

# Etude de l'invalidité

## CNRACL 2018



**CNRACL**

La retraite des fonctionnaires  
territoriaux et hospitaliers

**PRÉVENTION**



# Les chiffres clés 2018

## Flux invalidité CNRACL



**2 448 152 actifs affiliés à la  
CNRACL**

*au 1<sup>er</sup> janvier 2018*

**7 923 nouveaux pensionnés  
en invalidité**

*au 31 décembre 2018*

**0,32 % taux de sinistralité global**  
au risque d'invalidité de la population active

**Age moyen : 56,4 ans** pour les  
**pensionnés invalides**

**55,1 ans** pour le secteur **hospitalier**

**56,9 ans** pour le secteur **territorial**

**Taux moyen d'une pension  
d'invalidité**

**38,1 %**

**1 673 Millions d'euros de prestations  
d'invalidité de droit direct**

**1 057,4 €** moyen mensuel de la pension  
d'invalidité

**1 371,5 €** montant moyen mensuel de la  
pension d'invalidité assortie d'une rente  
d'invalidité

**18 041 infirmités** recensées soit 2,3  
infirmités par nouveau pensionné invalide

**La forte évolution du nombre de dossier entre 2017 et 2018 s'explique davantage par une opération de résorption du stock des dossiers que par une augmentation du nombre de personne en invalidité. La date de jouissance dépend en effet des dates effectives des instances pour le traitement du dossier et de la date déclarée par l'employeur (d'où cette forte augmentation sur 2018).**

# TABLE DES MATIERES

<b>PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES</b>	<b>9</b>
I.1. 7 923 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial	10
I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité	11
I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité	12
I.4. Les 55-59 ans sont les plus nombreux à partir	13
I.5. Les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé	15
<b>PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>	<b>16</b>
II.1. Le taux d'invalidité continue de décroître	17
II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers	18
II.3. Une durée pondérée et constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers	20
II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés	22
II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu	23
II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité	23
II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %	25
II.8. L'indice brut de liquidation est le plus faible chez les territoriaux	26
<b>PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>	<b>28</b>
III.1. 1 057,4 € de pension moyenne	29
III.2. 353 € de rente d'invalidité	31
<b>PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE</b>	<b>32</b>
IV.1. L'Auvergne Rhône Alpes au-dessus de la moyenne nationale	33
IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité	34
IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée	35
<b>PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE</b>	<b>37</b>
V.1. Les 2/3 des infirmités pour le secteur territorial	38
V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses	39
V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service	39
<b>LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2018 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRA CL</b>	<b>41</b>
<b>ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES</b>	<b>42</b>
1. Le flux des pensionnés invalides en 2018 selon le sexe et le type de collectivité	42

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	43
3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	44
4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	45
5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	45
6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	46
7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe _____	46
8. Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	47
9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2018 selon le sexe _____	48
10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2008 à 2018 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité _____	48
11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2018 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité _____	49
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2008 à 2018 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité _____	50
13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2018 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité _____	51

**ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE \_\_\_\_\_ 52**

14. Taux d'invalidité en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	52
15. Evolution du taux d'invalidité de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité _____	52
16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2018 selon le sexe et le type de collectivité _____	53
17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2018 selon le type de collectivité _____	54
18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2008 à 2018 _____	55
19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	55
20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2018 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	56
21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2008 à 2018 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité _____	57
22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	58
23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité _____	59
24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 selon le sexe et le type de collectivité _____	59
25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2018 selon le type de collectivité _____	60
26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité _____	61
27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres) _____	61
28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 selon le type de collectivité (en trimestres) _____	62
29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité _____	63

30.	Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2008 à 2018 selon le sexe et le type de collectivité	64
31.	Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	64
32.	Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 selon le sexe et le type de collectivité	64
33.	Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	65
34.	Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	65
35.	Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	66
36.	Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base	66
37.	Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2018, en fonction du sexe et du type de collectivité	67
38.	Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	67
39.	Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2018 en fonction du type de collectivité et du sexe	68

**ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE** 70

40.	Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	70
41.	Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides	70
42.	Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2018 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité	70
43.	Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2018 par tranches de montant en fonction du type de collectivité	71
44.	Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	71
45.	Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	72

**ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE** 73

46.	Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	73
47.	Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de collectivité	75
48.	Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2018	76
49.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2018 sexe masculin	79
50.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2018, sexe féminin	80
51.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2018	80
52.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2018, sexe masculin	81
53.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2018, sexe féminin	83
54.	Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2018	84

55.	Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de filière et du sexe	85
56.	Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de filière et du sexe	85
57.	Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de collectivité	86
58.	Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité	86
59.	Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité	87
60.	Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2018 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus	87

## **ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE** **88**

61.	Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	88
62.	Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	88
63.	Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	89
64.	Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	89
65.	Répartition et proportion selon le nombre d'infirmités par pensionné du flux des invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de collectivité	90
66.	Graphique : Répartition en pourcentage du nombre d'infirmités à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité	91
67.	Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2018 selon le sexe et le type de collectivité	92
68.	Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2018	94
69.	Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2008 à 2018	94
70.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité	95
71.	Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité	95
72.	Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2008 à 2018 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides	96

## **GLOSSAIRE** **97**

## **PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNÉS EN INVALIDITÉ ET LES CARACTÉRISTIQUES SOCIO DÉMOGRAPHIQUES**

## I.1. 7 923 nouveaux pensionnés dont les 2/3 dans le secteur territorial<sup>1</sup>

Qui **SONT**-ils ?

Pour prétendre à une pension d'invalidité, il faut être un agent titulaire reconnu inapte de façon absolue et définitive à ses fonctions et ne pouvant pas être reclassé. L'infirmité entraînant l'inaptitude doit avoir été contractée ou aggravée durant une période valable pour la retraite. L'ouverture du droit à pension d'invalidité n'est soumise à aucune condition de durée de services, d'âge, ni de taux d'invalidité. La mise à la retraite pour invalidité peut intervenir soit sur demande, soit d'office, à l'initiative de l'employeur si les droits à congés statutaires sont épuisés et sous réserve que les conditions précitées soient remplies.

**P**our l'année 2018, il y a eu 7 923 nouveaux pensionnés en invalidité.

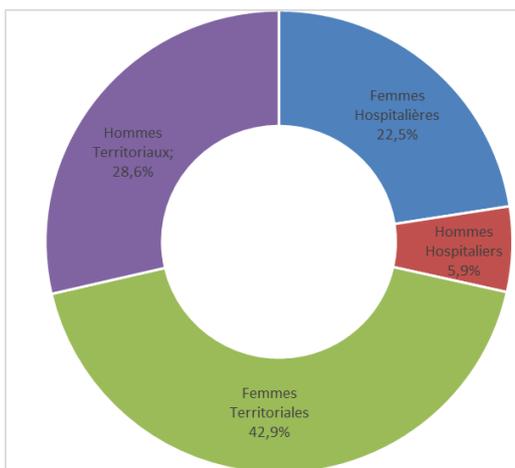
Le secteur territorial, surreprésenté au sein des actifs (61,3 % de l'effectif) a généré plus d'attributions de pensions (71,5 %) que le secteur hospitalier (28,5 %).

Les femmes représentent 65,4% des pensionnées en invalidité. Pour le secteur hospitalier, les hommes invalides constituent 20,9 % du flux alors qu'ils forment 18,5 % de la population active hospitalière.

Dans le secteur territorial, les pensionnés, anciens agents masculins, représentent 40 % de la population invalide et 42,2 % de l'effectif des actifs territoriaux.

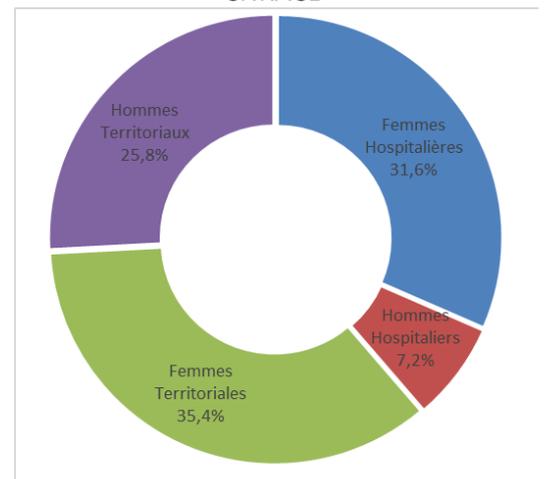
Nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	471	2 267	2 738
<b>Répartition (%)</b>	20,9%	40,0%	34,6%
<b>Femmes</b>	1 786	3 399	5 185
<b>Répartition (%)</b>	79,1%	60,0%	65,4%
<b>Total</b>	2 257	5 666	7 923
<b>Répartition (%)</b>	28,5%	71,5%	100%

Répartition 7 923 pensionnés en invalidité CNRACL



Les femmes du secteur territorial représentent 35,4% des actifs affiliés à la CNRACL, et le flux de nouveaux pensionnés en invalidité en 2018 est de 42,9%.

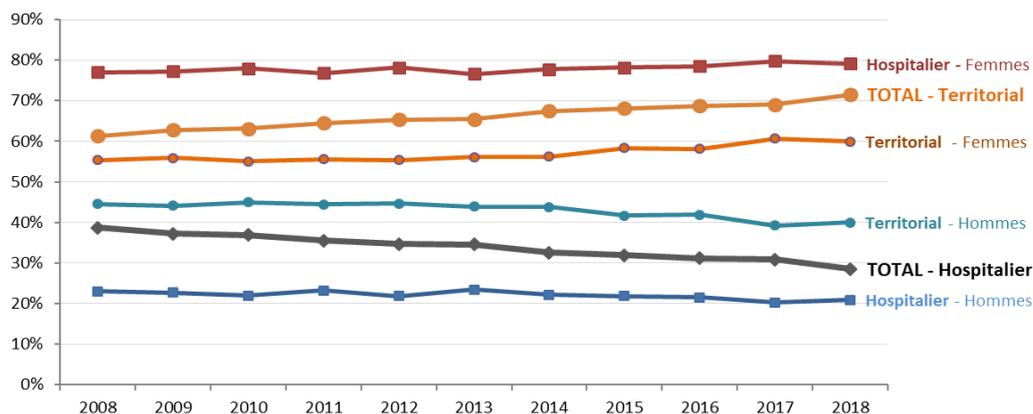
Répartition des 2 448 152 actifs à la CNRACL



<sup>1</sup> ANNEXES : 1, 2, 3

**Graphique : Evolution du flux des pensionnés invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe**

Sur la période 2008-2018, la part des pensionnés invalides du secteur hospitalier diminue de 10,2 points.



## I.2. Une légère hausse du taux de sinistralité<sup>2</sup>

Le taux de sinistralité, c'est quoi ?

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1<sup>er</sup> janvier de la même année.

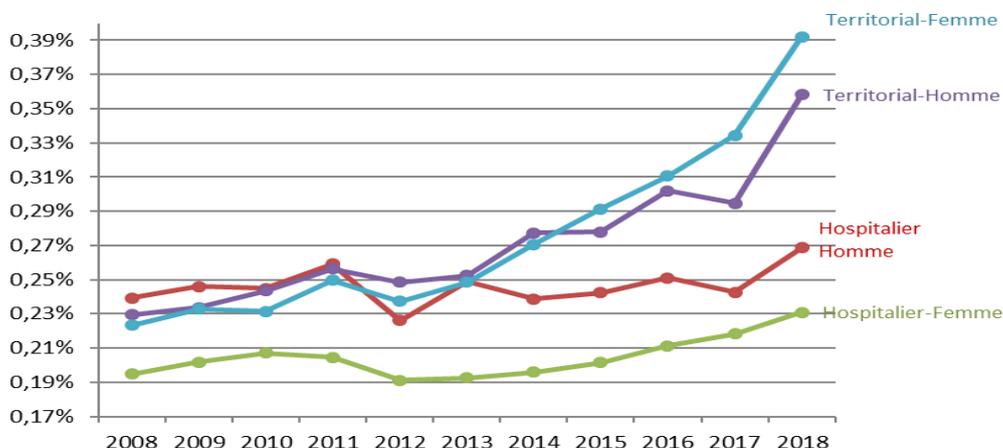
Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	175 247	632 790	<b>808 037</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,27%	0,36%	<b>0,34%</b>
<b>Femmes</b>	773 153	866 962	<b>1 640 115</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,23%	0,39%	<b>0,32%</b>
<b>Total</b>	<b>948 400</b>	<b>1 499 752</b>	<b>2 448 152</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	<b>0,24%</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,32%</b>

Le "taux de sinistralité" global au risque d'invalidité de la population active est égal à 0,32 % en 2018. Le taux de sinistralité des personnels actifs féminins est inférieur (0,32 %) à celui de la population masculine (0,34 %).

**Graphique : Evolution du taux de sinistralité au risque invalidité des actifs de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du versant de fonction publique**

On remarque que le taux de sinistralité a beaucoup augmenté depuis 2013 pour le secteur territorial.

Pour le secteur hospitalier, l'augmentation de ce taux est plus stable.



<sup>2</sup> ANNEXES : 4, 5

### I.3. Les femmes du secteur hospitalier partent plus tôt en invalidité<sup>3</sup>

Age	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	56,8	56,9	56,9
Femmes	54,7	56,9	56,1
Total	55,1	56,9	56,4

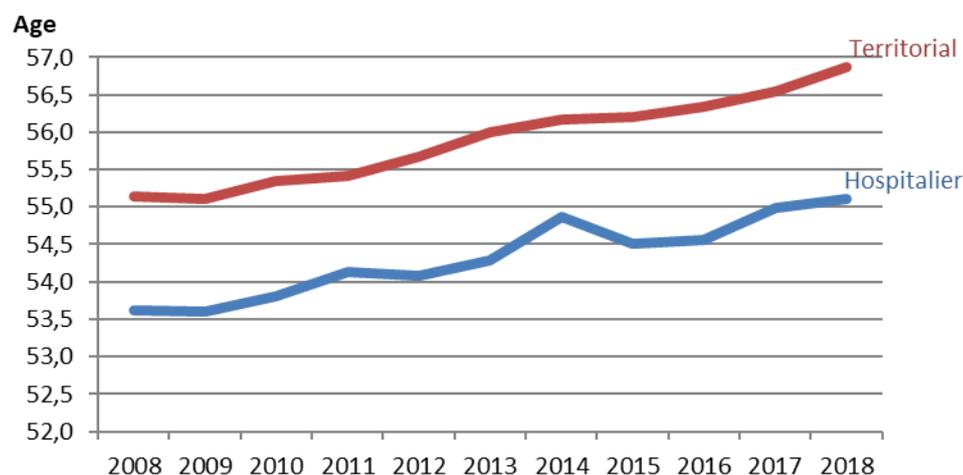
Les départs en pension d'invalidité en 2018 se sont effectués, en moyenne à 56,4 ans alors que pour l'ensemble des liquidations de pension en risque vieillesse de droit direct l'âge moyen des nouveaux retraités est égal à 61,4 ans (61,2 ans en 2017).

Les départs se sont produits plus tardivement dans le secteur territorial (56,9 ans) que dans le secteur hospitalier (55,1 ans).

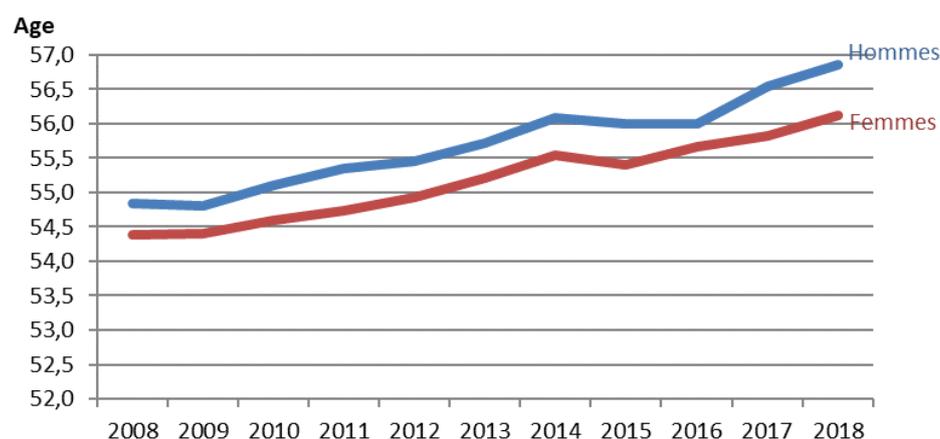
Dans le secteur hospitalier, l'âge moyen des hommes en 2018 (56,8 ans) est plus élevé que celui des femmes (54,7 ans). Pour les territoriaux, l'âge moyen est le même quel que soit le sexe.

Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du versant de la fonction publique

Depuis 2008, l'âge moyen des invalides poursuit sa croissance. L'augmentation est de 1,8 an sur la période.



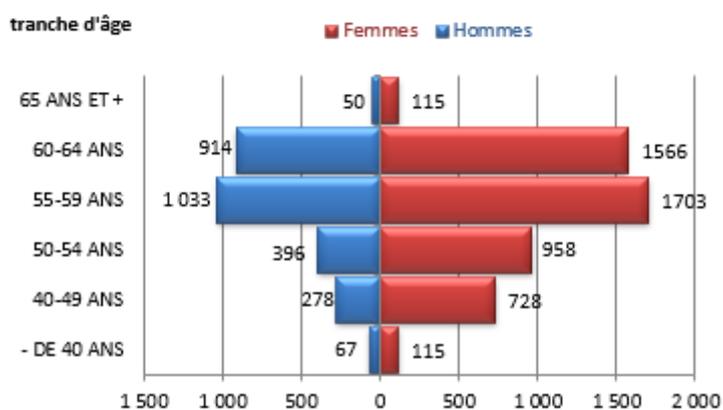
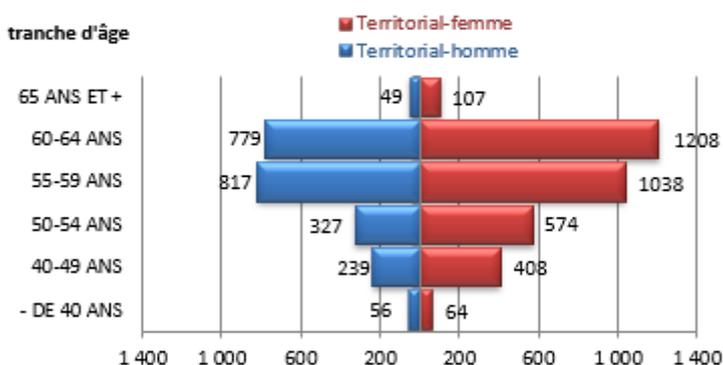
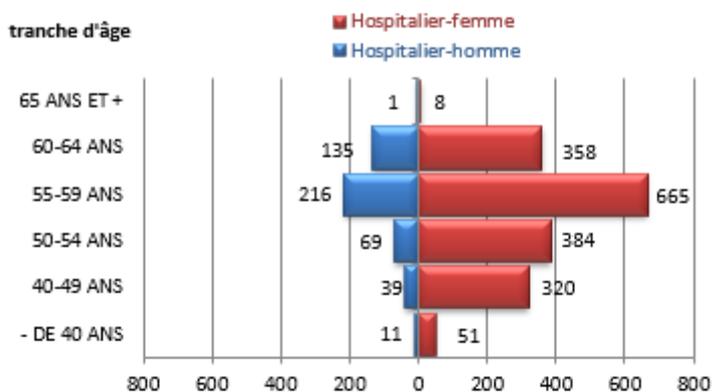
En 10 ans, l'âge moyen des invalides a augmenté de 1,5 an dans le secteur hospitalier et de 1,8 ans dans le secteur territorial.



En 10 ans l'âge moyen des hommes a augmenté de 2,1 ans et de 1,7 an pour les femmes.

<sup>3</sup> ANNEXES : 6, 7

## I.4. Les 55-59 ans sont les plus nombreux à partir<sup>4</sup>

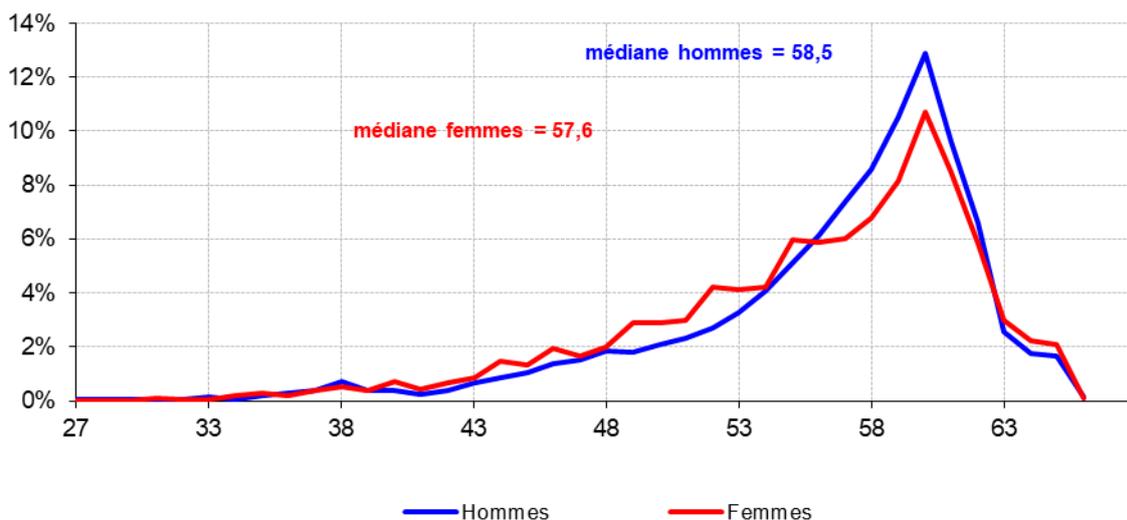


Ce sont respectivement les 55-59 ans qui sont les plus nombreux à partir parmi les hospitaliers avec 39,3% et les 60-64 ans, les plus nombreux à partir parmi les territoriaux avec 35,1% des départs.

Les invalides de moins de 40 ans représentent 0,8 % des hommes et 1,5 % des femmes.

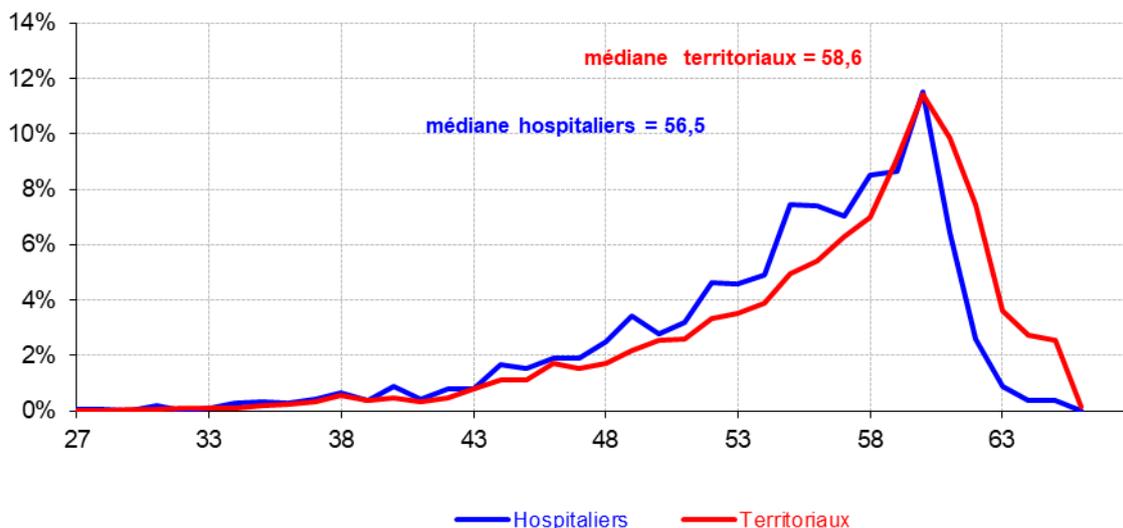
<sup>4</sup> ANNEXES : 8, 9, 10

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du sexe en 2018**



La dispersion hommes-femmes est faible et pratiquement identique (*rapport inter quartiles Q3/Q1=1,1 pour les hommes et 1,2 pour les femmes*). 50,6 % du flux des invalides s'établit entre 55 ans et 60 ans pour les hommes et 43,5 % pour les femmes.

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction de l'âge et du secteur d'activité en 2018**



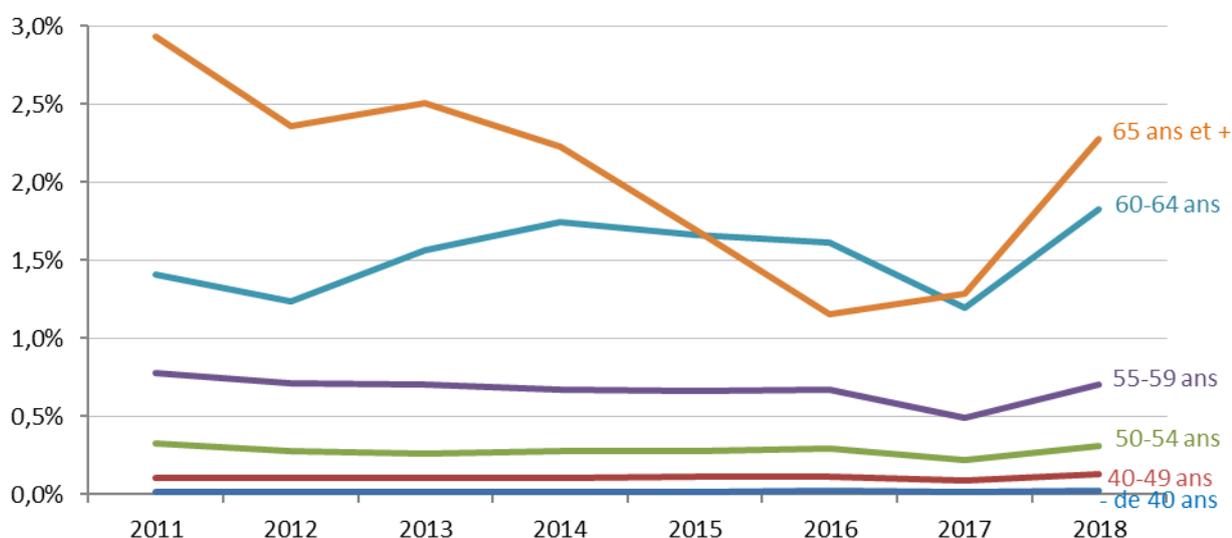
La dispersion hospitaliers-territoriaux est faible et identique pour les 2 secteurs d'activité (*rapport inter quartiles Q3/Q1=1,1*). La tendance de la courbe montre cependant un léger déplacement de la répartition des invalides territoriaux vers des âges plus élevés que leurs homologues hospitaliers.

## I.5. Les 60 ans et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé <sup>5</sup>

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
- de 40 ans	0,02%	0,03%	0,03%
40-49 ans	0,12%	0,13%	0,13%
50-54 ans	0,31%	0,32%	0,31%
55-59 ans	0,70%	0,71%	0,70%
60-64 ans	1,45%	1,95%	1,82%
65 ans et +	0,69%	2,63%	2,28%
Total	0,24%	0,38%	0,32%

Les 65 et plus ont le taux de sinistralité le plus élevé. A l'opposé, les moins de 40 ans sont les moins exposés au risque invalidité (0,03 %).

**Graphique : Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2011 à 2018 en fonction des tranches d'âges**



Sur la période 2014-2017, on constate une diminution du taux de sinistralité des 60-64 ans et des 65 ans et plus. Ces taux augmentent de nouveau en 2018 dû au fait que ces tranches regroupent plus de personnes d'où le pourcentage qui augmente fortement.

<sup>5</sup> ANNEXES : 11, 12, 13

## **PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE**

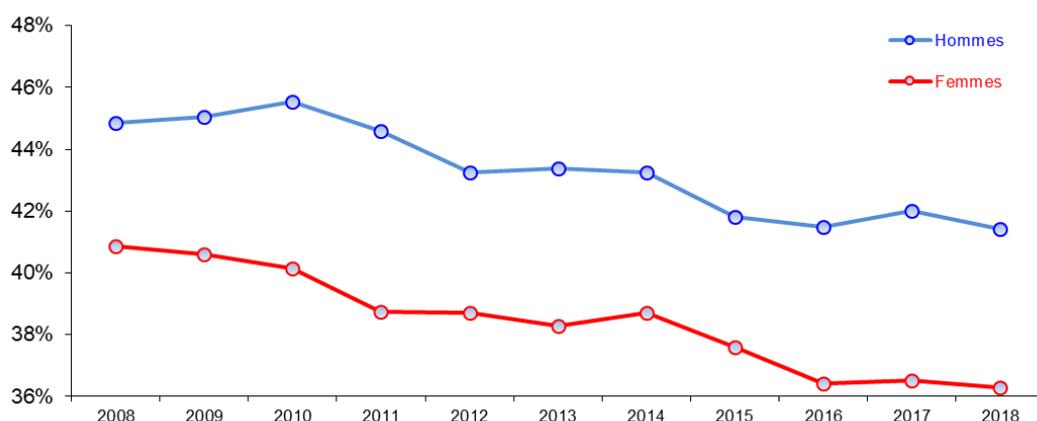
## II.1. Le taux d'invalidité continue de décroître <sup>6</sup>

Moy. Taux d'invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	41,1	41,5	<b>41,4</b>
<b>Femmes</b>	35,5	36,7	<b>36,3</b>
<b>Total</b>	38,1	38,6	<b>38,1</b>

Le taux moyen d'invalidité accordé en 2018 pour la pension d'invalidité s'établit à 38,1 %.

Pour la population totale, le taux moyen d'invalidité est plus élevé pour les hommes (41,4 %) que pour les femmes (36,3 %).

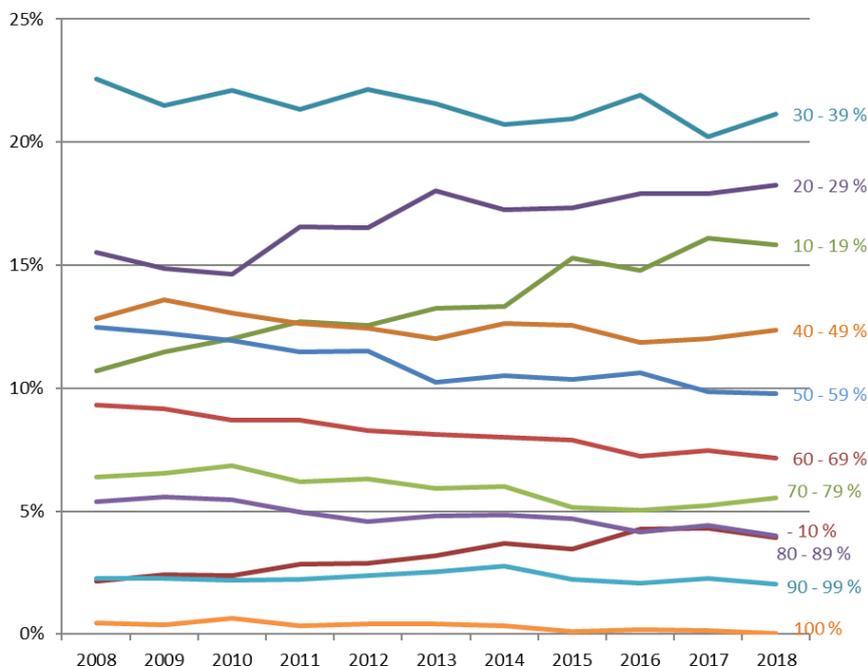
**Graphique : Evolution du taux d'invalidité de 2008 à 2018 en fonction du sexe**



En 10 ans, le taux moyen d'invalidité accordé par la CNRACL a diminué de 3,5 points. Les taux des femmes et hommes ont diminué respectivement de 4,3 et 4,6 points.

**Graphique : Evolution des tranches de taux d'invalidité de 2008 à 2018**

En 2018, ce sont les invalides ayant un taux entre 30-39% et 20-29% qui sont les plus présents avec respectivement 21,1% et 18,3% des invalides. A l'opposé, seulement 2% des invalides ont un taux d'invalidité de plus de 90%.



L'évolution constatée sur les tranches d'invalidité plus élevées n'est pas sans incidence sur les montants versés puisque, lorsque le taux d'invalidité reconnu est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant garanti égal à 50 % des émoluments de base.

<sup>6</sup> ANNEXES : 14, 15, 16, 17, 18

## II.2. La durée validée plus élevée chez les hospitaliers<sup>7</sup>

### La durée validée c'est quoi ?

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Elle est plafonnée à 154 trimestres de la durée des services civils et militaires et à 160 trimestres du total de la durée validable.

Moy. Durée validée (trim)	Hospitalier	Territorial	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	116,3	100,8	<b>103,5</b>
<b>Femmes</b>	100,0	86,9	<b>91,4</b>
<b>Total</b>	103,4	92,5	<b>95,6</b>

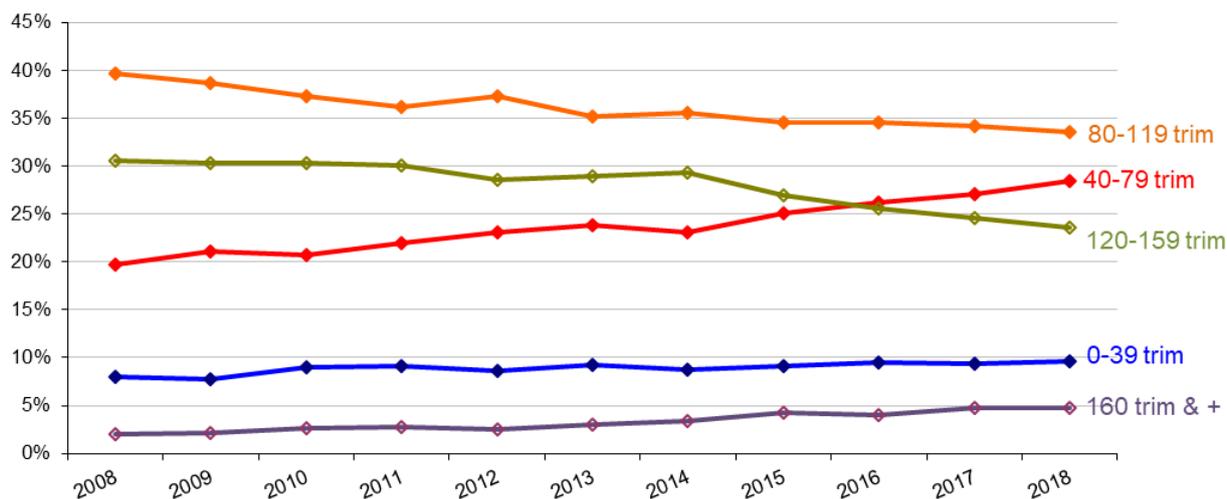
La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2018 s'établit à 95,6 trimestres.

La population hospitalière (103,4 trimestres) a validé 10,9 trimestres de plus que la population territoriale (92,5 trimestres). Les invalides de sexe masculin ont une durée validée relativement plus longue (116,3 trimestres pour le secteur hospitalier et 100,8 trimestres pour le secteur territorial) que les invalides de sexe féminin (respectivement 100 et 86,9 trimestres).

La tranche 80-119 trimestres rassemble 1/3 de la population des invalides, aussi bien pour les hommes (33,2%) que pour les femmes (33,7%).

Tranches durée validée (trim)	Hommes		Femmes		TOTAL GENERAL	
<b>0-39</b>	208	7,6%	556	10,7%	<b>764</b>	<b>9,6%</b>
<b>40-79</b>	622	22,7%	1 636	31,6%	<b>2 258</b>	<b>28,5%</b>
<b>80-119</b>	908	33,2%	1 746	33,7%	<b>2 654</b>	<b>33,5%</b>
<b>120-159</b>	840	30,7%	1 032	19,9%	<b>1 872</b>	<b>23,6%</b>
<b>160 &amp; +</b>	160	5,8%	215	4,1%	<b>375</b>	<b>4,7%</b>
<b>Total</b>	<b>2 738</b>	<b>100%</b>	<b>5 185</b>	<b>100%</b>	<b>7 923</b>	<b>100%</b>

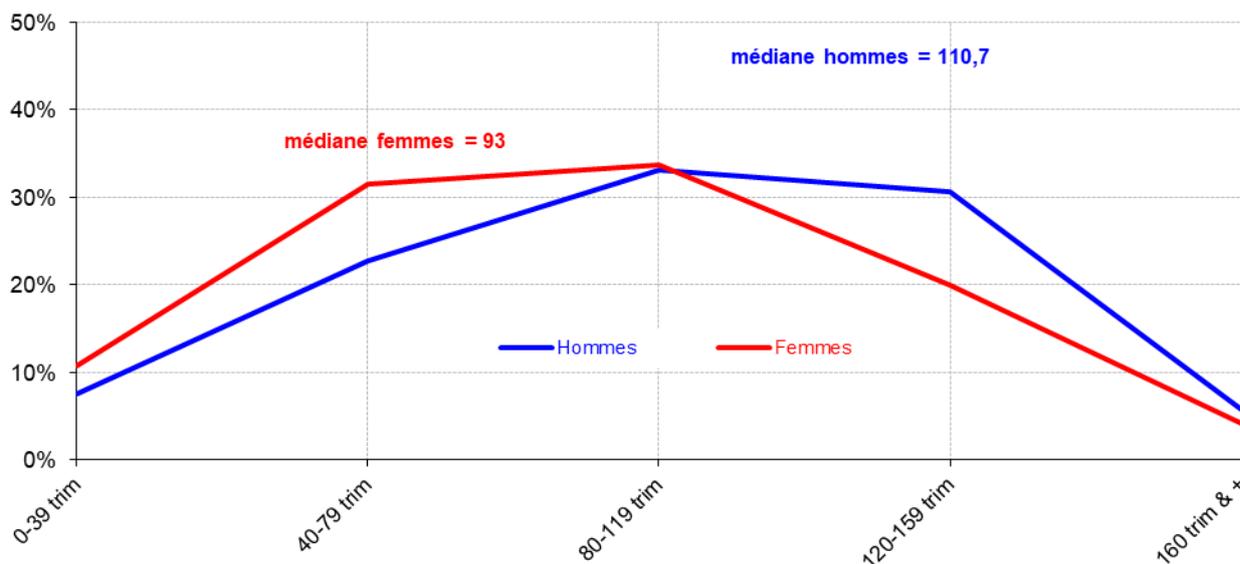
Graphique : Répartition en pourcentage par tranches de durée validée<sup>8</sup> du flux des invalides à la CNRACL de 2008 à 2018



<sup>7</sup> ANNEXES : 19, 20

<sup>8</sup> ANNEXES : 21

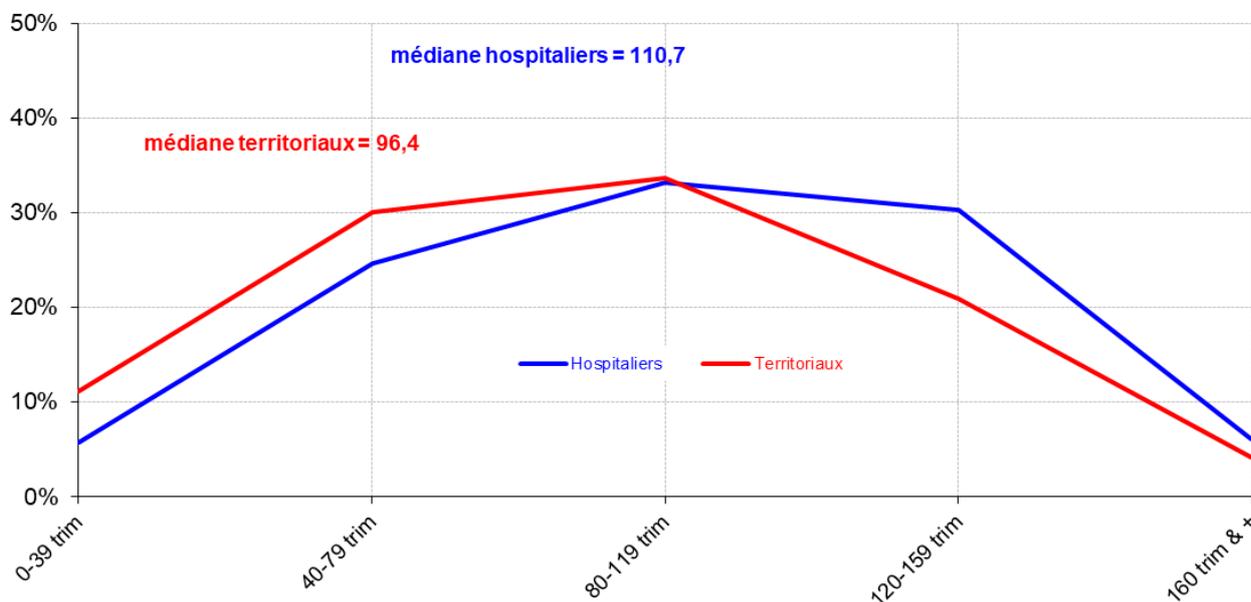
**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2018 en fonction de la durée validée et du sexe**



La dispersion de la durée validée des femmes est similaire à celle des hommes (rapport inter quartiles  $Q3/Q1=2$  pour les femmes et pour les hommes).

L'écart interquartile est de 59,7 trimestres pour les femmes invalides (entre 58,6 et 118,3 trimestres, valeurs respectives des 1<sup>er</sup> et 3<sup>ème</sup> quartiles) et de 68,4 trimestres chez les hommes (entre 69,6 et 138 trimestres).

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2018 en fonction de la durée validée et du type de collectivité**



La dispersion de la durée validée des territoriaux est supérieure à celle des hospitaliers (rapport inter quartiles  $Q3/Q1= 2,1$  pour les territoriaux contre 1,9 pour les hospitaliers). On remarque que la proportion de nouveaux pensionnés invalides hospitaliers est inférieure à celle des territoriaux lorsqu'ils valident entre 0 et 119 trimestres. Cette proportion s'inverse lorsque le nombre de trimestres validés est au-delà 120.

## II.3. Une durée pondérée et constitution du droit plus élevées pour les hospitaliers<sup>9</sup>

### De quoi parle-t-on ?

La durée pondérée correspondant à la somme des durées moyennes effectivement cotisées pour les catégories d'emploi sédentaire, active et insalubre pour la retraite.

La constitution du droit prend en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non.

Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (*trimestres*)

Annuités (trimestres)	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL
<b>Hommes</b>			
Cat. Sédentaire	66,6	81,0	78,6
Cat. Active + Insalubre	38,1	9,5	14,4
<b>Total Catégories</b>	<b>104,7</b>	<b>90,5</b>	<b>92,9</b>
<b>constitution droit</b>	<b>113,9</b>	<b>96,2</b>	<b>99,3</b>
<b>Femmes</b>			
Cat. Sédentaire	28,8	72,5	57,5
Cat. Active + Insalubre	57,1	1,2	20,4
<b>Total Catégories</b>	<b>85,9</b>	<b>73,7</b>	<b>77,9</b>
<b>constitution droit</b>	<b>96,5</b>	<b>80,9</b>	<b>86,3</b>
<b>Total</b>			
Cat. Sédentaire	36,7	75,9	64,8
Cat. Active + Insalubre	53,2	4,5	18,3
<b>Total Catégories</b>	<b>89,9</b>	<b>80,4</b>	<b>83,1</b>
<b>constitution droit</b>	<b>100,2</b>	<b>87,0</b>	<b>90,8</b>

Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité de l'année 2018, s'établit à 83,1 trimestres. Cette durée prenant en compte la quotité de travail est inférieure de 7,7 trimestres à la durée retenue pour la constitution du droit.

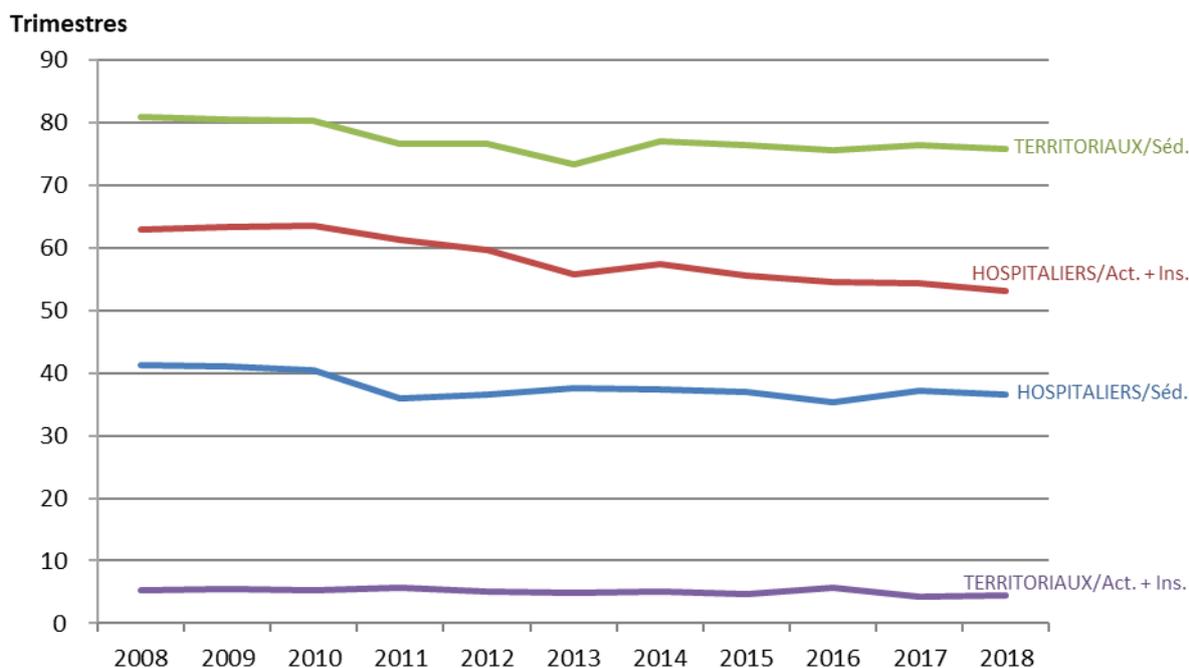
Le nombre moyen de trimestres pondérés est plus important pour la population hospitalière (89,9 trimestres) que pour la population territoriale (80,4 trimestres).

Comme pour la durée validée, le nombre moyen de trimestres pondérés par les invalides de sexe masculin (92,9 trimestres) est supérieur à celui des invalides féminines (77,9 trimestres).

La distinction par sexe et par type de collectivité montre que les femmes invalides du secteur hospitalier ont comme spécificité d'avoir un nombre moyen de trimestres pondérés en catégorie active (57,1 trimestres) supérieur à celui en catégorie sédentaire (28,8 trimestres), liée au type d'emploi exercé en activité.

<sup>9</sup> ANNEXES : 22

**Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés<sup>10</sup> cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité**



Le nombre moyen de trimestres pondérés pour l'ensemble des pensions d'invalidité baisse de 10,1 trimestres sur la période.

**Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés<sup>11</sup> en fonction du sexe et du versant de fonction publique**

Nombre de trimestres pondérés	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>0-39</b>	28	232	260	244	708	952	272	940	<b>1 212</b>
<b>40-79</b>	106	617	723	748	1 407	2 155	854	2 024	<b>2 878</b>
<b>80-119</b>	117	509	626	554	769	1 323	671	1 278	<b>1 949</b>
<b>120-159</b>	198	401	599	624	468	1 092	822	869	<b>1 691</b>
<b>160 &amp; +</b>	22	27	49	97	47	144	119	74	<b>193</b>
<b>Total</b>	<b>471</b>	<b>1 786</b>	<b>2 257</b>	<b>2 267</b>	<b>3 399</b>	<b>5 666</b>	<b>2 738</b>	<b>5 185</b>	<b>7 923</b>

La répartition par trimestres pondérés des pensionnés invalides présente un mode pour la tranche 40 - 79 trimestres.

La distinction selon le type de collectivités montre un mode sur la même tranche pour les invalides territoriaux et les invalides hospitaliers.

En distinguant par sexe, les hommes ont un mode sur les tranches 120-159 trimestres (30 %) et 40-79 trimestres (31,2 %) et celui des femmes se trouve sur la tranche 40-79 trimestres (39 %).

Par ailleurs, 52 % des invalides ont cotisé moins de 80 trimestres (20 ans). Cette proportion est plus faible dans le secteur hospitalier (43,6 %) et plus forte dans le secteur territorial (54,8 %).

<sup>10</sup> ANNEXE : 23

<sup>11</sup> ANNEXES : 24, 25, 26

## II.4. Prépondérance des bonifications pour enfants dans les trimestres non cotisés<sup>12</sup>

Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

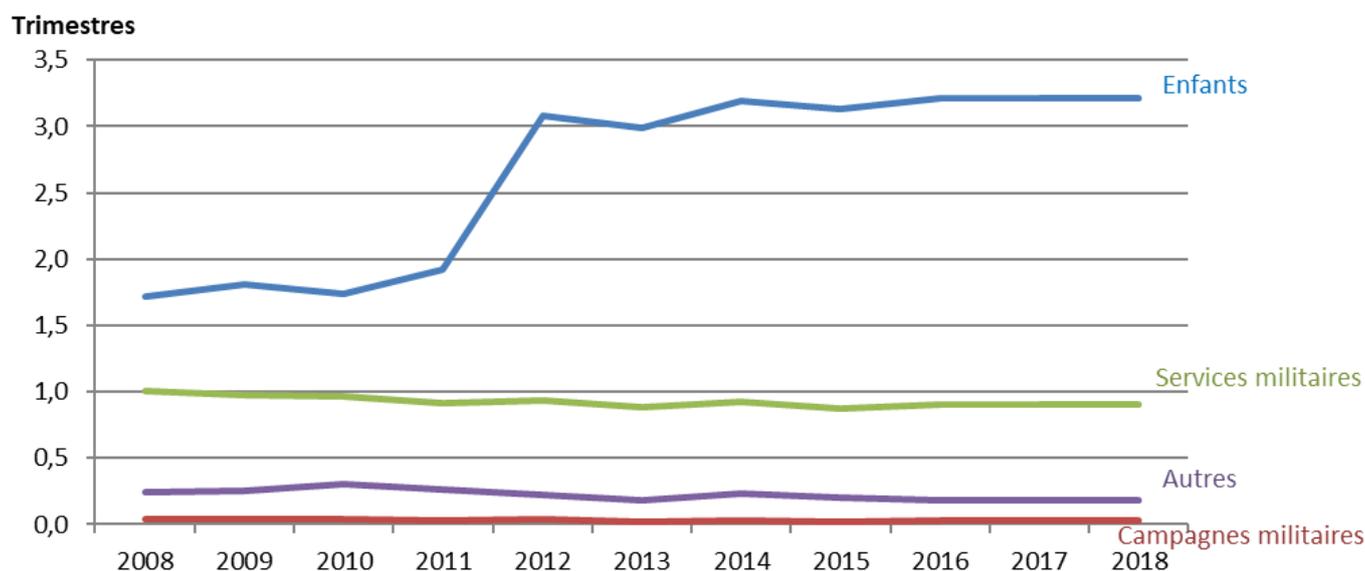
Trimestres non cotisés	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>3,4</b>	<b>2,7</b>	<b>2,9</b>
Enfant	0,0	0,0	0,0
Campagne militaires	0,1	0,1	0,1
Services militaires	2,5	2,4	2,4
Autres	0,8	0,3	0,3
<b>Femmes</b>	<b>5,5</b>	<b>4,8</b>	<b>5,0</b>
Enfant	5,2	4,7	4,8
Campagne militaires	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	0,0
Autres	0,2	0,1	0,1
<b>Total</b>	<b>5,0</b>	<b>4,0</b>	<b>4,3</b>
Enfant	4,1	2,8	3,2
Campagne militaires	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,5	1,0	0,9
Autres	0,4	0,2	0,2

Le nombre moyen de trimestres non cotisés s'établit pour l'ensemble des nouvelles pensions d'invalidité de l'année 2018 à 4,3 trimestres.

Il est supérieur dans la population hospitalière (5 trimestres) par rapport à la population territoriale (4 trimestres).

Cette différence est principalement due à la bonification pour enfants<sup>12b</sup>. En effet, la moyenne des trimestres non cotisés pour bonification pour enfant est de 4.8 trimestres pour les femmes au global, de 5.2 trimestres pour le secteur hospitalier et de 4.7 pour le territorial.

Graphique : Evolution du nombre moyen de trimestres non cotisés pour les flux de pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 (en trimestres)



<sup>12</sup> ANNEXES : 27, 28

<sup>12b</sup> Rappel réglementaire : voir glossaire

## II.5. La majoration pour enfant : l'accessoire de pension le plus répandu

Répartition en fonction des accessoires de pension<sup>13</sup>, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>246</b>	<b>985</b>	<b>1 231</b>
majoration pour enfant	129	560	689
proportion (%) <sup>(1)</sup>	27,4%	24,7%	25,2%
rente d'invalidité	105	382	487
proportion (%) <sup>(1)</sup>	22,3%	16,9%	17,8%
tierce personne	12	43	55
proportion (%) <sup>(1)</sup>	2,5%	1,9%	2,0%
<b>Femmes</b>	<b>739</b>	<b>1 348</b>	<b>2 087</b>
majoration pour enfant	373	905	1 278
proportion (%) <sup>(1)</sup>	20,9%	26,6%	24,6%
rente d'invalidité	327	396	723
proportion (%) <sup>(1)</sup>	18,3%	11,7%	13,9%
tierce personne	39	47	86
proportion (%) <sup>(1)</sup>	2,2%	1,4%	1,7%
<b>Total</b>	<b>985</b>	<b>2 333</b>	<b>3 318</b>
majoration pour enfant	502	1 465	1 967
proportion (%) <sup>(1)</sup>	22,2%	25,9%	24,8%
rente d'invalidité	432	778	1 210
proportion (%) <sup>(1)</sup>	19,1%	13,7%	15,3%
tierce personne	51	90	141
proportion (%) <sup>(1)</sup>	2,3%	1,6%	1,8%

(1) par rapport à l'effectif invalide correspondant

La majoration pour enfant est l'accessoire de pension le plus répandu.

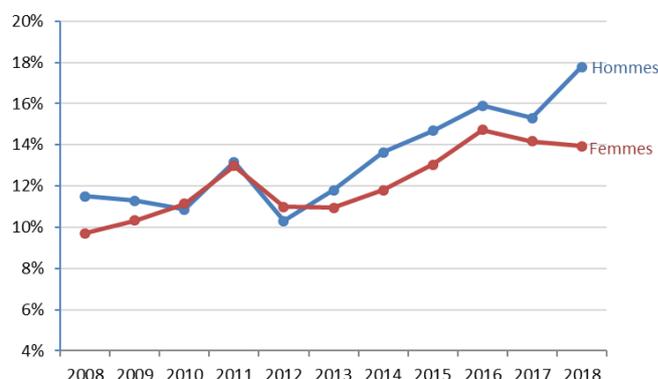
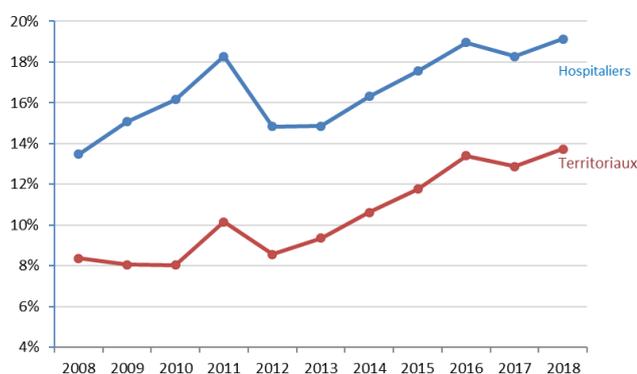
Elle concerne 1 927 personnes soit 24,8 % du flux d'invalides 2018. Elle est plus fréquemment versée aux pensionnés invalides du secteur territorial (25,9 %) qu'à ceux du secteur hospitalier (22,2 %).

3 318 accessoires de pension sont attribués aux pensionnés invalides en 2018.

La rente d'invalidité, versée à 1 210 invalides, soit une proportion de 15,3 % par rapport à l'effectif total invalide, est le deuxième accessoire. Les hospitaliers en bénéficient plus souvent (19,1 %) que les territoriaux (13,7 %). L'allocation pour tierce personne concerne 1,8 % des pensionnés.

## II.6. Un accessoire particulier : la rente d'invalidité

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité<sup>14</sup>



D'une manière générale, la proportion du flux des pensionnés invalides bénéficiant d'une rente d'invalidité a progressé sur la période 2008-2018 (+ 4,9 points).

<sup>13</sup> ANNEXE : 29

<sup>14</sup> ANNEXE : 30

Taux moyen de rente d'invalidité<sup>15</sup> appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 selon le sexe et le type de collectivité

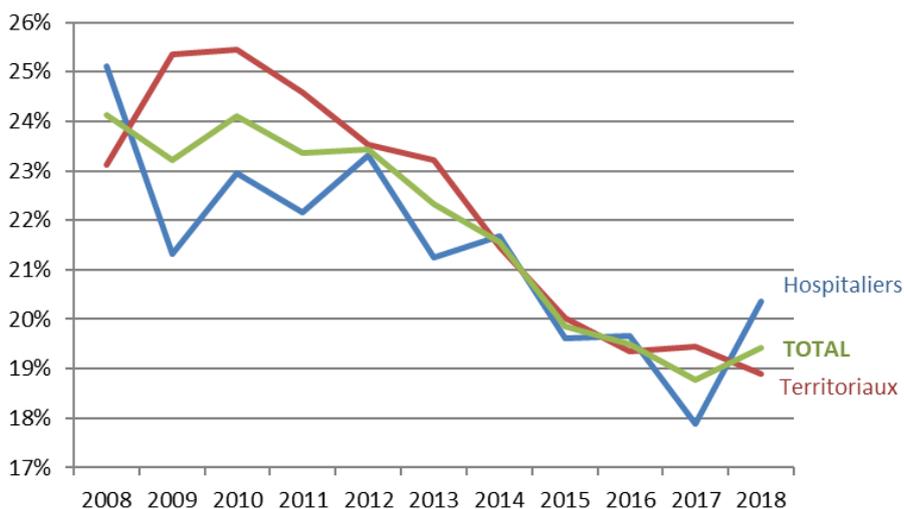
Taux moyen Rente invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	22,0%	19,8%	20,3%
Femmes	19,8%	18,1%	18,8%
Total	20,4%	18,9%	19,4%

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL est de 19,4 %. Le taux moyen de rente d'invalidité accordé aux hommes est plus élevé (20,3 %) que celui des femmes (18,8 %).

Graphique : Evolution du taux moyen de rente d'invalidité selon le type de collectivité

Le taux moyen de rente d'invalidité accordé par la CNRACL a subi, depuis 2008, une évolution irrégulière qui l'amène en 2018 à un **taux nettement inférieur à celui constaté en 2008 (-4,7 points)**.

Sur la période 2008-2018, les hospitaliers ont eu la plus forte baisse de taux avec -4,8 points contre -4,2 points pour les territoriaux.



Répartition du taux de sinistralité au risque accident du travail à la CNRACL en 2018 selon le sexe et le type de collectivité

Taux de sinistralité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
Hommes	0,060%	0,060%	0,060%
Femmes	0,042%	0,046%	0,044%
Total	0,046%	0,052%	0,049%

**0,049 %**  
Taux de sinistralité des personnels en activité au risque accident du travail

Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité en 2018 selon le sexe et le type de collectivité

**'10-29' %**  
est la tranche modale qui contient le taux moyen de rente d'invalidité du flux 2018 (61,8 %).

Tranche taux rente invalidité	Hospitaliers			Territoriaux			Total général
	Homme	Femme	Total	Homme	Femme	Total	
- 10 %	14,3%	18,0%	17,1%	18,6%	21,2%	19,9%	18,9%
10-29 %	66,7%	59,9%	61,6%	60,7%	63,1%	62,0%	61,8%
30-49 %	13,3%	18,0%	16,9%	16,8%	13,4%	15,0%	15,7%
50-69 %	1,9%	2,4%	2,3%	2,6%	1,5%	2,1%	2,1%
70-89 %	1,9%	1,2%	1,4%	1,0%	0,8%	0,9%	1,1%
+ 90 %	1,9%	0,3%	0,7%	0,3%		0,1%	0,3%
Total	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

<sup>15</sup> ANNEXES : 31, 32, 33, 34

## II.7. Poursuite de la baisse des pensions relevées en raison d'un taux d'invalidité au moins égal à 60 %

L'article 28 du décret 65-773 du 9 septembre 1965 stipule que lorsque le taux d'invalidité reconnu par la CNRACL est au moins égal à 60 %, la pension d'invalidité ne peut être inférieure à un montant égal à 50 % des émoluments de base.

Le montant total de la pension d'invalidité éventuellement assortie d'éléments dit accessoires (majoration pour enfants, rente d'invalidité) ne peut être supérieur aux derniers traitements servant pour le calcul de la pension. Par ailleurs, la pension d'invalidité peut être portée au niveau du minimum garanti si le montant calculé est inférieur à ce minimum de pension.

Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 dont la pension a été relevée à 60 % des émoluments de base<sup>16</sup>

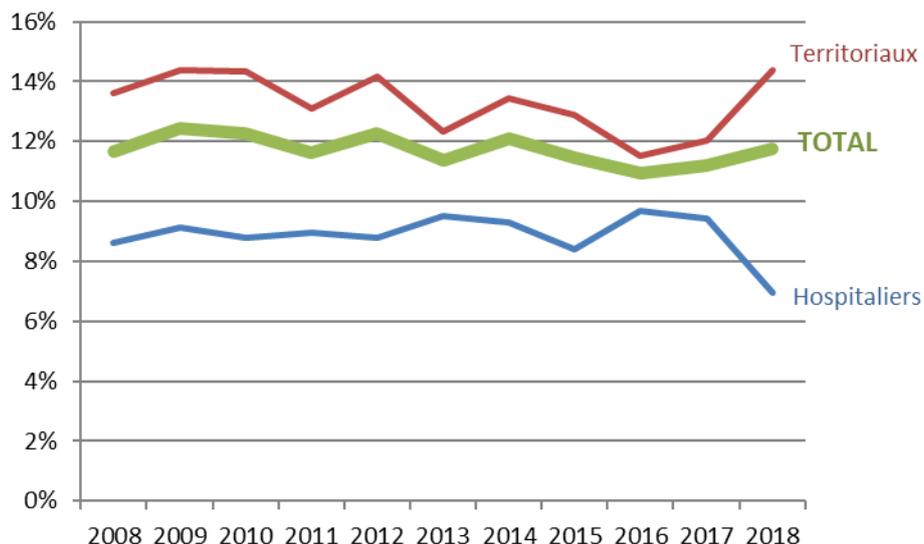
pension relevées	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	46	310	<b>356</b>
<i>proportion (%)*</i>	7,4%	15,5%	<b>13,6%</b>
<b>Femmes</b>	133	371	<b>504</b>
<i>proportion (%)*</i>	6,8%	13,5%	<b>10,7%</b>
<b>Total</b>	179	681	<b>860</b>
<i>proportion (%)*</i>	6,9%	14,4%	<b>11,8%</b>

(\*) Par rapport à l'effectif total du flux des pensionnés invalides en 2018

Il y a **860** nouveaux agents invalides, soit 11,8 % du flux. Ces agents ont connu un relèvement en raison d'un taux d'invalidité supérieur ou égal à 60 % <sup>(1)</sup>.

Graphique : Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base selon le type de collectivité

Sur la période 2008-2018, une baisse du relèvement de la pension en raison d'un taux d'invalidité supérieur à 60 % se situe chez les territoriaux (-0,8 point). Les agents hospitaliers ont eu une augmentation avec + 2,2 points.



<sup>16</sup> ANNEXE : 35, 36

<sup>1</sup> Il convient de préciser que ce relèvement est sans effet si la pension est portée au minimum garanti.

## II.8. L'indice brut de liquidation est le plus faible chez les territoriaux<sup>17</sup>

### Répartition de l'indice brut moyen de liquidation

Indice brut moyen	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	475	440	446
<b>Femmes</b>	466	421	437
<b>Total</b>	468	429	440

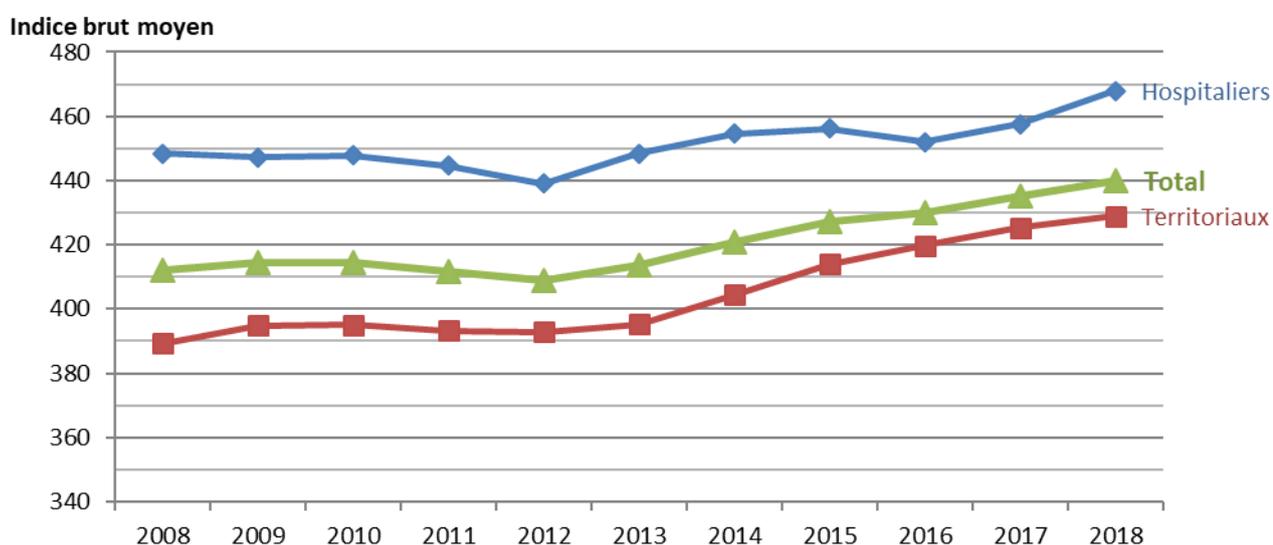
**440 points**

est l'indice brut moyen de liquidation en 2018. Il est le plus faible chez les femmes du secteur territorial avec 421 points.

Des différences apparaissent en fonction du type d'établissement d'origine ; le flux d'invalides du secteur hospitalier dispose d'un indice brut moyen supérieur de 39 points à celui du secteur territorial.

Au sein du secteur territorial, l'écart en faveur des pensionnés masculins est de 19 points par rapport aux pensionnés féminins.

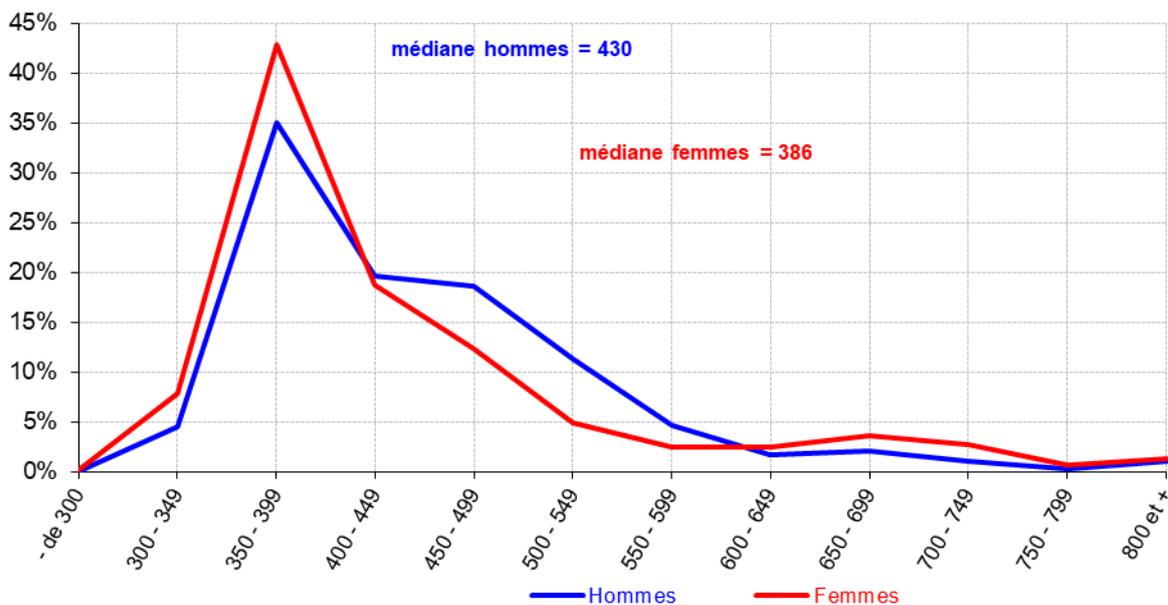
**Graphique : Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2008 à 2018 selon le type de collectivité**



L'indice brut moyen de liquidation est en progression de 28 points entre 2008 et 2018, se décomposant en un gain de 20 points dans le secteur hospitalier et 40 points dans le secteur territorial.

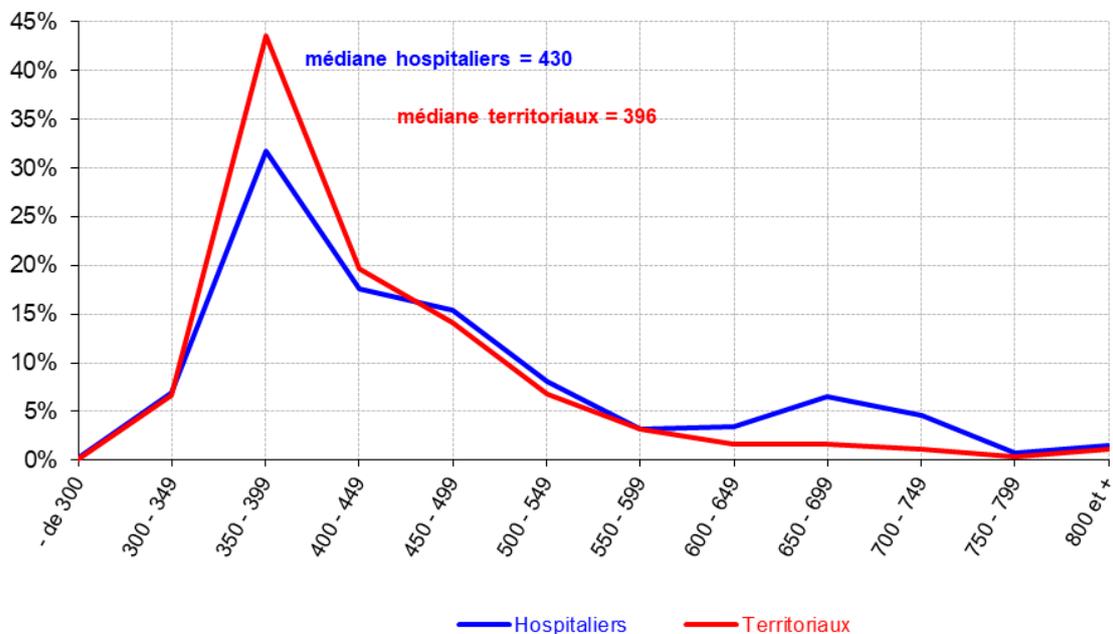
<sup>17</sup> ANNEXES : 37, 38, 39

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2018 en fonction de la tranche d'indice brut et du sexe**



La dispersion est similaire pour les hommes et pour les femmes (*rapport inter quartiles Q3/Q1 = 1,3 pour les femmes et pour les hommes*) autour de la médiane (386 points pour les femmes et 430 pour les hommes).

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en 2018 en fonction de la tranche d'indice brut et du type de collectivité**



La population des invalides territoriaux est moins dispersée que celle des hospitaliers. En effet, 75 % des premiers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 465 (médiane = 430). En revanche, 75 % des invalides hospitaliers bénéficient d'un indice brut de liquidation inférieur à 518 (médiane = 396) et leur distribution est bimodale.

## **PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE**

### III.1. 1 057,4 € de pension moyenne

#### Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles<sup>18</sup>

prestations d'invalidité moy. mens.	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	1 328,8 €	1 101,3 €	<b>1 140,3 €</b>
<i>accessoires (%)</i>	11,4%	8,4%	<b>8,9%</b>
<b>Femmes</b>	1 171,1 €	931,0 €	<b>1 013,6 €</b>
<i>accessoires (%)</i>	12,6%	7,5%	<b>9,2%</b>
<b>Total</b>	1 203,9 €	999,2 €	<b>1 057,4 €</b>
<i>accessoires (%)</i>	12,3%	7,9%	<b>9,1%</b>

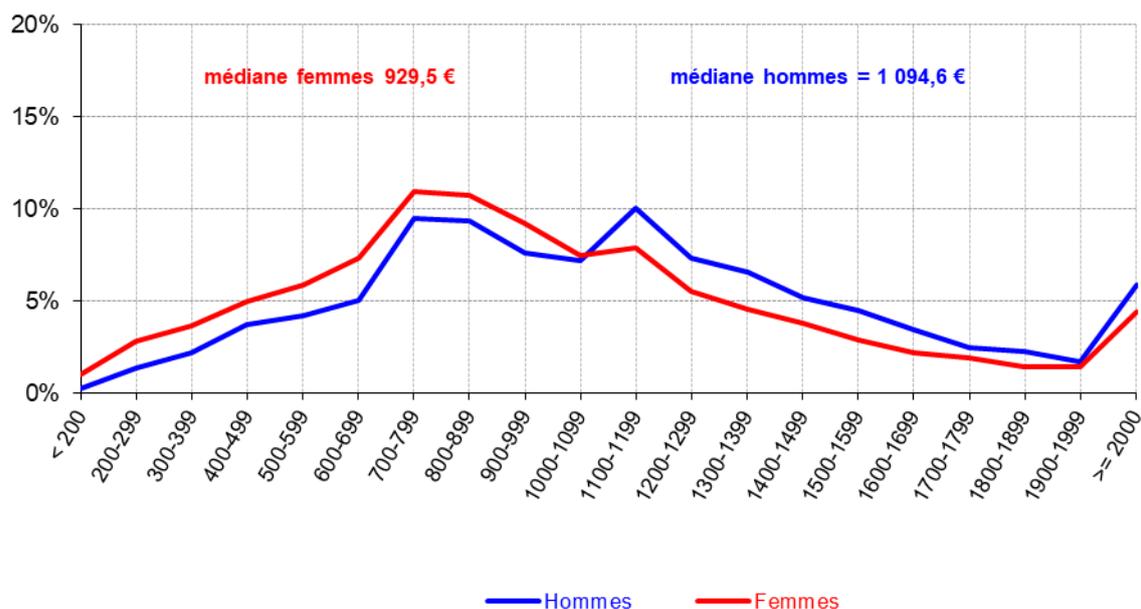
**1 057,4 €**  
est le montant moyen mensuel de la prestation d'invalidité du flux des nouveaux invalides 2018, y compris les accessoires de pension (majoration pour enfants, rente d'invalidité...)

Le montant moyen de pension est supérieur pour les invalides hospitaliers (1 203,9 euros) par rapport aux invalides territoriaux (999,2 euros).

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent du montant le plus élevé, égal à 1 328,8 euros. Les anciens agents féminins territoriaux disposent du montant le plus faible avec 931 euros.

L'écart entre hommes et femmes est de 126,7 euros. Cet écart est plus élevé dans les collectivités territoriales (170,3 euros) que dans les établissements hospitaliers (157,7 euros).

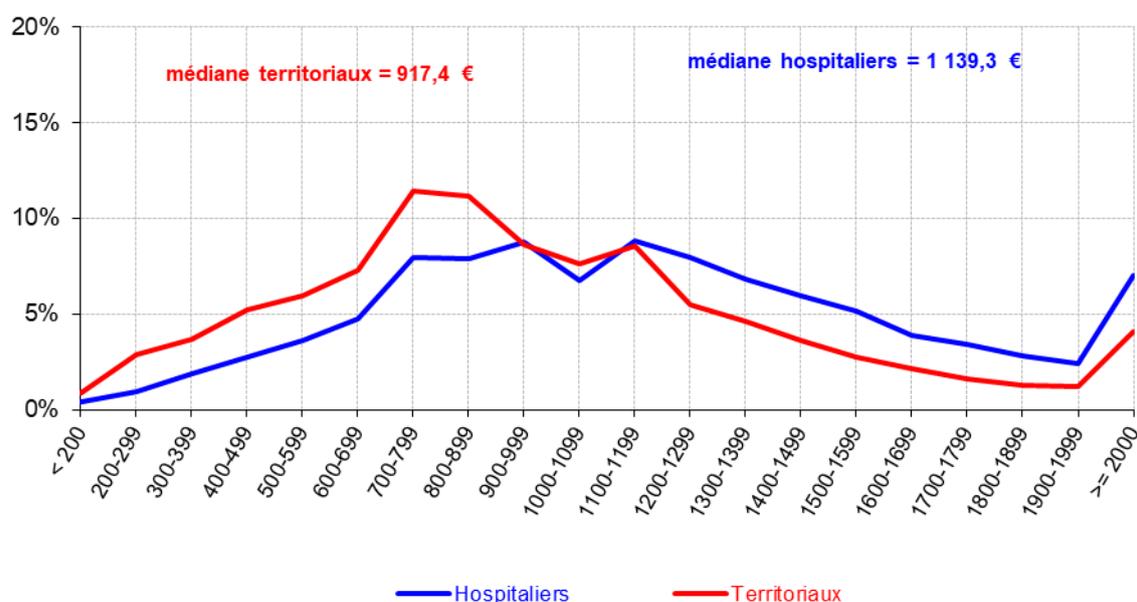
#### Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations et du sexe en 2018



La dispersion des invalides en fonction de la tranche de pension moyenne est identique selon le sexe (rapport inter quartiles Q3/Q1=1,8 pour les femmes et les hommes). Toutefois, l'amplitude du montant de pension qui comprend 50 % (Q3-Q1) des pensionnés invalides est légèrement différenciée entre les sexes (621,6 € pour les hommes, 560,8 € pour les femmes). Les courbes montrent que la proportion des femmes est plus importante dans les valeurs de pensions inférieures à 1 000 €, le constat inverse s'établissant pour les valeurs supérieures à 1 000 €, ce qui est dû essentiellement aux divergences socioprofessionnelles entre sexe. Il est à noter que les valeurs de pension les plus élevées montrent une proportion similaire quel que soit le sexe.

<sup>18</sup> ANNEXE : 40

**Graphique : Répartition en proportion des nouveaux pensionnés invalides en fonction des tranches de montant moyen des prestations<sup>19</sup> et du type de collectivité en 2018**

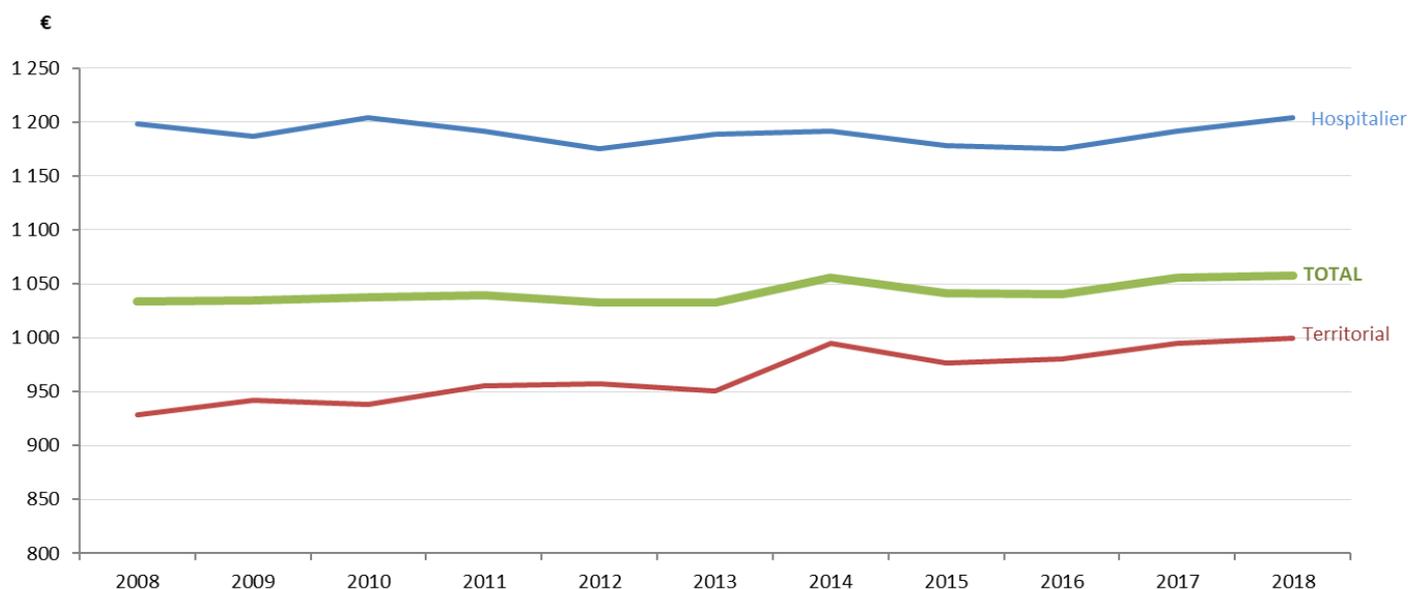


La dispersion est similaire pour les invalides territoriaux et les hospitaliers (rapport inter quartiles identique Q3/Q1 = 1,8 respectivement).

Par ailleurs, la proportion des invalides territoriaux est plus élevée dans les tranches de pensions s'établissant sur les montants inférieurs à 1 000 €. Les tranches au-delà de 1 200 euros laissent apparaître des proportions plus élevées pour les hospitaliers.

Cela peut s'expliquer par des différences socioprofessionnelles entre secteurs d'activité, mais il ne doit pas être perdu de vue que l'événement "survenance de l'invalidité" peut concerner des catégories d'agents dont la structure socioprofessionnelle est sans rapport avec celle de l'ensemble des personnels actifs, exposés au risque, dans chaque secteur.

**Graphique : Evolution du montant moyen des prestations<sup>20</sup> d'invalidité à la CNRACL de 2008 à 2018**



<sup>19</sup> ANNEXES :42, 43

<sup>20</sup> ANNEXE : 41

### III.2. 353 € de rente d'invalidité<sup>21</sup>

Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité

Montant moyen mensuel des rentes invalidité	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	397,9 €	360,3 €	<b>368,4 €</b>
<i>pension totale</i>	1 654,4 €	1 405,9 €	<b>1 459,2 €</b>
<b>Femmes</b>	375,6 €	315,4 €	<b>342,6 €</b>
<i>pension totale</i>	1 501,8 €	1 156,1 €	<b>1 312,1 €</b>
<b>Total</b>	381,1 €	337,5 €	<b>353,0 €</b>
<i>pension totale</i>	1 539,0 €	1 279,0 €	<b>1 371,5 €</b>

La rente moyenne d'invalidité est de

**353 €**

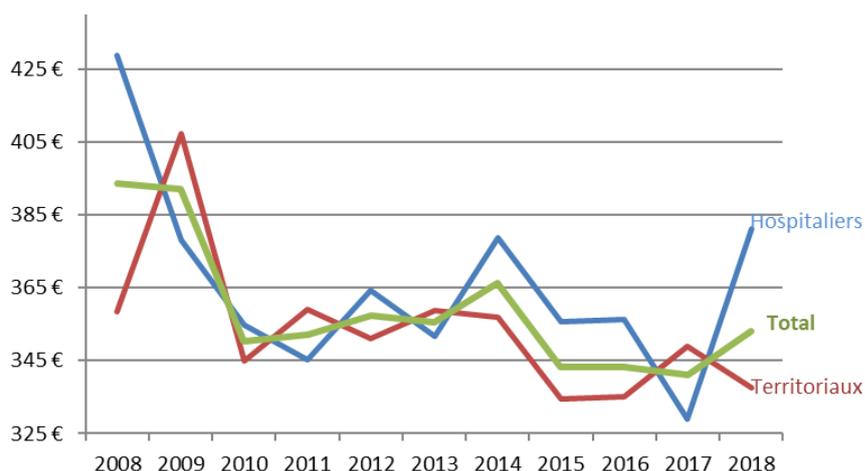
La rente moyenne mensuelle des invalides territoriaux (337,5 euros) est inférieure à celle des invalides hospitaliers (381,1 euros).

La distinction par sexe met en évidence un écart de 26 euros en faveur des invalides masculins.

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent en moyenne d'un montant supérieur (397,9 euros) à celui de leurs homologues territoriaux (360,3 euros).

**Graphique : Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité de 2008 à 2018 en fonction du versant de la fonction publique**

Pour la période 2008-2018, la rente moyenne d'invalidité a diminué de 10,3 %. Cette baisse est moins marquée chez les territoriaux (- 5,8 %) que chez les hospitaliers (- 11,1 %).



**Comparaison avec le montant de la pension moyenne des agents non titulaires d'une rente d'invalidité servie au flux d'invalides à la CNRACL en 2018 selon le sexe et le versant de la fonction publique**

	HOSPITALIERS	TERRITORIAUX	TOTAL
<b>Hommes</b>	1 233,0 €	1 038,1 €	1 069,6 €
<i>différentiel</i>	-34,2%	-35,4%	-36,4%
<b>Femmes</b>	1 095,8 €	900,8 €	964,4 €
<i>différentiel</i>	-37,1%	-28,3%	-36,1%
<b>Total</b>	1 123,2 €	953,7 €	999,7 €
<i>différentiel</i>	-37,0%	-34,1%	-37,2%

La pension totale moyenne, accessoires compris, perçue par les agents ne bénéficiant pas d'une rente d'invalidité est bien sûr inférieure à celle des agents en bénéficiant. Le différentiel est globalement de 371,8 euros, soit 37,2 % du montant de la pension des agents non titulaires d'une rente d'invalidité. Il est légèrement plus élevé pour les rentiers du secteur hospitalier que pour les rentiers du secteur territorial.

<sup>21</sup> ANNEXE : 44

<sup>22</sup> ANNEXE : 45

## **PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE**

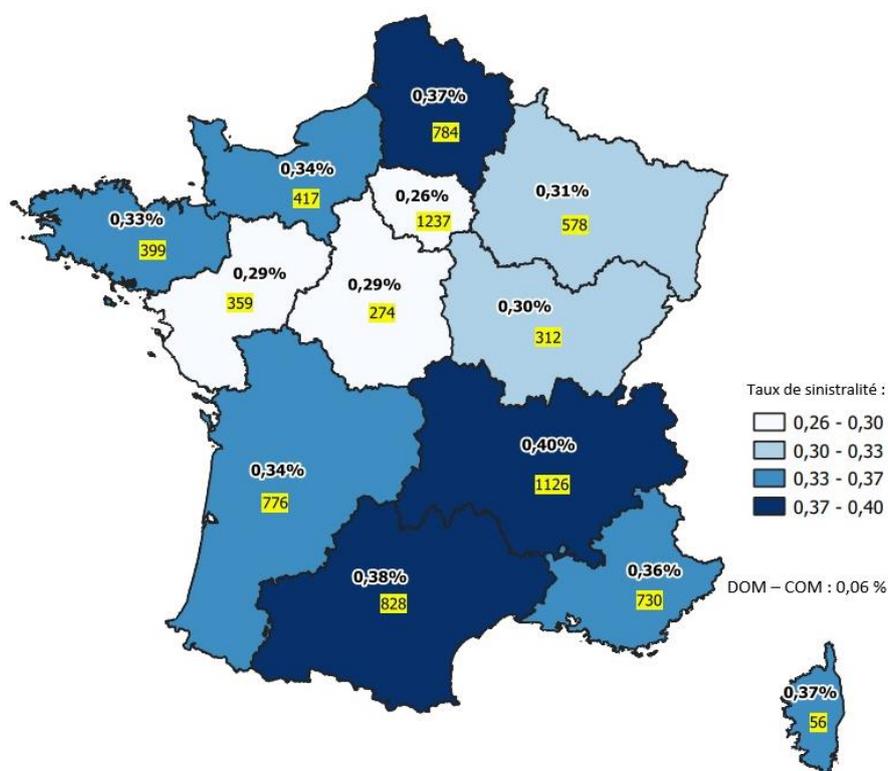
## IV.1. L'Auvergne Rhône Alpes au-dessus de la moyenne nationale

Répartition selon les nouvelles régions<sup>23</sup> du flux des pensionnés invalides à la CNRACL

Région	Hospitaliers			Territoriaux			Total général	Taux de sinistralité
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total		
AUVERGNE-RHONE-ALPES	62	284	346	323	457	780	1 126	0,40%
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	18	80	98	91	123	214	312	0,30%
BRETAGNE	28	90	118	120	161	281	399	0,33%
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	11	71	82	83	109	192	274	0,29%
CORSE	5	11	16	26	14	40	56	0,37%
GRAND-EST	43	188	231	151	196	347	578	0,31%
HAUTS-DE-FRANCE	51	183	234	249	301	550	784	0,37%
ILE-DE-FRANCE	72	199	271	309	657	966	1 237	0,26%
NORMANDIE	23	119	142	122	153	275	417	0,34%
NOUVELLE-AQUITAINE	39	166	205	235	336	571	776	0,34%
OCCITANIE	43	160	203	269	356	625	828	0,38%
PAYS-DE-LA-LOIRE	30	88	118	82	159	241	359	0,29%
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	37	134	171	193	366	559	730	0,36%
DOM	9	13	22	14	11	25	47	0,06%
<b>Total général</b>	<b>471</b>	<b>1 786</b>	<b>2 257</b>	<b>2 267</b>	<b>3 399</b>	<b>5 666</b>	<b>7 923</b>	<b>0,32%</b>

Note : Les contours géographiques pris en compte dans cette étude sont ceux en vigueur depuis la loi portant sur la Nouvelle Organisation Territoriale de la République (NOTRe). Au 1<sup>er</sup> janvier 2017, nous sommes passé de 22 régions à 13.

Carte : Répartition régionale du taux de sinistralité et du nombre d'attributions de pensions d'invalidité



L'Auvergne Rhône Alpes et l'Occitanie ont les taux de sinistralité les plus élevés.

En toute logique, les attributions de pensions d'invalidité sont les plus fréquentes dans les régions où la population active des collectivités locales est importante.

Les régions Ile de France, Auvergne Rhône-Alpes et Occitanie rassemblent, à elles seules, 40,3 % des invalides comme elles rassemblent 40 % des actifs.

<sup>23</sup> ANNEXES : 46, 47, 48

## IV.2. Les aides-soignants et les agents techniques sont les plus nombreux à partir en retraite pour invalidité

Répartition par cadres d'emploi<sup>24</sup> du flux des pensionnés hospitaliers et territoriaux

Cadres d'emploi	Hospitaliers			
	Hommes	Femmes	Total	%
AIDES SOIGNANTS	91	624	715	31,7%
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	43	392	435	19,3%
OUVRIERS PROFESSIONNELS	159	83	242	10,7%
INFIRMIERS	26	154	180	8,0%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	22	153	175	7,8%
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	11	85	96	4,3%
AGENTS D'ENTRETIEN	33	59	92	4,1%
SECRETAIRES MEDICAUX	1	51	52	2,3%
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	3	26	29	1,3%
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	4	20	24	1,1%
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	2	19	21	0,9%
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS	1	14	15	0,7%
CONTREMAITRES	12	2	14	0,6%
MAITRES OUVRIERS	10	3	13	0,6%
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	4	9	13	0,6%
ADJOINTS TECHNIQUES	10	2	12	0,5%
<i>37 autres cadres d'emploi regroupés</i>	39	90	129	5,7%
<b>Total Hospitaliers</b>	<b>471</b>	<b>1 786</b>	<b>2 257</b>	<b>100%</b>

Cadres d'emploi	Territoriaux			
	Hommes	Femmes	Total	%
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	1 680	1 562	3 242	57,2%
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	81	636	717	12,7%
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	223	34	257	4,5%
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	4	235	239	4,2%
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES		220	220	3,9%
REDACTEURS TERRITORIAUX	17	138	155	2,7%
non renseigné	41	63	104	1,8%
ADJOINT D'ANIMATION	14	73	87	1,5%
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	21	61	82	1,4%
ATTACHES TERRITORIAUX	17	56	73	1,3%
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	1	66	67	1,2%
TECHNICIENS TERRITORIAUX	53	10	63	1,1%
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	1	60	61	1,1%
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS	4	38	42	0,7%
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	24	5	29	0,5%
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	18	5	23	0,4%
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	21		21	0,4%
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS	2	15	17	0,3%
<i>37 autres cadres d'emploi regroupés</i>	45	122	167	2,9%
<b>Total Territoriaux</b>	<b>2 267</b>	<b>3 399</b>	<b>5 666</b>	<b>100%</b>

En 2018, plus de la moitié des pensionnés hospitaliers sont des aides-soignants et des agents de services hospitaliers qualifiés et près de 6 pensionnés territoriaux sur 10 sont des adjoints techniques.

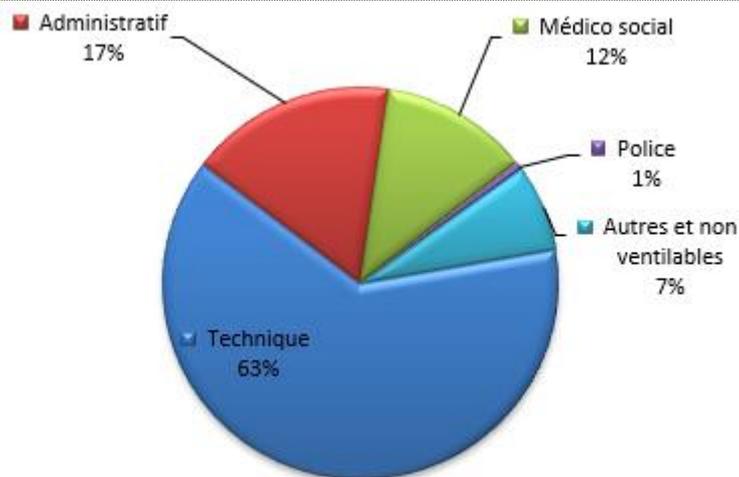
<sup>24</sup> ANNEXES : 49 à 54

## Graphique : Répartition par filière professionnelle<sup>25</sup>

HOSPITALIERS

TERRITORIAUX

Actuellement, il n'y a pas de filière NET officielle pour la fonction publique hospitalière, par conséquent cette répartition n'est faite que pour la fonction publique territoriale.



### IV.3. La catégorie 'C' surreprésentée

#### Répartition en fonction de la catégorie hiérarchique<sup>26</sup>

Catégorie hiérarchique	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage	Nombre	Pourcentage
<b>Hommes</b>	<b>471</b>	<b>20,9%</b>	<b>2 267</b>	<b>40,0%</b>	<b>2 738</b>	<b>34,6%</b>
catégorie A	26	1,2%	35	0,6%	61	0,8%
catégorie B	58	2,6%	112	2,0%	170	2,1%
catégorie C	385	17,1%	2 117	37,4%	2 502	31,6%
non ventilables	2	0,1%	3	0,1%	5	0,1%
<b>Femmes</b>	<b>1 786</b>	<b>79,1%</b>	<b>3 399</b>	<b>60,0%</b>	<b>5 185</b>	<b>65,4%</b>
catégorie A	153	6,8%	115	2,0%	268	3,4%
catégorie B	302	13,4%	253	4,5%	555	7,0%
catégorie C	1 330	58,9%	3 028	53,4%	4 358	55,0%
non ventilables	1	0,0%	3	0,1%	4	0,1%
<b>Total</b>	<b>2 257</b>	<b>100%</b>	<b>5 666</b>	<b>100%</b>	<b>7 923</b>	<b>100%</b>
catégorie A	179	7,9%	150	2,6%	329	4,2%
catégorie B	360	16,0%	365	6,4%	725	9,2%
catégorie C	1 715	76,0%	5 145	90,8%	6 860	86,6%
non ventilables	3	0,1%	6	0,1%	9	0,1%

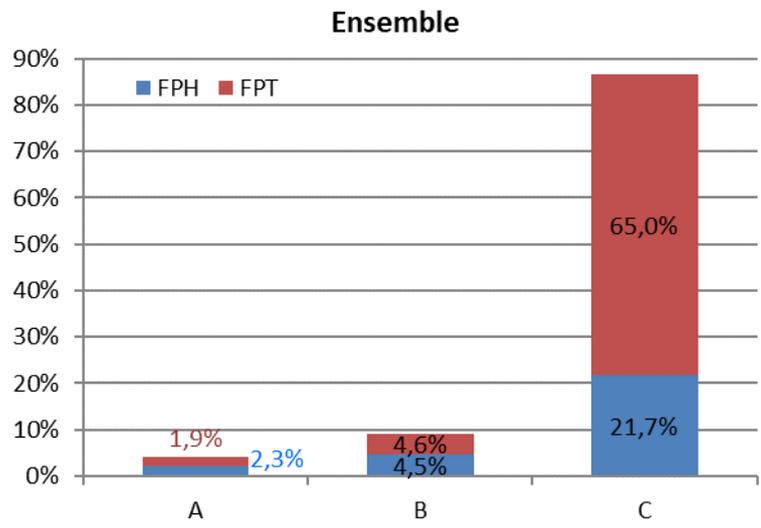
La catégorie hiérarchique 'C' est évidemment la plus représentée au sein des agents invalides (86,6 %), également prépondérante dans le personnel des collectivités locales.

Les spécificités des emplois occupés dans les collectivités hospitalières ont pour effet d'augmenter les personnels de catégorie B dans l'ensemble de la population invalide.

<sup>25</sup> ANNEXES : 55 à 57

<sup>26</sup> ANNEXES : 58 et 59

La catégorie A représente 4,2 % à l'opposé de la catégorie C avec 86,7 % (hors non ventilables).



## **PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE**

## V.1. Les 2/3 des infirmités pour le secteur territorial

### La répartition des infirmités<sup>27</sup>

Infirmités des nouveaux pensionnés invalides	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	1 066	5 324	6 390
<i>Répartition (%)</i>	21,7%	40,6%	35,4%
<b>Femmes</b>	3 847	7 804	11 651
<i>Répartition (%)</i>	78,3%	59,4%	64,6%
<b>Total</b>	4 913	13 128	18 041
<i>Répartition (%)</i>	27,2%	72,8%	100%

**2/3 des infirmités** sont recensées au sein de la population des invalides territoriaux.

18 041 infirmités sont recensées au sein de la population invalide en 2018.

Le secteur territorial, qui représente 71,6 % du flux des invalides en 2018, a généré 72,8 % des infirmités contre 27,2 % pour le secteur hospitalier.

Sur les 18 041 infirmités, 64,6 % du total concerne la population féminine qui représente 65,4 % des invalides.

### Nombre moyen d'infirmités<sup>28</sup> retenues lors de la liquidation

En moyenne, les invalides ont

**2,3 infirmités**

Nombre moyen d'infirmités	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	2,3	2,4	2,3
<b>Femmes</b>	2,2	2,3	2,3
<b>Total</b>	2,2	2,3	2,3

### Répartition selon le nombre d'infirmités<sup>29</sup>

Nombre infirmités	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	%
<b>1</b>	471	1 786	2 257	2 267	3 398	5 665	2 738	5 184	7 922	43,9%
<b>2</b>	259	928	1 187	1 304	1 904	3 208	1 563	2 832	4 395	24,4%
<b>3</b>	162	545	707	834	1 189	2 023	996	1 734	2 730	15,1%
<b>4</b>	89	297	386	469	654	1 123	558	951	1 509	8,4%
<b>5</b>	49	153	202	243	356	599	292	509	801	4,4%
<b>6</b>	24	75	99	107	177	284	131	252	383	2,1%
<b>7</b>	8	39	47	54	75	129	62	114	176	1,0%
<b>8 et +</b>	4	24	28	46	51	97	50	75	125	0,7%
<b>Total</b>	<b>1 066</b>	<b>3 847</b>	<b>4 913</b>	<b>5 324</b>	<b>7 804</b>	<b>13 128</b>	<b>6 390</b>	<b>11 651</b>	<b>18 041</b>	<b>100%</b>

Au sein de la population invalide, 43,9 % des agents perçoivent une pension au titre d'une seule infirmité. 24,4 % sont atteints de 2 infirmités.

Les agents masculins avec une seule infirmité représentent 42,8 % de leur effectif contre 44,5 % pour les agents féminins. Les hommes sont cependant, en proportion, plus nombreux à être atteints de 2 ou 3 infirmités.

<sup>27</sup> ANNEXES : 61 et 62

<sup>28</sup> ANNEXES : 63 et 64

<sup>29</sup> ANNEXES : 65 et 66

## V.2. Les pathologies de l'appareil locomoteur sont les plus nombreuses

Répartition et proportion des infirmités<sup>30</sup> retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2018 identifiables dans un sous-groupe O.M.S.

Pathologie	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL GENERAL			
	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%	Hommes	Femmes	Total	%
Appareil cardio-circulatoire	109	187	296	6,0%	655	497	1 152	8,8%	764	684	1 448	8,0%
Appareil digestif	36	59	95	1,9%	149	174	323	2,5%	185	233	418	2,3%
Appareil génito-urinaire	15	37	52	1,1%	83	75	158	1,2%	98	112	210	1,2%
Appareil locomoteur	379	1 662	2 041	41,5%	2 032	3 336	5 368	40,9%	2 411	4 998	7 409	41,1%
Appareil respiratoire	42	91	133	2,7%	227	211	438	3,3%	269	302	571	3,2%
Dermatologie	6	19	25	0,5%	34	33	67	0,5%	40	52	92	0,5%
Endocrinologie	56	144	200	4,1%	267	359	626	4,8%	323	503	826	4,6%
Hématologie	4	14	18	0,4%	33	40	73	0,6%	37	54	91	0,5%
Maladies infectieuses et parasitaire	7	3	10	0,2%	16	12	28	0,2%	23	15	38	0,2%
Ophtalmologie	14	39	53	1,1%	93	82	175	1,3%	107	121	228	1,3%
ORL Stomatologie	15	56	71	1,4%	87	127	214	1,6%	102	183	285	1,6%
Système nerveux	108	341	449	9,1%	522	608	1 130	8,6%	630	949	1 579	8,8%
Troubles mentaux et du comportement.	251	1 061	1 312	26,7%	975	1 955	2 930	22,3%	1 226	3 016	4 242	23,5%
Tumeurs bénignes et malignes	24	134	158	3,2%	151	294	445	3,4%	175	428	603	3,3%
<b>Total</b>	<b>1 066</b>	<b>3 847</b>	<b>4 913</b>	<b>100%</b>	<b>5 324</b>	<b>7 803</b>	<b>13 127</b>	<b>100%</b>	<b>6 390</b>	<b>11 650</b>	<b>18 040*</b>	<b>100%</b>

\* 1 personne « manque » dans le total car sa pathologie n'est pas connue

Les pathologies des appareils locomoteurs (41,1 %) et des troubles mentaux et du comportement (23,5 %) rassemblent 11 651 des infirmités soit 64,6 % de l'ensemble. La distinction selon le secteur d'activité ou le sexe maintient la prépondérance et la hiérarchie des deux pathologies principales.

## V.3. 13 % des infirmités sont imputables au service

Répartition des infirmités imputables au service<sup>31</sup> à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018

Imputabilité déclarée	Hospitaliers	Territoriaux	TOTAL GENERAL
<b>Hommes</b>	205	724	<b>929</b>
<i>proportion (%)</i>	19,2%	13,6%	<b>14,5%</b>
<b>Femmes</b>	604	811	<b>1 415</b>
<i>proportion (%)</i>	15,7%	10,4%	<b>12,1%</b>
<b>Total</b>	809	1 535	<b>2 344</b>
<i>proportion (%)</i>	16,5%	11,7%	<b>13,0%</b>

Sur les **18 041** infirmités recensées, **13%** d'entre elles ont été reconnues imputables au service.

Dans le secteur hospitalier, 16,5% des infirmités présentées par les invalides en 2018 sont imputables au service tandis que la proportion est de 11,7 % dans le secteur territorial.

La distinction par sexe montre que l'imputabilité au service des infirmités touche plus fréquemment les hommes (14,5 %) que les femmes (12,1 %).

Les hommes hospitaliers présentent une proportion d'infirmités imputables au service supérieure à celle de leurs homologues territoriaux (19,2 % contre 13,6%). Les femmes du secteur hospitalier présentent également une part d'infirmités imputables au service plus élevée que celles du secteur territorial (15,7 % contre 10,4 %).

<sup>30</sup> ANNEXES : 67, 68, 69

<sup>31</sup> ANNEXE : 70

Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018 en fonction de la nature<sup>32</sup>, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	Hospitaliers		Territoriaux		TOTAL GENERAL	
<b>Hommes</b>						
Accident de service	107	13,2%	414	27,0%	521	22,2%
Accident Trajet Domicile	17	2,1%	27	1,8%	44	1,9%
Accident Trajet en Mission						
Maladie Professionnelle	78	9,6%	272	17,7%	350	14,9%
Non renseigné	3	0,4%	11	0,7%	14	0,6%
<b>Femmes</b>						
Accident de service	239	29,5%	290	18,9%	529	22,6%
Accident Trajet Domicile	50	6,2%	46	3,0%	96	4,1%
Accident Trajet en Mission			8	0,5%	8	0,3%
Maladie Professionnelle	306	37,8%	453	29,5%	759	32,4%
Non renseigné	9	1,1%	14	0,9%	23	1,0%
<b>Total</b>	<b>809</b>	<b>100%</b>	<b>1535</b>	<b>100%</b>	<b>2 344</b>	<b>100%</b>

Sur les **2 344** infirmités reconnues imputables au service, **47,3 %** d'entre elles ont pour origine **les maladies professionnelles** où la population féminine est surreprésentée (32,4 %). En deuxième position viennent les **accidents de services** avec **44,8 %**.

<sup>32</sup> ANNEXES : 71 et 72

## **LES ANNEXES : TABLEAUX STATISTIQUES SUR LE FLUX ANNUEL 2018 DES PENSIONS D'INVALIDITE DE LA CNRACL**

# ANNEXES DE LA PARTIE I : LES NOUVEAUX PENSIONNES EN INVALIDITE ET LES CARACTERISTIQUES SOCIO DEMOGRAPHIQUES

## 1. Le flux des pensionnés invalides en 2018 selon le sexe et le type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	157	191	21	35	32	35	<b>471</b>
<i>Répartition (%)</i>	33,3%	40,6%	4,5%	7,4%	6,8%	7,4%	<b>20,9%</b>
<b>Femmes</b>	524	821	83	70	199	89	<b>1 786</b>
<i>Répartition (%)</i>	29,3%	46,0%	4,6%	3,9%	11,1%	5,0%	<b>79,1%</b>
<b>Total</b>	<b>681</b>	<b>1 012</b>	<b>104</b>	<b>105</b>	<b>231</b>	<b>124</b>	<b>2 257</b>
<i>Répartition (%)</i>	<b>30,2%</b>	<b>44,8%</b>	<b>4,6%</b>	<b>4,7%</b>	<b>10,2%</b>	<b>5,5%</b>	<b>28,5%</b>

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	311	1 363	359	45	189	<b>2 267</b>	<b>2 738</b>
<i>Répartition (%)</i>	13,7%	60,1%	15,8%	2,0%	8,3%	<b>40,0%</b>	<b>34,6%</b>
<b>Femmes</b>	689	1 932	615	29	134	<b>3 399</b>	<b>5 185</b>
<i>Répartition (%)</i>	20,3%	56,8%	18,1%	0,9%	3,9%	<b>60,0%</b>	<b>65,4%</b>
<b>Total</b>	<b>1 000</b>	<b>3 295</b>	<b>974</b>	<b>74</b>	<b>323</b>	<b>5 666</b>	<b>7 923</b>
<i>Répartition (%)</i>	<b>17,6%</b>	<b>58,2%</b>	<b>17,2%</b>	<b>1,3%</b>	<b>5,7%</b>	<b>71,5%</b>	<b>100%</b>

2. Evolution du flux des pensionnés hospitaliers invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
		CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>H o m m e s</b>	2008	33,1%	34,5%	9,3%	7,4%	4,9%	10,9%	<b>23,0%</b>
	2009	33,3%	36,1%	9,5%	9,0%	5,2%	6,9%	<b>22,7%</b>
	2010	36,6%	38,0%	7,5%	8,5%	3,5%	5,9%	<b>22,0%</b>
	2011	33,0%	40,1%	6,4%	8,6%	6,0%	5,8%	<b>23,2%</b>
	2012	33,3%	37,4%	6,9%	8,9%	4,9%	8,6%	<b>21,8%</b>
	2013	31,5%	36,0%	7,4%	10,5%	5,8%	8,7%	<b>23,4%</b>
	2014	37,6%	35,7%	5,8%	9,0%	4,9%	7,0%	<b>22,2%</b>
	2015	29,4%	46,3%	3,9%	5,7%	6,4%	8,3%	<b>21,8%</b>
	2016	30,8%	42,4%	4,9%	6,0%	5,1%	10,7%	<b>21,5%</b>
	2017	32,9%	43,2%	4,4%	4,2%	7,2%	8,1%	<b>20,2%</b>
2018	33,3%	40,6%	4,5%	7,4%	6,8%	7,4%	<b>20,9%</b>	
<b>F e m m e s</b>	2008	30,6%	36,1%	11,5%	7,6%	7,5%	6,7%	<b>77,0%</b>
	2009	29,1%	40,3%	12,1%	5,7%	8,0%	4,8%	<b>77,3%</b>
	2010	31,0%	38,4%	11,1%	5,8%	7,9%	5,8%	<b>78,0%</b>
	2011	28,9%	38,9%	13,1%	5,3%	8,2%	5,6%	<b>76,8%</b>
	2012	30,6%	39,1%	10,3%	6,2%	8,7%	5,2%	<b>78,2%</b>
	2013	30,2%	38,2%	9,5%	6,6%	9,6%	5,9%	<b>76,6%</b>
	2014	28,5%	39,4%	10,3%	6,0%	10,1%	5,6%	<b>77,8%</b>
	2015	27,3%	45,3%	6,2%	4,3%	10,9%	6,0%	<b>78,2%</b>
	2016	27,0%	45,3%	6,2%	3,2%	12,3%	6,0%	<b>78,5%</b>
	2017	26,7%	45,1%	5,4%	3,5%	13,0%	6,4%	<b>79,8%</b>
2018	29,3%	46,0%	4,6%	3,9%	11,1%	5,0%	<b>79,1%</b>	
<b>T O T A L</b>	2008	31,2%	35,7%	11,0%	7,6%	6,9%	7,7%	<b>38,7%</b>
	2009	30,0%	39,3%	11,5%	6,4%	7,4%	5,3%	<b>37,2%</b>
	2010	32,3%	38,3%	10,3%	6,4%	6,9%	5,8%	<b>36,9%</b>
	2011	29,9%	39,2%	11,6%	6,1%	7,7%	5,6%	<b>35,5%</b>
	2012	31,1%	38,7%	9,6%	6,8%	7,9%	5,9%	<b>34,7%</b>
	2013	30,5%	37,7%	9,0%	7,5%	8,7%	6,6%	<b>34,6%</b>
	2014	30,5%	38,6%	9,3%	6,6%	9,0%	5,9%	<b>32,6%</b>
	2015	27,7%	45,5%	5,7%	4,6%	10,0%	6,5%	<b>31,9%</b>
	2016	27,8%	44,6%	5,9%	3,8%	10,8%	7,0%	<b>31,2%</b>
	2017	27,9%	44,7%	5,2%	3,7%	11,8%	6,7%	<b>30,9%</b>
2018	30,2%	44,8%	4,6%	4,7%	10,2%	5,5%	<b>28,5%</b>	

3. Evolution du flux des pensionnés territoriaux invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Sexe	Année	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
		Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
<b>H o m m e s</b>	2008	3,8%	72,9%	9,7%	3,6%	10,0%	<b>44,6%</b>	<b>36,2%</b>
	2009	5,3%	71,8%	8,2%	3,7%	11,0%	<b>44,1%</b>	<b>36,1%</b>
	2010	7,2%	67,2%	10,1%	3,4%	12,0%	<b>45,0%</b>	<b>36,5%</b>
	2011	9,7%	66,1%	14,7%	3,1%	6,4%	<b>44,4%</b>	<b>36,9%</b>
	2012	10,9%	66,9%	12,8%	3,3%	6,1%	<b>44,6%</b>	<b>36,7%</b>
	2013	11,8%	65,0%	12,7%	2,8%	7,6%	<b>43,9%</b>	<b>36,8%</b>
	2014	12,5%	62,5%	13,1%	2,7%	9,1%	<b>43,8%</b>	<b>36,8%</b>
	2015	12,3%	62,9%	15,6%	2,4%	6,8%	<b>41,7%</b>	<b>35,4%</b>
	2016	13,2%	60,3%	16,3%	2,8%	7,5%	<b>41,9%</b>	<b>35,5%</b>
	2017	12,7%	62,4%	16,0%	2,2%	6,8%	<b>39,3%</b>	<b>33,4%</b>
2018	13,7%	60,1%	15,8%	2,0%	8,3%	<b>40,0%</b>	<b>34,3%</b>	
<b>F e m m e s</b>	2008	9,6%	68,9%	2,7%	2,2%	16,6%	<b>55,4%</b>	<b>63,8%</b>
	2009	11,3%	68,3%	3,3%	1,3%	15,7%	<b>55,9%</b>	<b>63,9%</b>
	2010	14,9%	64,7%	3,6%	1,4%	15,5%	<b>55,0%</b>	<b>63,5%</b>
	2011	15,5%	63,0%	15,6%	1,3%	4,6%	<b>55,6%</b>	<b>63,1%</b>
	2012	17,7%	60,3%	16,7%	1,3%	4,0%	<b>55,4%</b>	<b>63,3%</b>
	2013	18,3%	60,3%	16,9%	0,8%	3,6%	<b>56,1%</b>	<b>63,2%</b>
	2014	18,8%	58,5%	16,3%	1,6%	4,8%	<b>56,2%</b>	<b>63,2%</b>
	2015	21,2%	57,0%	16,7%	0,8%	4,3%	<b>58,3%</b>	<b>64,6%</b>
	2016	18,4%	58,2%	18,5%	1,0%	4,0%	<b>58,1%</b>	<b>64,5%</b>
	2017	17,7%	57,8%	19,4%	1,1%	4,0%	<b>60,7%</b>	<b>66,6%</b>
2018	20,3%	56,8%	18,1%	0,9%	3,9%	<b>60,0%</b>	<b>65,4%</b>	
<b>T o t a l</b>	2008	7,0%	70,7%	5,9%	2,8%	13,6%	<b>61,3%</b>	<b>100%</b>
	2009	8,7%	69,8%	5,5%	2,4%	13,7%	<b>62,8%</b>	<b>100%</b>
	2010	11,4%	65,8%	6,5%	2,3%	13,9%	<b>63,1%</b>	<b>100%</b>
	2011	12,9%	64,4%	15,2%	2,1%	5,4%	<b>64,5%</b>	<b>100%</b>
	2012	14,7%	63,3%	15,0%	2,2%	4,9%	<b>65,3%</b>	<b>100%</b>
	2013	15,5%	62,4%	15,1%	1,7%	5,4%	<b>65,4%</b>	<b>100%</b>
	2014	16,1%	60,3%	14,9%	2,1%	6,7%	<b>67,4%</b>	<b>100%</b>
	2015	17,5%	59,5%	16,2%	1,5%	5,3%	<b>68,1%</b>	<b>100%</b>
	2016	16,2%	59,1%	17,5%	1,7%	5,4%	<b>68,8%</b>	<b>100%</b>
	2017	15,7%	59,6%	18,1%	1,6%	5,1%	<b>69,1%</b>	<b>100%</b>
2018	17,6%	58,2%	17,2%	1,3%	5,7%	<b>71,5%</b>	<b>100%</b>	

4. Répartition des actifs et taux de sinistralité au risque invalidité en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	59 306	77 495	5 292	12 179	7 739	13 236	<b>175 247</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,26%	0,25%	0,40%	0,29%	0,41%	0,26%	<b>0,27%</b>
<b>Femmes</b>	232 658	378 106	34 028	32 506	54 193	41 662	<b>773 153</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,23%	0,22%	0,24%	0,22%	0,37%	0,21%	<b>0,23%</b>
<b>Total</b>	291 964	455 601	39 320	44 685	61 932	54 898	<b>948 400</b>
<i>Taux de sinistralité</i>	0,23%	0,22%	0,26%	0,23%	0,37%	0,23%	<b>0,24%</b>

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	110 612	335 099	91 562	5 532	89 985	<b>632 790</b>	808 037
<i>Taux de sinistralité</i>	0,28%	0,41%	0,39%	0,81%	0,21%	<b>0,36%</b>	0,34%
<b>Femmes</b>	192 287	461 128	146 947	5 147	61 453	<b>866 962</b>	1 640 115
<i>Taux de sinistralité</i>	0,36%	0,42%	0,42%	0,56%	0,22%	<b>0,39%</b>	0,32%
<b>Total</b>	302 899	796 227	238 509	10 679	151 438	<b>1 499 752</b>	2 448 152
<i>Taux de sinistralité</i>	0,33%	0,41%	0,41%	0,69%	0,21%	<b>0,38%</b>	0,32%

5. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2008</b>	0,24%	0,19%	<b>0,20%</b>	0,23%	0,22%	<b>0,23%</b>	0,23%	0,21%	<b>0,22%</b>
<b>2009</b>	0,25%	0,20%	<b>0,21%</b>	0,23%	0,23%	<b>0,23%</b>	0,24%	0,22%	<b>0,22%</b>
<b>2010</b>	0,24%	0,21%	<b>0,21%</b>	0,24%	0,23%	<b>0,24%</b>	0,24%	0,22%	<b>0,23%</b>
<b>2011</b>	0,26%	0,20%	<b>0,21%</b>	0,26%	0,25%	<b>0,25%</b>	0,26%	0,23%	<b>0,24%</b>
<b>2012</b>	0,23%	0,19%	<b>0,20%</b>	0,25%	0,24%	<b>0,24%</b>	0,24%	0,22%	<b>0,22%</b>
<b>2013</b>	0,25%	0,19%	<b>0,20%</b>	0,25%	0,25%	<b>0,25%</b>	0,25%	0,22%	<b>0,23%</b>
<b>2014</b>	0,24%	0,20%	<b>0,20%</b>	0,28%	0,27%	<b>0,27%</b>	0,27%	0,23%	<b>0,25%</b>
<b>2015</b>	0,24%	0,20%	<b>0,21%</b>	0,28%	0,29%	<b>0,29%</b>	0,27%	0,25%	<b>0,26%</b>
<b>2016</b>	0,25%	0,21%	<b>0,22%</b>	0,30%	0,31%	<b>0,31%</b>	0,29%	0,26%	<b>0,27%</b>
<b>2017</b>	0,24%	0,22%	<b>0,22%</b>	0,29%	0,33%	<b>0,32%</b>	0,28%	0,28%	<b>0,28%</b>
<b>2018</b>	0,27%	0,23%	<b>0,24%</b>	0,36%	0,39%	<b>0,38%</b>	0,34%	0,32%	<b>0,32%</b>

6. Age moyen du flux des pensionnés invalides en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Age moyen	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	57,0	56,8	55,6	55,8	55,2	58,4	<b>56,8</b>
<b>Femmes</b>	55,2	54,5	53,8	54,4	54,3	55,2	<b>54,7</b>
<b>Total</b>	55,6	55,0	54,2	54,9	54,4	56,1	<b>55,1</b>

Age moyen	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	57,9	56,7	57,0	58,2	56,2	<b>56,9</b>	56,9
<b>Femmes</b>	57,4	56,9	56,1	58,0	56,7	<b>56,9</b>	56,1
<b>Total</b>	57,5	56,8	56,4	58,1	56,4	<b>56,9</b>	56,4

7. Evolution de l'âge moyen du flux des pensionnés invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe

Age moyen	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2008</b>	54,5	53,3	53,6	55,0	55,3	55,1	54,8	54,4	<b>54,5</b>
<b>2009</b>	54,0	53,5	53,6	55,1	55,2	55,1	54,8	54,4	<b>54,6</b>
<b>2010</b>	54,8	53,5	53,8	55,2	55,5	55,3	55,1	54,6	<b>54,8</b>
<b>2011</b>	55,1	53,8	54,1	55,4	55,4	55,4	55,3	54,7	<b>55,0</b>
<b>2012</b>	54,8	53,9	54,1	55,6	55,7	55,7	55,4	54,9	<b>55,1</b>
<b>2013</b>	55,5	53,9	54,3	55,8	56,1	56,0	55,7	55,2	<b>55,4</b>
<b>2014</b>	56,1	54,5	54,9	56,1	56,2	56,2	56,1	55,5	<b>55,7</b>
<b>2015</b>	55,7	54,1	54,5	56,1	56,3	56,2	56,0	55,4	<b>55,7</b>
<b>2016</b>	55,2	54,4	54,6	56,2	56,4	56,3	56,0	55,7	<b>55,8</b>
<b>2017</b>	56,6	54,6	55,0	56,5	56,6	56,6	56,5	55,8	<b>56,1</b>
<b>2018</b>	56,8	54,7	55,1	56,9	56,9	56,9	56,9	56,1	<b>56,4</b>

8. Répartition et proportion par tranches d'âges du flux des pensionnés invalides en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 40 ans	3	0,6%	5	1,1%			2	0,4%	1				11	2,3%
40-49 ans	17	3,6%	8	1,7%	3	0,6%	5	1,1%	4	0,8%	2	0,4%	39	8,3%
50-54 ans	17	3,6%	36	7,6%	3	0,6%	2	0,4%	7	1,5%	4	0,8%	69	14,6%
55-59 ans	66	14,0%	88	18,7%	15	3,2%	18	3,8%	15	3,2%	14	3,0%	216	45,9%
60-64 ans	54	11,5%	54	11,5%			8	1,7%	5	1,1%	14	3,0%	135	28,7%
65 ans et +											1		1	0,2%
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>33,3%</b>	<b>191</b>	<b>40,6%</b>	<b>21</b>	<b>4,5%</b>	<b>35</b>	<b>7,4%</b>	<b>32</b>	<b>6,8%</b>	<b>35</b>	<b>7,4%</b>	<b>471</b>	<b>100%</b>

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép	Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total				
- de 40 ans	4	0,2%	36	1,6%	10	0,4%	1		5	0,2%	56	2,5%	67	2,4%
40-49 ans	27	1,2%	156	6,9%	29	1,3%	4	0,2%	23	1,0%	239	10,5%	278	10,2%
50-54 ans	35	1,5%	196	8,6%	62	2,7%	2	0,1%	32	1,4%	327	14,4%	396	14,5%
55-59 ans	110	4,9%	493	21,7%	122	5,4%	21	0,9%	71	3,1%	817	36,0%	1 033	37,7%
60-64 ans	126	5,6%	461	20,3%	126	5,6%	13	0,6%	53	2,3%	779	34,4%	914	33,4%
65 ans et +	9	0,4%	21	0,9%	10	0,4%	4	0,2%	5	0,2%	49	2,2%	50	1,8%
<b>Total</b>	<b>311</b>	<b>13,7%</b>	<b>1363</b>	<b>60,1%</b>	<b>359</b>	<b>15,8%</b>	<b>45</b>	<b>2,0%</b>	<b>189</b>	<b>8,3%</b>	<b>2 267</b>	<b>100%</b>	<b>2 738</b>	<b>100%</b>

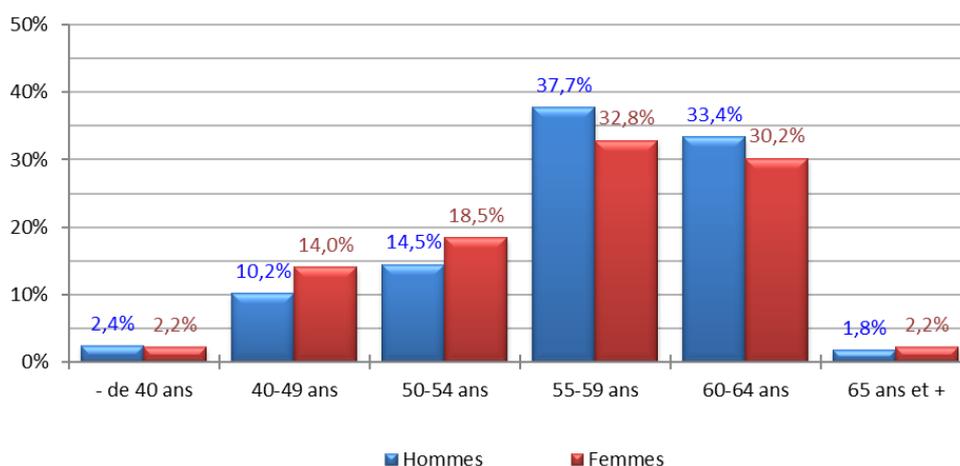
Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 40 ans	10	0,6%	30	1,7%	2		2	0,1%	4	0,2%	3	0,2%	51	2,9%
40-49 ans	93	5,2%	140	7,8%	15	0,8%	14	0,8%	42	2,4%	16	0,9%	320	17,9%
50-54 ans	110	6,2%	179	10,0%	23	1,3%	12	0,7%	46	2,6%	14	0,8%	384	21,5%
55-59 ans	184	10,3%	314	17,6%	35	2,0%	29	1,6%	77	4,3%	26	1,5%	665	37,2%
60-64 ans	122	6,8%	155	8,7%	8	0,4%	13	0,7%	30	1,7%	30	1,7%	358	20,0%
65 ans et +	5	0,3%	3	0,2%									8	0,4%
<b>Total</b>	<b>524</b>	<b>29,3%</b>	<b>821</b>	<b>46,0%</b>	<b>83</b>	<b>4,6%</b>	<b>70</b>	<b>3,9%</b>	<b>199</b>	<b>11,1%</b>	<b>89</b>	<b>5,0%</b>	<b>1 786</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép	Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total				
- de 40 ans	12	0,4%	29	0,9%	20	0,6%	1	0,0%	2	0,1%	64	1,9%	115	2,2%
40-49 ans	68	2,0%	226	6,6%	92	2,7%	1	0,0%	21	0,6%	408	12,0%	728	14,0%
50-54 ans	112	3,3%	337	9,9%	102	3,0%	3	0,1%	20	0,6%	574	16,9%	958	18,5%
55-59 ans	217	6,4%	594	17,5%	179	5,3%	13	0,4%	35	1,0%	1 038	30,5%	1 703	32,8%
60-64 ans	247	7,3%	697	20,5%	203	6,0%	10	0,3%	51	1,5%	1 208	35,5%	1 566	30,2%
65 ans et +	33	1,0%	49	1,4%	19	0,6%	1	0,0%	5	0,1%	107	3,1%	115	2,2%
<b>Total</b>	<b>689</b>	<b>20,3%</b>	<b>1 932</b>	<b>56,8%</b>	<b>615</b>	<b>18,1%</b>	<b>29</b>	<b>0,9%</b>	<b>134</b>	<b>3,9%</b>	<b>3 399</b>	<b>100%</b>	<b>5 185</b>	<b>100%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 40 ans	13	0,6%	35	1,6%	2	0,1%	4	0,2%	5	0,2%	3	0,1%	62	2,7%
40-49 ans	110	4,9%	148	6,6%	18	0,8%	19	0,8%	46	2,0%	18	0,8%	359	15,9%
50-54 ans	127	5,6%	215	9,5%	26	1,2%	14	0,6%	53	2,3%	18	0,8%	453	20,1%
55-59 ans	250	11,1%	402	17,8%	50	2,2%	47	2,1%	92	4,1%	40	1,8%	881	39,0%
60-64 ans	176	7,8%	209	9,3%	8	0,4%	21	0,9%	35	1,6%	44	1,9%	493	21,8%
65 ans et +	5	0,2%	3	0,1%							1	0,0%	9	0,4%
<b>Total</b>	<b>681</b>	<b>30,2%</b>	<b>1012</b>	<b>44,8%</b>	<b>104</b>	<b>4,6%</b>	<b>105</b>	<b>4,7%</b>	<b>231</b>	<b>10,2%</b>	<b>124</b>	<b>5,5%</b>	<b>2 257</b>	<b>100%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép	Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total				
- de 40 ans	16	0,3%	65	1,1%	30	0,5%	2	0,0%	7	0,1%	120	2,1%	182	2,3%
40-49 ans	95	1,7%	382	6,7%	121	2,1%	5	0,1%	44	0,8%	647	11,4%	1006	12,7%
50-54 ans	147	2,6%	533	9,4%	164	2,9%	5	0,1%	52	0,9%	901	15,9%	1354	17,1%
55-59 ans	327	5,8%	1087	19,2%	301	5,3%	34	0,6%	106	1,9%	1855	32,7%	2736	34,5%
60-64 ans	373	6,6%	1158	20,4%	329	5,8%	23	0,4%	104	1,8%	1987	35,1%	2480	31,3%
65 ans et +	42	0,7%	70	1,2%	29	0,5%	5	0,1%	10	0,2%	156	2,8%	165	2,1%
<b>Total</b>	<b>###</b>	<b>17,6%</b>	<b>3 295</b>	<b>58,2%</b>	<b>974</b>	<b>17,2%</b>	<b>74</b>	<b>1,3%</b>	<b>323</b>	<b>5,7%</b>	<b>5 666</b>	<b>100%</b>	<b>7 923</b>	<b>100%</b>

9. Graphique : Répartition par tranches d'âge du flux des pensionnés invalides en 2018 selon le sexe



10. Evolution en proportion du flux de pensionnés invalides de 2008 à 2018 en fonction de la tranche d'âge et du type de collectivité

Proportion du flux	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	1,9%	18,7%	31,9%	39,2%	8,1%	0,1%
2009	3,0%	18,0%	30,3%	39,5%	9,1%	0,2%
2010	2,8%	16,9%	30,5%	39,3%	10,4%	0,2%
2011	2,2%	16,8%	28,7%	41,7%	10,3%	0,3%
2012	3,2%	17,2%	25,6%	41,7%	12,2%	0,2%
2013	2,7%	17,3%	24,0%	43,1%	12,6%	0,4%
2014	2,0%	14,1%	24,3%	44,0%	15,4%	0,3%
2015	3,0%	17,7%	21,2%	41,5%	16,3%	0,4%
2016	3,0%	17,4%	22,2%	39,6%	17,7%	0,1%
2017	2,6%	17,0%	19,9%	41,5%	18,4%	0,7%
2018	2,7%	15,9%	20,1%	39,0%	21,8%	0,4%

Proportion du flux	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	2,2%	14,8%	21,0%	44,7%	16,5%	0,8%
2009	2,2%	15,5%	21,1%	41,3%	18,6%	1,3%
2010	2,3%	14,9%	20,3%	41,1%	20,0%	1,5%
2011	1,7%	14,7%	22,1%	41,4%	18,5%	1,5%
2012	1,9%	14,3%	19,2%	42,9%	19,9%	1,7%
2013	1,6%	14,3%	17,4%	39,2%	25,8%	1,7%
2014	1,8%	13,7%	17,9%	35,5%	29,3%	1,9%
2015	1,4%	13,5%	17,9%	35,8%	30,0%	1,4%
2016	2,0%	12,3%	17,6%	35,9%	31,1%	1,0%
2017	2,0%	11,9%	17,5%	34,1%	32,9%	1,7%
2018	2,1%	11,4%	15,9%	32,7%	35,1%	2,8%

Proportion du flux	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	2,1%	16,3%	25,2%	42,6%	13,3%	0,6%
2009	2,5%	16,5%	24,5%	40,6%	15,1%	0,9%
2010	2,5%	15,6%	24,0%	40,4%	16,5%	1,0%
2011	1,9%	15,4%	24,4%	41,5%	15,6%	1,1%
2012	2,3%	15,3%	21,4%	42,5%	17,3%	1,2%
2013	2,0%	15,3%	19,7%	40,5%	21,2%	1,2%
2014	1,8%	13,8%	19,9%	38,3%	24,8%	1,3%
2015	1,9%	14,8%	19,0%	37,6%	25,6%	1,1%
2016	2,3%	13,9%	19,0%	37,0%	26,9%	0,7%
2017	2,2%	13,5%	18,2%	36,4%	28,4%	1,4%
2018	2,3%	12,7%	17,1%	34,5%	31,3%	2,1%

11. Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2018 en fonction des tranches d'âges, du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,01%	0,02%		0,05%	0,05%		0,02%
40-49 ans	0,10%	0,03%	0,17%	0,13%	0,16%	0,05%	0,07%
50-54 ans	0,19%	0,27%	0,28%	0,10%	0,43%	0,17%	0,24%
55-59 ans	0,75%	0,72%	1,58%	0,94%	1,13%	0,60%	0,79%
60-64 ans	1,66%	1,67%		1,26%	1,82%	1,75%	1,60%
65 ans et +						3,33%	0,29%
<b>Total</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,40%</b>	<b>0,29%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,27%</b>

Hommes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,02%	0,05%	0,04%	0,36%	0,02%	0,04%	0,03%
40-49 ans	0,07%	0,15%	0,09%	0,27%	0,07%	0,11%	0,11%
50-54 ans	0,15%	0,31%	0,38%	0,15%	0,24%	0,28%	0,27%
55-59 ans	0,51%	0,79%	0,82%	1,23%	0,62%	0,73%	0,74%
60-64 ans	1,62%	2,25%	2,55%	1,92%	1,53%	2,08%	2,00%
65 ans et +	1,81%	1,89%	4,63%	7,55%	2,22%	2,33%	2,05%
<b>Total</b>	<b>0,28%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,39%</b>	<b>0,81%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,36%</b>	<b>0,34%</b>

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,01%	0,02%	0,02%	0,02%	0,03%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,14%	0,12%	0,13%	0,14%	0,23%	0,12%	0,14%
50-54 ans	0,36%	0,30%	0,36%	0,23%	0,43%	0,21%	0,32%
55-59 ans	0,67%	0,66%	0,73%	0,67%	0,97%	0,44%	0,68%
60-64 ans	1,44%	1,41%	0,82%	0,97%	1,62%	1,56%	1,40%
65 ans et +	1,23%	0,84%					0,82%
<b>Total</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,23%</b>

Femmes Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,03%	0,03%	0,05%	0,27%	0,01%	0,03%	0,02%
40-49 ans	0,11%	0,15%	0,19%	0,07%	0,10%	0,15%	0,14%
50-54 ans	0,29%	0,37%	0,39%	0,25%	0,19%	0,34%	0,34%
55-59 ans	0,60%	0,73%	0,78%	0,95%	0,41%	0,69%	0,69%
60-64 ans	1,50%	2,00%	2,26%	1,51%	1,36%	1,87%	1,74%
65 ans et +	2,77%	2,54%	4,16%	3,70%	2,20%	2,79%	2,39%
<b>Total</b>	<b>0,36%</b>	<b>0,42%</b>	<b>0,42%</b>	<b>0,56%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,39%</b>	<b>0,32%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
- de 40 ans	0,01%	0,02%	0,02%	0,03%	0,03%	0,02%	0,02%
40-49 ans	0,13%	0,10%	0,14%	0,13%	0,22%	0,10%	0,12%
50-54 ans	0,32%	0,30%	0,35%	0,20%	0,43%	0,20%	0,31%
55-59 ans	0,69%	0,67%	0,87%	0,75%	1,00%	0,48%	0,70%
60-64 ans	1,50%	1,47%	0,66%	1,06%	1,65%	1,62%	1,45%
65 ans et +	0,92%	0,62%				1,10%	0,69%
<b>Total</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,37%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,24%</b>

Total Tranches d'âge	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
- de 40 ans	0,03%	0,03%	0,05%	0,31%	0,01%	0,03%	0,03%
40-49 ans	0,10%	0,15%	0,15%	0,16%	0,08%	0,13%	0,13%
50-54 ans	0,24%	0,34%	0,38%	0,20%	0,22%	0,32%	0,31%
55-59 ans	0,56%	0,76%	0,80%	1,10%	0,53%	0,71%	0,70%
60-64 ans	1,54%	2,09%	2,37%	1,72%	1,44%	1,95%	1,82%
65 ans et +	2,49%	2,30%	4,31%	6,25%	2,21%	2,63%	2,28%
<b>Total</b>	<b>0,33%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,41%</b>	<b>0,69%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,32%</b>

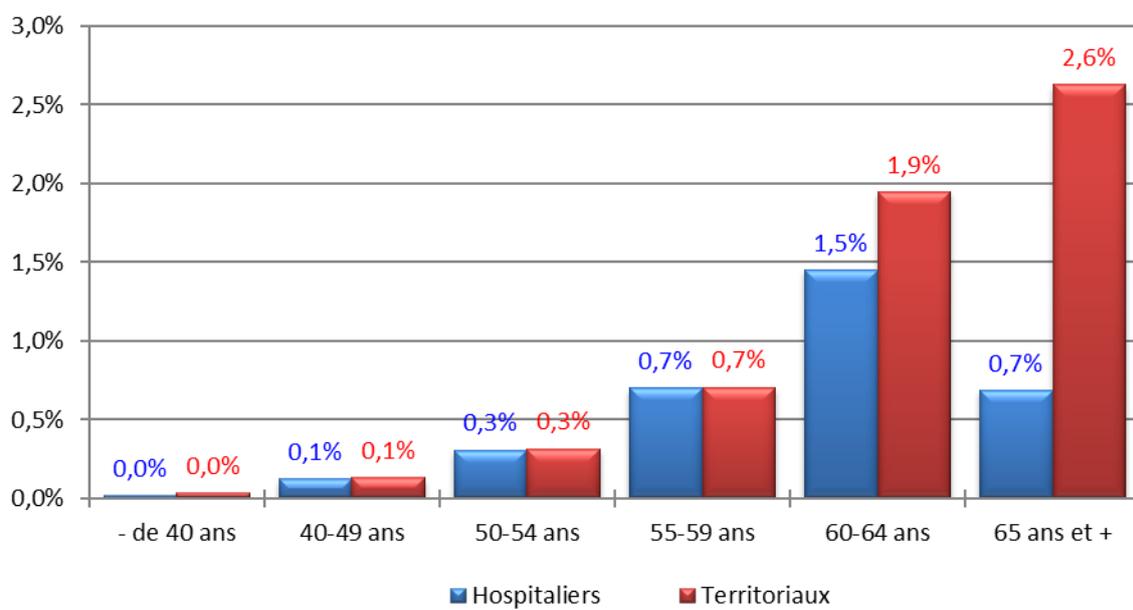
12. Evolution du taux de sinistralité lié au risque invalidité des actifs de 2008 à 2018 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	0,01%	0,11%	0,36%	0,92%	1,43%	0,16%
2009	0,02%	0,12%	0,36%	1,02%	2,30%	1,59%
2010	0,01%	0,11%	0,38%	0,88%	1,86%	1,18%
2011	0,01%	0,11%	0,36%	0,85%	1,49%	1,71%
2012	0,02%	0,11%	0,31%	0,73%	1,33%	0,82%
2013	0,01%	0,11%	0,30%	0,77%	1,41%	1,43%
2014	0,01%	0,09%	0,31%	0,75%	1,50%	0,71%
2015	0,02%	0,12%	0,28%	0,70%	1,42%	1,00%
2016	0,02%	0,12%	0,31%	0,67%	1,36%	0,35%
2017	0,02%	0,12%	0,26%	0,64%	1,12%	1,00%
2018	0,02%	0,12%	0,31%	0,70%	1,45%	0,69%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	0,01%	0,09%	0,29%	0,82%	1,65%	0,98%
2009	0,02%	0,10%	0,29%	0,79%	1,98%	3,93%
2010	0,02%	0,10%	0,27%	0,73%	1,63%	3,71%
2011	0,01%	0,10%	0,31%	0,74%	1,39%	3,18%
2012	0,02%	0,10%	0,26%	0,71%	1,21%	2,70%
2013	0,01%	0,10%	0,24%	0,67%	1,61%	2,74%
2014	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,82%	2,60%
2015	0,02%	0,11%	0,27%	0,64%	1,73%	1,85%
2016	0,03%	0,11%	0,29%	0,67%	1,69%	1,36%
2017	0,02%	0,08%	0,20%	0,43%	1,21%	1,36%
2018	0,03%	0,13%	0,32%	0,71%	1,95%	2,63%

Taux de sinistralité	TOTAL					
	- de 40 ans	40-49 ans	50-54 ans	55-59 ans	60-64 ans	65 ans et +
2008	0,01%	0,10%	0,32%	0,85%	1,59%	0,71%
2009	0,02%	0,11%	0,32%	0,86%	2,04%	3,57%
2010	0,02%	0,10%	0,31%	0,78%	1,68%	3,30%
2011	0,01%	0,11%	0,33%	0,78%	1,41%	2,93%
2012	0,02%	0,10%	0,28%	0,71%	1,24%	2,36%
2013	0,01%	0,11%	0,26%	0,70%	1,57%	2,51%
2014	0,01%	0,10%	0,28%	0,68%	1,75%	2,23%
2015	0,02%	0,11%	0,28%	0,66%	1,66%	1,70%
2016	0,02%	0,12%	0,29%	0,67%	1,61%	1,16%
2017	0,02%	0,09%	0,22%	0,49%	1,19%	1,29%
2018	0,03%	0,13%	0,31%	0,70%	1,82%	2,28%

13. Graphique : Taux de sinistralité au risque invalidité des actifs en 2018 en fonction des tranches d'âges et du type de collectivité



## ANNEXES DE LA PARTIE II : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION EN INVALIDITE

### 14. Taux d'invalidité en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Hommes	46,3	37,5	38,0	41,8	35,5	44,1	41,1
Femmes	38,7	34,3	31,1	37,4	32,5	37,0	35,5
Total	40,5	34,9	32,6	38,9	33,0	39,0	38,1

Moy. Taux d'invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
Hommes	42,2	41,5	40,7	44,6	40,6	41,5	41,4
Femmes	37,2	37,6	33,0	36,8	37,9	36,7	36,3
Total	38,8	39,2	35,8	41,5	39,5	38,6	38,1

### 15. Evolution du taux d'invalidité de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2008	44,8	41,5	42,3	44,9	40,3	42,4	44,9	40,9	42,3
2009	45,7	39,9	42,3	44,8	41,2	42,8	45,0	40,6	42,2
2010	45,5	40,3	41,4	45,5	40,1	42,5	45,5	40,2	42,1
2011	44,0	38,6	39,9	44,8	38,9	41,5	44,6	38,8	40,9
2012	43,7	38,7	39,8	43,1	39,8	41,3	43,2	39,3	40,8
2013	44,0	38,7	39,9	43,2	38,0	40,3	43,4	38,3	40,2
2014	42,9	38,8	39,7	43,3	38,7	40,7	43,2	38,7	40,4
2015	40,2	37,7	38,3	42,2	37,5	39,5	41,8	37,6	39,1
2016	40,1	36,9	37,6	41,8	36,1	38,5	41,5	36,4	38,2
2017	42,8	36,5	37,7	41,8	36,6	38,6	42,0	36,5	38,3
2018	41,1	35,5	36,7	41,5	36,7	38,6	41,4	36,3	38,1

16. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité en 2018 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	5	1,1%	3	0,6%			1	0,2%	2	0,4%	1	0,2%	12	2,6%
10-19 %	19	4,1%	34	7,3%	3	0,6%	3	0,6%	6	1,3%	3	0,6%	68	14,5%
20-29 %	24	5,1%	37	7,9%	4	0,9%	4	0,9%	8	1,7%	4	0,9%	81	17,3%
30-39 %	16	3,4%	38	8,1%	5	1,1%	10	2,1%	3	0,6%	9	1,9%	81	17,3%
40-49 %	19	4,1%	21	4,5%	4	0,9%	4	0,9%	1	0,2%	5	1,1%	54	11,5%
50-59 %	24	5,1%	20	4,3%	1	0,2%	6	1,3%	6	1,3%	3	0,6%	60	12,8%
60-69 %	17	3,6%	19	4,1%	1	0,2%	3	0,6%	3	0,6%	4	0,9%	47	10,0%
70-79 %	16	3,4%	9	1,9%	2	0,4%	2	0,4%	2	0,4%	4	0,9%	35	7,5%
80-89 %	14	3,0%	7	1,5%	1	0,2%	2	0,4%	1	0,2%	2	0,4%	27	5,8%
90-99 %	2	0,4%	1	0,2%									3	0,6%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	<b>156</b>	<b>33,3%</b>	<b>189</b>	<b>40,4%</b>	<b>21</b>	<b>4,5%</b>	<b>35</b>	<b>7,5%</b>	<b>32</b>	<b>6,8%</b>	<b>35</b>	<b>7,5%</b>	<b>468</b>	<b>100%</b>

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	11	0,5%	57	2,5%	18	0,8%	2	0,1%	3	0,1%	91	4,0%	103	3,8%
10-19 %	34	1,5%	181	8,0%	50	2,2%	5	0,2%	25	1,1%	295	13,1%	363	13,3%
20-29 %	49	2,2%	228	10,1%	50	2,2%	7	0,3%	37	1,6%	371	16,4%	452	16,6%
30-39 %	67	3,0%	246	10,9%	74	3,3%	4	0,2%	40	1,8%	431	19,1%	512	18,8%
40-49 %	35	1,6%	162	7,2%	41	1,8%	9	0,4%	24	1,1%	271	12,0%	325	11,9%
50-59 %	38	1,7%	133	5,9%	42	1,9%	4	0,2%	16	0,7%	233	10,3%	293	10,8%
60-69 %	26	1,2%	124	5,5%	34	1,5%	4	0,2%	12	0,5%	200	8,9%	247	9,1%
70-79 %	27	1,2%	106	4,7%	18	0,8%	5	0,2%	18	0,8%	174	7,7%	209	7,7%
80-89 %	16	0,7%	79	3,5%	22	1,0%	4	0,2%	10	0,4%	131	5,8%	158	5,8%
90-99 %	7	0,3%	40	1,8%	8	0,4%	1	0,0%	3	0,1%	59	2,6%	62	2,3%
100 %					1	0,0%					1	0,0%	1	0,0%
<b>Total</b>	<b>310</b>	<b>13,7%</b>	<b>1 356</b>	<b>60,1%</b>	<b>358</b>	<b>15,9%</b>	<b>45</b>	<b>2,0%</b>	<b>188</b>	<b>8,3%</b>	<b>2 257</b>	<b>100%</b>	<b>2 725</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	11	0,6%	40	2,3%	4	0,2%	3	0,2%	8	0,5%	1	0,1%	67	3,8%
10-19 %	64	3,6%	164	9,3%	16	0,9%	7	0,4%	52	2,9%	13	0,7%	316	17,9%
20-29 %	95	5,4%	160	9,1%	26	1,5%	15	0,9%	30	1,7%	20	1,1%	346	19,6%
30-39 %	117	6,6%	181	10,3%	12	0,7%	17	1,0%	49	2,8%	23	1,3%	399	22,6%
40-49 %	90	5,1%	86	4,9%	6	0,3%	8	0,5%	24	1,4%	11	0,6%	225	12,8%
50-59 %	60	3,4%	69	3,9%	10	0,6%	5	0,3%	13	0,7%	6	0,3%	163	9,2%
60-69 %	36	2,0%	41	2,3%	4	0,2%	10	0,6%	9	0,5%	6	0,3%	106	6,0%
70-79 %	26	1,5%	24	1,4%	1	0,1%	1	0,1%	6	0,3%	2	0,1%	60	3,4%
80-89 %	15	0,9%	29	1,6%	2	0,1%	1	0,1%	3	0,2%			50	2,8%
90-99 %	6	0,3%	14	0,8%			2	0,1%	3	0,2%	6	0,3%	31	1,8%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	<b>520</b>	<b>29,5%</b>	<b>808</b>	<b>45,8%</b>	<b>81</b>	<b>4,6%</b>	<b>69</b>	<b>3,9%</b>	<b>197</b>	<b>11,2%</b>	<b>88</b>	<b>5,0%</b>	<b>1 763</b>	<b>100%</b>

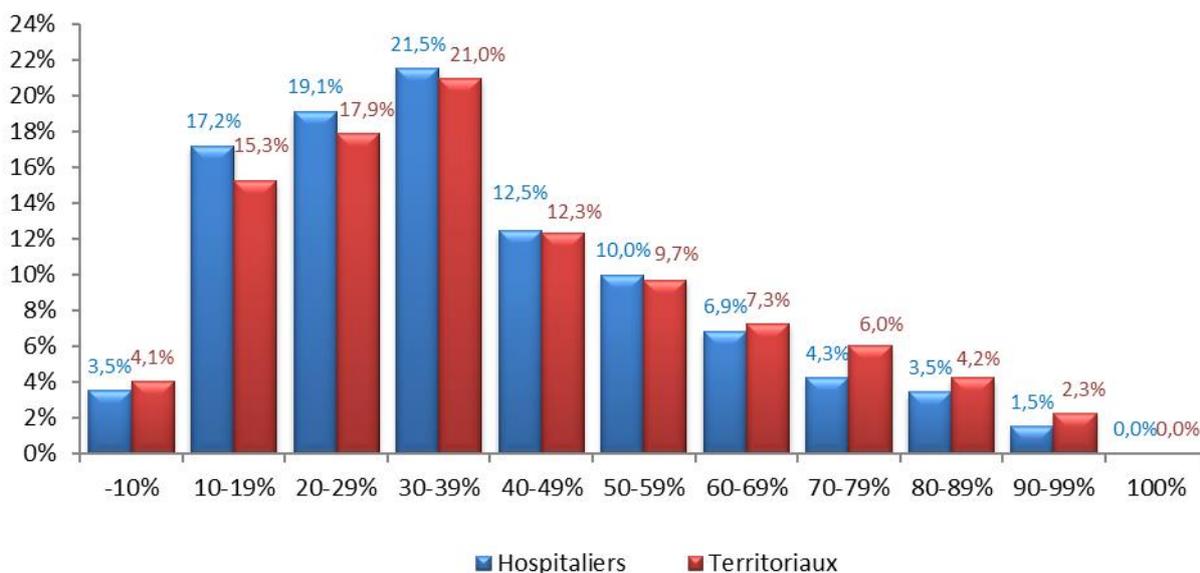
Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	20	0,6%	69	2,0%	41	1,2%			7	0,2%	137	4,1%	204	4,0%
10-19 %	125	3,7%	302	9,0%	123	3,6%	2	0,1%	13	0,4%	565	16,8%	881	17,2%
20-29 %	125	3,7%	347	10,3%	139	4,1%	9	0,3%	17	0,5%	637	18,9%	983	19,1%
30-39 %	142	4,2%	435	12,9%	123	3,6%	8	0,2%	42	1,2%	750	22,2%	1 149	22,4%
40-49 %	94	2,8%	240	7,1%	62	1,8%	4	0,1%	21	0,6%	421	12,5%	646	12,6%
50-59 %	57	1,7%	202	6,0%	42	1,2%	2	0,1%	10	0,3%	313	9,3%	476	9,3%
60-69 %	38	1,1%	123	3,6%	34	1,0%	2	0,1%	12	0,4%	209	6,2%	315	6,1%
70-79 %	41	1,2%	95	2,8%	23	0,7%	1	0,0%	5	0,1%	165	4,9%	225	4,4%
80-89 %	22	0,7%	65	1,9%	15	0,4%			5	0,1%	107	3,2%	157	3,1%
90-99 %	17	0,5%	38	1,1%	11	0,3%	1	0,0%	1	0,0%	68	2,0%	99	1,9%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	<b>681</b>	<b>20,2%</b>	<b>1 916</b>	<b>56,8%</b>	<b>613</b>	<b>18,2%</b>	<b>29</b>	<b>0,9%</b>	<b>133</b>	<b>3,9%</b>	<b>3 372</b>	<b>100%</b>	<b>5 135</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	16	0,7%	43	1,9%	4	0,2%	4		10	0,4%	2	0,1%	79	3,5%
10-19 %	83	3,7%	198	8,9%	19	0,9%	10	0,4%	58	2,6%	16	0,7%	384	17,2%
20-29 %	119	5,3%	197	8,8%	30	1,3%	19	0,9%	38	1,7%	24	1,1%	427	19,1%
30-39 %	133	6,0%	219	9,8%	17	0,8%	27	1,2%	52	2,3%	32	1,4%	480	21,5%
40-49 %	109	4,9%	107	4,8%	10	0,4%	12	0,5%	25	1,1%	16	0,7%	279	12,5%
50-59 %	84	3,8%	89	4,0%	11	0,5%	11	0,5%	19	0,9%	9	0,4%	223	10,0%
60-69 %	53	2,4%	60	2,7%	5	0,2%	13	0,6%	12	0,5%	10	0,4%	153	6,9%
70-79 %	42	1,9%	33	1,5%	3	0,1%	3	0,1%	8	0,4%	6	0,3%	95	4,3%
80-89 %	29	1,3%	36	1,6%	3	0,1%	3	0,1%	4	0,2%	2	0,1%	77	3,5%
90-99 %	8	0,4%	15	0,7%			2	0,1%	3	0,1%	6	0,3%	34	1,5%
100 %													0	0,0%
<b>Total</b>	<b>676</b>	<b>30,3%</b>	<b>997</b>	<b>44,7%</b>	<b>102</b>	<b>4,6%</b>	<b>104</b>	<b>4,7%</b>	<b>229</b>	<b>10,3%</b>	<b>123</b>	<b>5,5%</b>	<b>2 231</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	31	0,6%	126	2,2%	59	1,0%	2	0,0%	10	0,2%	228	4,1%	307	3,9%
10-19 %	159	2,8%	483	8,6%	173	3,1%	7	0,1%	38	0,7%	860	15,3%	1 244	15,8%
20-29 %	174	3,1%	575	10,2%	189	3,4%	16	0,3%	54	1,0%	1 008	17,9%	1 435	18,3%
30-39 %	209	3,7%	681	12,1%	197	3,5%	12	0,2%	82	1,5%	1 181	21,0%	1 661	21,1%
40-49 %	129	2,3%	402	7,1%	103	1,8%	13	0,2%	45	0,8%	692	12,3%	971	12,4%
50-59 %	95	1,7%	335	6,0%	84	1,5%	6	0,1%	26	0,5%	546	9,7%	769	9,8%
60-69 %	64	1,1%	247	4,4%	68	1,2%	6	0,1%	24	0,4%	409	7,3%	562	7,2%
70-79 %	68	1,2%	201	3,6%	41	0,7%	6	0,1%	23	0,4%	339	6,0%	434	5,5%
80-89 %	38	0,7%	144	2,6%	37	0,7%	4	0,1%	15	0,3%	238	4,2%	315	4,0%
90-99 %	24	0,4%	78	1,4%	19	0,3%	2	0,0%	4	0,1%	127	2,3%	161	2,0%
100 %					1	0,0%					1	0,0%	1	0,0%
<b>Total</b>	<b>991</b>	<b>17,6%</b>	<b>3 272</b>	<b>58,1%</b>	<b>971</b>	<b>17,2%</b>	<b>74</b>	<b>1,3%</b>	<b>321</b>	<b>5,7%</b>	<b>5 629</b>	<b>100%</b>	<b>7 860</b>	<b>100%</b>

Dans le tableau ci-dessus, nous avons pris les pensionnés dont le taux d'invalidité était supérieur à 0,01.

17. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides en fonction de tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL en 2018 selon le type de collectivité



18. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides en fonction des tranches de taux moyen d'invalidité accordés par la CNRACL de 2008 à 2018

Années	- 10 %	10 - 19 %	20 - 29 %	30 - 39 %	40 - 49 %	50 - 59 %	60 - 69 %	70 - 79 %	80 - 89 %	90 - 99 %	100 %
<b>2008</b>	2,2%	10,7%	15,5%	22,6%	12,8%	12,5%	9,3%	6,4%	5,4%	2,2%	0,5%
<b>2009</b>	2,4%	11,5%	14,9%	21,5%	13,6%	12,3%	9,2%	6,5%	5,6%	2,3%	0,4%
<b>2010</b>	2,4%	12,0%	14,6%	22,1%	13,1%	11,9%	8,7%	6,9%	5,5%	2,2%	0,7%
<b>2011</b>	2,8%	12,7%	16,6%	21,3%	12,6%	11,5%	8,7%	6,2%	5,0%	2,2%	0,3%
<b>2012</b>	2,9%	12,5%	16,5%	22,1%	12,4%	11,5%	8,3%	6,3%	4,6%	2,4%	0,4%
<b>2013</b>	3,2%	13,3%	18,0%	21,5%	12,0%	10,2%	8,1%	5,9%	4,8%	2,5%	0,4%
<b>2014</b>	3,7%	13,3%	17,2%	20,7%	12,6%	10,5%	8,0%	6,0%	4,8%	2,8%	0,3%
<b>2015</b>	3,5%	15,3%	17,3%	20,9%	12,5%	10,3%	7,9%	5,2%	4,7%	2,2%	0,1%
<b>2016</b>	4,3%	14,8%	17,9%	21,9%	11,9%	10,6%	7,2%	5,0%	4,2%	2,1%	0,2%
<b>2017</b>	4,3%	16,1%	17,9%	20,2%	12,0%	9,9%	7,5%	5,2%	4,4%	2,3%	0,1%
<b>2018</b>	3,9%	15,8%	18,3%	21,1%	12,4%	9,8%	7,2%	5,5%	4,0%	2,0%	0,0%

19. Répartition de la durée moyenne validée pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	121,4	115,0	117,2	101,7	108,0	123,0	116,3
<b>Femmes</b>	108,8	99,2	90,5	106,0	85,2	93,9	100,0
<b>Total</b>	111,7	102,2	95,9	104,6	88,3	102,1	103,4

Moy. Durée validée (trim)	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total	TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres		
<b>Hommes</b>	100,6	100,7	96,3	115,8	107,0	100,8	<b>103,5</b>
<b>Femmes</b>	93,5	87,7	74,5	99,9	95,5	86,9	<b>91,4</b>
<b>Total</b>	95,7	93,1	82,5	109,6	102,2	92,5	<b>95,6</b>

20. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides en 2018 selon les tranches de durée validée, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	4	0,8%	9	1,9%			3		2	0,4%			18	3,8%
40-79	18	3,8%	28	5,9%	4	0,8%	9	1,9%	5	1,1%	2	0,4%	66	14,0%
80-119	47	10,0%	56	11,9%	4	0,8%	8	1,7%	12	2,5%	13	2,8%	140	29,7%
120-159	79	16,8%	79	16,8%	12	2,5%	13	2,8%	10	2,1%	18	3,8%	211	44,8%
160 & +	9	1,9%	19	4,0%	1	0,2%	2	0,4%	3		2	0,4%	36	7,6%
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>33,3%</b>	<b>191</b>	<b>40,6%</b>	<b>21</b>	<b>4,5%</b>	<b>35</b>	<b>7,4%</b>	<b>32</b>	<b>6,8%</b>	<b>35</b>	<b>7,4%</b>	<b>471</b>	<b>100%</b>

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
0-39	26	1,1%	120	5,3%	35	1,5%			9	0,4%	190	8,4%	208	7,6%
40-79	80	3,5%	320	14,1%	109	4,8%	8	0,4%	39	1,7%	556	24,5%	622	22,7%
80-119	99	4,4%	481	21,2%	104	4,6%	15	0,7%	69	3,0%	768	33,9%	908	33,2%
120-159	93	4,1%	365	16,1%	90	4,0%	19	0,8%	62	2,7%	629	27,7%	840	30,7%
160 & +	13	0,6%	77	3,4%	21	0,9%	3		10	0,4%	124	5,5%	160	5,8%
<b>Total</b>	<b>311</b>	<b>13,7%</b>	<b>1 363</b>	<b>60,1%</b>	<b>359</b>	<b>15,8%</b>	<b>45</b>	<b>2,0%</b>	<b>189</b>	<b>8,3%</b>	<b>2 267</b>	<b>100%</b>	<b>2 738</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	25	1,4%	47	2,6%	7	0,4%	5	0,3%	20	1,1%	8	0,4%	112	6,3%
40-79	107	6,0%	237	13,3%	27	1,5%	16	0,9%	76	4,3%	27	1,5%	490	27,4%
80-119	175	9,8%	278	15,6%	31	1,7%	21	1,2%	73	4,1%	31	1,7%	609	34,1%
120-159	173	9,7%	220	12,3%	17	1,0%	23	1,3%	22	1,2%	18	1,0%	473	26,5%
160 & +	44	2,5%	39	2,2%	1	0,1%	5	0,3%	8	0,4%	5	0,3%	102	5,7%
<b>Total</b>	<b>524</b>	<b>29,3%</b>	<b>821</b>	<b>46,0%</b>	<b>83</b>	<b>4,6%</b>	<b>70</b>	<b>3,9%</b>	<b>199</b>	<b>11,1%</b>	<b>89</b>	<b>5,0%</b>	<b>1 786</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
0-39	65	1,9%	241	7,1%	132	3,9%	1	0,0%	5	0,1%	444	13,1%	556	10,7%
40-79	193	5,7%	655	19,3%	242	7,1%	9	0,3%	47	1,4%	1 146	33,7%	1 636	31,6%
80-119	267	7,9%	653	19,2%	156	4,6%	10	0,3%	51	1,5%	1 137	33,5%	1 746	33,7%
120-159	133	3,9%	329	9,7%	70	2,1%	6	0,2%	21	0,6%	559	16,4%	1 032	19,9%
160 & +	31	0,9%	54	1,6%	15	0,4%	3	0,1%	10	0,3%	113	3,3%	215	4,1%
<b>Total</b>	<b>689</b>	<b>20,3%</b>	<b>1 932</b>	<b>56,8%</b>	<b>615</b>	<b>18,1%</b>	<b>29</b>	<b>0,9%</b>	<b>134</b>	<b>3,9%</b>	<b>3 399</b>	<b>100%</b>	<b>5 185</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	29	1,3%	56	2,5%	7	0,3%	8	0,4%	22	1,0%	8	0,4%	130	5,8%
40-79	125	5,5%	265	11,7%	31	1,4%	25	1,1%	81	3,6%	29	1,3%	556	24,6%
80-119	222	9,8%	334	14,8%	35	1,6%	29	1,3%	85	3,8%	44	1,9%	749	33,2%
120-159	252	11,2%	299	13,2%	29	1,3%	36	1,6%	32	1,4%	36	1,6%	684	30,3%
160 & +	53	2,3%	58	2,6%	2	0,1%	7	0,3%	11	0,5%	7	0,3%	138	6,1%
<b>Total</b>	<b>681</b>	<b>30,2%</b>	<b>1 012</b>	<b>44,8%</b>	<b>104</b>	<b>4,6%</b>	<b>105</b>	<b>4,7%</b>	<b>231</b>	<b>10,2%</b>	<b>124</b>	<b>5,5%</b>	<b>2 257</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
0-39	91	1,6%	361	6,4%	167	2,9%	1	0,0%	14	0,2%	634	11,2%	764	9,6%
40-79	273	4,8%	975	17,2%	351	6,2%	17	0,3%	86	1,5%	1 702	30,0%	2 258	28,5%
80-119	366	6,5%	1 134	20,0%	260	4,6%	25	0,4%	120	2,1%	1 905	33,6%	2 654	33,5%
120-159	226	4,0%	694	12,2%	160	2,8%	25	0,4%	83	1,5%	1 188	21,0%	1 872	23,6%
160 & +	44	0,8%	131	2,3%	36	0,6%	6	0,1%	20	0,4%	237	4,2%	375	4,7%
<b>Total</b>	<b>1 000</b>	<b>17,6%</b>	<b>3 295</b>	<b>58,2%</b>	<b>974</b>	<b>17,2%</b>	<b>74</b>	<b>1,3%</b>	<b>323</b>	<b>5,7%</b>	<b>5 666</b>	<b>100%</b>	<b>7 923</b>	<b>100%</b>

21. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides de 2008 à 2018 en fonction des tranches de durée validée et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2008	3,2%	14,9%	37,3%	41,9%	2,7%
2009	3,5%	15,6%	34,6%	43,8%	2,5%
2010	4,2%	15,4%	34,3%	43,2%	2,9%
2011	4,8%	17,1%	33,6%	41,4%	3,0%
2012	5,6%	18,7%	33,5%	39,2%	3,1%
2013	4,9%	18,7%	33,0%	39,9%	3,6%
2014	4,6%	19,2%	33,2%	38,7%	4,3%
2015	5,1%	21,9%	32,6%	35,6%	4,9%
2016	6,2%	22,0%	34,9%	31,7%	5,1%
2017	6,1%	22,6%	33,3%	31,7%	6,3%
2018	5,8%	24,6%	33,2%	30,3%	6,1%

	TERRITORIAUX				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2008	11,0%	22,8%	41,2%	23,5%	1,5%
2009	10,2%	24,5%	41,1%	22,3%	1,9%
2010	11,8%	23,8%	39,1%	22,7%	2,5%
2011	11,4%	24,6%	37,5%	23,9%	2,6%
2012	10,1%	25,5%	39,4%	22,8%	2,1%
2013	11,5%	26,5%	36,3%	23,1%	2,6%
2014	10,7%	25,0%	36,7%	24,7%	2,9%
2015	11,1%	26,6%	35,5%	22,8%	3,9%
2016	11,0%	28,2%	34,5%	22,8%	3,5%
2017	10,9%	29,1%	34,7%	21,4%	4,0%
2018	11,2%	30,0%	33,6%	21,0%	4,2%

	TOTAL				
	0-39 trim	40-79 trim	80-119 trim	120-159 trim	160 trim & +
2008	8,0%	19,7%	39,7%	30,6%	2,0%
2009	7,7%	21,1%	38,7%	30,3%	2,1%
2010	9,0%	20,7%	37,3%	30,3%	2,6%
2011	9,1%	22,0%	36,1%	30,1%	2,7%
2012	8,6%	23,1%	37,3%	28,5%	2,5%
2013	9,2%	23,8%	35,1%	28,9%	2,9%
2014	8,7%	23,1%	35,5%	29,3%	3,4%
2015	9,2%	25,1%	34,6%	26,9%	4,2%
2016	9,5%	26,3%	34,6%	25,6%	4,0%
2017	9,4%	27,1%	34,2%	24,6%	4,7%
2018	9,6%	28,5%	33,5%	23,6%	4,7%

22. Répartition du nombre moyen de trimestres pondérés et de la constitution du droit pour le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 selon la catégorie d'emploi pour la retraite, le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>							
Cat. Sédentaire	70,0	67,4	71,6	51,3	63,3	62,0	66,6
Cat. Active + Insalubre	39,0	35,2	36,0	41,7	35,3	50,2	38,1
<b>Total Catégories</b>	<b>109,0</b>	<b>102,6</b>	<b>107,5</b>	<b>93,1</b>	<b>98,6</b>	<b>112,2</b>	<b>104,7</b>
<b>constitution droit</b>	<b>118,5</b>	<b>112,4</b>	<b>117,5</b>	<b>99,8</b>	<b>103,7</b>	<b>122,6</b>	<b>113,9</b>
<b>Femmes</b>							
Cat. Sédentaire	36,5	28,4	13,3	29,2	13,0	37,0	28,8
Cat. Active + Insalubre	58,2	56,4	62,7	64,0	59,1	42,1	57,1
<b>Total Catégories</b>	<b>94,7</b>	<b>84,8</b>	<b>76,0</b>	<b>93,2</b>	<b>72,1</b>	<b>79,1</b>	<b>85,9</b>
<b>constitution droit</b>	<b>104,7</b>	<b>96,6</b>	<b>88,9</b>	<b>101,4</b>	<b>80,3</b>	<b>87,5</b>	<b>96,5</b>
<b>Total</b>							
Cat. Sédentaire	44,2	35,7	25,0	36,6	19,9	44,0	36,7
Cat. Active + Insalubre	53,8	52,4	57,3	56,6	55,8	44,4	53,2
<b>Total Catégories</b>	<b>98,0</b>	<b>88,2</b>	<b>82,4</b>	<b>93,1</b>	<b>75,7</b>	<b>88,4</b>	<b>89,9</b>
<b>constitution droit</b>	<b>107,9</b>	<b>99,5</b>	<b>94,7</b>	<b>100,8</b>	<b>83,6</b>	<b>97,4</b>	<b>100,2</b>

Annuités (trimestres)	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>							
Cat. Sédentaire	75,3	86,0	70,5	105,7	68,5	81,0	78,6
Cat. Active + Insalubre	13,5	5,0	15,2	-	26,4	9,5	14,4
<b>Total Catégories</b>	<b>88,8</b>	<b>91,0</b>	<b>85,7</b>	<b>105,7</b>	<b>94,9</b>	<b>90,5</b>	<b>92,9</b>
<b>constitution droit</b>	<b>97,2</b>	<b>96,2</b>	<b>90,4</b>	<b>112,9</b>	<b>102,1</b>	<b>96,2</b>	<b>99,3</b>
<b>Femmes</b>							
Cat. Sédentaire	78,9	74,3	57,4	91,8	80,1	72,5	57,5
Cat. Active + Insalubre	0,4	0,4	4,3	-	1,4	1,2	20,4
<b>Total Catégories</b>	<b>79,3</b>	<b>74,7</b>	<b>61,7</b>	<b>91,8</b>	<b>81,5</b>	<b>73,7</b>	<b>77,9</b>
<b>constitution droit</b>	<b>90,5</b>	<b>87,7</b>	<b>76,5</b>	<b>107,2</b>	<b>96,9</b>	<b>80,9</b>	<b>86,3</b>
<b>Total</b>							
Cat. Sédentaire	77,8	79,1	62,2	100,2	73,3	75,9	64,8
Cat. Active + Insalubre	4,5	2,3	8,3	-	16,0	4,5	18,3
<b>Total Catégories</b>	<b>82,3</b>	<b>81,5</b>	<b>70,6</b>	<b>100,2</b>	<b>89,3</b>	<b>80,4</b>	<b>83,1</b>
<b>constitution droit</b>	<b>90,5</b>	<b>87,7</b>	<b>76,5</b>	<b>107,2</b>	<b>96,9</b>	<b>87,0</b>	<b>90,8</b>

23. Evolution du nombre moyen de trimestres pondérés cotisés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 selon la catégorie d'emploi et le type de collectivité

durée pondérée (trim)	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités	Trim. en catégorie		Total annuités
	Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.		Séd.	Act. + Ins.	
2008	41,2	63,0	104,2	81,0	5,3	86,3	65,6	27,6	93,2
2009	41,2	63,3	104,5	80,5	5,4	85,9	65,8	27,0	92,8
2010	40,4	63,5	103,9	80,4	5,3	85,7	65,7	26,8	92,4
2011	36,0	61,4	97,3	76,7	5,8	82,5	62,3	25,5	87,8
2012	36,5	59,6	96,1	76,6	5,1	81,7	62,7	24,0	86,7
2013	37,5	55,7	93,2	73,4	4,8	78,2	61,0	22,4	83,4
2014	37,3	57,5	94,8	77,0	5,0	82,1	64,1	22,1	86,2
2015	36,9	55,6	92,5	76,6	4,7	81,2	63,9	20,9	84,8
2016	35,4	54,7	90,1	75,6	5,6	81,2	63,1	20,9	84,0
2017	37,2	54,3	91,5	76,5	4,4	80,8	64,3	19,8	84,1
2018	36,7	53,2	89,9	75,9	4,5	80,4	64,8	18,3	83,1

24. Répartition et proportion par tranches du nombre de trimestres pondérés par le flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	6	1,3%	13	2,8%			6	1,3%	3	0,6%			28	5,9%
40-79	35	7,4%	44	9,3%	5	1,1%	8	1,7%	8	1,7%	6	1,3%	106	22,5%
80-119	35	7,4%	49	10,4%	5	1,1%	7	1,5%	8	1,7%	13	2,8%	117	24,8%
120-159	76	16,1%	72	15,3%	11	2,3%	13	2,8%	12	2,5%	14	3,0%	198	42,0%
160 & +	5	1,1%	13	2,8%			1	0,2%	1	0,2%	2	0,4%	22	4,7%
<b>Total</b>	157	33,3%	191	40,6%	21	4,5%	35	7,4%	32	6,8%	35	7,4%	471	100%

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	37	1,6%	150	6,6%	48	2,1%			9	0,4%	244	10,8%	272	9,9%
40-79	100	4,4%	441	19,5%	137	6,0%	10	0,4%	60	2,6%	748	33,0%	854	31,2%
80-119	72	3,2%	346	15,3%	69	3,0%	15	0,7%	52	2,3%	554	24,4%	671	24,5%
120-159	95	4,2%	357	15,7%	88	3,9%	19	0,8%	65	2,9%	624	27,5%	822	30,0%
160 & +	7	0,3%	69	3,0%	17	0,7%	1	0,0%	3	0,1%	97	4,3%	119	4,3%
<b>Total</b>	311	13,7%	1363	60,1%	359	15,8%	45	2,0%	189	8,3%	2 267	100%	2 738	100%

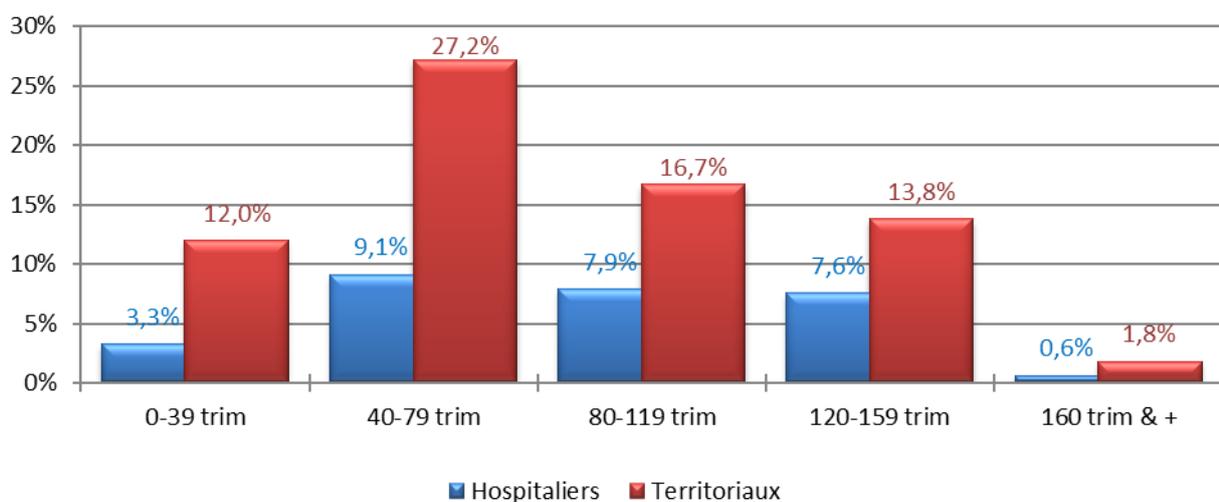
Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	51	2,9%	111	6,2%	12	0,7%	9	0,5%	35	2,0%	14	0,8%	232	13,0%
40-79	143	8,0%	292	16,3%	35	2,0%	21	1,2%	89	5,0%	37	2,1%	617	34,5%
80-119	157	8,8%	233	13,0%	25	1,4%	17	1,0%	57	3,2%	20	1,1%	509	28,5%
120-159	163	9,1%	173	9,7%	11	0,6%	21	1,2%	18	1,0%	15	0,8%	401	22,5%
160 & +	10	0,6%	12	0,7%			2	0,1%			3	0,2%	27	1,5%
<b>Total</b>	524	29,3%	821	46,0%	83	4,6%	70	3,9%	199	11,1%	89	5,0%	1 786	100%

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	131	3,9%	370	10,9%	192	5,6%	1	0,0%	14	0,4%	708	20,8%	940	18,1%
40-79	250	7,4%	819	24,1%	269	7,9%	12	0,4%	57	1,7%	1 407	41,4%	2 024	39,0%
80-119	179	5,3%	457	13,4%	88	2,6%	9	0,3%	36	1,1%	769	22,6%	1 278	24,6%
120-159	118	3,5%	264	7,8%	59	1,7%	4	0,1%	23	0,7%	468	13,8%	869	16,8%
160 & +	11	0,3%	22	0,6%	7	0,2%	3	0,1%	4	0,1%	47	1,4%	74	1,4%
<b>Total</b>	<b>689</b>	<b>20,3%</b>	<b>1 932</b>	<b>56,8%</b>	<b>615</b>	<b>18,1%</b>	<b>29</b>	<b>0,9%</b>	<b>134</b>	<b>3,9%</b>	<b>3 399</b>	<b>100%</b>	<b>5 185</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES											TOTAL GENERAL		
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
0-39	57	2,5%	124	5,5%	12	0,5%	15	0,7%	38	1,7%	14	0,6%	260	11,5%
40-79	178	7,9%	336	14,9%	40	1,8%	29	1,3%	97	4,3%	43	1,9%	723	32,0%
80-119	192	8,5%	282	12,5%	30	1,3%	24	1,1%	65	2,9%	33	1,5%	626	27,7%
120-159	239	10,6%	245	10,9%	22	1,0%	34	1,5%	30	1,3%	29	1,3%	599	26,5%
160 & +	15	0,7%	25	1,1%	0	0,0%	3	0,1%	1	0,0%	5	0,2%	49	2,2%
<b>Total</b>	<b>681</b>	<b>30,2%</b>	<b>1 012</b>	<b>44,8%</b>	<b>104</b>	<b>4,6%</b>	<b>105</b>	<b>4,7%</b>	<b>231</b>	<b>10,2%</b>	<b>124</b>	<b>5,5%</b>	<b>2257</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES											TOTAL GENERAL		
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
0-39	168	3,0%	520	9,2%	240	4,2%	1	0,0%	23	0,4%	952	16,8%	1 212	15,3%
40-79	350	6,2%	1 260	22,2%	406	7,2%	22	0,4%	117	2,1%	2 155	38,0%	2 878	36,3%
80-119	251	4,4%	803	14,2%	157	2,8%	24	0,4%	88	1,6%	1 323	23,3%	1 949	24,6%
120-159	213	3,8%	621	11,0%	147	2,6%	23	0,4%	88	1,6%	1 092	19,3%	1 691	21,3%
160 & +	18	0,3%	91	1,6%	24	0,4%	4	0,1%	7	0,1%	144	2,5%	193	2,4%
<b>Total</b>	<b>1000</b>	<b>17,6%</b>	<b>3 295</b>	<b>58,2%</b>	<b>974</b>	<b>17,2%</b>	<b>74</b>	<b>1,3%</b>	<b>323</b>	<b>5,7%</b>	<b>5 666</b>	<b>100%</b>	<b>7 923</b>	<b>100%</b>

25. Graphique : Répartition du flux des pensionnés invalides par tranches du nombre de trimestres pondérés à la CNRACL en 2018 selon le type de collectivité



26. Evolution en pourcentage du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction des tranches de trimestres pondérés et du type de collectivité

Part des trimestres pondérés	0-39 trim			40-79 trim			80-119 trim			120-159 trim			160 trim & +		
	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot	Hos	Ter	Tot
<b>2008</b>	4,3%	13,4%	<b>9,9%</b>	21,0%	30,1%	<b>26,6%</b>	35,1%	32,9%	<b>33,8%</b>	38,6%	22,4%	<b>28,7%</b>	10%	1,1%	<b>1,1%</b>
<b>2009</b>	4,6%	12,7%	<b>9,7%</b>	22,3%	32,2%	<b>28,5%</b>	31,2%	32,3%	<b>31,9%</b>	41,0%	21,4%	<b>28,6%</b>	10%	1,4%	<b>1,2%</b>
<b>2010</b>	5,7%	14,4%	<b>11,2%</b>	21,3%	31,0%	<b>27,4%</b>	31,2%	31,1%	<b>31,1%</b>	40,4%	21,8%	<b>28,6%</b>	1,4%	1,8%	<b>1,6%</b>
<b>2011</b>	8,2%	16,9%	<b>13,8%</b>	24,9%	32,4%	<b>29,7%</b>	31,8%	28,5%	<b>29,7%</b>	34,5%	21,7%	<b>26,2%</b>	0,7%	0,6%	<b>0,6%</b>
<b>2012</b>	10,0%	16,8%	<b>14,4%</b>	25,2%	32,9%	<b>30,2%</b>	29,2%	28,6%	<b>28,8%</b>	34,4%	20,5%	<b>25,3%</b>	1,2%	1,2%	<b>1,2%</b>
<b>2013</b>	12,9%	20,0%	<b>17,6%</b>	24,4%	32,9%	<b>29,9%</b>	27,5%	26,3%	<b>26,7%</b>	34,3%	19,6%	<b>24,6%</b>	0,9%	1,2%	<b>1,1%</b>
<b>2014</b>	11,4%	17,2%	<b>15,3%</b>	25,2%	32,4%	<b>30,0%</b>	28,8%	27,3%	<b>27,8%</b>	33,5%	21,8%	<b>25,6%</b>	1,1%	1,3%	<b>1,3%</b>
<b>2015</b>	11,6%	16,8%	<b>15,2%</b>	27,5%	35,1%	<b>32,7%</b>	28,8%	25,5%	<b>26,6%</b>	30,8%	20,7%	<b>23,9%</b>	1,3%	1,8%	<b>1,7%</b>
<b>2016</b>	12,7%	16,5%	<b>15,3%</b>	30,5%	35,6%	<b>34,0%</b>	26,5%	25,4%	<b>25,7%</b>	28,6%	20,8%	<b>23,2%</b>	1,7%	1,7%	<b>1,7%</b>
<b>2017</b>	11,7%	16,5%	<b>15,1%</b>	30,4%	36,8%	<b>34,8%</b>	27,4%	24,5%	<b>25,4%</b>	27,9%	20,1%	<b>22,5%</b>	2,5%	2,1%	<b>2,2%</b>
<b>2018</b>	11,5%	16,8%	<b>15,3%</b>	32,0%	38,0%	<b>36,3%</b>	27,7%	23,3%	<b>24,6%</b>	26,5%	19,3%	<b>21,3%</b>	2,2%	2,5%	<b>2,4%</b>

27. Répartition du nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 selon le sexe et le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
<b>Hommes</b>	<b>3,6</b>	<b>3,4</b>	<b>2,9</b>	<b>3,3</b>	<b>1,7</b>	<b>4,6</b>	<b>3,4</b>
Enfant	0,0	0,1	-	-	-	-	0,0
Campagne militaires	0,2	0,0	-	-	-	-	0,1
Services militaires	2,8	2,7	2,9	1,3	1,7	2,2	2,5
Autres	0,7	0,6	-	2,0	-	2,4	0,8
<b>Femmes</b>	<b>5,5</b>	<b>5,5</b>	<b>5,3</b>	<b>5,4</b>	<b>5,5</b>	<b>4,6</b>	<b>5,5</b>
Enfant	5,0	5,4	5,3	5,4	5,3	4,1	5,2
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	-	-	-	-	0,0
Autres	0,5	0,1	-	-	0,2	0,5	0,2
<b>Total</b>	<b>5,1</b>	<b>5,1</b>	<b>4,8</b>	<b>4,7</b>	<b>5,0</b>	<b>4,6</b>	<b>5,0</b>
Enfant	3,9	4,4	4,2	3,6	4,6	2,9	4,1
Campagne militaires	0,0	0,0	-	-	-	-	0,0
Services militaires	0,6	0,5	0,6	0,4	0,2	0,6	0,5
Autres	0,6	0,2	-	0,7	0,2	1,1	0,4

Trimestres non cotisés	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	<b>3,2</b>	<b>2,5</b>	<b>2,8</b>	<b>3,2</b>	<b>3,6</b>	<b>2,7</b>	<b>2,9</b>
Enfant	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0
Campagne militaires	0,1	0,0	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
Services militaires	2,6	2,2	2,5	3,1	3,1	2,4	2,4
Autres	0,5	0,2	0,2	-	0,4	0,3	0,3
<b>Femmes</b>	<b>5,2</b>	<b>4,7</b>	<b>4,5</b>	<b>4,6</b>	<b>4,3</b>	<b>4,8</b>	<b>5,0</b>
Enfant	5,0	4,6	4,4	4,6	4,3	4,7	4,8
Campagne militaires	-	-	-	-	-	-	-
Services militaires	0,0	0,0	0,0	-	-	0,0	0,0
Autres	0,2	0,1	0,1	-	-	0,1	0,1
<b>Total</b>	<b>4,6</b>	<b>3,8</b>	<b>3,9</b>	<b>3,7</b>	<b>3,9</b>	<b>4,0</b>	<b>4,3</b>
Enfant	3,5	2,7	2,8	1,8	1,8	2,8	3,2
Campagne militaires	0,0	0,0	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,8	0,9	0,9	1,9	1,8	1,0	0,9
Autres	0,3	0,1	0,1	-	0,2	0,2	0,2

28. Evolution en nombre moyen de trimestres non cotisés du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 selon le type de collectivité (en trimestres)

Trimestres non cotisés	HOSPITALIERS				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2008	3,0	0,0	0,6	0,2	3,9
2009	3,1	0,0	0,6	0,4	4,2
2010	3,1	0,0	0,7	0,3	4,1
2011	3,0	0,0	0,5	0,3	3,8
2012	4,0	0,0	0,6	0,3	4,9
2013	3,9	0,0	0,6	0,3	4,8
2014	4,1	0,0	0,6	0,5	5,2
2015	4,0	0,0	0,5	0,2	4,8
2016	4,2	0,0	0,6	0,2	5,0
2017	4,1	0,0	0,5	0,3	4,9
2018	4,1	0,0	0,5	0,4	5,0

Trimestres non cotisés	TERRITORIAUX				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2008	0,9	0,1	1,2	0,2	2,5
2009	1,0	0,1	1,2	0,2	2,4
2010	1,0	0,0	1,2	0,3	2,5
2011	1,3	0,0	1,1	0,3	2,8
2012	2,6	0,0	1,1	0,2	3,9
2013	2,5	0,0	1,0	0,1	3,7
2014	2,7	0,0	1,1	0,1	4,0
2015	2,7	0,0	1,0	0,2	4,0
2016	2,8	0,0	1,1	0,2	4,0
2017	2,9	0,0	1,0	0,2	4,1
2018	2,8	0,0	1,0	0,2	4,0

Trimestres non cotisés	ENSEMBLE				Total
	enfants	campagnes militaires	services militaires	autres	
2008	1,7	0,0	1,0	0,2	3,0
2009	1,8	0,0	1,0	0,3	3,1
2010	1,7	0,0	1,0	0,3	3,1
2011	1,9	0,0	0,9	0,3	3,1
2012	3,1	0,0	0,9	0,2	4,3
2013	3,0	0,0	0,9	0,2	4,1
2014	3,2	0,0	0,9	0,2	4,4
2015	3,1	0,0	0,9	0,2	4,2
2016	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2017	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3
2018	3,2	0,0	0,9	0,2	4,3

29. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction des accessoires de pension, du sexe et du type de collectivité

Accessoires de pension	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	<b>91</b>	<b>94</b>	<b>10</b>	<b>14</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>246</b>
majoration pour enfant	44	51	3	13	7	11	129
proportion (%) <sup>(1)</sup>	28,0%	26,7%	14,3%	37,1%	21,9%	31,4%	27,4%
rente d'invalidité	42	43	4	1	7	8	105
proportion (%) <sup>(1)</sup>	26,8%	22,5%	19,0%	2,9%	21,9%	22,9%	22,3%
tierce personne	5	0	3	0	0	4	12
proportion (%) <sup>(1)</sup>	3,2%	0,0%	14,3%	0,0%	0,0%	11,4%	2,5%
<b>Femmes</b>	<b>169</b>	<b>364</b>	<b>27</b>	<b>30</b>	<b>98</b>	<b>51</b>	<b>739</b>
majoration pour enfant	84	187	15	17	53	17	373
proportion (%) <sup>(1)</sup>	16,0%	22,8%	18,1%	24,3%	26,6%	19,1%	20,9%
rente d'invalidité	78	163	10	12	44	20	327
proportion (%) <sup>(1)</sup>	14,9%	19,9%	12,0%	17,1%	22,1%	22,5%	18,3%
tierce personne	7	14	2	1	1	14	39
proportion (%) <sup>(1)</sup>	1,3%	1,7%	2,4%	1,4%	0,5%	15,7%	2,2%
<b>Total</b>	<b>260</b>	<b>458</b>	<b>37</b>	<b>44</b>	<b>112</b>	<b>74</b>	<b>985</b>
majoration pour enfant	128	238	18	30	60	28	502
proportion (%) <sup>(1)</sup>	18,8%	23,5%	17,3%	28,6%	26,0%	22,6%	22,2%
rente d'invalidité	120	206	14	13	51	28	432
proportion (%) <sup>(1)</sup>	17,6%	20,4%	13,5%	12,4%	22,1%	22,6%	19,1%
tierce personne	12	14	5	1	1	18	51
proportion (%) <sup>(1)</sup>	1,8%	1,4%	4,8%	1,0%	0,4%	14,5%	2,3%

Accessoires de pension	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
<b>Hommes</b>	<b>147</b>	<b>564</b>	<b>153</b>	<b>33</b>	<b>88</b>	<b>985</b>	<b>1 231</b>
majoration pour enfant	78	323	90	21	48	560	689
proportion (%) <sup>(1)</sup>	25,1%	23,7%	25,1%	46,7%	25,4%	24,7%	25,2%
rente d'invalidité	41	237	62	7	35	382	487
proportion (%) <sup>(1)</sup>	13,2%	17,4%	17,3%	15,6%	18,5%	16,9%	17,8%
tierce personne	28	4	1	5	5	43	55
proportion (%) <sup>(1)</sup>	9,0%	0,3%	0,3%	11,1%	2,6%	1,9%	2,0%
<b>Femmes</b>	<b>320</b>	<b>747</b>	<b>231</b>	<b>11</b>	<b>39</b>	<b>1 348</b>	<b>2 087</b>
majoration pour enfant	198	514	161	6	26	905	1 278
proportion (%) <sup>(1)</sup>	28,7%	26,6%	26,2%	20,7%	19,4%	26,6%	24,6%
rente d'invalidité	85	225	70	4	12	396	723
proportion (%) <sup>(1)</sup>	12,3%	11,6%	11,4%	13,8%	9,0%	11,7%	13,9%
tierce personne	37	8	0	1	1	47	86
proportion (%) <sup>(1)</sup>	5,4%	0,4%	0,0%	0,7%	0,7%	1,4%	1,7%
<b>Total</b>	<b>467</b>	<b>1 311</b>	<b>384</b>	<b>44</b>	<b>127</b>	<b>2 333</b>	<b>3 318</b>
majoration pour enfant	276	837	251	27	74	1 465	1 967
proportion (%) <sup>(1)</sup>	27,6%	25,4%	25,8%	36,5%	22,9%	25,9%	24,8%
rente d'invalidité	126	462	132	11	47	778	1 210
proportion (%) <sup>(1)</sup>	12,6%	14,0%	13,6%	14,9%	14,6%	13,7%	15,3%
tierce personne	65	12	1	6	6	90	141
proportion (%) <sup>(1)</sup>	6,5%	0,4%	0,1%	8,1%	1,9%	1,6%	1,8%

30. Evolution de la proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL bénéficiant d'une rente d'invalidité de 2008 à 2018 selon le sexe et le type de collectivité

Rente invalidité	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2008	12,7%	13,7%	13,5%	11,1%	6,2%	8,4%	11,5%	9,7%	10,4%
2009	15,9%	14,8%	15,1%	9,9%	6,6%	8,1%	11,3%	10,3%	10,7%
2010	12,4%	17,2%	16,2%	10,4%	6,1%	8,0%	10,9%	11,1%	11,0%
2011	16,6%	18,8%	18,3%	12,2%	8,6%	10,2%	13,2%	13,0%	13,0%
2012	12,3%	15,6%	14,8%	9,8%	7,6%	8,6%	10,3%	11,0%	10,7%
2013	13,2%	15,4%	14,9%	11,4%	7,8%	9,4%	11,8%	11,0%	11,3%
2014	15,5%	16,5%	16,3%	13,2%	8,6%	10,6%	13,6%	11,8%	12,5%
2015	17,0%	17,7%	17,6%	14,1%	10,1%	11,8%	14,7%	13,0%	13,6%
2016	17,4%	19,4%	19,0%	15,5%	11,9%	13,4%	15,9%	14,7%	15,1%
2017	18,6%	18,2%	18,3%	14,5%	11,8%	12,9%	15,3%	14,2%	14,5%
2018	22,3%	18,3%	19,1%	16,9%	11,7%	13,7%	17,8%	13,9%	15,3%

31. Taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	24,7%	20,8%	16,8%	10,0%	10,6%	27,8%	22,0%
Femmes	22,7%	19,6%	16,6%	17,3%	17,6%	18,7%	19,8%
Total	23,4%	19,9%	16,6%	16,7%	16,6%	21,3%	20,4%

Taux moyen Rente invalidité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	20,0%	20,9%	16,6%	17,9%	17,7%	19,8%	20,3%
Femmes	17,7%	18,4%	16,0%	20,0%	26,8%	18,1%	18,8%
Total	18,4%	19,7%	16,2%	18,6%	20,0%	18,9%	19,4%

32. Evolution du taux moyen de rente d'invalidité appliqué au flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 selon le sexe et le type de collectivité

Année	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2008	25,4%	25,0%	25,1%	24,4%	21,4%	23,1%	24,7%	23,8%	24,1%
2009	24,4%	20,3%	21,3%	28,9%	21,2%	25,3%	27,4%	20,6%	23,2%
2010	28,3%	21,9%	22,9%	28,4%	21,4%	25,5%	28,3%	21,7%	24,1%
2011	24,1%	21,6%	22,2%	28,0%	20,7%	24,6%	26,9%	21,3%	23,4%
2012	29,2%	22,0%	23,3%	25,5%	21,5%	23,5%	26,4%	21,8%	23,4%
2013	21,1%	21,3%	21,3%	25,4%	20,7%	23,2%	24,3%	21,1%	22,3%
2014	22,4%	21,5%	21,7%	23,4%	19,2%	21,5%	23,2%	20,5%	21,6%
2015	21,4%	19,1%	19,6%	20,9%	19,1%	20,0%	21,0%	19,1%	19,9%
2016	20,9%	19,4%	19,7%	22,0%	16,9%	19,4%	21,8%	18,1%	19,5%
2017	21,5%	16,7%	17,9%	21,8%	17,7%	19,4%	21,8%	17,2%	18,8%
2018	22,0%	19,8%	20,4%	19,8%	18,1%	18,9%	20,3%	18,8%	19,4%

33. Répartition du taux de sinistralité des rentes d'invalidité au risque accident du travail à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	0,071%	0,055%	0,076%	0,008%	0,090%	0,060%	0,060%
<b>Femmes</b>	0,034%	0,043%	0,029%	0,037%	0,081%	0,048%	0,042%
<b>Total</b>	0,041%	0,045%	0,036%	0,029%	0,082%	0,051%	0,046%

Taux de sinistralité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
<b>Hommes</b>	0,037%	0,071%	0,068%	0,127%	0,039%	0,060%	0,060%
<b>Femmes</b>	0,044%	0,049%	0,048%	0,078%	0,020%	0,046%	0,044%
<b>Total</b>	0,042%	0,058%	0,055%	0,103%	0,031%	0,052%	0,049%

34. Répartition et proportion par tranches de taux de rente d'invalidité du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	9	8,6%	2	1,9%					4	3,8%			15	14,3%
10-29 %	25	23,8%	32	30,5%	4	3,8%	1	1,0%	3	2,9%	5	4,8%	70	66,7%
30-49 %	4	3,8%	8	7,6%							2	1,9%	14	13,3%
50-69 %			1	1,0%							1	1,0%	2	1,9%
70-89 %	2	1,9%											2	1,9%
+ 90 %	2	1,9%											2	1,9%
<b>Total</b>	42	40,0%	43	41,0%	4	3,8%	1	1,0%	7	6,7%	8	7,6%	105	100%

Hommes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	6	1,6%	44	11,5%	16	4,2%	1	0,3%	4	1,0%	71	18,6%	86	17,7%
10-29 %	30	7,9%	136	35,6%	34	8,9%	6	1,6%	26	6,8%	232	60,7%	302	62,0%
30-49 %	3	0,8%	45	11,8%	11	2,9%			5	1,3%	64	16,8%	78	16,0%
50-69 %			9	2,4%	1	0,3%					10	2,6%	12	2,5%
70-89 %	1	0,3%	3	0,8%							4	1,0%	6	1,2%
+ 90 %	1	0,3%									1	0,3%	3	0,6%
<b>Total</b>	41	10,7%	237	62,0%	62	16,2%	7	1,8%	35	9,2%	382	100%	487	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- 10 %	11	3,4%	30	9,2%	3	0,9%	5	1,5%	8	2,4%	2	0,6%	59	18,0%
10-29 %	43	13,1%	100	30,6%	6	1,8%	4	1,2%	29	8,9%	14	4,3%	196	59,9%
30-49 %	20	6,1%	25	7,6%			3	0,9%	7	2,1%	4	1,2%	59	18,0%
50-69 %	3	0,9%	5	1,5%									8	2,4%
70-89 %	1	0,3%	2	0,6%	1	0,3%							4	1,2%
+ 90 %			1	0,3%									1	0,3%
<b>Total</b>	78	23,9%	163	49,8%	10	3,1%	12	3,7%	44	13,5%	20	6,1%	327	100%

Femmes Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- 10 %	20	5,1%	48	12,1%	13	3,3%	1	0,3%	2	0,5%	84	21,2%	143	19,8%
10-29 %	50	12,6%	142	35,9%	51	12,9%	2	0,5%	5	1,3%	250	63,1%	446	61,7%
30-49 %	14	3,5%	29	7,3%	5	1,3%	1	0,3%	4	1,0%	53	13,4%	112	15,5%
50-69 %	1	0,3%	4	1,0%	1	0,3%					6	1,5%	14	1,9%
70-89 %			2	0,5%					1	0,3%	3	0,8%	7	1,0%
+ 90 %													1	0,1%
<b>Total</b>	85	21,5%	225	56,8%	70	17,7%	4	1,0%	12	3,0%	396	100%	723	100%

Total Tranche	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
- 10 %	20	4,6%	32	7,4%	3	0,7%	5	1,2%	12	2,8%	2	0,5%	74	17,1%
10-29 %	68	15,7%	132	30,6%	10	2,3%	5	1,2%	32	7,4%	19	4,4%	266	61,6%
30-49 %	24	5,6%	33	7,6%			3	0,7%	7	1,6%	6	1,4%	73	16,9%
50-69 %	3	0,7%	6	1,4%							1	0,2%	10	2,3%
70-89 %	3	0,7%	2	0,5%	1	0,2%							6	1,4%
+ 90 %	2	0,5%	1	0,2%									3	0,7%
<b>Total</b>	<b>120</b>	<b>27,8%</b>	<b>206</b>	<b>47,7%</b>	<b>14</b>	<b>3,2%</b>	<b>13</b>	<b>3,0%</b>	<b>51</b>	<b>11,8%</b>	<b>28</b>	<b>6,5%</b>	<b>432</b>	<b>100%</b>

Total Tranche	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- 10 %	26	3,3%	92	11,8%	29	3,7%	2	0,3%	6	0,8%	155	19,9%	229	18,9%
10-29 %	80	10,3%	278	35,7%	85	10,9%	8	1,0%	31	4,0%	482	62,0%	748	61,8%
30-49 %	17	2,2%	74	9,5%	16	2,1%	1	0,1%	9	1,2%	117	15,0%	190	15,7%
50-69 %	1	0,1%	13	1,7%	2	0,3%					16	2,1%	26	2,1%
70-89 %	1	0,1%	5	0,6%					1	0,1%	7	0,9%	13	1,1%
+ 90 %	1	0,1%									1	0,1%	4	0,3%
<b>Total</b>	<b>126</b>	<b>16,2%</b>	<b>462</b>	<b>59,4%</b>	<b>132</b>	<b>17,0%</b>	<b>11</b>	<b>1,4%</b>	<b>47</b>	<b>6,0%</b>	<b>778</b>	<b>100%</b>	<b>1 210</b>	<b>100%</b>

35. Répartition du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

pension relevées	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	18	20	1	2	4	1	46
<i>proportion (%)*</i>	9,4%	95,2%	2,9%	6,3%	11,4%	0,3%	7,4%
<b>Femmes</b>	43	55	6	4	15	10	133
<i>proportion (%)*</i>	5,2%	66,3%	8,6%	2,0%	16,9%	1,5%	6,8%
<b>Total</b>	61	75	7	6	19	11	179
<i>proportion (%)*</i>	6,0%	72,1%	6,7%	2,6%	15,3%	1,1%	6,9%

pension relevées	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	44	181	53	5	27	310	356
<i>proportion (%)*</i>	3,2%	50,4%	117,8%	2,6%	60,0%	15,5%	13,6%
<b>Femmes</b>	79	212	63	1	16	371	504
<i>proportion (%)*</i>	4,1%	34,5%	217,2%	0,7%	55,2%	13,5%	10,7%
<b>Total</b>	123	393	116	6	43	681	860
<i>proportion (%)*</i>	3,7%	40,3%	156,8%	1,9%	58,1%	14,4%	11,8%

36. Proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 dont la pension a été relevée à 50 % des émoluments de base

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2008	9,5%	8,4%	8,6%	14,6%	12,8%	13,6%	13,4%	10,7%	11,7%
2009	11,6%	8,4%	9,1%	14,7%	14,1%	14,4%	14,0%	11,6%	12,4%
2010	9,9%	8,5%	8,8%	16,4%	12,7%	14,3%	14,9%	10,8%	12,3%
2011	8,4%	9,1%	9,0%	14,1%	12,2%	13,1%	12,9%	10,9%	11,6%
2012	11,3%	8,1%	8,8%	15,3%	13,2%	14,2%	14,5%	11,0%	12,3%
2013	8,9%	9,7%	9,5%	13,8%	11,2%	12,3%	12,7%	10,6%	11,4%
2014	9,5%	9,3%	9,3%	15,2%	12,0%	13,4%	14,1%	10,9%	12,1%
2015	7,6%	8,6%	8,4%	15,3%	11,2%	12,9%	13,8%	10,2%	11,5%
2016	9,6%	9,7%	9,7%	13,6%	10,1%	11,5%	12,8%	9,9%	11,0%
2017	12,3%	8,7%	9,4%	14,8%	10,2%	12,0%	14,3%	9,7%	11,2%
2018	7,4%	6,8%	6,9%	15,5%	13,5%	14,4%	13,6%	10,7%	11,8%

37. Répartition de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL attribuées en 2018, en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
Hommes	474	460	488	515	469	518	475
Femmes	488	468	430	526	402	455	466
Total	485	466	442	523	411	473	468

Moy. Indice brut	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Hommes	444	436	431	452	478	440	446
Femmes	439	417	407	410	448	421	437
Total	441	425	416	436	466	429	440

38. Evolution de l'indice brut moyen de liquidation des pensions d'invalidité à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Moy indice brut	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
2008	438	451	448	403	378	389	412	412	412
2009	438	450	447	406	386	395	413	415	414
2010	439	450	448	408	385	395	415	415	415
2011	446	444	445	405	384	393	414	410	412
2012	444	438	439	404	384	393	412	407	409
2013	446	449	448	409	384	395	417	412	414
2014	447	457	455	416	395	404	422	420	421
2015	454	457	456	425	406	414	431	425	427
2016	458	450	452	430	412	420	435	427	430
2017	465	456	458	439	416	425	444	431	435
2018	475	466	468	440	421	429	446	437	440

39. Répartition des pensions d'invalidité par tranches d'indices bruts à la CNRACL liquidées en 2018 en fonction du type de collectivité et du sexe

Hommes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 300	1	0,2%											1	0,2%
300-349	8	1,7%	8	1,7%	1	0,2%	1	0,2%	1	0,2%			19	4,0%
350-399	26	5,5%	56	11,9%	3	0,6%	10	2,1%	11	2,3%	7	1,5%	113	24,0%
400-449	30	6,4%	39	8,3%	3	0,6%	3	0,6%	8	1,7%	8	1,7%	91	19,3%
450-499	49	10,4%	42	8,9%	4	0,8%	4	0,8%	8	1,7%	4	0,8%	111	23,6%
500-549	22	4,7%	25	5,3%	6	1,3%	4	0,8%			5	1,1%	62	13,2%
550-599	6	1,3%	5	1,1%	2	0,4%	1	0,2%	1	0,2%			15	3,2%
600-649	1	0,2%	3	0,6%	1	0,2%	3	0,6%			2	0,4%	10	2,1%
650-699	9	1,9%	5	1,1%	1	0,2%	5	1,1%			4	0,8%	24	5,1%
700-749	4	0,8%	6	1,3%			3	0,6%			2	0,4%	15	3,2%
750-799							1	0,2%	1	0,2%	2	0,4%	4	0,8%
800 et +	1	0,2%	2	0,4%					2	0,4%	1	0,2%	6	1,3%
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>33,3%</b>	<b>191</b>	<b>40,6%</b>	<b>21</b>	<b>4,5%</b>	<b>35</b>	<b>7,4%</b>	<b>32</b>	<b>6,8%</b>	<b>35</b>	<b>7,4%</b>	<b>471</b>	<b>100%</b>

Hommes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
- de 300			1	0,0%							1	0,0%	2	0,1%
300-349	19	0,8%	56	2,5%	22	1,0%	1	0,0%	5	0,2%	103	4,5%	122	4,5%
350-399	105	4,6%	540	23,8%	137	6,0%	13	0,6%	51	2,2%	846	37,3%	959	35,0%
400-449	82	3,6%	248	10,9%	71	3,1%	15	0,7%	31	1,4%	447	19,7%	538	19,6%
450-499	54	2,4%	237	10,5%	58	2,6%	8	0,4%	42	1,9%	399	17,6%	510	18,6%
500-549	14	0,6%	161	7,1%	50	2,2%	1	0,0%	23	1,0%	249	11,0%	311	11,4%
550-599	15	0,7%	71	3,1%	15	0,7%	5	0,2%	7	0,3%	113	5,0%	128	4,7%
600-649	8	0,4%	15	0,7%	1	0,0%			12	0,5%	36	1,6%	46	1,7%
650-699	5	0,2%	14	0,6%	1	0,0%			11	0,5%	31	1,4%	55	2,0%
700-749	1	0,0%	7	0,3%	2	0,1%			4	0,2%	14	0,6%	29	1,1%
750-799	1	0,0%	2	0,1%	1	0,0%					4	0,2%	8	0,3%
800 et +	7	0,3%	11	0,5%	1	0,0%	2	0,4%	3	0,1%	24	1,1%	30	1,1%
<b>Total</b>	<b>311</b>	<b>13,7%</b>	<b>1 363</b>	<b>60,1%</b>	<b>359</b>	<b>15,8%</b>	<b>45</b>	<b>2,0%</b>	<b>189</b>	<b>8,3%</b>	<b>2 267</b>	<b>100%</b>	<b>2 738</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 300			1	0,1%	1	0,1%			1	0,1%			3	0,2%
300-349	45	2,5%	53	3,0%	8	0,4%	1	0,1%	19	1,1%	10	0,6%	136	7,6%
350-399	121	6,8%	285	16,0%	39	2,2%	14	0,8%	112	6,3%	31	1,7%	602	33,7%
400-449	89	5,0%	142	8,0%	15	0,8%	10	0,6%	34	1,9%	15	0,8%	305	17,1%
450-499	92	5,2%	107	6,0%	7	0,4%	9	0,5%	18	1,0%	5	0,3%	238	13,3%
500-549	43	2,4%	55	3,1%	2	0,1%	7	0,4%	6	0,3%	7	0,4%	120	6,7%
550-599	17	1,0%	29	1,6%	1	0,1%	2	0,1%			9	0,5%	58	3,2%
600-649	20	1,1%	33	1,8%	3	0,2%	7	0,4%	4	0,2%	2	0,1%	69	3,9%
650-699	48	2,7%	55	3,1%	3	0,2%	9	0,5%	3	0,2%	6	0,3%	124	6,9%
700-749	37	2,1%	38	2,1%	1	0,1%	10	0,6%			4	0,2%	90	5,0%
750-799	3	0,2%	7	0,4%	2	0,1%	1	0,1%	1	0,1%			14	0,8%
800 et +	9	0,5%	16	0,9%	1	0,1%			1	0,1%			27	1,5%
<b>Total</b>	<b>524</b>	<b>29,3%</b>	<b>821</b>	<b>46,0%</b>	<b>83</b>	<b>4,6%</b>	<b>70</b>	<b>3,9%</b>	<b>199</b>	<b>11,1%</b>	<b>89</b>	<b>5,0%</b>	<b>1 786</b>	<b>100%</b>

Femmes Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- de 300			3	0,1%	1	0,0%	1	0,0%			5	0,1%	8	0,2%
300-349	48	1,4%	141	4,1%	75	2,2%	2	0,1%	6	0,2%	272	8,0%	408	7,9%
350-399	316	9,3%	912	26,8%	320	9,4%	13	0,4%	59	1,7%	1 620	47,7%	2 222	42,9%
400-449	126	3,7%	404	11,9%	110	3,2%	4	0,1%	24	0,7%	668	19,7%	973	18,8%
450-499	71	2,1%	259	7,6%	46	1,4%	6	0,2%	16	0,5%	398	11,7%	636	12,3%
500-549	27	0,8%	82	2,4%	17	0,5%	2	0,1%	8	0,2%	136	4,0%	256	4,9%
550-599	22	0,6%	30	0,9%	9	0,3%	1	0,0%	9	0,3%	71	2,1%	129	2,5%
600-649	10	0,3%	32	0,9%	11	0,3%			2	0,1%	55	1,6%	124	2,4%
650-699	28	0,8%	26	0,8%	10	0,3%					64	1,9%	188	3,6%
700-749	22	0,6%	16	0,5%	6	0,2%			5	0,1%	49	1,4%	139	2,7%
750-799	7	0,2%	10	0,3%	1	0,0%			1	0,0%	19	0,6%	33	0,6%
800 et +	12	0,4%	17	0,5%	9	0,3%			4	0,1%	42	1,2%	69	1,3%
<b>Total</b>	<b>689</b>	<b>20,3%</b>	<b>1 932</b>	<b>56,8%</b>	<b>615</b>	<b>18,1%</b>	<b>29</b>	<b>0,9%</b>	<b>134</b>	<b>3,9%</b>	<b>3 399</b>	<b>100%</b>	<b>5 185</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												TOTAL	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
- de 300	1	0,0%	1	0,0%	1	0,0%			1	0,0%			4	0,2%
300-349	53	2,3%	61	2,7%	9	0,4%	2	0,1%	20	0,9%	10	0,4%	155	6,9%
350-399	147	6,5%	341	15,1%	42	1,9%	24	1,1%	123	5,4%	38	1,7%	715	31,7%
400-449	119	5,3%	181	8,0%	18	0,8%	13	0,6%	42	1,9%	23	1,0%	396	17,5%
450-499	141	6,2%	149	6,6%	11	0,5%	13	0,6%	26	1,2%	9	0,4%	349	15,5%
500-549	65	2,9%	80	3,5%	8	0,4%	11	0,5%	6	0,3%	12	0,5%	182	8,1%
550-599	23	1,0%	34	1,5%	3	0,1%	3	0,1%	1	0,0%	9	0,4%	73	3,2%
600-649	21	0,9%	36	1,6%	4	0,2%	10	0,4%	4	0,2%	4	0,2%	79	3,5%
650-699	57	2,5%	60	2,7%	4	0,2%	14	0,6%	3	0,1%	10	0,4%	148	6,6%
700-749	41	1,8%	44	1,9%	1	0,0%	13	0,6%			6	0,3%	105	4,7%
750-799	3	0,1%	7	0,3%	2	0,1%	2	0,1%	2	0,1%	2	0,1%	18	0,8%
800 et +	10	0,4%	18	0,8%	1	0,0%			3	0,1%	1	0,0%	33	1,5%
<b>Total</b>	<b>681</b>	<b>30,2%</b>	<b>1 012</b>	<b>44,8%</b>	<b>104</b>	<b>4,6%</b>	<b>105</b>	<b>4,7%</b>	<b>231</b>	<b>10,2%</b>	<b>124</b>	<b>5,5%</b>	<b>2 257</b>	<b>100%</b>

Total Tranches	COLLECTIVITES TERRITORIALES												TOTAL	
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
- de 300			4	0,1%	1	0,0%	1	0,0%			6	0,1%	10	0,1%
300-349	67	1,2%	197	3,5%	97	1,7%	3	0,1%	11	0,2%	375	6,6%	530	6,7%
350-399	421	7,4%	1452	25,6%	457	8,1%	26	0,5%	110	1,9%	2 466	43,5%	3 181	40,1%
400-449	208	3,7%	652	11,5%	181	3,2%	19	0,3%	55	1,0%	1 115	19,7%	1 511	19,1%
450-499	125	2,2%	496	8,8%	104	1,8%	14	0,2%	58	1,0%	797	14,1%	1 146	14,5%
500-549	41	0,7%	243	4,3%	67	1,2%	3	0,1%	31	0,5%	385	6,8%	567	7,2%
550-599	37	0,7%	101	1,8%	24	0,4%	6	0,1%	16	0,3%	184	3,2%	257	3,2%
600-649	18	0,3%	47	0,8%	12	0,2%			14	0,2%	91	1,6%	170	2,1%
650-699	33	0,6%	40	0,7%	11	0,2%			11	0,2%	95	1,7%	243	3,1%
700-749	23	0,4%	23	0,4%	8	0,1%			9	0,2%	63	1,1%	168	2,1%
750-799	8	0,1%	12	0,2%	2	0,0%			1	0,0%	23	0,4%	41	0,5%
800 et +	19	0,3%	28	0,5%	10	0,2%	2	0,0%	7	0,1%	66	1,2%	99	1,2%
<b>Total</b>	<b>1 000</b>	<b>17,6%</b>	<b>3 295</b>	<b>58,2%</b>	<b>974</b>	<b>17,2%</b>	<b>74</b>	<b>1,3%</b>	<b>323</b>	<b>5,7%</b>	<b>5 666</b>	<b>100%</b>	<b>7 923</b>	<b>100%</b>

## ANNEXES DE LA PARTIE III : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION EN INVALIDITE

40. Répartition des prestations d'invalidité moyennes mensuelles à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	1 379,6 €	1 275,4 €	1 287,8 €	1 339,9 €	1 242,7 €	1 479,3 €	1 328,8 €
<i>accessoires (%)</i>	13,6%	10,4%	7,3%	11,2%	8,2%	12,4%	11,4%
<b>Femmes</b>	1 263,3 €	1 178,2 €	1 001,6 €	1 266,6 €	966,3 €	1 099,2 €	1 171,1 €
<i>accessoires (%)</i>	11,8%	13,1%	8,8%	9,5%	14,7%	13,0%	12,6%
<b>Total</b>	1 290,1 €	1 196,3 €	1 057,7 €	1 291,8 €	1 005,4 €	1 206,9 €	1 203,9 €
<i>accessoires (%)</i>	12,3%	12,6%	8,5%	10,1%	13,8%	12,8%	12,3%

prestations d'invalidité moy. mens.	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	1 091,3 €	1 098,1 €	1 046,1 €	1 304,6 €	1 197,2 €	1 101,3 €	1 140,3 €
<i>accessoires (%)</i>	7,2%	8,7%	8,1%	10,7%	8,3%	8,4%	8,9%
<b>Femmes</b>	1 022,5 €	931,3 €	800,1 €	1 016,1 €	1 036,5 €	931,0 €	1 013,6 €
<i>accessoires (%)</i>	7,8%	7,6%	7,3%	5,7%	5,4%	7,5%	9,2%
<b>Total</b>	1 043,9 €	1 000,3 €	890,5 €	1 188,4 €	1 132,7 €	999,2 €	1 057,4 €
<i>accessoires (%)</i>	7,6%	8,1%	7,6%	8,7%	7,1%	7,9%	9,1%

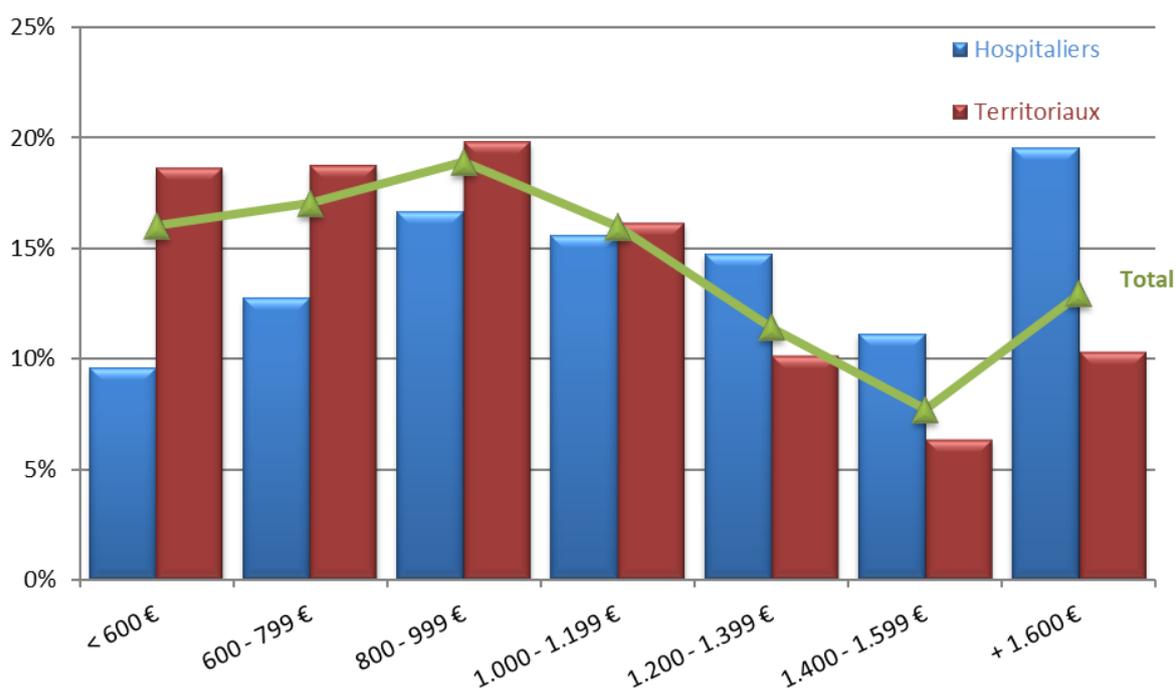
41. Evolution du montant moyen des prestations d'invalidité à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2008</b>	1 200,0 €	1 198,1 €	1 198,5 €	1 029,4 €	847,3 €	928,3 €	1 071,7 €	1 012,9 €	1 034,1 €
<b>2009</b>	1 207,4 €	1 181,3 €	1 187,2 €	1 034,4 €	870,2 €	942,3 €	1 075,6 €	1 011,4 €	1 034,5 €
<b>2010</b>	1 217,8 €	1 199,9 €	1 203,9 €	1 036,7 €	855,0 €	938,3 €	1 077,6 €	1 014,7 €	1 038,0 €
<b>2011</b>	1 235,9 €	1 177,9 €	1 191,4 €	1 046,5 €	882,5 €	955,9 €	1 088,6 €	1 010,1 €	1 039,3 €
<b>2012</b>	1 229,5 €	1 159,5 €	1 174,8 €	1 032,2 €	897,5 €	957,8 €	1 072,7 €	1 009,6 €	1 032,9 €
<b>2013</b>	1 234,3 €	1 175,4 €	1 189,1 €	1 049,8 €	870,6 €	950,4 €	1 089,7 €	999,4 €	1 033,0 €
<b>2014</b>	1 258,2 €	1 174,1 €	1 192,9 €	1 081,1 €	904,4 €	981,8 €	1 116,3 €	1 012,7 €	1 050,8 €
<b>2015</b>	1 227,9 €	1 165,0 €	1 178,6 €	1 072,2 €	908,4 €	976,9 €	1 102,5 €	1 007,6 €	1 041,2 €
<b>2016</b>	1 246,4 €	1 156,1 €	1 175,3 €	1 073,0 €	913,7 €	980,3 €	1 105,3 €	1 005,3 €	1 040,8 €
<b>2017</b>	1 305,5 €	1 162,8 €	1 191,9 €	1 095,3 €	930,6 €	995,1 €	1 135,0 €	1 016,4 €	1 056,0 €
<b>2018</b>	1 328,8 €	1 171,1 €	1 203,9 €	1 101,3 €	931,0 €	999,2 €	1 140,3 €	1 013,6 €	1 057,4 €

42. Proportion des pensions du flux d'invalides à la CNRACL en 2018 par tranches de montant en fonction du sexe et du type de collectivité

Tranche montant prestations	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
< 600 €	4%	11%	10%	13%	22%	19%	12%	18%	16%
600 - 799 €	8%	14%	13%	16%	21%	19%	15%	18%	17%
800 - 999 €	14%	17%	17%	17%	21%	20%	17%	20%	19%
1.000 - 1.199 €	17%	15%	16%	17%	15%	16%	17%	15%	16%
1.200 - 1.399 €	17%	14%	15%	13%	8%	10%	14%	10%	11%
1.400 - 1.599 €	14%	10%	11%	9%	5%	6%	10%	7%	8%
+ 1.600 €	25%	18%	20%	14%	8%	10%	16%	11%	13%

43. Graphique : Répartition en pourcentage des prestations moyennes d'invalidité à la CNRACL liquidées en 2018 par tranches de montant en fonction du type de collectivité



44. Répartition du montant moyen mensuel des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	414,0 €	388,4 €	338,0 €	161,2 €	222,7 €	554,3 €	397,9 €
<b>pension totale</b>	1 611,2 €	1 655,3 €	1 835,3 €	849,3 €	1 515,4 €	1 990,7 €	1 654,4 €
<b>Femmes</b>	445,0 €	371,5 €	359,4 €	310,8 €	297,0 €	353,5 €	375,6 €
<b>pension totale</b>	1 673,6 €	1 517,2 €	1 650,1 €	1 408,3 €	1 195,2 €	1 343,5 €	1 501,8 €
<b>Total</b>	434,0 €	375,1 €	353,3 €	299,3 €	287,8 €	410,9 €	381,1 €
<b>pension totale</b>	1 651,6 €	1 546,1 €	1 703,1 €	1 365,3 €	1 235,3 €	1 528,4 €	1 539,0 €

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	352,6 €	376,1 €	300,9 €	366,3 €	361,9 €	360,3 €	368,4 €
<b>pension totale</b>	1 373,6 €	1 387,6 €	1 328,1 €	1 960,3 €	1 586,6 €	1 405,9 €	1 459,2 €
<b>Femmes</b>	335,2 €	315,1 €	269,7 €	346,5 €	439,5 €	315,4 €	342,6 €
<b>pension totale</b>	1 333,9 €	1 150,9 €	931,8 €	1 359,3 €	1 196,0 €	1 156,1 €	1 312,1 €
<b>Total</b>	340,9 €	346,4 €	284,3 €	359,1 €	380,5 €	337,5 €	353,0 €
<b>pension totale</b>	1 346,9 €	1 272,4 €	1 117,4 €	1 741,7 €	1 493,2 €	1 279,0 €	1 371,5 €

45. Evolution du montant moyen des rentes d'invalidité servies au flux d'invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2008</b>	415,7 €	432,2 €	428,6 €	384,2 €	316,0 €	358,4 €	392,5 €	394,4 €	393,6 €
<b>2009</b>	413,2 €	367,1 €	378,2 €	470,4 €	332,4 €	407,4 €	451,4 €	354,9 €	392,0 €
<b>2010</b>	398,5 €	345,8 €	354,8 €	377,5 €	298,8 €	344,9 €	382,8 €	331,6 €	350,2 €
<b>2011</b>	395,5 €	331,8 €	345,4 €	420,0 €	289,5 €	359,0 €	413,0 €	316,1 €	352,2 €
<b>2012</b>	475,6 €	340,9 €	364,3 €	387,1 €	313,6 €	351,1 €	407,9 €	330,1 €	357,4 €
<b>2013</b>	347,0 €	353,0 €	351,7 €	402,3 €	308,9 €	358,7 €	388,8 €	334,7 €	355,6 €
<b>2014</b>	392,2 €	375,1 €	378,7 €	398,4 €	308,0 €	356,9 €	397,0 €	345,5 €	366,1 €
<b>2015</b>	380,1 €	349,4 €	355,7 €	356,2 €	312,5 €	334,4 €	361,6 €	331,9 €	343,2 €
<b>2016</b>	371,3 €	352,7 €	356,4 €	388,4 €	285,9 €	335,0 €	384,8 €	319,2 €	343,4 €
<b>2017</b>	397,1 €	311,1 €	329,0 €	391,9 €	314,9 €	348,9 €	393,1 €	313,1 €	341,2 €
<b>2018</b>	397,9 €	375,6 €	381,1 €	360,3 €	315,4 €	337,5 €	368,4 €	342,6 €	353,0 €

## ANNEXES DE LA PARTIE IV : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES DE LA PENSION EN INVALIDITE

46. Répartition régionale du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	25	23	4	2	8		62
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	4	4	3	1	4	2	18
BRETAGNE	4	15	2		3	4	28
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	1	9		1			11
CORSE		4	1				5
GRAND-EST	9	23	2	6	1	2	43
HAUTS-DE-FRANCE	16	20		6	1	8	51
ILE-DE-FRANCE	41	18	4	3	1	5	72
NORMANDIE	5	9	1	5	1	2	23
NOUVELLE-AQUITAINE	7	23		2	5	2	39
OCCITANIE	16	18	3	2	4		43
PAYS-DE-LA-LOIRE	10	9		4	3	4	30
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	17	13	1	1	1	4	37
Dom	2	3		2		2	9
<b>Total</b>	<b>157</b>	<b>191</b>	<b>21</b>	<b>35</b>	<b>32</b>	<b>35</b>	<b>471</b>

Hommes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	44	184	75	5	15	323	385
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	17	49	15	4	6	91	109
BRETAGNE	12	61	26	4	17	120	148
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	6	50	13	3	11	83	94
CORSE		8	8		10	26	31
GRAND-EST	30	84	20	4	13	151	194
HAUTS-DE-FRANCE	34	174	24	4	13	249	300
ILE-DE-FRANCE	46	213	16	8	26	309	381
NORMANDIE	17	74	18	2	11	122	145
NOUVELLE-AQUITAINE	37	129	45	4	20	235	274
OCCITANIE	44	149	48	1	27	269	312
PAYS-DE-LA-LOIRE	5	51	21		5	82	112
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	16	128	30	6	13	193	230
Dom	3	9			2	14	23
<b>Total</b>	<b>311</b>	<b>1 363</b>	<b>359</b>	<b>45</b>	<b>189</b>	<b>2 267</b>	<b>2 738</b>

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
AUVERGNE-RHONE-ALPES	102	124	11	8	34	5	284
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	15	34	10	2	18	1	80
BRETAGNE	24	48	1	1	8	8	90
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	11	38	3	1	16	2	71
CORSE		11					11
GRAND-EST	43	105	9	8	14	9	188
HAUTS-DE-FRANCE	36	98	3	12	14	20	183
ILE-DE-FRANCE	102	72	1	6	13	5	199
NORMANDIE	31	57	8	2	14	7	119
NOUVELLE-AQUITAINE	49	71	4	11	25	6	166
OCCITANIE	33	74	20	7	21	5	160
PAYS-DE-LA-LOIRE	22	29	10	7	13	7	88
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	49	57	3	5	8	12	134
Dom	7	3			1	2	13
<b>Total</b>	<b>524</b>	<b>821</b>	<b>83</b>	<b>70</b>	<b>199</b>	<b>89</b>	<b>1 786</b>

Femmes Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
AUVERGNE-RHONE-ALPES	103	244	92	1	17	457	741
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	43	54	14	3	9	123	203
BRETAGNE	22	79	59		1	161	251
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	27	65	14		3	109	180
CORSE		9	1			4	25
GRAND-EST	57	91	36	3	9	196	384
HAUTS-DE-FRANCE	71	182	33	2	13	301	484
ILE-DE-FRANCE	127	441	58	8	23	657	856
NORMANDIE	33	89	27		4	153	272
NOUVELLE-AQUITAINE	56	154	104	6	16	336	502
OCCITANIE	69	182	85	2	18	356	516
PAYS-DE-LA-LOIRE	29	88	38	2	2	159	247
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	50	246	53	2	15	366	500
Dom	2	8	1			11	24
<b>Total</b>	<b>689</b>	<b>1 932</b>	<b>615</b>	<b>29</b>	<b>134</b>	<b>3 399</b>	<b>5 185</b>

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	127	147	15	10	42	5	346
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	19	38	13	3	22	3	98
BRETAGNE	28	63	3	1	11	12	118
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	12	47	3	2	16	2	82
CORSE		15	1				16
GRAND-EST	52	128	11	14	15	11	231
HAUTS-DE-FRANCE	52	118	3	18	15	28	234
ILE-DE-FRANCE	143	90	5	9	14	10	271
NORMANDIE	36	66	9	7	15	9	142
NOUVELLE-AQUITAINE	56	94	4	13	30	8	205
OCCITANIE	49	92	23	9	25	5	203
PAYS-DE-LA-LOIRE	32	38	10	11	16	11	118
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	66	70	4	6	9	16	171
Dom	9	6		2	1	4	22
<b>Total</b>	<b>681</b>	<b>1 012</b>	<b>104</b>	<b>105</b>	<b>231</b>	<b>124</b>	<b>2 257</b>

Total Région de la collectivité	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
AUVERGNE-RHONE-ALPES	147	428	167	6	32	780	1126
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	60	103	29	7	15	214	312
BRETAGNE	34	140	85	4	18	281	399
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	33	115	27	3	14	192	274
CORSE		17	9		14	40	56
GRAND-EST	87	175	56	7	22	347	578
HAUTS-DE-FRANCE	105	356	57	6	26	550	784
ILE-DE-FRANCE	173	654	74	16	49	966	1237
NORMANDIE	50	163	45	2	15	275	417
NOUVELLE-AQUITAINE	93	283	149	10	36	571	776
OCCITANIE	113	331	133	3	45	625	828
PAYS-DE-LA-LOIRE	34	139	59	2	7	241	359
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	66	374	83	8	28	559	730
Dom	5	17	1		2	25	47
<b>Total</b>	<b>1 000</b>	<b>3 295</b>	<b>974</b>	<b>74</b>	<b>323</b>	<b>5 666</b>	<b>7 923</b>

47. Répartition du taux d'exposition par région du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de collectivité

Région de la collectivité	Hospitaliers	Territoriaux	Total
AUVERGNE-RHONE-ALPES	0,30%	0,47%	<b>0,40%</b>
BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE	0,20%	0,39%	<b>0,30%</b>
BRETAGNE	0,24%	0,40%	<b>0,33%</b>
CENTRE-VAL-DE-LOIRE	0,20%	0,36%	<b>0,29%</b>
CORSE	0,36%	0,37%	<b>0,37%</b>
GRAND-EST	0,26%	0,36%	<b>0,31%</b>
HAUTS-DE-FRANCE	0,26%	0,45%	<b>0,37%</b>
ILE-DE-FRANCE	0,17%	0,32%	<b>0,26%</b>
NORMANDIE	0,27%	0,39%	<b>0,34%</b>
NOUVELLE-AQUITAINE	0,23%	0,40%	<b>0,34%</b>
OCCITANIE	0,28%	0,43%	<b>0,38%</b>
PAYS-DE-LA-LOIRE	0,24%	0,32%	<b>0,29%</b>
PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR	0,27%	0,40%	<b>0,36%</b>
DOM	0,09%	0,05%	<b>0,06%</b>
<b>Total</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,38%</b>	<b>0,32%</b>

48. Répartition du taux de sinistralité au risque invalidité par région des actifs hospitaliers à la CNRACL de 2007 à 2018

Région de la collectivité	HOSPITALIER										Région de la collectivité	2018
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017		
<b>Auvergne</b>	0,23%	0,27%	0,26%	0,24%	0,25%	0,30%	0,25%	0,35%	0,26%	0,35%	<b>AUVERGNE-RHONE-ALPES</b>	0,30%
<b>Rhône-Alpes</b>	0,29%	0,32%	0,31%	0,31%	0,29%	0,28%	0,27%	0,29%	0,29%	0,31%		
<b>Bourgogne</b>	0,18%	0,20%	0,23%	0,22%	0,17%	0,19%	0,19%	0,20%	0,19%	0,21%	<b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>	0,20%
<b>Franche-Comté</b>	0,14%	0,14%	0,11%	0,15%	0,17%	0,16%	0,19%	0,16%	0,18%	0,17%		
<b>Bretagne</b>	0,21%	0,23%	0,25%	0,24%	0,16%	0,18%	0,21%	0,22%	0,29%	0,24%	<b>BRETAGNE</b>	0,24%
<b>Centre</b>	0,16%	0,18%	0,19%	0,17%	0,19%	0,15%	0,19%	0,16%	0,22%	0,18%	<b>CENTRE-VAL-DE-LOIRE</b>	0,20%
<b>Corse</b>	0,31%	0,42%	0,61%	0,44%	0,43%	0,26%	0,41%	0,20%	0,29%	0,27%	<b>CORSE</b>	0,36%
<b>Alsace</b>	0,22%	0,15%	0,25%	0,22%	0,23%	0,22%	0,27%	0,23%	0,22%	0,21%	<b>GRAND-EST</b>	0,26%
<b>Champagne-Ardennes</b>	0,22%	0,27%	0,34%	0,29%	0,26%	0,28%	0,18%	0,33%	0,39%	0,21%		
<b>Lorraine</b>	0,24%	0,25%	0,23%	0,17%	0,26%	0,21%	0,18%	0,23%	0,18%	0,25%		
<b>Nord Pas de Calais</b>	0,18%	0,21%	0,26%	0,19%	0,24%	0,22%	0,20%	0,23%	0,22%	0,20%	<b>HAUTS-DE-FRANCE</b>	0,26%
<b>Picardie</b>	0,13%	0,17%	0,19%	0,17%	0,18%	0,24%	0,28%	0,20%	0,21%	0,27%		
<b>Ile de France</b>	0,15%	0,16%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	0,14%	0,15%	<b>ILE-DE-FRANCE</b>	0,17%
<b>Basse-Normandie</b>	0,22%	0,18%	0,17%	0,25%	0,22%	0,17%	0,11%	0,21%	0,24%	0,19%	<b>NORMANDIE</b>	0,27%
<b>Haute Normandie</b>	0,27%	0,20%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,21%	0,23%	0,28%	0,38%		
<b>Aquitaine</b>	0,22%	0,15%	0,15%	0,17%	0,18%	0,17%	0,19%	0,17%	0,22%	0,20%	<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	0,23%
<b>Limousin</b>	0,30%	0,42%	0,29%	0,37%	0,33%	0,33%	0,33%	0,33%	0,47%	0,36%		
<b>Poitou-Charentes</b>	0,19%	0,17%	0,17%	0,19%	0,23%	0,18%	0,18%	0,14%	0,15%	0,19%		
<b>Languedoc-Roussillon</b>	0,25%	0,21%	0,25%	0,30%	0,26%	0,24%	0,24%	0,23%	0,28%	0,29%	<b>OCCITANIE</b>	0,28%
<b>Midi-Pyrénées</b>	0,25%	0,22%	0,21%	0,25%	0,18%	0,19%	0,20%	0,23%	0,23%	0,26%		
<b>Pays de Loire</b>	0,15%	0,13%	0,11%	0,13%	0,14%	0,14%	0,15%	0,15%	0,15%	0,16%	<b>PAYS-DE-LA-LOIRE</b>	0,24%
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	0,26%	0,30%	0,24%	0,25%	0,21%	0,28%	0,28%	0,25%	0,22%	0,26%	<b>PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR</b>	0,27%
<b>Dom</b>	0,06%	0,11%	0,08%	0,12%	0,08%	0,10%	0,14%	0,05%	0,07%	0,07%	<b>DOM</b>	0,09%
<b>Total</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,20%</b>	<b>0,21%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,22%</b>	<b>Total</b>	<b>0,24%</b>

Région de la collectivité	TERRITORIAUX										Région de la collectivité	2018
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017		
<b>Auvergne</b>	0,27%	0,24%	0,29%	0,30%	0,32%	0,41%	0,44%	0,37%	0,33%	0,40%	<b>AUVERGNE-RHONE-ALPES</b>	0,47%
<b>Rhône-Alpes</b>	0,25%	0,29%	0,29%	0,33%	0,29%	0,32%	0,34%	0,34%	0,39%	0,36%		
<b>Bourgogne</b>	0,17%	0,19%	0,23%	0,26%	0,24%	0,26%	0,27%	0,25%	0,29%	0,28%	<b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>	0,39%
<b>Franche-Comté</b>	0,21%	0,18%	0,24%	0,24%	0,23%	0,34%	0,28%	0,22%	0,33%	0,40%		
<b>Bretagne</b>	0,27%	0,24%	0,26%	0,28%	0,28%	0,32%	0,33%	0,28%	0,40%	0,41%	<b>BRETAGNE</b>	0,40%
<b>Centre</b>	0,17%	0,17%	0,16%	0,21%	0,25%	0,27%	0,27%	0,23%	0,32%	0,32%	<b>CENTRE-VAL-DE-LOIRE</b>	0,36%
<b>Corse</b>	0,34%	0,29%	0,34%	0,40%	0,36%	0,41%	0,31%	0,28%	0,48%	0,36%	<b>CORSE</b>	0,37%
<b>Alsace</b>	0,21%	0,19%	0,27%	0,35%	0,35%	0,25%	0,31%	0,32%	0,39%	0,34%	<b>GRAND-EST</b>	0,36%
<b>Champagne-Ardennes</b>	0,23%	0,25%	0,22%	0,36%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%	0,27%	0,31%		
<b>Lorraine</b>	0,19%	0,24%	0,25%	0,26%	0,23%	0,23%	0,27%	0,23%	0,20%	0,34%		
<b>Nord Pas de Calais</b>	0,27%	0,26%	0,28%	0,26%	0,24%	0,24%	0,25%	0,27%	0,33%	0,33%	<b>HAUTS-DE-FRANCE</b>	0,45%
<b>Picardie</b>	0,18%	0,22%	0,21%	0,25%	0,21%	0,27%	0,31%	0,27%	0,38%	0,39%		
<b>Ile de France</b>	0,22%	0,22%	0,24%	0,23%	0,24%	0,20%	0,24%	0,20%	0,25%	0,26%	<b>ILE-DE-FRANCE</b>	0,32%
<b>Basse-Normandie</b>	0,17%	0,18%	0,15%	0,20%	0,21%	0,21%	0,26%	0,23%	0,24%	0,28%	<b>NORMANDIE</b>	0,39%
<b>Haute Normandie</b>	0,20%	0,30%	0,28%	0,26%	0,27%	0,33%	0,36%	0,32%	0,44%	0,43%		
<b>Aquitaine</b>	0,27%	0,24%	0,24%	0,21%	0,22%	0,25%	0,26%	0,29%	0,32%	0,31%	<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	0,40%
<b>Limousin</b>	0,37%	0,27%	0,31%	0,29%	0,29%	0,27%	0,32%	0,35%	0,31%	0,50%		
<b>Poitou-Charentes</b>	0,19%	0,24%	0,23%	0,21%	0,24%	0,25%	0,31%	0,22%	0,32%	0,34%		
<b>Languedoc-Roussillon</b>	0,27%	0,29%	0,29%	0,31%	0,26%	0,30%	0,27%	0,27%	0,34%	0,38%	<b>OCCITANIE</b>	0,43%
<b>Midi-Pyrénées</b>	0,22%	0,26%	0,24%	0,24%	0,24%	0,22%	0,28%	0,26%	0,31%	0,34%		
<b>Pays de Loire</b>	0,18%	0,16%	0,17%	0,18%	0,18%	0,20%	0,22%	0,21%	0,28%	0,29%	<b>PAYS-DE-LA-LOIRE</b>	0,32%
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	0,27%	0,25%	0,25%	0,28%	0,29%	0,26%	0,30%	0,27%	0,32%	0,32%	<b>PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR</b>	0,40%
<b>Dom</b>	0,04%	0,04%	0,05%	0,07%	0,06%	0,04%	0,03%	0,05%	0,05%	0,05%	<b>DOM</b>	0,05%
<b>Total</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,31%</b>	<b>0,32%</b>	<b>Total</b>	<b>0,38%</b>

Région de la collectivité	TOTAL										Région de la collectivité	2018
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017		
<b>Auvergne</b>	0,25%	0,25%	0,28%	0,27%	0,29%	0,36%	0,35%	0,37%	0,30%	0,38%	<b>AUVERGNE-RHONE-ALPES</b>	0,40%
<b>Rhône-Alpes</b>	0,27%	0,30%	0,30%	0,32%	0,29%	0,30%	0,31%	0,34%	0,35%	0,34%		
<b>Bourgogne</b>	0,18%	0,20%	0,23%	0,24%	0,21%	0,23%	0,23%	0,25%	0,25%	0,25%	<b>BOURGOGNE-FRANCHE-COMTE</b>	0,30%
<b>Franche-Comté</b>	0,18%	0,16%	0,18%	0,20%	0,20%	0,25%	0,24%	0,22%	0,26%	0,29%		
<b>Bretagne</b>	0,25%	0,24%	0,26%	0,26%	0,23%	0,26%	0,28%	0,28%	0,36%	0,34%	<b>BRETAGNE</b>	0,33%
<b>Centre</b>	0,17%	0,17%	0,17%	0,19%	0,22%	0,21%	0,23%	0,23%	0,27%	0,26%	<b>CENTRE-VAL-DE-LOIRE</b>	0,29%
<b>Corse</b>	0,33%	0,33%	0,42%	0,41%	0,38%	0,37%	0,34%	0,28%	0,42%	0,33%	<b>CORSE</b>	0,37%
<b>Alsace</b>	0,21%	0,17%	0,26%	0,28%	0,29%	0,23%	0,29%	0,32%	0,31%	0,27%	<b>GRAND-EST</b>	0,31%
<b>Champagne-Ardennes</b>	0,23%	0,26%	0,28%	0,32%	0,26%	0,27%	0,23%	0,31%	0,32%	0,26%		
<b>Lorraine</b>	0,21%	0,25%	0,24%	0,22%	0,25%	0,22%	0,22%	0,23%	0,19%	0,30%		
<b>Nord Pas de Calais</b>	0,23%	0,24%	0,27%	0,23%	0,24%	0,23%	0,23%	0,27%	0,29%	0,28%	<b>HAUTS-DE-FRANCE</b>	0,37%
<b>Picardie</b>	0,15%	0,19%	0,20%	0,21%	0,19%	0,26%	0,29%	0,27%	0,30%	0,33%		
<b>Ile de France</b>	0,19%	0,20%	0,22%	0,21%	0,20%	0,18%	0,20%	0,20%	0,21%	0,22%	<b>ILE-DE-FRANCE</b>	0,26%
<b>Basse-Normandie</b>	0,19%	0,18%	0,16%	0,22%	0,22%	0,19%	0,19%	0,23%	0,24%	0,24%	<b>NORMANDIE</b>	0,34%
<b>Haute Normandie</b>	0,23%	0,26%	0,26%	0,25%	0,26%	0,29%	0,29%	0,32%	0,37%	0,41%		
<b>Aquitaine</b>	0,25%	0,21%	0,21%	0,19%	0,21%	0,22%	0,23%	0,29%	0,29%	0,27%	<b>NOUVELLE-AQUITAINE</b>	0,34%
<b>Limousin</b>	0,33%	0,34%	0,30%	0,33%	0,31%	0,30%	0,33%	0,35%	0,39%	0,43%		
<b>Poitou-Charentes</b>	0,19%	0,21%	0,21%	0,20%	0,24%	0,22%	0,26%	0,22%	0,25%	0,28%		
<b>Languedoc-Roussillon</b>	0,26%	0,26%	0,28%	0,30%	0,26%	0,28%	0,26%	0,27%	0,32%	0,35%	<b>OCCITANIE</b>	0,38%
<b>Midi-Pyrénées</b>	0,23%	0,25%	0,23%	0,24%	0,22%	0,21%	0,25%	0,26%	0,28%	0,31%		
<b>Pays de Loire</b>	0,17%	0,15%	0,14%	0,16%	0,16%	0,18%	0,19%	0,21%	0,23%	0,24%	<b>PAYS-DE-LA-LOIRE</b>	0,29%
<b>Provence-Alpes-Côte d'Azur</b>	0,26%	0,27%	0,25%	0,27%	0,27%	0,27%	0,29%	0,27%	0,28%	0,30%	<b>PROVENCE-ALPES-COTE-D AZUR</b>	0,36%
<b>Dom</b>	0,04%	0,06%	0,06%	0,08%	0,07%	0,06%	0,06%	0,05%	0,06%	0,05%	<b>DOM</b>	0,06%
<b>Total</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,22%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,24%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,23%</b>	<b>0,25%</b>	<b>0,26%</b>	<b>0,27%</b>	<b>0,28%</b>	<b>Total</b>	<b>0,32%</b>

49. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2018 sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	3	11		7		1	22
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX							
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS		1					1
ADJOINTS DES CADRES TECHNIQUES				2			2
ADJOINTS TECHNIQUES		4	1	3	1	1	10
AGENTS D'AMPHITHEATRE		1					1
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX							
AGENTS D'ENTRETIEN	1	19	2	8	2	1	33
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	5	21	2	12	3		43
AGENTS TECHNIQUES				1			1
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES							
AIDES DE LABORATOIRE							
AIDES DE PHARMACIE							
AIDES SOIGNANTS	7	37	8	32	4	3	91
ANIMATEURS			1				1
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	1	1					2
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX				1			1
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT				1			1
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	1	1		1			3
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	2						2
CHEFS DE BUREAU							
CONDUCTEURS AMBULANCIERS		2		1			3
CONTREMAITRES		3	2	3	1	3	12
DIETETICIENS							
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS							
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES	1						1
ERGOTHERAPEUTES							
INF ANESTHESIE-REANIMATION SURVEILLANTS-CHEFS							
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	1	3		4	2	1	11
INFIRMIERS	3	4		9	10		26
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION							
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION		3		1			4
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS			1		1		2
INGENIEURS HOSPITALIERS							
MAITRES OUVRIERS		6		3	1		10
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	1	2		1			4
MASSEURS KINESITHERAPEUTES				1		2	3
MONITEURS D'ATELIER		1					1
MONITEURS-EDUCATEURS	1	1			1		3
ORTHOPHONISTES							
OUVRIERS D ETAT				4			4
OUVRIERS PROFESSIONNELS	8	64	13	57	8	9	159
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE		2		1			3
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX			2				2
PERSONNELS DE DIRECTION		1					1
PREPARATEURS EN PHARMACIE					1		1
PSYCHOLOGUES							
PUERICULTRICES							
PUERICULTRICES SURVEILLANTS-CHEFS							
SAGES-FEMMES							
SECRETAIRES MEDICAUX				1			1
TECHNICIENS DE LABORATOIRE		2		2			4
non renseigné		1		1			2
<b>Total général</b>	<b>35</b>	<b>191</b>	<b>32</b>	<b>157</b>	<b>35</b>	<b>21</b>	<b>471</b>

50. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2018, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	5	65	5	72	2	4	153
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		1					1
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS		9	1	3		1	14
ADJOINTS DES CADRES TECHNIQUES							0
ADJOINTS TECHNIQUES		1		1			2
AGENTS D'AMPHITHEATRE		1					1
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	1						1
AGENTS D'ENTRETIEN	7	31	5	12	2	2	59
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	19	182	76	64	14	37	392
AGENTS TECHNIQUES							0
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES					1		1
AIDES DE LABORATOIRE				1			1
AIDES DE PHARMACIE				1			1
AIDES SOIGNANTS	25	289	88	186	12	24	624
ANIMATEURS		2					2
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	3	13		2	1		19
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX							0
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT				1			1
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		14	1	9	1	1	26
CADRES SOCIO-EDUCATIFS							0
CHEFS DE BUREAU		1					1
CONDUCTEURS AMBULANCIERS				2			2
CONTREMAITRES		1		1			2
DIETETICIENS		2		2			4
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	2				1		3
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES							0
ERGOTHERAPEUTES				1		1	2
INF ANESTHESIE-REANIMATION SURVEILLANTS-CHEFS		1					1
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	4	41	4	26	8	2	85
INFIRMIERS	7	60	5	59	20	3	154
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION		3		1			4
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION		3		3			6
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS		1	1	2	1	1	6
INGENIEURS HOSPITALIERS		1					1
MAITRES OUVRIERS		2		1			3
MANIPULATEURS D'ELECTORADIOLOGIE MEDICALE		8		1			9
MASSEURS KINESITHERAPEUTES				5		3	8
MONITEURS D'ATELIER	2						2
MONITEURS-EDUCATEURS	6	1					7
ORTHOPHONISTES	1	2			1		4
OUVRIERS D ETAT				2			2
OUVRIERS PROFESSIONNELS	3	34	12	27	4	3	83
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE							0
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX			1				1
PERSONNELS DE DIRECTION		1					1
PREPARATEURS EN PHARMACIE	1	4		1			6
PSYCHOLOGUES				2	1		3
PUERICULTRICES		3		3			6
PUERICULTRICES SURVEILLANTS-CHEFS		1					1
SAGES-FEMMES		5		2		1	8
SECRETAIRES MEDICAX	1	27		22	1		51
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	1	11		8			20
non renseigné	1			1			2
<b>Total général</b>	<b>89</b>	<b>821</b>	<b>199</b>	<b>524</b>	<b>70</b>	<b>83</b>	<b>1 786</b>

51. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2018

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES HOSPITALIERES							Total
	Autres	CHG	CHPA	CHR	CHS	HL		
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS	8	76	5	79	2	5	175	
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		1					1	
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS		1	1	3		1	15	
ADJOINTS DES CADRES TECHNIQUES				2			2	
ADJOINTS TECHNIQUES		5	1	4	1	1	12	
AGENTS D'AMPHITHEATRE		2					2	
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	1						1	
AGENTS D'ENTRETIEN	8	5	7	2	4	3	92	
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES	24	23	78	76	17	37	435	
AGENTS TECHNIQUES				1			1	
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES					1		1	
AIDES DE LABORATOIRE				1			1	
AIDES DE PHARMACIE				1			1	
AIDES SOIGNANTS	32	326	96	218	16	27	715	
ANIMATEURS		2	1				3	
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS	4	14		2	1		21	
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX				1			1	
BLANCHISSEURS OUVRIERS D ETAT				2			2	
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL	1	15	1	1	1	1	29	
CADRES SOCIO-EDUCATIFS	2						2	
CHEFS DE BUREAU		1					1	
CONDUCTEURS AMBULANCIERS		2		3			5	
CONTREMAITRES		4	2	4	1	3	14	
DIETETICIENS		2		2			4	
EDUCATEURS DE JEUNES ENFANTS	2				1		3	
EDUCATEURS TECHNIQUES SPECIALISES	1						1	
ERGOTHERAPEUTES				1		1	2	
INF ANESTHESIE-REANIMATION SURVEILLANTS-CHEFS		1					1	
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES	5	44	4	3	1	3	96	
INFIRMIERS	1	64	5	68	3	3	18	
INFIRMIERS DE SALLE D'OPERATION		3		1			4	
INFIRMIERS SPECIALISES EN ANESTHESIE REANIMATION		6		4			1	
INFIRMIERS SURVEILLANTS-CHEFS		1	2	2	2	1	8	
INGENIEURS HOSPITALIERS		1					1	
MAITRES OUVRIERS		8		4	1		13	
MANIPULATEURS D'ELECTRORADIOLOGIE MEDICALE	1	1		2			13	
MASSEURS KINESITHERAPEUTES				6		5	11	
MONITEURS D'ATELIER	2	1					3	
MONITEURS-EDUCATEURS	7	2			1		1	
ORTHOPHONISTES	1	2			1		4	
OUVRIERS D ETAT				6			6	
OUVRIERS PROFESSIONNELS	11	98	25	84	12	12	242	
PERMANENCIERS AUXILIAIRES DE REGULATION MEDICALE		2		1			3	
PERSONNEL DIRECTION ETABLISSEMENTS SOCIAUX			3				3	
PERSONNELS DE DIRECTION		2					2	
PREPARATEURS EN PHARMACIE	1	4		1	1		7	
PSYCHOLOGUES				2	1		3	
PUERICULTRICES		3		3			6	
PUERICULTRICES SURVEILLANTS-CHEFS		1					1	
SAGES-FEMMES		5		2		1	8	
SECRETAIRES MEDICAUX	1	27		23	1		52	
TECHNICIENS DE LABORATOIRE	1	13		1			24	
non renseigné	1	1		2			4	
<b>Total général</b>	<b>124</b>	<b>112</b>	<b>231</b>	<b>681</b>	<b>15</b>	<b>14</b>	<b>2 257</b>	

52. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2018, sexe masculin

Hommes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITOTIRALES					
	Autres T	Com.	CU,	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION		13	1			14
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS						
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	9	51	8	3	10	81
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS						
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX			1			1
AGENTS D ENTRETIEN TERRITORIAUX		2				2
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	21	150	25	9	18	223
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	1	23				24
AGENTS D'ENTRETIEN			1			1
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES			1		1	2
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	1	1	2			4
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	114	996	295	30	245	1 680
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES						
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	2	14	2		3	21
AGENTS TERRITORIAUX QUALIFIES DU PATRIMOINE						
AIDES SOIGNANTS						
ANIMATEUR		1	1			2
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO		1			1	2
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS					2	2
ASSISTANTS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		3				3
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS					4	4
ATTACHES TERRITORIAUX		12	1	1	3	17
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE						
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX			1			1
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX			1			1
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	1	1				2
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL						
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE		2				2
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT			1			1
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS					2	2
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE		1				1
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	4	12	2			18
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS		2				2
GARDES CHAMPETRES		5				5
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX						
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES						
INFIRMIERS TERRITORIAUX						
INGENIEURS TERRITORIAUX		3		1	4	8
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	1					1
MEDECINS TERRITORIAUX						
MONITEURS-EDUCATEURS					1	1
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX						
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		1	1			2
OUVRIERS PROFESSIONNELS			1			1
PROFESSEURS TERRITORIAUX D ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE						
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX						
PUERICULTRICES TERRITORIALES						
REDACTEURS TERRITORIAUX	3	8	1	1	4	17
SAGES-FEMMES TERRITORIALES						
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	21					21
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS	2					2
SECRETAIRES DE MAIRIE		2				2
TECHNICIEN PARAMEDICAL						
TECHNICIENS TERRITORIAUX	6	27	8		12	53
non renseigne	3	32	5		1	41
<b>Total général</b>	<b>189</b>	<b>1 363</b>	<b>359</b>	<b>45</b>	<b>311</b>	<b>2 267</b>

53. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2018, sexe féminin

Femmes Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	Autres T	Com.	CU,.	offices	Rég-Dép.	Total
ADJOINT D'ANIMATION	1	53	18		1	73
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS			1		2	3
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	41	391	72	13	119	636
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS					1	1
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		2				2
AGENTS D'ENTRETIEN TERRITORIAUX		2				2
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	1	25	2	1	5	34
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE		5				5
AGENTS D'ENTRETIEN			1			1
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES			4			4
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	5	22	208			235
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	44	934	148	13	423	1 562
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	4	204	12			220
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	3	50	4		4	61
AGENTS TERRITORIAUX QUALIFIES DU PATRIMOINE		1				1
AIDES SOIGNANTS			4		3	7
ANIMATEUR	1	5	1			7
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	1	7	1		4	13
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS			1		1	2
ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	7	3			11
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS			5		33	38
ATTACHES TERRITORIAUX	5	25	13		13	56
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE		1				1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	5	44	15		2	66
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	1	4	55			60
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	1	3				4
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		3			3	6
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE						
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		1				1
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS			1		2	3
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE		2				2
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	1	2	1		1	5
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS		13	2			15
GARDES CHAMPETRES						
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	1	1	3		7	12
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES			1		1	2
INFIRMIERS TERRITORIAUX		1				1
INGENIEURS TERRITORIAUX	1		2		1	4
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS						
MEDECINS TERRITORIAUX			1		3	4
MONITEURS-EDUCATEURS						
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX		2	2			4
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		1	1			2
OUVRIERS PROFESSIONNELS					1	1
PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		1			1	2
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX		1				1
PUERICULTRICES TERRITORIALES		2	3			5
REDACTEURS TERRITORIAUX	14	56	15	2	51	138
SAGES-FEMMES TERRITORIALES					1	1
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS						
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS						
SECRETAIRES DE MAIRIE		10				10
TECHNICIEN PARAMEDICAL					2	2
TECHNICIENS TERRITORIAUX		7	1		2	10
non renseigné	3	44	14		2	63
<b>Total général</b>	<b>115</b>	<b>1 670</b>	<b>561</b>	<b>33</b>	<b>512</b>	<b>2 891</b>

## 54. Répartition par catégorie d'emploi du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2018

Total Cadres d'emploi	COLLECTIVITES TERRITORIALES					Total
	Autres T	Com.	CU,	offices	Rég-Dép.	
ADJOINT D'ANIMATION	1	66	19		1	87
ADJOINTS ADMINISTRATIFS HOSPITALIERS			1		2	3
ADJOINTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX	5	442	8	16	129	717
ADJOINTS DES CADRES HOSPITALIERS					1	1
AGENTS ADMINISTRATIFS TERRITORIAUX		2	1			3
AGENTS D'ENTRETIEN TERRITORIAUX		4				4
AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX	22	175	27	1	23	257
AGENTS DE POLICE MUNICIPALE	1	28				29
AGENTS D'ENTRETIEN			2			2
AGENTS DES SERVICES HOSPITALIERS QUALIFIES			5		1	6
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX	6	23	21			239
AGENTS TECHNIQUES TERRITORIAUX	158	193	443	43	668	3 242
AGENTS TERR SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES	4	24	12			22
AGENTS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE	5	64	6		7	82
AGENTS TERRITORIAUX QUALIFIES DU PATRIMOINE		1				1
AIDES SOIGNANTS			4		3	7
ANIMATEUR	1	6	2			9
ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET BIBLIO	1	8	1		5	15
ASSISTANTS SOCIO-EDUCATIFS			1		3	4
ASSISTANTS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE	1	1	3			14
ASSISTANTS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS			5		37	42
ATTACHES TERRITORIAUX	5	37	14	1	16	73
ATTACHES TERRITORIAUX DE CONSERVATION PATRIMOINE		1				1
AUXILIAIRES DE PUERICULTURE TERRITORIAUX	5	44	16		2	67
AUXILIAIRES DE SOINS TERRITORIAUX	1	4	56			61
BIBLIOTHECAIRES TERRITORIAUX	2	4				6
CADRE DE SANTE PARAMEDICAL		3			3	6
CHEFS DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE		2				2
CONSEILLERS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		1	1			2
CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS			1		4	5
CONSERVATEURS TERRITORIAUX DU PATRIMOINE		3				3
EDUCATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT	5	14	3		1	23
EDUCATEURS TERRITORIAUX DE JEUNES ENFANTS		15	2			17
GARDES CHAMPETRES		5				5
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX	1	1	3		7	12
INFIRMIER EN SOINS GENERAUX ET SPECIALISES			1		1	2
INFIRMIERS TERRITORIAUX		1				1
INGENIEURS TERRITORIAUX	1	3	2	1	5	12
LIEUTENANTS DE SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS	1					1
MEDECINS TERRITORIAUX			1		3	4
MONITEURS-EDUCATEURS					1	1
MONITEURS-EDUCATEURS TERRITORIAUX		2	2			4
OPERATEURS TERR DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORT		2	2			4
OUVRIERS PROFESSIONNELS			1		1	2
PROFESSEURS TERRITORIAUX D'ENSEIGNEMENT ARTISTIQUE		1			1	2
PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX		1				1
PUERICULTRICES TERRITORIALES		2	3			5
REDACTEURS TERRITORIAUX	17	64	16	3	55	155
SAGES-FEMMES TERRITORIALES					1	1
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS NON OFFICIERS	21					21
SAPEURS POMPIERS PROFESSIONNELS OFFICIERS	2					2
SECRETAIRES DE MAIRIE		12				12
TECHNICIEN PARAMEDICAL					2	2
TECHNICIENS TERRITORIAUX	6	34	9		14	63
non renseigné	6	76	19		3	14
<b>Total général</b>	<b>34</b>	<b>333</b>	<b>92</b>	<b>78</b>	<b>823</b>	<b>5 158</b>

55. Répartition et proportion du flux des pensionnés hospitaliers invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de filière et du sexe

**Actuellement, il n'y a pas de filière NET officielle pour la fonction publique hospitalière, par conséquent cette répartition n'est faite que pour la fonction publique territoriale.**

56. Répartition et proportion du flux des pensionnés territoriaux invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de filière et du sexe

Hommes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	17	0,7%	73	3,2%	11	0,5%	5	0,2%	12	0,5%	118	5,2%
Technique	279	12,3%	1 178	52,0%	328	14,5%	40	1,8%	141	6,2%	1 966	86,7%
Incendie et secours									24	1,1%	24	1,1%
Culturel	4	0,2%	20	0,9%	2	0,1%			3	0,1%	29	1,3%
Sportif			13	0,6%	4				4		21	0,9%
Médico social	6	0,3%	3		4	0,2%			1	0,0%	14	0,6%
Police			30	1,3%					1		31	1,4%
Animation			14	0,6%	2	0,1%					16	0,7%
Non ventilables	5	0,2%	32	1,4%	8	0,4%			3	0,1%	48	2,1%
<b>Total</b>	<b>311</b>	<b>13,7%</b>	<b>1 363</b>	<b>60,1%</b>	<b>359</b>	<b>15,8%</b>	<b>45</b>	<b>2,0%</b>	<b>189</b>	<b>8,3%</b>	<b>2 267</b>	<b>100%</b>

Femmes Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	183	5,4%	484	14,2%	100	2,9%	15	0,4%	60	1,8%	842	24,8%
Technique	431	12,7%	968	28,5%	153	4,5%	14	0,4%	46	1,4%	1 612	47,4%
Incendie et secours												
Culturel	9	0,3%	72	2,1%	8	0,2%			6	0,2%	95	2,8%
Sportif	1		4	0,1%	2	0,1%			1		8	0,2%
Médico social	53	1,6%	297	8,7%	307	9,0%			16	0,5%	673	19,8%
Police			5	0,1%							5	0,1%
Animation	1		58	1,7%	19	0,6%			2	0,1%	80	2,4%
Non ventilables	11	0,3%	44	1,3%	26	0,8%			3	0,1%	84	2,5%
<b>Total</b>	<b>689</b>	<b>20,3%</b>	<b>1 932</b>	<b>56,8%</b>	<b>615</b>	<b>18,1%</b>	<b>29</b>	<b>0,9%</b>	<b>134</b>	<b>3,9%</b>	<b>3 399</b>	<b>100%</b>

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES											
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total	
Administratif	200	3,5%	557	9,8%	111	2,0%	20	0,4%	72	1,3%	960	16,9%
Technique	710	12,5%	2 146	37,9%	481	8,5%	54	1,0%	187	3,3%	3 578	63,1%
Incendie et secours									24	0,4%	24	0,4%
Culturel	13	0,2%	92	1,6%	10	0,2%			9	0,2%	124	2,2%
Sportif	1	0,0%	17	0,3%	6	0,1%			5	0,1%	29	0,5%
Médico social	59	1,0%	300	5,3%	311	5,5%			17	0,3%	687	12,1%
Police			35	0,6%					1	0,0%	36	0,6%
Animation	1	0,0%	72	1,3%	21	0,4%			2	0,0%	96	1,7%
Non ventilables	16	0,3%	76	1,3%	34	0,6%			6	0,1%	132	2,3%
<b>Total</b>	<b>1 000</b>	<b>17,6%</b>	<b>3 295</b>	<b>58,2%</b>	<b>974</b>	<b>17,2%</b>	<b>74</b>	<b>1,3%</b>	<b>323</b>	<b>5,7%</b>	<b>5 666</b>	<b>100%</b>

57. Répartition par filière professionnelle du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de collectivité

On rappelle qu'il n'y a pas de filière NET officielle pour la fonction publique hospitalière, par conséquent cette répartition n'est faite que pour la fonction publique territoriale.

Total Type de filière	COLLECTIVITES TERRITORIALES					
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total
<b>Administratif</b>	20,0%	16,9%	11,4%	27,0%	22,3%	<b>16,9%</b>
<b>Technique</b>	71,0%	65,1%	49,4%	73,0%	57,9%	<b>63,1%</b>
<b>Incendie et secours</b>					7,4%	<b>0,4%</b>
<b>Culturel</b>	1,3%	2,8%	1,0%		2,8%	<b>2,2%</b>
<b>Sportif</b>	0,1%	0,5%	0,6%		1,5%	<b>0,5%</b>
<b>Médico social</b>	5,9%	9,1%	31,9%		5,3%	<b>12,1%</b>
<b>Police</b>		1,1%			0,3%	<b>0,6%</b>
<b>Animation</b>	0,1%	2,2%	2,2%		0,6%	<b>1,7%</b>
<b>Non ventilables</b>	1,6%	2,3%	3,5%		1,9%	<b>2,3%</b>

58. Répartition et proportion du flux des pensionnés invalides à la CNRACL en 2018 en fonction de la catégorie hiérarchique, du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
<b>Hommes</b>	157	7,0%	191	8,5%	21	0,9%	35	1,6%	32	1,4%	35	1,6%	471	20,9%
catégorie A	6	0,3%	8	0,4%	2	0,1%	3	0,1%	3	0,1%	4	0,2%	26	1,2%
catégorie B	19	0,8%	15	0,7%	2	0,1%	13	0,6%	2	0,1%	7	0,3%	58	2,6%
catégorie C	131	5,8%	167	7,4%	17	0,8%	19	0,8%	27	1,2%	24	1,1%	385	17,1%
NV *	1	0,0%	1	0,0%									2	0,1%
<b>Femmes</b>	524	23,2%	821	36,4%	83	3,7%	70	3,1%	199	8,8%	89	3,9%	1 786	79,1%
catégorie A	48	2,1%	77	3,4%	5	0,2%	12	0,5%	7	0,3%	4	0,2%	153	6,8%
catégorie B	105	4,7%	138	6,1%	8	0,4%	23	1,0%	6	0,3%	22	1,0%	302	13,4%
catégorie C	371	16,4%	606	26,8%	70	3,1%	35	1,6%	186	8,2%	62	2,7%	1 330	58,9%
NV *											1	0,0%	1	0,0%
<b>Total</b>	681	30,2%	1 012	44,8%	104	4,6%	105	4,7%	231	10,2%	124	5,5%	2 257	100%
catégorie A	54	2,4%	85	3,8%	7	0,3%	15	0,7%	10	0,4%	8	0,4%	179	7,9%
catégorie B	124	5,5%	153	6,8%	10	0,4%	36	1,6%	8	0,4%	29	1,3%	360	16,0%
catégorie C	502	22,2%	773	34,2%	87	3,9%	54	2,4%	213	9,4%	86	3,8%	1 715	76,0%
NV *	1	0,0%	1	0,0%							1	0,0%	3	0,1%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
<b>Hommes</b>	311	5,5%	1 363	24,1%	359	6,3%	45	0,8%	189	3,3%	2 267	40,0%	2 738	34,6%
catégorie A	9	0,2%	19	0,3%	2	0,0%	2	0,0%	3	0,1%	35	0,6%	61	0,8%
catégorie B	25	0,4%	59	1,0%	12	0,2%	1	0,0%	15	0,3%	112	2,0%	170	2,1%
catégorie C	277	4,9%	1 282	22,6%	345	6,1%	42	0,7%	171	3,0%	2 117	37,4%	2 502	31,6%
NV *			3	0,1%							3	0,1%	5	0,1%
<b>Femmes</b>	689	12,2%	1 932	34,1%	615	10,9%	29	0,5%	134	2,4%	3 399	60,0%	5 185	65,4%
catégorie A	32	0,6%	50	0,9%	25	0,4%			8	0,1%	115	2,0%	268	3,4%
catégorie B	95	1,7%	105	1,9%	33	0,6%	2	0,0%	18	0,3%	253	4,5%	555	7,0%
catégorie C	562	9,9%	1 775	31,3%	556	9,8%	27	0,5%	108	1,9%	3 028	53,4%	4 358	55,0%
NV *			2	0,0%	1	0,0%					3	0,1%	4	0,1%
<b>Total</b>	1 000	17,6%	3 295	58,2%	974	17,2%	74	1,3%	323	5,7%	5 666	100%	7 923	100%
catégorie A	41	0,7%	69	1,2%	27	0,5%	2	0,0%	11	0,2%	150	2,6%	329	4,2%
catégorie B	120	2,1%	164	2,9%	45	0,8%	3	0,1%	33	0,6%	365	6,4%	725	9,2%
catégorie C	839	14,8%	3 057	54,0%	901	15,9%	69	1,2%	279	4,9%	5 145	90,8%	6 860	86,6%
NV *			5	0,1%	1	0,0%					6	0,1%	9	0,1%

59. Evolution du flux des pensionnés invalides à la CNRACL de 2008 à 2018 en fonction de la catégorie hiérarchique et du type de collectivité

	HOSPITALIERS				TERRITORIAUX				TOTAL			
	Catégories				Catégories				Catégories			
	A	B	C	NV	A	B	C	NV	A	B	C	NV
<b>2008</b>	4,2%	24,5%	70,2%	1,2%	2,2%	5,9%	91,2%	0,7%	<b>2,9%</b>	<b>13,1%</b>	<b>83,1%</b>	<b>0,9%</b>
<b>2009</b>	4,5%	23,0%	72,0%	0,5%	3,5%	6,3%	89,5%	0,6%	<b>3,9%</b>	<b>12,5%</b>	<b>83,0%</b>	<b>0,6%</b>
<b>2010</b>	4,2%	23,5%	72,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,0%	0,6%	<b>3,3%</b>	<b>12,9%</b>	<b>83,5%</b>	<b>0,4%</b>
<b>2011</b>	4,6%	20,7%	74,6%		2,8%	5,9%	91,2%	0,1%	<b>3,4%</b>	<b>11,2%</b>	<b>85,3%</b>	<b>0,1%</b>
<b>2012</b>	4,3%	18,7%	77,0%	0,1%	2,3%	5,6%	91,9%	0,1%	<b>3,0%</b>	<b>10,2%</b>	<b>86,7%</b>	<b>0,1%</b>
<b>2013</b>	6,0%	19,6%	74,4%		2,7%	5,7%	91,4%	0,2%	<b>3,9%</b>	<b>10,5%</b>	<b>85,5%</b>	<b>0,1%</b>
<b>2014</b>	5,3%	21,1%	73,4%	0,3%	3,1%	5,6%	90,8%	0,6%	<b>3,8%</b>	<b>10,6%</b>	<b>85,1%</b>	<b>0,5%</b>
<b>2015</b>	4,5%	20,5%	74,9%	0,1%	3,1%	6,2%	90,4%	0,3%	<b>3,5%</b>	<b>10,7%</b>	<b>85,5%</b>	<b>0,2%</b>
<b>2016</b>	4,8%	17,7%	77,3%	0,2%	2,9%	6,0%	90,9%	0,2%	<b>3,5%</b>	<b>9,7%</b>	<b>86,6%</b>	<b>0,2%</b>
<b>2017</b>	5,5%	16,0%	78,3%	0,1%	2,7%	6,6%	90,5%	0,2%	<b>3,6%</b>	<b>9,5%</b>	<b>86,8%</b>	<b>0,2%</b>
<b>2018</b>	7,9%	16,0%	76,0%	0,1%	2,6%	6,4%	90,8%	0,1%	<b>4,2%</b>	<b>9,2%</b>	<b>86,6%</b>	<b>0,1%</b>

60. Saisonnalité des pensions d'invalidité à la CNRACL en 2018 en fonction du type de collectivité, tous sexes confondus

mois	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
janvier	66	109	10	15	29	9	238
février	68	68	13	6	12	8	175
mars	51	100	12	10	15	14	202
avril	68	88	8	10	27	8	209
mai	45	84	5	5	19	11	169
juin	65	103	8	12	13	13	214
juillet	48	92	8	10	22	8	188
août	49	50	7	5	28	10	149
septembre	79	94	9	9	24	12	227
octobre	40	82	7	7	14	12	162
novembre	51	73	9	8	13	8	162
décembre	51	69	8	8	15	11	162
<b>Total</b>	<b>681</b>	<b>1 012</b>	<b>104</b>	<b>105</b>	<b>231</b>	<b>124</b>	<b>2 257</b>

mois	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
janvier	79	377	93	7	30	586	<b>824</b>
février	65	265	73	8	31	442	<b>617</b>
mars	115	293	93	6	29	536	<b>738</b>
avril	85	267	74	9	29	464	<b>673</b>
mai	79	216	88	9	20	412	<b>581</b>
juin	76	261	74	4	29	444	<b>658</b>
juillet	92	309	74	10	37	522	<b>710</b>
août	55	176	51	3	11	296	<b>445</b>
septembre	99	332	100	7	31	569	<b>796</b>
octobre	111	285	104	6	33	539	<b>701</b>
novembre	74	267	66	3	17	427	<b>589</b>
décembre	70	247	84	2	26	429	<b>591</b>
<b>Total</b>	<b>1 000</b>	<b>3 295</b>	<b>974</b>	<b>74</b>	<b>323</b>	<b>5 666</b>	<b>7 923</b>

## ANNEXES DE LA PARTIE V : LES INFIRMITES DE LA POPULATION INVALIDE

61. Répartition des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	Total
<b>Hommes</b>	429	406	35	61	57	78	1 066
<b>Répartition (%)</b>	40,2%	38,1%	3,3%	5,7%	5,3%	7,3%	21,7%
<b>Femmes</b>	1 290	1 613	173	150	417	204	3 847
<b>Répartition (%)</b>	33,5%	41,9%	4,5%	3,9%	10,8%	5,3%	78,3%
<b>Total</b>	1 719	2 019	208	211	474	282	4 913
<b>Répartition (%)</b>	35,0%	41,1%	4,2%	4,3%	9,6%	5,7%	27,2%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	778	3 207	803	98	438	5 324	6 390
<b>Répartition (%)</b>	14,6%	60,2%	15,1%	1,8%	8,2%	40,6%	35,4%
<b>Femmes</b>	1 553	4 526	1 366	63	296	7 804	11 651
<b>Répartition (%)</b>	19,9%	58,0%	17,5%	0,8%	3,8%	59,4%	64,6%
<b>Total</b>	2 331	7 733	2 169	161	734	13 128	18 041
<b>Répartition (%)</b>	17,8%	58,9%	16,5%	1,2%	5,6%	72,8%	100%

62. Evolution en pourcentage des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour les flux d'invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

		HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
		hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2008</b>	% invalides	9,1%	29,6%	38,6%	27,7%	33,6%	61,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	9,3%	29,3%	38,6%	28,0%	33,4%	61,4%	37,3%	62,7%	100%
<b>2009</b>	% invalides	8,5%	27,9%	36,3%	28,0%	35,6%	63,7%	36,5%	63,5%	100%
	% infirmités	8,5%	27,5%	36,0%	29,0%	35,0%	64,0%	37,5%	62,5%	100%
<b>2010</b>	% invalides	8,2%	28,9%	37,1%	28,3%	34,5%	62,9%	36,5%	63,5%	100%
	% infirmités	8,2%	28,7%	36,9%	29,1%	34,0%	63,1%	37,3%	62,7%	100%
<b>2011</b>	% invalides	8,3%	27,2%	35,4%	28,8%	35,8%	64,6%	37,0%	63,0%	100%
	% infirmités	8,7%	26,5%	35,2%	30,0%	34,8%	64,8%	38,7%	61,3%	100%
<b>2012</b>	% invalides	7,6%	27,1%	34,7%	29,1%	36,2%	65,3%	36,7%	63,3%	100%
	% infirmités	7,7%	26,2%	33,8%	30,4%	35,8%	66,2%	38,1%	61,9%	100%
<b>2013</b>	% invalides	8,1%	26,5%	34,6%	28,7%	36,7%	65,4%	36,8%	63,2%	100%
	% infirmités	8,2%	25,6%	33,7%	29,4%	36,8%	66,3%	37,6%	62,4%	100%
<b>2014</b>	% invalides	7,2%	25,3%	32,5%	29,7%	37,8%	67,5%	36,9%	63,1%	100%
	% infirmités	7,7%	24,3%	32,0%	30,7%	37,3%	68,0%	38,4%	61,6%	100%
<b>2015</b>	% invalides	7,0%	24,9%	31,9%	28,4%	39,7%	68,1%	35,4%	64,6%	100%
	% infirmités	7,0%	24,1%	31,1%	29,4%	39,5%	68,9%	36,4%	63,6%	100%
<b>2016</b>	% invalides	6,7%	24,5%	31,2%	28,8%	40,0%	68,8%	35,5%	64,5%	100%
	% infirmités	6,5%	23,3%	29,8%	30,5%	39,7%	70,2%	37,0%	63,0%	100%
<b>2017</b>	% invalides	6,3%	24,7%	30,9%	27,1%	41,9%	69,1%	33,4%	66,6%	100%
	% infirmités	6,1%	23,1%	29,2%	28,4%	42,4%	70,8%	34,5%	65,5%	100%
<b>2018</b>	% invalides	6,0%	22,4%	28,4%	28,7%	42,9%	71,6%	34,7%	65,3%	100%
	% infirmités	5,9%	21,3%	27,2%	29,5%	43,3%	72,8%	35,4%	64,6%	100%

63. Nombre moyen d'infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	2,8	2,1	1,7	1,7	1,8	2,2	2,3
<i>écart à la moy.</i>	119,8%	93,6%	72,6%	75,9%	77,6%	97,1%	99,2%
<b>Femmes</b>	2,5	2,0	2,1	2,2	2,1	2,3	2,2
<i>écart à la moy.</i>	108,1%	87,0%	93,1%	94,7%	92,2%	101,0%	95,1%
<b>Total</b>	2,5	2,0	2,0	2,0	2,1	2,3	2,2
<i>écart à la moy.</i>	110,8%	88,2%	88,8%	88,4%	90,2%	99,9%	95,9%

	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	GENERAL
<b>Hommes</b>	2,5	2,4	2,2	2,2	2,3	2,4	2,3
<i>écart à la moy.</i>	109,3%	103,0%	97,7%	94,9%	101,5%	102,8%	102,2%
<b>Femmes</b>	2,3	2,4	2,2	2,2	2,2	2,3	2,3
<i>écart à la moy.</i>	99,4%	102,9%	97,1%	94,6%	97,0%	100,8%	98,9%
<b>Total</b>	2,4	2,4	2,2	2,2	2,3	2,3	2,3
<i>écart à la moy.</i>	102,5%	103,0%	97,3%	94,8%	99,6%	101,6%	100%

64. Evolution du nombre moyen des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL pour le flux d'invalides de 2008 à 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
<b>2008</b>	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
<b>2009</b>	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
<b>2010</b>	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,1	2,1	2,0	2,0
<b>2011</b>	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
<b>2012</b>	2,1	2,0	2,1	2,2	2,1	2,1	2,2	2,1	2,1
<b>2013</b>	2,2	2,1	2,1	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	2,1
<b>2014</b>	2,3	2,1	2,2	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
<b>2015</b>	2,0	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0	2,1	2,0	2,0
<b>2016</b>	2,1	2,1	2,1	2,3	2,2	2,2	2,3	2,1	2,2
<b>2017</b>	2,2	2,1	2,1	2,3	2,3	2,3	2,3	2,2	2,2
<b>2018</b>	2,3	2,2	2,2	2,4	2,3	2,3	2,3	2,3	2,3

65. Répartition et proportion selon le nombre d'infirmières par pensionné du flux des invalides à la CNRACL en 2018 en fonction du type de collectivité

Hommes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	157	14,7%	191	17,9%	21	2,0%	35	3,3%	32	3,0%	35	3,3%	471	12,2%
2	113	10,6%	94	8,8%	5	0,5%	14	1,3%	13	1,2%	20	1,9%	259	24,3%
3	73	6,8%	59	5,5%	3	0,3%	8	0,8%	7	0,7%	12	1,1%	162	15,2%
4	43	4,0%	29	2,7%	2	0,2%	4	0,4%	3	0,3%	8	0,8%	89	8,3%
5	26	2,4%	18	1,7%	2	0,2%			1	0,1%	2	0,2%	49	4,6%
6	11	1,0%	9	0,8%	2	0,2%			1	0,1%	1	0,1%	24	2,3%
7	4	0,4%	4	0,4%									8	0,8%
8 et +	2	0,2%	2	0,2%									4	0,4%
<b>Total</b>	<b>429</b>	<b>40,2%</b>	<b>406</b>	<b>38,1%</b>	<b>35</b>	<b>3,3%</b>	<b>61</b>	<b>5,7%</b>	<b>57</b>	<b>5,3%</b>	<b>78</b>	<b>7,3%</b>	<b>1 066</b>	<b>100%</b>

Hommes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
1	311	5,8%	1363	25,6%	359	6,7%	45	0,8%	189	3,5%	2267	42,6%	2 738	42,8%
2	180	3,4%	795	14,9%	203	3,8%	23	0,4%	103	1,9%	1 304	24,5%	1 563	24,5%
3	122	2,3%	504	9,5%	118	2,2%	15	0,3%	75	1,4%	834	15,7%	996	15,6%
4	78	1,5%	279	5,2%	64	1,2%	9	0,2%	39	0,7%	469	8,8%	558	8,7%
5	47	0,9%	145	2,7%	31	0,6%	3	0,1%	17	0,3%	243	4,6%	292	4,6%
6	23	0,4%	62	1,2%	12	0,2%	2	0,0%	8	0,2%	107	2,0%	131	2,1%
7	11	0,2%	31	0,6%	7	0,1%	1	0,0%	4	0,1%	54	1,0%	62	1,0%
8 et +	6	0,1%	28	0,5%	9	0,2%			3	0,1%	46	0,9%	50	0,8%
<b>Total</b>	<b>778</b>	<b>14,6%</b>	<b>3 207</b>	<b>60,2%</b>	<b>803</b>	<b>15,1%</b>	<b>98</b>	<b>1,8%</b>	<b>438</b>	<b>8,2%</b>	<b>5 324</b>	<b>100%</b>	<b>6 390</b>	<b>100%</b>

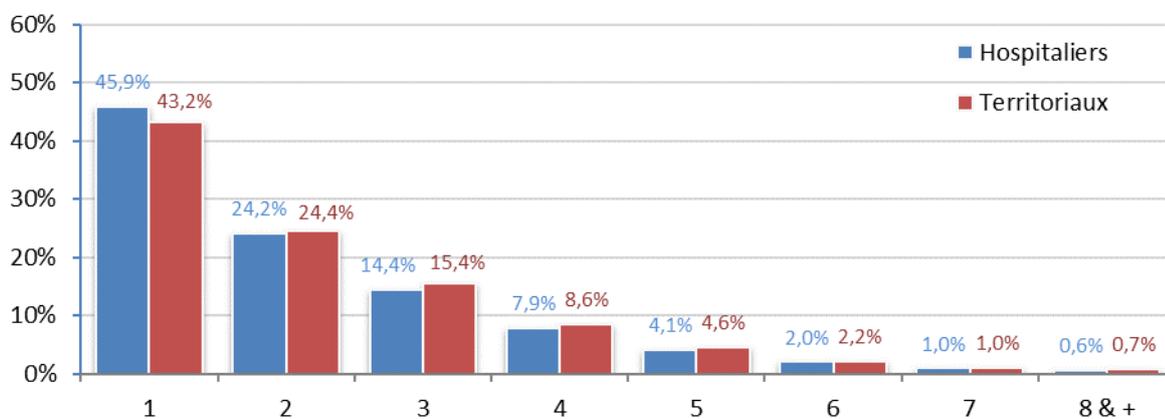
Femmes Nombre	COLLECTIVITES HOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	524	13,6%	821	21,3%	83	2,2%	70	1,8%	199	5,2%	89	2,3%	1 786	46,4%
2	307	8,0%	392	10,2%	41	1,1%	30	0,8%	108	2,8%	50	1,3%	928	24,1%
3	200	5,2%	214	5,6%	22	0,6%	19	0,5%	62	1,6%	28	0,7%	545	14,2%
4	124	3,2%	102	2,7%	13	0,3%	13	0,3%	26	0,7%	19	0,5%	297	7,7%
5	68	1,8%	48	1,2%	6	0,2%	8	0,2%	14	0,4%	9	0,2%	153	4,0%
6	34	0,9%	22	0,6%	4	0,1%	4	0,1%	5	0,1%	6	0,2%	75	1,9%
7	18	0,5%	10	0,3%	4	0,1%	2	0,1%	2	0,1%	3	0,1%	39	1,0%
8 et +	15	0,4%	4	0,1%			4	0,1%	1	0,0%			24	0,6%
<b>Total</b>	<b>1 290</b>	<b>33,5%</b>	<b>1 613</b>	<b>41,9%</b>	<b>173</b>	<b>4,5%</b>	<b>150</b>	<b>3,9%</b>	<b>417</b>	<b>10,8%</b>	<b>204</b>	<b>5%</b>	<b>3 847</b>	<b>100%</b>

Femmes Nombre	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total		GENERAL	
1	689	8,8%	1931	24,7%	615	7,9%	29	0,4%	134	1,7%	3398	43,5%	5 184	44,5%
2	381	4,9%	1 100	14,1%	341	4,4%	14	0,2%	68	0,9%	1 904	24,4%	2 832	24,3%
3	236	3,0%	697	8,9%	199	2,5%	10	0,1%	47	0,6%	1 189	15,2%	1 734	14,9%
4	123	1,6%	394	5,0%	108	1,4%	5	0,1%	24	0,3%	654	8,4%	951	8,2%
5	65	0,8%	224	2,9%	50	0,6%	2	0,0%	15	0,2%	356	4,6%	509	4,4%
6	30	0,4%	111	1,4%	28	0,4%	2	0,0%	6	0,1%	177	2,3%	252	2,2%
7	14	0,2%	42	0,5%	16	0,2%	1	0,0%	2	0,0%	75	1,0%	114	1,0%
8 et +	15	0,2%	27	0,3%	9	0,1%					51	0,7%	75	1,2%
<b>Total</b>	<b>1 553</b>	<b>19,9%</b>	<b>4 526</b>	<b>58,0%</b>	<b>1 366</b>	<b>17,5%</b>	<b>63</b>	<b>0,8%</b>	<b>296</b>	<b>3,8%</b>	<b>7 804</b>	<b>100%</b>	<b>11 651</b>	<b>100%</b>

Total Nombre	COLLECTIVITESHOSPITALIERES												Total	
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres			
1	681	13,9%	1012	20,6%	104	2,1%	105	2,1%	231	4,7%	124	2,5%	2 257	45,9%
2	420	8,5%	486	9,9%	46	0,9%	44	0,9%	121	2,5%	70	1,4%	1 187	24,2%
3	273	5,6%	273	5,6%	25	0,5%	27	0,5%	69	1,4%	40	0,8%	707	14,4%
4	167	3,4%	131	2,7%	15	0,3%	17	0,3%	29	0,6%	27	0,5%	386	7,9%
5	94	1,9%	66	1,3%	8	0,2%	8	0,2%	15	0,3%	11	0,2%	202	4,1%
6	45	0,9%	31	0,6%	6	0,1%	4	0,1%	6	0,1%	7	0,1%	99	2,0%
7	22	0,4%	14	0,3%	4	0,1%	2	0,0%	2	0,0%	3	0,1%	47	1,0%
8 et +	17	0,3%	6	0,1%	0	0,0%	4	0,1%	1	0,0%	0	0,0%	28	0,6%
<b>Total</b>	<b>1 719</b>	<b>35,0%</b>	<b>2 019</b>	<b>41,1%</b>	<b>208</b>	<b>4,2%</b>	<b>211</b>	<b>4,3%</b>	<b>474</b>	<b>9,6%</b>	<b>282</b>	<b>6%</b>	<b>4 913</b>	<b>100%</b>

Total Nombre	COLLECTIVITESTERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU,...		Offices		Autres		Total			
1	1000	7,6%	3294	25,1%	974	7,4%	74	0,6%	323	2,5%	5665	43,2%	7 922	43,9%
2	561	4,3%	1 895	14,4%	544	4,1%	37	0,3%	171	1,3%	3 208	24,4%	4 395	24,4%
3	358	2,7%	1 201	9,1%	317	2,4%	25	0,2%	122	0,9%	2 023	15,4%	2 730	15,1%
4	201	1,5%	673	5,1%	172	1,3%	14	0,1%	63	0,5%	1 123	8,6%	1 509	8,4%
5	112	0,9%	369	2,8%	81	0,6%	5	0,0%	32	0,2%	599	4,6%	801	4,4%
6	53	0,4%	173	1,3%	40	0,3%	4	0,0%	14	0,1%	284	2,2%	383	2,1%
7	25	0,2%	73	0,6%	23	0,2%	2	0,0%	6	0,0%	129	1,0%	176	1,0%
8 et +	21	0,2%	55	0,4%	18	0,1%	0	0,0%	3	0,0%	97	0,7%	125	0,7%
<b>Total</b>	<b>2 331</b>	<b>17,8%</b>	<b>7 733</b>	<b>58,9%</b>	<b>2 169</b>	<b>16,5%</b>	<b>161</b>	<b>1,2%</b>	<b>734</b>	<b>5,6%</b>	<b>13 128</b>	<b>100%</b>	<b>18 041</b>	<b>100%</b>

66. Graphique : Répartition en pourcentage du nombre d'infirmités à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018 en fonction du nombre d'infirmités et du type de collectivité



67. Répartition et proportion des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans un sous-groupe O.M.S. en 2018 selon le sexe et le type de collectivité

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	59	34	0	4	5	7	109
Appareil digestif	16	14	1	4	0	1	36
Appareil genito-urinaire	9	4	0	1	0	1	15
Appareil locomoteur	143	162	17	13	26	18	379
Appareil respiratoire	22	13	0	1	1	5	42
Dermatologie	3	2	0	1	0	0	6
Endocrinologie	31	20	0	2	0	3	56
Hématologie	2	2	0	0	0	0	4
Maladies infectieuses et parasitaire	4	1	0	1	0	1	7
Ophthalmologie	5	5	1	1	0	2	14
ORL Stomatologie	7	6	0	0	2	0	15
Système nerveux	40	34	5	11	4	14	108
Troubles mentaux et du comportement.	75	102	11	21	18	24	251
Tumeurs bénignes et malignes	13	7	0	1	1	2	24
<b>Total</b>	<b>429</b>	<b>406</b>	<b>35</b>	<b>61</b>	<b>57</b>	<b>78</b>	<b>1 066</b>

Hommes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	105	377	107	17	49	655	764
Appareil digestif	18	84	31	5	11	149	185
Appareil genito-urinaire	22	48	11	0	2	83	98
Appareil locomoteur	263	1 261	302	30	176	2 032	2 411
Appareil respiratoire	24	130	50	5	18	227	269
Dermatologie	3	23	7	0	1	34	40
Endocrinologie	50	158	32	6	21	267	323
Hématologie	11	16	3	0	3	33	37
Maladies infectieuses et parasitaire	3	11	1	0	1	16	23
Ophthalmologie	19	53	11	2	8	93	107
ORL Stomatologie	15	50	14	2	6	87	102
Système nerveux	70	333	66	11	42	522	630
Troubles mentaux et du comportement.	155	576	142	15	87	975	1 226
Tumeurs bénignes et malignes	20	87	26	5	13	151	175
<b>Total</b>	<b>778</b>	<b>3 207</b>	<b>803</b>	<b>98</b>	<b>438</b>	<b>5 324</b>	<b>6 390</b>

Femmes Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	86	51	6	11	24	9	187
Appareil digestif	28	17	4	4	2	4	59
Appareil genito-urinaire	14	13	0	2	3	5	37
Appareil locomoteur	528	705	82	51	208	88	1 662
Appareil respiratoire	43	23	4	3	9	9	91
Dermatologie	5	9	1	1	3	0	19
Endocrinologie	46	62	3	8	17	8	144
Hématologie	5	6	0	0	2	1	14
Maladies infectieuses et parasitaire	1	1	1	0	0	0	3
Ophthalmologie	13	22	0	2	1	1	39
ORL Stomatologie	27	17	2	1	6	3	56
Système nerveux	109	153	17	19	32	11	341
Troubles mentaux et du comportement.	338	472	47	44	101	59	1 061
Tumeurs bénignes et malignes	47	62	6	4	9	6	134
<b>Total</b>	<b>1 290</b>	<b>1 613</b>	<b>173</b>	<b>150</b>	<b>417</b>	<b>204</b>	<b>3 847</b>

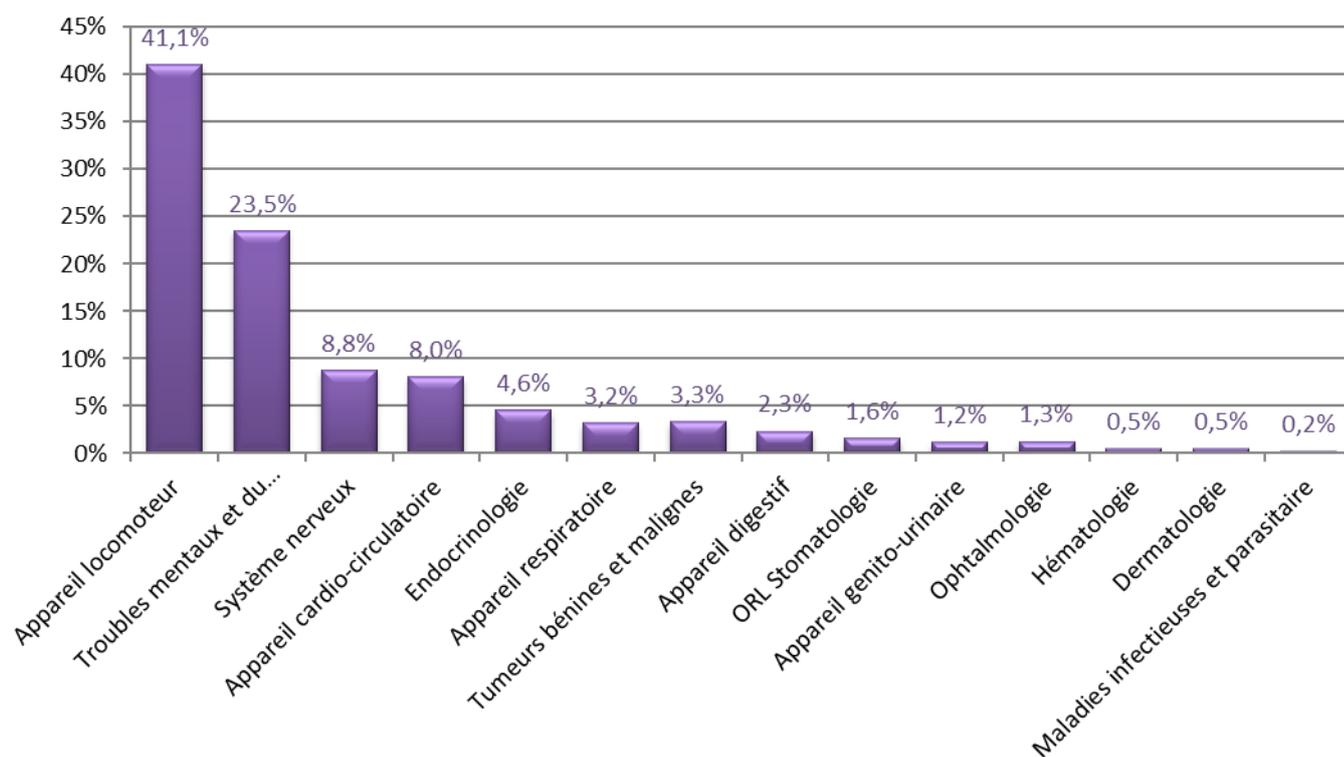
Femmes Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	100	295	76	1	25	497	684
Appareil digestif	30	109	27	2	6	174	233
Appareil genito-urinaire	13	44	15	1	2	75	112
Appareil locomoteur	628	1924	649	25	110	3 336	4 998
Appareil respiratoire	48	126	26	3	8	211	302
Dermatologie	6	22	3	0	2	33	52
Endocrinologie	92	203	50	0	14	359	503
Hématologie	12	23	5	0	0	40	54
Maladies infectieuses et parasitaire	5	7	0	0	0	12	15
Ophtalmologie	15	49	14	2	2	82	121
ORL Stomatologie	27	69	23	3	5	127	183
Système nerveux	128	358	106	1	15	608	949
Troubles mentaux et du comportement.	392	1123	325	22	93	1 955	3 016
Tumeurs bénignes et malignes	57	173	47	3	14	294	428
<b>Total</b>	<b>1 553</b>	<b>4 525</b>	<b>1 366</b>	<b>63</b>	<b>296</b>	<b>7 803</b>	<b>11 650</b>

Total Pathologies	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
Appareil cardio-circulatoire	145	85	6	15	29	16	296
Appareil digestif	44	31	5	8	2	5	95
Appareil genito-urinaire	23	17	0	3	3	6	52
Appareil locomoteur	671	867	99	64	234	106	2 041
Appareil respiratoire	65	36	4	4	10	14	133
Dermatologie	8	11	1	2	3	0	25
Endocrinologie	77	82	3	10	17	11	200
Hématologie	7	8	0	0	2	1	18
Maladies infectieuses et parasitaire	5	2	1	1	0	1	10
Ophtalmologie	18	27	1	3	1	3	53
ORL Stomatologie	34	23	2	1	8	3	71
Système nerveux	149	187	22	30	36	25	449
Troubles mentaux et du comportement.	413	574	58	65	119	83	1 312
Tumeurs bénignes et malignes	60	69	6	5	10	8	158
<b>Total</b>	<b>1 719</b>	<b>2 019</b>	<b>208</b>	<b>211</b>	<b>474</b>	<b>282</b>	<b>4 913</b>

Total Pathologies	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
Appareil cardio-circulatoire	205	672	183	18	74	1 152	1 448
Appareil digestif	48	193	58	7	17	323	418
Appareil genito-urinaire	35	92	26	1	4	158	210
Appareil locomoteur	891	3 185	951	55	286	5 368	7 409
Appareil respiratoire	72	256	76	8	26	438	571
Dermatologie	9	45	10	0	3	67	92
Endocrinologie	142	361	82	6	35	626	826
Hématologie	23	39	8	0	3	73	91
Maladies infectieuses et parasitaire	8	18	1	0	1	28	38
Ophtalmologie	34	102	25	4	10	175	228
ORL Stomatologie	42	119	37	5	11	214	285
Système nerveux	198	691	172	12	57	1 130	1 579
Troubles mentaux et du comportement.	547	1 699	467	37	180	2 930	4 242
Tumeurs bénignes et malignes	77	260	73	8	27	445	603
<b>Total</b>	<b>2 331</b>	<b>7 732</b>	<b>2 169</b>	<b>161</b>	<b>734</b>	<b>13 127</b>	<b>18 040</b>

\* 1 personne « manque » dans le total car sa pathologie n'est pas connue

68. Graphique : Répartition des pathologies retenues lors de la liquidation à la CNRACL en 2018



69. Evolution des infirmités retenues lors de la liquidation à la CNRACL identifiables dans une pathologie de 2008 à 2018

Pathologies	Proportion des infirmités										
	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
Appareil cardio-circulatoire	14,1%	8,5%	8,0%	8,5%	8,8%	8,3%	8,3%	7,8%	8,0%	7,8%	8,0%
Appareil digestif	3,3%	2,6%	2,7%	2,6%	2,7%	2,6%	2,6%	2,2%	2,4%	2,2%	2,3%
Appareil genito-urinaire			1,1%	1,1%	1,0%	1,2%	1,1%	1,2%	1,3%	1,3%	1,2%
Appareil locomoteur	20,8%	32,6%	36,3%	37,7%	37,5%	38,4%	38,7%	39,0%	40,4%	40,4%	41,1%
Appareil respiratoire	3,7%	3,3%	3,1%	3,4%	3,0%	3,3%	3,2%	3,4%	3,4%	3,4%	3,2%
Dermatologie			0,5%	0,4%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,4%	0,5%	0,5%
Endocrinologie	6,0%	4,4%	4,0%	4,5%	4,2%	4,6%	4,6%	4,4%	4,5%	4,3%	4,6%
Hématologie			0,6%	0,5%	0,5%	0,6%	0,5%	0,7%	0,5%	0,6%	0,5%
Maladies infectieuses et parasitaire			0,4%	0,4%	0,4%	0,3%	0,2%	0,4%	0,2%	0,3%	0,2%
Ophtalmologie	1,8%	1,9%	2,0%	1,8%	1,7%	1,3%	1,5%	1,6%	1,2%	1,4%	1,3%
ORL Stomatologie			1,7%	1,6%	1,4%	1,3%	1,5%	1,7%	1,5%	1,5%	1,6%
Système nerveux	9,2%	8,9%	9,6%	8,5%	9,0%	8,5%	8,9%	9,0%	8,7%	9,2%	8,8%
Troubles mentaux et du comportement.	29,9%	26,0%	25,7%	25,0%	25,3%	25,3%	24,7%	24,8%	24,2%	23,7%	23,5%
Tumeurs bénines et malignes	6,4%	4,1%	4,3%	3,9%	4,0%	3,5%	3,6%	3,4%	3,2%	3,5%	3,3%
Autres	4,6%	7,8%				0,1%					

70. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018 en fonction du sexe et du type de collectivité

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES HOSPITALIERES						Total
	CHR	CHG	HL	CHS	CHPA	Autres	
<b>Hommes</b>	89	83	7	1	9	16	205
<i>proportion (%)</i>	20,7%	20,4%	20,0%	1,6%	15,8%	20,5%	19,2%
<b>Femmes</b>	180	283	19	14	73	35	604
<i>proportion (%)</i>	14,0%	17,5%	11,0%	9,3%	17,5%	17,2%	15,7%
<b>Total</b>	269	366	26	15	82	51	809
<i>proportion (%)</i>	15,6%	18,1%	12,5%	7,1%	17,3%	18,1%	16,5%

Imputabilité déclarée	COLLECTIVITES TERRITORIALES						TOTAL GENERAL
	Rég-Dép	Com.	CU, ...	Offices	Autres	Total	
<b>Hommes</b>	79	451	112	12	70	724	<b>929</b>
<i>proportion (%)</i>	10,2%	14,1%	13,9%	12,2%	16,0%	13,6%	<b>14,5%</b>
<b>Femmes</b>	159	473	145	6	28	811	<b>1 415</b>
<i>proportion (%)</i>	10,2%	10,5%	10,6%	9,5%	9,5%	10,4%	<b>12,1%</b>
<b>Total</b>	238	924	257	18	98	1 535	<b>2 344</b>
<i>proportion (%)</i>	10,2%	11,9%	11,8%	11,2%	13,4%	11,7%	<b>13,0%</b>

71. Répartition des infirmités imputables au service à la CNRACL pour le flux des invalides de 2018 en fonction de la nature, du sexe et du type de collectivité

Cause accident	COLLECTIVITES HOSPITALIERES													
	CHR		CHG		HL		CHS		CHPA		Autres		Total	
<b>Hommes</b>														
Accident de service	43	5,3%	44	5,4%	4	0,5%			7	0,9%	9	1,1%	107	13,2%
Accident Trajet Domicile	6	0,7%	11	1,4%									17	2,1%
Accident Trajet en Mission														
Maladie Professionnelle	37	4,6%	28	3,5%	3	0,4%	1	0,1%	2	0,2%	7	0,9%	78	9,6%
Non renseigné	3	0,4%											3	0,4%
<b>Femmes</b>														
Accident de service	72	8,9%	106	13,1%	6	0,7%	6	0,7%	29	3,6%	20	2,5%	239	29,5%
Accident Trajet Domicile	26	3,2%	21	2,6%			1	0,1%	2	0,2%			50	6,2%
Accident Trajet en Mission														
Maladie Professionnelle	81	10,0%	154	19,0%	12	1,5%	7	0,9%	38	4,7%	14	1,7%	306	37,8%
Non renseigné	1	0,1%	2	0,2%	1	0,1%			4	0,5%	1	0,1%	9	1,1%
<b>Total</b>	<b>269</b>	<b>33,3%</b>	<b>366</b>	<b>45,2%</b>	<b>26</b>	<b>3,2%</b>	<b>15</b>	<b>1,9%</b>	<b>82</b>	<b>10,1%</b>	<b>51</b>	<b>6,3%</b>	<b>809</b>	<b>100%</b>

Cause accident	COLLECTIVITES TERRITORIALES										TOTAL GENERAL			
	Rég-Dép		Com.		CU, ...		Offices		Autres		Total			
<b>Hommes</b>														
Accident de service	31	2,0%	276	18,0%	57	3,7%	8	0,0	42	2,7%	414	27,0%	<b>521</b>	<b>22,2%</b>
Accident Trajet Domicile	2	0,1%	20	1,3%	2	0,1%	1	0,1%	2	0,1%	27	1,8%	<b>44</b>	<b>1,9%</b>
Accident Trajet en Mission														
Maladie Professionnelle	43	2,8%	150	9,8%	52	3,4%	2	0,1%	25	1,6%	272	17,7%	<b>350</b>	<b>14,9%</b>
Non renseigné	3	0,2%	5	0,3%	1	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	11	0,7%	<b>14</b>	<b>0,6%</b>
<b>Femmes</b>														
Accident de service	47	3,1%	180	11,7%	50	3,3%	3	0,2%	10	0,7%	290	18,9%	<b>529</b>	<b>22,6%</b>
Accident Trajet Domicile	12	0,8%	29	1,9%	5	0,3%					46	3,0%	<b>96</b>	<b>4,1%</b>
Accident Trajet en Mission	3	0,2%	4	0,3%	1	0,1%					8	0,5%	<b>8</b>	<b>0,3%</b>
Maladie Professionnelle	93	6,1%	254	16,5%	87	5,7%	2	0,1%	17	1,1%	453	29,5%	<b>759</b>	<b>32,4%</b>
Non renseigné	4	0,3%	6	0,4%	2	0,1%	1	0,1%	1	0,1%	14	0,9%	<b>23</b>	<b>1,0%</b>
<b>Total</b>	<b>238</b>	<b>15,5%</b>	<b>924</b>	<b>60,2%</b>	<b>257</b>	<b>16,7%</b>	<b>18</b>	<b>1,2%</b>	<b>98</b>	<b>6,4%</b>	<b>1535</b>	<b>100%</b>	<b>2344</b>	<b>100,0%</b>

72. Evolution de la proportion des infirmités imputables au service de 2008 à 2018 à la CNRACL en fonction du sexe et du type de collectivité du flux des invalides

	HOSPITALIERS			TERRITORIAUX			TOTAL		
	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total	hommes	femmes	total
<b>2008</b>	14,3%	14,9%	14,7%	13,0%	7,1%	9,8%	13,3%	10,7%	11,7%
<b>2009</b>	17,5%	14,9%	15,6%	12,5%	6,6%	9,3%	13,6%	10,3%	11,5%
<b>2010</b>	15,6%	16,8%	16,5%	12,8%	7,0%	9,7%	13,4%	11,5%	12,2%
<b>2011</b>	16,7%	17,2%	17,1%	13,7%	9,5%	11,5%	14,4%	12,9%	13,4%
<b>2012</b>	14,5%	15,7%	15,4%	12,0%	8,1%	9,9%	12,5%	11,3%	11,8%
<b>2013</b>	14,9%	16,2%	15,9%	12,5%	8,1%	10,1%	13,0%	11,4%	12,0%
<b>2014</b>	16,5%	15,4%	15,6%	13,1%	8,5%	10,6%	13,8%	11,2%	12,2%
<b>2015</b>	14,6%	15,5%	15,3%	12,2%	9,2%	10,5%	12,7%	11,6%	12,0%
<b>2016</b>	14,5%	15,8%	15,5%	14,5%	9,4%	11,6%	14,5%	11,8%	12,8%
<b>2017</b>	16,2%	15,1%	15,3%	12,2%	9,5%	10,6%	12,9%	11,5%	12,0%
<b>2017</b>	19,2%	15,7%	16,5%	13,6%	10,4%	11,7%	14,5%	12,1%	13,0%

# GLOSSAIRE

## A

### **Allocation temporaire d'invalidité des agents des collectivités locales (ATIACL)**

L'ATIACL est une prestation attribuée à un fonctionnaire local qui, à la suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle, présente des infirmités permanentes lui permettant néanmoins de reprendre ses fonctions.

### **Autres hospitaliers** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres de soins avec/sans hébergement, établissements publics à caractère sanitaire et social, autres collectivités hospitalières.

### **Autres territoriaux** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Autres établissements territoriaux

## B

### **Bonification enfant**

RAPPEL REGLEMENTAIRE

Les enfants nés avant l'entrée de l'agent dans la fonction publique et agents radiés des cadres à compter du 1er janvier 2011

Fonctionnaires concernés : agents féminins et masculins

Enfants ouvrant droit à la bonification :

- enfants légitimes, naturels ou adoptifs nés ou adoptés avant le 1er janvier 2004,
- enfants du conjoint, enfants ayant fait l'objet d'une délégation de l'autorité parentale, enfants placés sous tutelle, enfants recueillis au foyer à condition :
- d'avoir été élevés pendant 9 ans au moins avant 21 ans
- et d'avoir été pris en charge avant le 1er janvier 2004

Conditions liées à l'activité : pour bénéficier de la bonification pour enfant, le fonctionnaire doit justifier d'une interruption d'activité continue de 2 mois ou d'une réduction d'activité pour chacun des enfants. Il n'est pas indispensable d'être fonctionnaire au moment de cette interruption.

## C

### **Catégorie active**

Catégorie de métiers de la fonction publique considérés comme pénibles, à risque ou dangereux permettant aux agents ayant effectué au moins 15 ans de services actifs de bénéficier de la mise en paiement de leur pension avant l'âge légal de départ en retraite.

### **Catégorie d'emploi pour la retraite**

Les rubriques concernant les catégories sédentaires, active et insalubre s'entendent en trimestres pondérés de la quotité de travail, pas la rubrique concernant la constitution du droit.

Exemple : une période d'un an effectuée à mi-temps compte pour 1 an en constitution du droit, mais pour 6 mois en durée pondérée.

La constitution du droit ne comprend pas la durée relative aux bonifications (campagnes, enfants...).

### **Catégorie sédentaire**

Ensemble des métiers de la fonction publique qui ne sont pas en catégorie active, et pour lesquels l'âge minimum de départ à la retraite est relevé progressivement de 60 à 62 ans.

## **CNRACL**

Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales

## **CHG** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers départementaux

## **CHPA** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres d'hébergement pour personnes âgées

## **CHR** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers régionaux

## **CHS** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Centres hospitaliers spécialisés

## **COM.** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communes

## **CU,...** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Communautés urbaines, districts, communautés de villes, communautés de communes, syndicats de communes

## **Constitution du droit**

Prise en compte des périodes de services civils effectifs (ainsi que certains services considérés comme tels) et des services militaires. Les périodes admises dans la constitution du droit à pension permettent de déterminer si un droit à pension peut être accordé ou non. Attention, pour les pensions liquidées à compter du 1er janvier 2011, les services validés ne sont plus pris en compte en constitution du droit.

# **D**

## **Durée validée**

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers).

Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois.

Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement.

Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2009, 162 en 2010, 163 en 2011 et 2012, 164 en 2013 et 165 en 2014, 2015 et 2018)

# **H**

## **HL**

Hôpitaux locaux

# **O**

## **Offices** (*Codification utilisée pour la répartition des données*)

Offices publics d'HLM, offices publics d'aménagement et construction

## P

### **Pension d'invalidité**

Pension attribuée dans le cas d'une mise à la retraite par anticipation, pour cause d'incapacité permanente du fait de maladie ou de blessure.

### **Pension de retraite**

Somme versée à un assuré en contrepartie de ses cotisations, après l'arrêt – au moins partiel – de son activité professionnelle.

## R

### **Rég-Dép (Codification utilisée pour la répartition des données)**

Régions, départements

### **Rente d'invalidité**

La rente d'invalidité est servie aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service ou contractée soit en accomplissant un acte de dévouement dans un intérêt public, soit en exposant ses jours pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes.

Le calcul du taux de la rente d'invalidité ne prend en compte que les infirmités ayant un lien direct et certain avec l'accident de service ou de trajet ou la maladie professionnelle.

## T

### **Taux de sinistralité**

Le taux de sinistralité est calculé en rapportant le nombre d'allocataires d'une année au nombre d'actifs correspondant au 1<sup>er</sup> janvier de la même année.

### **Trimestres non cotisés**

Les trimestres non cotisés comprennent les trimestres pour services militaires, les bonifications de campagnes militaires, les bonifications pour enfants et les autres bonifications qui sont regroupées (bonifications pour services civils effectués hors d'Europe, bonification accordée aux professeurs d'enseignement technique, bonification pour services aériens, sous-marins et subaquatiques, bonification accordée aux agents des réseaux souterrains des égouts et aux identificateurs de la préfecture de police de Paris).

