1				1
gardes champêtres		3				3
infirmiers			1			1
infirmiers en soins généraux		3	3			6
infirmiers en soins généraux et spécialisés			1			1
ingénieurs		3	1			4
Maîtrise ouvrière			1			1
majors et lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels						
médecins		2			4	6
Moniteur d'atelier						
opérateurs des activités physiques et sportives						
Personnels ouvriers					3	3
professeurs d'enseignement artistique		1				1
psychologues territoriaux					2	2
puéricultrices			2		2	4
puéricultrices cadres de santé		2			4	6
rédacteurs	9	33	7		35	84
sages-femmes					2	2
sapeurs-pompiers professionnels non officiers						
secrétaires de mairie		10	1			11
techniciens paramédicaux		2			1	3
techniciens supérieurs	1	4	1		1	7
non renseigné	9	45	12		5	71
Total général	106	1 551	492	27	490	2 666

54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2016

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	
adjoints administratifs	29	361	62	14	86	552
adjoints d'animation	1	38	13	0	0	52
adjoints du patrimoine	3	35	3	0	5	46
adjoints techniques	122	1 601	383	54	133	2 293
adjoints techniques des établissements d'enseignement	0	3	1	0	338	342
administrateurs territoriaux	1	0	0	0	0	1
agents de maîtrise	15	128	36	7	23	209
agents de police municipale	0	39	2	0	0	41
agents sociaux	4	17	163	0	1	185
agents spécialisés des écoles maternelles	1	174	10	0	0	185
Aide-soignant et ashq	0	0	3	0	2	5
animateurs	0	8	1	0	1	10
Assistant socio-éducatif	0	0	0	0	2	2
assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques	2	5	0	0	5	12
assistants d'enseignement artistique (musique, danse, art dramatique, arts plastiques)	3	5	2	0	0	10
assistants socio-éducatifs	0	0	7	0	42	49
attachés	8	36	8	1	12	65
attachés de conservation du patrimoine	0	0	0	0	2	2
auxiliaires de puériculture	5	37	12	0	7	61
auxiliaires de soins	0	2	44	0	0	46
cadres de santé infirmiers, rééducateurs et assistants médico-techniques	0	0	1	0	0	1
capitaines, commandants, lieutenants-colonels et colonels de sapeurs-pompiers professionne	2	0	0	0	0	2
chefs de service de police municipale	0	3	0	0	0	3
conseillers des activités physiques et sportives	0	1	1	0	0	2
conseillers socio-éducatifs	0	0	1	0	5	6
conservateurs des bibliothèques	0	1	0	0	0	1
éducateurs de jeunes enfants	0	5	4	0	2	11
éducateurs des activités physiques et sportives	0	16	3	0	0	19
emplois administratifs de direction des collectivités (Emplois fonctionnels)	0	1	0	0	0	1
gardes champêtres	0	7	0	0	0	7
infirmiers	0	0	1	0	0	1
infirmiers en soins généraux	0	3	3	0	0	6
infirmiers en soins généraux et spécialisés	0	0	1	0	0	1
ingénieurs	0	5	3	0	3	11
Maîtrise ouvrière	0	1	1	0	0	2
majors et lieutenants de sapeurs-pompiers professionnels	1	0	0	0	0	1
médecins	0	2	0	0	4	6
Moniteur d'atelier	0	0	1	0	0	1
opérateurs des activités physiques et sportives	0	1	0	0	0	1
Personnels ouvriers	0	0	1	0	7	8
professeurs d'enseignement artistique	1	2	1	0	0	4
psychologues territoriaux	0	0	1	0	2	3
puéricultrices	0	0	2	0	2	4
puéricultrices cadres de santé	0	2	0	0	4	6
rédacteurs	9	39	11	1	37	97
sages-femmes	0	0	0	0	2	2
sapeurs-pompiers professionnels non officiers	21	0	0	0	0	21
secrétaires de mairie	0	10	1	0	0	11
techniciens paramédicaux	0	2	0	0	2	4
techniciens supérieurs	5	24	4	2	8	43
non renseigné	17	97	14	1	6	135
Total général	250	2 711	805	80	743	4 589

55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total			
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres					
Direction																
Administratif	8	1,8%	10	2,2%	1	0,2%							2	0,4%	21	4,7%
Infirmier	12	2,7%	19	4,2%	3	0,7%	8	1,8%					1	0,2%	43	9,6%
Aide soignant	33	7,4%	37	8,3%	5	1,1%	3	0,7%	2	0,4%			5	1,1%	85	19,0%
Agent des services hosp.	25	5,6%	21		1	0,2%	5	1,1%	2	0,4%			4	0,9%	58	12,9%
Soignant et éducatif	3	0,7%	2	0,4%	1	0,2%	2	0,4%	1	0,2%			8	1,8%	17	3,8%
Médico-technique			6	1,3%									1	0,2%	7	1,6%
Technique	54	12,1%	95	21,2%	11	2,5%	9	2,0%	18	4,0%			26	5,8%	213	47,5%
Non ventilables	3	0,7%											1	0,2%	4	0,9%
Total	138	30,8%	190	42,4%	22	4,9%	27	6,0%	23	5,1%	48	10,7%	448	100%		

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total			
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres					
Direction													1		1	0,1%
Administratif	65	4,0%	92	5,6%	6	0,4%	7	0,4%	5	0,3%			8	0,5%	183	11,2%
Infirmier	71	4,3%	106	6,5%	9	0,6%	14	0,9%	19	1,2%			11	0,7%	230	14,1%
Aide soignant	159	9,7%	251	15,4%	41	2,5%	10	0,6%	73	4,5%			24	1,5%	558	34,1%
Agent des services hosp.	66	4,0%	172	10,5%	31	1,9%	16	1,0%	74	4,5%			18	1,1%	377	23,1%
Soignant et éducatif	15	0,9%	22	1,3%					2	0,1%	1	0,1%	17	1,0%	57	3,5%
Médico-technique	23	1,4%	19	1,2%	4	0,2%									46	2,8%
Technique	43	2,6%	75	4,6%	10	0,6%	4	0,2%	27	1,7%			18	1,1%	177	10,8%
Non ventilables			3	0,2%					2	0,1%			1	0,1%	6	0,4%
Total	442	27,0%	740	45,3%	101	6,2%	53	3,2%	201	12,3%	98	6,0%	1 635	100%		

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total			
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres					
Direction													1	0,0%	1	0,0%
Administratif	73	3,5%	102	4,9%	7	0,3%	7	0,3%	5	0,2%			10	0,5%	204	9,8%
Infirmier	83	4,0%	125	6,0%	12	0,6%	22	1,1%	19	0,9%			12	0,6%	273	13,1%
Aide soignant	192	9,2%	288	13,8%	46	2,2%	13	0,6%	75	3,6%			29	1,4%	643	30,9%
Agent des services hosp.	91	4,4%	193	9,3%	32	1,5%	21	1,0%	76	3,6%			22	1,1%	435	20,9%
Soignant et éducatif	18	0,9%	24	1,2%	1	0,0%	4	0,2%	2	0,1%			25	1,2%	74	3,6%
Médico-technique	23	1,1%	25	1,2%	4	0,2%							1	0,0%	53	2,5%
Technique	97	4,7%	170	8,2%	21	1,0%	13	0,6%	45	2,2%			44	2,1%	390	18,7%
Non ventilables	3	0,1%	3	0,1%					2	0,1%			2	0,1%	10	0,5%
Total	580	27,8%	930	44,6%	123	5,9%	80	3,8%	224	10,8%	146	7,0%	2 083	100%		

56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com .		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	14	0,7%	57	3,0%	13	0,7%	2	0,1%	6	0,3%	92	4,8%
Technique	222	11,5%	989	51,4%	282	14,7%	51	2,7%	102	5,3%	1 646	85,6%
Incendie et secours									24	1,2%	24	1,2%
Cultuel	8	0,4%	15	0,8%	2	0,1%			5	0,3%	30	1,6%
Sportif			15	0,8%							15	0,8%
Médico social	7	0,4%			9	0,5%			2	0,1%	18	0,9%
Police			40	2,1%	2	0,1%					42	2,2%
Animation	1	0,1%	7	0,4%	2	0,1%					10	0,5%
Non ventilables	1	0,1%	37	1,9%	3	0,2%			5	0,3%	46	2,4%
Total	253	13,2%	1 160	60,3%	313	16,3%	53	2,8%	144	7,5%	1 923	100%

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com .		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	122	4,6%	395	14,8%	71	2,7%	14	0,5%	43	1,6%	645	24,2%
Technique	290	10,9%	789	29,6%	147	5,5%	13	0,5%	44	1,7%	1 283	48,1%
Incendie et secours												
Cultuel	4	0,2%	33	1,2%	4	0,2%			4	0,2%	45	1,7%
Sportif			3	0,1%	4	0,2%					7	0,3%
Médico social	66	2,5%	244	9,2%	244	9,2%			9	0,3%	563	21,1%
Police			9	0,3%							9	0,3%
Animation			39	1,5%	12	0,5%			1	0,0%	52	2,0%
Non ventilables	8	0,3%	39	1,5%	10	0,4%			5	0,2%	62	2,3%
Total	490	18,4%	1 551	58,2%	492	18,5%	27	1,0%	106	4,0%	2 666	100%

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com .		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	136	3,0%	452	9,8%	84	1,8%	16	0,3%	49	1,1%	737	16,1%
Technique	512	11,2%	1 778	38,7%	429	9,3%	64	1,4%	146	3,2%	2 929	63,8%
Incendie et secours									24	0,5%	24	0,5%
Cultuel	12	0,3%	48	1,0%	6	0,1%			9	0,2%	75	1,6%
Sportif			18	0,4%	4	0,1%					22	0,5%
Médico social	73	1,6%	244	5,3%	253	5,5%			11	0,2%	581	12,7%
Police			49	1,1%	2	0,0%					51	1,1%
Animation	1	0,0%	46	1,0%	14	0,3%			1	0,0%	62	1,4%
Non ventilables	9	0,2%	76	1,7%	13	0,3%			10	0,2%	108	2,4%
Total	743	16,2%	2 711	59,1%	805	17,5%	80	1,7%	250	5,4%	4 589	100%

57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Direction						0,7%	0,0%
Administratif	12,6%	11,0%	5,7%	8,8%	2,2%	6,8%	9,8%
Infirmier	14,3%	13,4%	9,8%	27,5%	8,5%	8,2%	13,1%
Aide soignant	33,1%	31,0%	37,4%	16,3%	33,5%	19,9%	30,9%
Agent des services hospitaliers	15,7%	20,8%	26,0%	26,3%	33,9%	15,1%	20,9%
Personnel soignant et éducatif	3,1%	2,6%	0,8%	5,0%	0,9%	17,1%	3,6%
Personnel médico-technique	4,0%	2,7%	3,3%			0,7%	2,5%
Personnel technique	16,7%	18,3%	17,1%	16,3%	20,1%	30,1%	18,7%
Non ventilables	0,5%	0,3%			0,9%	1,4%	0,5%

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	
Administratif	18,3%	16,7%	10,4%	20,0%	19,6%	16,1%
Technique	68,9%	65,6%	53,3%	80,0%	58,4%	63,8%
Incendie et secours					9,6%	0,5%
Culturel	1,6%	1,8%	0,7%		3,6%	1,6%
Sportif		0,7%	0,5%			0,5%
Médico social	9,8%	9,0%	31,4%		4,4%	12,7%
Police		1,8%	0,2%			1,1%
Animation	0,1%	1,7%	1,7%		0,4%	1,4%
Non ventilables	1,2%	2,8%	1,6%		4,0%	2,4%

58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2016 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Hommes	138	6,6%	190	9,1%	22	1,1%	27	1,3%	23	1,1%	48	2,3%	448	21,5%
catégorie A	4	0,2%	7	0,3%	2	0,1%	2	0,1%			2	0,1%	17	0,8%
catégorie B	16	0,8%	24	1,2%	3	0,1%	8	0,4%	1	0,0%	9	0,4%	61	2,9%
catégorie C	117	5,6%	159	7,6%	17	0,8%	17	0,8%	22	1,1%	37	1,8%	369	17,7%
NV *	1	0,0%											1	0,0%
Femmes	442	21,2%	740	35,5%	101	4,8%	53	2,5%	201	9,6%	98	4,7%	1 635	78,5%
catégorie A	22	1,1%	42	2,0%	4	0,2%	4	0,2%	7	0,3%	4	0,2%	83	4,0%
catégorie B	104	5,0%	135	6,5%	12	0,6%	15	0,7%	14	0,7%	27	1,3%	307	14,7%
catégorie C	316	15,2%	562	27,0%	85	4,1%	34	1,6%	179	8,6%	66	3,2%	1 242	59,6%
NV *			1	0,0%					1	0,0%	1	0,0%	3	0,1%
Total	580	27,8%	930	44,6%	123	5,9%	80	3,8%	224	10,8%	146	7,0%	2 083	100%
catégorie A	26	1,2%	49	2,4%	6	0,3%	6	0,3%	7	0,3%	6	0,3%	100	4,8%
catégorie B	120	5,8%	159	7,6%	15	0,7%	23	1,1%	15	0,7%	36	1,7%	368	17,7%
catégorie C	433	20,8%	721	34,6%	102	4,9%	51	2,4%	201	9,6%	103	4,9%	1 611	77,3%
NV *	1	0,0%	1	0,0%					1	0,0%	1	0,0%	4	0,2%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
Hommes	253	5,5%	1 160	25,3%	313	6,8%	53	1,2%	144	3,1%	1 923	41,9%	2 371	35,5%
catégorie A	8	0,2%	9	0,2%	7	0,2%			7	0,2%	31	0,7%	48	0,7%
catégorie B	19	0,4%	49	1,1%	9	0,2%	3	0,1%	8	0,2%	88	1,9%	149	2,2%
catégorie C	226	4,9%	1 101	24,0%	297	6,5%	50	1,1%	129	2,8%	1 803	39,3%	2 172	32,6%
NV *			1	0,0%							1	0,0%	2	0,0%
Femmes	490	10,7%	1 551	33,8%	492	10,7%	27	0,6%	106	2,3%	2 666	58,1%	4 301	64,5%
catégorie A	28	0,6%	54	1,2%	16	0,3%	1	0,0%	5	0,1%	104	2,3%	187	2,8%
catégorie B	83	1,8%	64	1,4%	28	0,6%			14	0,3%	189	4,1%	496	7,4%
catégorie C	378	8,2%	1 429	31,1%	447	9,7%	26	0,6%	87	1,9%	2 367	51,6%	3 609	54,1%
NV *	1	0,0%	4	0,1%	1	0,0%					6	0,1%	9	0,1%
Total	743	16,2%	2 711	59,1%	805	17,5%	80	1,7%	250	5,4%	4 589	100%	6 672	100%
catégorie A	36	0,8%	63	1,4%	23	0,5%	1	0,0%	12	0,3%	135	2,9%	235	3,5%
catégorie B	102	2,2%	113	2,5%	37	0,8%	3	0,1%	22	0,5%	277	6,0%	645	9,7%
catégorie C	604	13,2%	2 530	55,1%	744	16,2%	76	1,7%	216	4,7%	4 170	90,9%	5 781	86,6%
NV *	1	0,0%	5	0,1%	1	0,0%					7	0,2%	11	0,2%

59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2006 à 2016 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL			
	Catégories				Catégories				Catégories			
	A	B	C	NV	A	B	C	NV	A	B	C	NV
2006	4,5%	23,0%	71,0%	1,5%	2,8%	6,5%	89,8%	1,0%	3,5%	12,9%	82,5%	1,2%
2007	4,2%	22,4%	72,4%	1,0%	3,3%	7,0%	89,0%	0,7%	3,6%	12,8%	82,7%	0,8%
2008	4,2%	24,5%	70,2%	1,2%	2,2%	5,9%	91,2%	0,7%	2,9%	13,1%	83,1%	0,9%
2009	4,5%	23,0%	72,0%	0,5%	3,5%	6,3%	89,5%	0,6%	3,9%	12,5%	83,0%	0,6%
2010	4,2%	23,5%	72,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,0%	0,6%	3,3%	12,9%	83,5%	0,4%
2011	4,6%	20,7%	74,6%		2,8%	5,9%	91,2%	0,1%	3,4%	11,2%	85,3%	0,1%
2012	4,3%	18,7%	77,0%	0,1%	2,3%	5,6%	91,9%	0,1%	3,0%	10,2%	86,7%	0,1%
2013	6,0%	19,6%	74,4%		2,7%	5,7%	91,4%	0,2%	3,9%	10,5%	85,5%	0,1%
2014	5,3%	21,1%	73,4%	0,3%	3,1%	5,6%	90,8%	0,6%	3,8%	10,6%	85,1%	0,5%
2015	4,5%	20,5%	74,9%	0,1%	3,1%	6,2%	90,4%	0,3%	3,5%	10,7%	85,5%	0,2%
2016	4,8%	17,7%	77,3%	0,2%	2,9%	6,0%	90,9%	0,2%	3,5%	9,7%	86,6%	0,2%

60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité, sexes confondus

mois	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
janvier	52	94	7	6	26	26	211
février	60	76	13	4	19	15	187
mars	71	75	8	7	27	12	200
avril	49	68	9	7	13	4	150
mai	38	79	9	5	17	10	158
juin	49	90	9	9	19	15	191
juillet	29	86	13	14	24	16	182
août	35	37	7	3	17	8	107
septembre	42	92	12	4	15	8	173
octobre	46	92	12	9	21	10	190
novembre	57	74	10	8	11	10	170
décembre	52	67	14	4	15	12	164
Total	580	930	123	80	224	146	2 083

mois	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
janvier	72	289	61	10	27	459	670
février	68	234	63	7	21	393	580
mars	83	269	88	5	16	461	661
avril	61	239	77	7	23	407	557
mai	64	197	60	8	21	350	508
juin	56	235	64	2	27	384	575
juillet	69	217	73	5	21	385	567
août	49	143	40	2	10	244	351
septembre	57	261	80	8	20	426	599
octobre	60	233	75	13	29	410	600
novembre	48	215	58	7	16	344	514
décembre	56	179	66	6	19	326	490
Total	743	2 711	805	80	250	4 589	6 672

ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE

61. Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	331	378	50	46	41	96	942
Répartition (%)	35,1%	40,1%	5,3%	4,9%	4,4%	10,2%	21,8%
Femmes	964	1 487	216	112	394	211	3 384
Répartition (%)	28,5%	43,9%	6,4%	3,3%	11,6%	6,2%	78,2%
Total	1 295	1 865	266	158	435	307	4 326
Répartition (%)	29,9%	43,1%	6,1%	3,7%	10,1%	7,1%	29,8%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	592	2 706	663	157	304	4 422	5 364
Répartition (%)	13,4%	61,2%	15,0%	3,6%	6,9%	43,5%	37,0%
Femmes	1 078	3 381	1 017	64	210	5 750	9 134
Répartition (%)	18,7%	58,8%	17,7%	1,1%	3,7%	56,5%	63,0%
Total	1 670	6 087	1 680	221	514	10 172	14 498
Répartition (%)	16,4%	59,8%	16,5%	2,2%	5,1%	70,2%	100%

62. Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

		HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
		hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2006	% invalides	8,7%	30,5%	39,2%	27,6%	33,2%	60,8%	36,3%	63,7%	100%
	% infirmités	9,1%	29,3%	38,4%	28,9%	32,7%	61,6%	38,0%	62,0%	100%
2007	% invalides	8,7%	29,1%	37,8%	27,3%	35,0%	62,2%	36,0%	64,0%	100%
	% infirmités	9,4%	28,6%	38,0%	27,9%	34,1%	62,0%	37,3%	62,7%	100%
2008	% invalides	9,1%	29,6%	38,6%	27,7%	33,6%	61,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	9,3%	29,3%	38,6%	28,0%	33,4%	61,4%	37,3%	62,7%	100%
2009	% invalides	8,5%	27,9%	36,3%	28,0%	35,6%	63,7%	36,5%	63,5%	100%
	% infirmités	8,5%	27,5%	36,0%	29,0%	35,0%	64,0%	37,5%	62,5%	100%
2010	% invalides	8,2%	28,9%	37,1%	28,3%	34,5%	62,9%	36,5%	63,5%	100%
	% infirmités	8,2%	28,7%	36,9%	29,1%	34,0%	63,1%	37,3%	62,7%	100%
2011	% invalides	8,3%	27,2%	35,4%	28,8%	35,8%	64,6%	37,0%	63,0%	100%
	% infirmités	8,7%	26,5%	35,2%	30,0%	34,8%	64,8%	38,7%	61,3%	100%
2012	% invalides	7,6%	27,1%	34,7%	29,1%	36,2%	65,3%	36,7%	63,3%	100%
	% infirmités	7,7%	26,2%	33,8%	30,4%	35,8%	66,2%	38,1%	61,9%	100%
2013	% invalides	8,1%	26,5%	34,6%	28,7%	36,7%	65,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	8,2%	25,6%	33,7%	29,4%	36,8%	66,3%	37,6%	62,4%	100%
2014	% invalides	7,2%	25,3%	32,5%	29,7%	37,8%	67,5%	36,9%	63,1%	100%
	% infirmités	7,7%	24,3%	32,0%	30,7%	37,3%	68,0%	38,4%	61,6%	100%
2015	% invalides	7,0%	24,9%	31,9%	28,4%	39,7%	68,1%	35,4%	64,6%	100%
	% infirmités	7,0%	24,1%	31,1%	29,4%	39,5%	68,9%	36,4%	63,6%	100%
2016	% invalides	6,7%	24,5%	31,2%	28,8%	40,0%	68,8%	35,5%	64,5%	100%
	% infirmités	6,5%	23,3%	29,8%	30,5%	39,7%	70,2%	37,0%	63,0%	100%

63. Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	2,4	2,0	2,3	1,8	1,8	2,0	2,1
<i>écart à la moy.</i>	110,2%	91,3%	103,7%	80,7%	81,3%	93,2%	96,8%
Femmes	2,2	2,0	2,1	2,1	2,0	2,2	2,1
<i>écart à la moy.</i>	100,0%	92,9%	97,6%	96,4%	89,9%	99,3%	95,3%
Total	2,2	2,0	2,2	2,0	2,0	2,1	2,1
<i>écart à la moy.</i>	102,4%	92,6%	98,7%	91,3%	89,0%	97,3%	95,6%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	2,4	2,4	2,1	3,0	2,1	2,3	2,3
<i>écart à la moy.</i>	107,6%	107,8%	97,0%	135,2%	97,0%	106,0%	104,2%
Femmes	2,2	2,2	2,1	2,4	2,0	2,2	2,1
<i>écart à la moy.</i>	100,8%	100,2%	95,5%	108,2%	91,3%	99,2%	97,7%
Total	2,3	2,3	2,1	2,8	2,1	2,2	2,2
<i>écart à la moy.</i>	103,1%	103,4%	96,1%	126,0%	94,6%	102,0%	100%

64. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2006 à 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2006	2,2	2,0	2,0	2,2	2,0	2,1	2,2	2,0	2,1
2007	2,2	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
2008	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
2009	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
2010	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,1	2,1	2,0	2,0
2011	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
2012	2,1	2,0	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
2013	2,2	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1
2014	2,3	2,1	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
2015	2,0	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
2016	2,1	2,1	2,1	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2

65. Répartition et proportion selon le nombre d'infirmières par pensionné du flux des invalides à la CNRACL en 2016 en fonction du type de collectivité

Hommes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	138	14,6%	190	20,2%	22	2,3%	27	2,9%	23	2,4%	48	5,1%	448	13,2%
2	81	8,6%	87	9,2%	15	1,6%	10	1,1%	10	1,1%	22	2,3%	225	23,9%
3	49	5,2%	49	5,2%	6	0,6%	6	0,6%	4	0,4%	12	1,3%	126	13,4%
4	30	3,2%	33	3,5%	6	0,6%	1	0,1%	3	0,3%	8	0,8%	81	8,6%
5	16	1,7%	12	1,3%	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	3	0,3%	34	3,6%
6	7	0,7%	4	0,4%			1	0,1%			2	0,2%	14	1,5%
7	5	0,5%	3	0,3%							1	0,1%	9	1,0%
8 et +	5	0,5%											5	0,5%
Total	331	35,1%	378	40,1%	50	5,3%	46	4,9%	41	4,4%	96	10,2%	942	100%

Hommes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
1	253	5,7%	1160	26,2%	313	7,1%	53	1,2%	144	3,3%	1923	43,5%	2 371	44,2%
2	145	3,3%	677	15,3%	166	3,8%	41	0,9%	71	1,6%	1 100	24,9%	1 325	24,7%
3	93	2,1%	420	9,5%	95	2,1%	26	0,6%	39	0,9%	673	15,2%	799	14,9%
4	54	1,2%	235	5,3%	52	1,2%	18	0,4%	25	0,6%	384	8,7%	465	8,7%
5	26	0,6%	121	2,7%	23	0,5%	11	0,2%	11	0,2%	192	4,3%	226	4,2%
6	13	0,3%	55	1,2%	8	0,2%	5	0,1%	5	0,1%	86	1,9%	100	1,9%
7	5	0,1%	23	0,5%	4	0,1%	1	0,0%	5	0,1%	38	0,9%	47	0,9%
8 et +	3	0,1%	15	0,3%	2	0,0%	2	0,0%	4	0,1%	26	0,6%	31	0,6%
Total	592	13,4%	2 706	61,2%	663	15,0%	157	3,6%	304	6,9%	4 422	100%	5 364	100%

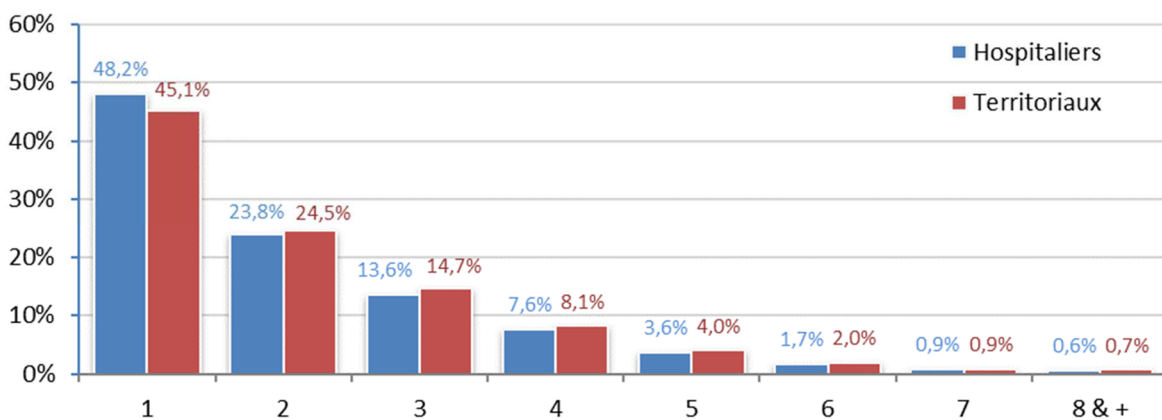
Femmes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	442	13,1%	740	21,9%	101	3,0%	53	1,6%	201	5,9%	98	2,9%	1 635	48,3%
2	233	6,9%	351	10,4%	52	1,5%	26	0,8%	94	2,8%	49	1,4%	805	23,8%
3	142	4,2%	191	5,6%	31	0,9%	16	0,5%	52	1,5%	29	0,9%	461	13,6%
4	80	2,4%	100	3,0%	17	0,5%	11	0,3%	24	0,7%	16	0,5%	248	7,3%
5	42	1,2%	49	1,4%	7	0,2%	5	0,1%	13	0,4%	7	0,2%	123	3,6%
6	17	0,5%	27	0,8%	4	0,1%	1	0,0%	7	0,2%	5	0,1%	61	1,8%
7	6	0,2%	18	0,5%	1	0,0%			1	0,0%	3	0,1%	29	0,9%
8 et +	2	0,1%	11	0,3%	3	0,1%			2	0,1%	4	0,1%	22	0,7%
Total	964	28,5%	1 487	43,9%	216	6,4%	112	3,3%	394	11,6%	211	6%	3 384	100%

Femmes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
1	490	8,5%	1551	27,0%	492	8,6%	27	0,5%	106	1,8%	2666	46,4%	4 301	47,1%
2	249	4,3%	827	14,4%	251	4,4%	16	0,3%	45	0,8%	1 388	24,1%	2 193	24,0%
3	152	2,6%	493	8,6%	143	2,5%	11	0,2%	24	0,4%	823	14,3%	1 284	14,1%
4	83	1,4%	265	4,6%	73	1,3%	5	0,1%	19	0,3%	445	7,7%	693	7,6%
5	48	0,8%	130	2,3%	30	0,5%	3	0,1%	7	0,1%	218	3,8%	341	3,7%
6	27	0,5%	63	1,1%	18	0,3%	2	0,0%	3	0,1%	113	2,0%	174	1,9%
7	12	0,2%	27	0,5%	8	0,1%			2	0,0%	49	0,9%	78	0,9%
8 et +	17	0,3%	25	0,4%	2	0,0%			4	0,1%	48	0,8%	70	1,3%
Total	1 078	18,7%	3 381	58,8%	1 017	17,7%	64	1,1%	210	3,7%	5 750	100%	9 134	100%

Total Nombre	COLLECTIVITESHOSPITALIERES												Total	Total
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	580	13,4%	930	21,5%	123	2,8%	80	1,8%	224	5,2%	146	3,4%	2 083	48,2%
2	314	7,3%	438	10,1%	67	1,5%	36	0,8%	104	2,4%	71	1,6%	1 030	23,8%
3	191	4,4%	240	5,5%	37	0,9%	22	0,5%	56	1,3%	41	0,9%	587	13,6%
4	110	2,5%	133	3,1%	23	0,5%	12	0,3%	27	0,6%	24	0,6%	329	7,6%
5	58	1,3%	61	1,4%	8	0,2%	6	0,1%	14	0,3%	10	0,2%	157	3,6%
6	24	0,6%	31	0,7%	4	0,1%	2	0,0%	7	0,2%	7	0,2%	75	1,7%
7	11	0,3%	21	0,5%	1	0,0%	0	0,0%	1	0,0%	4	0,1%	38	0,9%
8 et +	7	0,2%	11	0,3%	3	0,1%	0	0,0%	2	0,0%	4	0,1%	27	0,6%
Total	1 295	29,9%	1 865	43,1%	266	6,1%	158	3,7%	435	10,1%	307	7%	4 326	100%

Total Nombre	COLLECTIVITESTERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU,...		Offices		Autres		Total			
1	743	7,3%	2711	26,7%	805	7,9%	80	0,8%	250	2,5%	4589	45,1%	6 672	46,0%
2	394	3,9%	1 504	14,8%	417	4,1%	57	0,6%	116	1,1%	2 488	24,5%	3 518	24,3%
3	245	2,4%	913	9,0%	238	2,3%	37	0,4%	63	0,6%	1 496	14,7%	2 083	14,4%
4	137	1,3%	500	4,9%	125	1,2%	23	0,2%	44	0,4%	829	8,1%	1 158	8,0%
5	74	0,7%	251	2,5%	53	0,5%	14	0,1%	18	0,2%	410	4,0%	567	3,9%
6	40	0,4%	118	1,2%	26	0,3%	7	0,1%	8	0,1%	199	2,0%	274	1,9%
7	17	0,2%	50	0,5%	12	0,1%	1	0,0%	7	0,1%	87	0,9%	125	0,9%
8 et +	20	0,2%	40	0,4%	4	0,0%	2	0,0%	8	0,1%	74	0,7%	101	0,7%
Total	1 670	16,4%	6 087	59,8%	1 680	16,5%	221	2,2%	514	5,1%	10 172	100%	14 498	100%

66. Graphique : Répartition en pourcentage du nombre d'infirmités à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité



67. Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2016 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	29	51	3	6	2	6	97
Appareil digestif	10	10	1	0	0	1	22
Appareil genito-urinaire	6	3	0	1	0	0	10
Appareil locomoteur	134	112	20	10	22	41	339
Appareil respiratoire	10	15	1	1	0	2	29
Dermatologie	3	1	0	1	0	0	5
Endocrinologie	14	20	3	1	1	3	42
Hématologie	4	2	1	1	0	1	9
Maladies infectieuses et parasitaire	3	3	0	0	0	0	6
Ophtalmologie	6	2	2	2	0	1	13
ORL Stomatologie	2	5	1	0	0	2	10
Système nerveux	28	42	4	6	2	8	90
Troubles mentaux et du comportement.	72	110	13	17	11	28	251
Tumeurs bénignes et malignes	10	2	1	0	3	3	19
Total	331	378	50	46	41	96	942

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	72	326	77	25	28	528	625
Appareil digestif	22	88	20	12	8	150	172
Appareil genito-urinaire	11	49	11	2	4	77	87
Appareil locomoteur	198	1 047	279	58	112	1 694	2 033
Appareil respiratoire	24	126	21	10	16	197	226
Dermatologie	3	15	1	0	0	19	24
Endocrinologie	33	116	34	10	14	207	249
Hématologie	1	16	2	2	1	22	31
Maladies infectieuses et parasitaire	2	4	3	1	2	12	18
Ophtalmologie	12	26	15	0	5	58	71
ORL Stomatologie	12	40	7	3	4	66	76
Système nerveux	66	297	72	6	28	469	559
Troubles mentaux et du comportement.	119	487	108	19	73	806	1 057
Tumeurs bénignes et malignes	16	69	13	9	9	116	135
Total	591	2 706	663	157	304	4 421	5 363

Femmes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	52	65	12	8	22	7	166
Appareil digestif	24	36	4	3	9	2	78
Appareil genito-urinaire	17	11	2	1	5	4	40
Appareil locomoteur	387	630	93	37	177	81	1 405
Appareil respiratoire	40	34	4	1	9	6	94
Dermatologie	5	5	1	1	0	1	13
Endocrinologie	37	50	9	6	17	6	125
Hématologie	6	2	1	2	0	0	11
Maladies infectieuses et parasitaire	4	0	0	0	0	0	4
Ophtalmologie	8	24	4	3	7	0	46
ORL Stomatologie	20	13	2	1	5	9	50
Système nerveux	74	142	22	10	32	20	300
Troubles mentaux et du comportement.	250	419	52	33	95	66	915
Tumeurs bénignes et malignes	40	55	10	6	16	9	136
Total	964	1 486	216	112	394	211	3 383

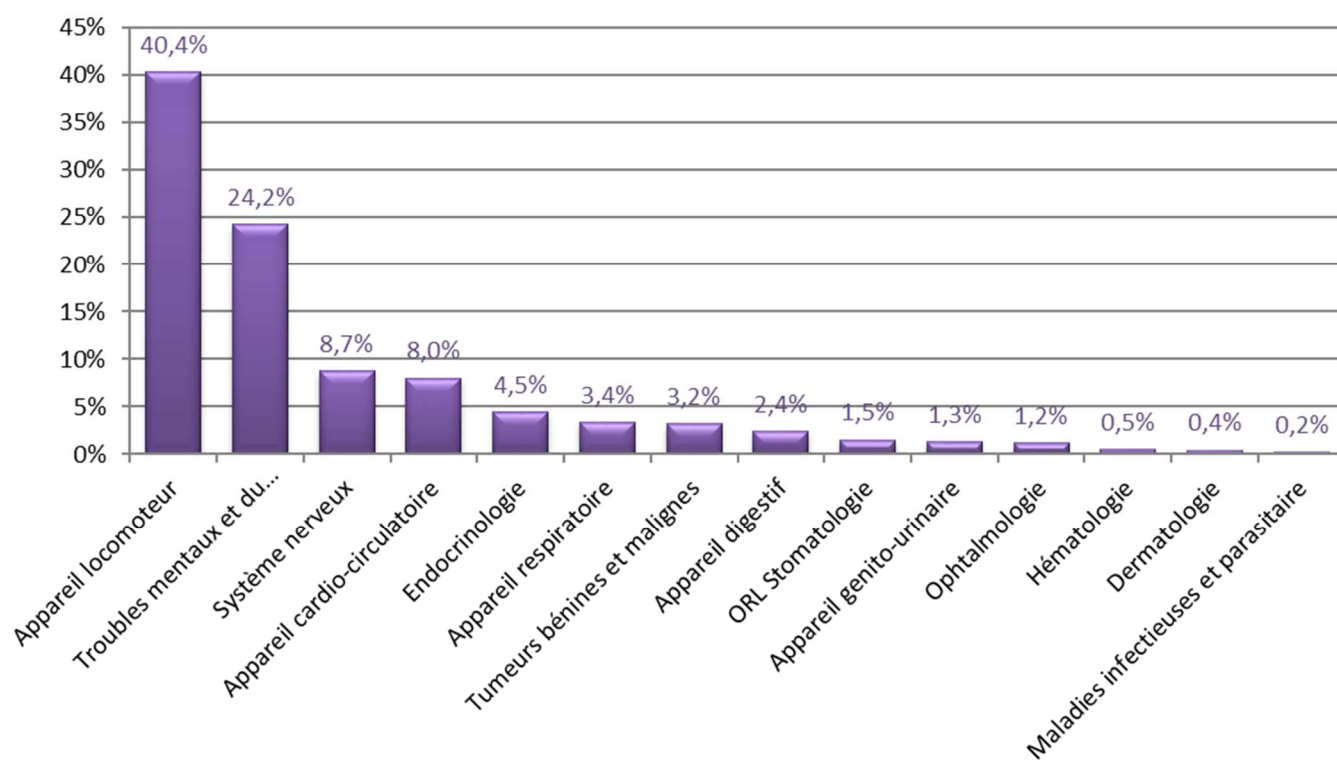
Femmes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	62	229	64	1	14	370	536
Appareil digestif	17	62	17	1	6	103	181
Appareil genito-urinaire	9	32	12	0	5	58	98
Appareil locomoteur	475	1366	477	23	75	2 416	3 821
Appareil respiratoire	34	103	23	4	4	168	262
Dermatologie	5	16	5	0	1	27	40
Endocrinologie	40	171	47	4	10	272	397
Hématologie	5	21	5	1	0	32	43
Maladies infectieuses et parasitaire	5	6	1	1	0	13	17
Ophtalmologie	7	47	2	0	2	58	104
ORL Stomatologie	9	68	14	0	3	94	144
Système nerveux	65	250	71	7	11	404	704
Troubles mentaux et du comportement.	307	888	250	21	75	1 541	2 456
Tumeurs bénines et malignes	38	122	29	1	4	194	330
Total	1 078	3 381	1 017	64	210	5 750	9 133

Total Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	81	116	15	14	24	13	263
Appareil digestif	34	46	5	3	9	3	100
Appareil genito-urinaire	23	14	2	2	5	4	50
Appareil locomoteur	521	742	113	47	199	122	1 744
Appareil respiratoire	50	49	5	2	9	8	123
Dermatologie	8	6	1	2	0	1	18
Endocrinologie	51	70	12	7	18	9	167
Hématologie	10	4	2	3	0	1	20
Maladies infectieuses et parasitaire	7	3	0	0	0	0	10
Ophtalmologie	14	26	6	5	7	1	59
ORL Stomatologie	22	18	3	1	5	11	60
Système nerveux	102	184	26	16	34	28	390
Troubles mentaux et du comportement.	322	529	65	50	106	94	1 166
Tumeurs bénines et malignes	50	57	11	6	19	12	155
Total	1 295	1 864	266	158	435	307	4 325

Total Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	134	555	141	26	42	898	1 161
Appareil digestif	39	150	37	13	14	253	353
Appareil genito-urinaire	20	81	23	2	9	135	185
Appareil locomoteur	673	2 413	756	81	187	4 110	5 854
Appareil respiratoire	58	229	44	14	20	365	488
Dermatologie	8	31	6	0	1	46	64
Endocrinologie	73	287	81	14	24	479	646
Hématologie	6	37	7	3	1	54	74
Maladies infectieuses et parasitaire	7	10	4	2	2	25	35
Ophtalmologie	19	73	17	0	7	116	175
ORL Stomatologie	21	108	21	3	7	160	220
Système nerveux	131	547	143	13	39	873	1 263
Troubles mentaux et du comportement.	426	1 375	358	40	148	2 347	3 513
Tumeurs bénines et malignes	54	191	42	10	13	310	465
Total	1 669	6 087	1 680	221	514	10 171	14 496*

* Deux personnes « manquent » dans le total car leur pathologie n'est pas connue

68. Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2016



69. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2006 à 2016

Pathologies	Proportion des infirmités										
	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016
Appareil cardio-circulatoire	10,1%	10,4%	14,1%	8,5%	8,0%	8,5%	8,8%	8,3%	8,3%	7,8%	8,0%
Appareil digestif	2,8%	3,0%	3,3%	2,6%	2,7%	2,6%	2,7%	2,6%	2,6%	2,2%	2,4%
Appareil genito-urinaire					1,1%	1,1%	1,0%	1,2%	1,1%	1,2%	1,3%
Appareil locomoteur	36,6%	33,7%	20,8%	32,6%	36,3%	37,7%	37,5%	38,4%	38,7%	39,0%	40,4%
Appareil respiratoire	2,5%	2,5%	3,7%	3,3%	3,1%	3,4%	3,0%	3,3%	3,2%	3,4%	3,4%
Dermatologie					0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%
Endocrinologie	4,2%	4,6%	6,0%	4,4%	4,0%	4,5%	4,2%	4,6%	4,6%	4,4%	4,5%
Hématologie					0,6%	0,5%	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,5%
Maladies infectieuses et parasitaire					0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%
Ophthalmologie	1,6%	1,5%	1,8%	1,9%	2,0%	1,8%	1,7%	1,3%	1,5%	1,6%	1,2%
ORL Stomatologie					1,7%	1,6%	1,4%	1,3%	1,5%	1,7%	1,5%
Système nerveux	4,4%	5,7%	9,2%	8,9%	9,6%	8,5%	9,0%	8,5%	8,9%	9,0%	8,7%
Troubles mentaux et du comportement.	27,7%	29,6%	29,9%	26,0%	25,7%	25,0%	25,3%	25,3%	24,7%	24,8%	24,2%
Tumeurs bénines et malignes	4,0%	4,8%	6,4%	4,1%	4,3%	3,9%	4,0%	3,5%	3,6%	3,4%	3,2%
Autres	6,2%	4,2%	4,6%	7,8%				0,1%			

70. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016 en fonction du sexe et du type de collectivité

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	45	65	5	3	8	11	137
<i>proportion (%)</i>	13,6%	17,2%	10,0%	6,5%	19,5%	11,5%	14,5%
Femmes	159	246	31	17	58	23	534
<i>proportion (%)</i>	16,5%	16,5%	14,4%	15,2%	14,7%	10,9%	15,8%
Total	204	311	36	20	66	34	671
<i>proportion (%)</i>	15,8%	16,7%	13,5%	12,7%	15,2%	11,1%	15,5%

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	81	385	97	19	58	640	777
<i>proportion (%)</i>	13,7%	14,2%	14,6%	12,1%	19,1%	14,5%	14,5%
Femmes	101	314	106	12	8	541	1 075
<i>proportion (%)</i>	9,4%	9,3%	10,4%	18,8%	3,8%	9,4%	11,8%
Total	182	699	203	31	66	1 181	1 852
<i>proportion (%)</i>	10,9%	11,5%	12,1%	14,0%	12,8%	11,6%	12,8%

71. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2016 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Hommes														
Accident de service	21	3,1%	30	4,5%	2	0,3%	1	0,0	5	0,7%	7	1,0%	66	9,8%
Accident Trajet Domicile	5	0,7%	5	0,7%					1	0,1%			11	1,6%
Accident Trajet en Mission														
Maladie Professionnelle	18	2,7%	30	4,5%	3	0,4%	2	0,3%	2	0,3%	2	0,3%	57	8,5%
Non renseigné	1	0,1%									2	0,3%	3	0,4%
Femmes														
Accident de service	66	9,8%	96	14,3%	12	1,8%	7	1,0%	29	4,3%	9	1,3%	219	32,6%
Accident Trajet Domicile	20	3,0%	17	2,5%							1	0,1%	38	5,7%
Accident Trajet en Mission														
Maladie Professionnelle	68	10,1%	131	19,5%	19	2,8%	10	1,5%	29	4,3%	13	1,9%	270	40,2%
Non renseigné	5	0,7%	2	0,3%									7	1,0%
Total	204	30,4%	311	46,3%	36	5,4%	20	3,0%	66	9,8%	34	5,1%	671	100%

Cause accident	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
Hommes														
Accident de service	47	4,0%	211	17,9%	49	4,1%	6	0,0	33	2,8%	346	29,3%	412	22,2%
Accident Trajet Domicile	5	0,4%	17	1,4%	13	1,1%	2	0,2%	1	0,1%	38	3,2%	49	2,6%
Accident Trajet en Mission			9	0,8%					1	0,1%	10	0,8%	10	0,5%
Maladie Professionnelle	24	2,0%	134	11,3%	34	2,9%	11	0,9%	22	1,9%	225	19,1%	282	15,2%
Non renseigné	5	0,4%	14	1,2%	1	0,1%			1	0,1%	21	1,8%	24	1,3%
Femmes														
Accident de service	31	2,6%	133	11,3%	36	3,0%	6	0,5%	2	0,2%	208	17,6%	427	23,1%
Accident Trajet Domicile	9	0,8%	23	1,9%	4	0,3%	2	0,2%			38	3,2%	76	4,1%
Accident Trajet en Mission			1	0,1%							1	0,1%	1	0,1%
Maladie Professionnelle	60	5,1%	153	13,0%	65	5,5%	3	0,3%	6	0,5%	287	24,3%	557	30,1%
Non renseigné	1	0,1%	4	0,3%	1	0,1%	1	0,1%			7	0,6%	14	0,8%
Total	182	15,4%	699	59,2%	203	17,2%	31	2,6%	66	5,6%	1181	100%	1852	100,0%

72. Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2006 à 2016 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
2004	13,2%	10,4%	11,1%	9,9%	5,3%	7,5%	10,7%	7,8%	8,9%
2005	11,9%	12,9%	12,6%	11,4%	5,0%	8,0%	11,5%	8,8%	9,8%
2006	15,6%	14,6%	14,9%	12,4%	6,4%	9,2%	13,2%	10,3%	11,4%
2007	14,8%	13,8%	14,1%	10,8%	6,5%	8,4%	11,8%	9,9%	10,6%
2008	14,3%	14,9%	14,7%	13,0%	7,1%	9,8%	13,3%	10,7%	11,7%
2009	17,5%	14,9%	15,6%	12,5%	6,6%	9,3%	13,6%	10,3%	11,5%
2010	15,6%	16,8%	16,5%	12,8%	7,0%	9,7%	13,4%	11,5%	12,2%
2011	16,7%	17,2%	17,1%	13,7%	9,5%	11,5%	14,4%	12,9%	13,4%
2012	14,5%	15,7%	15,4%	12,0%	8,1%	9,9%	12,5%	11,3%	11,8%
2013	14,9%	16,2%	15,9%	12,5%	8,1%	10,1%	13,0%	11,4%	12,0%
2014	16,5%	15,4%	15,6%	13,1%	8,5%	10,6%	13,8%	11,2%	12,2%
2015	14,6%	15,5%	15,3%	12,2%	9,2%	10,5%	12,7%	11,6%	12,0%
2016	14,5%	15,8%	15,5%	14,5%	9,4%	11,6%	14,5%	11,8%	12,8%

GLOSSAIRE

A

Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales (ATIACL)

L'ATIACL est une prestation attribuée à un fonctionnaire local qui, à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle, présente des infirmités permanentes lui permettant néanmoins de reprendre ses fonctions.

Autres hospitaliers (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres de soins avec/sans hébergement, établissements publics à caractère sanitaire et social, autres collectivités hospitalières.

Autres territoriaux (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Autres établissements territoriaux

B

Bonification enfant

RAPPEL REGLEMENTAIRE

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1er janvier 2011

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1er janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1er janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

C

Catégorie active

Catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans de services actifs de bénéficier de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal de départ en retraite.

Catégorie d'emploi pour la retraite

Les rubriques concernant les catégories sédentaires, active et insalubre s'entendent en trimestres pondérés de la quotité de travail, pas la rubrique concernant la constitution du droit.

Exemple : une période d'un an effectuée à mi-temps compte pour 1 an en constitution du droit, mais pour 6 mois en durée pondérée.

La constitution du droit ne comprend pas la durée relative aux bonifications (campagnes, enfants...).

Catégorie sédentaire

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

CNRACL

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

CHG (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers départementaux

CHPA (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres d'hébergement pour personnes âgées

CHR (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers régionaux

CHS (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers spécialisés

COM. (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communes

CU,... (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communautés urbaines, districts, communautés de villes, communautés de communes, syndicats de communes

Constitution du droit

Prise en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non. Attention, pour les pensions liquidées à compter du 1er janvier 2011, les services validés ne sont plus pris en compte en constitution du droit.

D

Durée validée

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers).

Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois.

Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement.

Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2009, 162 en 2010, 163 en 2011 et 2012, 164 en 2013 et 165 en 2014, 2015 et 2016)

H

HL

Hôpitaux locaux

O

Offices (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Offices publics d'HLM, offices publics d'aménagement et construction

P

Pension d'invalidité

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

Pension de retraite

Somme versée à un assuré en contrepartie de ses cotisations, après l'arrêt – au moins partiel – de son activité professionnelle.

R

Rég-Dép (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Régions, départements

Rente d'invalidité

La rente d'invalidité est servie aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.

Le calcul du taux de la rente d'invalidité ne prend en compte que les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

T

Taux de sinistralité

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1^{er} janvier de la même année.

Trimestres non cotisés

Les trimestres non cotisés comprennent les trimestres pour services militaires, les bonifications de campagnes militaires, les bonifications pour enfants et les autres bonifications qui sont regroupées (bonifications pour services civils effectués hors d'Europe, bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique, bonification pour services aériens, sous-marins et subaquatiques, bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris).

