

# Etude de l'invalidité

## CNRACL 2017



**CNRACL**

La retraite des fonctionnaires  
territoriaux et hospitaliers

PRÉVENTION



# Les chiffres clés 2017

## Flux invalidité CNRACL



**2 454 499 actifs affiliés à la  
CNRACL**

*au 1<sup>er</sup> janvier 2017*

**6 890 nouveaux pensionnés  
en invalidité**

*au 31 décembre 2017*

**0,28 % taux de sinistralité global**  
au risque d'invalidité de la population active

**Age moyen : 56,1 ans** pour les  
**pensionnés invalides**

**55 ans** pour le secteur **hospitalier**

**56,6 ans** pour le secteur **territorial**

**Taux moyen d'une pension  
d'invalidité**

**38,3 %**

**1 603 Millions** d'euros de **prestations  
d'invalidité de droit direct**

**1 056 €** moyen mensuel de la pension  
d'invalidité

**1 358 €** montant moyen mensuel de la  
pension d'invalidité assortie d'une rente  
d'invalidité

**15 243 infirmités** recensées soit 2,2  
infirmités par nouveau pensionné invalide

# TABLE DES MATIERES

<b>PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES</b>	<b>8</b>
I.1. 6 890 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial	9
I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité	10
I.3. Les femmes partent plus tôt en invalidité dans le secteur hospitalier	11
I.4. Les 55-59 ans sont les plus nombreux à partir	11
I.5. les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé	14
<b>PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>	<b>15</b>
II.1. Le taux d'invalidité continue à décroître	16
II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers	17
II.3. Une durée pondérée et constitution du droit plus élevé pour les hospitaliers	19
II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés	21
II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu	22
II.6. Un accessoire particulier : la rente invalidité	22
II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %	24
II.8. L'indice brut de liquidation est le plus faible chez les territoriaux	25
<b>PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>	<b>27</b>
III.1. 1 041 € de pension moyenne	28
III.2. 343 € de rente d'invalidité	30
<b>PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>	<b>31</b>
IV.1. La Corse au-dessus de la moyenne nationale	32
IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité	33
IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée	34
<b>PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE</b>	<b>36</b>
V.1. Les 2/3 des infirmités pour le secteur territorial	37
V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses	38
V.3. 12 % des infirmités sont imputables au service	38
<b>LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2017 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRA CL</b>	<b>40</b>
<b>ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES</b>	<b>41</b>
1. Le flux des pensionnés invalides en 2017 selon le sexe et le type de collectivité	41

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	42
3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	43
4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	44
5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	44
6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	45
7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe _____	45
8. Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	46
9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2017 selon le sexe _____	47
10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2007 à 2017 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité _____	47
11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2017 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité _____	48
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2007 à 2017 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité _____	49
13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2017 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité _____	50

**ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE \_\_\_\_\_ 51**

14. Taux d'invalidité en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	51
15. Evolution du taux d'invalidité de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	51
16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2017 selon le sexe et le type de collectivité _____	52
17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2017 selon le type de collectivité _____	53
18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2007 à 2017 _____	54
19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	54
20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2017 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	55
21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2007 à 2017 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité _____	56
22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	57
23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2004 à 2017 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité _____	58
24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 selon le sexe et le type de collectivité _____	58
25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2017 selon le type de collectivité _____	59
26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité _____	60
27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	60
28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 selon le type de collectivité (en trimestres) _____	61
29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité _____	62

30.	Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2004 à 2017 selon le sexe et le type de collectivité	63
31.	Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	63
32.	Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 selon le sexe et le type de collectivité	63
33.	Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	64
34.	Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	64
35.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	65
36.	Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2017 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	65
37.	Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2017, en fonction du sexe et du type de collectivité	66
38.	Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	66
39.	Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2017 en fonction du type de collectivité et du sexe	67

**ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE** 69

40.	Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	69
41.	Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	69
42.	Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2017 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité	69
43.	Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2017 par tranches de montant en fonction du type de collectivité	70
44.	Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	70
45.	Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2004 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	71

**ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE** 72

46.	Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	72
47.	Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de collectivité	75
48.	Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2017	76
49.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2017 sexe masculin	79
50.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2017, sexe féminin	80
51.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2017	81
52.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2017, sexe masculin	82
53.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2017, sexe féminin	83
54.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2017	84

55.	Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de filière et du sexe	85
56.	Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de filière et du sexe	86
57.	Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de collectivité	87
58.	Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité	88
59.	Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité	89
60.	Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2017 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus	89

## **ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE** 90

61.	Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	90
62.	Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2004 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	90
63.	Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
64.	Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	91
65.	Répartition et proportion selon le nombre d'infirmités par pensionné du flux des invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de collectivité	92
66.	Graphique : Répartition en pourcentage du nombre d'infirmités à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité	93
67.	Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2017 selon le sexe et le type de collectivité	94
68.	Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2017	96
69.	Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2007 à 2017	96
70.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité	97
71.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité	97
72.	Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2007 à 2017 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides	98

## **GLOSSAIRE** 99

## **PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES**



## I.1. 6 890 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial<sup>1</sup>

### Qui **SONT**-ils ?

Pour prétendre à une pension d'invalidité, il faut être un agent titulaire reconnu inapte de façon absolue et définitive à ses fonctions et ne pouvant pas être reclassé. L'infirmité entraînant l'inaptitude doit avoir été contractée ou aggravée durant une période valable pour la retraite. L'ouverture du droit à pension d'invalidité n'est soumise à aucune condition de durée de services, d'âge, ni de taux d'invalidité. La mise à la retraite pour invalidité peut intervenir soit sur demande, soit d'office, à l'initiative de l'employeur si les droits à congés statutaires sont épuisés et sous réserve que les conditions précitées soient remplies.

**P**our l'année 2017, il y a eu 6 890 nouveaux pensionnés en invalidité.

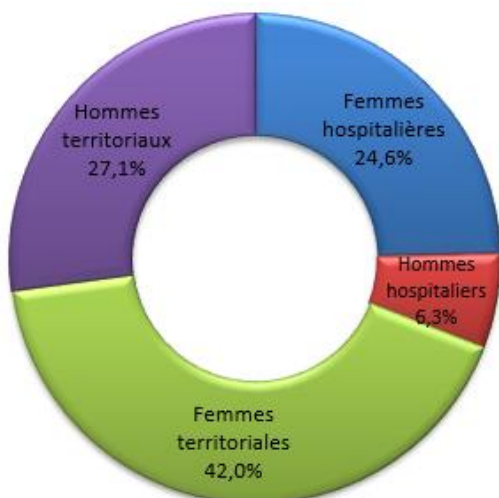
Le secteur territorial, surreprésenté au sein des actifs (61,1 % de l'effectif) a généré plus d'attributions de pensions (69,1 %) que le secteur hospitalier (30,9 %).

Les femmes pensionnées en invalidité représentent 66,6 %. Pour le secteur hospitalier, les hommes invalides constituent 20,2 % du flux alors qu'ils forment 18,6 % de la population active hospitalière.

Dans le secteur territorial, les pensionnés, anciens agents masculins, représentent 39,3 % de la population invalide et 42,3 % de l'effectif des actifs territoriaux.

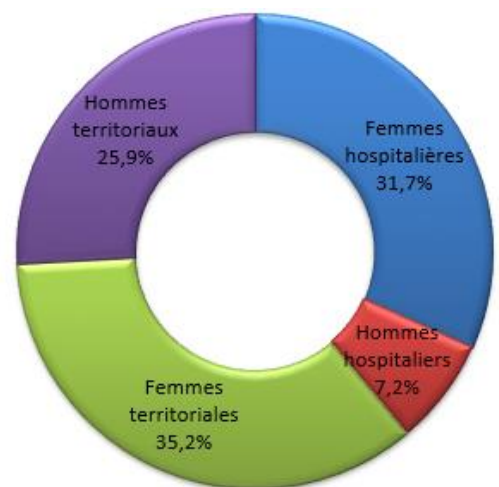
Nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	431	1 870	2 301
<i>Répartition (%)</i>	20,2%	39,3%	33,4%
<b>Femmes</b>	1 698	2 891	4 589
<i>Répartition (%)</i>	79,8%	60,7%	66,6%
<b>Total</b>	2 129	4 761	6 890
<i>Répartition (%)</i>	30,9%	69,1%	100%

Répartition 6 890 pensionnés en invalidité CNRACL



Les femmes du secteur territorial représentent 35,2% des actifs affiliés à la CNRACL, et le flux de nouveaux pensionnés en invalidité en 2017 est de 42%.

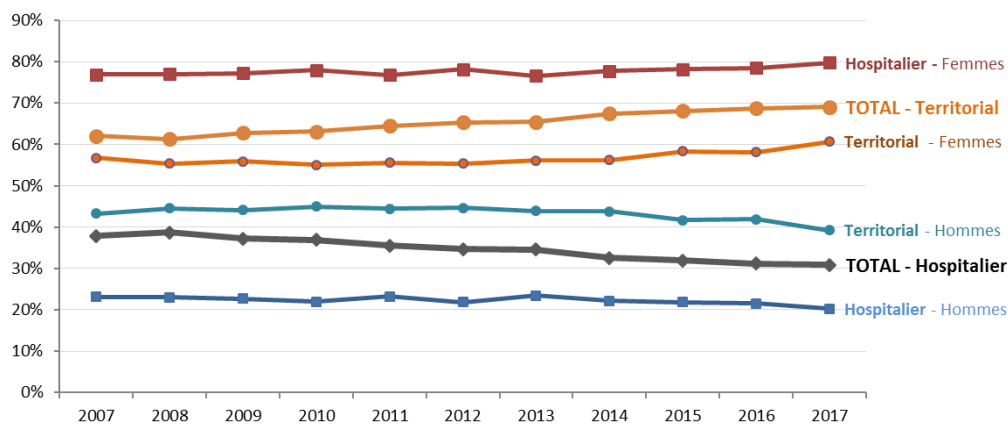
Répartition des 2 454 499 actifs à la CNRACL



<sup>1</sup> ANNEXES : 1, 2, 3

## Evolution du flux des pensionnés invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe

Sur la période 2007-2017, les pensionnés invalides du secteur hospitalier diminuent de 7 points.



## I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité<sup>2</sup>

Le taux de sinistralité, c'est **quoi** ?

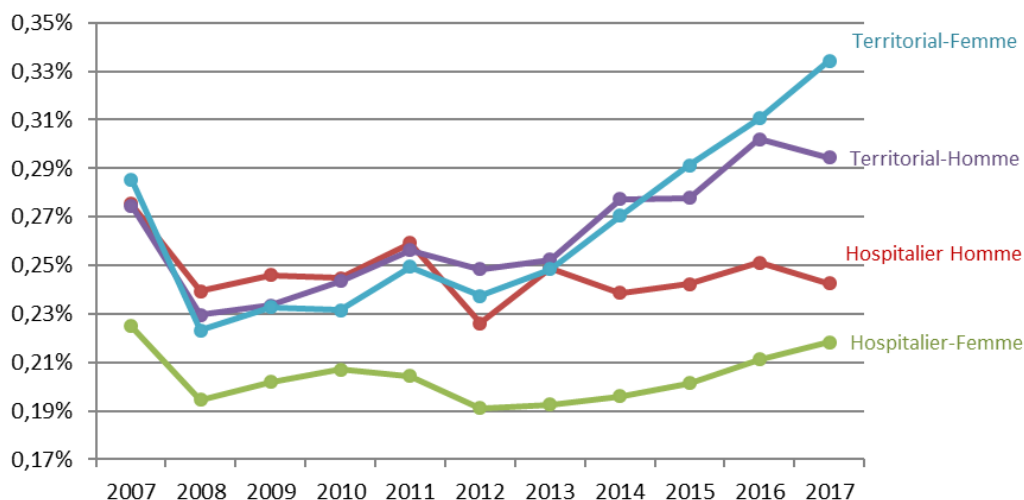
Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1<sup>er</sup> janvier de la même année.

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	177 688	634 886	<b>812 574</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,24%	0,29%	<b>0,28%</b>
<b>Femmes</b>	777 571	864 354	<b>1 641 925</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,22%	0,33%	<b>0,28%</b>
<b>Total</b>	<b>955 259</b>	<b>1 499 240</b>	<b>2 454 499</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	<b>0,22%</b>	<b>0,32%</b>	<b>0,28%</b>

Le "taux de sinistralité" global au risque d'invalidité de la population active est égal à 0,28 % en 2017. Le taux de sinistralité des personnels actifs féminins est identique à celui de la population masculine (0,28 %).

Evolution du taux de sinistralité au risque invalidité des actifs de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du versant de fonction publique

Le taux de sinistralité a connu jusqu'en 2008 de nombreuses fluctuations.



<sup>2</sup> ANNEXES : 4, 5

### I.3. Les femmes partent plus tôt en invalidité dans le secteur hospitalier<sup>3</sup>

Age	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
			GENERAL
Hommes	56,6	56,5	56,5
Femmes	54,6	56,6	55,8
Total	55,0	56,6	56,1

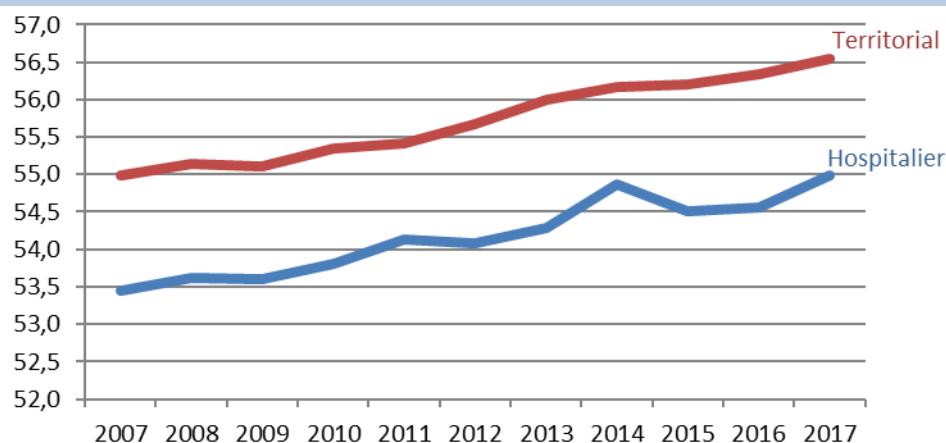
Les départs en pension d'invalidité en 2017 se sont effectués, en moyenne à 56,1 ans. Alors que pour l'ensemble des liquidations de pension en risque vieillesse de droit direct l'âge moyen des nouveaux retraités est égal à 61,2 ans (61,1 ans en 2016).

Les départs se sont produits plus tardivement dans le secteur territorial (56,6 ans) que dans le secteur hospitalier (55 ans).

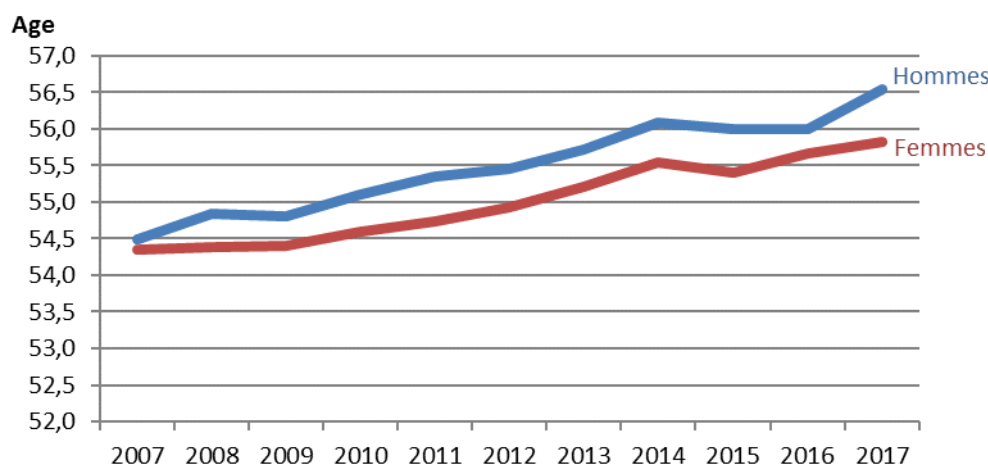
L'âge moyen des hommes hospitaliers en 2017 est plus élevé (56,6 ans) que celui des femmes hospitalières (54,6 ans). Pour les territoriaux l'âge moyen est très proche quel que soit le sexe.

Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du versant de la fonction publique

Depuis 2007, l'âge moyen des invalides poursuit sa croissance. L'augmentation est de 1,7 an sur la période.



Ce phénomène de croissance est différent au sein du secteur hospitalier (+1,5 an) et du secteur territorial (+ 1,6 an).

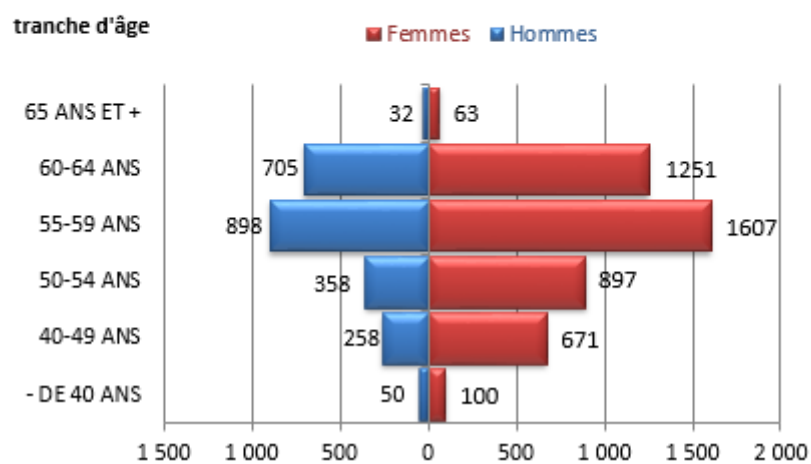
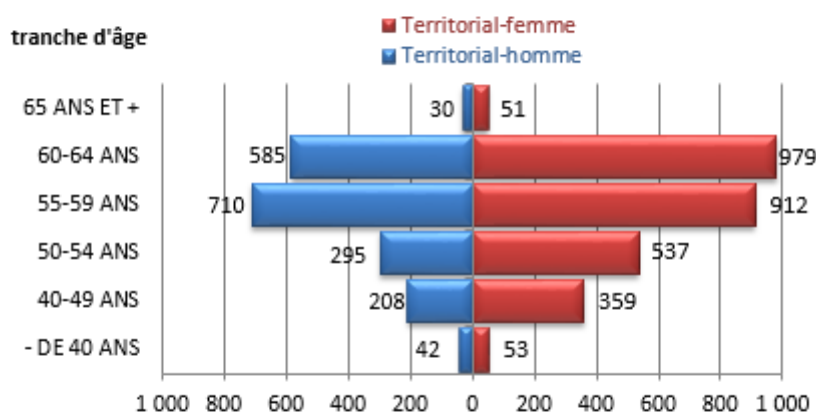
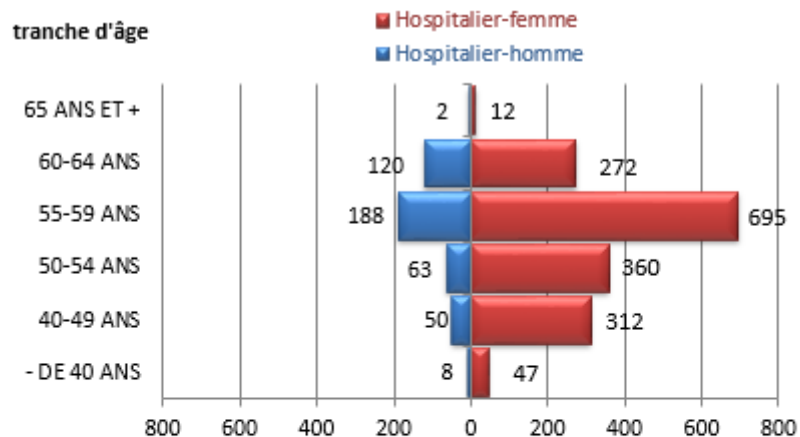


En 10 ans l'âge moyen des hommes a augmenté de 2,1 ans et de 1,5 an pour les femmes.

### I.4. Les 55-59 ans sont les plus nombreux à partir<sup>4</sup>

<sup>3</sup> ANNEXES : 6, 7

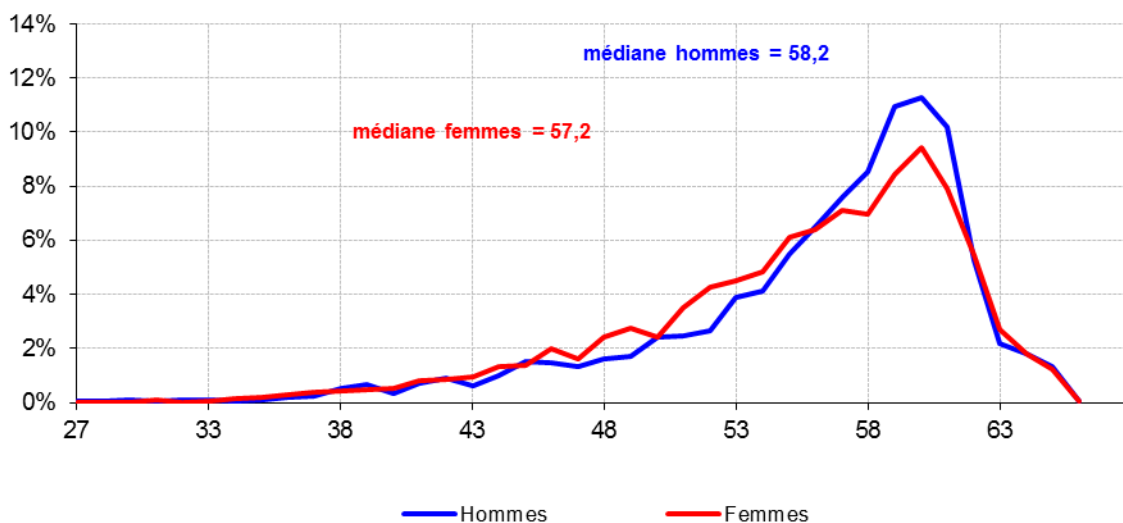
<sup>4</sup> ANNEXES : 8, 9, 10



Les 55-59 ans représentent l'effectif le plus important chez les hospitaliers comme chez les territoriaux avec respectivement 41,5 % et 34 % des départs.

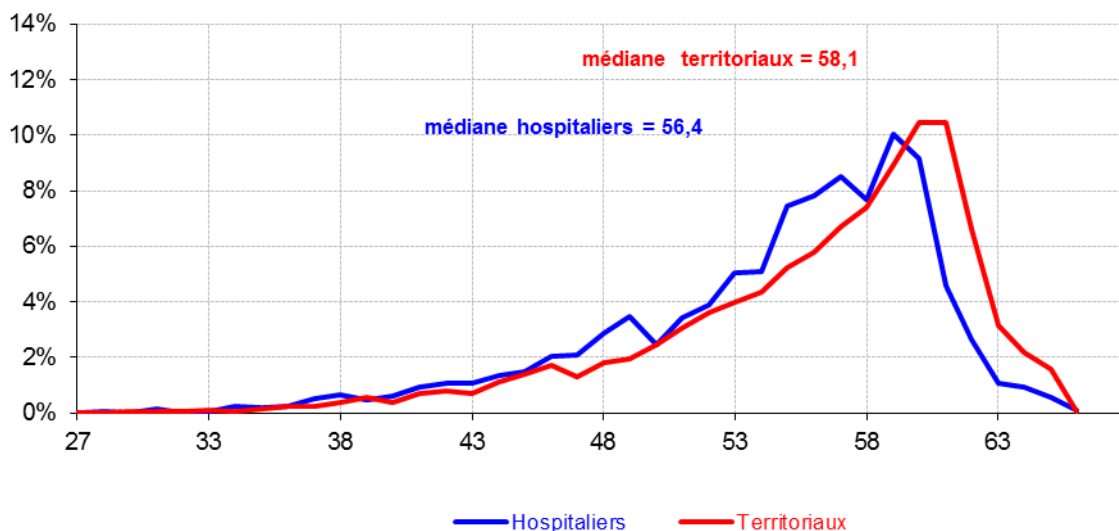
Les invalides de moins de 40 ans représentent 0,7 % chez les hommes et 1,5 % chez les femmes.

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du sexe en 2017**



La dispersion hommes-femmes est faible et identique (*rapport inter quartiles Q3/Q1=1,1*). 50,3 % du flux des invalides masculins se répartissent entre 55 ans et 60 ans et 44,5 % pour les femmes.

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction du secteur d'activité en 2017**



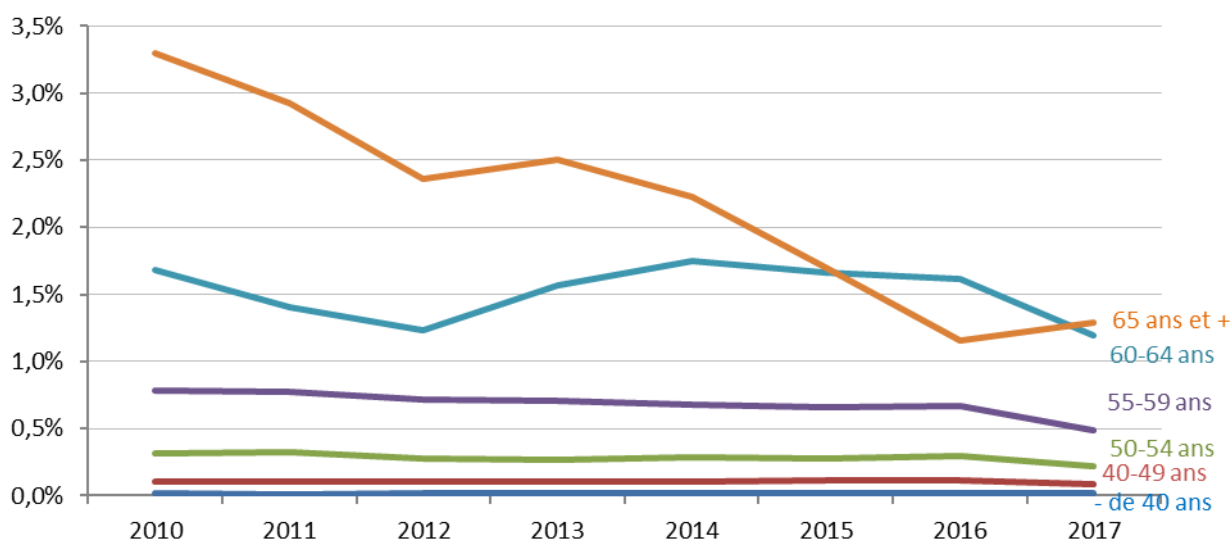
La dispersion hospitaliers-territoriaux est faible et identique pour les 2 secteurs d'activité (*rapport inter quartiles Q3/Q1=1,1*). La tendance de la courbe montre cependant un léger déplacement de la répartition des invalides territoriaux vers des âges plus élevés que leurs homologues hospitaliers.

## I.5. Les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé <sup>5</sup>

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
- de 40 ans	0,02%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,12%	0,11%	0,12%
50-54 ans	0,28%	0,29%	0,29%
55-59 ans	0,70%	0,63%	0,66%
60-64 ans	1,27%	1,66%	1,57%
65 ans et +	1,23%	1,85%	1,72%
<b>Total</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,32%</b>	<b>0,28%</b>

Les 65 et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé. A l'opposé, les moins de 40 ans sont les moins exposés au risque invalidité (0,02 %).

Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2010 à 2017 en fonction des tranches d'âges



Sur la période 2014-2016, on constate une diminution des 60-64 ans et des 65 ans et plus. En 2017, on remarque une forte augmentation des 65 et plus et une forte diminution des 60-64 ans du fait que ces tranches regroupent plus ou moins de personnes comparé aux autres d'où le pourcentage qui augmente et diminue fortement.

<sup>5</sup> ANNEXES : 11, 12, 13

## **PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE**

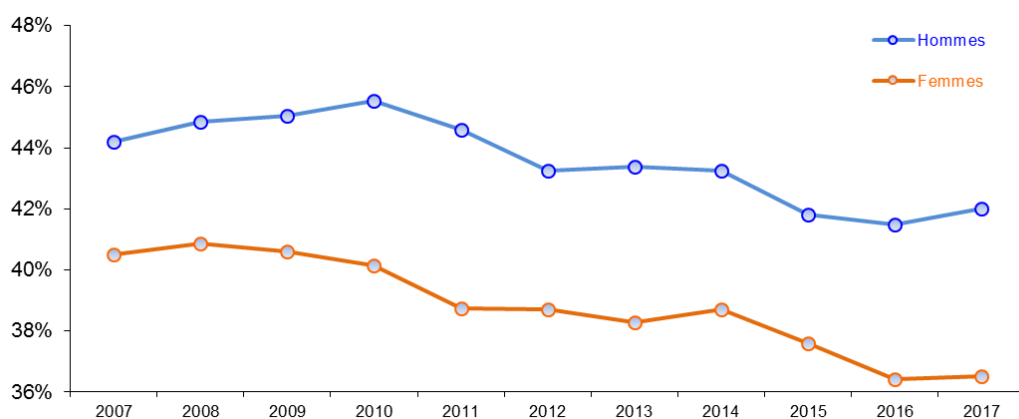
## II.1. Le taux d'invalidité continue de décroître <sup>6</sup>

Moy. Taux d'invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	42,8	41,8	<b>42,0</b>
<b>Femmes</b>	36,5	36,6	<b>36,5</b>
<b>Total</b>	38,3	38,6	<b>38,3</b>

Le taux moyen d'invalidité accordé en 2017 pour la pension d'invalidité s'établit à 38,3 %.

Pour la population totale, le taux moyen d'invalidité est plus élevé pour les hommes (42 %) que pour les femmes (36,5 %).

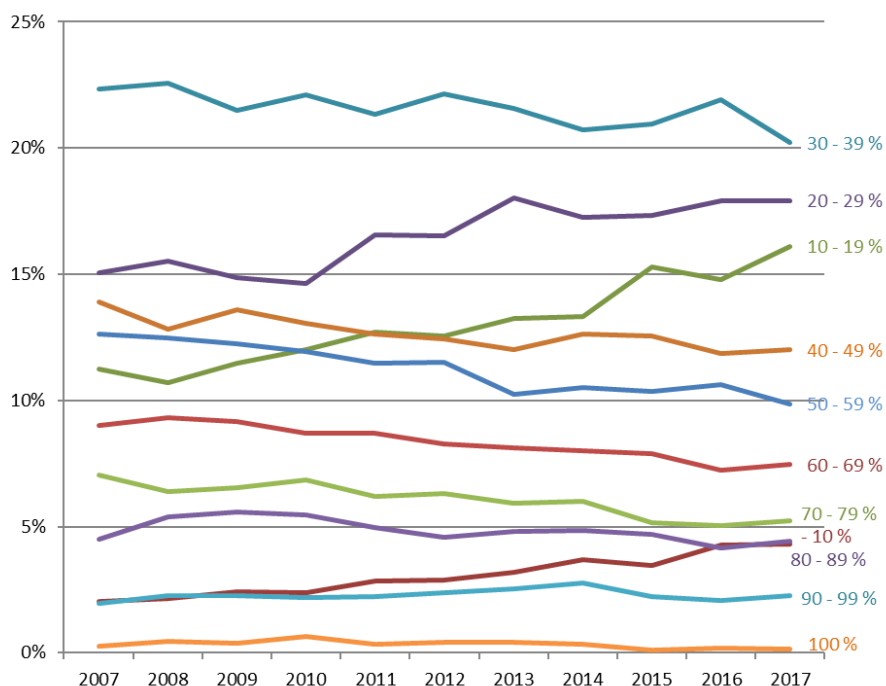
### Evolution du taux d'invalidité de 2007 à 2017 en fonction du sexe



Depuis 2007, le taux moyen d'invalidité accordé par la CNRACL diminue. La baisse est de 3,5 points sur la période. Les taux des femmes et hommes ont diminué respectivement de 4,0 et 2,2 points.

### Evolution des tranches de taux d'invalidité de 2007 à 2017

En 2017, aux extrêmes, 20,2 % des invalides ont un taux d'invalidité entre 30-39 % pour 0,1 % d'entre eux, ce taux est de 100 %.



L'évolution constatée sur les tranches d'invalidité plus élevées n'est pas sans incidence sur les montants versés puisque, lorsque le taux d'invalidité reconnu est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant garanti égal à 50 % des émoluments de base.

<sup>6</sup> ANNEXES : 14, 15, 16, 17, 18



## II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers<sup>7</sup>

La durée validée c'est **quoi** ?

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

Moy. Durée validée (trim)	Hospitalier	Territorial	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	116,4	101,1	<b>104,0</b>
<b>Femmes</b>	102,2	88,1	<b>93,3</b>
<b>Total</b>	105,1	93,2	<b>96,9</b>

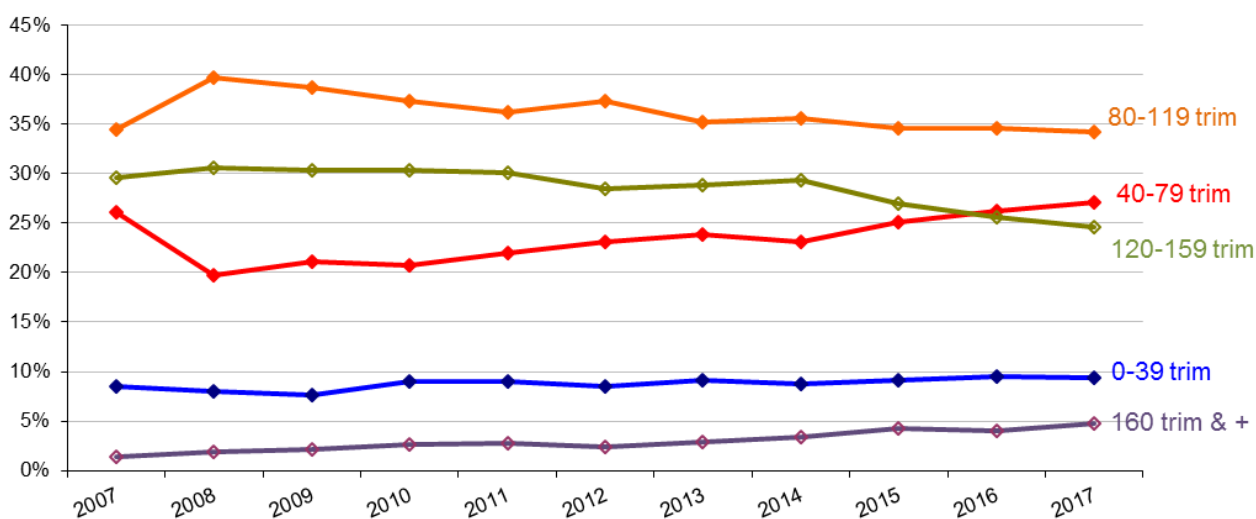
La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2017 s'établit à 96,9 trimestres.

La population hospitalière (105,1 trimestres) a validé 11,9 trimestres de plus que la population territoriale (93,2 trimestres). Les invalides de sexe masculin ont une durée validée relativement plus longue (116,4 trimestres pour le secteur hospitalier et 101,1 trimestres pour le secteur territorial) que les invalides de sexe féminin (respectivement 102,2 et 88,1 trimestres).

La tranche 80-119 trimestres rassemble 1/3 de la population

Tranches durée validée (trim)	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
<b>0-39</b>	129	6,1%	517	10,9%	<b>646</b>	<b>9,4%</b>
<b>40-79</b>	482	22,6%	1 384	29,1%	<b>1 866</b>	<b>27,1%</b>
<b>80-119</b>	709	33,3%	1 650	34,7%	<b>2 359</b>	<b>34,2%</b>
<b>120-159</b>	674	31,7%	1 019	21,4%	<b>1 693</b>	<b>24,6%</b>
<b>160 &amp; +</b>	135	6,3%	191	4,0%	<b>326</b>	<b>4,7%</b>
<b>Total</b>	<b>2 129</b>	<b>100%</b>	<b>4 761</b>	<b>100%</b>	<b>6 890</b>	<b>100%</b>

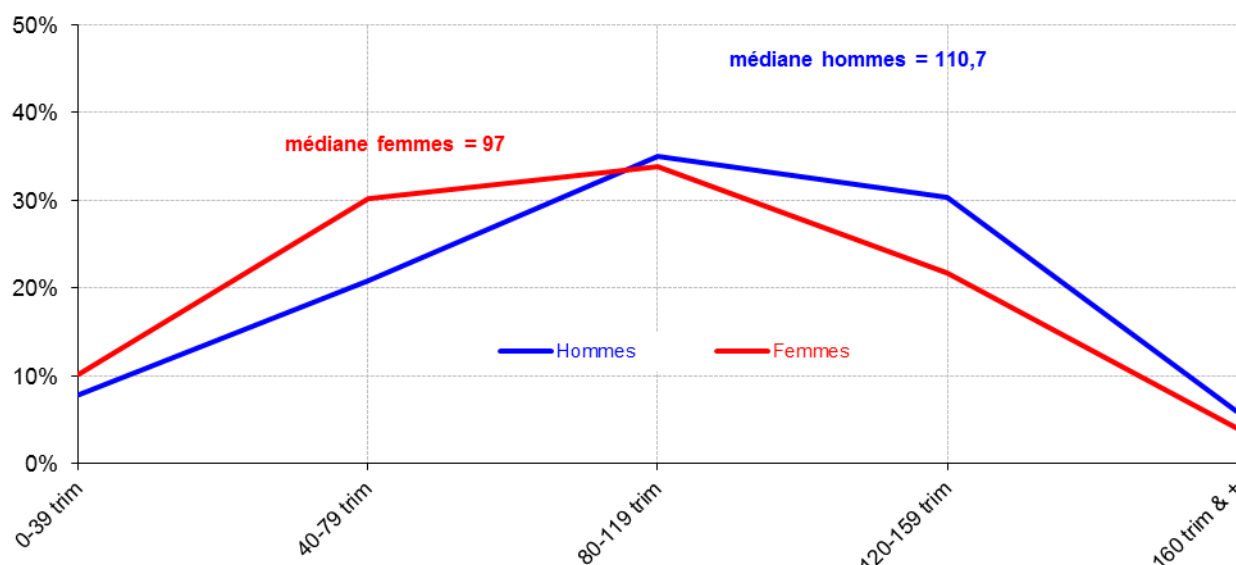
Graphique : Répartition en pourcentage par tranches de durée validée<sup>8</sup> du flux des invalides à la CNRACL de 2007 à 2017



<sup>7</sup> ANNEXES : 19, 20

<sup>8</sup> ANNEXES : 21

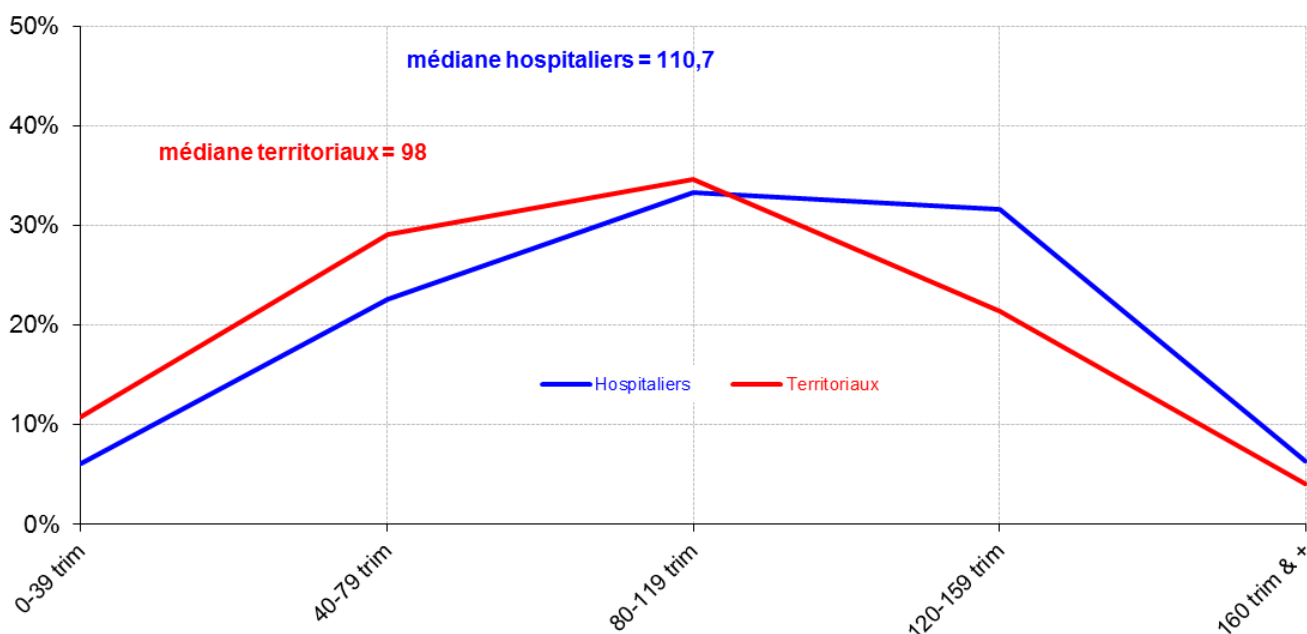
**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2017 en fonction de la durée validée et du sexe**



La dispersion de la durée validée des femmes est similaire à celle des hommes (rapport inter quartiles Q3/Q1=2 pour les femmes et 1,9 pour les hommes).

L'écart interquartile est de 62 trimestres pour les femmes invalides (entre 60 et 122 trimestres, valeurs respectives des 1er et 3ème quartiles) et de 64 trimestres chez les hommes (entre 72 et 136 trimestres).

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2017 en fonction de la durée validée et du type de collectivité**



La dispersion de la durée validée des territoriaux est supérieure à celle des hospitaliers (rapport inter quartiles Q3/Q1= 2,1 pour les territoriaux contre 1,9 pour les hospitaliers). On remarque que la proportion de nouveaux pensionnés invalides hospitaliers est inférieure à celle des territoriaux lorsqu'ils valident entre 0 et 119 trimestres. Cette proportion s'inverse lorsque le nombre de trimestres validés passe à 120.

## II.3. Une durée pondérée et constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers<sup>9</sup>

### De quoi parle-t-on ?

La durée pondérée correspondant à la somme des durées moyennes effectivement cotisées pour les catégories d'emploi sédentaire, active et insalubre pour la retraite.

La constitution du droit prend en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non.

Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (trimestres)

Annuités (trimestres)	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
<b>Hommes</b>			
Cat. Sédentaire	71,0	81,0	79,1
Cat. Active + Insalubre	33,8	9,2	13,8
<b>Total Catégories</b>	<b>104,8</b>	<b>90,2</b>	<b>93,0</b>
<b>constitution droit</b>	<b>113,8</b>	<b>96,4</b>	<b>99,6</b>
<b>Femmes</b>			
Cat. Sédentaire	28,6	73,6	56,9
Cat. Active + Insalubre	59,5	1,2	22,8
<b>Total Catégories</b>	<b>88,1</b>	<b>74,8</b>	<b>79,7</b>
<b>constitution droit</b>	<b>98,7</b>	<b>82,3</b>	<b>88,4</b>
<b>Total</b>			
Cat. Sédentaire	37,2	76,5	64,3
Cat. Active + Insalubre	54,3	4,4	19,8
<b>Total Catégories</b>	<b>91,5</b>	<b>80,8</b>	<b>84,1</b>
<b>constitution droit</b>	<b>101,7</b>	<b>87,8</b>	<b>92,1</b>

Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2017, s'établit à 84,1 trimestres.

Cette durée prenant en compte la quotité de travail est inférieure de 8 trimestres à la durée retenue pour la constitution du droit.

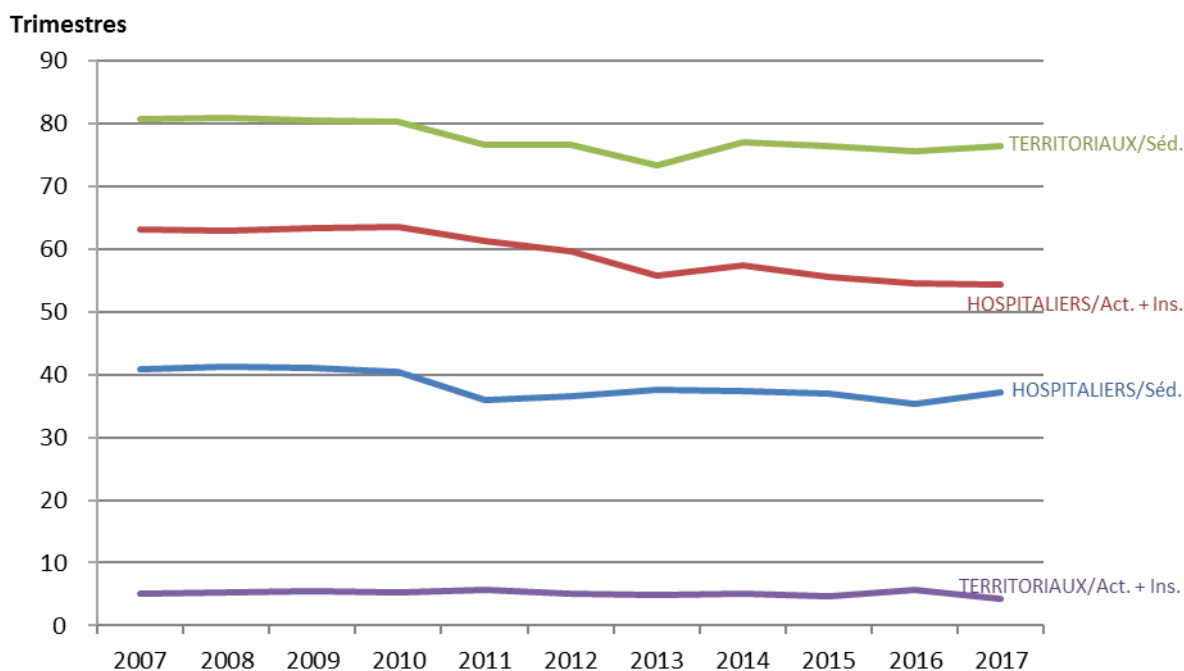
Pour la population hospitalière, le nombre moyen de trimestres pondérés (91,5 trimestres) est plus important que celui constaté pour la population territoriale (80,8 trimestres).

Comme pour la durée validée, le nombre moyen de trimestres pondérés par les invalides de sexe masculin (93 trimestres) est supérieur à celui des invalides féminines (79,7 trimestres).

La distinction par sexe et par type de collectivité montre que les femmes invalides du secteur hospitalier ont comme spécificité d'avoir un nombre moyen de trimestres pondérés en catégorie active (59,5 trimestres) supérieur à celui en catégorie sédentaire (28,6 trimestres), liée au type d'emploi exercé en activité.

<sup>9</sup> ANNEXES : 22

**Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés<sup>10</sup> cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité**



Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité baisse de 8,6 trimestres sur la période.

**Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés<sup>11</sup> en fonction du sexe et du versant de fonction publique**

Nombre de trimestres pondérés	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>0-39</b>	39	211	250	207	580	787	246	791	<b>1 037</b>
<b>40-79</b>	87	560	647	585	1 167	1 752	672	1 727	<b>2 399</b>
<b>80-119</b>	104	480	584	492	675	1 167	596	1 155	<b>1 751</b>
<b>120-159</b>	171	424	595	519	436	955	690	860	<b>1 550</b>
<b>160 &amp; +</b>	30	23	53	67	33	100	97	56	<b>153</b>
<b>Total</b>	<b>431</b>	<b>1 698</b>	<b>2 129</b>	<b>1 870</b>	<b>2 891</b>	<b>4 761</b>	<b>2 301</b>	<b>4 589</b>	<b>6 890</b>

La répartition par trimestres pondérés des pensionnés invalides présente un mode pour la tranche 40 - 79 trimestres.

La distinction selon le type de collectivités montre un mode sur la même tranche pour les invalides territoriaux et les invalides hospitaliers.

En distinguant par sexe, les hommes ont un mode sur la tranche 120-159 trimestres (30%) alors que celui des femmes se trouve sur une tranche 40-79 trimestres (37,6 %).

Par ailleurs, 49,9 % des invalides ont cotisé moins de 80 trimestres (20 ans). Cette proportion est plus faible dans le secteur hospitalier (42,1 %) et plus forte dans le secteur territorial (53,3 %).

<sup>10</sup> ANNEXE : 23

<sup>11</sup> ANNEXES : 24, 25, 26

## II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés<sup>12</sup>

Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

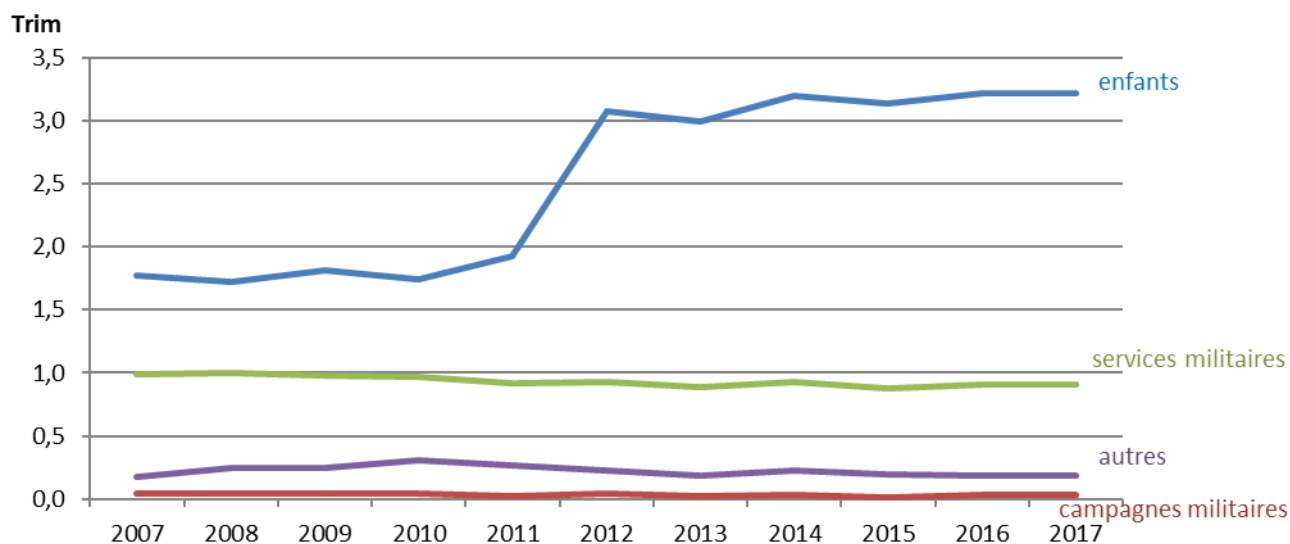
Trimestres non cotisés	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>3,3</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>
Enfant	0,0	0,0	0,0
Campagne militaires	0,2	0,1	0,1
Services militaires	2,6	2,5	2,5
Autres	0,4	0,2	0,3
<b>Femmes</b>	<b>5,3</b>	<b>4,8</b>	<b>5,0</b>
Enfant	5,1	4,7	4,8
Campagne militaires	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	0,0
Autres	0,2	0,1	0,2
<b>Total</b>	<b>4,9</b>	<b>4,1</b>	<b>4,3</b>
Enfant	4,1	2,9	3,2
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,5	1,0	0,9
Autres	0,3	0,2	0,2

Le nombre moyen de trimestres non cotisés s'établit pour l'ensemble des nouvelles pensions d'invalidité de l'année 2017 à 4,3 trimestres.

Il est supérieur dans la population hospitalière (4,9 trimestres) par rapport à la population territoriale (4,1 trimestres). C'est principalement dû à la moyenne plus élevée de la bonification pour enfants<sup>12b</sup>.

La moyenne des trimestres non cotisés pour bonification pour enfant est de 4,8 trimestres pour les femmes

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres non cotisés pour les flux de pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 (en trimestres)



<sup>12</sup> ANNEXES : 27, 28

<sup>12b</sup> Rappel réglementaire : voir glossaire

## II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu

Répartition en fonction des accessoires de pension<sup>13</sup>, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>218</b>	<b>758</b>	<b>976</b>
majoration pour enfant	125	448	573
proportion (%) <sup>(1)</sup>	29,0%	24,0%	24,9%
rente d'invalidité	80	272	352
proportion (%) <sup>(1)</sup>	18,6%	14,5%	15,3%
tierce personne	13	38	51
proportion (%) <sup>(1)</sup>	3,0%	2,0%	2,2%
<b>Femmes</b>	<b>663</b>	<b>1 117</b>	<b>1 780</b>
majoration pour enfant	330	728	1 058
proportion (%) <sup>(1)</sup>	19,4%	25,2%	23,1%
rente d'invalidité	309	341	650
proportion (%) <sup>(1)</sup>	18,2%	11,8%	14,2%
tierce personne	24	48	72
proportion (%) <sup>(1)</sup>	1,4%	1,7%	1,6%
<b>Total</b>	<b>881</b>	<b>1 875</b>	<b>2 756</b>
majoration pour enfant	455	1 176	1 631
proportion (%) <sup>(1)</sup>	21,4%	24,7%	23,7%
rente d'invalidité	389	613	1 002
proportion (%) <sup>(1)</sup>	18,3%	12,9%	14,5%
tierce personne	37	86	123
proportion (%) <sup>(1)</sup>	1,7%	1,8%	1,8%

(1) par rapport à l'effectif invalide correspondant

La majoration pour enfant est l'accessoire de pension le plus répandu.

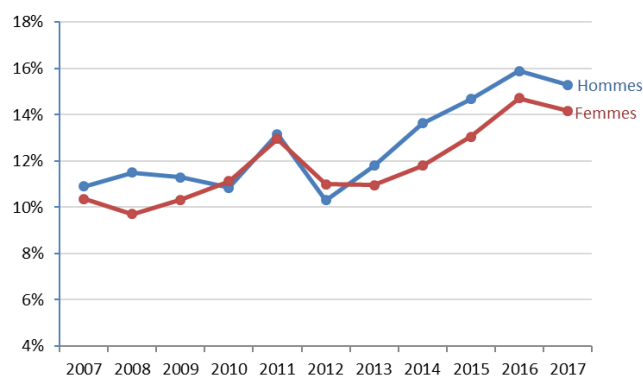
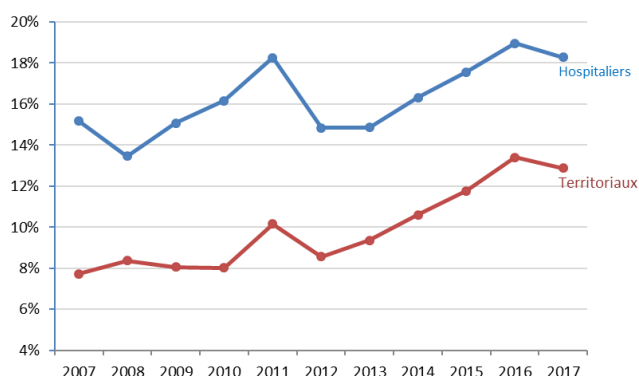
Elle concerne 1 631 personnes soit 23,7 % du flux d'invalides 2017. Elle est plus fréquemment versée aux pensionnés invalides du secteur territorial (24,7 %) qu'à ceux du secteur hospitalier (21,4 %).

2 756 accessoires de pension sont attribués aux pensionnés invalides en 2017.

La rente d'invalidité, versée à 1 002 invalides, soit une proportion de 14,5 % par rapport à l'effectif total invalide, est le deuxième accessoire. Les hospitaliers en bénéficient plus souvent (18,3 %) que les territoriaux (12,9 %). L'allocation pour tierce personne concerne 1,8 % des pensionnés.

## II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité

Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité<sup>14</sup>



D'une manière générale, la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité a progressé sur la période 2007-2017 (+ 4 points).

<sup>13</sup> ANNEXE : 29

<sup>14</sup> ANNEXE : 30

## Taux moyen de rente d'invalidité<sup>15</sup> appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 selon le sexe et le type de collectivité

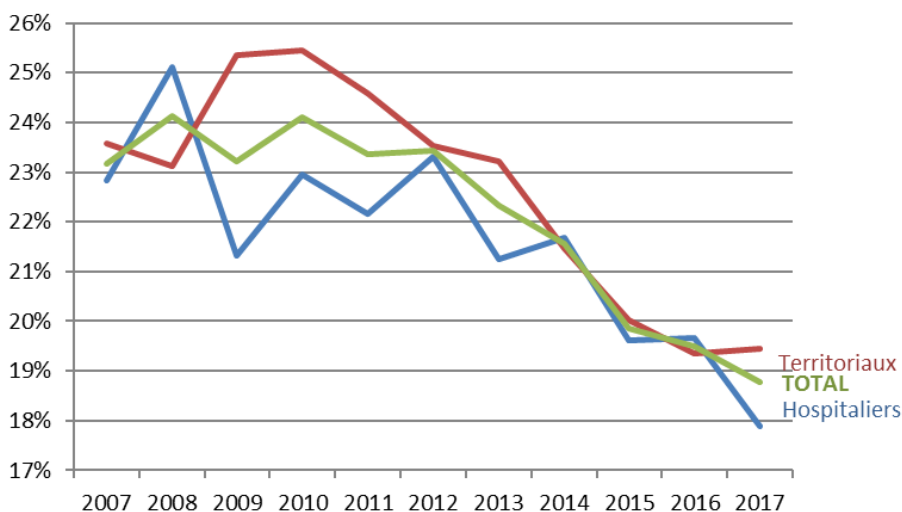
Taux moyen Rente invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	21,5%	21,8%	21,8%
<b>Femmes</b>	16,7%	17,7%	17,2%
<b>Total</b>	17,9%	19,4%	18,8%

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL est de 18,8 %. Le taux moyen de rente d'invalidité accordé aux hommes est plus élevé (21,8 %) que celui des femmes (17,2 %).

## Evolution du taux moyen de rente d'invalidité selon le type de collectivité

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL a subi, depuis 2007, une évolution irrégulière qui l'amène en 2017 à **un taux nettement inférieur à celui constaté en 2007 (-4,4 points)**.

Sur la période 2007-2017, les hospitaliers ont eu la plus forte baisse de taux avec -5,0 points contre -4,1 points pour les territoriaux.



## Répartition du taux de sinistralité au risque accident du travail à la CNRACL en 2017 selon le sexe et le type de collectivité

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	0,045%	0,043%	0,043%
<b>Femmes</b>	0,040%	0,039%	0,040%
<b>Total</b>	0,041%	0,041%	0,041%

**0,041 %**  
taux de sinistralité des personnels en activité au risque accident du travail

## Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité en 2017 selon le sexe et le type de collectivité

**'10-29' %**  
est la tranche modale qui contient le taux moyen de rente d'invalidité du flux 2017 (60,1 %).

Tranche taux rente invalidité	Hospitaliers			Territoriaux			Total général
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
- 10 %	15,0%	21,7%	20,3%	18,8%	24,3%	21,9%	21,3%
<b>10-29 %</b>	60,0%	66,3%	65,0%	55,9%	57,8%	56,9%	60,1%
30-49 %	21,3%	10,0%	12,3%	18,8%	15,5%	17,0%	15,2%
50-69 %	1,3%	1,9%	1,8%	4,4%	2,1%	3,1%	2,6%
70-89 %				1,8%	0,3%	1,0%	0,6%
+ 90 %	2,5%		0,5%	0,4%		0,2%	0,3%
<b>Total</b>	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

<sup>15</sup> ANNEXES : 31, 32, 33, 34

## II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %

L'article 28 du décret 65-773 du 9 septembre 1965 stipule que lorsque le taux d'invalidité reconnu par la CNRACL est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant égal à 50 % des émoluments de base.

Le montant total de la pension d'invalidité éventuellement assortie d'éléments dit accessoires (majoration pour enfants, rente d'invalidité) ne peut être supérieur aux derniers traitements servant pour le calcul de la pension. Par ailleurs, la pension d'invalidité peut être portée au niveau du minimum garanti si le montant calculé est inférieur à ce minimum de pension.

Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base<sup>16</sup>

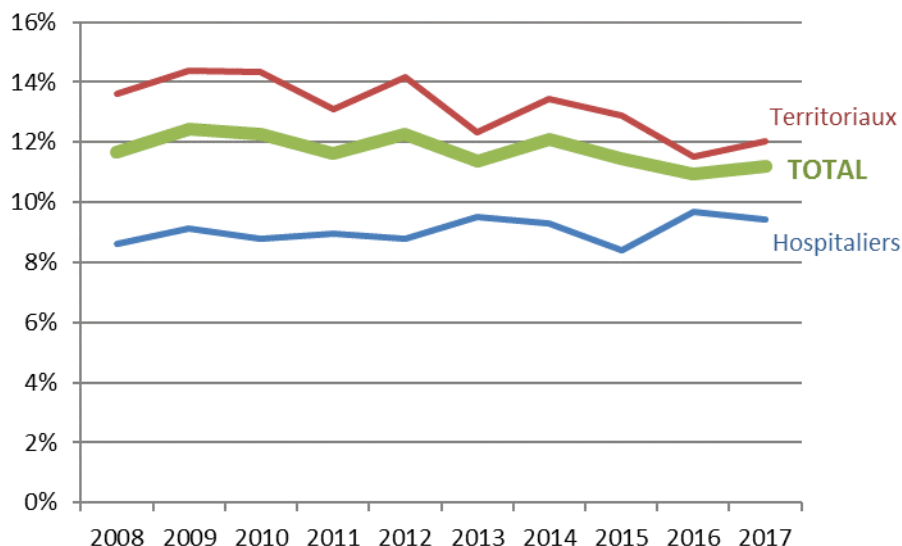
pension relevées	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	53	277	<b>330</b>
<i>proportion (%)*</i>	12,3%	14,8%	<b>14,3%</b>
<b>Femmes</b>	148	295	<b>443</b>
<i>proportion (%)*</i>	8,7%	10,2%	<b>9,7%</b>
<b>Total</b>	201	572	<b>773</b>
<i>proportion (%)*</i>	9,4%	12,0%	<b>11,2%</b>

(\*) Par rapport à l'effectif total du flux des pensionnés invalides en 2017

Il y a **773** nouveaux agents invalides, soit 11,2 % du flux, a connu un relèvement en raison d'un taux d'invalidité supérieur ou égal à 60 %<sup>(1)</sup>.

Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2017 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base selon le type de collectivité

Sur la période 2008-2017, une baisse du relèvement de la pension en raison d'un taux d'invalidité supérieur à 60 % se situe chez les territoriaux (-1,6 points). Les agents hospitaliers ont eu une augmentation avec + 0,8 point.



<sup>16</sup> ANNEXE : 35, 36

<sup>1</sup> Il convient de préciser que ce relèvement est sans effet si la pension est portée au minimum garanti.



## II.8. L'indice brut de liquidation est le plus faible chez les territoriaux<sup>17</sup>

### Répartition de l'indice brut moyen de liquidation

Moy. Indice brut	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	465	439	444
<b>Femmes</b>	456	416	431
<b>Total</b>	458	425	435

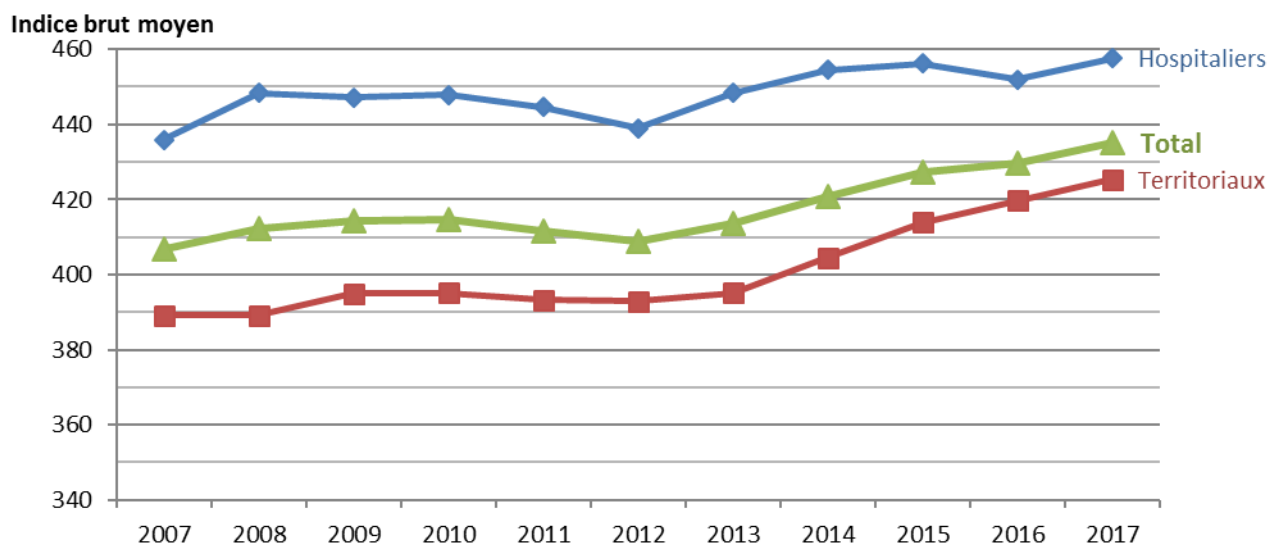
**435 points**

est l'indice brut moyen de liquidation en 2017. Il est le plus faible chez les femmes du secteur territorial avec 416 points.

Des différences apparaissent en fonction du type d'établissement d'origine ; le flux d'invalides du secteur hospitalier dispose d'un indice brut moyen, supérieur de 32 points à celui du secteur territorial.

Au sein du secteur territorial, l'écart en faveur des pensionnés masculins est de 23 points par rapport aux pensionnés féminins.

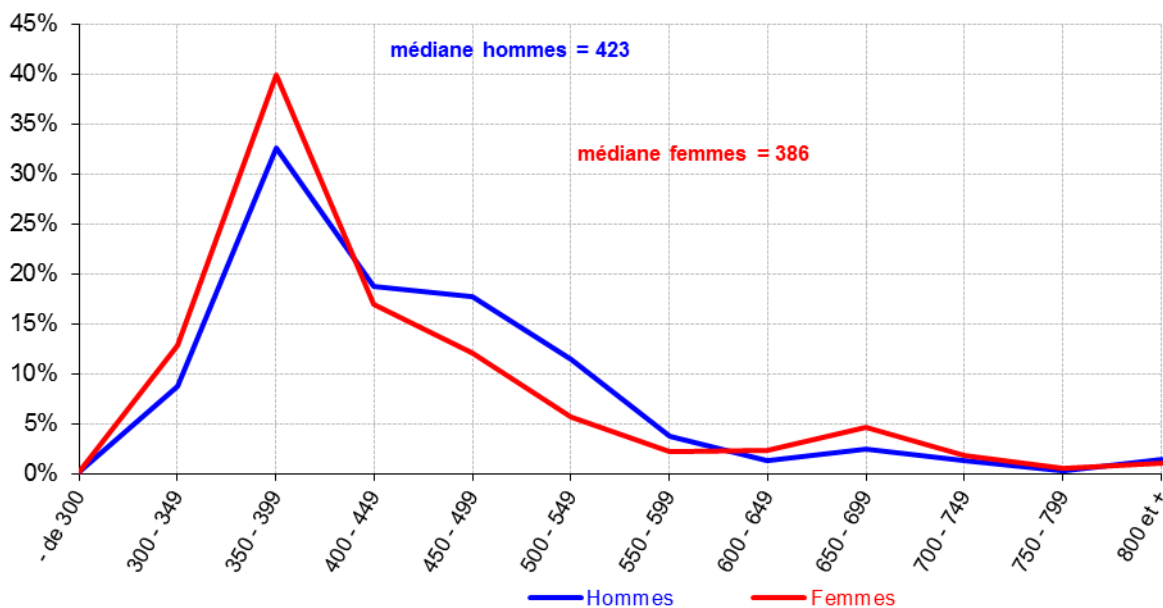
### Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2007 à 2017 selon le type de collectivité



L'indice brut moyen de liquidation est en progression de 28 points entre 2007 et 2017, se décomposant en un gain de 22 points dans le secteur hospitalier et 36 points dans le secteur territorial.

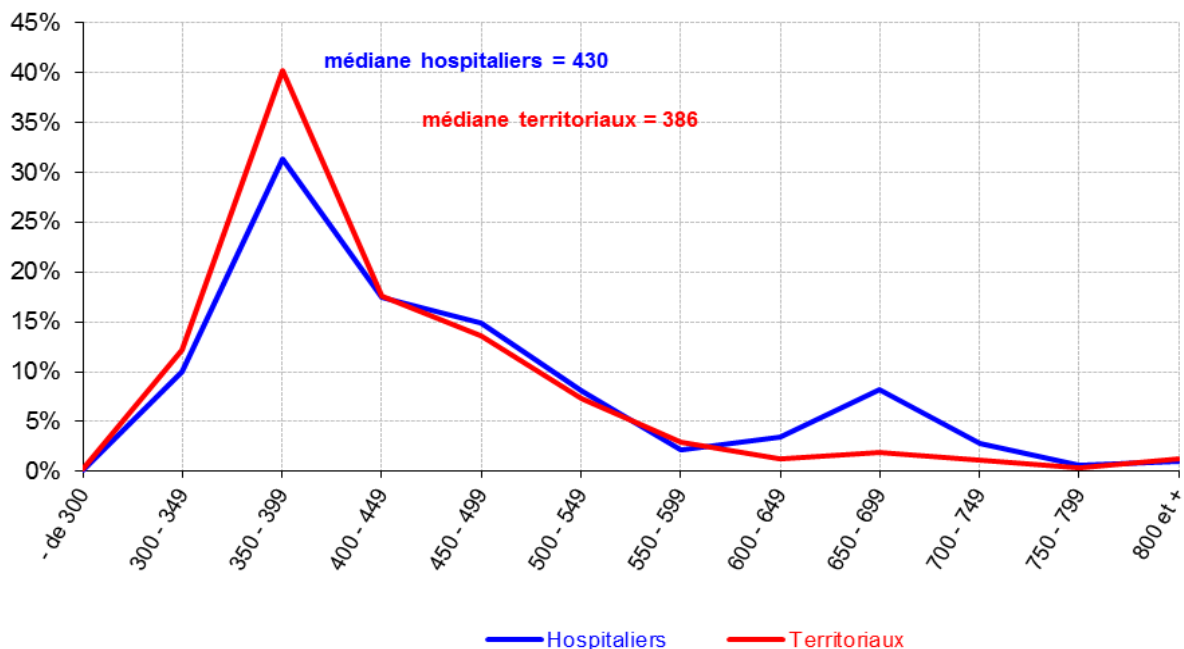
<sup>17</sup> ANNEXES : 37, 38, 39

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2017 en fonction de la tranche d'indice brut et du sexe**



La dispersion est similaire pour les hommes et pour les femmes (*rapport inter quartiles Q3/Q1 = 1,3 pour les femmes et pour les hommes*) autour de la médiane (386 points pour les femmes et 423 pour les hommes).

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2017 en fonction de la tranche d'indice brut et du type de collectivité**



La population des invalides territoriaux est moins dispersée que celle des hospitaliers. En effet, 75 % des premiers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 506 (médiane = 430). En revanche, 75 % des invalides hospitaliers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 465 (médiane = 386) et leur distribution est bimodale.

## **PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE**

### III.1. 1 056 € de pension moyenne

#### Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles<sup>18</sup>

prestations d'invalidité moy. mens.	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	1 305,5 €	1 095,3 €	<b>1 135,0 €</b>
<i>accessoires (%)</i>	11,0%	7,9%	<b>8,5%</b>
<b>Femmes</b>	1 162,8 €	930,6 €	<b>1 016,4 €</b>
<i>accessoires (%)</i>	11,9%	7,3%	<b>9,0%</b>
<b>Total</b>	1 191,9 €	995,1 €	<b>1 056,0 €</b>
<i>accessoires (%)</i>	11,7%	7,5%	<b>8,8%</b>

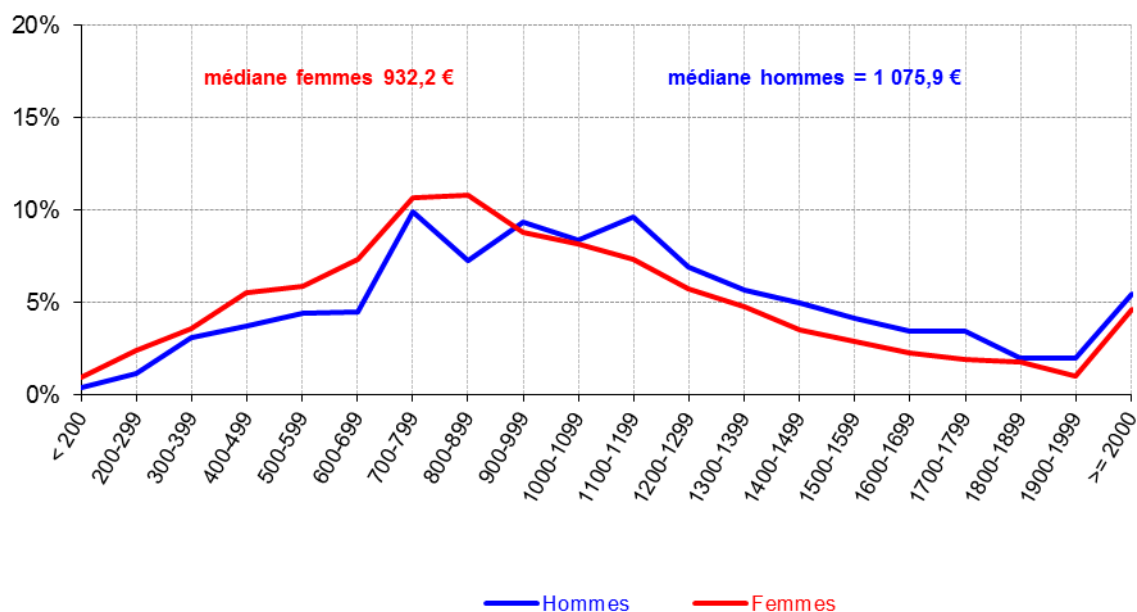
**1 056 €**  
est le montant moyen mensuel de la prestation d'invalidité du flux des nouveaux invalides 2017, y compris les accessoires de pension (majoration pour enfants, rente d'invalidité...)

Le montant moyen de pension est supérieur pour les invalides hospitaliers (1 191,9 euros) par rapport aux invalides territoriaux (995,1 euros).

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent du montant le plus élevé, égal à 1 305,5 euros. Les anciens agents féminins territoriaux disposent du montant le plus faible avec 930,6 euros.

L'écart entre hommes et femmes est de 118,6 euros. Il est nettement plus élevé dans les collectivités territoriales (164,7 euros) que dans les établissements hospitaliers (142,7 euros).

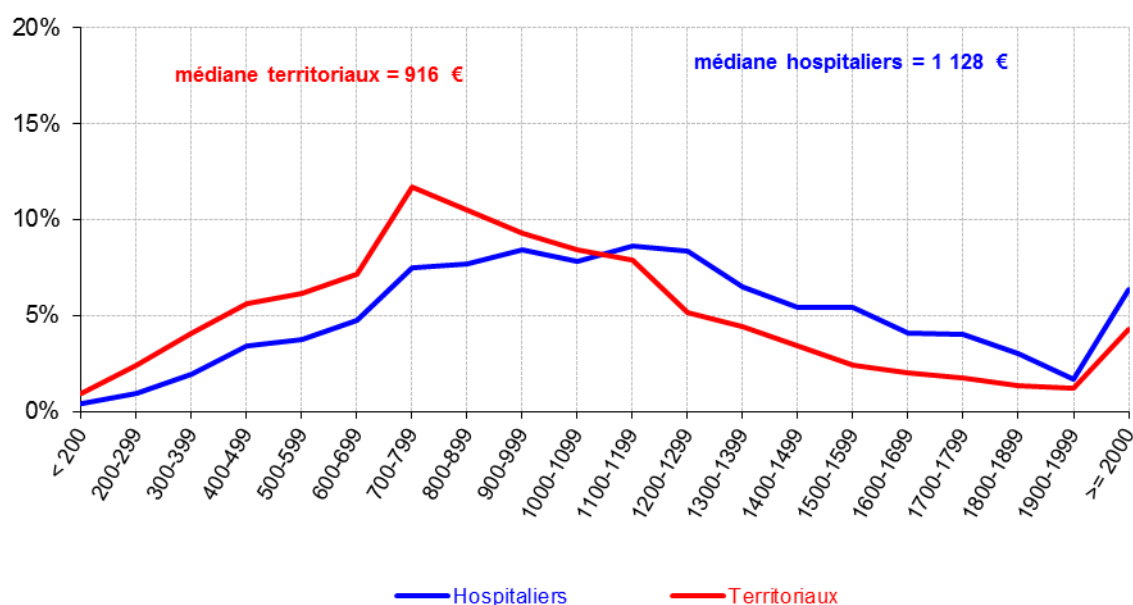
**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du sexe en 2017**



La dispersion des invalides en fonction de la tranche de pension moyenne est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,8 pour les femmes et les hommes). Toutefois, l'amplitude du montant de pension qui comprend 50 % (Q3-Q1) des pensionnés invalides est légèrement différenciée entre les sexes (623,5 € pour les hommes, 565,7 € pour les femmes). Les courbes montrent que la proportion des femmes est plus importante dans les valeurs de pensions inférieures à 1 000 €, le constat inverse s'établissant pour les valeurs supérieures à 1 000 €, ce qui est dû essentiellement aux divergences socioprofessionnelles entre sexe. Il est à noter que les valeurs de pension les plus élevées montrent une proportion similaire quel que soit le sexe.

<sup>18</sup> ANNEXE : 40

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations<sup>19</sup> et du type de collectivité en 2017**

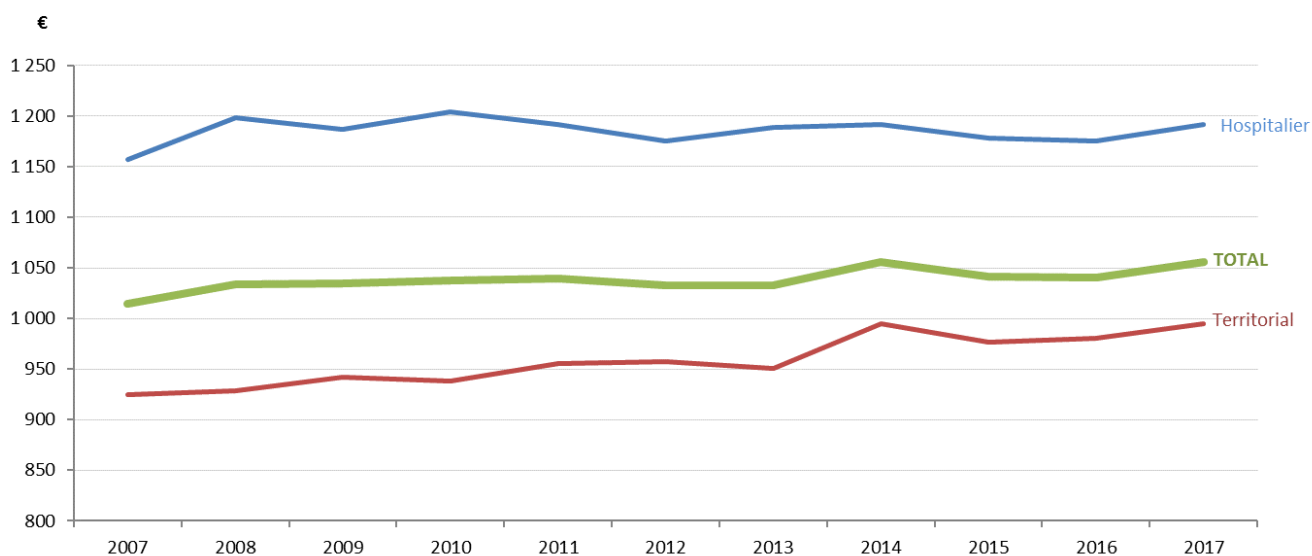


La dispersion est similaire pour les invalides territoriaux et les hospitaliers (rapport inter quartiles identique Q3/Q1 = 1,8 respectivement).

Par ailleurs, la proportion des invalides territoriaux est plus élevée dans les tranches de pensions plus faibles, les différences s'établissant sur les montants inférieurs à 1 000 €. Les tranches extrêmes laissent apparaître des proportions plus élevées pour les hospitaliers.

Cela peut s'expliquer par des différences socioprofessionnelles entre secteurs d'activité, mais il ne doit pas être perdu de vue que l'événement "survenance de l'invalidité" peut concerner des catégories d'agents dont la structure socioprofessionnelle est sans rapport avec celle de l'ensemble des personnels actifs, exposés au risque, dans chaque secteur.

**Graphique : Evolution du montant moyen des prestations<sup>20</sup> d'invalidité à la CNRACL de 2007 à 2017**



<sup>19</sup> ANNEXES :42, 43

<sup>20</sup> ANNEXE : 41

### III.2. 343 € de rente d'invalidité<sup>21</sup>

Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité

Montant moyen mensuel des rentes invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	397,1 €	391,9 €	<b>393,1 €</b>
<i>pension totale</i>	1 642,1 €	1 420,3 €	<b>1 471,4 €</b>
<b>Femmes</b>	311,1 €	314,9 €	<b>313,1 €</b>
<i>pension totale</i>	1 430,5 €	1 177,3 €	<b>1 297,1 €</b>
<b>Total</b>	329,0 €	348,9 €	<b>341,2 €</b>
<i>pension totale</i>	1 474,6 €	1 284,6 €	<b>1 358,3 €</b>

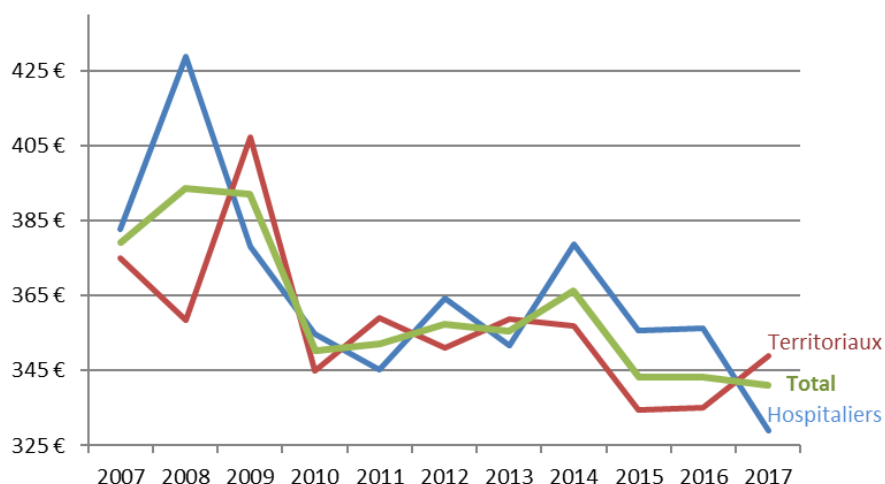
La rente moyenne d'invalidité est de

**341,2 €**

Elle est supérieure pour les invalides territoriaux (348,9 euros) par rapport aux invalides hospitaliers (329 euros). La distinction par sexe met en évidence un écart de 80 euros en faveur des invalides masculins. Les anciens agents masculins hospitaliers disposent en moyenne d'un montant supérieur (397,1 euros) à celui de leurs homologues territoriaux (391,9 euros).

Graphique : Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité de 2007 à 2017<sup>22</sup> en fonction du versant de la fonction publique

Pour la période 2007-2017, la rente moyenne d'invalidité a diminué de 10 %. Cette baisse est plus marquée chez les territoriaux (- 7 %) que chez les hospitaliers (-14 %).



**Comparaison avec le montant de la pension moyenne des agents non titulaires d'une rente d'invalidité servie au flux d'invalides à la CNRACL en 2017 selon le sexe et le versant de la fonction publique**

	HOSPITALIERS	TERRITORIAUX	TOTAL
<b>Hommes</b>	1 225,9 €	1 038,4 €	1 072,4 €
<i>différentiel</i>	-33,9%	-36,8%	-37,2%
<b>Femmes</b>	1 101,6 €	896,5 €	968,7 €
<i>différentiel</i>	-29,9%	-31,3%	-33,9%
<b>Total</b>	1 126,8 €	951,0 €	1 003,0 €
<i>différentiel</i>	-30,9%	-35,1%	-35,4%

La pension totale moyenne, accessoires compris, perçue par les agents ne bénéficiant pas d'une rente d'invalidité est bien sûr inférieure à celle des agents en bénéficiant. Le différentiel est globalement de 355,3 euros, soit 35,4 % du montant de la pension des agents non titulaires d'une rente d'invalidité.

Il est légèrement plus élevé pour les rentiers du secteur hospitalier que pour les rentiers du secteur territorial.

<sup>21</sup> ANNEXE : 44

<sup>22</sup> ANNEXE : 45

## **PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE**

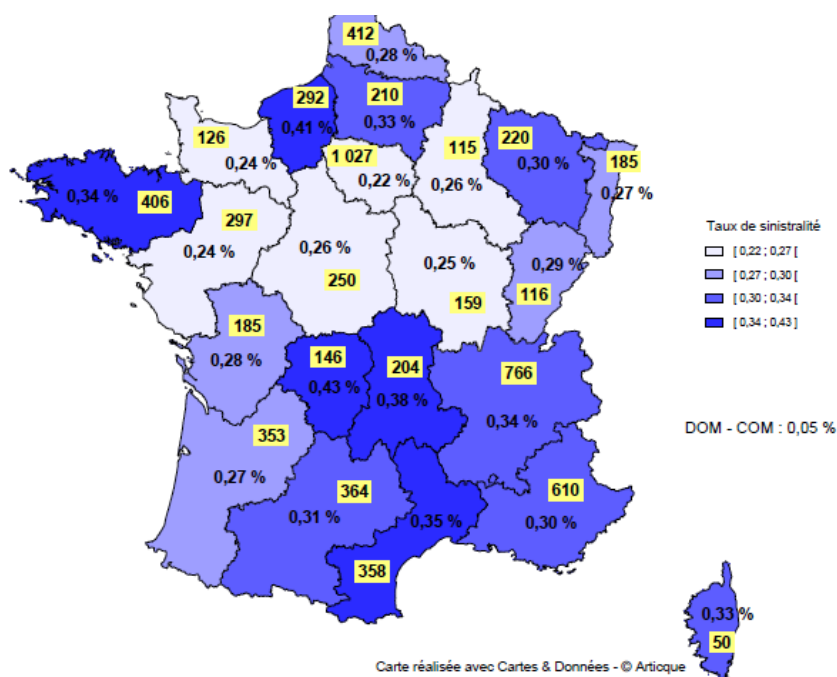
## IV.1. La Corse au-dessus de la moyenne nationale

Répartition selon les anciennes régions<sup>23</sup> du flux des pensionnés invalides à la CNRACL

Région	Hospitaliers			Territoriaux			Total général	Taux de sinistralité
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		
Alsace	8	58	66	61	58	119	185	0,27%
Aquitaine	15	77	92	100	161	261	353	0,27%
Auvergne	17	69	86	49	69	118	204	0,38%
Basse-Normandie	8	39	47	35	44	79	126	0,24%
Bourgogne	11	51	62	36	61	97	159	0,25%
Bretagne	23	96	119	120	167	287	406	0,34%
Centre	15	60	75	69	106	175	250	0,26%
Champagne-Ardenne	8	35	43	27	45	72	115	0,26%
Corse	2	10	12	16	22	38	50	0,33%
Franche-Comte	7	27	34	30	52	82	116	0,29%
Haute-Normandie	12	100	112	68	112	180	292	0,41%
Ile-De-France	62	176	238	260	529	789	1 027	0,22%
Languedoc-Roussillon	23	76	99	99	160	259	358	0,35%
Limousin	12	48	60	34	52	86	146	0,43%
Lorraine	15	76	91	55	74	129	220	0,30%
Midi-Pyrenees	19	83	102	113	149	262	364	0,31%
Nord-Pas-De-Calais	27	88	115	120	177	297	412	0,28%
Pays De La Loire	14	66	80	83	134	217	297	0,24%
Picardie	20	66	86	66	58	124	210	0,33%
Poitou-Charentes	15	36	51	54	80	134	185	0,28%
Provence-Alpes-Cote D Azur	41	124	165	174	271	445	610	0,30%
Rhone-Alpes	52	225	277	192	297	489	766	0,34%
DOM	5	12	17	9	13	22	39	0,05%
<b>Total général</b>	<b>431</b>	<b>1 698</b>	<b>2 129</b>	<b>1 870</b>	<b>2 891</b>	<b>4 761</b>	<b>6 890</b>	<b>0,28%</b>

Note : Les contours géographiques pris en compte dans cette étude sont ceux qui étaient en vigueur avant la loi portant sur la Nouvelle Organisation Territoriale de la République (NOTRe). Au 1<sup>er</sup> janvier 2016, nous sommes passé de 22 régions à 13.

Carte : Répartition régionale du taux de sinistralité et du nombre d'attributions de pensions d'invalidité



<sup>23</sup> ANNEXES : 46, 47, 48



## IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité

Répartition par catégorie d'emploi<sup>24</sup> du flux des pensionnés hospitaliers et territoriaux

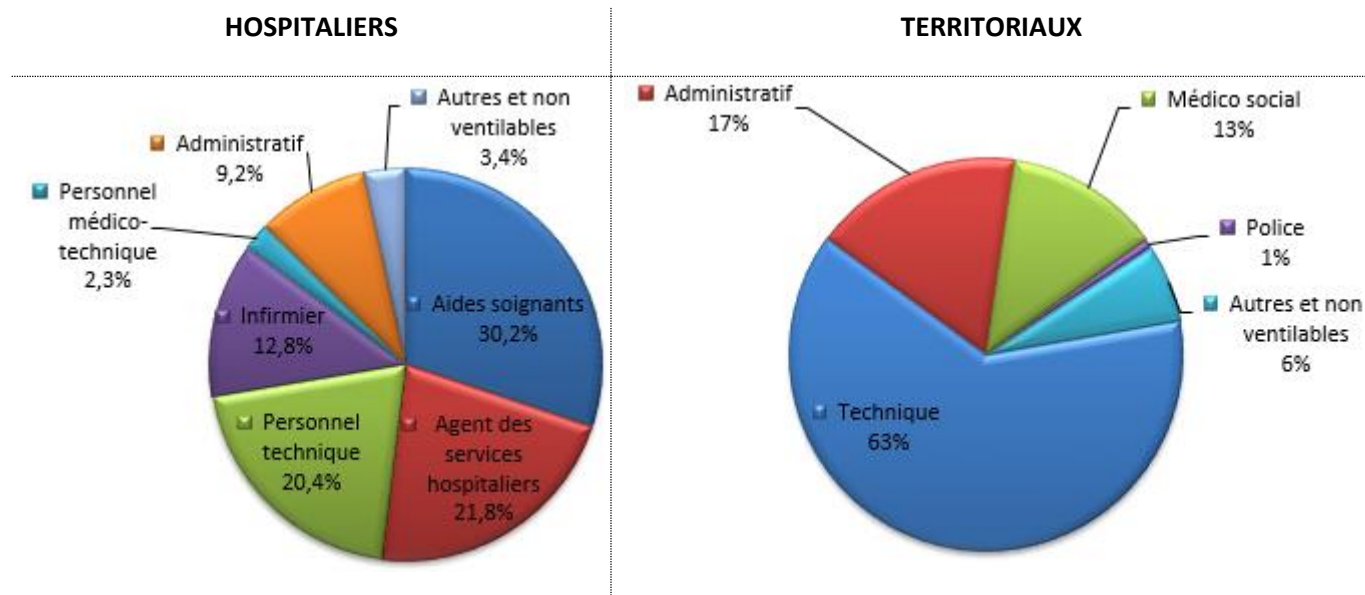
Cadres d'emploi	Hospitaliers			
	Hommes	Femmes	Total	%
AIDES SOIGNANTS	65	577	642	30,2%
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	57	407	464	21,8%
OUVRIERS PROFESSIONNELS	103	84	187	8,8%
INFIRMIERS	20	155	175	8,2%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	11	137	148	7,0%
AGENTS D'ENTRETIEN	27	63	90	4,2%
MAITRES OUVRIERS	57	33	90	4,2%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	10	57	67	3,1%
SECRETAIRES MEDICAUX		43	43	2,0%
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	7	19	26	1,2%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3	16	19	0,9%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	4	15	19	0,9%
CONTREMAITRES	17	1	18	0,8%
ADJOINTS TECHNIQUES	14	1	15	0,7%
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	1	12	13	0,6%
PREPARATEURS EN PHARMACIE	2	8	10	0,5%
<i>30 autres cadres d'emploi regroupés</i>	33	70	103	4,8%
<b>Total Hospitaliers</b>	<b>431</b>	<b>1 698</b>	<b>2 129</b>	<b>100%</b>

Cadres d'emploi	Territoriaux			
	Hommes	Femmes	Total	%
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	1 390	1 334	2 724	57,2%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	59	563	622	13,1%
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	3	191	194	4,1%
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	164	22	186	3,9%
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES		185	185	3,9%
REDACTEURS TERRITORIAUX	17	106	123	2,6%
non renseigné	44	53	97	2,0%
ADJOINT D'ANIMATION	15	72	87	1,8%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX		66	66	1,4%
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	15	42	57	1,2%
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	3	52	55	1,2%
ATTACHES TERRITORIAUX	16	37	53	1,1%
TECHNICIENS TERRITORIAUX	38	6	44	0,9%
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	3	36	39	0,8%
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	25	7	32	0,7%
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	14	6	20	0,4%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	20		20	0,4%
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	5	12	17	0,4%
<i>34 autres cadres d'emploi regroupés</i>	39	101	140	2,9%
<b>Total Territoriaux</b>	<b>1 870</b>	<b>2 891</b>	<b>4 761</b>	<b>100%</b>

En 2017, plus de la moitié des pensionnés hospitaliers sont des aides-soignants et des agents de services hospitaliers qualifiés et près de 6 pensionnés territoriaux sur 10 sont des adjoints techniques.

<sup>24</sup> ANNEXES : 49 à 54

## Graphique : Répartition par filière professionnelle<sup>25</sup>



### IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée

#### Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique<sup>26</sup>

Catégorie hiérarchique	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
<b>Hommes</b>	<b>431</b>	<b>20,2%</b>	<b>1 870</b>	<b>39,3%</b>	<b>2 301</b>	<b>33,4%</b>
catégorie A	17	0,8%	40	0,8%	57	0,8%
catégorie B	53	2,5%	92	1,9%	145	2,1%
catégorie C	360	16,9%	1 732	36,4%	2 092	30,4%
non ventilables	1	0,0%	6	0,1%	7	0,1%
<b>Femmes</b>	<b>1 698</b>	<b>79,8%</b>	<b>2 891</b>	<b>60,7%</b>	<b>4 589</b>	<b>66,6%</b>
catégorie A	101	4,7%	87	1,8%	188	2,7%
catégorie B	287	13,5%	221	4,6%	508	7,4%
catégorie C	1 308	61,4%	2 578	54,1%	3 886	56,4%
non ventilables	2	0,1%	5	0,1%	7	0,1%
<b>Total</b>	<b>2 129</b>	<b>100%</b>	<b>4 761</b>	<b>100%</b>	<b>6 890</b>	<b>100%</b>
catégorie A	118	5,5%	127	2,7%	245	3,6%
catégorie B	340	16,0%	313	6,6%	653	9,5%
catégorie C	1 668	78,3%	4 310	90,5%	5 978	86,8%
non ventilables	3	0,1%	11	0,2%	14	0,2%

La catégorie hiérarchique 'C' est évidemment la plus représentée au sein des agents invalides (86,8 %), puisque prépondérante dans le personnel des collectivités locales.

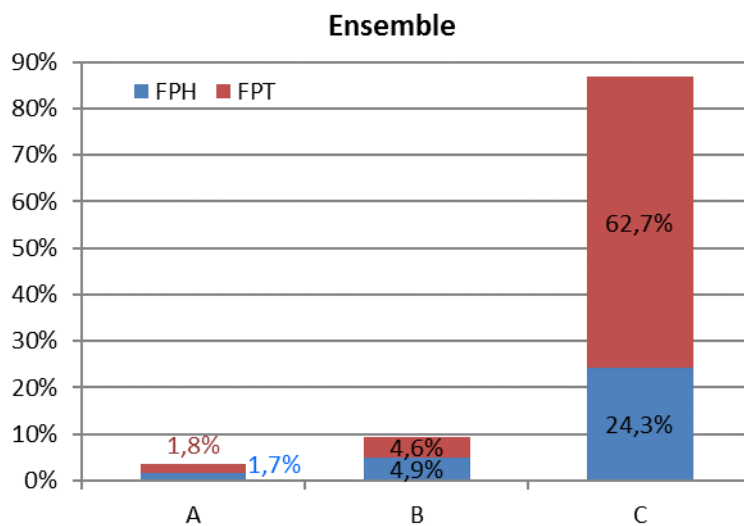
Les spécificités des emplois occupés dans les collectivités hospitalières ont pour effet d'augmenter les personnels de catégorie B dans l'ensemble de la population invalide.

<sup>25</sup> ANNEXES : 55 à 57

<sup>26</sup> ANNEXES : 58 et 59

La catégorie A représente 3,5 % à l'opposé de la catégorie C avec 87 % (hors non ventilables).

Enfin, l'absence d'une répartition similaire des actifs en fonction de ces catégories dans les établissements ne permet pas de mesurer l'exposition au risque.



## **PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE**

## V.1. Les 2/3 des infirmités pour le secteur territorial

### La répartition des infirmités<sup>27</sup>

Infirmités des nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>925</b>	<b>4 328</b>	<b>5 253</b>
<i>Répartition (%)</i>	<i>20,8%</i>	<i>40,1%</i>	<i>34,5%</i>
<b>Femmes</b>	<b>3 526</b>	<b>6 464</b>	<b>9 990</b>
<i>Répartition (%)</i>	<i>79,2%</i>	<i>59,9%</i>	<i>65,5%</i>
<b>Total</b>	<b>4 451</b>	<b>10 792</b>	<b>15 243</b>
<i>Répartition (%)</i>	<i>29,2%</i>	<i>70,8%</i>	<i>100%</i>

**2/3 des infirmités** sont recensées au sein de la population des invalides territoriaux.

15 243 infirmités sont recensées au sein de la population invalide en 2017.

Le secteur territorial, qui représente 61,1 % de l'effectif des actifs et 68,8 % du flux des invalides en 2017, a généré 70,8 % des infirmités contre 29,2 % pour le secteur hospitalier.

Sur les 15 243 infirmités, 65,5 % du total concerne la population féminine qui représente 66,6 % des invalides.

### Nombre moyen d'infirmités<sup>28</sup> retenues lors de la liquidation

En moyenne, les invalides ont

**2,2 infirmités**

Nombre moyen d'infirmités	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	2,2	2,3	2,3
<b>Femmes</b>	2,1	2,3	2,2
<b>Total</b>	2,1	2,3	2,2

### Répartition selon le nombre d'infirmités<sup>29</sup>

Nombre infirmités	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	%
<b>1</b>	431	1 698	2 129	1 870	2 891	4 761	2 301	4 589	6 890	45,2%
<b>2</b>	222	874	1 096	1 074	1 542	2 616	1 296	2 416	3 712	24,4%
<b>3</b>	132	476	608	653	920	1 573	785	1 396	2 181	14,3%
<b>4</b>	71	256	327	375	545	920	446	801	1 247	8,2%
<b>5</b>	38	127	165	195	299	494	233	426	659	4,3%
<b>6</b>	20	52	72	80	152	232	100	204	304	2,0%
<b>7</b>	9	26	35	43	71	114	52	97	149	1,0%
<b>8 et +</b>	2	17	19	38	44	82	40	61	101	0,7%
<b>Total</b>	<b>925</b>	<b>3 526</b>	<b>4 451</b>	<b>4 328</b>	<b>6 464</b>	<b>10 792</b>	<b>5 253</b>	<b>9 990</b>	<b>15 243</b>	<b>100%</b>

Au sein de la population invalide, 45,2 % des agents perçoivent une pension au titre d'une seule infirmité. 24,4 % sont atteints de 2 infirmités.

Les agents masculins avec une seule infirmité représentent 43,8 % de leur effectif contre 45,9 % pour les agents féminins. Les hommes sont également, en proportion, plus nombreux à être atteints de 2 ou 3 infirmités.

<sup>27</sup> ANNEXES : 61 et 62

<sup>28</sup> ANNEXES : 63 et 64

<sup>29</sup> ANNEXES : 65 et 66

## V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses

Répartition et proportion des infirmités<sup>30</sup> retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2017 identifiables dans un sous-groupe O.M.S.

Pathologie	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
Appareil cardio-circulatoire	98	183	281	6,3%	521	376	897	8,3%	619	559	1 178	7,8%
Appareil digestif	33	64	97	2,2%	112	124	236	2,2%	145	188	333	2,2%
Appareil génito-urinaire	15	38	53	1,2%	69	76	145	1,3%	84	114	198	1,3%
Appareil locomoteur	329	1 444	1 773	40,0%	1 637	2 735	4 372	40,6%	1 966	4 179	6 145	40,4%
Appareil respiratoire	40	92	132	3,0%	200	178	378	3,5%	240	270	510	3,4%
Dermatologie	5	16	21	0,5%	14	40	54	0,5%	19	56	75	0,5%
Endocrinologie	39	143	182	4,1%	200	271	471	4,4%	239	414	653	4,3%
Hématologie	9	18	27	0,6%	28	36	64	0,6%	37	54	91	0,6%
Maladies infectieuses et parasitaire	7	9	16	0,4%	9	16	25	0,2%	16	25	41	0,3%
Ophtalmologie	15	51	66	1,5%	73	71	144	1,3%	88	122	210	1,4%
ORL Stomatologie	11	53	64	1,4%	70	99	169	1,6%	81	152	233	1,5%
Système nerveux	84	321	405	9,1%	454	532	986	9,2%	538	853	1 391	9,2%
Troubles mentaux et du comportement.	209	931	1 140	25,7%	806	1 655	2 461	22,9%	1 015	2 586	3 601	23,7%
Tumeurs bénignes et malignes	28	152	180	4,1%	121	235	356	3,3%	149	387	536	3,5%
<b>Total</b>	<b>922</b>	<b>3 515</b>	<b>4 437</b>	<b>100%</b>	<b>4 314</b>	<b>6 444</b>	<b>10 758</b>	<b>100%</b>	<b>5 236</b>	<b>9 959</b>	<b>15 195*</b>	<b>100%</b>

\* 48 personnes « manquent » dans le total car leur pathologie n'est pas connue

Les pathologies des appareils locomoteurs (40,4 %) et des troubles mentaux et du comportement (23,7 %) rassemblent 9 746 des infirmités soit 64,1 % de l'ensemble. La distinction selon le secteur d'activité ou le sexe maintient la prépondérance et la hiérarchie des deux pathologies principales.

## V.3. 12 % des infirmités sont imputables au service

Répartition des infirmités imputables au service<sup>31</sup> à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017

Imputabilité déclarée	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	150	529	<b>679</b>
<i>proportion (%)</i>	16,2%	12,2%	<b>12,9%</b>
<b>Femmes</b>	531	617	<b>1 148</b>
<i>proportion (%)</i>	15,1%	9,5%	<b>11,5%</b>
<b>Total</b>	681	1 146	<b>1 827</b>
<i>proportion (%)</i>	15,3%	10,6%	<b>12,0%</b>

Sur les **15 243** infirmités recensées, **12%** d'entre elles ont été reconnues imputables au service.

Dans le secteur hospitalier, 15,3 % des infirmités présentées par les invalides en 2017 sont imputables au service tandis que la proportion est de 10,6 % dans le secteur territorial.

La distinction par sexe montre que l'imputabilité au service des infirmités touche plus fréquemment les hommes (12,9 %) que les femmes (11,5 %).

Les hommes hospitaliers présentent une proportion d'infirmités imputables au service supérieure à celle de leurs homologues territoriaux (16,2 % contre 12,2%). Les femmes du secteur hospitalier présentent également une part d'infirmités imputables au service plus élevée que celles du secteur territorial (15,1 % contre 9,5 %).

<sup>30</sup> ANNEXES : 67, 68, 69

<sup>31</sup> ANNEXE : 70

Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017 en fonction de la nature<sup>32</sup>, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
<b>Hommes</b>						
Accident de service	76	11,2%	273	23,8%	349	19,1%
Accident Trajet Domicile	11	1,6%	45	3,9%	56	3,1%
Accident Trajet en Mission	2	0,3%			2	0,1%
Maladie Professionnelle	60	8,8%	202	17,6%	262	14,3%
Non renseigné	1	0,1%	9	0,8%	10	0,5%
<b>Femmes</b>						
Accident de service	197	28,9%	247	21,6%	444	24,3%
Accident Trajet Domicile	34	5,0%	50	4,4%	84	4,6%
Accident Trajet en Mission	1	0,1%	3	0,3%	4	0,2%
Maladie Professionnelle	292	42,9%	308	26,9%	600	32,8%
Non renseigné	7	1,0%	9	0,8%	16	0,9%
<b>Total</b>	<b>681</b>	<b>100%</b>	<b>1146</b>	<b>100%</b>	<b>1 827</b>	<b>100%</b>

Sur les **1 827** infirmités reconnues imputables au service, **47,1 %** d'entre elles ont pour origine **les maladies professionnelles** où la population féminine est surreprésentée (32,8 %). En deuxième position viennent les **accidents de services** avec **43,4 %**.

<sup>32</sup> ANNEXES : 71 et 72

## **LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2017 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL**



# ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES

## 1. Le flux des pensionnés invalides en 2017 selon le sexe et le type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	142	186	19	18	31	35	<b>431</b>
<i>Répartition (%)</i>	32,9%	43,2%	4,4%	4,2%	7,2%	8,1%	<b>20,2%</b>
<b>Femmes</b>	453	765	91	60	221	108	<b>1 698</b>
<i>Répartition (%)</i>	26,7%	45,1%	5,4%	3,5%	13,0%	6,4%	<b>79,8%</b>
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>951</b>	<b>110</b>	<b>78</b>	<b>252</b>	<b>143</b>	<b>2 129</b>
<i>Répartition (%)</i>	<b>27,9%</b>	<b>44,7%</b>	<b>5,2%</b>	<b>3,7%</b>	<b>11,8%</b>	<b>6,7%</b>	<b>30,9%</b>

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	237	1 166	299	41	127	<b>1 870</b>	<b>2 301</b>
<i>Répartition (%)</i>	12,7%	62,4%	16,0%	2,2%	6,8%	<b>39,3%</b>	<b>33,4%</b>
<b>Femmes</b>	512	1 670	561	33	115	<b>2 891</b>	<b>4 589</b>
<i>Répartition (%)</i>	17,7%	57,8%	19,4%	1,1%	4,0%	<b>60,7%</b>	<b>66,6%</b>
<b>Total</b>	<b>749</b>	<b>2 836</b>	<b>860</b>	<b>74</b>	<b>242</b>	<b>4 761</b>	<b>6 890</b>
<i>Répartition (%)</i>	<b>15,7%</b>	<b>59,6%</b>	<b>18,1%</b>	<b>1,6%</b>	<b>5,1%</b>	<b>69,1%</b>	<b>100%</b>

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
		CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>H o m m e s</b>	2007	33,0%	34,4%	9,1%	12,7%	4,2%	6,6%	<b>23,1%</b>
	2008	33,1%	34,5%	9,3%	7,4%	4,9%	10,9%	<b>23,0%</b>
	2009	33,3%	36,1%	9,5%	9,0%	5,2%	6,9%	<b>22,7%</b>
	2010	36,6%	38,0%	7,5%	8,5%	3,5%	5,9%	<b>22,0%</b>
	2011	33,0%	40,1%	6,4%	8,6%	6,0%	5,8%	<b>23,2%</b>
	2012	33,3%	37,4%	6,9%	8,9%	4,9%	8,6%	<b>21,8%</b>
	2013	31,5%	36,0%	7,4%	10,5%	5,8%	8,7%	<b>23,4%</b>
	2014	37,6%	35,7%	5,8%	9,0%	4,9%	7,0%	<b>22,2%</b>
	2015	29,4%	46,3%	3,9%	5,7%	6,4%	8,3%	<b>21,8%</b>
	2016	30,8%	42,4%	4,9%	6,0%	5,1%	10,7%	<b>21,5%</b>
	2017	32,9%	43,2%	4,4%	4,2%	7,2%	8,1%	<b>20,2%</b>
<b>F e m m e s</b>	2007	30,4%	39,6%	11,5%	5,9%	7,9%	4,7%	<b>76,9%</b>
	2008	30,6%	36,1%	11,5%	7,6%	7,5%	6,7%	<b>77,0%</b>
	2009	29,1%	40,3%	12,1%	5,7%	8,0%	4,8%	<b>77,3%</b>
	2010	31,0%	38,4%	11,1%	5,8%	7,9%	5,8%	<b>78,0%</b>
	2011	28,9%	38,9%	13,1%	5,3%	8,2%	5,6%	<b>76,8%</b>
	2012	30,6%	39,1%	10,3%	6,2%	8,7%	5,2%	<b>78,2%</b>
	2013	30,2%	38,2%	9,5%	6,6%	9,6%	5,9%	<b>76,6%</b>
	2014	28,5%	39,4%	10,3%	6,0%	10,1%	5,6%	<b>77,8%</b>
	2015	27,3%	45,3%	6,2%	4,3%	10,9%	6,0%	<b>78,2%</b>
	2016	27,0%	45,3%	6,2%	3,2%	12,3%	6,0%	<b>78,5%</b>
	2017	26,7%	45,1%	5,4%	3,5%	13,0%	6,4%	<b>79,8%</b>
<b>T O T A L</b>	2007	31,0%	38,4%	10,9%	7,5%	7,0%	5,1%	<b>37,9%</b>
	2008	31,2%	35,7%	11,0%	7,6%	6,9%	7,7%	<b>38,7%</b>
	2009	30,0%	39,3%	11,5%	6,4%	7,4%	5,3%	<b>37,2%</b>
	2010	32,3%	38,3%	10,3%	6,4%	6,9%	5,8%	<b>36,9%</b>
	2011	29,9%	39,2%	11,6%	6,1%	7,7%	5,6%	<b>35,5%</b>
	2012	31,1%	38,7%	9,6%	6,8%	7,9%	5,9%	<b>34,7%</b>
	2013	30,5%	37,7%	9,0%	7,5%	8,7%	6,6%	<b>34,6%</b>
	2014	30,5%	38,6%	9,3%	6,6%	9,0%	5,9%	<b>32,6%</b>
	2015	27,7%	45,5%	5,7%	4,6%	10,0%	6,5%	<b>31,9%</b>
	2016	27,8%	44,6%	5,9%	3,8%	10,8%	7,0%	<b>31,2%</b>
	2017	27,9%	44,7%	5,2%	3,7%	11,8%	6,7%	<b>30,9%</b>

3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
		Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
H o m m e s	2007	2,8%	74,1%	9,5%	3,5%	10,1%	43,3%	35,6%
	2008	3,8%	72,9%	9,7%	3,6%	10,0%	44,6%	36,2%
	2009	5,3%	71,8%	8,2%	3,7%	11,0%	44,1%	36,1%
	2010	7,2%	67,2%	10,1%	3,4%	12,0%	45,0%	36,5%
	2011	9,7%	66,1%	14,7%	3,1%	6,4%	44,4%	36,9%
	2012	10,9%	66,9%	12,8%	3,3%	6,1%	44,6%	36,7%
	2013	11,8%	65,0%	12,7%	2,8%	7,6%	43,9%	36,8%
	2014	12,5%	62,5%	13,1%	2,7%	9,1%	43,8%	36,8%
	2015	12,3%	62,9%	15,6%	2,4%	6,8%	41,7%	35,4%
	2016	13,2%	60,3%	16,3%	2,8%	7,5%	41,9%	35,5%
2017	12,7%	62,4%	16,0%	2,2%	6,8%	39,3%	33,4%	
F e m m e s	2007	8,1%	71,9%	2,5%	2,2%	15,3%	56,7%	64,4%
	2008	9,6%	68,9%	2,7%	2,2%	16,6%	55,4%	63,8%
	2009	11,3%	68,3%	3,3%	1,3%	15,7%	55,9%	63,9%
	2010	14,9%	64,7%	3,6%	1,4%	15,5%	55,0%	63,5%
	2011	15,5%	63,0%	15,6%	1,3%	4,6%	55,6%	63,1%
	2012	17,7%	60,3%	16,7%	1,3%	4,0%	55,4%	63,3%
	2013	18,3%	60,3%	16,9%	0,8%	3,6%	56,1%	63,2%
	2014	18,8%	58,5%	16,3%	1,6%	4,8%	56,2%	63,2%
	2015	21,2%	57,0%	16,7%	0,8%	4,3%	58,3%	64,6%
	2016	18,4%	58,2%	18,5%	1,0%	4,0%	58,1%	64,5%
2017	17,7%	57,8%	19,4%	1,1%	4,0%	60,7%	66,6%	
T o t a l	2007	5,8%	72,9%	5,5%	2,8%	13,0%	62,1%	100%
	2008	7,0%	70,7%	5,9%	2,8%	13,6%	61,3%	100%
	2009	8,7%	69,8%	5,5%	2,4%	13,7%	62,8%	100%
	2010	11,4%	65,8%	6,5%	2,3%	13,9%	63,1%	100%
	2011	12,9%	64,4%	15,2%	2,1%	5,4%	64,5%	100%
	2012	14,7%	63,3%	15,0%	2,2%	4,9%	65,3%	100%
	2013	15,5%	62,4%	15,1%	1,7%	5,4%	65,4%	100%
	2014	16,1%	60,3%	14,9%	2,1%	6,7%	67,4%	100%
	2015	17,5%	59,5%	16,2%	1,5%	5,3%	68,1%	100%
	2016	16,2%	59,1%	17,5%	1,7%	5,4%	68,8%	100%
2017	15,7%	59,6%	18,1%	1,6%	5,1%	69,1%	100%	

4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	59 854	78 768	5 206	12 522	7 776	13 562	<b>177 688</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,24%	0,24%	0,36%	0,14%	0,40%	0,26%	<b>0,24%</b>
<b>Femmes</b>	233 548	381 536	33 400	32 977	54 089	42 021	<b>777 571</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,19%	0,20%	0,27%	0,18%	0,41%	0,26%	<b>0,22%</b>
<b>Total</b>	293 402	460 304	38 606	45 499	61 865	55 583	<b>955 259</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,20%	0,21%	0,28%	0,17%	0,41%	0,26%	<b>0,22%</b>

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	110 784	342 490	87 118	6 013	88 481	<b>634 886</b>	812 574
<i>Taux de sinistralité</i>	0,21%	0,34%	0,34%	0,68%	0,14%	<b>0,29%</b>	0,28%
<b>Femmes</b>	193 458	463 071	145 501	5 576	56 748	<b>864 354</b>	1 641 925
<i>Taux de sinistralité</i>	0,26%	0,36%	0,39%	0,59%	0,20%	<b>0,33%</b>	0,28%
<b>Total</b>	304 242	805 561	232 619	11 589	145 229	<b>1 499 240</b>	2 454 499
<i>Taux de sinistralité</i>	0,25%	0,35%	0,37%	0,64%	0,17%	<b>0,32%</b>	0,28%

5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2007</b>	0,28%	0,22%	<b>0,23%</b>	0,27%	0,29%	<b>0,28%</b>	0,27%	0,25%	<b>0,26%</b>
<b>2008</b>	0,24%	0,19%	<b>0,20%</b>	0,23%	0,22%	<b>0,23%</b>	0,23%	0,21%	<b>0,22%</b>
<b>2009</b>	0,25%	0,20%	<b>0,21%</b>	0,23%	0,23%	<b>0,23%</b>	0,24%	0,22%	<b>0,22%</b>
<b>2010</b>	0,24%	0,21%	<b>0,21%</b>	0,24%	0,23%	<b>0,24%</b>	0,24%	0,22%	<b>0,23%</b>
<b>2011</b>	0,26%	0,20%	<b>0,21%</b>	0,26%	0,25%	<b>0,25%</b>	0,26%	0,23%	<b>0,24%</b>
<b>2012</b>	0,23%	0,19%	<b>0,20%</b>	0,25%	0,24%	<b>0,24%</b>	0,24%	0,22%	<b>0,22%</b>
<b>2013</b>	0,25%	0,19%	<b>0,20%</b>	0,25%	0,25%	<b>0,25%</b>	0,25%	0,22%	<b>0,23%</b>
<b>2014</b>	0,24%	0,20%	<b>0,20%</b>	0,28%	0,27%	<b>0,27%</b>	0,27%	0,23%	<b>0,25%</b>
<b>2015</b>	0,24%	0,20%	<b>0,21%</b>	0,28%	0,29%	<b>0,29%</b>	0,27%	0,25%	<b>0,26%</b>
<b>2016</b>	0,25%	0,21%	<b>0,22%</b>	0,30%	0,31%	<b>0,31%</b>	0,29%	0,26%	<b>0,27%</b>
<b>2017</b>	0,24%	0,22%	<b>0,22%</b>	0,29%	0,33%	<b>0,32%</b>	0,28%	0,28%	<b>0,28%</b>

6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Age moyen	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	57,4	56,1	55,9	55,8	56,1	56,7	<b>56,6</b>
<b>Femmes</b>	55,1	54,6	54,7	53,0	53,9	54,8	<b>54,6</b>
<b>Total</b>	55,7	54,9	54,9	53,6	54,1	55,2	<b>55,0</b>

Age moyen	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	57,3	56,3	56,7	58,1	57,0	<b>56,5</b>	56,5
<b>Femmes</b>	57,4	56,6	55,5	58,2	56,5	<b>56,6</b>	55,8
<b>Total</b>	57,4	56,5	56,0	58,1	56,7	<b>56,6</b>	56,1

7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe

Age moyen	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2007</b>	54,5	53,1	53,4	54,5	55,4	55,0	54,5	54,3	<b>54,4</b>
<b>2008</b>	54,5	53,3	53,6	55,0	55,3	55,1	54,8	54,4	<b>54,5</b>
<b>2009</b>	54,0	53,5	53,6	55,1	55,2	55,1	54,8	54,4	<b>54,6</b>
<b>2010</b>	54,8	53,5	53,8	55,2	55,5	55,3	55,1	54,6	<b>54,8</b>
<b>2011</b>	55,1	53,8	54,1	55,4	55,4	55,4	55,3	54,7	<b>55,0</b>
<b>2012</b>	54,8	53,9	54,1	55,6	55,7	55,7	55,4	54,9	<b>55,1</b>
<b>2013</b>	55,5	53,9	54,3	55,8	56,1	56,0	55,7	55,2	<b>55,4</b>
<b>2014</b>	56,1	54,5	54,9	56,1	56,2	56,2	56,1	55,5	<b>55,7</b>
<b>2015</b>	55,7	54,1	54,5	56,1	56,3	56,2	56,0	55,4	<b>55,7</b>
<b>2016</b>	55,2	54,4	54,6	56,2	56,4	56,3	56,0	55,7	<b>55,8</b>
<b>2017</b>	56,6	54,6	55,0	56,5	56,6	56,6	56,5	55,8	<b>56,1</b>

8. Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 40 ans	2	0,5%	5	1,2%			1	0,2%					8	1,9%
40-49 ans	13	3,0%	23	5,3%	3	0,7%	2	0,5%	4	0,9%	5	1,2%	50	11,6%
50-54 ans	17	3,9%	30	7,0%	2	0,5%	2	0,5%	5	1,2%	7	1,6%	63	14,6%
55-59 ans	63	14,6%	83	19,3%	8	1,9%	8	1,9%	14	3,2%	12	2,8%	188	43,6%
60-64 ans	47	10,9%	43	10,0%	6	1,4%	5	1,2%	8	1,9%	11	2,6%	120	27,8%
65 ans et +			2	0,5%									2	0,5%
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>32,9%</b>	<b>186</b>	<b>43,2%</b>	<b>19</b>	<b>4,4%</b>	<b>18</b>	<b>4,2%</b>	<b>31</b>	<b>7,2%</b>	<b>35</b>	<b>8,1%</b>	<b>431</b>	<b>100%</b>

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	2	0,1%	30	1,6%	7	0,4%			3	0,2%	42	2,2%	50	2,2%
40-49 ans	25	1,3%	138	7,4%	34	1,8%	1	0,1%	10	0,5%	208	11,1%	258	11,2%
50-54 ans	35	1,9%	188	10,1%	49	2,6%	6	0,3%	17	0,9%	295	15,8%	358	15,6%
55-59 ans	85	4,5%	451	24,1%	96	5,1%	21	1,1%	57	3,0%	710	38,0%	898	39,0%
60-64 ans	81	4,3%	349	18,7%	107	5,7%	12	0,6%	36	1,9%	585	31,3%	705	30,6%
65 ans et +	9	0,5%	10	0,5%	6	0,3%	1	0,1%	4	0,2%	30	1,6%	32	1,4%
<b>Total</b>	<b>237</b>	<b>12,7%</b>	<b>1166</b>	<b>62,4%</b>	<b>299</b>	<b>16,0%</b>	<b>41</b>	<b>2,2%</b>	<b>127</b>	<b>6,8%</b>	<b>1 870</b>	<b>100%</b>	<b>2 301</b>	<b>100%</b>

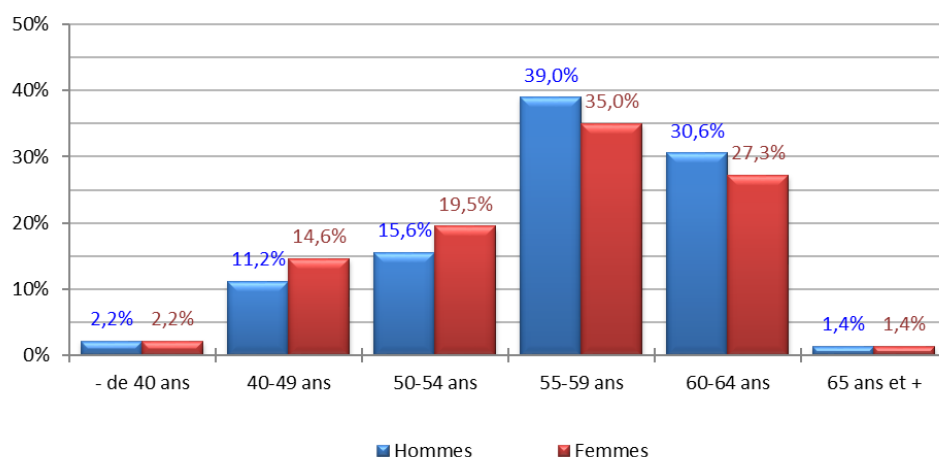
Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 40 ans	14	0,8%	21	1,2%			4	0,2%	4	0,2%	4	0,2%	47	2,8%
40-49 ans	71	4,2%	139	8,2%	20	1,2%	14	0,8%	50	2,9%	18	1,1%	312	18,4%
50-54 ans	90	5,3%	162	9,5%	16	0,9%	15	0,9%	55	3,2%	22	1,3%	360	21,2%
55-59 ans	184	10,8%	324	19,1%	38	2,2%	16	0,9%	89	5,2%	44	2,6%	695	40,9%
60-64 ans	90	5,3%	115	6,8%	17	1,0%	10	0,6%	21	1,2%	19	1,1%	272	16,0%
65 ans et +	4	0,2%	4	0,2%			1	0,1%	2	0,1%	1	0,1%	12	0,7%
<b>Total</b>	<b>453</b>	<b>26,7%</b>	<b>765</b>	<b>45,1%</b>	<b>91</b>	<b>5,4%</b>	<b>60</b>	<b>3,5%</b>	<b>221</b>	<b>13,0%</b>	<b>108</b>	<b>6,4%</b>	<b>1 698</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	7	0,2%	23	0,8%	17	0,6%	1	0,0%	5	0,2%	53	1,8%	100	2,2%
40-49 ans	45	1,6%	212	7,3%	81	2,8%	3	0,1%	18	0,6%	359	12,4%	671	14,6%
50-54 ans	91	3,1%	312	10,8%	119	4,1%	2	0,1%	13	0,4%	537	18,6%	897	19,5%
55-59 ans	164	5,7%	527	18,2%	181	6,3%	8	0,3%	32	1,1%	912	31,5%	1 607	35,0%
60-64 ans	189	6,5%	575	19,9%	156	5,4%	18	0,6%	41	1,4%	979	33,9%	1 251	27,3%
65 ans et +	16	0,6%	21	0,7%	7	0,2%	1	0,0%	6	0,2%	51	1,8%	63	1,4%
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>17,7%</b>	<b>1 670</b>	<b>57,8%</b>	<b>561</b>	<b>19,4%</b>	<b>33</b>	<b>1,1%</b>	<b>115</b>	<b>4,0%</b>	<b>2 891</b>	<b>100%</b>	<b>4 589</b>	<b>100%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 40 ans	16	0,8%	26	1,2%			5	0,2%	4	0,2%	4	0,2%	55	2,6%
40-49 ans	84	3,9%	162	7,6%	23	1,1%	16	0,8%	54	2,5%	23	1,1%	362	17,0%
50-54 ans	107	5,0%	192	9,0%	18	0,8%	17	0,8%	60	2,8%	29	1,4%	423	19,9%
55-59 ans	247	11,6%	407	19,1%	46	2,2%	24	1,1%	103	4,8%	56	2,6%	883	41,5%
60-64 ans	137	6,4%	158	7,4%	23	1,1%	15	0,7%	29	1,4%	30	1,4%	392	18,4%
65 ans et +	4	0,2%	6	0,3%			1	0,0%	2	0,1%	1	0,0%	14	0,7%
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>27,9%</b>	<b>951</b>	<b>44,7%</b>	<b>110</b>	<b>5,2%</b>	<b>78</b>	<b>3,7%</b>	<b>252</b>	<b>11,8%</b>	<b>143</b>	<b>6,7%</b>	<b>2 129</b>	<b>100%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 40 ans	9	0,2%	53	1,1%	24	0,5%	1	0,0%	8	0,2%	95	2,0%	150	2,2%
40-49 ans	70	1,5%	350	7,4%	115	2,4%	4	0,1%	28	0,6%	567	11,9%	929	13,5%
50-54 ans	126	2,6%	500	10,5%	168	3,5%	8	0,2%	30	0,6%	832	17,5%	1255	18,2%
55-59 ans	249	5,2%	978	20,5%	277	5,8%	29	0,6%	89	1,9%	1622	34,1%	2505	36,4%
60-64 ans	270	5,7%	924	19,4%	263	5,5%	30	0,6%	77	1,6%	1564	32,9%	1956	28,4%
65 ans et +	25	0,5%	31	0,7%	13	0,3%	2	0,0%	10	0,2%	81	1,7%	95	1,4%
<b>Total</b>	<b>749</b>	<b>15,7%</b>	<b>2 836</b>	<b>59,6%</b>	<b>860</b>	<b>18,1%</b>	<b>74</b>	<b>1,6%</b>	<b>242</b>	<b>5,1%</b>	<b>4 761</b>	<b>100%</b>	<b>6 890</b>	<b>100%</b>

9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2017 selon le sexe



10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2007 à 2017 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité

Proportion du flux	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2007	2,5%	20,4%	30,1%	40,6%	6,3%	0,2%
2008	1,9%	18,7%	31,9%	39,2%	8,1%	0,1%
2009	3,0%	18,0%	30,3%	39,5%	9,1%	0,2%
2010	2,8%	16,9%	30,5%	39,3%	10,4%	0,2%
2011	2,2%	16,8%	28,7%	41,7%	10,3%	0,3%
2012	3,2%	17,2%	25,6%	41,7%	12,2%	0,2%
2013	2,7%	17,3%	24,0%	43,1%	12,6%	0,4%
2014	2,0%	14,1%	24,3%	44,0%	15,4%	0,3%
2015	3,0%	17,7%	21,2%	41,5%	16,3%	0,4%
2016	3,0%	17,4%	22,2%	39,6%	17,7%	0,1%
2017	2,6%	17,0%	19,9%	41,5%	18,4%	0,7%

Proportion du flux	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2007	2,3%	15,9%	21,9%	43,6%	15,2%	1,0%
2008	2,2%	14,8%	21,0%	44,7%	16,5%	0,8%
2009	2,2%	15,5%	21,1%	41,3%	18,6%	1,3%
2010	2,3%	14,9%	20,3%	41,1%	20,0%	1,5%
2011	1,7%	14,7%	22,1%	41,4%	18,5%	1,5%
2012	1,9%	14,3%	19,2%	42,9%	19,9%	1,7%
2013	1,6%	14,3%	17,4%	39,2%	25,8%	1,7%
2014	1,8%	13,7%	17,9%	35,5%	29,3%	1,9%
2015	1,4%	13,5%	17,9%	35,8%	30,0%	1,4%
2016	2,0%	12,3%	17,6%	35,9%	31,1%	1,0%
2017	2,0%	11,9%	17,5%	34,1%	32,9%	1,7%

Proportion du flux	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2007	2,4%	17,6%	25,0%	42,5%	11,8%	0,7%
2008	2,1%	16,3%	25,2%	42,6%	13,3%	0,6%
2009	2,5%	16,5%	24,5%	40,6%	15,1%	0,9%
2010	2,5%	15,6%	24,0%	40,4%	16,5%	1,0%
2011	1,9%	15,4%	24,4%	41,5%	15,6%	1,1%
2012	2,3%	15,3%	21,4%	42,5%	17,3%	1,2%
2013	2,0%	15,3%	19,7%	40,5%	21,2%	1,2%
2014	1,8%	13,8%	19,9%	38,3%	24,8%	1,3%
2015	1,9%	14,8%	19,0%	37,6%	25,6%	1,1%
2016	2,3%	13,9%	19,0%	37,0%	26,9%	0,7%
2017	2,2%	13,5%	18,2%	36,4%	28,4%	1,4%

11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2017 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,01%	0,02%		0,03%			0,01%
40-49 ans	0,07%	0,09%	0,17%	0,05%	0,15%	0,12%	0,09%
50-54 ans	0,19%	0,22%	0,19%	0,10%	0,31%	0,29%	0,21%
55-59 ans	0,69%	0,67%	0,86%	0,41%	1,11%	0,51%	0,67%
60-64 ans	1,57%	1,40%	3,00%	0,82%	3,35%	1,44%	1,53%
65 ans et +		1,65%					0,57%
<b>Total</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,36%</b>	<b>0,14%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,24%</b>

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,01%	0,04%	0,03%		0,01%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,07%	0,12%	0,11%	0,06%	0,03%	0,10%	0,10%
50-54 ans	0,15%	0,28%	0,32%	0,41%	0,13%	0,25%	0,24%
55-59 ans	0,40%	0,72%	0,70%	1,16%	0,52%	0,64%	0,65%
60-64 ans	1,14%	1,82%	2,48%	1,75%	1,14%	1,70%	1,67%
65 ans et +	2,21%	1,16%	3,26%	4,00%	2,61%	1,84%	1,61%
<b>Total</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,34%</b>	<b>0,34%</b>	<b>0,68%</b>	<b>0,14%</b>	<b>0,29%</b>	<b>0,28%</b>

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,01%	0,01%		0,03%	0,02%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,11%	0,12%	0,17%	0,14%	0,27%	0,14%	0,13%
50-54 ans	0,29%	0,27%	0,25%	0,29%	0,53%	0,32%	0,30%
55-59 ans	0,65%	0,69%	0,83%	0,36%	1,17%	0,73%	0,71%
60-64 ans	1,16%	1,16%	2,09%	0,82%	1,34%	1,10%	1,19%
65 ans et +	1,17%	1,32%		2,22%	6,25%	2,13%	1,52%
<b>Total</b>	<b>0,19%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,18%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,22%</b>

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,02%	0,02%	0,04%	0,21%	0,03%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,07%	0,14%	0,17%	0,18%	0,09%	0,13%	0,13%
50-54 ans	0,23%	0,34%	0,46%	0,16%	0,14%	0,32%	0,31%
55-59 ans	0,46%	0,67%	0,82%	0,55%	0,42%	0,63%	0,66%
60-64 ans	1,23%	1,79%	1,92%	2,83%	1,27%	1,65%	1,52%
65 ans et +	1,74%	1,58%	2,24%	4,17%	3,49%	1,85%	1,78%
<b>Total</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,36%</b>	<b>0,39%</b>	<b>0,59%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,33%</b>	<b>0,28%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,01%	0,02%		0,03%	0,02%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,10%	0,11%	0,17%	0,11%	0,26%	0,13%	0,12%
50-54 ans	0,27%	0,26%	0,24%	0,24%	0,50%	0,32%	0,28%
55-59 ans	0,66%	0,68%	0,83%	0,38%	1,16%	0,67%	0,70%
60-64 ans	1,28%	1,22%	2,27%	0,82%	1,61%	1,20%	1,27%
65 ans et +	0,83%	1,42%		1,30%	5,00%	1,12%	1,23%
<b>Total</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,17%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,22%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,01%	0,03%	0,04%	0,12%	0,02%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,07%	0,13%	0,15%	0,12%	0,06%	0,11%	0,12%
50-54 ans	0,20%	0,32%	0,41%	0,29%	0,13%	0,29%	0,29%
55-59 ans	0,44%	0,69%	0,78%	0,89%	0,47%	0,63%	0,66%
60-64 ans	1,20%	1,80%	2,12%	2,27%	1,20%	1,66%	1,57%
65 ans et +	1,89%	1,41%	2,62%	4,08%	3,08%	1,85%	1,72%
<b>Total</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,35%</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,64%</b>	<b>0,17%</b>	<b>0,32%</b>	<b>0,28%</b>



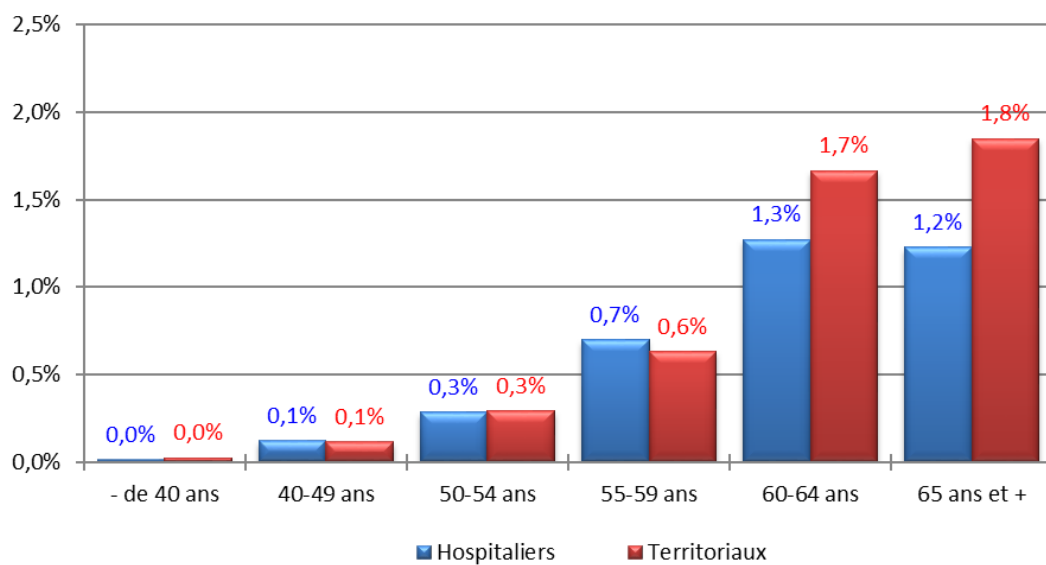
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2007 à 2017 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2007	0,02%	0,14%	0,41%	1,11%	1,54%	0,44%
2008	0,01%	0,11%	0,36%	0,92%	1,43%	0,16%
2009	0,02%	0,12%	0,36%	1,02%	2,30%	1,59%
2010	0,01%	0,11%	0,38%	0,88%	1,86%	1,18%
2011	0,01%	0,11%	0,36%	0,85%	1,49%	1,71%
2012	0,02%	0,11%	0,31%	0,73%	1,33%	0,82%
2013	0,01%	0,11%	0,30%	0,77%	1,41%	1,43%
2014	0,01%	0,09%	0,31%	0,75%	1,50%	0,71%
2015	0,02%	0,12%	0,28%	0,70%	1,42%	1,00%
2016	0,02%	0,12%	0,31%	0,67%	1,36%	0,35%
2017	0,02%	0,12%	0,26%	0,64%	1,12%	1,00%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2007	0,02%	0,12%	0,38%	0,98%	2,12%	1,98%
2008	0,01%	0,09%	0,29%	0,82%	1,65%	0,98%
2009	0,02%	0,10%	0,29%	0,79%	1,98%	3,93%
2010	0,02%	0,10%	0,27%	0,73%	1,63%	3,71%
2011	0,01%	0,10%	0,31%	0,74%	1,39%	3,18%
2012	0,02%	0,10%	0,26%	0,71%	1,21%	2,70%
2013	0,01%	0,10%	0,24%	0,67%	1,61%	2,74%
2014	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,82%	2,60%
2015	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,73%	1,85%
2016	0,03%	0,11%	0,29%	0,67%	1,69%	1,36%
2017	0,02%	0,08%	0,20%	0,43%	1,21%	1,36%

Taux de sinistralité	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2007	0,02%	0,13%	0,39%	1,03%	1,97%	1,46%
2008	0,01%	0,10%	0,32%	0,85%	1,59%	0,71%
2009	0,02%	0,11%	0,32%	0,86%	2,04%	3,57%
2010	0,02%	0,10%	0,31%	0,78%	1,68%	3,30%
2011	0,01%	0,11%	0,33%	0,78%	1,41%	2,93%
2012	0,02%	0,10%	0,28%	0,71%	1,24%	2,36%
2013	0,01%	0,11%	0,26%	0,70%	1,57%	2,51%
2014	0,01%	0,10%	0,28%	0,68%	1,75%	2,23%
2015	0,02%	0,11%	0,28%	0,66%	1,66%	1,70%
2016	0,02%	0,12%	0,29%	0,67%	1,61%	1,16%
2017	0,02%	0,09%	0,22%	0,49%	1,19%	1,29%

13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2017 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité



## ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

### 14. Taux d'invalidité en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	42,4	43,2	46,9	49,1	33,4	44,8	42,8
<b>Femmes</b>	39,3	35,7	32,6	37,6	34,1	37,8	36,5
<b>Total</b>	40,0	37,1	35,0	40,3	34,0	39,5	38,3

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
<b>Hommes</b>	44,8	41,8	40,7	35,0	41,7	41,8	42,0
<b>Femmes</b>	37,5	37,0	34,2	33,6	38,2	36,6	36,5
<b>Total</b>	39,8	39,0	36,4	34,3	40,0	38,6	38,3

### 15. Evolution du taux d'invalidité de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2007</b>	43,3	40,0	40,8	44,5	40,9	42,5	44,2	40,5	41,8
<b>2008</b>	44,8	41,5	42,3	44,9	40,3	42,4	44,9	40,9	42,3
<b>2009</b>	45,7	39,9	42,3	44,8	41,2	42,8	45,0	40,6	42,2
<b>2010</b>	45,5	40,3	41,4	45,5	40,1	42,5	45,5	40,2	42,1
<b>2011</b>	44,0	38,6	39,9	44,8	38,9	41,5	44,6	38,8	40,9
<b>2012</b>	43,7	38,7	39,8	43,1	39,8	41,3	43,2	39,3	40,8
<b>2013</b>	44,0	38,7	39,9	43,2	38,0	40,3	43,4	38,3	40,2
<b>2014</b>	42,9	38,8	40,4	43,3	38,7	40,7	43,2	38,7	40,4
<b>2015</b>	40,2	37,7	38,3	42,2	37,5	39,5	41,8	37,6	39,1
<b>2016</b>	40,1	36,9	38,2	41,8	36,1	38,5	41,5	36,4	38,2
<b>2017</b>	42,8	36,5	38,3	41,8	36,6	38,6	42,0	36,5	38,3

16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2017 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES										Total			
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA				Autres	
- 10 %	4	0,9%	7	1,6%	3	0,7%			1	0,2%	2	0,5%	17	4,0%
10-19 %	20	4,7%	26	6,1%	1	0,2%	1	0,2%	6	1,4%	2	0,5%	56	13,1%
20-29 %	27	6,3%	28	6,5%	2	0,5%	1	0,2%	5	1,2%	6	1,4%	69	16,1%
30-39 %	20	4,7%	37	8,6%	1	0,2%	4	0,9%	8	1,9%	8	1,9%	78	18,2%
40-49 %	18	4,2%	19	4,4%	3	0,7%	4	0,9%	4	0,9%	3	0,7%	51	11,9%
50-59 %	14	3,3%	16	3,7%	1	0,2%	1	0,2%	4	0,9%	3	0,7%	39	9,1%
60-69 %	15	3,5%	14	3,3%	1	0,2%	4	0,9%	2	0,5%	3	0,7%	39	9,1%
70-79 %	11	2,6%	14	3,3%	2	0,5%	1	0,2%	1	0,2%	2	0,5%	31	7,2%
80-89 %	9	2,1%	13	3,0%	3	0,7%	2	0,5%			3	0,7%	30	7,0%
90-99 %	4	0,9%	10	2,3%							2	0,5%	16	3,7%
100 %			1	0,2%	1	0,2%							2	0,5%
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>33,2%</b>	<b>185</b>	<b>43,2%</b>	<b>18</b>	<b>4,2%</b>	<b>18</b>	<b>4,2%</b>	<b>31</b>	<b>7,2%</b>	<b>34</b>	<b>7,9%</b>	<b>428</b>	<b>100%</b>

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES								TOTAL					
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	GENERAL		
- 10 %	10	0,5%	45	2,4%	20	1,1%	5	0,3%	4	0,2%	84	4,5%	101	4,4%
10-19 %	30	1,6%	168	9,0%	44	2,4%	4	0,2%	16	0,9%	262	14,1%	318	13,9%
20-29 %	32	1,7%	168	9,0%	41	2,2%	7	0,4%	18	1,0%	266	14,3%	335	14,7%
30-39 %	42	2,3%	206	11,1%	57	3,1%	10	0,5%	25	1,3%	340	18,3%	418	18,3%
40-49 %	24	1,3%	145	7,8%	35	1,9%	3	0,2%	14	0,8%	221	11,9%	272	11,9%
50-59 %	27	1,5%	127	6,8%	33	1,8%	8	0,4%	14	0,8%	209	11,2%	248	10,8%
60-69 %	23	1,2%	113	6,1%	17	0,9%	4	0,2%	15	0,8%	172	9,3%	211	9,2%
70-79 %	19	1,0%	94	5,1%	21	1,1%			11	0,6%	145	7,8%	176	7,7%
80-89 %	17	0,9%	69	3,7%	20	1,1%			3	0,2%	109	5,9%	139	6,1%
90-99 %	11	0,6%	23	1,2%	10	0,5%			3	0,2%	47	2,5%	63	2,8%
100 %			2	0,1%					1	0,1%	3	0,2%	5	0,2%
<b>Total</b>	<b>235</b>	<b>12,6%</b>	<b>1 160</b>	<b>62,4%</b>	<b>298</b>	<b>16,0%</b>	<b>41</b>	<b>2,2%</b>	<b>124</b>	<b>6,7%</b>	<b>1 858</b>	<b>100%</b>	<b>2 286</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES										Total			
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA				Autres	
- 10 %	13	0,8%	27	1,6%	4	0,2%	4	0,2%	9	0,5%	6	0,4%	63	3,7%
10-19 %	56	3,3%	158	9,4%	24	1,4%	5	0,3%	46	2,7%	15	0,9%	304	18,0%
20-29 %	89	5,3%	153	9,1%	12	0,7%	12	0,7%	54	3,2%	23	1,4%	343	20,3%
30-39 %	107	6,3%	142	8,4%	23	1,4%	15	0,9%	47	2,8%	20	1,2%	354	21,0%
40-49 %	59	3,5%	89	5,3%	12	0,7%	8	0,5%	21	1,2%	11	0,7%	200	11,8%
50-59 %	40	2,4%	70	4,1%	8	0,5%	7	0,4%	10	0,6%	10	0,6%	145	8,6%
60-69 %	30	1,8%	49	2,9%	2	0,1%	4	0,2%	13	0,8%	4	0,2%	102	6,0%
70-79 %	19	1,1%	27	1,6%	3	0,2%	1	0,1%	8	0,5%	11	0,7%	69	4,1%
80-89 %	24	1,4%	25	1,5%	2	0,1%	3	0,2%	8	0,5%	4	0,2%	66	3,9%
90-99 %	12	0,7%	21	1,2%	1	0,1%			5	0,3%	1	0,1%	40	2,4%
100 %	1	0,1%	1	0,1%			1	0,1%					3	0,2%
<b>Total</b>	<b>450</b>	<b>26,6%</b>	<b>762</b>	<b>45,1%</b>	<b>91</b>	<b>5,4%</b>	<b>60</b>	<b>3,6%</b>	<b>221</b>	<b>13,1%</b>	<b>105</b>	<b>6,2%</b>	<b>1 689</b>	<b>100%</b>

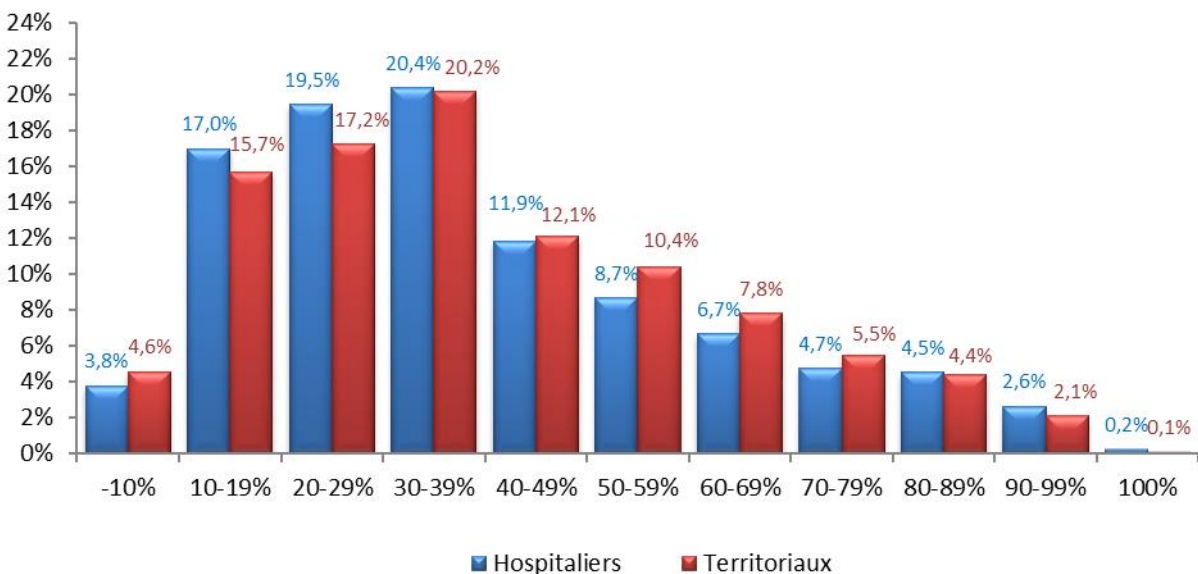
Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES								TOTAL					
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	GENERAL		
- 10 %	15	0,5%	73	2,5%	39	1,4%	1	0,0%	4	0,1%	132	4,6%	195	4,3%
10-19 %	71	2,5%	280	9,8%	103	3,6%	6	0,2%	21	0,7%	481	16,8%	785	17,2%
20-29 %	115	4,0%	297	10,3%	112	3,9%	6	0,2%	19	0,7%	549	19,1%	892	19,6%
30-39 %	107	3,7%	365	12,7%	113	3,9%	9	0,3%	19	0,7%	613	21,4%	967	21,2%
40-49 %	60	2,1%	205	7,1%	67	2,3%	5	0,2%	14	0,5%	351	12,2%	551	12,1%
50-59 %	57	2,0%	165	5,7%	45	1,6%	1	0,0%	15	0,5%	283	9,9%	428	9,4%
60-69 %	39	1,4%	115	4,0%	33	1,1%	3	0,1%	8	0,3%	198	6,9%	300	6,6%
70-79 %	21	0,7%	66	2,3%	22	0,8%			4	0,1%	113	3,9%	182	4,0%
80-89 %	14	0,5%	62	2,2%	13	0,5%	2	0,1%	7	0,2%	98	3,4%	164	3,6%
90-99 %	9	0,3%	32	1,1%	10	0,3%			1	0,0%	52	1,8%	92	2,0%
100 %									1	0,0%	1	0,0%	4	0,1%
<b>Total</b>	<b>508</b>	<b>17,7%</b>	<b>1 660</b>	<b>57,8%</b>	<b>557</b>	<b>19,4%</b>	<b>33</b>	<b>1,1%</b>	<b>113</b>	<b>3,9%</b>	<b>2 871</b>	<b>100%</b>	<b>4 560</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	17	0,8%	34	1,6%	7	0,3%	4		10	0,5%	8	0,4%	80	3,8%
10-19 %	76	3,6%	184	8,7%	25	1,2%	6	0,3%	52	2,5%	17	0,8%	360	17,0%
20-29 %	116	5,5%	181	8,5%	14	0,7%	13	0,6%	59	2,8%	29	1,4%	412	19,5%
30-39 %	127	6,0%	179	8,5%	24	1,1%	19	0,9%	55	2,6%	28	1,3%	432	20,4%
40-49 %	77	3,6%	108	5,1%	15	0,7%	12	0,6%	25	1,2%	14	0,7%	251	11,9%
50-59 %	54	2,6%	86	4,1%	9	0,4%	8	0,4%	14	0,7%	13	0,6%	184	8,7%
60-69 %	45	2,1%	63	3,0%	3	0,1%	8	0,4%	15	0,7%	7	0,3%	141	6,7%
70-79 %	30	1,4%	41	1,9%	5	0,2%	2	0,1%	9	0,4%	13	0,6%	100	4,7%
80-89 %	33	1,6%	38	1,8%	5	0,2%	5	0,2%	8	0,4%	7	0,3%	96	4,5%
90-99 %	16	0,8%	31	1,5%	1	0,0%			5	0,2%	3	0,1%	56	2,6%
100 %	1	0,0%	2	0,1%	1		1	0,0%					5	0,2%
<b>Total</b>	<b>592</b>	<b>28,0%</b>	<b>947</b>	<b>44,7%</b>	<b>109</b>	<b>5,1%</b>	<b>78</b>	<b>3,7%</b>	<b>252</b>	<b>11,9%</b>	<b>139</b>	<b>6,6%</b>	<b>2 117</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	25	0,5%	118	2,5%	59	1,2%	6	0,1%	8	0,2%	216	4,6%	296	4,3%
10-19 %	101	2,1%	448	9,5%	147	3,1%	10	0,2%	37	0,8%	743	15,7%	1 103	16,1%
20-29 %	147	3,1%	465	9,8%	153	3,2%	13	0,3%	37	0,8%	815	17,2%	1 227	17,9%
30-39 %	149	3,2%	571	12,1%	170	3,6%	19	0,4%	44	0,9%	953	20,2%	1 385	20,2%
40-49 %	84	1,8%	350	7,4%	102	2,2%	8	0,2%	28	0,6%	572	12,1%	823	12,0%
50-59 %	84	1,8%	292	6,2%	78	1,6%	9	0,2%	29	0,6%	492	10,4%	676	9,9%
60-69 %	62	1,3%	228	4,8%	50	1,1%	7	0,1%	23	0,5%	370	7,8%	511	7,5%
70-79 %	40	0,8%	160	3,4%	43	0,9%			15	0,3%	258	5,5%	358	5,2%
80-89 %	31	0,7%	131	2,8%	33	0,7%	2	0,0%	10	0,2%	207	4,4%	303	4,4%
90-99 %	20	0,4%	55	1,2%	20	0,4%			4	0,1%	99	2,1%	155	2,3%
100 %			2	0,0%					2	0,0%	4	0,1%	9	0,1%
<b>Total</b>	<b>743</b>	<b>15,7%</b>	<b>2 820</b>	<b>59,6%</b>	<b>855</b>	<b>18,1%</b>	<b>74</b>	<b>1,6%</b>	<b>237</b>	<b>5,0%</b>	<b>4 729</b>	<b>100%</b>	<b>6 846</b>	<b>100%</b>

Dans le tableau ci-dessus, nous avons pris les pensionnés dont le taux d'invalidité était supérieur à 0,01.

17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2017 selon le type de collectivité



18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2007 à 2017

Années	- 10 %	10 - 19 %	20 - 29 %	30 - 39 %	40 - 49 %	50 - 59 %	60 - 69 %	70 - 79 %	80 - 89 %	90 - 99 %	100 %
2007	2,0%	11,2%	15,0%	22,4%	13,9%	12,6%	9,0%	7,1%	4,5%	2,0%	0,2%
2008	2,2%	10,7%	15,5%	22,6%	12,8%	12,5%	9,3%	6,4%	5,4%	2,2%	0,5%
2009	2,4%	11,5%	14,9%	21,5%	13,6%	12,3%	9,2%	6,5%	5,6%	2,3%	0,4%
2010	2,4%	12,0%	14,6%	22,1%	13,1%	11,9%	8,7%	6,9%	5,5%	2,2%	0,7%
2011	2,8%	12,7%	16,6%	21,3%	12,6%	11,5%	8,7%	6,2%	5,0%	2,2%	0,3%
2012	2,9%	12,5%	16,5%	22,1%	12,4%	11,5%	8,3%	6,3%	4,6%	2,4%	0,4%
2013	3,2%	13,3%	18,0%	21,5%	12,0%	10,2%	8,1%	5,9%	4,8%	2,5%	0,4%
2014	3,7%	13,3%	17,2%	20,7%	12,6%	10,5%	8,0%	6,0%	4,8%	2,8%	0,3%
2015	3,5%	15,3%	17,3%	20,9%	12,5%	10,3%	7,9%	5,2%	4,7%	2,2%	0,1%
2016	4,3%	14,8%	17,9%	21,9%	11,9%	10,6%	7,2%	5,0%	4,2%	2,1%	0,2%
2017	4,3%	16,1%	17,9%	20,2%	12,0%	9,9%	7,5%	5,2%	4,4%	2,3%	0,1%

19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	124,6	116,4	98,3	125,4	99,9	103,3	116,4
Femmes	110,8	102,8	95,9	96,1	88,6	99,4	102,2
Total	114,1	105,4	96,3	102,9	89,9	100,4	105,1

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
Hommes	104,6	100,5	95,6	112,1	110,1	101,1	104,0
Femmes	97,9	87,9	76,9	111,5	95,3	88,1	93,3
Total	100,0	93,0	83,4	111,8	103,1	93,2	96,9

20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2017 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Hommes Trim validée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
0-39	3	9	1	1	2	4	20
40-79	16	26	5	1	7	4	59
80-119	40	59	9	5	12	15	140
120-159	62	73	4	10	7	11	167
160 & +	21	19		1	3	1	45
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>186</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>431</b>

Hommes Trim validée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
0-39	16	104	36		6	162	182
40-79	48	260	80	6	27	421	480
80-119	92	421	93	23	36	665	805
120-159	64	328	79	11	48	530	697
160 & +	17	53	11	1	10	92	137
<b>Total</b>	<b>237</b>	<b>1 166</b>	<b>299</b>	<b>41</b>	<b>127</b>	<b>1 870</b>	<b>2 301</b>

Femmes Trim validée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
0-39	28	39	4	6	27	5	109
40-79	77	197	32	16	76	25	423
80-119	138	261	30	22	72	46	569
120-159	170	238	21	9	38	31	507
160 & +	40	30	4	7	8	1	90
<b>Total</b>	<b>453</b>	<b>765</b>	<b>91</b>	<b>60</b>	<b>221</b>	<b>108</b>	<b>1 698</b>

Femmes Trim validée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
0-39	39	187	118	1	10	355	464
40-79	142	565	211	9	36	963	1 386
80-119	183	599	156	8	39	985	1 554
120-159	121	274	58	11	25	489	996
160 & +	27	45	18	4	5	99	189
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>1 670</b>	<b>561</b>	<b>33</b>	<b>115</b>	<b>2 891</b>	<b>4 589</b>

Total Trim validée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
0-39	31	48	5	7	29	9	129
40-79	93	223	37	17	83	29	482
80-119	178	320	39	27	84	61	709
120-159	232	311	25	19	45	42	674
160 & +	61	49	4	8	11	2	135
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>951</b>	<b>110</b>	<b>78</b>	<b>252</b>	<b>143</b>	<b>2 129</b>

Total Trim validée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
0-39	55	291	154	1	16	517	646
40-79	190	825	291	15	63	1 384	1 866
80-119	275	1 020	249	31	75	1 650	2 359
120-159	185	602	137	22	73	1 019	1 693
160 & +	44	98	29	5	15	191	326
<b>Total</b>	<b>749</b>	<b>2 836</b>	<b>860</b>	<b>74</b>	<b>242</b>	<b>4 761</b>	<b>6 890</b>

21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2007 à 2017 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2007	3,3%	18,2%	35,5%	41,1%	1,9%
2008	3,2%	14,9%	37,3%	41,9%	2,7%
2009	3,5%	15,6%	34,6%	43,8%	2,5%
2010	4,2%	15,4%	34,3%	43,2%	2,9%
2011	4,8%	17,1%	33,6%	41,4%	3,0%
2012	5,6%	18,7%	33,5%	39,2%	3,1%
2013	4,9%	18,7%	33,0%	39,9%	3,6%
2014	4,6%	19,2%	33,2%	38,7%	4,3%
2015	5,1%	21,9%	32,6%	35,6%	4,9%
2016	6,2%	22,0%	34,9%	31,7%	5,1%
2017	6,1%	22,6%	33,3%	31,7%	6,3%

	TERRITORIAUX				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2007	11,7%	30,9%	33,8%	22,5%	1,2%
2008	11,0%	22,8%	41,2%	23,5%	1,5%
2009	10,2%	24,5%	41,1%	22,3%	1,9%
2010	11,8%	23,8%	39,1%	22,7%	2,5%
2011	11,4%	24,6%	37,5%	23,9%	2,6%
2012	10,1%	25,5%	39,4%	22,8%	2,1%
2013	11,5%	26,5%	36,3%	23,1%	2,6%
2014	10,7%	25,0%	36,7%	24,7%	2,9%
2015	11,1%	26,6%	35,5%	22,8%	3,9%
2016	11,0%	28,2%	34,5%	22,8%	3,5%
2017	10,9%	29,1%	34,7%	21,4%	4,0%

	TOTAL				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2007	8,5%	26,1%	34,4%	29,6%	1,5%
2008	8,0%	19,7%	39,7%	30,6%	2,0%
2009	7,7%	21,1%	38,7%	30,3%	2,1%
2010	9,0%	20,7%	37,3%	30,3%	2,6%
2011	9,1%	22,0%	36,1%	30,1%	2,7%
2012	8,6%	23,1%	37,3%	28,5%	2,5%
2013	9,2%	23,8%	35,1%	28,9%	2,9%
2014	8,7%	23,1%	35,5%	29,3%	3,4%
2015	9,2%	25,1%	34,6%	26,9%	4,2%
2016	9,5%	26,3%	34,6%	25,6%	4,0%
2017	9,4%	27,1%	34,2%	24,6%	4,7%



22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>							
Cat. Sédentaire	70,2	74,7	60,2	79,5	63,0	63,2	71,0
Cat. Active + Insalubre	42,8	30,0	21,1	36,7	30,9	25,1	33,8
<b>Total Catégories</b>	<b>113,0</b>	<b>104,7</b>	<b>81,4</b>	<b>116,2</b>	<b>93,9</b>	<b>88,3</b>	<b>104,8</b>
<b>constitution droit</b>	<b>122,2</b>	<b>112,9</b>	<b>96,7</b>	<b>121,3</b>	<b>104,5</b>	<b>97,9</b>	<b>113,8</b>
<b>Femmes</b>							
Cat. Sédentaire	35,8	27,1	21,1	43,4	13,6	37,5	28,6
Cat. Active + Insalubre	61,6	61,2	61,3	39,7	60,1	47,3	59,5
<b>Total Catégories</b>	<b>97,4</b>	<b>88,3</b>	<b>82,4</b>	<b>83,1</b>	<b>73,6</b>	<b>84,8</b>	<b>88,1</b>
<b>constitution droit</b>	<b>108,5</b>	<b>99,2</b>	<b>94,6</b>	<b>92,9</b>	<b>82,0</b>	<b>94,5</b>	<b>98,7</b>
<b>Total</b>							
Cat. Sédentaire	44,0	36,4	27,8	51,7	19,6	43,8	37,2
Cat. Active + Insalubre	57,2	55,1	54,4	39,0	56,5	41,9	54,3
<b>Total Catégories</b>	<b>101,2</b>	<b>91,5</b>	<b>82,2</b>	<b>90,7</b>	<b>76,1</b>	<b>85,7</b>	<b>91,5</b>
<b>constitution droit</b>	<b>111,8</b>	<b>101,8</b>	<b>95,0</b>	<b>99,5</b>	<b>84,8</b>	<b>95,3</b>	<b>101,7</b>

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>							
Cat. Sédentaire	79,4	85,2	69,6	102,1	66,0	81,0	79,1
Cat. Active + Insalubre	12,0	4,8	15,2	0,3	33,2	9,2	13,8
<b>Total Catégories</b>	<b>91,3</b>	<b>90,0</b>	<b>84,9</b>	<b>102,5</b>	<b>99,2</b>	<b>90,2</b>	<b>93,0</b>
<b>constitution droit</b>	<b>99,6</b>	<b>95,8</b>	<b>90,7</b>	<b>110,2</b>	<b>104,5</b>	<b>96,4</b>	<b>99,6</b>
<b>Femmes</b>							
Cat. Sédentaire	83,1	74,3	60,1	99,3	79,2	73,6	56,9
Cat. Active + Insalubre	0,9	0,6	3,3	-	1,2	1,2	22,8
<b>Total Catégories</b>	<b>84,0</b>	<b>74,8</b>	<b>63,5</b>	<b>99,3</b>	<b>80,4</b>	<b>74,8</b>	<b>79,7</b>
<b>constitution droit</b>	<b>95,6</b>	<b>87,5</b>	<b>78,0</b>	<b>108,3</b>	<b>97,3</b>	<b>82,3</b>	<b>88,4</b>
<b>Total</b>							
Cat. Sédentaire	81,9	78,7	63,4	100,9	72,3	76,5	64,3
Cat. Active + Insalubre	4,4	2,3	7,5	0,2	18,0	4,4	19,8
<b>Total Catégories</b>	<b>86,3</b>	<b>81,1</b>	<b>70,9</b>	<b>101,1</b>	<b>90,3</b>	<b>80,8</b>	<b>84,1</b>
<b>constitution droit</b>	<b>95,6</b>	<b>87,5</b>	<b>78,0</b>	<b>108,3</b>	<b>97,3</b>	<b>87,8</b>	<b>92,1</b>

23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité

durée pondérée (trim)	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités
	Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.	
2007	40,9	63,2	104,1	80,8	5,0	85,8	65,7	27,1	92,7
2008	41,2	63,0	104,2	81,0	5,3	86,3	65,6	27,6	93,2
2009	41,2	63,3	104,5	80,5	5,4	85,9	65,8	27,0	92,8
2010	40,4	63,5	103,9	80,4	5,3	85,7	65,7	26,8	92,4
2011	36,0	61,4	97,3	76,7	5,8	82,5	62,3	25,5	87,8
2012	36,5	59,6	96,1	76,6	5,1	81,7	62,7	24,0	86,7
2013	37,5	55,7	93,2	73,4	4,8	78,2	61,0	22,4	83,4
2014	37,3	57,5	94,8	77,0	5,0	82,1	64,1	22,1	86,2
2015	36,9	55,6	92,5	76,6	4,7	81,2	63,9	20,9	84,8
2016	35,4	54,7	90,1	75,6	5,6	81,2	63,1	20,9	84,0
2017	37,2	54,3	91,5	76,5	4,4	80,8	64,3	19,8	84,1

24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	12	2,8%	17	3,9%	1	0,2%	2	0,5%	2	0,5%	5	1,2%	39	9,0%
40-79	19	4,4%	39	9,0%	10	2,3%	1	0,2%	9	2,1%	9	2,1%	87	20,2%
80-119	34	7,9%	42	9,7%	4	0,9%	4	0,9%	11	2,6%	9	2,1%	104	24,1%
120-159	66	15,3%	73	16,9%	4	0,9%	10	2,3%	7	1,6%	11	2,6%	171	39,7%
160 & +	11	2,6%	15	3,5%			1	0,2%	2	0,5%	1	0,2%	30	7,0%
<b>Total</b>	142	32,9%	186	43,2%	19	4,4%	18	4,2%	31	7,2%	35	8,1%	431	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	24	1,3%	132	7,1%	43	2,3%			8	0,4%	207	11,1%	246	10,7%
40-79	71	3,8%	364	19,5%	104	5,6%	9	0,5%	37	2,0%	585	31,3%	672	29,2%
80-119	69	3,7%	304	16,3%	68	3,6%	22	1,2%	29	1,6%	492	26,3%	596	25,9%
120-159	65	3,5%	323	17,3%	73	3,9%	10	0,5%	48	2,6%	519	27,8%	690	30,0%
160 & +	8	0,4%	43	2,3%	11	0,6%			5	0,3%	67	3,6%	97	4,2%
<b>Total</b>	237	12,7%	1166	62,4%	299	16,0%	41	2,2%	127	6,8%	1 870	100%	2 301	100%

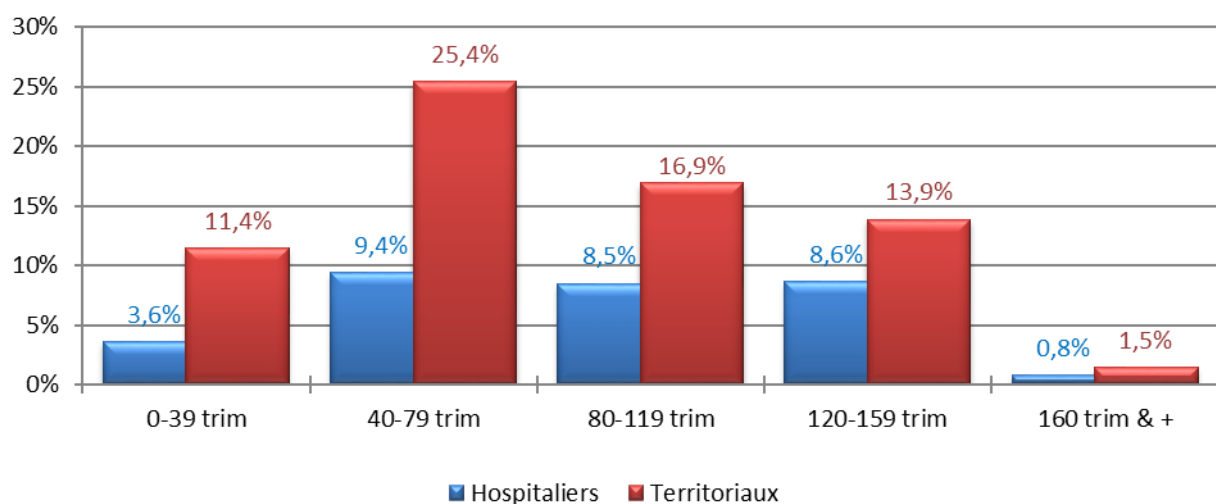
Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	40	2,4%	91	5,4%	10	0,6%	8	0,5%	51	3,0%	11	0,6%	211	12,4%
40-79	119	7,0%	248	14,6%	39	2,3%	22	1,3%	88	5,2%	44	2,6%	560	33,0%
80-119	134	7,9%	231	13,6%	23	1,4%	17	1,0%	47	2,8%	28	1,6%	480	28,3%
120-159	152	9,0%	186	11,0%	19	1,1%	10	0,6%	33	1,9%	24	1,4%	424	25,0%
160 & +	8	0,5%	9	0,5%			3	0,2%	2	0,1%	1	0,1%	23	1,4%
<b>Total</b>	453	26,7%	765	45,1%	91	5,4%	60	3,5%	221	13,0%	108	6,4%	1 698	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	87	3,0%	295	10,2%	183	6,3%	1	0,0%	14	0,5%	580	20,1%		
40-79	161	5,6%	716	24,8%	224	7,7%	12	0,4%	54	1,9%	1 167	40,4%	1 727	37,6%
80-119	142	4,9%	412	14,3%	92	3,2%	7	0,2%	22	0,8%	675	23,3%	1 155	25,2%
120-159	116	4,0%	232	8,0%	54	1,9%	11	0,4%	23	0,8%	436	15,1%	860	18,7%
160 & +	6	0,2%	15	0,5%	8	0,3%	2	0,1%	2	0,1%	33	1,1%	56	1,2%
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>17,7%</b>	<b>1 670</b>	<b>57,8%</b>	<b>561</b>	<b>19,4%</b>	<b>33</b>	<b>1,1%</b>	<b>115</b>	<b>4,0%</b>	<b>2 891</b>	<b>100%</b>	<b>4 589</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL GENERAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	52	2,4%	108	5,1%	11	0,5%	10	0,5%	53	2,5%	16	0,8%	250	11,7%
40-79	138	6,5%	287	13,5%	49	2,3%	23	1,1%	97	4,6%	53	2,5%	647	30,4%
80-119	168	7,9%	273	12,8%	27	1,3%	21	1,0%	58	2,7%	37	1,7%	584	27,4%
120-159	218	10,2%	259	12,2%	23	1,1%	20	0,9%	40	1,9%	35	1,6%	595	27,9%
160 & +	19	0,9%	24	1,1%	0	0,0%	4	0,2%	4	0,2%	2	0,1%	53	2,5%
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>27,9%</b>	<b>951</b>	<b>44,7%</b>	<b>110</b>	<b>5,2%</b>	<b>78</b>	<b>3,7%</b>	<b>252</b>	<b>11,8%</b>	<b>143</b>	<b>6,7%</b>	<b>2129</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	111	2,3%	427	9,0%	226	4,7%	1	0,0%	22	0,5%	787	16,5%		
40-79	232	4,9%	1 080	22,7%	328	6,9%	21	0,4%	91	1,9%	1 752	36,8%	2 399	34,8%
80-119	211	4,4%	716	15,0%	160	3,4%	29	0,6%	51	1,1%	1 167	24,5%	1 751	25,4%
120-159	181	3,8%	555	11,7%	127	2,7%	21	0,4%	71	1,5%	955	20,1%	1 550	22,5%
160 & +	14	0,3%	58	1,2%	19	0,4%	2	0,0%	7	0,1%	100	2,1%	153	2,2%
<b>Total</b>	<b>749</b>	<b>15,7%</b>	<b>2 836</b>	<b>59,6%</b>	<b>860</b>	<b>18,1%</b>	<b>74</b>	<b>1,6%</b>	<b>242</b>	<b>5,1%</b>	<b>4 761</b>	<b>100%</b>	<b>6 890</b>	<b>100%</b>

25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2017 selon le type de collectivité



26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité

Part des trimestres pondérés	0-39 trim			40-79 trim			80-119 trim			120-159 trim			160 trim & +		
	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot
<b>2007</b>	3,7%	12,2%	<b>9,0%</b>	20,2%	31,6%	<b>27,3%</b>	38,1%	34,5%	<b>35,9%</b>	37,1%	20,5%	<b>26,8%</b>	0,9%	1,1%	<b>1,0%</b>
<b>2008</b>	4,3%	13,4%	<b>9,9%</b>	21,0%	30,1%	<b>26,6%</b>	35,1%	32,9%	<b>33,8%</b>	38,6%	22,4%	<b>28,7%</b>	1,0%	1,1%	<b>1,1%</b>
<b>2009</b>	4,6%	12,7%	<b>9,7%</b>	22,3%	32,2%	<b>28,5%</b>	31,2%	32,3%	<b>31,9%</b>	41,0%	21,4%	<b>28,6%</b>	1,0%	1,4%	<b>1,2%</b>
<b>2010</b>	5,7%	14,4%	<b>11,2%</b>	21,3%	31,0%	<b>27,4%</b>	31,2%	31,1%	<b>31,1%</b>	40,4%	21,8%	<b>28,6%</b>	1,4%	1,8%	<b>1,6%</b>
<b>2011</b>	8,2%	16,9%	<b>13,8%</b>	24,9%	32,4%	<b>29,7%</b>	31,8%	28,5%	<b>29,7%</b>	34,5%	21,7%	<b>26,2%</b>	0,7%	0,6%	<b>0,6%</b>
<b>2012</b>	10,0%	16,8%	<b>14,4%</b>	25,2%	32,9%	<b>30,2%</b>	29,2%	28,6%	<b>28,8%</b>	34,4%	20,5%	<b>25,3%</b>	1,2%	1,2%	<b>1,2%</b>
<b>2013</b>	12,9%	20,0%	<b>17,6%</b>	24,4%	32,9%	<b>29,9%</b>	27,5%	26,3%	<b>26,7%</b>	34,3%	19,6%	<b>24,6%</b>	0,9%	1,2%	<b>1,1%</b>
<b>2014</b>	11,4%	17,2%	<b>15,3%</b>	25,2%	32,4%	<b>30,0%</b>	28,8%	27,3%	<b>27,8%</b>	33,5%	21,8%	<b>25,6%</b>	1,1%	1,3%	<b>1,3%</b>
<b>2015</b>	11,6%	16,8%	<b>15,2%</b>	27,5%	35,1%	<b>32,7%</b>	28,8%	25,5%	<b>26,6%</b>	30,8%	20,7%	<b>23,9%</b>	1,3%	1,8%	<b>1,7%</b>
<b>2016</b>	12,7%	16,5%	<b>15,3%</b>	30,5%	35,6%	<b>34,0%</b>	26,5%	25,4%	<b>25,7%</b>	28,6%	20,8%	<b>23,2%</b>	1,7%	1,7%	<b>1,7%</b>
<b>2017</b>	11,7%	16,5%	<b>15,1%</b>	30,4%	36,8%	<b>34,8%</b>	27,4%	24,5%	<b>25,4%</b>	27,9%	20,1%	<b>22,5%</b>	2,5%	2,1%	<b>2,2%</b>

27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	<b>4,6</b>	<b>2,6</b>	<b>3,5</b>	<b>2,4</b>	<b>2,6</b>	<b>2,2</b>	<b>3,3</b>
Enfant	0,1	-	-	-	-	0,1	0,0
Campagne militaires	0,2	0,1	0,3	-	-	0,1	0,2
Services militaires	3,0	2,5	3,1	2,0	2,6	2,0	2,6
Autres	1,3	0,0	-	0,4	-	-	0,4
<b>Femmes</b>	<b>6,0</b>	<b>5,0</b>	<b>4,8</b>	<b>6,1</b>	<b>5,0</b>	<b>6,0</b>	<b>5,3</b>
Enfant	5,3	4,9	4,7	6,0	5,0	6,0	5,1
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	-	-	0,0	-	-	-	0,0
Autres	0,6	0,1	-	0,1	-	0,0	0,2
<b>Total</b>	<b>5,6</b>	<b>4,5</b>	<b>4,6</b>	<b>5,2</b>	<b>4,7</b>	<b>5,1</b>	<b>4,9</b>
Enfant	4,1	3,9	3,9	4,6	4,3	4,5	4,1
Campagne militaires	0,1	0,0	0,1	-	-	0,0	0,0
Services militaires	0,7	0,5	0,6	0,5	0,3	0,5	0,5
Autres	0,8	0,1	-	0,1	-	0,0	0,3

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	<b>3,3</b>	<b>2,6</b>	<b>2,9</b>	<b>3,2</b>	<b>4,0</b>	<b>2,9</b>	<b>2,9</b>
Enfant	0,0	0,0	0,0	0,1	-	0,0	0,0
Campagne militaires	0,2	0,1	0,1	0,2	0,1	0,1	0,1
Services militaires	2,3	2,4	2,5	2,9	3,4	2,5	2,5
Autres	0,8	0,1	0,3	-	0,5	0,2	0,3
<b>Femmes</b>	<b>5,3</b>	<b>4,7</b>	<b>4,8</b>	<b>5,1</b>	<b>5,3</b>	<b>4,8</b>	<b>5,0</b>
Enfant	4,9	4,6	4,7	5,1	5,0	4,7	4,8
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0
Autres	0,4	0,1	0,0	-	0,3	0,1	0,2
<b>Total</b>	<b>4,7</b>	<b>3,8</b>	<b>4,2</b>	<b>4,0</b>	<b>4,6</b>	<b>4,1</b>	<b>4,3</b>
Enfant	3,3	2,7	3,1	2,3	2,4	2,9	3,2
Campagne militaires	0,1	0,0	0,0	0,1	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,7	1,0	0,9	1,6	1,8	1,0	0,9
Autres	0,5	0,1	0,1	-	0,4	0,2	0,2

28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 selon le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	HOSPITALIERS				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2007	3,1	0,0	0,6	0,3	4,0
2008	3,0	0,0	0,6	0,2	3,9
2009	3,1	0,0	0,6	0,4	4,2
2010	3,1	0,0	0,7	0,3	4,1
2011	3,0	0,0	0,5	0,3	3,8
2012	4,0	0,0	0,6	0,3	4,9
2013	3,9	0,0	0,6	0,3	4,8
2014	4,1	0,0	0,6	0,5	5,2
2015	4,0	0,0	0,5	0,2	4,8
2016	4,2	0,0	0,6	0,2	5,0
2017	4,1	0,0	0,5	0,3	4,9

Trimestres non cotisés	TERRITORIAUX				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2007	1,0	0,1	1,2	0,1	2,3
2008	0,9	0,1	1,2	0,2	2,5
2009	1,0	0,1	1,2	0,2	2,4
2010	1,0	0,0	1,2	0,3	2,5
2011	1,3	0,0	1,1	0,3	2,8
2012	2,6	0,0	1,1	0,2	3,9
2013	2,5	0,0	1,0	0,1	3,7
2014	2,7	0,0	1,1	0,1	4,0
2015	2,7	0,0	1,0	0,2	4,0
2016	2,8	0,0	1,1	0,2	4,0
2017	2,9	0,0	1,0	0,2	4,1

Trimestres non cotisés	ENSEMBLE				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2007	1,8	0,0	1,0	0,2	3,0
2008	1,7	0,0	1,0	0,2	3,0
2009	1,8	0,0	1,0	0,3	3,1
2010	1,7	0,0	1,0	0,3	3,1
2011	1,9	0,0	0,9	0,3	3,1
2012	3,1	0,0	0,9	0,2	4,3
2013	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2014	3,2	0,0	0,9	0,2	4,4
2015	3,1	0,0	0,9	0,2	4,2
2016	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2017	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	<b>70</b>	<b>100</b>	<b>11</b>	<b>6</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>218</b>
majoration pour enfant	39	53	7	3	12	11	125
proportion (%) <sup>(1)</sup>	27,5%	28,5%	36,8%	16,7%	38,7%	31,4%	29,0%
rente d'invalidité	28	37	4	3	5	3	80
proportion (%) <sup>(1)</sup>	19,7%	19,9%	21,1%	16,7%	16,1%	8,6%	18,6%
tierce personne	3	10	0	0	0	0	13
proportion (%) <sup>(1)</sup>	2,1%	5,4%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	3,0%
<b>Femmes</b>	<b>161</b>	<b>304</b>	<b>35</b>	<b>20</b>	<b>95</b>	<b>48</b>	<b>663</b>
majoration pour enfant	77	151	14	12	46	30	330
proportion (%) <sup>(1)</sup>	17,0%	19,7%	15,4%	20,0%	20,8%	27,8%	19,4%
rente d'invalidité	72	145	20	8	47	17	309
proportion (%) <sup>(1)</sup>	15,9%	19,0%	22,0%	13,3%	21,3%	15,7%	18,2%
tierce personne	12	8	1	0	2	1	24
proportion (%) <sup>(1)</sup>	2,6%	1,0%	1,1%	0,0%	0,9%	0,9%	1,4%
<b>Total</b>	<b>231</b>	<b>404</b>	<b>46</b>	<b>26</b>	<b>112</b>	<b>62</b>	<b>881</b>
majoration pour enfant	116	204	21	15	58	41	455
proportion (%) <sup>(1)</sup>	19,5%	21,5%	19,1%	19,2%	23,0%	28,7%	21,4%
rente d'invalidité	100	182	24	11	52	20	389
proportion (%) <sup>(1)</sup>	16,8%	19,1%	21,8%	14,1%	20,6%	14,0%	18,3%
tierce personne	15	18	1	0	2	1	37
proportion (%) <sup>(1)</sup>	2,5%	1,9%	0,9%	0,0%	0,8%	0,7%	1,7%

Accessoires de pension	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>87</b>	<b>471</b>	<b>124</b>	<b>18</b>	<b>58</b>	<b>758</b>	<b>976</b>
majoration pour enfant	41	282	77	13	35	448	573
proportion (%) <sup>(1)</sup>	17,3%	24,2%	25,8%	31,7%	27,6%	24,0%	24,9%
rente d'invalidité	33	168	45	5	21	272	352
proportion (%) <sup>(1)</sup>	13,9%	14,4%	15,1%	12,2%	16,5%	14,5%	15,3%
tierce personne	13	21	2	0	2	38	51
proportion (%) <sup>(1)</sup>	5,5%	1,8%	0,7%	0,0%	1,6%	2,0%	2,2%
<b>Femmes</b>	<b>184</b>	<b>649</b>	<b>246</b>	<b>6</b>	<b>32</b>	<b>1 117</b>	<b>1 780</b>
majoration pour enfant	115	425	166	4	18	728	1 058
proportion (%) <sup>(1)</sup>	22,5%	25,4%	29,6%	12,1%	15,7%	25,2%	23,1%
rente d'invalidité	61	192	75	1	12	341	650
proportion (%) <sup>(1)</sup>	11,9%	11,5%	13,4%	3,0%	10,4%	11,8%	14,2%
tierce personne	8	32	5	1	2	48	72
proportion (%) <sup>(1)</sup>	1,6%	1,9%	0,8%	1,7%	1,7%	1,7%	1,6%
<b>Total</b>	<b>271</b>	<b>1 120</b>	<b>370</b>	<b>24</b>	<b>90</b>	<b>1 875</b>	<b>2 756</b>
majoration pour enfant	156	707	243	17	53	1 176	1 631
proportion (%) <sup>(1)</sup>	20,8%	24,9%	28,3%	23,0%	21,9%	24,7%	23,7%
rente d'invalidité	94	360	120	6	33	613	1 002
proportion (%) <sup>(1)</sup>	12,6%	12,7%	14,0%	8,1%	13,6%	12,9%	14,5%
tierce personne	21	53	7	1	4	86	123
proportion (%) <sup>(1)</sup>	2,8%	1,9%	0,8%	1,4%	1,7%	1,8%	1,8%

30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2007 à 2017 selon le sexe et le type de collectivité

Rente invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2007	15,5%	15,1%	15,2%	9,4%	6,5%	7,7%	10,9%	10,4%	10,6%
2008	12,7%	13,7%	13,5%	11,1%	6,2%	8,4%	11,5%	9,7%	10,4%
2009	15,9%	14,8%	15,1%	9,9%	6,6%	8,1%	11,3%	10,3%	10,7%
2010	12,4%	17,2%	16,2%	10,4%	6,1%	8,0%	10,9%	11,1%	11,0%
2011	16,6%	18,8%	18,3%	12,2%	8,6%	10,2%	13,2%	13,0%	13,0%
2012	12,3%	15,6%	14,8%	9,8%	7,6%	8,6%	10,3%	11,0%	10,7%
2013	13,2%	15,4%	14,9%	11,4%	7,8%	9,4%	11,8%	11,0%	11,3%
2014	15,5%	16,5%	16,3%	13,2%	8,6%	10,6%	13,6%	11,8%	12,5%
2015	17,0%	17,7%	17,6%	14,1%	10,1%	11,8%	14,7%	13,0%	13,6%
2016	17,4%	19,4%	19,0%	15,5%	11,9%	13,4%	15,9%	14,7%	15,1%
2017	18,6%	18,2%	18,3%	14,5%	11,8%	12,9%	15,3%	14,2%	14,5%

31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	19,8%	23,9%	20,3%	26,7%	13,8%	18,7%	21,5%
Femmes	17,7%	16,7%	13,9%	22,8%	15,3%	15,5%	16,7%
Total	18,3%	18,2%	15,0%	23,8%	15,1%	16,1%	17,9%

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	26,6%	21,8%	16,2%	16,8%	26,2%	21,8%	21,8%
Femmes	19,2%	18,0%	16,1%	11,0%	14,8%	17,7%	17,2%
Total	21,8%	19,8%	16,2%	15,8%	22,1%	19,4%	18,8%

32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 selon le sexe et le type de collectivité

Année	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2007	22,5%	22,9%	22,8%	25,6%	21,3%	23,6%	24,5%	22,4%	23,2%
2008	25,4%	25,0%	25,1%	24,4%	21,4%	23,1%	24,7%	23,8%	24,1%
2009	24,4%	20,3%	21,3%	28,9%	21,2%	25,3%	27,4%	20,6%	23,2%
2010	28,3%	21,9%	22,9%	28,4%	21,4%	25,5%	28,3%	21,7%	24,1%
2011	24,1%	21,6%	22,2%	28,0%	20,7%	24,6%	26,9%	21,3%	23,4%
2012	29,2%	22,0%	23,3%	25,5%	21,5%	23,5%	26,4%	21,8%	23,4%
2013	21,1%	21,3%	21,3%	25,4%	20,7%	23,2%	24,3%	21,1%	22,3%
2014	22,4%	21,5%	21,7%	23,4%	19,2%	21,5%	23,2%	20,5%	21,6%
2015	21,4%	19,1%	19,6%	20,9%	19,1%	20,0%	21,0%	19,1%	19,9%
2016	20,9%	19,4%	19,7%	22,0%	16,9%	19,4%	21,8%	18,1%	19,5%
2017	21,5%	16,7%	17,9%	21,8%	17,7%	19,4%	21,8%	17,2%	18,8%

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	0,047%	0,047%	0,077%	0,024%	0,064%	0,022%	0,045%
<b>Femmes</b>	0,031%	0,038%	0,060%	0,024%	0,087%	0,040%	0,040%
<b>Total</b>	0,034%	0,040%	0,062%	0,024%	0,084%	0,036%	0,041%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	0,030%	0,049%	0,052%	0,083%	0,024%	0,043%	0,043%
<b>Femmes</b>	0,032%	0,041%	0,052%	0,018%	0,021%	0,039%	0,040%
<b>Total</b>	0,031%	0,045%	0,052%	0,052%	0,023%	0,041%	0,041%

34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	4	5,0%	5	6,3%	1	1,3%			1	1,3%	1	1,3%	12	15,0%
10-29 %	18	22,5%	21	26,3%	2	2,5%	1	1,3%	4	5,0%	2	2,5%	48	60,0%
30-49 %	6	7,5%	8	10,0%	1	1,3%	2	2,5%					17	21,3%
50-69 %			1	1,3%									1	1,3%
70-89 %														
+ 90 %			2	2,5%									2	2,5%
<b>Total</b>	28	35,0%	37	46,3%	4	5,0%	3	3,8%	5	6,3%	3	3,8%	80	100%

Hommes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	5	1,8%	27	9,9%	13	4,8%	3	1,1%	3	1,1%	51	18,8%	63	17,9%
10-29 %	18	6,6%	99	36,4%	24	8,8%	1	0,4%	10	3,7%	152	55,9%	200	56,8%
30-49 %	6	2,2%	31	11,4%	8	2,9%			6	2,2%	51	18,8%	68	19,3%
50-69 %	2	0,7%	8	2,9%			1	0,4%	1	0,4%	12	4,4%	13	3,7%
70-89 %	2	0,7%	3	1,1%							5	1,8%	5	1,4%
+ 90 %									1	0,4%	1	0,4%	3	0,9%
<b>Total</b>	33	12,1%	168	61,8%	45	16,5%	5	1,8%	21	7,7%	272	100%	352	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	15	4,9%	31	10,0%	5	1,6%	2	0,6%	9	2,9%	5	1,6%	67	21,7%
10-29 %	47	15,2%	95	30,7%	13	4,2%	4	1,3%	37	12,0%	9	2,9%	205	66,3%
30-49 %	9	2,9%	16	5,2%	2	0,6%	1	0,3%	1	0,3%	2	0,6%	31	10,0%
50-69 %	1	0,3%	3	1,0%			1	0,3%			1	0,3%	6	1,9%
70-89 %														
+ 90 %														
<b>Total</b>	72	23,3%	145	46,9%	20	6,5%	8	2,6%	47	15,2%	17	5,5%	309	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	9	2,6%	47	13,8%	23	6,7%			4	1,2%	83	24,3%	150	23,1%
10-29 %	42	12,3%	106	31,1%	42	12,3%	1	0,3%	6	1,8%	197	57,8%	402	61,8%
30-49 %	9	2,6%	33	9,7%	9	2,6%			2	0,6%	53	15,5%	84	12,9%
50-69 %	1	0,3%	5	1,5%	1	0,3%					7	2,1%	13	2,0%
70-89 %			1	0,3%							1	0,3%	1	0,2%
+ 90 %														
<b>Total</b>	61	17,9%	192	56,3%	75	22,0%	1	0,3%	12	3,5%	341	100%	650	100%



Total Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	19	4,9%	36	9,3%	6	1,5%	2	0,5%	10	2,6%	6	1,5%	79	20,3%
10-29 %	65	16,7%	116	29,8%	15	3,9%	5	1,3%	41	10,5%	11	2,8%	253	65,0%
30-49 %	15	3,9%	24	6,2%	3	0,8%	3	0,8%	1	0,3%	2	0,5%	48	12,3%
50-69 %	1	0,3%	4	1,0%			1	0,3%			1	0,3%	7	1,8%
70-89 %														
+ 90 %			2	0,5%									2	0,5%
<b>Total</b>	100	25,7%	182	46,8%	24	6,2%	11	2,8%	52	13,4%	20	5,1%	389	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	14	2,3%	74	12,1%	36	5,9%	3	0,5%	7	1,1%	134	21,9%	213	21,3%
10-29 %	60	9,8%	205	33,4%	66	10,8%	2	0,3%	16	2,6%	349	56,9%	602	60,1%
30-49 %	15	2,4%	64	10,4%	17	2,8%			8	1,3%	104	17,0%	152	15,2%
50-69 %	3	0,5%	13	2,1%	1	0,2%	1	0,2%	1	0,2%	19	3,1%	26	2,6%
70-89 %	2	0,3%	4	0,7%							6	1,0%	6	0,6%
+ 90 %									1	0,2%	1	0,2%	3	0,3%
<b>Total</b>	94	15,3%	360	58,7%	120	19,6%	6	1,0%	33	5,4%	613	100%	1 002	100%

35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

pension relevées	COLLECTIVITES HOSPITALIERES							Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres		
<b>Hommes</b>	13	24	4	3	2	7		53
<i>proportion (%)*</i>	9,2%	12,9%	21,1%	16,7%	6,5%	20,0%		12,3%
<b>Femmes</b>	32	71	5	6	24	10		148
<i>proportion (%)*</i>	7,1%	9,3%	5,5%	10,0%	10,9%	9,3%		8,7%
<b>Total</b>	45	95	9	9	26	17		201
<i>proportion (%)*</i>	7,6%	10,0%	8,2%	11,5%	10,3%	11,9%		9,4%

pension relevées	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL	
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total		
<b>Hommes</b>	39	177	42	2	17	277		330
<i>proportion (%)*</i>	16,5%	15,2%	14,0%	4,9%	13,4%	14,8%		14,3%
<b>Femmes</b>	39	185	54	3	14	295		443
<i>proportion (%)*</i>	7,6%	11,1%	9,6%	9,1%	12,2%	10,2%		9,7%
<b>Total</b>	78	362	96	5	31	572		773
<i>proportion (%)*</i>	10,4%	12,8%	11,2%	6,8%	12,8%	12,0%		11,2%

36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2017 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2008	9,5%	8,4%	8,6%	14,6%	12,8%	13,6%	13,4%	10,7%	11,7%
2009	11,6%	8,4%	9,1%	14,7%	14,1%	14,4%	14,0%	11,6%	12,4%
2010	9,9%	8,5%	8,8%	16,4%	12,7%	14,3%	14,9%	10,8%	12,3%
2011	8,4%	9,1%	9,0%	14,1%	12,2%	13,1%	12,9%	10,9%	11,6%
2012	11,3%	8,1%	8,8%	15,3%	13,2%	14,2%	14,5%	11,0%	12,3%
2013	8,9%	9,7%	9,5%	13,8%	11,2%	12,3%	12,7%	10,6%	11,4%
2014	9,5%	9,3%	9,3%	15,2%	12,0%	13,4%	14,1%	10,9%	12,1%
2015	7,6%	8,6%	8,4%	15,3%	11,2%	12,9%	13,8%	10,2%	11,5%
2016	9,6%	9,7%	9,7%	13,6%	10,1%	11,5%	12,8%	9,9%	11,0%
2017	12,3%	8,7%	9,4%	14,8%	10,2%	12,0%	14,3%	9,7%	11,2%

37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2017, en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	473	464	412	521	454	444	465
<b>Femmes</b>	482	455	432	469	405	469	456
<b>Total</b>	480	457	428	481	411	463	458

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	441	431	443	425	509	439	444
<b>Femmes</b>	447	410	402	438	434	416	431
<b>Total</b>	445	419	416	431	473	425	435

38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy indice brut	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2007</b>	433	437	436	400	381	389	408	406	407
<b>2008</b>	438	451	448	403	378	389	412	412	412
<b>2009</b>	438	450	447	406	386	395	413	415	414
<b>2010</b>	439	450	448	408	385	395	415	415	415
<b>2011</b>	446	444	445	405	384	393	414	410	412
<b>2012</b>	444	438	439	404	384	393	412	407	409
<b>2013</b>	446	449	448	409	384	395	417	412	414
<b>2014</b>	447	457	455	416	395	404	422	420	421
<b>2015</b>	454	457	456	425	406	414	431	425	427
<b>2016</b>	458	450	452	430	412	420	435	427	430
<b>2017</b>	465	456	458	439	416	425	444	431	435

39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2017 en fonction du type de collectivité et du sexe

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres				
- de 300															
300-349	14	3,2%	7	1,6%	2	0,5%	1	0,2%	2	0,5%	4	0,9%	30	7,0%	
350-399	22	5,1%	54	12,5%	8	1,9%	3	0,7%	8	1,9%	10	2,3%	105	24,4%	
400-449	32	7,4%	36	8,4%	5	1,2%	2	0,5%	9	2,1%	7	1,6%	91	21,1%	
450-499	34	7,9%	42	9,7%	1	0,2%	4	0,9%	5	1,2%	5	1,2%	91	21,1%	
500-549	19	4,4%	20	4,6%	2	0,5%	2	0,5%	6	1,4%	4	0,9%	53	12,3%	
550-599	1	0,2%	5	1,2%	1	0,2%	1	0,2%			2	0,5%	10	2,3%	
600-649	2	0,5%	7	1,6%			2	0,5%			1	0,2%	12	2,8%	
650-699	11	2,6%	8	1,9%							2	0,5%	21	4,9%	
700-749	4	0,9%	4	0,9%			2	0,5%					10	2,3%	
750-799	1	0,2%	1	0,2%									2	0,5%	
800 et +	2	0,5%	2	0,5%			1	0,2%	1	0,2%			6	1,4%	
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>32,9%</b>	<b>186</b>	<b>43,2%</b>	<b>19</b>	<b>4,4%</b>	<b>18</b>	<b>4,2%</b>	<b>31</b>	<b>7,2%</b>	<b>35</b>	<b>8,1%</b>	<b>431</b>	<b>100%</b>	

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres				Total	
- de 300	1	0,1%	3	0,2%							4	0,2%	4	0,2%
300-349	19	1,0%	119	6,4%	26	1,4%	3	0,2%	5	0,3%	172	9,2%	202	8,8%
350-399	82	4,4%	409	21,9%	106	5,7%	15	0,8%	32	1,7%	644	34,4%	749	32,6%
400-449	48	2,6%	218	11,7%	51	2,7%	9	0,5%	13	0,7%	339	18,1%	430	18,7%
450-499	49	2,6%	186	9,9%	53	2,8%	11	0,6%	18	1,0%	317	17,0%	408	17,7%
500-549	15	0,8%	138	7,4%	37	2,0%	1	0,1%	19	1,0%	210	11,2%	263	11,4%
550-599	7	0,4%	48	2,6%	9	0,5%	1	0,1%	12	0,6%	77	4,1%	87	3,8%
600-649	1	0,1%	10	0,5%	2	0,1%			6	0,3%	19	1,0%	31	1,3%
650-699	9	0,5%	16	0,9%	3	0,2%			8	0,4%	36	1,9%	57	2,5%
700-749	2	0,1%	6	0,3%	3	0,2%			8	0,4%	19	1,0%	29	1,3%
750-799			3	0,2%	1	0,1%			1	0,1%	5	0,3%	7	0,3%
800 et +	4	0,2%	10	0,5%	8	0,4%	1	0,2%	5	0,3%	28	1,5%	34	1,5%
<b>Total</b>	<b>237</b>	<b>12,7%</b>	<b>1 166</b>	<b>62,4%</b>	<b>299</b>	<b>16,0%</b>	<b>41</b>	<b>2,2%</b>	<b>127</b>	<b>6,8%</b>	<b>1 870</b>	<b>100%</b>	<b>2 301</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- de 300	1	0,1%							1	0,1%			2	0,1%
300-349	39	2,3%	76	4,5%	11	0,6%	8	0,5%	36	2,1%	12	0,7%	182	10,7%
350-399	118	6,9%	261	15,4%	31	1,8%	17	1,0%	103	6,1%	33	1,9%	563	33,2%
400-449	68	4,0%	127	7,5%	22	1,3%	8	0,5%	37	2,2%	19	1,1%	281	16,5%
450-499	81	4,8%	109	6,4%	9	0,5%	7	0,4%	13	0,8%	7	0,4%	226	13,3%
500-549	31	1,8%	47	2,8%	10	0,6%	5	0,3%	20	1,2%	6	0,4%	119	7,0%
550-599	9	0,5%	18	1,1%	1	0,1%	2	0,1%	1	0,1%	4	0,2%	35	2,1%
600-649	18	1,1%	25	1,5%	2	0,1%	5	0,3%	3	0,2%	8	0,5%	61	3,6%
650-699	61	3,6%	68	4,0%	2	0,1%	6	0,4%	2	0,1%	15	0,9%	154	9,1%
700-749	17	1,0%	23	1,4%	2	0,1%	1	0,1%	4	0,2%	2	0,1%	49	2,9%
750-799	4	0,2%	5	0,3%	1	0,1%					1	0,1%	11	0,6%
800 et +	6	0,4%	6	0,4%			1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	15	0,9%
<b>Total</b>	<b>453</b>	<b>26,7%</b>	<b>765</b>	<b>45,1%</b>	<b>91</b>	<b>5,4%</b>	<b>60</b>	<b>3,5%</b>	<b>221</b>	<b>13,0%</b>	<b>108</b>	<b>6,4%</b>	<b>1 698</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300			5	0,2%							5	0,2%	7	0,3%
300-349	65	2,2%	236	8,2%	96	3,3%	2	0,1%	11	0,4%	410	14,2%	592	25,7%
350-399	196	6,8%	729	25,2%	278	9,6%	12	0,4%	55	1,9%	1 270	43,9%	1 833	79,7%
400-449	80	2,8%	315	10,9%	83	2,9%	8	0,3%	11	0,4%	497	17,2%	778	33,8%
450-499	48	1,7%	212	7,3%	51	1,8%	3	0,1%	14	0,5%	328	11,3%	554	24,1%
500-549	27	0,9%	77	2,7%	19	0,7%	3	0,1%	12	0,4%	138	4,8%	257	11,2%
550-599	22	0,8%	28	1,0%	10	0,3%	3	0,1%	1	0,0%	64	2,2%	99	4,3%
600-649	19	0,7%	15	0,5%	5	0,2%	1	0,0%	3	0,1%	43	1,5%	104	4,5%
650-699	30	1,0%	18	0,6%	6	0,2%			2	0,1%	56	1,9%	210	9,1%
700-749	15	0,5%	12	0,4%	5	0,2%			2	0,1%	34	1,2%	83	3,6%
750-799	4	0,1%	4	0,1%	2	0,1%			1	0,0%	11	0,4%	22	1,0%
800 et +	6	0,2%	19	0,7%	6	0,2%	1	0,0%	3	0,1%	35	1,2%	50	2,2%
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>17,7%</b>	<b>1 670</b>	<b>57,8%</b>	<b>561</b>	<b>19,4%</b>	<b>33</b>	<b>1,1%</b>	<b>115</b>	<b>4,0%</b>	<b>2 891</b>	<b>100%</b>	<b>4 589</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 300	1	0,0%							1	0,0%			2	0,1%
300-349	53	2,5%	83	3,9%	13	0,6%	9	0,4%	38	1,8%	16	0,8%	212	10,0%
350-399	140	6,6%	315	14,8%	39	1,8%	20	0,9%	111	5,2%	43	2,0%	668	31,4%
400-449	100	4,7%	163	7,7%	27	1,3%	10	0,5%	46	2,2%	26	1,2%	372	17,5%
450-499	115	5,4%	151	7,1%	10	0,5%	11	0,5%	18	0,8%	12	0,6%	317	14,9%
500-549	50	2,3%	67	3,1%	12	0,6%	7	0,3%	26	1,2%	10	0,5%	172	8,1%
550-599	10	0,5%	23	1,1%	2	0,1%	3	0,1%	1	0,0%	6	0,3%	45	2,1%
600-649	20	0,9%	32	1,5%	2	0,1%	7	0,3%	3	0,1%	9	0,4%	73	3,4%
650-699	72	3,4%	76	3,6%	2	0,1%	6	0,3%	2	0,1%	17	0,8%	175	8,2%
700-749	21	1,0%	27	1,3%	2	0,1%	3	0,1%	4	0,2%	2	0,1%	59	2,8%
750-799	5	0,2%	6	0,3%	1	0,0%					1	0,0%	13	0,6%
800 et +	8	0,4%	8	0,4%			2	0,1%	2	0,1%	1	0,0%	21	1,0%
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>27,9%</b>	<b>951</b>	<b>44,7%</b>	<b>110</b>	<b>5,2%</b>	<b>78</b>	<b>3,7%</b>	<b>252</b>	<b>11,8%</b>	<b>143</b>	<b>6,7%</b>	<b>2 129</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300	1	0,0%	8	0,2%							9	0,2%	11	0,2%
300-349	84	1,8%	355	7,5%	122	2,6%	5	0,1%	16	0,3%	582	12,2%	794	11,5%
350-399	278	5,8%	1138	23,9%	384	8,1%	27	0,6%	87	1,8%	1 914	40,2%	2 582	37,5%
400-449	128	2,7%	533	11,2%	134	2,8%	17	0,4%	24	0,5%	836	17,6%	1 208	17,5%
450-499	97	2,0%	398	8,4%	104	2,2%	14	0,3%	32	0,7%	645	13,5%	962	14,0%
500-549	42	0,9%	215	4,5%	56	1,2%	4	0,1%	31	0,7%	348	7,3%	520	7,5%
550-599	29	0,6%	76	1,6%	19	0,4%	4	0,1%	13	0,3%	141	3,0%	186	2,7%
600-649	20	0,4%	25	0,5%	7	0,1%	1	0,0%	9	0,2%	62	1,3%	135	2,0%
650-699	39	0,8%	34	0,7%	9	0,2%			10	0,2%	92	1,9%	267	3,9%
700-749	17	0,4%	18	0,4%	8	0,2%			10	0,2%	53	1,1%	112	1,6%
750-799	4	0,1%	7	0,1%	3	0,1%			2	0,0%	16	0,3%	29	0,4%
800 et +	10	0,2%	29	0,6%	14	0,3%	2	0,0%	8	0,2%	63	1,3%	84	1,2%
<b>Total</b>	<b>749</b>	<b>15,7%</b>	<b>2 836</b>	<b>59,6%</b>	<b>860</b>	<b>18,1%</b>	<b>74</b>	<b>1,6%</b>	<b>242</b>	<b>5,1%</b>	<b>4 761</b>	<b>100%</b>	<b>6 890</b>	<b>100%</b>

## ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	1 386,5 €	1 323,6 €	1 027,4 €	1 452,0 €	1 155,9 €	1 059,1 €	1 305,5 €
<i>accessoires (%)</i>	10,4%	12,5%	13,9%	6,8%	9,7%	7,7%	11,0%
<b>Femmes</b>	1 283,7 €	1 159,7 €	1 094,1 €	1 089,3 €	978,9 €	1 141,9 €	1 162,8 €
<i>accessoires (%)</i>	11,6%	12,0%	12,7%	9,5%	13,5%	9,9%	11,9%
<b>Total</b>	1 308,4 €	1 192,1 €	1 083,2 €	1 176,4 €	1 000,9 €	1 121,7 €	1 191,9 €
<i>accessoires (%)</i>	11,3%	12,1%	12,9%	8,9%	13,0%	9,4%	11,7%

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	1 154,4 €	1 077,5 €	1 024,9 €	1 136,5 €	1 308,6 €	1 095,3 €	1 135,0 €
<i>accessoires (%)</i>	9,0%	7,8%	7,0%	6,7%	8,8%	7,9%	8,5%
<b>Femmes</b>	1 065,0 €	919,5 €	808,9 €	1 130,0 €	1 016,3 €	930,6 €	1 016,4 €
<i>accessoires (%)</i>	7,0%	7,5%	7,6%	4,1%	5,4%	7,3%	9,0%
<b>Total</b>	1 093,1 €	984,4 €	884,4 €	1 133,7 €	1 167,0 €	995,1 €	1 056,0 €
<i>accessoires (%)</i>	7,6%	7,6%	7,4%	5,6%	7,2%	7,5%	8,8%

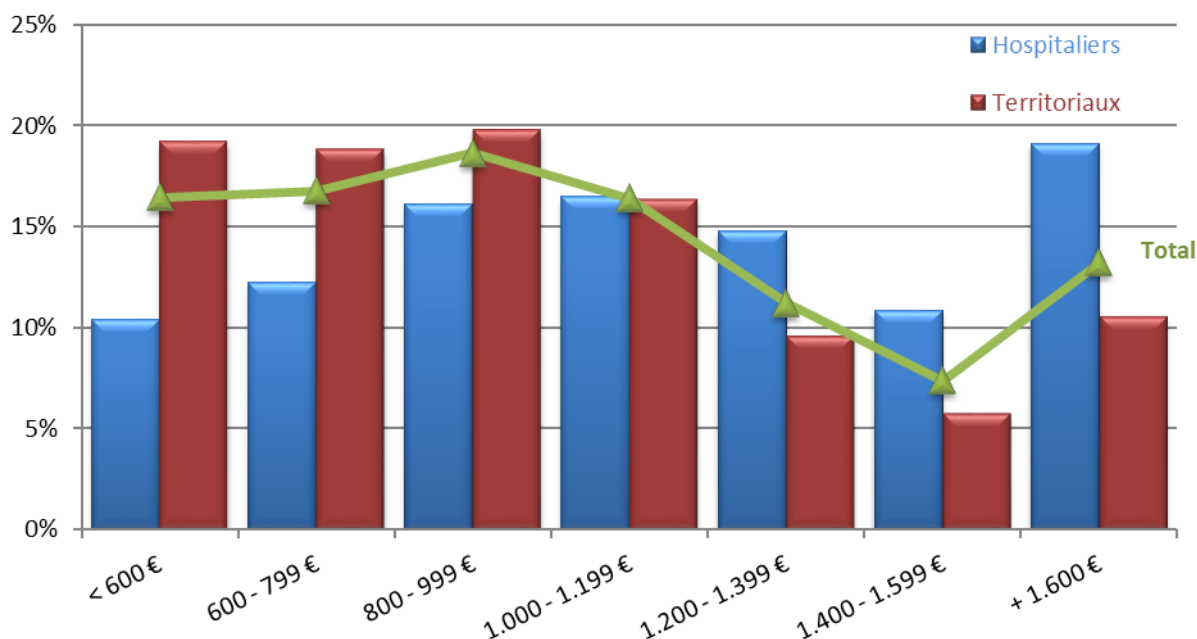
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2007</b>	1 182,3 €	1 148,8 €	1 156,6 €	1 008,7 €	858,8 €	924,3 €	1 052,6 €	993,1 €	1 014,4 €
<b>2008</b>	1 200,0 €	1 198,1 €	1 198,5 €	1 029,4 €	847,3 €	928,3 €	1 071,7 €	1 012,9 €	1 034,1 €
<b>2009</b>	1 207,4 €	1 181,3 €	1 187,2 €	1 034,4 €	870,2 €	942,3 €	1 075,6 €	1 011,4 €	1 034,5 €
<b>2010</b>	1 217,8 €	1 199,9 €	1 203,9 €	1 036,7 €	855,0 €	938,3 €	1 077,6 €	1 014,7 €	1 038,0 €
<b>2011</b>	1 235,9 €	1 177,9 €	1 191,4 €	1 046,5 €	882,5 €	955,9 €	1 088,6 €	1 010,1 €	1 039,3 €
<b>2012</b>	1 229,5 €	1 159,5 €	1 174,8 €	1 032,2 €	897,5 €	957,8 €	1 072,7 €	1 009,6 €	1 032,9 €
<b>2013</b>	1 234,3 €	1 175,4 €	1 189,1 €	1 049,8 €	870,6 €	950,4 €	1 089,7 €	999,4 €	1 033,0 €
<b>2014</b>	1 258,2 €	1 174,1 €	1 192,9 €	1 081,1 €	904,4 €	981,8 €	1 116,3 €	1 012,7 €	1 050,8 €
<b>2015</b>	1 227,9 €	1 165,0 €	1 178,6 €	1 072,2 €	908,4 €	976,9 €	1 102,5 €	1 007,6 €	1 041,2 €
<b>2016</b>	1 246,4 €	1 156,1 €	1 175,3 €	1 073,0 €	913,7 €	980,3 €	1 105,3 €	1 005,3 €	1 040,8 €
<b>2017</b>	1 305,5 €	1 162,8 €	1 191,9 €	1 095,3 €	930,6 €	995,1 €	1 135,0 €	1 016,4 €	1 056,0 €

42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2017 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité

Tranche montant prestations	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
< 600 €	8%	11%	10%	14%	23%	19%	13%	18%	16%
600 - 799 €	8%	13%	12%	16%	21%	19%	14%	18%	17%
800 - 999 €	14%	17%	16%	17%	21%	20%	17%	20%	19%
1.000 - 1.199 €	16%	17%	16%	18%	15%	16%	18%	16%	16%
1.200 - 1.399 €	16%	15%	15%	12%	8%	10%	13%	10%	11%
1.400 - 1.599 €	14%	10%	11%	8%	4%	6%	9%	6%	7%
+ 1.600 €	25%	18%	19%	14%	8%	11%	16%	12%	13%

43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2017 par tranches de montant en fonction du type de collectivité



44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	352,7 €	445,4 €	342,5 €	637,6 €	230,3 €	344,0 €	397,1 €
<b>pension totale</b>	1 687,1 €	1 687,7 €	1 162,8 €	2 282,0 €	1 127,9 €	1 530,3 €	1 642,1 €
<b>Femmes</b>	355,3 €	308,4 €	238,2 €	387,7 €	270,2 €	303,9 €	311,1 €
<b>pension totale</b>	1 559,4 €	1 447,1 €	1 321,9 €	1 491,2 €	1 220,2 €	1 407,5 €	1 430,5 €
<b>Total</b>	354,6 €	335,9 €	256,3 €	455,9 €	266,3 €	310,6 €	329,0 €
<b>pension totale</b>	1 595,9 €	1 495,5 €	1 294,3 €	1 706,9 €	1 211,0 €	1 428,0 €	1 474,6 €

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	478,1 €	387,6 €	290,3 €	285,1 €	530,0 €	391,9 €	393,1 €
<b>pension totale</b>	1 537,6 €	1 391,8 €	1 271,5 €	1 375,7 €	1 791,6 €	1 420,3 €	1 471,4 €
<b>Femmes</b>	354,9 €	312,8 €	287,7 €	176,0 €	321,2 €	314,9 €	313,1 €
<b>pension totale</b>	1 333,8 €	1 161,3 €	1 064,6 €	742,0 €	1 353,6 €	1 177,3 €	1 297,1 €
<b>Total</b>	397,3 €	347,8 €	288,6 €	266,9 €	451,7 €	348,9 €	341,2 €
<b>pension totale</b>	1 403,9 €	1 269,3 €	1 140,2 €	1 270,1 €	1 627,3 €	1 284,6 €	1 358,3 €

45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2007</b>	365,0 €	388,1 €	382,7 €	409,6 €	333,9 €	375,1 €	394,6 €	369,9 €	379,2 €
<b>2008</b>	415,7 €	432,2 €	428,6 €	384,2 €	316,0 €	358,4 €	392,5 €	394,4 €	393,6 €
<b>2009</b>	413,2 €	367,1 €	378,2 €	470,4 €	332,4 €	407,4 €	451,4 €	354,9 €	392,0 €
<b>2010</b>	398,5 €	345,8 €	354,8 €	377,5 €	298,8 €	344,9 €	382,8 €	331,6 €	350,2 €
<b>2011</b>	395,5 €	331,8 €	345,4 €	420,0 €	289,5 €	359,0 €	413,0 €	316,1 €	352,2 €
<b>2012</b>	475,6 €	340,9 €	364,3 €	387,1 €	313,6 €	351,1 €	407,9 €	330,1 €	357,4 €
<b>2013</b>	347,0 €	353,0 €	351,7 €	402,3 €	308,9 €	358,7 €	388,8 €	334,7 €	355,6 €
<b>2014</b>	392,2 €	375,1 €	378,7 €	398,4 €	308,0 €	356,9 €	397,0 €	345,5 €	366,1 €
<b>2015</b>	380,1 €	349,4 €	355,7 €	356,2 €	312,5 €	334,4 €	361,6 €	331,9 €	343,2 €
<b>2016</b>	371,3 €	352,7 €	356,4 €	388,4 €	285,9 €	335,0 €	384,8 €	319,2 €	343,4 €
<b>2017</b>	397,1 €	311,1 €	329,0 €	391,9 €	314,9 €	348,9 €	393,1 €	313,1 €	341,2 €

## ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Alsace	3	4				1	8
Aquitaine	5	9		1			15
Auvergne	6	8	2		1		17
Basse-Normandie	1	5		1	1		8
Bourgogne	3	4	1		3		11
Bretagne	10	8	2		1	2	23
Centre	1	13	1				15
Champagne-Ardennes	4	1		2	1		8
Corse		1	1				2
Franche-Comté	1	5	1				7
Haute Normandie	3	5			1	3	12
Ile de France	27	25	1	1	2	6	62
Languedoc-Roussillon	10	5	3	2	3		23
Limousin	3	4	1		3	1	12
Lorraine		9		2	2	2	15
Midi-Pyrénées	6	11				2	19
Nord Pas de Calais	4	14	1		1	7	27
Pays de Loire	7	3	1	1	1	1	14
Picardie	3	10		3	2	2	20
Poitou-Charentes	3	11	1				15
Provence-Alpes-Côte d'Azur	12	10	2	5	6	6	41
Rhône-Alpes	25	21	1		3	2	52
Dom	5						5
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>186</b>	<b>19</b>	<b>18</b>	<b>31</b>	<b>35</b>	<b>431</b>

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Alsace	13	23	20	1	4	61	69
Aquitaine	13	51	19	7	10	100	115
Auvergne	3	29	13		4	49	66
Basse-Normandie	6	17	11	1		35	43
Bourgogne	5	26	4		1	36	47
Bretagne	9	63	35	1	12	120	143
Centre	8	49	6	2	4	69	84
Champagne-Ardennes	2	19	3		3	27	35
Corse	4	6	5		1	16	18
Franche-Comté	12	12	3		3	30	37
Haute Normandie	8	42	13		5	68	80
Ile de France	30	198	11	3	18	260	322
Languedoc-Roussillon	7	71	11	3	7	99	122
Limousin	1	19	9	4	1	34	46
Lorraine	5	44	5		1	55	70
Midi-Pyrénées	21	63	20	2	7	113	132
Nord Pas de Calais	15	82	11	9	3	120	147
Pays de Loire	6	47	25	2	3	83	97
Picardie	4	42	8		12	66	86
Poitou-Charentes	4	33	10	2	5	54	69
Provence-Alpes-Côte d'Azur	16	116	23	4	15	174	215
Rhône-Alpes	41	111	34		6	192	244
Dom	4	3			2	9	14
<b>Total</b>	<b>237</b>	<b>1 166</b>	<b>299</b>	<b>41</b>	<b>127</b>	<b>1 870</b>	<b>2 301</b>



Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Alsace	29	18	4		5	2	58
Aquitaine	16	29	6	12	11	3	77
Auvergne	14	28	6		19	2	69
Basse-Normandie	8	20	7	2	1	1	39
Bourgogne	8	20	8	2	13		51
Bretagne	25	43	5	1	16	6	96
Centre	5	36	2	2	14	1	60
Champagne-Ardennes	12	14	2	1	5	1	35
Corse		7	2			1	10
Franche-Comté	8	9	6		2	2	27
Haute Normandie	16	63	5	2	10	4	100
Ile de France	70	80	4	3	11	8	176
Languedoc-Roussillon	21	21	8	4	17	5	76
Limousin	12	13	1	4	15	3	48
Lorraine	7	48		2	10	9	76
Midi-Pyrénées	16	45	5	4	11	2	83
Nord Pas de Calais	14	43	1		9	21	88
Pays de Loire	17	22	4	3	10	10	66
Picardie	22	28		6	1	9	66
Poitou-Charentes	6	21	3		5	1	36
Provence-Alpes-Côte d'Azur	33	53	4	7	16	11	124
Rhône-Alpes	86	100	8	5	20	6	225
Dom	8	4					12
<b>Total</b>	<b>453</b>	<b>765</b>	<b>91</b>	<b>60</b>	<b>221</b>	<b>108</b>	<b>1 698</b>

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Alsace	27	16	12	1	2	58	116
Aquitaine	31	74	47	3	6	161	238
Auvergne	7	37	21	1	3	69	138
Basse-Normandie	13	20	9	1	1	44	83
Bourgogne	13	40	7		1	61	112
Bretagne	14	79	65	5	4	167	263
Centre	24	63	17		2	106	166
Champagne-Ardennes	13	22	7		3	45	80
Corse	1	12			9	22	32
Franche-Comté	17	23	8	1	3	52	79
Haute Normandie	13	85	13		1	112	212
Ile de France	88	373	42	4	22	529	705
Languedoc-Roussillon	13	111	30	3	3	160	236
Limousin	5	26	16	3	2	52	100
Lorraine	17	40	15		2	74	150
Midi-Pyrénées	30	67	42		10	149	232
Nord Pas de Calais	40	105	28	1	3	177	265
Pays de Loire	22	69	39	1	3	134	200
Picardie	7	32	9		10	58	124
Poitou-Charentes	9	39	27	1	4	80	116
Provence-Alpes-Côte d'Azur	42	171	45	4	9	271	395
Rhône-Alpes	61	160	61	4	11	297	522
Dom	5	6	1		1	13	25
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>1 670</b>	<b>561</b>	<b>33</b>	<b>115</b>	<b>2 891</b>	<b>4 589</b>

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Alsace	32	22	4		5	3	66
Aquitaine	21	38	6	13	11	3	92
Auvergne	20	36	8		20	2	86
Basse-Normandie	9	25	7	3	2	1	47
Bourgogne	11	24	9	2	16		62
Bretagne	35	51	7	1	17	8	119
Centre	6	49	3	2	14	1	75
Champagne-Ardenne	16	15	2	3	6	1	43
Corse		8	3			1	12
Franche-Comté	9	14	7		2	2	34
Haute Normandie	19	68	5	2	11	7	112
Ile de France	97	105	5	4	13	14	238
Languedoc-Roussillon	31	26	11	6	20	5	99
Limousin	15	17	2	4	18	4	60
Lorraine	7	57		4	12	11	91
Midi-Pyrénées	22	56	5	4	11	4	102
Nord Pas de Calais	18	57	2		10	28	115
Pays de Loire	24	25	5	4	11	11	80
Picardie	25	38		9	3	11	86
Poitou-Charentes	9	32	4		5	1	51
Provence-Alpes-Côte d'Azur	45	63	6	12	22	17	165
Rhône-Alpes	111	121	9	5	23	8	277
Dom	13	4					17
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>951</b>	<b>110</b>	<b>78</b>	<b>252</b>	<b>143</b>	<b>2 129</b>

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Alsace	40	39	32	2	6	119	185
Aquitaine	44	125	66	10	16	261	353
Auvergne	10	66	34	1	7	118	204
Basse-Normandie	19	37	20	2	1	79	126
Bourgogne	18	66	11		2	97	159
Bretagne	23	142	100	6	16	287	406
Centre	32	112	23	2	6	175	250
Champagne-Ardenne	15	41	10		6	72	115
Corse	5	18	5		10	38	50
Franche-Comté	29	35	11	1	6	82	116
Haute Normandie	21	127	26		6	180	292
Ile de France	118	571	53	7	40	789	1027
Languedoc-Roussillon	20	182	41	6	10	259	358
Limousin	6	45	25	7	3	86	146
Lorraine	22	84	20		3	129	220
Midi-Pyrénées	51	130	62	2	17	262	364
Nord Pas de Calais	55	187	39	10	6	297	412
Pays de Loire	28	116	64	3	6	217	297
Picardie	11	74	17		22	124	210
Poitou-Charentes	13	72	37	3	9	134	185
Provence-Alpes-Côte d'Azur	58	287	68	8	24	445	610
Rhône-Alpes	102	271	95	4	17	489	766
Dom	9	9	1		3	22	39
<b>Total</b>	<b>749</b>	<b>2 836</b>	<b>860</b>	<b>74</b>	<b>242</b>	<b>4 761</b>	<b>6 890</b>

47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de collectivité

Région de la collectivité	Hospitaliers	Territoriaux	Total
Alsace	0,21%	0,34%	<b>0,27%</b>
Aquitaine	0,20%	0,31%	<b>0,27%</b>
Auvergne	0,35%	0,40%	<b>0,38%</b>
Basse-Normandie	0,19%	0,28%	<b>0,24%</b>
Bourgogne	0,21%	0,28%	<b>0,25%</b>
Bretagne	0,24%	0,41%	<b>0,34%</b>
Centre	0,18%	0,32%	<b>0,26%</b>
Champagne-Ardennes	0,21%	0,31%	<b>0,26%</b>
Corse	0,27%	0,36%	<b>0,33%</b>
Franche-Comté	0,17%	0,40%	<b>0,29%</b>
Haute Normandie	0,38%	0,43%	<b>0,41%</b>
Ile de France	0,15%	0,26%	<b>0,22%</b>
Languedoc-Roussillon	0,29%	0,38%	<b>0,35%</b>
Limousin	0,36%	0,50%	<b>0,43%</b>
Lorraine	0,25%	0,34%	<b>0,30%</b>
Midi-Pyrénées	0,26%	0,34%	<b>0,31%</b>
Nord Pas de Calais	0,20%	0,33%	<b>0,28%</b>
Pays de Loire	0,16%	0,29%	<b>0,24%</b>
Picardie	0,27%	0,39%	<b>0,33%</b>
Poitou-Charentes	0,19%	0,34%	<b>0,28%</b>
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,26%	0,32%	<b>0,30%</b>
Rhône-Alpes	0,31%	0,36%	<b>0,34%</b>
Dom	0,07%	0,05%	<b>0,05%</b>
<b>Total</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,32%</b>	<b>0,28%</b>

48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2017

Région de la collectivité	HOSPITALIER										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Alsace</b>	0,23%	0,22%	0,15%	0,25%	0,22%	0,23%	0,22%	0,27%	0,23%	0,22%	0,21%
<b>Aquitaine</b>	0,29%	0,22%	0,15%	0,15%	0,17%	0,18%	0,17%	0,19%	0,17%	0,22%	0,20%
<b>Auvergne</b>	0,29%	0,23%	0,27%	0,26%	0,24%	0,25%	0,30%	0,25%	0,35%	0,26%	0,35%
<b>Basse-Normandie</b>	0,25%	0,22%	0,18%	0,17%	0,25%	0,22%	0,17%	0,11%	0,21%	0,24%	0,19%
<b>Bourgogne</b>	0,23%	0,18%	0,20%	0,23%	0,22%	0,17%	0,19%	0,19%	0,20%	0,19%	0,21%
<b>Bretagne</b>	0,27%	0,21%	0,23%	0,25%	0,24%	0,16%	0,18%	0,21%	0,22%	0,29%	0,24%
<b>Centre</b>	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,17%	0,19%	0,15%	0,19%	0,16%	0,22%	0,18%
<b>Champagne-Ardenne</b>	0,25%	0,22%	0,27%	0,34%	0,29%	0,26%	0,28%	0,18%	0,33%	0,39%	0,21%
<b>Corse</b>	0,80%	0,31%	0,42%	0,61%	0,44%	0,43%	0,26%	0,41%	0,20%	0,29%	0,27%
<b>Franche-Comté</b>	0,14%	0,14%	0,14%	0,11%	0,15%	0,17%	0,16%	0,19%	0,16%	0,18%	0,17%
<b>Haute Normandie</b>	0,32%	0,27%	0,20%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,21%	0,23%	0,28%	0,38%
<b>Ile de France</b>	0,15%	0,15%	0,16%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%
<b>Languedoc-Roussillon</b>	0,29%	0,25%	0,21%	0,25%	0,30%	0,26%	0,24%	0,24%	0,23%	0,28%	0,29%
<b>Limousin</b>	0,38%	0,30%	0,42%	0,29%	0,37%	0,33%	0,33%	0,33%	0,33%	0,47%	0,36%
<b>Lorraine</b>	0,25%	0,24%	0,25%	0,23%	0,17%	0,26%	0,21%	0,18%	0,23%	0,18%	0,25%
<b>Midi-Pyrénées</b>	0,26%	0,25%	0,22%	0,21%	0,25%	0,18%	0,19%	0,20%	0,23%	0,23%	0,26%
<b>Nord Pas de Calais</b>	0,23%	0,18%	0,21%	0,26%	0,19%	0,24%	0,22%	0,20%	0,23%	0,22%	0,20%
<b>Pays de Loire</b>	0,17%	0,15%	0,13%	0,11%	0,13%	0,14%	0,14%	0,15%	0,15%	0,15%	0,16%
<b>Picardie</b>	0,20%	0,13%	0,17%	0,19%	0,17%	0,18%	0,24%	0,28%	0,20%	0,21%	0,27%
<b>Poitou-Charentes</b>	0,18%	0,19%	0,17%	0,17%	0,19%	0,23%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,19%
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	0,31%	0,26%	0,30%	0,24%	0,25%	0,21%	0,28%	0,28%	0,25%	0,22%	0,26%
<b>Rhône-Alpes</b>	0,32%	0,29%	0,32%	0,31%	0,31%	0,29%	0,28%	0,27%	0,29%	0,29%	0,31%
<b>Dom</b>	0,10%	0,06%	0,11%	0,08%	0,12%	0,08%	0,10%	0,14%	0,05%	0,07%	0,07%
<b>Total</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,22%</b>

Région de la collectivité	TERRITORIAUX										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
<b>Alsace</b>	0,23%	0,21%	0,19%	0,27%	0,35%	0,35%	0,25%	0,31%	0,32%	0,39%	0,34%
<b>Aquitaine</b>	0,28%	0,27%	0,24%	0,24%	0,21%	0,22%	0,25%	0,26%	0,29%	0,32%	0,31%
<b>Auvergne</b>	0,28%	0,27%	0,24%	0,29%	0,30%	0,32%	0,41%	0,44%	0,37%	0,33%	0,40%
<b>Basse-Normandie</b>	0,22%	0,17%	0,18%	0,15%	0,20%	0,21%	0,21%	0,26%	0,23%	0,24%	0,28%
<b>Bourgogne</b>	0,22%	0,17%	0,19%	0,23%	0,26%	0,24%	0,26%	0,27%	0,25%	0,29%	0,28%
<b>Bretagne</b>	0,33%	0,27%	0,24%	0,26%	0,28%	0,28%	0,32%	0,33%	0,28%	0,40%	0,41%
<b>Centre</b>	0,25%	0,17%	0,17%	0,16%	0,21%	0,25%	0,27%	0,27%	0,23%	0,32%	0,32%
<b>Champagne-Ardenne</b>	0,31%	0,23%	0,25%	0,22%	0,36%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%	0,27%	0,31%
<b>Corse</b>	0,47%	0,34%	0,29%	0,34%	0,40%	0,36%	0,41%	0,31%	0,28%	0,48%	0,36%
<b>Franche-Comté</b>	0,24%	0,21%	0,18%	0,24%	0,24%	0,23%	0,34%	0,28%	0,22%	0,33%	0,40%
<b>Haute Normandie</b>	0,26%	0,20%	0,30%	0,28%	0,26%	0,27%	0,33%	0,36%	0,32%	0,44%	0,43%
<b>Ile de France</b>	0,26%	0,22%	0,22%	0,24%	0,23%	0,24%	0,20%	0,24%	0,20%	0,25%	0,26%
<b>Languedoc-Roussillon</b>	0,32%	0,27%	0,29%	0,29%	0,31%	0,26%	0,30%	0,27%	0,27%	0,34%	0,38%
<b>Limousin</b>	0,36%	0,37%	0,27%	0,31%	0,29%	0,29%	0,27%	0,32%	0,35%	0,31%	0,50%
<b>Lorraine</b>	0,25%	0,19%	0,24%	0,25%	0,26%	0,23%	0,23%	0,27%	0,23%	0,20%	0,34%
<b>Midi-Pyrénées</b>	0,25%	0,22%	0,26%	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,28%	0,26%	0,31%	0,34%
<b>Nord Pas de Calais</b>	0,38%	0,27%	0,26%	0,28%	0,26%	0,24%	0,24%	0,25%	0,27%	0,33%	0,33%
<b>Pays de Loire</b>	0,26%	0,18%	0,16%	0,17%	0,18%	0,18%	0,20%	0,22%	0,21%	0,28%	0,29%
<b>Picardie</b>	0,30%	0,18%	0,22%	0,21%	0,25%	0,21%	0,27%	0,31%	0,27%	0,38%	0,39%
<b>Poitou-Charentes</b>	0,25%	0,19%	0,24%	0,23%	0,21%	0,24%	0,25%	0,31%	0,22%	0,32%	0,34%
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	0,31%	0,27%	0,25%	0,25%	0,28%	0,29%	0,26%	0,30%	0,27%	0,32%	0,32%
<b>Rhône-Alpes</b>	0,36%	0,25%	0,29%	0,29%	0,33%	0,29%	0,32%	0,34%	0,34%	0,39%	0,36%
<b>Dom</b>	0,03%	0,04%	0,04%	0,05%	0,07%	0,06%	0,04%	0,03%	0,05%	0,05%	0,05%
<b>Total</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,31%</b>	<b>0,32%</b>

Région de la collectivité	TOTAL										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Alsace	0,23%	0,21%	0,17%	0,26%	0,28%	0,29%	0,23%	0,29%	0,32%	0,31%	0,27%
Aquitaine	0,29%	0,25%	0,21%	0,21%	0,19%	0,21%	0,22%	0,23%	0,29%	0,29%	0,27%
Auvergne	0,29%	0,25%	0,25%	0,28%	0,27%	0,29%	0,36%	0,35%	0,37%	0,30%	0,38%
Basse-Normandie	0,23%	0,19%	0,18%	0,16%	0,22%	0,22%	0,19%	0,19%	0,23%	0,24%	0,24%
Bourgogne	0,23%	0,18%	0,20%	0,23%	0,24%	0,21%	0,23%	0,23%	0,25%	0,25%	0,25%
Bretagne	0,30%	0,25%	0,24%	0,26%	0,26%	0,23%	0,26%	0,28%	0,28%	0,36%	0,34%
Centre	0,21%	0,17%	0,17%	0,17%	0,19%	0,22%	0,21%	0,23%	0,23%	0,27%	0,26%
Champagne-Ardenne	0,28%	0,23%	0,26%	0,28%	0,32%	0,26%	0,27%	0,23%	0,31%	0,32%	0,26%
Corse	0,58%	0,33%	0,33%	0,42%	0,41%	0,38%	0,37%	0,34%	0,28%	0,42%	0,33%
Franche-Comté	0,19%	0,18%	0,16%	0,18%	0,20%	0,20%	0,25%	0,24%	0,22%	0,26%	0,29%
Haute Normandie	0,29%	0,23%	0,26%	0,26%	0,25%	0,26%	0,29%	0,29%	0,32%	0,37%	0,41%
Ile de France	0,22%	0,19%	0,20%	0,22%	0,21%	0,20%	0,18%	0,20%	0,20%	0,21%	0,22%
Languedoc-Roussillon	0,31%	0,26%	0,26%	0,28%	0,30%	0,26%	0,28%	0,26%	0,27%	0,32%	0,35%
Limousin	0,37%	0,33%	0,34%	0,30%	0,33%	0,31%	0,30%	0,33%	0,35%	0,39%	0,43%
Lorraine	0,25%	0,21%	0,25%	0,24%	0,22%	0,25%	0,22%	0,22%	0,23%	0,19%	0,30%
Midi-Pyrénées	0,25%	0,23%	0,25%	0,23%	0,24%	0,22%	0,21%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%
Nord Pas de Calais	0,32%	0,23%	0,24%	0,27%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,27%	0,29%	0,28%
Pays de Loire	0,22%	0,17%	0,15%	0,14%	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,21%	0,23%	0,24%
Picardie	0,25%	0,15%	0,19%	0,20%	0,21%	0,19%	0,26%	0,29%	0,27%	0,30%	0,33%
Poitou-Charentes	0,22%	0,19%	0,21%	0,21%	0,20%	0,24%	0,22%	0,26%	0,22%	0,25%	0,28%
Provence-Alpes-Côte d'Azur	0,31%	0,26%	0,27%	0,25%	0,27%	0,27%	0,27%	0,29%	0,27%	0,28%	0,30%
Rhône-Alpes	0,34%	0,27%	0,30%	0,30%	0,32%	0,29%	0,30%	0,31%	0,34%	0,35%	0,34%
Dom	0,05%	0,04%	0,06%	0,06%	0,08%	0,07%	0,06%	0,06%	0,05%	0,06%	0,05%
<b>Total</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,28%</b>

49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2017 sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS		4		6		1	11
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS				1			1
ADJOINTS DES CADRES TECHNIQUES							
ADJOINTS TECHNIQUES	1	8	1	2	2		14
AGENTS D'AMPHITHEATRE		1					1
AGENTS D'ENTRETIEN	4	14	1	6	1	1	27
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	5	20	5	23	2	2	57
AIDES DE LABORATOIRE							
AIDES SOIGNANTS	4	27	5	25		4	65
ANIMATEURS		1					1
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3						3
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT				2			2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		2		1	1		4
CADRES SOCIO-EDUCATIFS							
CHEFS DE BUREAU		1					1
CONDUCTEURS AMBULANCIERS		4		4		1	9
CONTREMAITRES	3	5	1	6	1	1	17
DIETETICIENS							
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS							
ERGOTHERAPEUTES							
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES		7		3			10
INFIRMIERS	2	9		5	3	1	20
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION							
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION							
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS				1			1
INFIRMIERS TERRITORIAUX							
INGENIEURS HOSPITALIERS							
MAITRES OUVRIERS	7	22	8	18	2		57
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE				1			1
MASSEURS KINESITHERAPEUTES		1		1			2
MONITEURS D'ATELIER	1	1			1		3
MONITEURS-EDUCATEURS	1		1				2
ORTHOPHONISTES							
ORTHOPTISTES							
OUVRIERS D ETAT				3			3
OUVRIERS PROFESSIONNELS	4	55	8	23	5	8	103
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE		2		1			3
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX			1				1
PERSONNELS DE DIRECTION							
PREPARATEURS EN PHARMACIE				2			2
PSYCHOMOTRICIENS							
PUERICULTRICES							
SAGES-FEMMES							
SECRETAIRES MEDICAUX							
TECHNICIENS DE LABORATOIRE		2		5			7
non renseigne				3			3
<b>Total général</b>	<b>35</b>	<b>186</b>	<b>31</b>	<b>142</b>	<b>18</b>	<b>19</b>	<b>431</b>

50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2017, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	5	62	7	55	7	1	137
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS		6		5		1	12
ADJOINTS DES CADRES TECHNIQUES				1			1
ADJOINTS TECHNIQUES		1					1
AGENTS D'AMPHITHEATRE							
AGENTS D'ENTRETIEN	11	26	5	14	3	4	63
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	21	184	89	75	14	24	407
AIDES DE LABORATOIRE				2			2
AIDES SOIGNANTS	26	270	85	144	12	40	577
ANIMATEURS			3				3
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	11	4			1		16
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT				2			2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	1	7		4	1	2	15
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	1						1
CHEFS DE BUREAU		1					1
CONDUCTEURS AMBULANCIERS							
CONTREMAITRES				1			1
DIETETICIENS		1		1	1		3
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	1	1					2
ERGOTHERAPEUTES		2		1			3
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	3	26	7	12	6	3	57
INFIRMIERS	15	73	6	49	7	5	155
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION		3		2			5
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION		1					1
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS		1	1	3			5
INFIRMIERS TERRITORIAUX		2	1				3
INGENIEURS HOSPITALIERS		1					1
MAITRES OUVRIERS	5	16	2	8	1	1	33
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE		4		2			6
MASSEURS KINESITHERAPEUTES		1		3			4
MONITEURS D'ATELIER							
MONITEURS-EDUCATEURS	2	2					4
ORTHOPHONISTES		1		1			2
ORTHOPTISTES		1		1			2
OUVRIERS D ETAT				1			1
OUVRIERS PROFESSIONNELS	6	33	15	18	4	8	84
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE							
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX							
PERSONNELS DE DIRECTION		1					1
PREPARATEURS EN PHARMACIE		3		3	1	1	8
PSYCHOMOTRICIENS		1		1	1		3
PUERICULTRICES		2		2			4
SAGES-FEMMES		1		5			6
SECRETAIRES MEDICAUX		19		22	1	1	43
TECHNICIENS DE LABORATOIRE		6		13			19
non renseigne		2		2			4
<b>Total général</b>	<b>108</b>	<b>765</b>	<b>221</b>	<b>453</b>	<b>60</b>	<b>91</b>	<b>1 698</b>



## 51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2017

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	5	66	7	61	7	2	148
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS		6		6		1	13
ADJOINTS DES CADRES TECHNIQUES				1			1
ADJOINTS TECHNIQUES	1	9	1	2	2		15
AGENTS D'AMPHITHEATRE		1					1
AGENTS D'ENTRETIEN	15	40	6	20	4	5	90
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	26	204	94	98	16	26	464
AIDES DE LABORATOIRE				2			2
AIDES SOIGNANTS	30	297	90	169	12	44	642
ANIMATEURS		1	3				4
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	14	4			1		19
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT				4			4
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	1	9		5	2	2	19
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	1						1
CHEFS DE BUREAU		2					2
CONDUCTEURS AMBULANCIERS		4		4		1	9
CONTREMAITRES	3	5	1	7	1	1	18
DIETETICIENS		1		1	1		3
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	1	1					2
ERGOTHERAPEUTES		2		1			3
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	3	33	7	15	6	3	67
INFIRMIERS	17	82	6	54	10	6	175
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION		3		2			5
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION		1					1
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS		1	1	4			6
INFIRMIERS TERRITORIAUX		2	1				3
INGENIEURS HOSPITALIERS		1					1
MAITRES OUVRIERS	12	38	10	26	3	1	90
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE		4		3			7
MASSEURS KINESITHERAPEUTES		2		4			6
MONITEURS D'ATELIER	1	1			1		3
MONITEURS-EDUCATEURS	3	2	1				6
ORTHOPHONISTES		1		1			2
ORTHOPTISTES		1		1			2
OUVRIERS D ETAT				4			4
OUVRIERS PROFESSIONNELS	10	88	23	41	9	16	187
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE		2		1			3
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX			1				1
PERSONNELS DE DIRECTION		1					1
PREPARATEURS EN PHARMACIE		3		5	1	1	10
PSYCHOMOTRICIENS		1		1	1		3
PUERICULTRICES		2		2			4
SAGES-FEMMES		1		5			6
SECRETAIRES MEDICAUX		19		22	1	1	43
TECHNICIENS DE LABORATOIRE		8		18			26
non renseigné		2		5			7
<b>Total général</b>	<b>143</b>	<b>951</b>	<b>252</b>	<b>595</b>	<b>78</b>	<b>110</b>	<b>2 129</b>

52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2017, sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITOTIRALES					
	Autres T	Com.	CU.,	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION		11	4			15
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	2	32	8	2	15	59
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX		2				2
AGENT ENTRETIEN ET ACCUEIL DES ETABS ENSEIGNEMENT						
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX						
AGENTS D ENTRETIEN TERRITORIAUX						
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	21	106	20	5	12	164
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	2	22			1	25
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES						
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX			3			3
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	65	882	230	33	180	1 390
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES						
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	1	10	2		2	15
AIDES SOIGNANTS						
ANIMATEUR		1				1
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO		2	2		1	5
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS					1	1
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	2				3
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS					3	3
ATTACHES TERRITORIAUX	4	8	2		2	16
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE			1		1	2
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX						
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX		1	2			3
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX						
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL						
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		2				2
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS					2	2
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE		1				1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS						
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1	12	1			14
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS						
GARDES CHAMPETRES		1	2			3
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX						
INFIRMIERS TERRITORIAUX						
INGENIEURS TERRITORIAUX		3	3		1	7
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	2					2
MAITRES OUVRIERS						
MASSEURS KINESITHERAPEUTES						
MEDECINS TERRITORIAUX	1		1			2
MONITEURS-EDUCATEURS					1	1
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX						
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		2	2			4
OUVRIERS PROFESSIONNELS					1	1
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	1	1			3
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX						
PUERICULTRICES TERRITORIALES						
REDACTEURS TERRITORIAUX	1	8	3		5	17
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	20					20
SECRETAIRES DE MAIRIE		2				2
TECHNICIEN PARAMEDICAL						
TECHNICIENS TERRITORIAUX	5	18	9		6	38
non renseigne		37	3	1	3	44
<b>Total général</b>	<b>127</b>	<b>1 166</b>	<b>299</b>	<b>41</b>	<b>237</b>	<b>1 870</b>

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2017, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	Autres T	Com.	CU.,	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION	5	51	16			72
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	36	332	76	20	99	563
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX						
AGENT ENTRETIEN ET ACCUEIL DES ETABS ENSEIGNEMENT					1	1
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		1				1
AGENTS D ENTRETIEN TERRITORIAUX		1				1
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	3	14	4		1	22
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		7				7
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES			1			1
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	6	15	170			191
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	34	846	158	8	288	1 334
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	1	171	13			185
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	1	34	4		3	42
AIDES SOIGNANTS					1	1
ANIMATEUR	1	8	2			11
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	1	10			1	12
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS					1	1
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	5	2			8
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	1		4		31	36
ATTACHES TERRITORIAUX	4	20	5	1	7	37
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE		1	1		1	3
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	5	42	16		3	66
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX		2	50			52
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX		1	1			2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		2			2	4
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT						
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS		2	1		3	6
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE						
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS					1	1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1	3	2			6
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS		7	2		2	11
GARDES CHAMPETRES		1				1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX		3	6		4	13
INFIRMIERS TERRITORIAUX		1	3			4
INGENIEURS TERRITORIAUX		1				1
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS						
MAITRES OUVRIERS					1	1
MASSEURS KINESITHERAPEUTES			1			1
MEDECINS TERRITORIAUX		2			2	4
MONITEURS-EDUCATEURS			1		1	2
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX		2			1	3
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		1				1
OUVRIERS PROFESSIONNELS					1	1
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		1				1
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX			1		1	2
PUERICULTRICES TERRITORIALES			1		8	9
REDACTEURS TERRITORIAUX	4	46	11	3	42	106
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS						
SECRETAIRES DE MAIRIE		3				3
TECHNICIEN PARAMEDICAL					2	2
TECHNICIENS TERRITORIAUX	1	2	2		1	6
non renseigne	10	32	7	1	3	53
<b>Total général</b>	<b>115</b>	<b>1 670</b>	<b>561</b>	<b>33</b>	<b>512</b>	<b>2 891</b>

## 54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2017

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Autres T	Com.	CU.,	offices	Rég-Dép.	
ADJOINT D'ANIMATION	5	62	20			87
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	38	364	84	22	114	622
ADMINISTRATEURS TERRITORIAUX		2				2
AGENT ENTRETIEN ET ACCUEIL DES ETABS ENSEIGNEMENT					1	1
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		1				1
AGENTS D ENTRETIEN TERRITORIAUX		1				1
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	24	120	24	5	13	186
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	2	29			1	32
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES			1			1
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	6	15	173			194
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	99	1 728	388	41	468	2 724
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	1	171	13			185
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	2	44	6		5	57
AIDES SOIGNANTS					1	1
ANIMATEUR	1	9	2			12
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	1	12	2		2	17
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS					2	2
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	2	7	2			11
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	1		4		34	39
ATTACHES TERRITORIAUX	8	28	7	1	9	53
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE		1	2		2	5
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	5	42	16		3	66
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX		3	52			55
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX		1	1			2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		2			2	4
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		2				2
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS		2	1		5	8
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE		1				1
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS					1	1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	2	15	3			20
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS		7	2		2	11
GARDES CHAMPETRES		2	2			4
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX		3	6		4	13
INFIRMIERS TERRITORIAUX		1	3			4
INGENIEURS TERRITORIAUX		4	3		1	8
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	2					2
MAITRES OUVRIERS					1	1
MASSEURS KINESITHERAPEUTES			1			1
MEDECINS TERRITORIAUX	1	2	1		2	6
MONITEURS-EDUCATEURS			1		2	3
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX		2			1	3
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		3	2			5
OUVRIERS PROFESSIONNELS					2	2
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	2	1			4
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX			1		1	2
PUERICULTRICES TERRITORIALES			1		8	9
REDACTEURS TERRITORIAUX	5	54	14	3	47	123
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	20					20
SECRETAIRES DE MAIRIE		5				5
TECHNICIEN PARAMEDICAL					2	2
TECHNICIENS TERRITORIAUX	6	20	11		7	44
non renseigne	10	69	10	2	6	97
<b>Total général</b>	<b>242</b>	<b>2 836</b>	<b>860</b>	<b>74</b>	<b>749</b>	<b>4 761</b>

55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Direction									1				1	0,2%
Administratif	7	1,6%	5	1,2%	1	0,2%							13	3,0%
Infirmier	10	2,3%	17	3,9%	1	0,2%	3	0,7%			2	0,5%	33	7,7%
Aide soignant	25	5,8%	27	6,3%	4	0,9%			5	1,2%	4	0,9%	65	15,1%
Agent des services hosp.	23	5,3%	20		2	0,5%	2	0,5%	5	1,2%	5	1,2%	57	13,2%
Soignant et éducatif	1	0,2%	3	0,7%			1	0,2%	1	0,2%	5	1,2%	11	2,6%
Médico-technique	8		3	0,7%			1						12	2,8%
Technique	65	15,1%	111	25,8%	11	2,6%	11	2,6%	19	4,4%	19	4,4%	236	54,8%
Non ventilables	3	0,7%											3	0,7%
<b>Total</b>	<b>142</b>	<b>32,9%</b>	<b>186</b>	<b>43,2%</b>	<b>19</b>	<b>4,4%</b>	<b>18</b>	<b>4,2%</b>	<b>31</b>	<b>7,2%</b>	<b>35</b>	<b>8,1%</b>	<b>431</b>	<b>100%</b>

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Direction			1										1	0,1%
Administratif	78	4,6%	82	4,8%	3	0,2%	8	0,5%	7	0,4%	5	0,3%	183	10,8%
Infirmier	72	4,2%	111	6,5%	9	0,5%	14	0,8%	14	0,8%	19	1,1%	239	14,1%
Aide soignant	144	8,5%	270	15,9%	40	2,4%	12	0,7%	85	5,0%	26	1,5%	577	34,0%
Agent des services hosp.	75	4,4%	184	10,8%	24	1,4%	14	0,8%	89	5,2%	21	1,2%	407	24,0%
Soignant et éducatif	13	0,8%	16	0,9%			3	0,2%	3	0,2%	15	0,9%	50	2,9%
Médico-technique	20	1,2%	13	0,8%	2	0,1%	1						36	2,1%
Technique	49	2,9%	84	4,9%	13	0,8%	8	0,5%	22	1,3%	22	1,3%	198	11,7%
Non ventilables	2		3	0,2%					2	0,1%			7	0,4%
<b>Total</b>	<b>453</b>	<b>26,7%</b>	<b>764</b>	<b>45,0%</b>	<b>91</b>	<b>5,4%</b>	<b>60</b>	<b>3,5%</b>	<b>222</b>	<b>13,1%</b>	<b>108</b>	<b>6,4%</b>	<b>1 698</b>	<b>100%</b>

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
Direction			1	0,0%					1	0,0%			2	0,1%
Administratif	85	4,0%	87	4,1%	4	0,2%	8	0,4%	7	0,3%	5	0,2%	196	9,2%
Infirmier	82	3,9%	128	6,0%	10	0,5%	17	0,8%	14	0,7%	21	1,0%	272	12,8%
Aide soignant	169	7,9%	297	14,0%	44	2,1%	12	0,6%	90	4,2%	30	1,4%	642	30,2%
Agent des services hosp.	98	4,6%	204	9,6%	26	1,2%	16	0,8%	94	4,4%	26	1,2%	464	21,8%
Soignant et éducatif	14	0,7%	19	0,9%			4	0,2%	4	0,2%	20	0,9%	61	2,9%
Médico-technique	28	1,3%	16	0,8%	2	0,1%	2	0,1%					48	2,3%
Technique	114	5,4%	195	9,2%	24	1,1%	19	0,9%	41	1,9%	41	1,9%	434	20,4%
Non ventilables	5	0,2%	3	0,1%					2	0,1%			10	0,5%
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>27,9%</b>	<b>950</b>	<b>44,6%</b>	<b>110</b>	<b>5,2%</b>	<b>78</b>	<b>3,7%</b>	<b>253</b>	<b>11,9%</b>	<b>143</b>	<b>6,7%</b>	<b>2 129</b>	<b>100%</b>

56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	22	1,2%	53	2,8%	14	0,7%	2	0,1%	7	0,4%	98	5,2%
Technique	200	10,7%	1 032	55,2%	262	14,0%	39	2,1%	91	4,9%	1 624	86,8%
Incendie et secours									22	1,2%	22	1,2%
Culturel	4	0,2%	16	0,9%	6	0,3%			3	0,2%	29	1,6%
Sportif			16	0,9%	3				1		20	1,1%
Médico social	7	0,4%	1		6	0,3%			1	0,1%	15	0,8%
Police	1		23	1,2%	2	0,1%			2		28	1,5%
Animation			12	0,6%	4	0,2%					16	0,9%
Non ventilables	3	0,2%	13	0,7%	2	0,1%					18	1,0%
<b>Total</b>	<b>237</b>	<b>12,7%</b>	<b>1 166</b>	<b>62,4%</b>	<b>299</b>	<b>16,0%</b>	<b>41</b>	<b>2,2%</b>	<b>127</b>	<b>6,8%</b>	<b>1 870</b>	<b>100%</b>

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	148	5,1%	410	14,2%	95	3,3%	24	0,8%	48	1,7%	725	25,1%
Technique	294	10,2%	866	30,0%	164	5,7%	8	0,3%	39	1,3%	1 371	47,4%
Incendie et secours												
Culturel	5	0,2%	53	1,8%	8	0,3%			3	0,1%	69	2,4%
Sportif			4	0,1%	2	0,1%			1		7	0,2%
Médico social	60	2,1%	249	8,6%	267	9,2%			13	0,4%	589	20,4%
Police			8	0,3%							8	0,3%
Animation			59	2,0%	18	0,6%			6	0,2%	83	2,9%
Non ventilables	5	0,2%	21	0,7%	7	0,2%	1		5	0,2%	39	1,3%
<b>Total</b>	<b>512</b>	<b>17,7%</b>	<b>1 670</b>	<b>57,8%</b>	<b>561</b>	<b>19,4%</b>	<b>33</b>	<b>1,1%</b>	<b>115</b>	<b>4,0%</b>	<b>2 891</b>	<b>100%</b>

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	170	3,6%	463	9,7%	109	2,3%	26	0,5%	55	1,2%	823	17,3%
Technique	494	10,4%	1 898	39,9%	426	8,9%	47	1,0%	130	2,7%	2 995	62,9%
Incendie et secours									22	0,5%	22	0,5%
Culturel	9	0,2%	69	1,4%	14	0,3%			6	0,1%	98	2,1%
Sportif			20	0,4%	5	0,1%			2	0,0%	27	0,6%
Médico social	67	1,4%	250	5,3%	273	5,7%			14	0,3%	604	12,7%
Police	1	0,0%	31	0,7%	2	0,0%			2	0,0%	36	0,8%
Animation			71	1,5%	22	0,5%			6	0,1%	99	2,1%
Non ventilables	8	0,2%	34	0,7%	9	0,2%	1	0,0%	5	0,1%	57	1,2%
<b>Total</b>	<b>749</b>	<b>15,7%</b>	<b>2 836</b>	<b>59,6%</b>	<b>860</b>	<b>18,1%</b>	<b>74</b>	<b>1,6%</b>	<b>242</b>	<b>5,1%</b>	<b>4 761</b>	<b>100%</b>

57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de collectivité

Total Type de filière	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Direction</b>		0,1%			0,4%		<b>0,1%</b>
<b>Administratif</b>	14,3%	9,2%	3,6%	10,3%	2,8%	3,5%	<b>9,2%</b>
<b>Infirmier</b>	13,8%	13,5%	9,1%	21,8%	5,5%	14,7%	<b>12,8%</b>
<b>Aide soignant</b>	28,4%	31,3%	40,0%	15,4%	35,6%	21,0%	<b>30,2%</b>
<b>Agent des services hospitaliers</b>	16,5%	21,5%	23,6%	20,5%	37,2%	18,2%	<b>21,8%</b>
<b>Personnel soignant et éducatif</b>	2,4%	2,0%		5,1%	1,6%	14,0%	<b>2,9%</b>
<b>Personnel médico-technique</b>	4,7%	1,7%	1,8%	2,6%			<b>2,3%</b>
<b>Personnel technique</b>	19,2%	20,5%	21,8%	24,4%	16,2%	28,7%	<b>20,4%</b>
<b>Non ventilables</b>	0,8%	0,3%			0,8%		<b>0,5%</b>

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	
<b>Administratif</b>	22,7%	16,3%	12,7%	35,1%	22,7%	<b>17,3%</b>
<b>Technique</b>	66,0%	66,9%	49,5%	63,5%	53,7%	<b>62,9%</b>
<b>Incendie et secours</b>					9,1%	<b>0,5%</b>
<b>Culturel</b>	1,2%	2,4%	1,6%		2,5%	<b>2,1%</b>
<b>Sportif</b>		0,7%	0,6%		0,8%	<b>0,6%</b>
<b>Médico social</b>	8,9%	8,8%	31,7%		5,8%	<b>12,7%</b>
<b>Police</b>	0,1%	1,1%	0,2%		0,8%	<b>0,8%</b>
<b>Animation</b>		2,5%	2,6%		2,5%	<b>2,1%</b>
<b>Non ventilables</b>	1,1%	1,2%	1,0%	1,4%	2,1%	<b>1,2%</b>

58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2017 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
<b>Hommes</b>	142	6,7%	186	8,7%	19	0,9%	18	0,8%	31	1,5%	35	1,6%	431	20,2%
catégorie A	5	0,2%	10	0,5%			1	0,0%	1	0,0%			17	0,8%
catégorie B	17	0,8%	21	1,0%	1	0,0%	5	0,2%	2	0,1%	7	0,3%	53	2,5%
catégorie C	119	5,6%	155	7,3%	18	0,8%	12	0,6%	28	1,3%	28	1,3%	360	16,9%
NV *	1	0,0%											1	0,0%
<b>Femmes</b>	453	21,3%	765	35,9%	91	4,3%	60	2,8%	221	10,4%	108	5,1%	1 698	79,8%
catégorie A	29	1,4%	46	2,2%	5	0,2%	7	0,3%	9	0,4%	5	0,2%	101	4,7%
catégorie B	102	4,8%	127	6,0%	8	0,4%	12	0,6%	9	0,4%	29	1,4%	287	13,5%
catégorie C	320	15,0%	592	27,8%	78	3,7%	41	1,9%	203	9,5%	74	3,5%	1 308	61,4%
NV *	2	0,1%											2	0,1%
<b>Total</b>	595	27,9%	951	44,7%	110	5,2%	78	3,7%	252	11,8%	143	6,7%	2 129	100%
catégorie A	34	1,6%	56	2,6%	5	0,2%	8	0,4%	10	0,5%	5	0,2%	118	5,5%
catégorie B	119	5,6%	148	7,0%	9	0,4%	17	0,8%	11	0,5%	36	1,7%	340	16,0%
catégorie C	439	20,6%	747	35,1%	96	4,5%	53	2,5%	231	10,9%	102	4,8%	1 668	78,3%
NV *	3	0,1%											3	0,1%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
<b>Hommes</b>	237	5,0%	1 166	24,5%	299	6,3%	41	0,9%	127	2,7%	1 870	39,3%	2 301	33,4%
catégorie A	6	0,1%	19	0,4%	8	0,2%	1	0,0%	6	0,1%	40	0,8%	57	0,8%
catégorie B	19	0,4%	48	1,0%	15	0,3%			10	0,2%	92	1,9%	145	2,1%
catégorie C	211	4,4%	1 096	23,0%	274	5,8%	40	0,8%	111	2,3%	1 732	36,4%	2 092	30,4%
NV *	1	0,0%	3	0,1%	2	0,0%					6	0,1%	7	0,1%
<b>Femmes</b>	512	10,8%	1 670	35,1%	561	11,8%	33	0,7%	115	2,4%	2 891	60,7%	4 589	66,6%
catégorie A	27	0,6%	39	0,8%	16	0,3%	1	0,0%	4	0,1%	87	1,8%	188	2,7%
catégorie B	86	1,8%	90	1,9%	31	0,7%	4	0,1%	10	0,2%	221	4,6%	508	7,4%
catégorie C	399	8,4%	1 538	32,3%	514	10,8%	28	0,6%	99	2,1%	2 578	54,1%	3 886	56,4%
NV *			3	0,1%					2	0,0%	5	0,1%	7	0,1%
<b>Total</b>	749	15,7%	2 836	59,6%	860	18,1%	74	1,6%	242	5,1%	4 761	100%	6 890	100%
catégorie A	33	0,7%	58	1,2%	24	0,5%	2	0,0%	10	0,2%	127	2,7%	245	3,6%
catégorie B	105	2,2%	138	2,9%	46	1,0%	4	0,1%	20	0,4%	313	6,6%	653	9,5%
catégorie C	610	12,8%	2 634	55,3%	788	16,6%	68	1,4%	210	4,4%	4 310	90,5%	5 978	86,8%
NV *	1	0,0%	6	0,1%	2	0,0%			2	0,0%	11	0,2%	14	0,2%



59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2007 à 2017 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL			
	Catégories				Catégories				Catégories			
	A	B	C	NV	A	B	C	NV	A	B	C	NV
<b>2007</b>	4,2%	22,4%	72,4%	1,0%	3,3%	7,0%	89,0%	0,7%	<b>3,6%</b>	<b>12,8%</b>	<b>82,7%</b>	<b>0,8%</b>
<b>2008</b>	4,2%	24,5%	70,2%	1,2%	2,2%	5,9%	91,2%	0,7%	<b>2,9%</b>	<b>13,1%</b>	<b>83,1%</b>	<b>0,9%</b>
<b>2009</b>	4,5%	23,0%	72,0%	0,5%	3,5%	6,3%	89,5%	0,6%	<b>3,9%</b>	<b>12,5%</b>	<b>83,0%</b>	<b>0,6%</b>
<b>2010</b>	4,2%	23,5%	72,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,0%	0,6%	<b>3,3%</b>	<b>12,9%</b>	<b>83,5%</b>	<b>0,4%</b>
<b>2011</b>	4,6%	20,7%	74,6%		2,8%	5,9%	91,2%	0,1%	<b>3,4%</b>	<b>11,2%</b>	<b>85,3%</b>	<b>0,1%</b>
<b>2012</b>	4,3%	18,7%	77,0%	0,1%	2,3%	5,6%	91,9%	0,1%	<b>3,0%</b>	<b>10,2%</b>	<b>86,7%</b>	<b>0,1%</b>
<b>2013</b>	6,0%	19,6%	74,4%		2,7%	5,7%	91,4%	0,2%	<b>3,9%</b>	<b>10,5%</b>	<b>85,5%</b>	<b>0,1%</b>
<b>2014</b>	5,3%	21,1%	73,4%	0,3%	3,1%	5,6%	90,8%	0,6%	<b>3,8%</b>	<b>10,6%</b>	<b>85,1%</b>	<b>0,5%</b>
<b>2015</b>	4,5%	20,5%	74,9%	0,1%	3,1%	6,2%	90,4%	0,3%	<b>3,5%</b>	<b>10,7%</b>	<b>85,5%</b>	<b>0,2%</b>
<b>2016</b>	4,8%	17,7%	77,3%	0,2%	2,9%	6,0%	90,9%	0,2%	<b>3,5%</b>	<b>9,7%</b>	<b>86,6%</b>	<b>0,2%</b>
<b>2017</b>	5,5%	16,0%	78,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,5%	0,2%	<b>3,6%</b>	<b>9,5%</b>	<b>86,8%</b>	<b>0,2%</b>

60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2017 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus

mois	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
janvier	59	107	21	3	21	17	228
février	43	66	5	6	18	7	145
mars	55	90	7	7	27	16	202
avril	56	76	9	4	24	11	180
mai	56	55	8	7	15	14	155
juin	52	83	5	7	21	8	176
juillet	49	89	9	8	21	11	187
août	42	48	7	10	12	6	125
septembre	61	102	15	8	29	14	229
octobre	48	69	10	9	24	15	175
novembre	40	83	8	5	27	12	175
décembre	34	83	6	4	13	12	152
<b>Total</b>	<b>595</b>	<b>951</b>	<b>110</b>	<b>78</b>	<b>252</b>	<b>143</b>	<b>2 129</b>

mois	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
janvier	88	321	93	9	27	538	766
février	46	213	76	6	15	356	501
mars	91	261	82	7	21	462	664
avril	60	210	62	7	24	363	543
mai	60	241	57	3	18	379	534
juin	58	262	61	5	21	407	583
juillet	66	241	84	7	16	414	601
août	54	139	43	3	15	254	379
septembre	67	258	88	8	30	451	680
octobre	51	240	64	11	25	391	566
novembre	56	232	81	4	13	386	561
décembre	52	218	69	4	17	360	512
<b>Total</b>	<b>749</b>	<b>2 836</b>	<b>860</b>	<b>74</b>	<b>242</b>	<b>4 761</b>	<b>6 890</b>

## ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE

61. Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	315	370	42	43	74	81	925
<b>Répartition (%)</b>	34,1%	40,0%	4,5%	4,6%	8,0%	8,8%	20,8%
<b>Femmes</b>	1 076	1 491	184	104	443	228	3 526
<b>Répartition (%)</b>	30,5%	42,3%	5,2%	2,9%	12,6%	6,5%	79,2%
<b>Total</b>	1 391	1 861	226	147	517	309	4 451
<b>Répartition (%)</b>	31,3%	41,8%	5,1%	3,3%	11,6%	6,9%	29,2%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	564	2 683	701	103	277	4 328	5 253
<b>Répartition (%)</b>	13,0%	62,0%	16,2%	2,4%	6,4%	40,1%	34,5%
<b>Femmes</b>	1 202	3 762	1 167	44	289	6 464	9 990
<b>Répartition (%)</b>	18,6%	58,2%	18,1%	0,7%	4,5%	59,9%	65,5%
<b>Total</b>	1 766	6 445	1 868	147	566	10 792	15 243
<b>Répartition (%)</b>	16,4%	59,7%	17,3%	1,4%	5,2%	70,8%	100%

62. Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

		HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
		hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2007</b>	% invalides	8,7%	29,1%	37,8%	27,3%	35,0%	62,2%	36,0%	64,0%	100%
	% infirmités	9,4%	28,6%	38,0%	27,9%	34,1%	62,0%	37,3%	62,7%	100%
<b>2008</b>	% invalides	9,1%	29,6%	38,6%	27,7%	33,6%	61,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	9,3%	29,3%	38,6%	28,0%	33,4%	61,4%	37,3%	62,7%	100%
<b>2009</b>	% invalides	8,5%	27,9%	36,3%	28,0%	35,6%	63,7%	36,5%	63,5%	100%
	% infirmités	8,5%	27,5%	36,0%	29,0%	35,0%	64,0%	37,5%	62,5%	100%
<b>2010</b>	% invalides	8,2%	28,9%	37,1%	28,3%	34,5%	62,9%	36,5%	63,5%	100%
	% infirmités	8,2%	28,7%	36,9%	29,1%	34,0%	63,1%	37,3%	62,7%	100%
<b>2011</b>	% invalides	8,3%	27,2%	35,4%	28,8%	35,8%	64,6%	37,0%	63,0%	100%
	% infirmités	8,7%	26,5%	35,2%	30,0%	34,8%	64,8%	38,7%	61,3%	100%
<b>2012</b>	% invalides	7,6%	27,1%	34,7%	29,1%	36,2%	65,3%	36,7%	63,3%	100%
	% infirmités	7,7%	26,2%	33,8%	30,4%	35,8%	66,2%	38,1%	61,9%	100%
<b>2013</b>	% invalides	8,1%	26,5%	34,6%	28,7%	36,7%	65,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	8,2%	25,6%	33,7%	29,4%	36,8%	66,3%	37,6%	62,4%	100%
<b>2014</b>	% invalides	7,2%	25,3%	32,5%	29,7%	37,8%	67,5%	36,9%	63,1%	100%
	% infirmités	7,7%	24,3%	32,0%	30,7%	37,3%	68,0%	38,4%	61,6%	100%
<b>2015</b>	% invalides	7,0%	24,9%	31,9%	28,4%	39,7%	68,1%	35,4%	64,6%	100%
	% infirmités	7,0%	24,1%	31,1%	29,4%	39,5%	68,9%	36,4%	63,6%	100%
<b>2016</b>	% invalides	6,7%	24,5%	31,2%	28,8%	40,0%	68,8%	35,5%	64,5%	100%
	% infirmités	6,5%	23,3%	29,8%	30,5%	39,7%	70,2%	37,0%	63,0%	100%
<b>2017</b>	% invalides	6,3%	24,7%	30,9%	27,1%	41,9%	69,1%	33,4%	66,6%	100%
	% infirmités	6,1%	23,1%	29,2%	28,4%	42,4%	70,8%	34,5%	65,5%	100%

63. Nombre moyen d'infirmières retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	2,2	2,0	2,3	2,4	2,4	2,4	2,2
<i>écart à la moy.</i>	99,6%	89,8%	104,8%	107,3%	107,2%	107,0%	97,1%
<b>Femmes</b>	2,4	2,0	2,0	1,7	2,0	2,2	2,1
<i>écart à la moy.</i>	107,4%	87,9%	90,8%	77,8%	90,0%	97,5%	93,8%
<b>Total</b>	2,3	2,0	2,1	1,9	2,1	2,2	2,1
<i>écart à la moy.</i>	105,5%	88,3%	93,1%	84,6%	92,1%	99,8%	94,4%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
<b>Hommes</b>	2,4	2,3	2,4	2,5	2,2	2,3	2,3
<i>écart à la moy.</i>	107,8%	103,9%	105,6%	112,8%	100,3%	104,6%	103,2%
<b>Femmes</b>	2,4	2,3	2,1	1,3	2,6	2,3	2,2
<i>écart à la moy.</i>	106,3%	101,8%	94,1%	59,9%	114,9%	101,1%	98,4%
<b>Total</b>	2,4	2,3	2,2	2,0	2,4	2,3	2,2
<i>écart à la moy.</i>	106,8%	102,6%	98,1%	89,2%	107,3%	102,5%	100%

64. Evolution du nombre moyen des infirmières retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2007 à 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2007</b>	2,2	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
<b>2008</b>	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
<b>2009</b>	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
<b>2010</b>	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,1	2,1	2,0	2,0
<b>2011</b>	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
<b>2012</b>	2,1	2,0	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
<b>2013</b>	2,2	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1
<b>2014</b>	2,3	2,1	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
<b>2015</b>	2,0	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
<b>2016</b>	2,1	2,1	2,1	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
<b>2017</b>	2,2	2,1	2,1	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2

65. Répartition et proportion selon le nombre d'infirmières par pensionné du flux des invalides à la CNRACL en 2017 en fonction du type de collectivité

Hommes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	142	15,4%	186	20,1%	19	2,1%	18	1,9%	31	3,4%	35	3,8%	431	12,2%
2	81	8,8%	84	9,1%	11	1,2%	8	0,9%	17	1,8%	21	2,3%	222	24,0%
3	50	5,4%	47	5,1%	6	0,6%	6	0,6%	11	1,2%	12	1,3%	132	14,3%
4	22	2,4%	27	2,9%	3	0,3%	6	0,6%	8	0,9%	5	0,5%	71	7,7%
5	12	1,3%	15	1,6%	1	0,1%	3	0,3%	3	0,3%	4	0,4%	38	4,1%
6	6	0,6%	6	0,6%	1	0,1%	2	0,2%	2	0,2%	3	0,3%	20	2,2%
7	2	0,2%	3	0,3%	1	0,1%			2	0,2%	1	0,1%	9	1,0%
8 et +			2	0,2%									2	0,2%
<b>Total</b>	315	34,1%	370	40,0%	42	4,5%	43	4,6%	74	8,0%	81	8,8%	925	100%

Hommes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
1	237	5,5%	1166	26,9%	299	6,9%	41	0,9%	127	2,9%	1870	43,2%	2 301	43,8%
2	129	3,0%	666	15,4%	182	4,2%	30	0,7%	67	1,5%	1 074	24,8%	1 296	24,7%
3	81	1,9%	401	9,3%	110	2,5%	18	0,4%	43	1,0%	653	15,1%	785	14,9%
4	52	1,2%	234	5,4%	58	1,3%	9	0,2%	22	0,5%	375	8,7%	446	8,5%
5	36	0,8%	119	2,7%	27	0,6%	5	0,1%	8	0,2%	195	4,5%	233	4,4%
6	16	0,4%	45	1,0%	14	0,3%			5	0,1%	80	1,8%	100	1,9%
7	5	0,1%	27	0,6%	8	0,2%			3	0,1%	43	1,0%	52	1,0%
8 et +	8	0,2%	25	0,6%	3	0,1%			2	0,0%	38	0,9%	40	0,8%
<b>Total</b>	564	13,0%	2 683	62,0%	701	16,2%	103	2,4%	277	6,4%	4 328	100%	5 253	100%

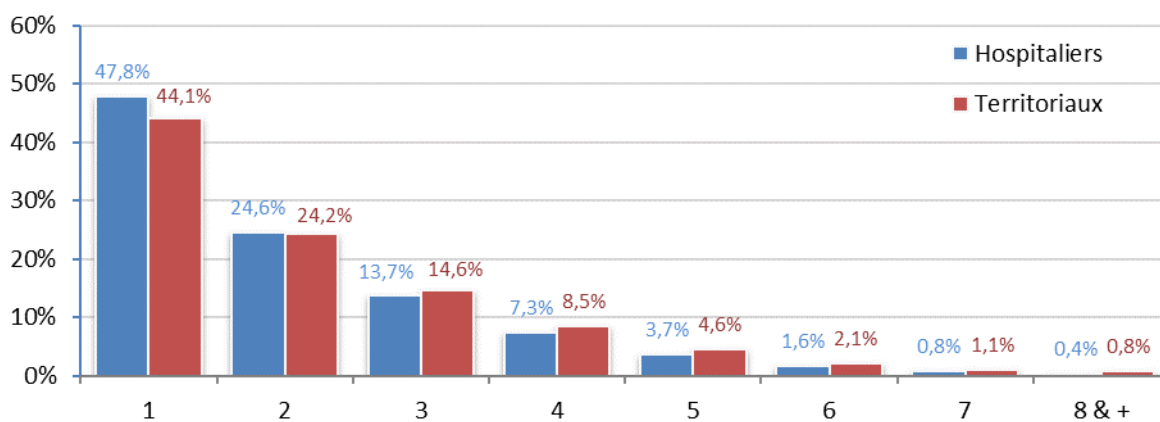
Femmes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	453	12,8%	765	21,7%	91	2,6%	60	1,7%	221	6,3%	108	3,1%	1 698	48,2%
2	256	7,3%	369	10,5%	50	1,4%	27	0,8%	116	3,3%	56	1,6%	874	24,8%
3	166	4,7%	183	5,2%	24	0,7%	11	0,3%	58	1,6%	34	1,0%	476	13,5%
4	103	2,9%	96	2,7%	11	0,3%	4	0,1%	26	0,7%	16	0,5%	256	7,3%
5	52	1,5%	47	1,3%	5	0,1%	2	0,1%	14	0,4%	7	0,2%	127	3,6%
6	23	0,7%	18	0,5%	3	0,1%			4	0,1%	4	0,1%	52	1,5%
7	13	0,4%	9	0,3%					2	0,1%	2	0,1%	26	0,7%
8 et +	10	0,3%	4	0,1%					2	0,1%	1	0,0%	17	0,5%
<b>Total</b>	1 076	30,5%	1 491	42,3%	184	5,2%	104	2,9%	443	12,6%	228	6%	3 526	100%

Femmes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
1	512	7,9%	1670	25,8%	561	8,7%	33	0,5%	115	1,8%	2891	44,7%	4 589	45,9%
2	294	4,5%	900	13,9%	273	4,2%	7	0,1%	68	1,1%	1 542	23,9%	2 416	24,2%
3	176	2,7%	543	8,4%	156	2,4%	4	0,1%	41	0,6%	920	14,2%	1 396	14,0%
4	105	1,6%	328	5,1%	86	1,3%			26	0,4%	545	8,4%	801	8,0%
5	58	0,9%	172	2,7%	53	0,8%			16	0,2%	299	4,6%	426	4,3%
6	33	0,5%	87	1,3%	22	0,3%			10	0,2%	152	2,4%	204	2,0%
7	14	0,2%	41	0,6%	10	0,2%			6	0,1%	71	1,1%	97	1,0%
8 et +	10	0,2%	21	0,3%	6	0,1%			7	0,1%	44	0,7%	61	1,2%
<b>Total</b>	1 202	18,6%	3 762	58,2%	1 167	18,1%	44	0,7%	289	4,5%	6 464	100%	9 990	100%

Total Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	595	13,4%	951	21,4%	110	2,5%	78	1,8%	252	5,7%	143	3,2%	2 129	47,8%
2	337	7,6%	453	10,2%	61	1,4%	35	0,8%	133	3,0%	77	1,7%	1 096	24,6%
3	216	4,9%	230	5,2%	30	0,7%	17	0,4%	69	1,6%	46	1,0%	608	13,7%
4	125	2,8%	123	2,8%	14	0,3%	10	0,2%	34	0,8%	21	0,5%	327	7,3%
5	64	1,4%	62	1,4%	6	0,1%	5	0,1%	17	0,4%	11	0,2%	165	3,7%
6	29	0,7%	24	0,5%	4	0,1%	2	0,0%	6	0,1%	7	0,2%	72	1,6%
7	15	0,3%	12	0,3%	1	0,0%	0	0,0%	4	0,1%	3	0,1%	35	0,8%
8 et +	10	0,2%	6	0,1%	0	0,0%	0	0,0%	2	0,0%	1	0,0%	19	0,4%
<b>Total</b>	<b>1 391</b>	<b>31,3%</b>	<b>1 861</b>	<b>41,8%</b>	<b>226</b>	<b>5,1%</b>	<b>147</b>	<b>3,3%</b>	<b>517</b>	<b>11,6%</b>	<b>309</b>	<b>7%</b>	<b>4 451</b>	<b>100%</b>

Total Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU,...		Offices		Autres		Total			
1	749	6,9%	2836	26,3%	860	8,0%	74	0,7%	242	2,2%	4761	44,1%	6 890	45,2%
2	423	3,9%	1 566	14,5%	455	4,2%	37	0,3%	135	1,3%	2 616	24,2%	3 712	24,4%
3	257	2,4%	944	8,7%	266	2,5%	22	0,2%	84	0,8%	1 573	14,6%	2 181	14,3%
4	157	1,5%	562	5,2%	144	1,3%	9	0,1%	48	0,4%	920	8,5%	1 247	8,2%
5	94	0,9%	291	2,7%	80	0,7%	5	0,0%	24	0,2%	494	4,6%	659	4,3%
6	49	0,5%	132	1,2%	36	0,3%	0	0,0%	15	0,1%	232	2,1%	304	2,0%
7	19	0,2%	68	0,6%	18	0,2%	0	0,0%	9	0,1%	114	1,1%	149	1,0%
8 et +	18	0,2%	46	0,4%	9	0,1%	0	0,0%	9	0,1%	82	0,8%	101	0,7%
<b>Total</b>	<b>1 766</b>	<b>16,4%</b>	<b>6 445</b>	<b>59,7%</b>	<b>1 868</b>	<b>17,3%</b>	<b>147</b>	<b>1,4%</b>	<b>566</b>	<b>5,2%</b>	<b>10 792</b>	<b>100%</b>	<b>15 243</b>	<b>100%</b>

66. Graphique : Répartition en pourcentage du nombre d'infirmités à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité



67. Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2017 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	35	40	5	5	9	4	98
Appareil digestif	12	11	2	2	5	1	33
Appareil genito-urinaire	9	5	0	0	0	1	15
Appareil locomoteur	108	130	14	10	32	35	329
Appareil respiratoire	18	11	1	2	3	5	40
Dermatologie	1	2	0	1	1	0	5
Endocrinologie	14	15	2	2	2	4	39
Hématologie	2	4	0	1	1	1	9
Maladies infectieuses et parasitaire	2	3	0	2	0	0	7
Ophtalmologie	8	4	1	0	1	1	15
ORL Stomatologie	0	8	1	0	2	0	11
Système nerveux	28	38	1	8	5	4	84
Troubles mentaux et du comportement.	68	86	12	9	12	22	209
Tumeurs bénignes et malignes	10	12	2	1	0	3	28
<b>Total</b>	<b>315</b>	<b>369</b>	<b>41</b>	<b>43</b>	<b>73</b>	<b>81</b>	<b>922</b>

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com. CU, ...	Offices	Autres	Total		
Appareil cardio-circulatoire	69	326	80	13	33	521	619
Appareil digestif	21	63	18	6	4	112	145
Appareil genito-urinaire	13	41	9	1	5	69	84
Appareil locomoteur	191	1 038	283	36	89	1 637	1 966
Appareil respiratoire	23	118	38	8	13	200	240
Dermatologie	1	9	2	0	2	14	19
Endocrinologie	34	112	36	4	14	200	239
Hématologie	3	20	2	1	2	28	37
Maladies infectieuses et parasitaire	0	7	0	0	2	9	16
Ophtalmologie	8	46	13	0	6	73	88
ORL Stomatologie	14	42	7	2	5	70	81
Système nerveux	59	291	72	6	26	454	538
Troubles mentaux et du comportement.	107	506	113	20	60	806	1 015
Tumeurs bénignes et malignes	19	59	26	6	11	121	149
<b>Total</b>	<b>562</b>	<b>2 678</b>	<b>699</b>	<b>103</b>	<b>272</b>	<b>4 314</b>	<b>5 236</b>

Femmes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	76	67	5	6	16	13	183
Appareil digestif	32	12	1	2	8	9	64
Appareil genito-urinaire	15	13	3	1	3	3	38
Appareil locomoteur	411	633	96	28	202	74	1 444
Appareil respiratoire	38	27	5	4	13	5	92
Dermatologie	5	7	0	0	2	2	16
Endocrinologie	55	58	4	3	14	9	143
Hématologie	4	9	1	0	3	1	18
Maladies infectieuses et parasitaire	3	5	0	0	1	0	9
Ophtalmologie	15	22	2	3	9	0	51
ORL Stomatologie	14	19	0	2	15	3	53
Système nerveux	82	143	17	7	47	25	321
Troubles mentaux et du comportement.	284	396	46	43	93	69	931
Tumeurs bénignes et malignes	40	77	4	5	13	13	152
<b>Total</b>	<b>1 074</b>	<b>1 488</b>	<b>184</b>	<b>104</b>	<b>439</b>	<b>226</b>	<b>3 515</b>

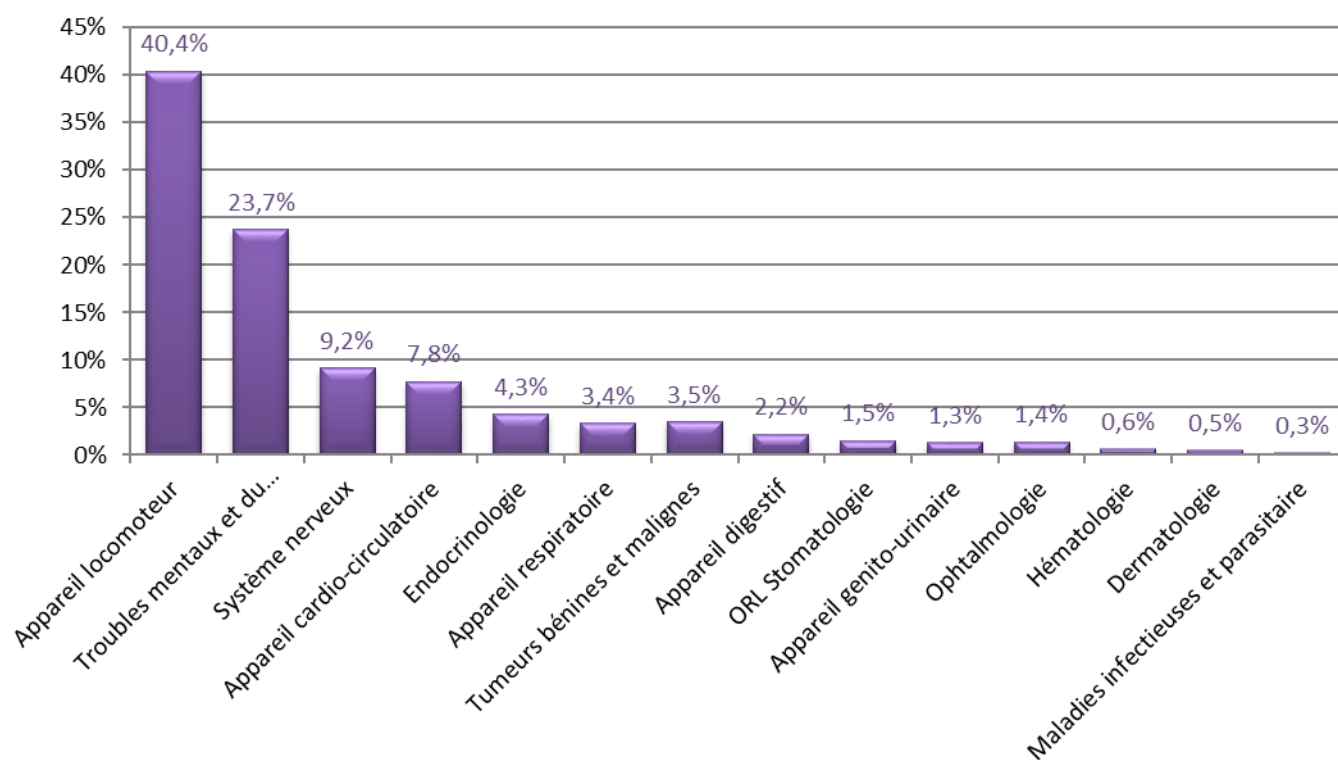
Femmes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	66	228	55	4	23	376	559
Appareil digestif	17	77	24	1	5	124	188
Appareil genito-urinaire	9	46	14	0	7	76	114
Appareil locomoteur	520	1558	543	7	107	2 735	4 179
Appareil respiratoire	36	112	26	0	4	178	270
Dermatologie	10	24	3	0	3	40	56
Endocrinologie	59	161	34	1	16	271	414
Hématologie	4	21	5	2	4	36	54
Maladies infectieuses et parasitaire	1	12	2	1	0	16	25
Ophtalmologie	16	37	11	1	6	71	122
ORL Stomatologie	26	56	12	0	5	99	152
Système nerveux	92	313	95	5	27	532	853
Troubles mentaux et du comportement.	304	974	285	20	72	1 655	2 586
Tumeurs bénignes et malignes	41	129	54	2	9	235	387
<b>Total</b>	<b>1 201</b>	<b>3 748</b>	<b>1 163</b>	<b>44</b>	<b>288</b>	<b>6 444</b>	<b>9 959</b>

Total Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	111	107	10	11	25	17	281
Appareil digestif	44	23	3	4	13	10	97
Appareil genito-urinaire	24	18	3	1	3	4	53
Appareil locomoteur	519	763	110	38	234	109	1 773
Appareil respiratoire	56	38	6	6	16	10	132
Dermatologie	6	9	0	1	3	2	21
Endocrinologie	69	73	6	5	16	13	182
Hématologie	6	13	1	1	4	2	27
Maladies infectieuses et parasitaire	5	8	0	2	1	0	16
Ophtalmologie	23	26	3	3	10	1	66
ORL Stomatologie	14	27	1	2	17	3	64
Système nerveux	110	181	18	15	52	29	405
Troubles mentaux et du comportement.	352	482	58	52	105	91	1 140
Tumeurs bénignes et malignes	50	89	6	6	13	16	180
<b>Total</b>	<b>1 389</b>	<b>1 857</b>	<b>225</b>	<b>147</b>	<b>512</b>	<b>307</b>	<b>4 437</b>

Total Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	135	554	135	17	56	897	1 178
Appareil digestif	38	140	42	7	9	236	333
Appareil genito-urinaire	22	87	23	1	12	145	198
Appareil locomoteur	711	2 596	826	43	196	4 372	6 145
Appareil respiratoire	59	230	64	8	17	378	510
Dermatologie	11	33	5	0	5	54	75
Endocrinologie	93	273	70	5	30	471	653
Hématologie	7	41	7	3	6	64	91
Maladies infectieuses et parasitaire	1	19	2	1	2	25	41
Ophtalmologie	24	83	24	1	12	144	210
ORL Stomatologie	40	98	19	2	10	169	233
Système nerveux	151	604	167	11	53	986	1 391
Troubles mentaux et du comportement.	411	1 480	398	40	132	2 461	3 601
Tumeurs bénignes et malignes	60	188	80	8	20	356	536
<b>Total</b>	<b>1 763</b>	<b>6 426</b>	<b>1 862</b>	<b>147</b>	<b>560</b>	<b>10 758</b>	<b>15 195</b>

\* 48 personnes « manquent » dans le total car leur pathologie n'est pas connue

68. Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2017



69. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2007 à 2017

Pathologies	Proportion des infirmités										
	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Appareil cardio-circulatoire	10,4%	14,1%	8,5%	8,0%	8,5%	8,8%	8,3%	8,3%	7,8%	8,0%	7,8%
Appareil digestif	3,0%	3,3%	2,6%	2,7%	2,6%	2,7%	2,6%	2,6%	2,2%	2,4%	2,2%
Appareil genito-urinaire				1,1%	1,1%	1,0%	1,2%	1,1%	1,2%	1,3%	1,3%
Appareil locomoteur	33,7%	20,8%	32,6%	36,3%	37,7%	37,5%	38,4%	38,7%	39,0%	40,4%	40,4%
Appareil respiratoire	2,5%	3,7%	3,3%	3,1%	3,4%	3,0%	3,3%	3,2%	3,4%	3,4%	3,4%
Dermatologie				0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%
Endocrinologie	4,6%	6,0%	4,4%	4,0%	4,5%	4,2%	4,6%	4,6%	4,4%	4,5%	4,3%
Hématologie				0,6%	0,5%	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%
Maladies infectieuses et parasitaire				0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%
Ophtalmologie	1,5%	1,8%	1,9%	2,0%	1,8%	1,7%	1,3%	1,5%	1,6%	1,2%	1,4%
ORL Stomatologie				1,7%	1,6%	1,4%	1,3%	1,5%	1,7%	1,5%	1,5%
Système nerveux	5,7%	9,2%	8,9%	9,6%	8,5%	9,0%	8,5%	8,9%	9,0%	8,7%	9,2%
Troubles mentaux et du comportement.	29,6%	29,9%	26,0%	25,7%	25,0%	25,3%	25,3%	24,7%	24,8%	24,2%	23,7%
Tumeurs bénignes et malignes	4,8%	6,4%	4,1%	4,3%	3,9%	4,0%	3,5%	3,6%	3,4%	3,2%	3,5%
Autres	4,2%	4,6%	7,8%				0,1%				



70. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017 en fonction du sexe et du type de collectivité

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	47	66	14	5	6	12	150
<i>proportion (%)</i>	14,9%	17,8%	33,3%	11,6%	8,1%	14,8%	16,2%
<b>Femmes</b>	145	238	37	10	75	26	531
<i>proportion (%)</i>	13,5%	16,0%	20,1%	9,6%	16,9%	11,4%	15,1%
<b>Total</b>	192	304	51	15	81	38	681
<i>proportion (%)</i>	13,8%	16,3%	22,6%	10,2%	15,7%	12,3%	15,3%

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	70	322	84	8	45	529	<b>679</b>
<i>proportion (%)</i>	12,4%	12,0%	12,0%	7,8%	16,2%	12,2%	<b>12,9%</b>
<b>Femmes</b>	119	347	125	1	25	617	<b>1 148</b>
<i>proportion (%)</i>	9,9%	9,2%	10,7%	2,3%	8,7%	9,5%	<b>11,5%</b>
<b>Total</b>	189	669	209	9	70	1 146	<b>1 827</b>
<i>proportion (%)</i>	10,7%	10,4%	11,2%	6,1%	12,4%	10,6%	<b>12,0%</b>

71. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2017 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
<b>Hommes</b>														
Accident de service	24	3,5%	24	3,5%	12	1,8%	4	0,0	4	0,6%	8	1,2%	76	11,2%
Accident Trajet Domicile	5	0,7%	5	0,7%					1	0,1%			11	1,6%
Accident Trajet en Mission			2	0,3%									2	0,3%
Maladie Professionnelle	17	2,5%	35	5,1%	2	0,3%	1	0,1%	1	0,1%	4	0,6%	60	8,8%
Non renseigné	1	0,1%											1	0,1%
<b>Femmes</b>														
Accident de service	53	7,8%	87	12,8%	17	2,5%	3	0,4%	26	3,8%	11	1,6%	197	28,9%
Accident Trajet Domicile	10	1,5%	17	2,5%			1	0,1%	6	0,9%			34	5,0%
Accident Trajet en Mission	1	0,1%											1	0,1%
Maladie Professionnelle	80	11,7%	132	19,4%	20	2,9%	6	0,9%	39	5,7%	15	2,2%	292	42,9%
Non renseigné	1	0,1%	2	0,3%					4	0,6%			7	1,0%
<b>Total</b>	<b>192</b>	<b>28,2%</b>	<b>304</b>	<b>44,6%</b>	<b>51</b>	<b>7,5%</b>	<b>15</b>	<b>2,2%</b>	<b>81</b>	<b>11,9%</b>	<b>38</b>	<b>5,6%</b>	<b>681</b>	<b>100%</b>

Cause accident	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres			Total		
<b>Hommes</b>														
Accident de service	23	2,0%	169	14,7%	46	4,0%	7	0,0	28	2,4%	273	23,8%	<b>349</b>	<b>19,1%</b>
Accident Trajet Domicile	15	1,3%	21	1,8%	1	0,1%			8	0,7%	45	3,9%	<b>56</b>	<b>3,1%</b>
Accident Trajet en Mission													<b>2</b>	<b>0,1%</b>
Maladie Professionnelle	31	2,7%	125	10,9%	36	3,1%	1	0,1%	9	0,8%	202	17,6%	<b>262</b>	<b>14,3%</b>
Non renseigné	1	0,1%	7	0,6%	1	0,1%					9	0,8%	<b>10</b>	<b>0,5%</b>
<b>Femmes</b>														
Accident de service	53	4,6%	145	12,7%	42	3,7%	1	0,1%	6	0,5%	247	21,6%	<b>444</b>	<b>24,3%</b>
Accident Trajet Domicile	5	0,4%	28	2,4%	13	1,1%			4	0,3%	50	4,4%	<b>84</b>	<b>4,6%</b>
Accident Trajet en Mission	2	0,2%			1	0,1%					3	0,3%	<b>4</b>	<b>0,2%</b>
Maladie Professionnelle	59	5,1%	166	14,5%	68	5,9%			15	1,3%	308	26,9%	<b>600</b>	<b>32,8%</b>
Non renseigné			8	0,7%	1	0,1%					9	0,8%	<b>16</b>	<b>0,9%</b>
<b>Total</b>	<b>189</b>	<b>16,5%</b>	<b>669</b>	<b>58,4%</b>	<b>209</b>	<b>18,2%</b>	<b>9</b>	<b>0,8%</b>	<b>70</b>	<b>6,1%</b>	<b>1146</b>	<b>100%</b>	<b>1827</b>	<b>100,0%</b>

72. Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2007 à 2017 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2007</b>	14,8%	13,8%	14,1%	10,8%	6,5%	8,4%	11,8%	9,9%	10,6%
<b>2008</b>	14,3%	14,9%	14,7%	13,0%	7,1%	9,8%	13,3%	10,7%	11,7%
<b>2009</b>	17,5%	14,9%	15,6%	12,5%	6,6%	9,3%	13,6%	10,3%	11,5%
<b>2010</b>	15,6%	16,8%	16,5%	12,8%	7,0%	9,7%	13,4%	11,5%	12,2%
<b>2011</b>	16,7%	17,2%	17,1%	13,7%	9,5%	11,5%	14,4%	12,9%	13,4%
<b>2012</b>	14,5%	15,7%	15,4%	12,0%	8,1%	9,9%	12,5%	11,3%	11,8%
<b>2013</b>	14,9%	16,2%	15,9%	12,5%	8,1%	10,1%	13,0%	11,4%	12,0%
<b>2014</b>	16,5%	15,4%	15,6%	13,1%	8,5%	10,6%	13,8%	11,2%	12,2%
<b>2015</b>	14,6%	15,5%	15,3%	12,2%	9,2%	10,5%	12,7%	11,6%	12,0%
<b>2016</b>	14,5%	15,8%	15,5%	14,5%	9,4%	11,6%	14,5%	11,8%	12,8%
<b>2017</b>	16,2%	15,1%	15,3%	12,2%	9,5%	10,6%	12,9%	11,5%	12,0%

# GLOSSAIRE

## A

### **Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales (ATIACL)**

L'ATIACL est une prestation attribuée à un fonctionnaire local qui, à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle, présente des infirmités permanentes lui permettant néanmoins de reprendre ses fonctions.

### **Autres hospitaliers** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres de soins avec/sans hébergement, établissements publics à caractère sanitaire et social, autres collectivités hospitalières.

### **Autres territoriaux** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Autres établissements territoriaux

## B

### **Bonification enfant**

RAPPEL REGLEMENTAIRE

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1er janvier 2011

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1er janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1er janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

## C

### **Catégorie active**

Catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans de services actifs de bénéficier de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal de départ en retraite.

### **Catégorie d'emploi pour la retraite**

Les rubriques concernant les catégories sédentaires, active et insalubre s'entendent en trimestres pondérés de la quotité de travail, pas la rubrique concernant la constitution du droit.

Exemple : une période d'un an effectuée à mi-temps compte pour 1 an en constitution du droit, mais pour 6 mois en durée pondérée.

La constitution du droit ne comprend pas la durée relative aux bonifications (campagnes, enfants...).

### **Catégorie sédentaire**

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

## **CNRACL**

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

## **CHG** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers départementaux

## **CHPA** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres d'hébergement pour personnes âgées

## **CHR** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers régionaux

## **CHS** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers spécialisés

## **COM.** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communes

## **CU,...** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communautés urbaines, districts, communautés de villes, communautés de communes, syndicats de communes

## **Constitution du droit**

Prise en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non. Attention, pour les pensions liquidées à compter du 1er janvier 2011, les services validés ne sont plus pris en compte en constitution du droit.

# **D**

## **Durée validée**

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers).

Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois.

Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement.

Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2007, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2009, 162 en 2010, 163 en 2011 et 2012, 164 en 2013 et 2014, 2015 et 2017)

# **H**

## **HL**

Hôpitaux locaux

# **O**

## **Offices** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Offices publics d'HLM, offices publics d'aménagement et construction

## P

### **Pension d'invalidité**

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

### **Pension de retraite**

Somme versée à un assuré en contrepartie de ses cotisations, après l'arrêt – au moins partiel – de son activité professionnelle.

## R

### **Rég-Dép** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Régions, départements

### **Rente d'invalidité**

La rente d'invalidité est servie aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.

Le calcul du taux de la rente d'invalidité ne prend en compte que les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

## T

### **Taux de sinistralité**

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1<sup>er</sup> janvier de la même année.

### **Trimestres non cotisés**

Les trimestres non cotisés comprennent les trimestres pour services militaires, les bonifications de campagnes militaires, les bonifications pour enfants et les autres bonifications qui sont regroupées (bonifications pour services civils effectués hors d'Europe, bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique, bonification pour services aériens, sous-marins et subaquatiques, bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris).

