

# ***RECUEIL STATISTIQUE***

## ***2013***

**Direction des Retraites et de la Solidarité  
Etablissement de Bordeaux  
Direction de la gouvernance des fonds  
Unité Etudes et Statistiques  
Octobre 2014**



## INTRODUCTION

Ce recueil statistique analyse, pour 2013, les flux d'entrée (*ouvertures de droit*) et de sortie (*décès*), le stock et l'évolution de la population pensionnée et de la population des actifs et des cotisants de la Caisse Nationale de Retraites des Agents des Collectivités Locales (CNRACL).

Les résultats présentés dans cet exercice sont issus des bases de données dont s'est dotée la CNRACL pour assurer le pilotage du régime et permettre à ses partenaires d'avoir une connaissance statistique exhaustive et fiable.

Ces nouvelles procédures de recueil et d'interrogation, effectives depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1993, permettent au service gestionnaire de produire un recueil statistique qui présente un bilan complet des actifs cotisants et des retraités de la CNRACL.

Les parties de cette étude traitent :

- de son organisation et de sa réglementation,
- de l'évolution des retraités, des cotisants et des collectivités,
- des actifs,
- des attributions de retraites,
- des décès de retraités,
- du stock de retraités au 31 décembre.

La partie consacrée à l'évolution des populations est complétée, depuis 1997, par la constitution de séries longues sur l'évolution des principales données statistiques du régime.

## PRESENTATION DE LA CNRACL

La Caisse nationale de retraites des agents des collectivités locales (*CNRACL*) constitue **un régime spécial de sécurité sociale** au sens de l'article L 711-1 du Code de la sécurité sociale.

Créée par l'ordonnance n°45.993 du 17 mai 1945, elle s'est substituée aux divers régimes de retraite propres à certaines collectivités. La CNRACL assure, selon le principe de la répartition, la couverture des risques vieillesse et invalidité permanente.

Les agents titulaires et stagiaires des collectivités locales et leurs établissements publics nommés dans un emploi permanent à raison de 28 heures hebdomadaires, sont obligatoirement affiliés à la CNRACL.

Organisée par le décret n° 2007-173 du 7 février 2007, la CNRACL est, au terme de l'article 1, un établissement public dont la gestion est confiée à la Caisse des Dépôts, qui fonctionne sous l'autorité et le contrôle d'un Conseil d'administration.

La composition du Conseil d'administration est la suivante :

- ◆ 8 représentants des actifs et des pensionnés ;
- ◆ 8 représentants des employeurs (*collectivités territoriales et établissements hospitaliers*) ;  
Les membres de ces deux catégories sont élus pour 6 ans
- ◆ 4 personnalités qui assistent de droit aux séances du conseil, sans voix délibérative :
  - 2 commissaires du gouvernement représentant les ministres chargés de la Sécurité sociale et du Budget,
  - Le président du Conseil supérieur de la fonction publique hospitalière (CSFPH)
  - le président du Conseil supérieur de la fonction publique territoriale (CSFPT).

Le Conseil d'administration délibère sur toutes les questions d'ordre général concernant l'organisation intérieure, l'administration de la Caisse nationale et notamment sa situation financière. Ses délibérations sont exécutoires sauf opposition des ministères représentés.

Fixés par le décret n° 2003-1306 du 26 décembre 2003, les droits de ces affiliés, actifs et retraités, s'apparentent étroitement à ceux des fonctionnaires de l'Etat. La Caisse Nationale ne dispose d'aucune autonomie réglementaire. Par exemple, les modalités de calcul des pensions ou le taux des cotisations, sont fixés par décret.

Le financement de la CNRACL est assuré par les retenues dues par les affiliés et les contributions dues par les employeurs. Les cotisations à verser à la CNRACL sont calculées en fonction d'une assiette et d'un taux.

L'assiette des cotisations est constituée du traitement indiciaire brut (*traitement de base*) et de la NBI perçus par l'agent ainsi que des rappels de traitement. Sont exclues les primes et indemnités, les prestations à caractère familial, les heures supplémentaires.

La CNRACL constitue l'un des tout premiers régimes de retraite de base en France. La Caisse occupe la troisième place en terme de population cotisante, derrière le Régime Général et celui des Fonctionnaires de l'Etat. Elle se situe au 7<sup>e</sup> rang pour son effectif pensionné. Ce différentiel très favorable fait de la CNRACL le premier régime de salariés en matière de rapport démographique, avec 1,97 cotisants pour 1 retraité en 2013.

## SOMMAIRE

I - INTRODUCTION .....	2
PRESENTATION DE LA CNRACL .....	3
SOMMAIRE.....	4
II - EVOLUTION DES POPULATIONS GERÉES PAR LA CNRACL.....	8
PARTIE I : SERIES HISTORIQUES .....	8
PARTIE II : EVOLUTION 2012-2013.....	37
CHAPITRE 1 : L'EVOLUTION GENERALE DE LA POPULATION GEREE .....	37
CHAPITRE 2 : L'EVOLUTION DES PENSIONNES .....	39
- Répartition et évolution des pensionnés.....	39
- Age moyen des pensionnés.....	45
- Répartition géographique des pensionnés .....	46
- Répartition des pensionnés par type de collectivités .....	50
- Evolution du montant de la pension .....	52
CHAPITRE 3 : EVOLUTION DES COTISANTS ET DES ACTIFS.....	55
- Cotisants par type de collectivités .....	56
- Actifs par type de collectivités .....	58
- Age moyen des actifs par type de collectivités employeurs.....	61
- Répartition géographique des actifs.....	64
- Evolution du traitement des cotisants.....	68
CHAPITRE 4 : LES COLLECTIVITES EMPLOYEURS .....	69
- Répartition par type de collectivités.....	70
- Evolution des collectivités employeurs .....	71
- Répartition géographique des collectivités employeurs.....	72
CHAPITRE 5 : AUTRES INFORMATIONS .....	77
- Evolution du traitement fonction publique.....	77
- Historique des taux de cotisations.....	78
III - LES ACTIFS A LA CNRACL .....	81
- Répartition par type de collectivités.....	81
- Répartition géographique.....	82

- Répartition par âge .....	84
<b>IV - LES ATTRIBUTIONS DE PENSION A LA CNRACL .....</b>	<b>91</b>
<b>CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES .....</b>	<b>91</b>
- Répartition et proportion des nouveaux pensionnés .....	91
- Répartition des pensionnés en fonction de la réglementation .....	93
- Répartition par âge des nouveaux pensionnés .....	94
- Le type de départ à la retraite des nouveaux pensionnés .....	101
<b>CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION .....</b>	<b>104</b>
- La durée validée, tous avantages inclus .....	104
- La durée cotisée .....	108
- La durée pondérée .....	110
- La durée d'assurance .....	115
- Le coefficient de majoration de la pension ou « surcote » .....	117
- Le coefficient de minoration de la pension ou « décote » .....	119
- Les avantages non contributifs .....	120
- Les bonifications et les services militaires .....	120
- La majoration pour enfants .....	122
- La rente d'invalidité .....	124
- L'allocation pour tierce personne .....	125
- Les relèvements de pension .....	126
- L'allocation supplémentaire du FSV-FSI (ex FNS) .....	126
- Le complément de pension .....	126
- L'indice brut de liquidation .....	127
- L'indice nouveau majoré .....	134
- Le pourcentage de réversion .....	138
- La nouvelle bonification indiciaire .....	139
<b>CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES .....</b>	<b>141</b>
- La répartition géographique .....	141
- La répartition par type détaillé de collectivités .....	146
- La répartition professionnelle .....	148
- La répartition professionnelle par grandes catégories .....	152
- La répartition en fonction de la catégorie hiérarchique .....	154
<b>CHAPITRE 4 : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION .....</b>	<b>155</b>
- Le montant de la pension des nouveaux pensionnés .....	155

V- LES DECES EN PENSION A LA CNRACL .....	159
CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES .....	159
- Répartition des effectifs.....	159
- Age des effectifs .....	161
- Durée de versement de la pension.....	167
CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION .....	174
- La durée moyenne validée, tout avantages inclus.....	174
- Les avantages non contributifs.....	175
- La majoration pour enfants.....	175
- La rente d'invalidité .....	178
- L'allocation pour tierce personne.....	180
- L'indice brut de liquidation.....	181
- Le taux de réversion.....	184
CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES .....	185
- La répartition géographique .....	185
- La répartition par type détaillé de collectivités .....	190
- La saisonnalité des décès.....	192
- La répartition professionnelle .....	194
- La répartition professionnelle par grandes catégories .....	198
VI - L'EFFECTIF DES PENSIONNES A LA CNRACL AU 31 DECEMBRE 2013 .....	199
CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES .....	199
- Répartition des pensionnés.....	199
- Age des pensionnés.....	200
CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION .....	208
- La durée validée .....	208
- Les avantages non contributifs.....	212
- la majoration pour enfants.....	212
- la rente d'invalidité .....	213
- l'allocation pour tierce personne.....	214
- Les relèvements de pension .....	215
- le relèvement au minimum garanti .....	215
- le complément de pension .....	217
- l'allocation supplémentaire du FSV-FSI (ex FNS) .....	217
- L'indice brut de liquidation.....	218

---

- Le pourcentage de réversion .....	223
CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES.....	225
- La répartition géographique.....	225
- La répartition par type détaillé de collectivités.....	229
- La répartition professionnelle.....	231
- La répartition professionnelle par type de personnel.....	235
CHAPITRE 4 : LES CARACTERISTIQUES FINANCIERES DE LA PENSION.....	237
- La durée de versement.....	237
- La pension moyenne .....	245
- La majoration pour enfants .....	248
- La rente d'invalidité.....	249
NOTICE EXPLICATIVE.....	252

## EVOLUTION DES POPULATIONS GERÉES PAR LA CNRACL

### PARTIE I : SERIES HISTORIQUES

#### - Evolution du rapport démographique

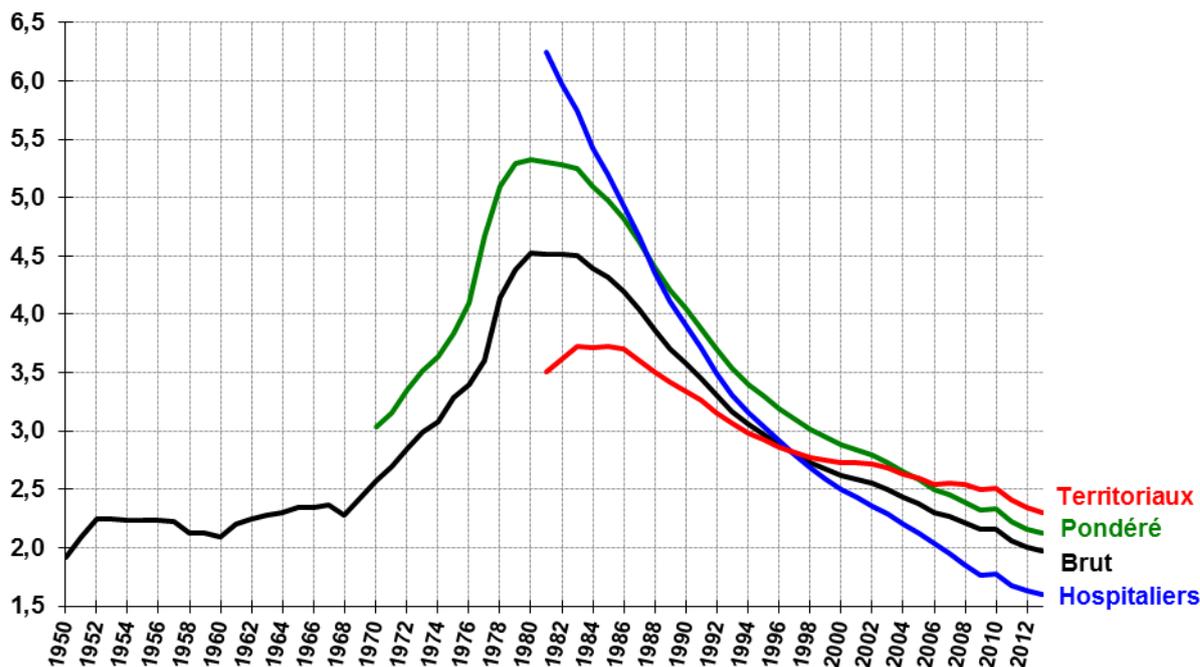
Années	Rapport démographique			
	brut			pondéré
	Hospitaliers	Territoriaux	Total	
1950 <sup>1</sup>			1,92	
...				
1960			2,09	
...				
1970			2,58	3,04
...				
1975			3,29	3,84
...				
1980			4,53	5,32
1981	6,24	3,50	4,51	5,31
1982	5,98	3,62	4,51	5,29
1983	5,74	3,72	4,50	5,25
1984	5,42	3,72	4,39	5,10
1985	5,20	3,73	4,31	4,98
1986	4,93	3,70	4,20	4,82
1987	4,67	3,61	4,04	4,62
1988	4,36	3,51	3,86	4,40
1989	4,11	3,41	3,71	4,20
1990	3,91	3,34	3,59	4,05
1991	3,71	3,26	3,45	3,88
1992	3,50	3,16	3,31	3,70
1993	3,31	3,07	3,17	3,54
1994	3,16	2,98	3,06	3,40
1995	3,03	2,93	2,97	3,30
1996	2,91	2,86	2,88	3,19
1997	2,79	2,81	2,80	3,10
1998	2,69	2,77	2,73	3,01
1999	2,59	2,75	2,67	2,94
2000	2,50	2,73	2,62	2,88
2001	2,43	2,72	2,59	2,84
2002	2,36	2,71	2,55	2,79
2003	2,29	2,69	2,50	2,73
2004	2,20	2,63	2,43	2,65
2005	2,12	2,60	2,37	2,59
2006	2,04	2,54	2,30	2,50
2007	1,94	2,55	2,27	2,46
2008	1,85	2,54	2,21	2,39
2009	1,77	2,50	2,15	2,33
2010 <sup>2</sup>	1,77	2,51	2,16	2,33
2011	1,68	2,41	2,06	2,22
2012	1,63	2,35	2,01	2,16
2013 <sup>3</sup>	1,60	2,31	1,97	2,12

1 : Estimation

2 : Il a été procédé à un changement de méthode pour déterminer le nombre des cotisants depuis 2010. Il est désormais obtenu grâce aux déclarations individuelles de cotisations transmises par les employeurs.

3 : Provisoire

Cf. notice explicative en page 83 pour la définition des différents rapports démographiques calculés.



Depuis 1980, on assiste à une montée en charge du régime manifestée par une baisse des deux rapports démographiques de la CNRACL. Sur la période 1980-2013, le rapport démographique brut est passé de 4,53 cotisants pour 1 retraité à 1,97 cotisant pour 1 retraité en 2013.

Le rapport démographique pondéré est passé sur la même période, de 5,32 à 2,12, se rapprochant ainsi de l'indicateur brut en raison de la prépondérance croissante des pensionnés de droit direct.

La légère croissance du rapport démographique brut en 2010 est liée au changement de méthode pour déterminer l'effectif des cotisants. Il est désormais obtenu à partir du traitement des déclarations individuelles de cotisations transmises par les employeurs.

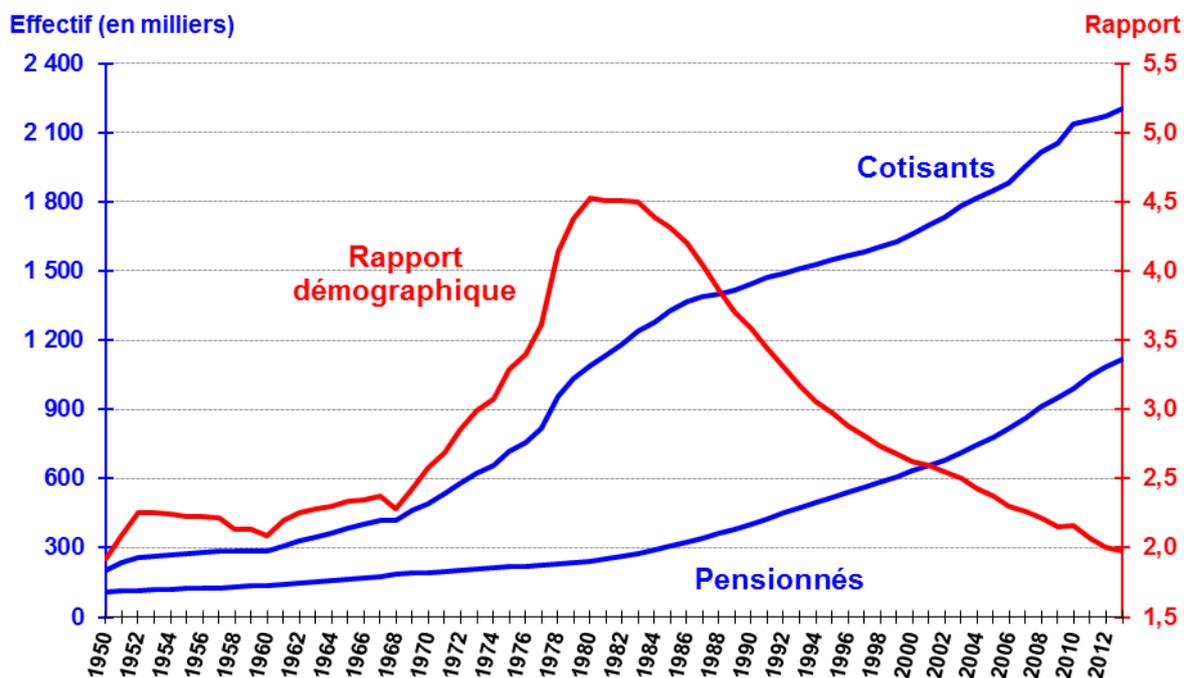
**- Populations cotisante et pensionnée (moyenne annuelle)**

Années	Cotisants	Pensionnés	Rapport démographique
1950 <sup>1</sup>	200 000	110 000	1,92
...			
1960	286 000	135 000	2,09
...			
1970	488 000	194 000	2,58
...			
1975	718 000	217 000	3,29
...			
1980	1 090 000	241 000	4,53
1981	1 133 909	251 451	4,51
1982	1 183 966	262 542	4,51
1983	1 237 590	274 962	4,50
1984	1 275 687	290 663	4,39
1985	1 329 260	308 261	4,31
1986	1 368 349	325 881	4,20
1987	1 390 175	343 795	4,04
1988	1 402 519	362 950	3,86
1989	1 416 218	382 004	3,71
1990	1 446 365	403 208	3,59
1991	1 471 391	425 902	3,45
1992	1 490 206	450 337	3,31
1993	1 508 357	475 323	3,17
1994	1 526 082	498 602	3,06
1995	1 547 729	520 565	2,97
1996	1 564 594	542 533	2,88
1997	1 583 748	564 722	2,80
1998	1 604 876	587 248	2,73
1999	1 629 971	609 460	2,67
2000	1 660 661	633 099	2,62
2001	1 699 202	655 880	2,59
2002	1 734 754	680 794	2,55
2003	1 784 000	713 175	2,50
2004	1 817 000	748 178	2,43
2005	1 849 182	778 783	2,37
2006	1 881 895	817 833	2,30
2007	1 952 463	861 583	2,27
2008	2 017 486	912 193	2,21
2009	2 052 251	952 948	2,15
2010 <sup>2</sup>	2 136 525	990 016	2,16
2011	2 152 290	1 042 852	2,06
2012	2 171 826	1 081 710	2,01
2013 <sup>3</sup>	2 203 562	1 116 877	1,97

1 : Estimation

2 : Il a été procédé à un changement de méthode pour déterminer le nombre des cotisants depuis 2010. Il est désormais obtenu grâce aux déclarations individuelles de cotisations transmises par les employeurs.

3 : le chiffre des cotisants est provisoire



Entre 1950 et 1970, l'effectif des cotisants a été multiplié par près de 2,5 et l'effectif pensionné par 1,8. En conséquence, le rapport démographique n'a que faiblement augmenté.

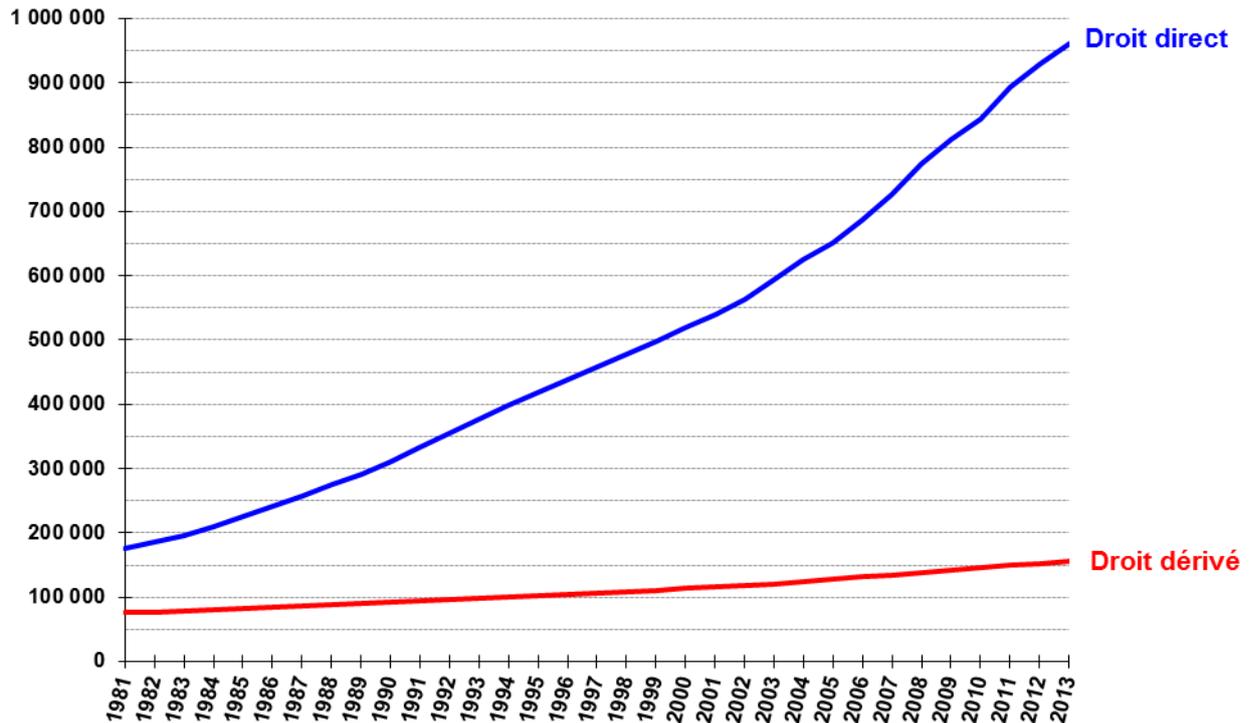
Entre 1970 et 1980, la CNRACL a connu une progression rapide de ses effectifs cotisants à la suite de forts recrutements suivis de titularisations dans les deux secteurs d'activité. Dans le même temps, l'effectif des retraités s'est accru à un rythme beaucoup plus lent. Il en a résulté une très forte croissance du rapport démographique qui est passé de 2,6 cotisants pour un retraité en 1970 à 4,5 en 1980.

À partir de 1980, la croissance de l'effectif cotisant s'est ralentie par rapport à la période précédente, tout en restant supérieure à celle de la plupart des autres régimes de retraite. La progression de l'effectif des pensionnés est devenue supérieure à celle de la population cotisante.

Après une forte progression jusqu'à 1980 et 4 années à son plus haut niveau (4,5 cotisants pour un retraité), le rapport démographique n'a eu de cesse de diminuer depuis 1984. Il s'établit à 1,97 cotisant pour 1 pensionné en 2013.

## - Population pensionnée (moyenne annuelle)

Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1981	146 992	38 831	185 823	28 928	36 700	65 628	175 920	75 531	251 451
1982	153 766	39 271	193 037	31 627	37 878	69 505	185 393	77 149	262 542
1983	161 845	39 670	201 515	34 375	39 072	73 447	196 220	78 742	274 962
1984	172 559	40 266	212 825	37 538	40 300	77 838	210 097	80 566	290 663
1985	184 582	40 901	225 483	41 153	41 625	82 778	225 735	82 526	308 261
1986	196 889	41 327	238 216	44 708	42 957	87 665	241 597	84 284	325 881
1987	209 716	41 974	251 690	47 791	44 314	92 105	257 507	86 288	343 795
1988	223 614	42 746	266 360	51 004	45 586	96 590	274 618	88 332	362 950
1989	238 050	43 468	281 518	53 734	46 752	100 486	291 784	90 220	382 004
1990	254 771	44 064	298 835	56 438	47 935	104 373	311 209	91 999	403 208
1991	273 032	44 761	317 793	59 029	49 080	108 109	332 061	93 841	425 902
1992	292 657	45 529	338 186	61 795	50 356	112 151	354 452	95 885	450 337
1993	312 465	46 474	358 939	64 620	51 764	116 384	377 085	98 238	475 323
1994	331 026	47 288	378 314	67 216	53 072	120 288	398 242	100 360	498 602
1995	348 526	48 187	396 713	69 595	54 257	123 852	418 121	102 444	520 565
1996	366 290	49 124	415 414	71 753	55 366	127 119	438 043	104 490	542 533
1997	384 381	50 029	434 410	73 805	56 507	130 312	458 186	106 536	564 722
1998	402 652	51 181	453 833	75 733	57 682	133 415	478 385	108 863	587 248
1999	421 147	52 290	473 437	77 259	58 764	136 023	498 406	111 054	609 460
2000	440 791	53 504	494 295	78 947	59 857	138 804	519 738	113 361	633 099
2001	459 378	54 689	514 067	80 950	60 863	141 813	540 328	115 552	655 880
2002	479 702	55 995	535 697	83 043	62 054	145 097	562 745	118 049	680 794
2003	507 245	57 378	564 623	85 285	63 267	148 552	592 530	120 645	713 175
2004	536 216	58 967	595 183	87 937	65 058	152 995	624 153	124 025	748 178
2005	560 846	60 724	621 570	90 360	66 853	157 213	651 206	127 577	778 783
2006	592 864	62 548	655 412	93 732	68 689	162 421	686 596	131 237	817 833
2007	629 768	64 461	694 229	97 015	70 339	167 354	726 783	134 800	861 583
2008	674 487	66 319	740 806	99 439	71 948	171 387	773 926	138 267	912 193
2009	709 815	68 393	778 208	101 334	73 406	174 740	811 149	141 799	952 948
2010	741 219	70 541	811 760	103 403	74 853	178 256	844 622	145 394	990 016
2011	787 868	73 008	860 876	105 622	76 354	181 976	893 490	149 362	1 042 852
2012	821 413	75 138	896 551	107 601	77 558	185 159	929 014	152 696	1 081 710
2013	851 926	77 134	929 060	109 169	78 648	187 817	961 095	155 782	1 116 877



La distinction selon la nature de droit montre qu'en moyenne annuelle, la population des pensionnés de droit direct croît d'une manière un peu plus soutenue que celle des pensionnés de droit dérivé.

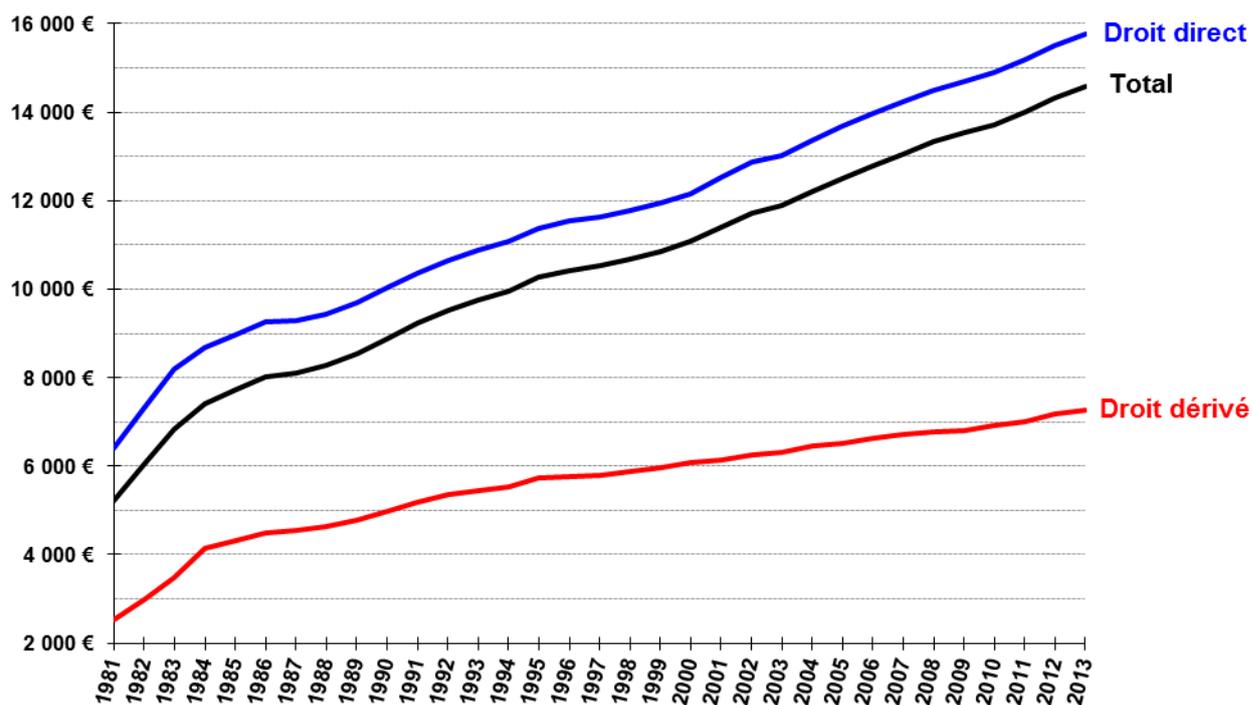
A partir de l'an 2000, on constate que l'évolution annuelle du nombre de pensionnés de droit direct est 1,7 fois plus importante que pour la période 1986-1999. En effet, entre 1986 et 1999, le nombre de pensionnés augmentait en moyenne de 20 000 personnes chaque année, depuis 2000 cette augmentation moyenne annuelle est de 33 000 personnes.

Concernant l'évolution moyenne annuelle des pensionnés de droit dérivé, elle est 1,6 fois plus importante depuis 2000 comparativement à la période 1986-1999.

En 2013, l'effectif moyen annuel des pensionnés de droit direct (961.095 pensionnés) reste néanmoins prépondérant au sein de la population totale.

**- Prestations moyennes annuelles** *(en euros courants)*

Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1981	6 482,9 €	2 813,9 €	5 716,2 €	5 888,8 €	2 225,0 €	3 840,0 €	6 385,2 €	2 527,8 €	5 226,5 €
1982	7 476,6 €	3 356,6 €	6 638,5 €	6 498,0 €	2 600,5 €	4 374,0 €	7 309,7 €	2 985,4 €	6 039,0 €
1983	8 416,4 €	3 937,1 €	7 534,6 €	7 083,5 €	2 987,1 €	4 904,3 €	8 182,9 €	3 465,7 €	6 832,0 €
1984	9 004,1 €	4 788,7 €	8 206,5 €	7 137,2 €	3 477,2 €	5 242,3 €	8 670,5 €	4 132,7 €	7 412,7 €
1985	9 333,5 €	5 002,5 €	8 547,9 €	7 407,0 €	3 644,7 €	5 515,1 €	8 982,3 €	4 317,6 €	7 733,5 €
1986	9 616,9 €	5 224,6 €	8 854,9 €	7 648,8 €	3 777,1 €	5 751,6 €	9 252,7 €	4 486,9 €	8 020,1 €
1987	9 642,8 €	5 318,2 €	8 921,6 €	7 679,8 €	3 809,9 €	5 817,9 €	9 278,5 €	4 543,6 €	8 090,1 €
1988	9 803,9 €	5 444,6 €	9 104,3 €	7 833,8 €	3 899,4 €	5 976,9 €	9 438,0 €	4 647,2 €	8 272,0 €
1989	10 060,5 €	5 617,9 €	9 374,5 €	8 068,4 €	4 016,1 €	6 183,0 €	9 693,6 €	4 787,9 €	8 535,0 €
1990	10 399,9 €	5 823,3 €	9 725,1 €	8 422,0 €	4 206,2 €	6 485,8 €	10 041,2 €	4 980,7 €	8 886,6 €
1991	10 733,5 €	6 082,7 €	10 078,4 €	8 702,9 €	4 371,4 €	6 736,5 €	10 372,5 €	5 187,7 €	9 230,1 €
1992	11 000,3 €	6 280,7 €	10 364,9 €	8 988,7 €	4 501,2 €	6 973,8 €	10 649,6 €	5 346,1 €	9 520,4 €
1993	11 239,4 €	6 419,2 €	10 615,3 €	9 168,3 €	4 591,2 €	7 132,5 €	10 884,5 €	5 456,0 €	9 762,6 €
1994	11 439,0 €	6 511,6 €	10 823,1 €	9 325,2 €	4 667,3 €	7 270,1 €	11 082,2 €	5 536,3 €	9 965,9 €
1995	11 730,7 €	6 735,8 €	11 124,0 €	9 567,9 €	4 864,0 €	7 507,2 €	11 370,7 €	5 744,4 €	10 263,5 €
1996	11 895,7 €	6 783,5 €	11 291,1 €	9 678,8 €	4 876,2 €	7 587,0 €	11 532,5 €	5 772,9 €	10 423,2 €
1997	11 984,7 €	6 832,2 €	11 391,3 €	9 744,7 €	4 885,6 €	7 637,7 €	11 623,8 €	5 799,7 €	10 525,1 €
1998	12 120,1 €	6 868,8 €	11 527,9 €	9 875,0 €	4 989,5 €	7 762,8 €	11 764,7 €	5 873,0 €	10 672,5 €
1999	12 310,3 €	6 957,5 €	11 719,1 €	10 017,7 €	5 063,6 €	7 877,5 €	11 954,9 €	5 955,3 €	10 861,7 €
2000	12 508,2 €	7 033,2 €	11 915,6 €	10 219,6 €	5 221,9 €	8 064,4 €	12 160,6 €	6 076,8 €	11 071,2 €
2001	12 877,2 €	7 153,2 €	12 268,3 €	10 548,0 €	5 209,2 €	8 256,7 €	12 528,2 €	6 129,3 €	11 400,9 €
2002	13 225,5 €	7 243,3 €	12 600,2 €	10 812,8 €	5 383,0 €	8 490,6 €	12 869,5 €	6 265,4 €	11 724,3 €
2003	13 379,8 €	7 258,5 €	12 757,7 €	10 917,9 €	5 451,9 €	8 590,0 €	13 025,4 €	6 311,1 €	11 889,6 €
2004	13 721,8 €	7 377,8 €	13 093,3 €	11 142,6 €	5 607,1 €	8 788,7 €	13 358,4 €	6 449,0 €	12 213,0 €
2005	14 034,1 €	7 472,6 €	13 393,1 €	11 396,9 €	5 659,6 €	8 957,2 €	13 668,2 €	6 522,6 €	12 497,6 €
2006	14 327,7 €	7 576,5 €	13 683,4 €	11 617,0 €	5 764,2 €	9 141,8 €	13 957,6 €	6 627,9 €	12 781,5 €
2007	14 613,7 €	7 657,4 €	13 967,8 €	11 751,2 €	5 841,2 €	9 267,2 €	14 231,6 €	6 709,7 €	13 054,8 €
2008	14 872,5 €	7 715,3 €	14 231,8 €	11 894,6 €	5 917,7 €	9 385,5 €	14 489,9 €	6 779,9 €	13 321,2 €
2009	15 090,8 €	7 761,7 €	14 446,7 €	12 014,2 €	5 902,5 €	9 446,7 €	14 706,5 €	6 799,2 €	13 529,8 €
2010	15 277,5 €	7 840,9 €	14 631,2 €	12 129,6 €	6 052,0 €	9 577,5 €	14 892,1 €	6 919,9 €	13 721,3 €
2011	15 560,7 €	7 931,0 €	14 913,7 €	12 305,6 €	6 140,0 €	9 718,6 €	15 175,9 €	7 015,4 €	14 007,1 €
2012	15 891,4 €	8 085,1 €	15 237,2 €	12 543,2 €	6 313,8 €	9 933,9 €	15 503,6 €	7 185,4 €	14 329,4 €
2013	16 141,6 €	8 223,2 €	15 484,2 €	12 752,1 €	6 334,2 €	10 064,6 €	15 756,6 €	7 269,5 €	14 572,8 €

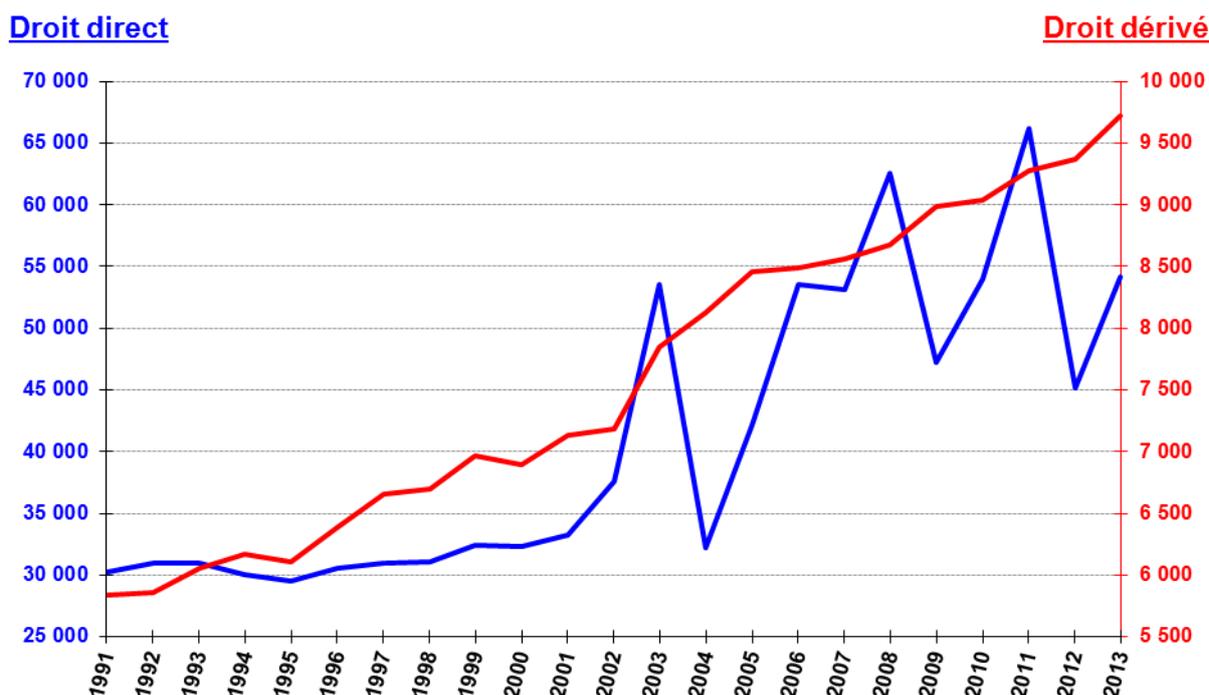


La progression des prestations s'explique :

- par l'effet structure : les nouveaux retraités ont des pensions plus élevées, en moyenne, que celles des retraités qui décèdent,
- par les différentes revalorisations de pension : revalorisation selon la valeur du point fonction publique et le traitement de référence jusqu'à 2003 et revalorisation calée sur l'inflation depuis 2004.

## - Liquidations de pensions

Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1991	25 790	3 408	29 198	4 402	2 428	6 830	30 192	5 836	36 028
1992	26 604	3 375	29 979	4 391	2 482	6 873	30 995	5 857	36 852
1993	26 447	3 572	30 019	4 486	2 484	6 970	30 933	6 056	36 989
1994	25 597	3 665	29 262	4 403	2 506	6 909	30 000	6 171	36 171
1995	25 348	3 670	29 018	4 122	2 437	6 559	29 470	6 107	35 577
1996	26 326	3 907	30 233	4 256	2 484	6 740	30 582	6 391	36 973
1997	26 840	4 101	30 941	4 145	2 552	6 697	30 985	6 653	37 638
1998	27 052	4 083	31 135	4 020	2 618	6 638	31 072	6 701	37 773
1999	28 503	4 299	32 802	3 951	2 663	6 614	32 454	6 962	39 416
2000	28 316	4 309	32 625	3 984	2 585	6 569	32 300	6 894	39 194
2001	28 778	4 423	33 201	4 490	2 710	7 200	33 268	7 133	40 401
2002	32 917	4 490	37 407	4 708	2 695	7 403	37 625	7 185	44 810
2003	47 912	4 773	52 685	5 646	3 075	8 721	53 558	7 848	61 406
2004	27 726	4 812	32 538	4 456	3 313	7 769	32 182	8 125	40 307
2005	36 784	5 072	41 856	5 408	3 390	8 798	42 192	8 462	50 654
2006	47 719	5 168	52 887	5 792	3 325	9 117	53 511	8 493	62 004
2007	47 543	5 245	52 788	5 568	3 319	8 887	53 111	8 564	61 675
2008	57 742	5 462	63 204	4 850	3 218	8 068	62 592	8 680	71 272
2009	42 696	5 750	48 446	4 504	3 237	7 741	47 200	8 987	56 187
2010	49 018	5 842	54 860	4 909	3 194	8 103	53 927	9 036	62 963
2011	61 060	6 000	67 060	5 123	3 276	8 399	66 183	9 276	75 459
2012	40 434	6 254	46 688	4 703	3 121	7 824	45 137	9 375	54 512
2013	49 189	6 544	55 733	4 959	3 182	8 141	54 148	9 726	63 874



L'évolution du nombre de liquidations est principalement marquée par les pics constatés en 2003, 2008 et 2011 en droit direct. Pour 2003 et 2011, il s'agit d'un phénomène d'anticipations suite à l'entrée en vigueur en 2004 et en 2011 des lois portant réforme des retraites. 2008 se caractérise par une forte augmentation des nouveaux pensionnés, due principalement à une progression sensible des départs pour carrières longues, en raison de l'élargissement de ce dispositif aux agents ayant 56 et 57 ans.

Depuis 2005, les premières générations nombreuses du baby-boom atteignant l'âge de la retraite commencent à provoquer des entrées massives dans le régime. Ce phénomène est amplifié en 2006 par la mise en application du dispositif de départ anticipé pour carrières longues. Le flux 2007 se situe à un niveau très proche de celui enregistré, un an plus tôt.

Le flux 2010 voit une augmentation de 14,3 % des pensions de droit direct par rapport au flux 2009. Cette hausse est particulièrement marquée chez les pensionnés partis à la retraite au titre des départs anticipés pour raisons familiales (+ 23,4 % par rapport à 2009).

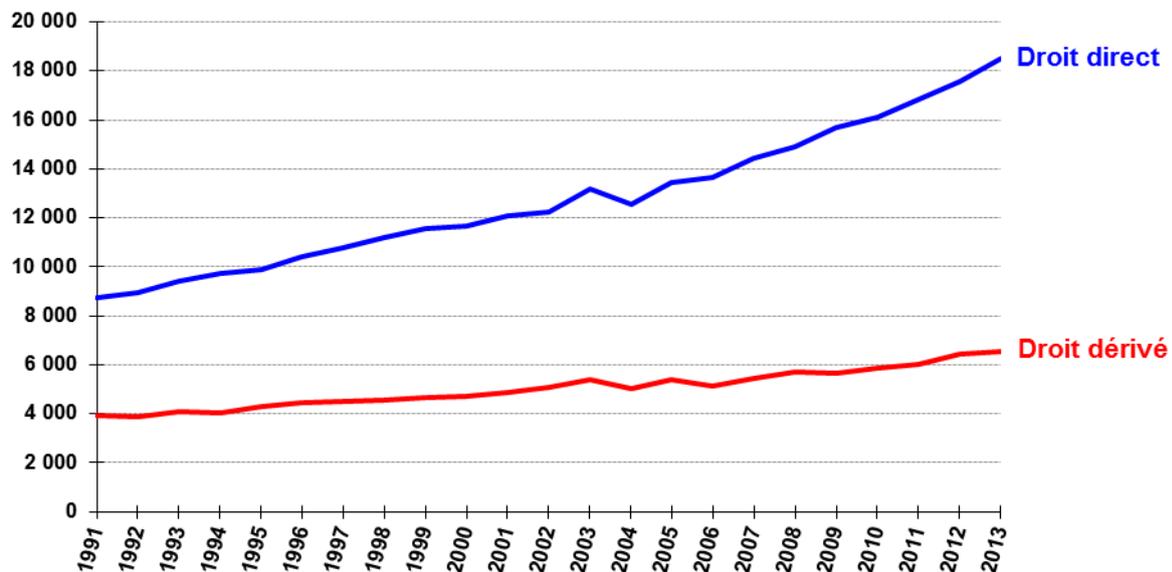
En 2011, on constate une augmentation importante des liquidations de pensions de droit direct (+ 22,7 % par rapport à 2010 soit 12 256 pensionnés). Les modifications apportées par la loi portant réforme des retraites, entraînent des départs importants en juillet des agents souhaitant bénéficier du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service » selon la réglementation avant réforme.

La baisse des liquidations observée en 2012 est due, au-delà de la suppression du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service », au décalage de l'âge légal de départ en retraite (9 mois en 2012). La hausse des départs anticipés pour carrières longues suite aux réformes 2010 et 2012 vient toutefois limiter cette baisse.

2013 se caractérise par une hausse sensible des départs au titre du dispositif « carrières longues », conséquence des deux réformes citées précédemment : 10 000 départs observés contre un peu plus de 6 000 en 2012 et environ 2 500 par an entre 2009 et 2011.

## - Décès en pension

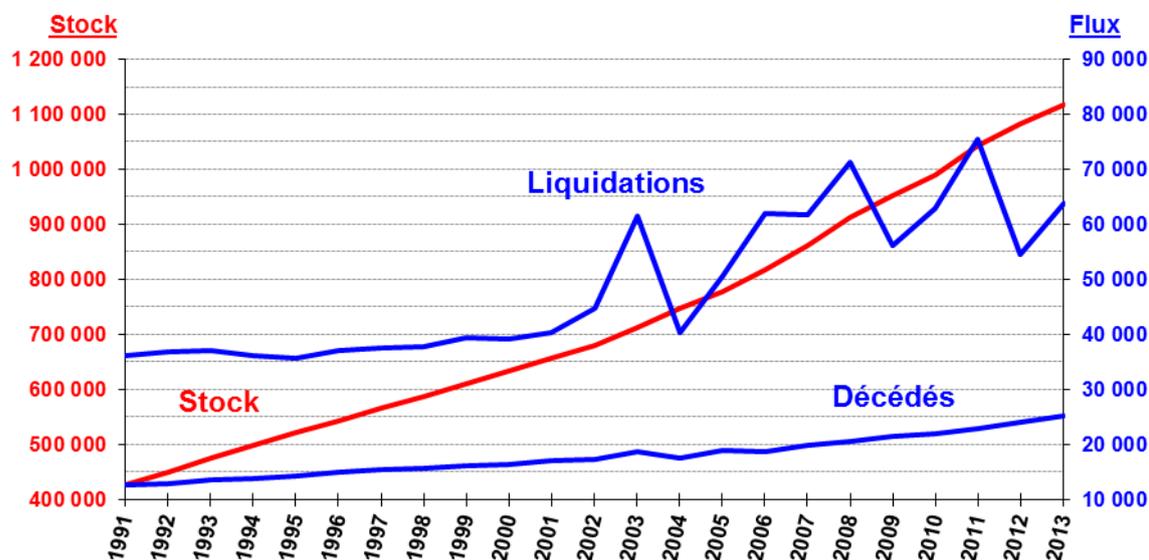
Années	Vieillesse			Invalidité			Total		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1991	6 990	2 671	9 661	1 766	1 246	3 012	8 756	3 917	12 673
1992	7 101	2 649	9 750	1 848	1 242	3 090	8 949	3 891	12 840
1993	7 485	2 767	10 252	1 925	1 330	3 255	9 410	4 097	13 507
1994	7 691	2 691	10 382	2 017	1 345	3 362	9 708	4 036	13 744
1995	7 828	2 894	10 722	2 038	1 398	3 436	9 866	4 292	14 158
1996	8 283	2 993	11 276	2 129	1 458	3 587	10 412	4 451	14 863
1997	8 512	3 056	11 568	2 274	1 460	3 734	10 786	4 516	15 302
1998	8 831	3 017	11 848	2 358	1 553	3 911	11 189	4 570	15 759
1999	9 100	3 173	12 273	2 436	1 505	3 941	11 536	4 678	16 214
2000	9 310	3 142	12 452	2 351	1 599	3 950	11 661	4 741	16 402
2001	9 596	3 223	12 819	2 499	1 626	4 125	12 095	4 849	16 944
2002	9 729	3 342	13 071	2 531	1 721	4 252	12 260	5 063	17 323
2003	10 481	3 518	13 999	2 722	1 884	4 606	13 203	5 402	18 605
2004	9 984	3 233	13 217	2 580	1 781	4 361	12 564	5 014	17 578
2005	10 739	3 455	14 194	2 699	1 928	4 627	13 438	5 383	18 821
2006	10 871	3 386	14 257	2 755	1 739	4 494	13 626	5 125	18 751
2007	11 453	3 464	14 917	2 965	1 962	4 927	14 418	5 426	19 844
2008	11 984	3 732	15 716	2 932	1 965	4 897	14 916	5 697	20 613
2009	12 669	3 646	16 315	3 037	2 027	5 064	15 706	5 673	21 379
2010	13 017	3 723	16 740	3 113	2 145	5 258	16 130	5 868	21 998
2011	13 608	3 841	17 449	3 218	2 205	5 423	16 826	6 046	22 872
2012	14 248	4 215	18 463	3 316	2 248	5 564	17 564	6 463	24 027
2013	15 160	4 293	19 453	3 362	2 271	5 633	18 522	6 564	25 086



L'évolution du nombre de décès suit la même évolution que celle de la population totale des pensionnés. A noter toutefois que le pic exceptionnel de 2003 est dû à la surmortalité engendrée par la canicule du mois d'août.

- **Stocks (moyenne annuelle) et flux (annuels) des pensionnés**

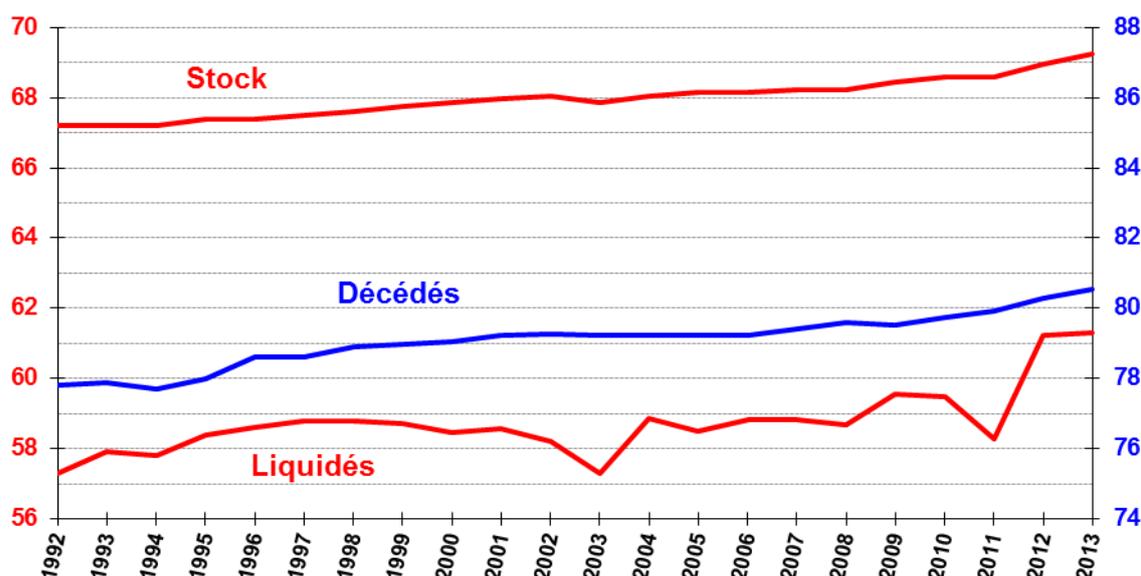
Années	Stock			Liquidations			Décédés		
	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total	Droit direct	Droit dérivé	Total
1991	332 061	93 841	425 902	30 192	5 836	36 028	8 756	3 917	12 673
1992	354 452	95 885	450 337	30 995	5 857	36 852	8 949	3 891	12 840
1993	377 085	98 238	475 323	30 933	6 056	36 989	9 410	4 097	13 507
1994	398 242	100 360	498 602	30 000	6 171	36 171	9 708	4 036	13 744
1995	418 121	102 444	520 565	29 470	6 107	35 577	9 866	4 292	14 158
1996	438 043	104 490	542 533	30 582	6 391	36 973	10 412	4 451	14 863
1997	458 186	106 536	564 722	30 985	6 653	37 638	10 786	4 516	15 302
1998	478 385	108 863	587 248	31 072	6 701	37 773	11 189	4 570	15 759
1999	498 406	111 054	609 460	32 454	6 962	39 416	11 536	4 678	16 214
2000	519 738	113 361	633 099	32 300	6 894	39 194	11 661	4 741	16 402
2001	540 328	115 552	655 880	33 268	7 133	40 401	12 095	4 849	16 944
2002	562 745	118 049	680 794	37 625	7 185	44 810	12 260	5 063	17 323
2003	592 530	120 645	713 175	53 558	7 848	61 406	13 203	5 402	18 605
2004	624 153	124 025	748 178	32 182	8 125	40 307	12 564	5 014	17 578
2005	651 206	127 577	778 783	42 192	8 462	50 654	13 438	5 383	18 821
2006	686 596	131 237	817 833	53 511	8 493	62 004	13 626	5 125	18 751
2007	726 783	134 800	861 583	53 111	8 564	61 675	14 418	5 426	19 844
2008	773 926	138 267	912 193	62 592	8 680	71 272	14 916	5 697	20 613
2009	811 149	141 799	952 948	47 200	8 987	56 187	15 706	5 673	21 379
2010	844 622	145 394	990 016	53 927	9 036	62 963	16 130	5 868	21 998
2011	893 490	149 362	1 042 852	66 183	9 276	75 459	16 826	6 046	22 872
2012	929 014	152 696	1 081 710	45 137	9 375	54 512	17 564	6 463	24 027
2013	961 095	155 782	1 116 877	54 148	9 726	63 874	18 522	6 564	25 086



L'effectif du stock de pensionnés est en constante augmentation, en raison de la croissance des flux des nouveaux retraités, du volume supérieur de ces flux par rapport à ceux des décédés et de l'allongement de l'espérance de vie.

### - Age moyen des pensionnés liquidés, décédés et du stock

	Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
		Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
s t o c k	1998	67,1	64,1	66,7	78,2	66,2	71,9	67,6
	1999	67,2	64,4	66,8	78,2	66,5	72,0	67,7
	2000	67,3	64,6	66,9	78,2	66,7	72,1	67,9
	2001	67,5	64,7	67,0	78,2	66,9	72,2	68,0
	2002	67,5	64,9	67,1	78,2	67,1	72,3	68,0
	2003	67,3	65,0	66,9	78,1	67,2	72,4	67,8
	2004	67,5	65,1	67,2	78,1	67,2	72,4	68,1
	2005	67,6	65,3	67,3	78,1	67,3	72,4	68,2
	2006	67,6	65,3	67,3	78,1	67,4	72,5	68,2
	2007	67,7	65,4	67,4	78,2	67,6	72,7	68,2
	2008	67,7	65,7	67,4	78,2	67,7	72,8	68,2
	2009	67,9	65,9	67,6	78,3	67,9	72,9	68,4
	2010	68,1	66,2	67,8	78,4	68,1	73,1	68,6
	2011	68,0	66,3	67,8	78,5	68,3	73,3	68,6
2012	68,4	66,6	68,2	78,6	68,5	73,5	68,9	
2013	68,7	66,8	68,5	78,7	68,7	73,7	69,2	
l i q u i d é s	1998	57,8	53,0	57,2	72,1	57,1	66,3	58,8
	1999	57,6	52,8	57,0	72,2	57,4	66,6	58,7
	2000	57,3	52,9	56,7	72,1	57,2	66,5	58,5
	2001	57,2	53,3	56,7	72,7	58,6	67,3	58,6
	2002	57,1	53,2	56,6	72,2	58,0	66,8	58,2
	2003	56,2	53,5	55,9	72,3	57,5	66,5	57,3
	2004	57,6	53,8	57,1	72,2	57,0	66,0	58,9
	2005	57,4	54,2	57,0	72,1	57,3	66,2	58,5
	2006	58,0	54,2	57,6	72,2	57,5	66,5	58,8
	2007	57,9	54,4	57,5	72,5	58,6	67,1	58,8
	2008	57,8	54,5	57,5	72,7	58,2	67,3	58,7
	2009	58,4	54,7	58,0	72,6	58,5	67,5	59,5
	2010	58,4	54,9	58,1	72,9	59,0	68,0	59,5
	2011	57,0	55,0	56,9	73,1	59,3	68,2	58,3
2012	60,1	55,2	59,6	73,4	60,3	69,1	61,2	
2013	60,3	55,5	59,9	73,6	60,0	69,2	61,3	
d é c é d é s	1998	78,5	70,2	76,7	86,4	80,1	84,2	78,9
	1999	78,5	70,1	76,8	86,3	80,3	84,4	79,0
	2000	78,4	70,4	76,8	86,6	80,9	84,7	79,0
	2001	78,6	70,9	77,0	86,8	80,7	84,7	79,2
	2002	78,6	71,3	77,1	86,5	81,0	84,6	79,3
	2003	78,6	71,2	77,1	86,7	80,6	84,5	79,2
	2004	78,6	71,9	77,2	86,5	80,5	84,4	79,2
	2005	78,6	71,6	77,2	86,6	80,1	84,3	79,2
	2006	78,6	72,0	77,3	86,3	80,7	84,4	79,2
	2007	78,9	72,2	77,5	86,6	80,7	84,5	79,4
	2008	78,9	72,3	77,6	86,7	81,4	84,8	79,6
	2009	78,9	73,0	77,7	86,6	80,8	84,5	79,5
	2010	79,2	72,9	78,0	86,6	81,3	84,7	79,8
	2011	79,2	73,7	78,2	86,9	81,1	84,8	79,9
2012	79,6	74,2	78,6	86,8	81,3	84,9	80,3	
2013	79,8	74,7	78,9	86,9	81,9	85,2	80,5	



Le stock des retraités (*vieillesse*) affiche un vieillissement peu marqué en raison de la croissance continue des flux d'entrées.

L'âge moyen des décédés progresse en raison des gains continus d'espérance de vie.

Les années 2003 et 2011 se caractérisent par la baisse de l'âge moyen des nouveaux pensionnés du fait d'une anticipation des effets des réformes des retraites entraînant une proportion importante de départs anticipés.

De 2004 à 2008, on note, chaque année, une quasi stabilité de l'âge moyen des liquidants. L'année 2009 est marquée par une progression sensible de l'indicateur (+ 0,8 an) principalement en raison de la baisse du nombre des départs anticipés de type carrières longues. Après une stabilisation en 2010, on constate une baisse de 1,2 an en 2011, dû au nombre important de départs anticipés lié à la réforme des retraites de 2010 (*suppression du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service » selon la réglementation avant réforme*).

Pour 2012, l'âge moyen de départ à la retraite des pensionnés vieillesse de droit direct a progressé de 2,9 ans par rapport à 2011. Les principales raisons expliquant cette évolution sont :

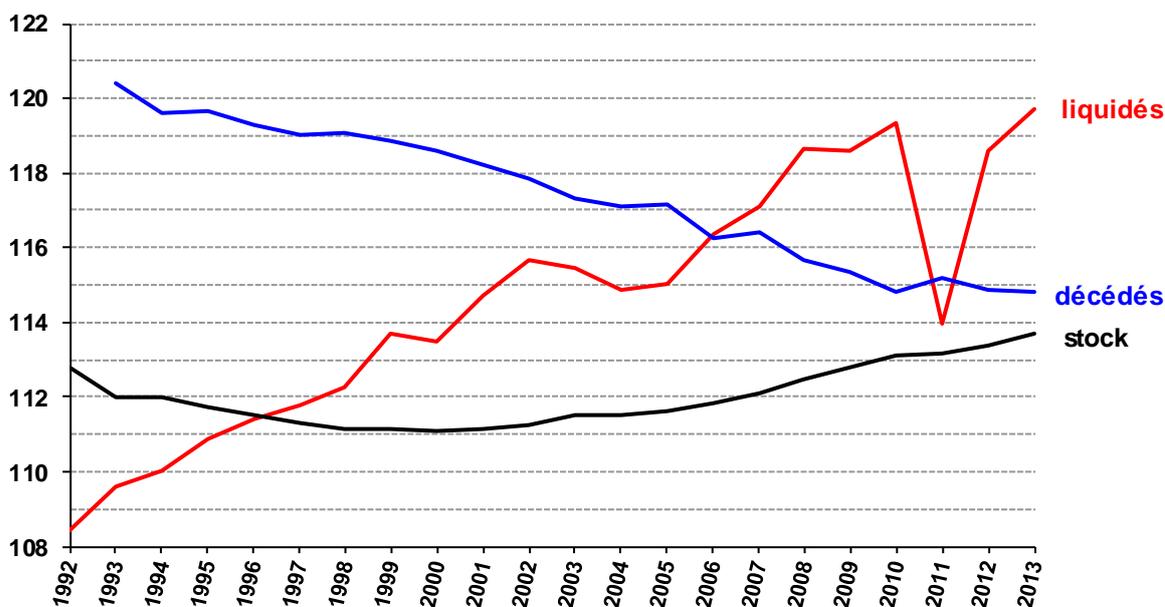
- le décalage de l'âge légal de départ à la retraite (4 mois en 2011 et 9 mois en 2012) suite à la réforme des retraites de 2010,
- la part des départs anticipés au titre du dispositif « parents de 3 enfants » : ils représentent 12% du flux des droits directs vieillesse en 2012 contre près de 35% en 2011,
- l'allongement de la durée d'assurance requise pour bénéficier du taux plein.

Par ailleurs, l'évolution des carrières au fil des générations, avec notamment l'entrée de plus en plus tardive sur le marché du travail, a également un impact sur cet âge moyen de départ.

En 2013, la période transitoire pour le décalage de l'âge légal et l'allongement de la durée d'assurance se poursuit, entraînant une légère augmentation de l'âge moyen.

**- Durée validée des pensionnés liquidés, décédés et du stock**  
(en trimestres)

	Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
		Vieillesse	Incapacité	Total	Vieillesse	Incapacité	Total	
<b>s t o c k</b>	1998	111,6	99,0	109,6	128,2	109,0	118,0	111,2
	1999	111,6	99,0	109,7	127,7	108,9	117,8	111,1
	2000	111,6	99,0	109,7	127,1	108,8	117,5	111,1
	2001	111,8	99,0	109,9	126,6	108,8	117,3	111,1
	2002	112,0	99,0	110,1	125,9	108,8	116,9	111,3
	2003	112,3	99,0	110,5	125,3	108,7	116,6	111,5
	2004	112,5	98,9	110,6	124,7	108,7	116,3	111,5
	2005	112,6	98,9	110,7	124,1	108,7	116,1	111,6
	2006	113,0	98,8	111,1	123,5	108,8	115,8	111,8
	2007	113,4	98,7	111,5	122,9	108,8	115,6	112,1
	2008	113,9	98,6	112,0	122,4	108,7	115,3	112,5
	2009	114,3	98,6	112,4	121,9	108,9	115,2	112,8
	2010	114,8	98,5	112,8	121,4	108,8	114,9	113,1
	2011	114,8	98,5	112,9	121,0	109,1	114,9	113,2
2012	115,0	98,4	113,1	120,7	109,4	115,0	113,4	
2013	115,4	98,3	113,5	120,5	109,6	115,0	113,7	
<b>l i q u i d é s</b>	1998	112,6	101,1	111,1	123,4	109,0	117,8	112,3
	1999	114,3	102,1	112,8	123,2	108,7	117,6	113,7
	2000	115,0	102,9	113,5	122,7	109,0	117,6	113,5
	2001	116,6	102,8	114,7	122,2	109,1	117,2	114,7
	2002	117,2	102,1	115,3	121,6	110,0	117,3	115,7
	2003	117,0	101,3	115,4	120,8	108,6	116,0	115,4
	2004	116,9	99,9	114,5	120,7	109,7	116,2	114,9
	2005	116,8	100,7	114,7	120,1	111,0	116,4	115,0
	2006	118,5	99,6	116,4	119,0	111,0	115,9	116,4
	2007	119,3	100,1	117,3	118,8	111,9	116,1	117,1
	2008	120,5	100,4	119,0	119,4	111,7	116,6	118,7
	2009	120,9	101,4	119,0	118,9	111,9	116,4	118,6
	2010	121,8	100,9	119,9	118,3	111,6	115,9	119,3
	2011	115,0	100,7	113,9	117,9	107,3	114,2	113,9
2012	121,0	100,9	118,9	119,4	112,3	117,0	118,6	
2013	122,3	99,5	120,2	119,0	113,4	117,2	119,7	
<b>d é c é d é s</b>	1998	120,5	106,0	117,4	130,3	109,2	123,2	119,1
	1999	119,9	104,9	116,7	130,4	110,7	124,2	118,8
	2000	119,6	104,1	116,4	130,7	110,4	123,9	118,6
	2001	119,1	105,6	116,3	129,5	109,7	123,1	118,2
	2002	118,6	104,5	115,7	128,9	111,3	123,0	117,8
	2003	118,1	103,6	115,1	129,0	111,5	123,0	117,3
	2004	117,8	104,4	115,1	128,5	111,1	122,3	117,1
	2005	117,9	104,3	115,2	128,4	110,3	122,0	117,1
	2006	116,7	104,0	114,1	127,6	110,6	121,9	116,2
	2007	117,0	103,9	114,3	127,7	112,0	122,0	116,4
	2008	116,4	103,6	113,9	125,1	111,4	120,4	115,7
	2009	116,0	103,6	113,6	126,2	109,7	120,3	115,4
	2010	115,4	102,6	113,0	125,8	109,5	119,9	114,8
	2011	116,3	102,7	113,7	124,8	110,0	119,4	115,2
2012	115,8	102,9	113,3	123,8	110,4	119,1	114,9	
2013	115,9	102,9	113,5	122,9	109,9	118,4	114,8	



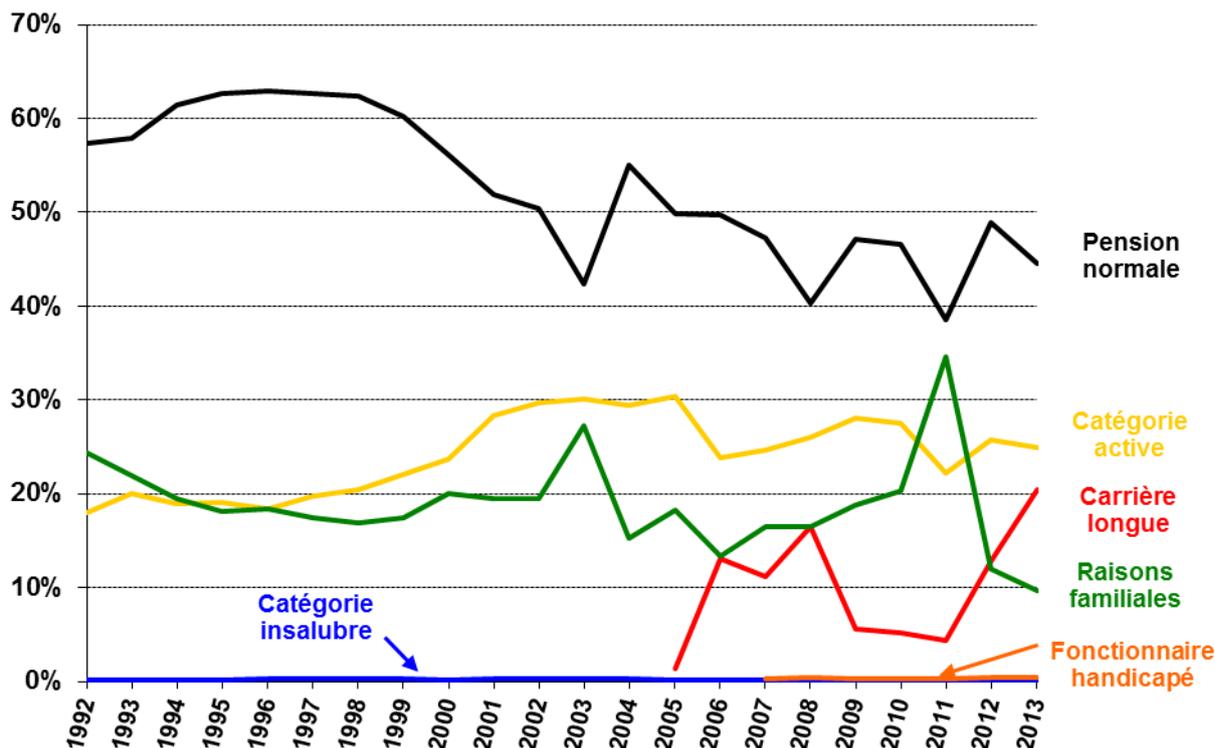
La tendance générale pour les pensionnés liquidés est l'allongement continu de la durée validée d'un peu moins d'un trimestre par an. L'augmentation a été plus marquée entre 2005 et 2008 : + 4 trimestres en 3 ans. Les mesures, sur l'allongement de la durée d'assurance pour bénéficier d'une pension à taux plein (de 150 à 162 trimestres entre 2004 et 2010, et l'instauration d'une décote à partir de 2006), prises dans le cadre de la réforme des retraites de 2003, ont contribué, en partie, au phénomène de prolongement de l'activité.

En 2011, l'application de la loi portant réforme des retraites de 2010 (avec notamment la suppression en juillet 2011 du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service ») et l'ouverture du droit à la CNRACL dès 2 ans de service à compter du 1<sup>er</sup> janvier (15 ans auparavant) a entraîné une baisse importante de la durée validée. Globalement, cette baisse est de 5,4 trimestres sur l'ensemble de la population et de 6,8 trimestres pour les pensions vieillesse de droit direct.

Le décalage de l'âge légal de départ à la retraite (9 mois en 2012), la suppression du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service » et l'allongement de la durée d'assurance exigée pour le taux plein suite à la réforme de 2003 entraînent, pour l'année 2012, une hausse importante de la durée validée : + 6 trimestres par rapport à 2011 pour les pensionnés vieillesse de droit direct.

**- Type de départ à la retraite des pensionnés de droit direct**

	Années	Pension normale	Anticipé : catégorie active	Anticipé : catégorie insalubre	Anticipé : raisons familiales	Carrière longue	Fonctionnaire handicapé
<b>h o s p i t a l i e r s</b>	1998	39,5%	39,4%		21,1%		
	1999	36,9%	41,0%		22,1%		
	2000	31,8%	42,9%		25,3%		
	2001	28,0%	48,5%		23,5%		
	2002	26,8%	50,1%		23,1%		
	2003	20,9%	48,8%		30,3%		
	2004	30,2%	51,5%		18,3%		
	2005	26,5%	51,3%		21,6%	0,5%	
	2006	30,0%	45,5%		17,9%	6,6%	
	2007	28,1%	45,2%		21,3%	5,3%	0,2%
	2008	23,2%	47,6%		21,1%	7,9%	0,2%
	2009	24,3%	51,2%		21,7%	2,6%	0,2%
	2010	23,1%	50,6%		23,8%	2,3%	0,2%
	2011	17,2%	39,5%		41,2%	1,9%	0,2%
2012	25,7%	52,2%		14,9%	7,0%	0,2%	
2013	24,0%	51,6%		12,4%	11,8%	0,2%	
<b>t e r r i t o r i a u x</b>	1998	79,9%	5,9%	0,5%	13,7%		
	1999	79,0%	6,8%	0,5%	13,8%		
	2000	76,8%	7,2%	0,4%	15,6%		
	2001	77,0%	7,3%	0,4%	15,2%		
	2002	75,7%	8,0%	0,6%	15,7%		
	2003	68,4%	7,5%	0,5%	23,6%		
	2004	80,0%	7,3%	0,5%	12,3%		
	2005	74,7%	8,0%	0,3%	14,7%	2,3%	
	2006	66,2%	5,6%	0,3%	9,5%	18,4%	
	2007	64,7%	6,0%	0,3%	12,1%	16,7%	0,3%
	2008	56,5%	5,7%	0,3%	12,2%	24,7%	0,5%
	2009	68,2%	6,5%	0,2%	16,3%	8,5%	0,4%
	2010	67,9%	6,7%	0,2%	17,1%	7,7%	0,4%
	2011	58,5%	5,8%	0,1%	28,4%	6,8%	0,4%
2012	65,9%	6,5%	0,2%	9,8%	17,0%	0,6%	
2013	58,6%	6,6%	0,1%	7,8%	26,3%	0,5%	
<b>t o t a l</b>	1998	62,3%	20,4%	0,3%	16,9%		
	1999	60,2%	22,1%	0,3%	17,5%		
	2000	56,1%	23,6%	0,2%	20,1%		
	2001	51,9%	28,4%	0,2%	19,5%		
	2002	50,5%	29,7%	0,3%	19,5%		
	2003	42,4%	30,1%	0,2%	27,3%		
	2004	55,1%	29,4%	0,2%	15,3%		
	2005	49,8%	30,4%	0,2%	18,3%	1,3%	
	2006	49,7%	23,8%	0,1%	13,3%	13,1%	
	2007	47,3%	24,6%	0,2%	16,4%	11,2%	0,2%
	2008	40,3%	26,0%	0,2%	16,5%	16,5%	0,4%
	2009	47,1%	28,0%	0,1%	18,9%	5,6%	0,3%
	2010	46,6%	27,6%	0,1%	20,3%	5,1%	0,3%
	2011	38,5%	22,2%	0,1%	34,6%	4,4%	0,3%
2012	48,9%	25,8%	0,1%	12,0%	12,8%	0,4%	
2013	44,6%	24,9%	0,1%	9,7%	20,4%	0,4%	



Jusqu'en 2003, la part des départs en pension normale a eu tendance à diminuer au profit des départs en catégorie active en raison de l'arrivée à cet âge des générations recrutées massivement par les collectivités locales dès le début des années 1970.

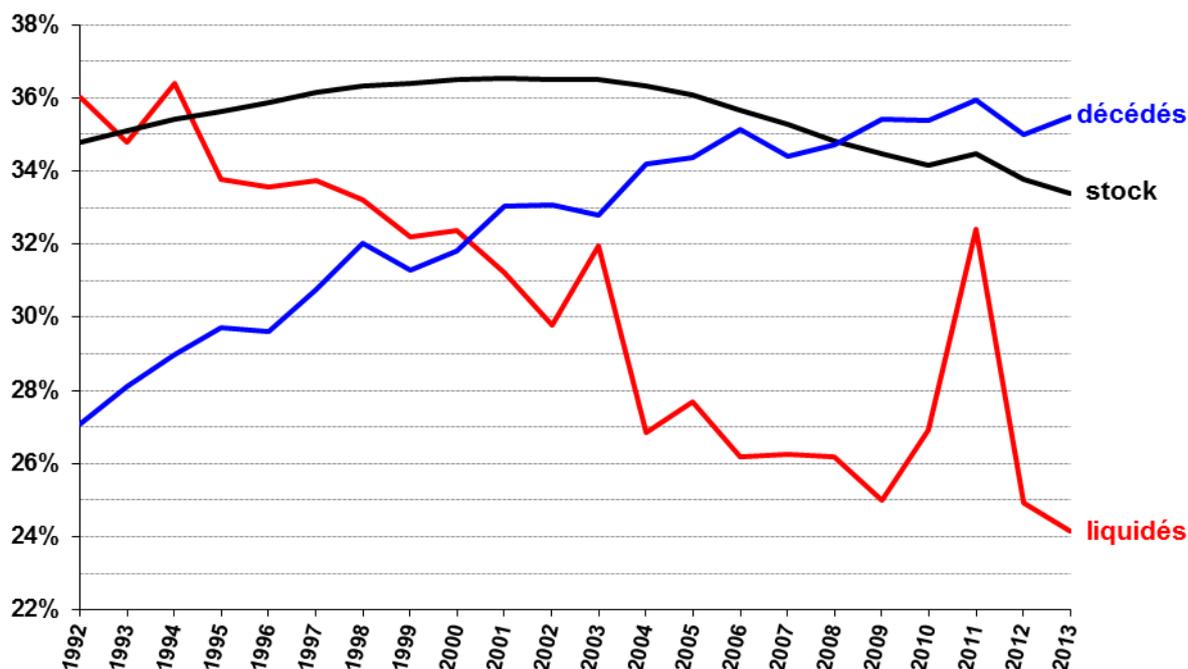
La montée en charge du dispositif carrières longues est à l'origine d'un nombre de départs significatifs de 2006 à 2008 entre 11,2 % et 16,5 %. Depuis, cette part a diminué, pour s'établir à 4,4 % en 2011.

2003 et 2011 constituent des années atypiques avec des proportions importantes de départs anticipés pour raisons familiales. En 2003, elle représentait 1/4 des départs, et en 2011 la proportion atteint plus du tiers des nouveaux pensionnés en raison de la suppression du dispositif « parents 3 enfants et 15 ans de service » et chute logiquement de 22,6 points en 2012.

Le décret du 2 juillet 2012 sur l'élargissement des possibilités de départ au titre des carrières longues se traduit par une hausse de 8,4 points de la part des départs au titre de ce dispositif par rapport à 2011 et de 7,6 points entre 2013 et 2012.

### - Proportions des pensionnés liquidés, décédés et du stock bénéficiaires de la majoration pour enfants

	Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
		Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
s t o c k	1998	37,9%	32,0%	37,0%	35,5%	31,3%	33,3%	36,3%
	1999	37,9%	31,8%	37,0%	36,1%	31,5%	33,7%	36,4%
	2000	38,0%	31,5%	37,0%	37,2%	31,6%	34,3%	36,5%
	2001	37,9%	31,3%	36,9%	37,8%	31,6%	34,5%	36,5%
	2002	37,8%	31,0%	36,8%	38,6%	31,7%	34,9%	36,5%
	2003	37,7%	30,8%	36,7%	39,2%	31,6%	35,2%	36,5%
	2004	37,6%	30,3%	36,5%	39,7%	31,3%	35,3%	36,3%
	2005	37,2%	29,9%	36,2%	40,0%	35,3%	31,0%	36,1%
	2006	36,7%	29,5%	35,7%	40,1%	30,8%	35,3%	35,6%
	2007	36,2%	29,1%	35,3%	40,2%	30,5%	35,2%	35,3%
	2008	35,7%	28,7%	34,8%	40,4%	30,2%	35,1%	34,8%
	2009	35,2%	28,3%	34,4%	40,3%	29,8%	34,9%	34,5%
	2010	34,9%	28,1%	34,0%	40,2%	29,5%	34,7%	34,1%
	2011	35,3%	27,9%	34,5%	40,0%	29,3%	34,6%	34,5%
2012	34,5%	27,4%	33,7%	39,7%	28,8%	34,2%	33,8%	
2013	34,1%	27,1%	33,3%	39,5%	28,5%	34,0%	33,4%	
l i q u i d é s	1998	33,5%	26,0%	32,6%	40,0%	30,3%	36,2%	33,2%
	1999	32,7%	23,8%	31,6%	39,4%	28,1%	35,1%	32,2%
	2000	32,7%	24,5%	31,7%	40,2%	27,8%	35,6%	32,4%
	2001	31,1%	23,5%	30,1%	41,7%	27,7%	36,4%	31,2%
	2002	29,5%	22,9%	28,7%	40,0%	28,3%	35,6%	29,8%
	2003	32,6%	23,1%	31,6%	40,0%	26,1%	34,5%	32,0%
	2004	25,8%	21,9%	25,3%	39,4%	24,1%	33,2%	26,9%
	2005	27,2%	21,8%	26,5%	39,4%	24,5%	33,4%	27,7%
	2006	25,4%	21,8%	25,0%	39,1%	25,7%	33,9%	26,2%
	2007	25,6%	21,6%	25,2%	38,1%	25,0%	33,0%	26,2%
	2008	25,6%	21,1%	25,2%	38,2%	24,5%	33,1%	26,2%
	2009	24,0%	20,3%	23,6%	37,3%	23,2%	32,2%	25,0%
	2010	26,1%	24,3%	26,0%	36,4%	25,4%	32,5%	26,9%
	2011	33,3%	21,5%	32,4%	37,1%	24,3%	32,6%	32,4%
2012	23,8%	21,3%	23,5%	35,5%	23,8%	31,6%	24,9%	
2013	22,9%	21,6%	22,8%	36,0%	22,9%	31,7%	24,2%	
d é c é d é s	1998	34,0%	34,1%	34,0%	28,0%	25,7%	27,2%	32,0%
	1999	34,2%	29,9%	33,3%	27,3%	24,7%	26,5%	31,3%
	2000	34,5%	31,3%	33,9%	26,6%	27,3%	26,8%	31,8%
	2001	35,0%	33,5%	34,7%	29,4%	28,0%	28,9%	33,0%
	2002	35,1%	33,1%	34,7%	30,4%	26,8%	29,2%	33,1%
	2003	35,6%	33,4%	35,1%	29,9%	29,1%	29,6%	33,5%
	2004	36,4%	33,3%	35,8%	31,4%	27,9%	30,1%	34,2%
	2005	36,1%	31,7%	35,2%	33,6%	29,8%	32,2%	34,4%
	2006	36,7%	32,4%	35,9%	35,1%	29,6%	33,2%	35,1%
	2007	35,1%	32,2%	34,5%	35,5%	31,5%	34,1%	34,4%
	2008	35,7%	32,2%	35,0%	34,5%	32,8%	33,9%	34,7%
	2009	36,1%	31,9%	35,3%	37,0%	33,3%	35,7%	35,4%
	2010	36,9%	30,9%	35,7%	35,4%	32,7%	34,4%	35,4%
	2011	36,7%	31,8%	35,8%	38,0%	33,6%	36,4%	35,9%
2012	35,2%	31,2%	34,5%	38,2%	33,1%	36,4%	35,0%	
2013	35,9%	30,8%	35,0%	37,9%	34,8%	36,8%	35,5%	



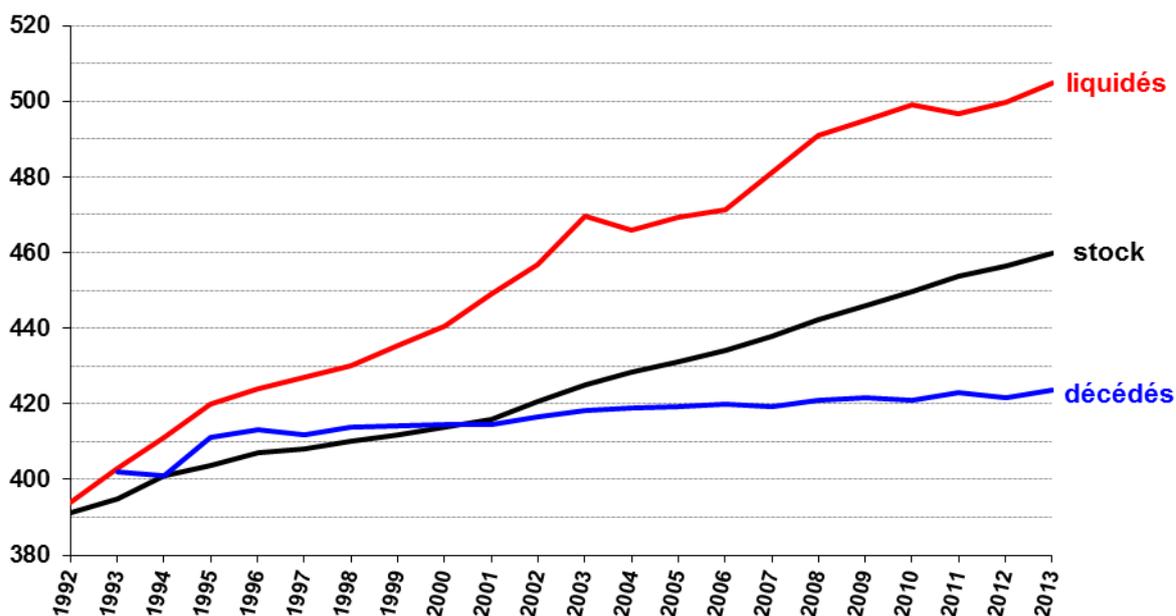
Concernant le stock et les nouveaux pensionnés, la part des bénéficiaires de la majoration pour enfant suit une tendance à la baisse.

La hausse atypique de 2011 s'explique principalement par la forte augmentation des pensions liquidées au titre du dispositif « parents de 3 enfants et 15 ans de service », suite à la fermeture de ce dispositif prévue par la réforme des retraites de 2010.

En 2013, la tendance se confirme avec une baisse de 0,7 point sur le périmètre des droits directs.

**- Indices bruts moyens de liquidation des pensionnés liquidés, décédés et du stock**

	Années	Droit direct			Droit dérivé			Total
		Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total	
<b>s t o c k</b>	1998	419	359	410	444	382	411	410
	1999	421	361	412	444	383	412	412
	2000	423	362	414	444	384	412	414
	2001	426	363	416	444	385	413	416
	2002	431	366	422	445	387	415	420
	2003	436	368	427	445	389	416	425
	2004	440	370	431	446	391	417	428
	2005	444	372	434	446	392	418	431
	2006	447	374	437	446	393	418	434
	2007	451	376	441	446	395	419	438
	2008	456	378	446	446	396	420	442
	2009	460	380	450	447	398	422	446
	2010	464	382	454	448	399	423	450
	2011	468	383	458	449	401	424	454
2012	472	385	462	450	402	426	457	
2013	475	386	465	451	404	428	460	
<b>l i q u i d é s</b>	1998	439	379	431	441	396	424	430
	1999	446	386	439	438	397	422	436
	2000	452	388	444	438	402	425	441
	2001	462	391	453	445	409	431	449
	2002	472	394	462	442	407	429	457
	2003	485	398	475	442	413	431	470
	2004	486	402	474	445	415	433	466
	2005	487	403	477	445	416	434	469
	2006	486	403	477	449	414	435	471
	2007	498	408	488	447	419	436	481
	2008	505	412	498	454	423	442	491
	2009	514	416	505	455	424	444	495
	2010	518	416	508	453	424	443	499
	2011	511	414	504	459	427	448	497
2012	522	411	510	459	424	448	500	
2013	525	415	515	462	428	451	505	
<b>d é c é d é s</b>	1998	421	366	409	446	384	425	414
	1999	421	367	410	442	388	425	414
	2000	421	368	411	445	382	424	414
	2001	424	369	413	437	384	419	414
	2002	422	371	412	447	391	428	417
	2003	426	369	414	448	389	427	418
	2004	427	372	415	449	389	428	419
	2005	427	375	416	450	385	427	419
	2006	429	370	417	445	391	427	420
	2007	428	373	417	446	387	425	419
	2008	431	375	420	444	388	425	421
	2009	431	378	421	445	386	424	422
	2010	430	376	420	447	385	425	421
	2011	434	377	423	444	385	422	423
2012	433	375	422	440	385	421	422	
2013	435	378	425	438	387	420	424	

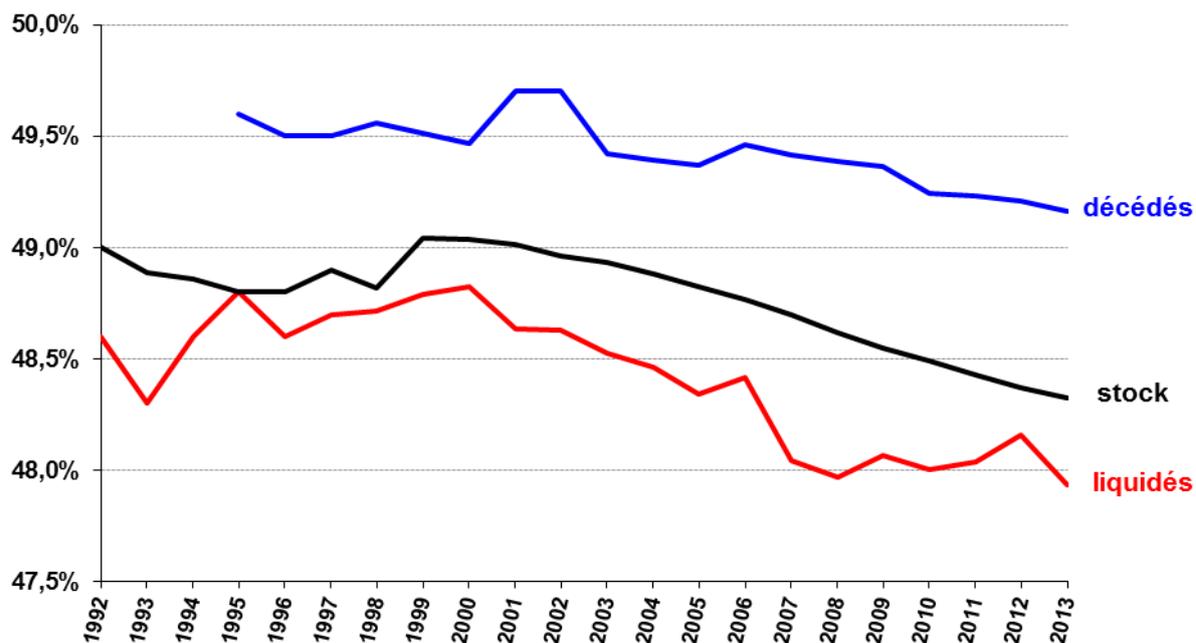


Suivant l'évolution à la hausse de l'indice de traitement moyen des fonctionnaires en activité, l'indice brut moyen de liquidation est en continuelle augmentation à l'exception des années 2004 et 2011 pour le flux des nouveaux liquidés, années de mises en application des lois portant réforme des retraites.

Cette tendance entraîne la progression de l'indice brut moyen de liquidation du stock de pensionnés.

**- Pourcentage de réversion des pensionnés liquidés, décédés et du stock**

	Années	hospitaliers			territoriaux			Total
		vieillesse	invalidité	Total	vieillesse	invalidité	Total	
<b>s t o c k</b>	1998	49,0%	48,2%	48,6%	49,3%	48,5%	48,9%	48,8%
	1999	49,0%	48,5%	48,7%	49,3%	49,0%	49,2%	49,0%
	2000	49,0%	48,5%	48,7%	49,3%	49,0%	49,2%	49,0%
	2001	49,0%	48,5%	48,7%	49,3%	49,0%	49,1%	49,0%
	2002	48,9%	48,4%	48,6%	49,3%	48,9%	49,1%	49,0%
	2003	48,9%	48,4%	48,6%	49,3%	48,9%	49,1%	48,9%
	2004	48,9%	48,2%	48,6%	49,2%	48,8%	49,0%	48,9%
	2005	48,8%	48,2%	48,5%	49,2%	48,7%	48,9%	48,8%
	2006	48,8%	48,2%	48,5%	49,1%	48,7%	48,9%	48,8%
	2007	48,7%	48,1%	48,4%	49,1%	48,6%	48,8%	48,7%
	2008	48,6%	48,0%	48,3%	49,0%	48,5%	48,7%	48,6%
	2009	48,6%	48,0%	48,3%	48,9%	48,4%	48,7%	48,6%
	2010	48,5%	48,0%	48,2%	48,9%	48,3%	48,6%	48,5%
	2011	48,4%	47,9%	48,2%	48,8%	48,3%	48,5%	48,4%
2012	48,4%	47,9%	48,1%	48,8%	48,2%	48,5%	48,4%	
2013	48,4%	47,9%	48,1%	48,7%	48,1%	48,4%	48,3%	
<b>l i q u i d é s</b>	1998	49,0%	48,1%	48,7%	49,1%	48,0%	48,7%	48,7%
	1999	48,6%	47,8%	48,3%	49,2%	48,7%	49,0%	48,8%
	2000	49,0%	48,4%	48,8%	49,2%	48,2%	48,8%	48,8%
	2001	48,8%	47,6%	48,4%	49,3%	47,7%	48,7%	48,6%
	2002	48,8%	48,0%	48,5%	49,1%	48,0%	48,7%	48,6%
	2003	48,8%	47,8%	48,5%	49,1%	47,8%	48,6%	48,5%
	2004	48,8%	47,5%	48,3%	48,9%	48,1%	48,6%	48,5%
	2005	48,8%	47,8%	48,4%	49,0%	47,3%	48,3%	48,3%
	2006	48,8%	47,8%	48,4%	48,9%	47,7%	48,4%	48,4%
	2007	48,4%	47,3%	48,0%	48,6%	47,2%	48,1%	48,0%
	2008	48,0%	47,3%	47,8%	48,7%	47,1%	48,1%	48,0%
	2009	48,2%	47,8%	48,0%	48,6%	47,2%	48,1%	48,1%
	2010	48,0%	47,5%	47,8%	48,6%	47,2%	48,1%	48,0%
	2011	48,4%	48,0%	48,3%	48,4%	47,1%	47,9%	48,0%
2012	48,4%	47,8%	48,2%	48,5%	47,5%	48,1%	48,2%	
2013	48,1%	47,5%	47,9%	48,3%	47,2%	47,9%	47,9%	
<b>d é c é d é s</b>	1998	49,5%	49,1%	49,3%	49,7%	49,5%	49,6%	49,6%
	1999	49,3%	49,6%	49,5%	49,6%	49,4%	49,4%	49,5%
	2000	49,4%	49,6%	49,5%	48,5%	49,5%	49,4%	49,5%
	2001	49,8%	49,6%	49,7%	49,7%	49,6%	49,7%	49,7%
	2002	49,8%	49,6%	49,7%	49,7%	49,6%	49,7%	49,7%
	2003	49,4%	49,1%	49,3%	49,6%	49,1%	49,5%	49,4%
	2004	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%
	2005	49,4%	48,9%	49,2%	49,4%	49,3%	49,4%	49,4%
	2006	49,4%	49,0%	49,3%	49,5%	49,6%	49,5%	49,5%
	2007	49,4%	48,9%	49,2%	49,6%	49,3%	49,5%	49,4%
	2008	49,3%	49,4%	49,3%	49,4%	49,4%	49,4%	49,4%
	2009	49,3%	49,0%	49,2%	49,5%	49,3%	49,4%	49,4%
	2010	49,3%	48,9%	49,2%	49,2%	49,3%	49,3%	49,2%
	2011	49,0%	48,8%	49,0%	49,5%	49,1%	49,3%	49,2%
2012	49,2%	49,2%	49,2%	49,4%	48,9%	49,2%	49,2%	
2013	49,0%	48,8%	48,9%	49,3%	49,2%	49,3%	49,2%	



L'évolution des pourcentages moyens de réversion présente une certaine stabilité sur la période considérée, variant de 49% à 48,3% pour le stock de pensionnés. Une légère diminution caractérise toutefois la dernière décennie en raison de la baisse du pourcentage de réversion du flux des liquidés.

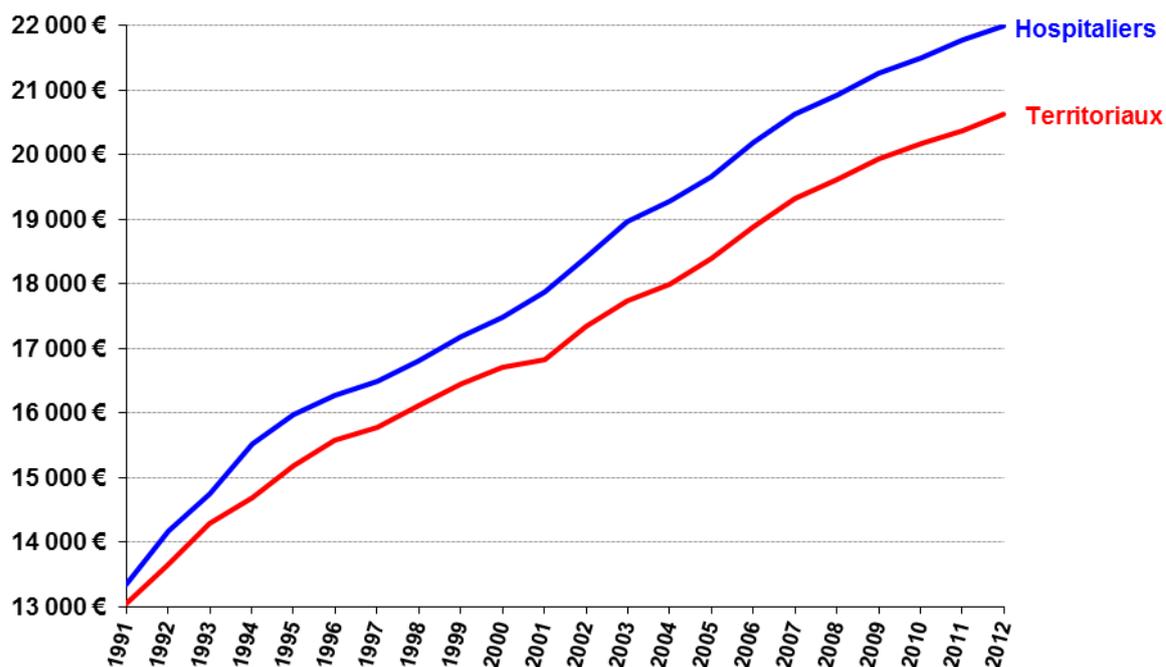
**- Traitement indiciaire moyen (en point d'indice nouveau majoré) et valeur moyenne annuelle du point d'indice**

Années	Traitement indiciaire moyen						Point d'indice	
	Hospitaliers		Territoriaux		Total		Valeur	n/n-1
	Indice	n/n-1	Indice	n/n-1	Indice	n/n-1		
1991	311,8	-	301,6	-	306,3	-	44,3 €	-
1992	322,6	+ 3,5%	307,6	+ 2,0%	314,5	+ 2,7%	45,5 €	+ 2,6%
1993	326,8	+ 1,3%	313,6	+ 2,0%	319,7	+ 1,7%	46,8 €	+ 2,7%
1994	339,1	+ 3,8%	317,5	+ 1,2%	327,4	+ 2,4%	47,4 €	+ 1,4%
1995	341,5	+ 0,7%	321,3	+ 1,2%	330,5	+ 0,9%	48,5 €	+ 2,3%
1996	343,1	+ 0,5%	325,0	+ 1,2%	333,2	+ 0,8%	49,2 €	+ 1,4%
1997	345,8	+ 0,8%	327,2	+ 0,7%	335,6	+ 0,7%	49,4 €	+ 0,5%
1998	348,4	+ 0,8%	330,5	+ 1,0%	338,5	+ 0,9%	50,0 €	+ 1,2%
1999	352,3	+ 1,1%	333,8	+ 1,0%	341,9	+ 1,0%	50,5 €	+ 1,1%
2000	355,3	+ 0,9%	336,2	+ 0,7%	344,1	+ 0,6%	51,0 €	+ 0,9%
2001	360,3	+ 1,4%	335,6	- 0,2%	345,8	+ 0,5%	51,4 €	+ 0,9%
2002	366,2	+ 1,6%	341,1	+ 1,6%	351,8	+ 1,7%	52,1 €	+ 1,3%
2003	374,2	+ 2,2%	346,6	+ 1,6%	358,3	+ 1,8%	52,5 €	+ 0,7%
2004	378,6	+ 1,2%	349,7	+ 0,9%	362,0	+ 1,0%	52,8 €	+ 0,5%
2005	382,8	+ 1,1%	354,4	+ 1,3%	366,4	+ 1,2%	53,2 €	+ 0,8%
2006	388,5	+ 1,5%	359,5	+ 1,4%	371,6	+ 1,4%	53,9 €	+ 1,2%
2007	392,9	+ 1,1%	364,5	+ 1,4%	376,0	+ 1,2%	54,4 €	+ 1,0%
2008	396,5	+ 0,9%	367,8	+ 0,9%	379,1	+ 0,8%	54,7 €	+ 0,6%
2009	400,1	+ 0,9%	371,6	+ 1,0%	382,7	+ 0,9%	55,0 €	+ 0,6%
2010	387,8	- 3,1%	364,0	- 2,0%	373,3	- 2,5%	55,4 €	+ 0,7%
2011	392,0	+ 1,1%	366,5	+ 0,7%	376,3	+ 0,8%	55,6 €	+ 1,0%
2012	395,7	+ 0,9%	371,9	+ 1,5%	381,0	+ 1,2%	55,6 €	+ 0,0%
2013	397,0	+ 0,3%	374,4	+ 0,7%	383,0	+ 0,5%	55,6 €	+ 0,0%

**- Traitement annuel moyen des cotisants (en euros courants)**

Années	Hospitaliers		Territoriaux		Total	
	Montants	n/n-1	Montants	n/n-1	Montants	n/n-1
1991	13 343,5 €	-	13 041,2 €	-	13 191,5 €	-
1992	14 170,0 €	+ 6,2%	13 651,6 €	+ 4,7%	13 902,1 €	+ 5,4%
1993	14 745,6 €	+ 4,1%	14 297,1 €	+ 4,7%	14 517,0 €	+ 4,4%
1994	15 519,8 €	+ 5,3%	14 682,4 €	+ 2,7%	15 079,7 €	+ 3,9%
1995	15 982,4 €	+ 3,0%	15 193,4 €	+ 3,5%	15 566,0 €	+ 3,2%
1996	16 279,1 €	+ 1,9%	15 580,7 €	+ 2,5%	15 910,0 €	+ 2,2%
1997	16 494,0 €	+ 1,3%	15 769,1 €	+ 1,2%	16 109,3 €	+ 1,3%
1998	16 809,7 €	+ 1,9%	16 111,9 €	+ 2,2%	16 435,9 €	+ 2,0%
1999	17 178,0 €	+ 2,2%	16 445,3 €	+ 2,1%	16 777,0 €	+ 2,1%
2000	17 478,6 €	+ 1,7%	16 711,0 €	+ 1,6%	17 035,4 €	+ 1,5%
2001	17 884,6 €	+ 2,3%	16 831,8 €	+ 0,7%	17 274,1 €	+ 1,4%
2002	18 417,8 €	+ 3,0%	17 333,8 €	+ 3,0%	17 806,1 €	+ 3,1%
2003	18 957,4 €	+ 2,9%	17 741,7 €	+ 2,4%	18 267,4 €	+ 2,6%
2004	19 278,9 €	+ 1,7%	17 992,5 €	+ 1,4%	18 550,9 €	+ 1,6%
2005	19 655,4 €	+ 2,0%	18 386,4 €	+ 2,2%	18 933,0 €	+ 2,1%
2006	20 191,8 €	+ 2,7%	18 878,9 €	+ 2,7%	19 436,3 €	+ 2,7%
2007	20 621,4 €	+ 2,1%	19 329,8 €	+ 2,4%	19 860,0 €	+ 2,2%
2008	20 925,2 €	+ 1,5%	19 612,4 €	+ 1,5%	20 134,2 €	+ 1,4%
2009	21 250,3 €	+ 1,6%	19 939,2 €	+ 1,7%	20 452,9 €	+ 1,6%
2010	21 495,8 €	+ 1,2%	20 178,7 €	+ 1,2%	20 690,4 €	+ 1,2%
2011	21 780,9 €	+ 1,3%	20 364,0 €	+ 0,9%	20 909,7 €	+ 1,1%
2012	21 986,5 €	+ 0,9%	20 664,1 €	+ 1,5%	21 169,7 €	+ 1,2%
2013	22 058,7 €	+ 0,3%	20 803,0 €	+ 0,7%	21 280,8 €	+ 0,5%

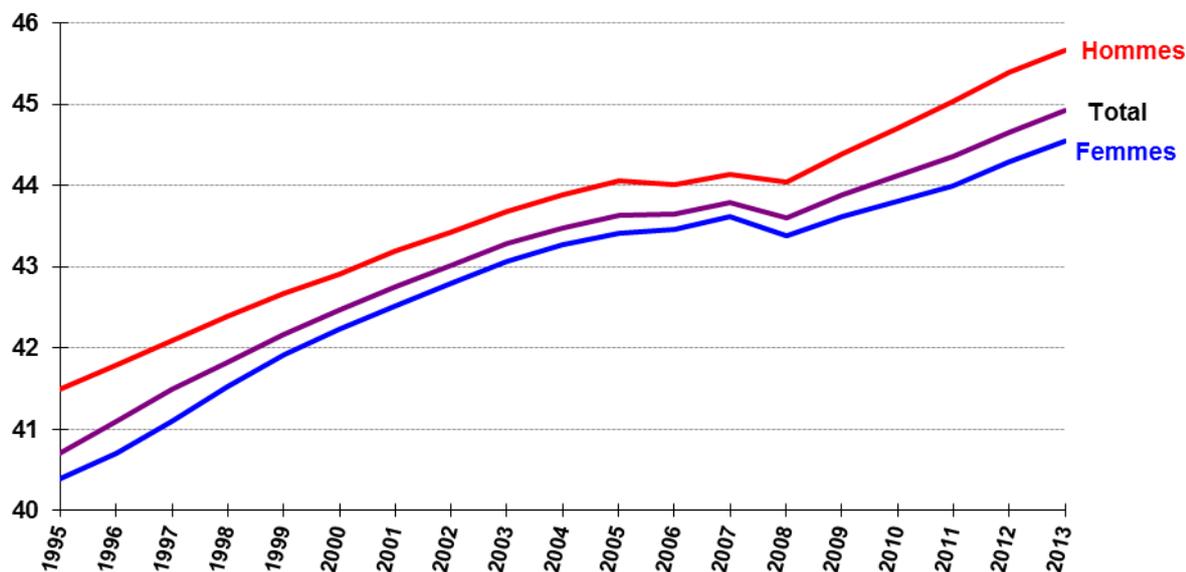
Les chiffres 2013 sont provisoires.



Sous l'effet du GVT (glissement vieillesse technicité), de l'effet Noria, des promotions et des revalorisations indiciaires, le salaire moyen de l'effectif cotisant a progressé de 0,5 % en 2013.

## - Age moyen des actifs

Années	Hospitaliers			Territoriaux			Total		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
1995	41,2	39,6	39,9	41,6	41,4	41,5	41,5	40,4	40,7
1996	41,6	40,0	40,3	41,9	41,7	41,8	41,8	40,7	41,1
1997	42,0	40,4	40,8	42,2	42,0	42,1	42,1	41,1	41,5
1998	42,3	40,9	41,2	42,4	42,3	42,4	42,4	41,5	41,8
1999	42,7	41,3	41,6	42,7	42,6	42,6	42,7	41,9	42,2
2000	43,0	41,7	41,9	42,9	42,9	42,9	42,9	42,2	42,5
2001	43,3	42,0	42,2	43,2	43,2	43,2	43,2	42,5	42,8
2002	43,5	42,2	42,5	43,4	43,5	43,5	43,4	42,8	43,0
2003	43,8	42,4	42,7	43,6	43,8	43,7	43,7	43,1	43,3
2004	44,1	42,5	42,8	43,8	44,1	44,0	43,9	43,3	43,5
2005	44,2	42,5	42,9	44,0	44,3	44,2	44,1	43,4	43,6
2006	44,1	42,5	42,9	44,0	44,4	44,2	44,0	43,5	43,7
2007	44,2	42,6	42,9	44,1	44,6	44,4	44,1	43,6	43,8
2008	43,9	42,1	42,5	44,1	44,6	44,4	44,0	43,4	43,6
2009	44,2	42,2	42,6	44,4	44,9	44,7	44,4	43,6	43,9
2010	44,3	42,3	42,7	44,8	45,2	45,0	44,7	43,8	44,1
2011	44,5	42,4	42,8	45,2	45,5	45,3	45,0	44,0	44,4
2012	44,7	42,6	43,0	45,6	45,9	45,7	45,4	44,3	44,7
2013	44,9	42,8	43,2	45,9	46,2	46,0	45,7	44,5	44,9



L'âge moyen de la population active a progressé de 4,2 ans sur la période 1995-2013.

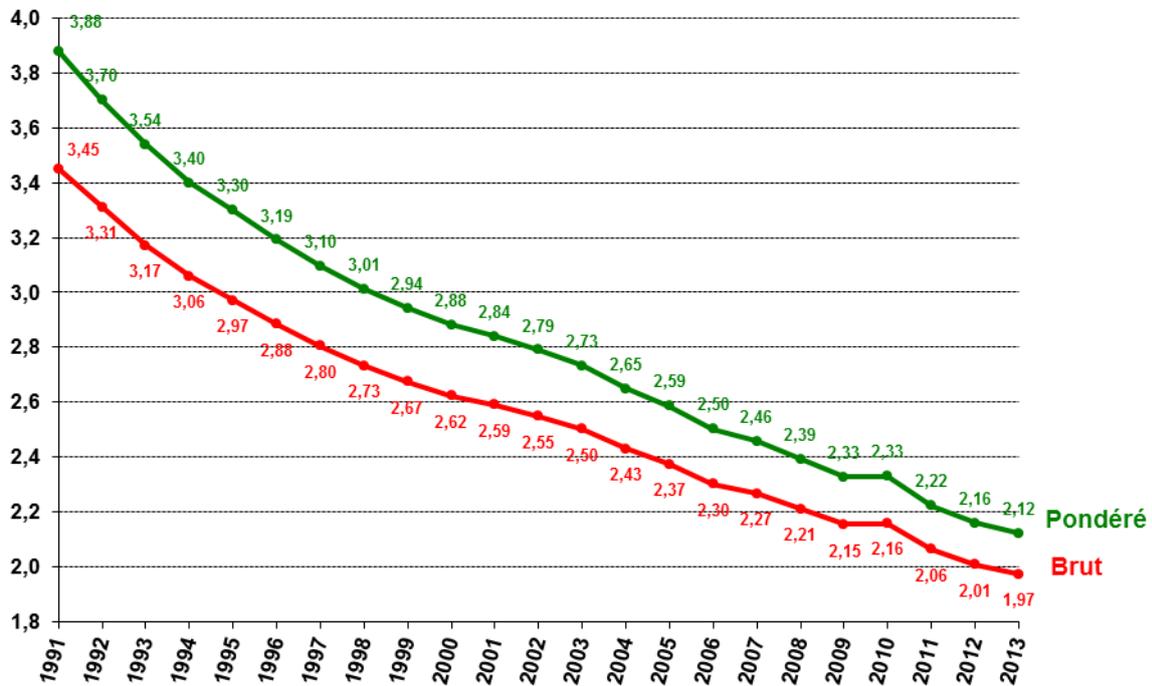
En 2013, il est plus élevé chez les hommes que chez les femmes de 1,2 an.

A noter la légère baisse de l'âge moyen en 2008, non significative car s'expliquant par la fiabilisation de la base des affiliations suite aux échanges avec les employeurs dans le cadre des élections au conseil d'administration de la CNRACL (décembre 2008).

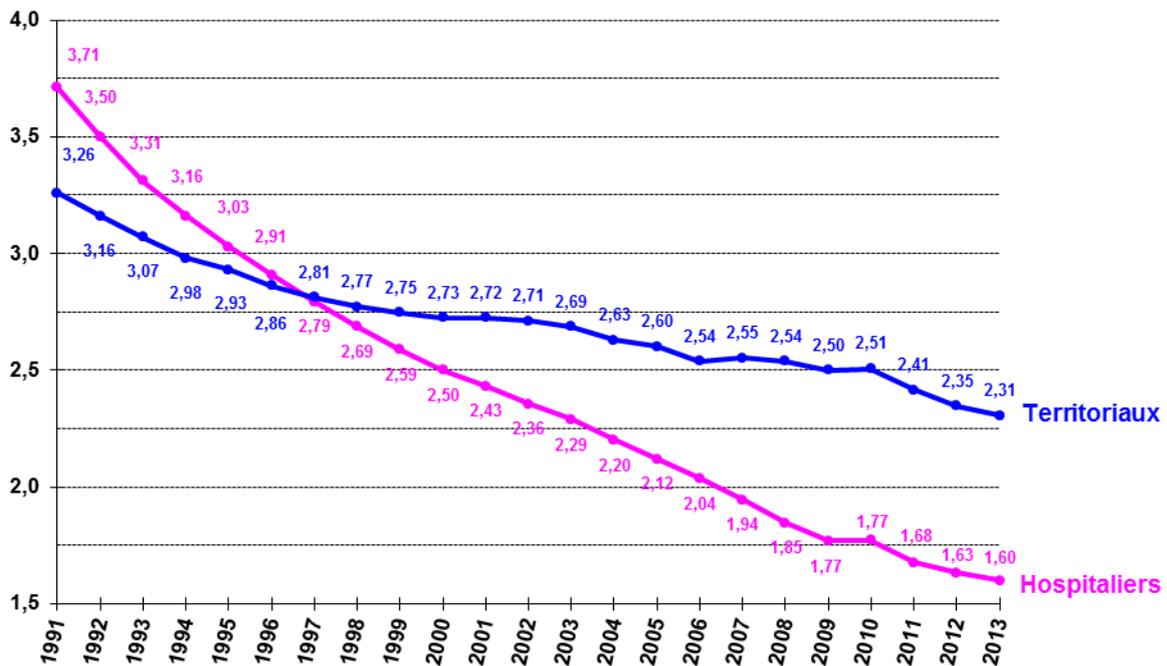


- Les rapports démographiques

Brut et pondéré



Brut par type de collectivités



## **PARTIE II : EVOLUTION 2012-2013**

### **CHAPITRE 1 : L'EVOLUTION GENERALE DE LA POPULATION GEREE**

Entre le 31 décembre 2012 et le 31 décembre 2013, la population totale gérée par la CNRACL s'accroît de 92.267 agents (cotisants + pensionnés), soit une progression de + 2,8 % sur la période.

La part de la population cotisante et de la population pensionnée, dans cette augmentation, n'est pas identique. Le solde<sup>1</sup> des agents cotisants, égal à 52 570 individus, est supérieur à celui des agents retraités, égal à 39 697 personnes. Il représente 57% de l'augmentation générale contre seulement 27% en 2012. En valeurs relatives, entre les 31 décembre 2012 et 2013, le rythme d'augmentation de la population pensionnée s'établit à + 3,6 % tandis que l'effectif cotisant s'accroît de + 2,4 %. La part de ce dernier dans la population totale diminue et représente 66,3 % au 31 décembre 2013 contre 66,6 %, un an plus tôt.

Ces tendances sont corroborées par le calcul des mêmes indicateurs sur les populations moyennes qui permettent de corriger les effets inhérents aux variations mensuelles qui sont d'ampleur significative, pour la population pensionnée comme pour la population cotisante.

L'effectif total moyen passe de 3 253 536 agents en 2012 à 3 320 439 agents en 2013, soit un solde positif de 66 903 personnes. Le rythme de progression est de + 2,1 %. Respectivement, la population cotisante augmente de 1,5 % et la population pensionnée de 3,3 %.

La montée en charge du régime se poursuit donc en 2013, ce qui entraîne une baisse des deux rapports démographiques de la CNRACL. Le rapport démographique brut passe de 2,01 cotisants pour un retraité en 2012 à 1,97 cotisant pour un retraité en 2013. Sur la même période, le rapport démographique pondéré passe de 2,16 à 2,12.

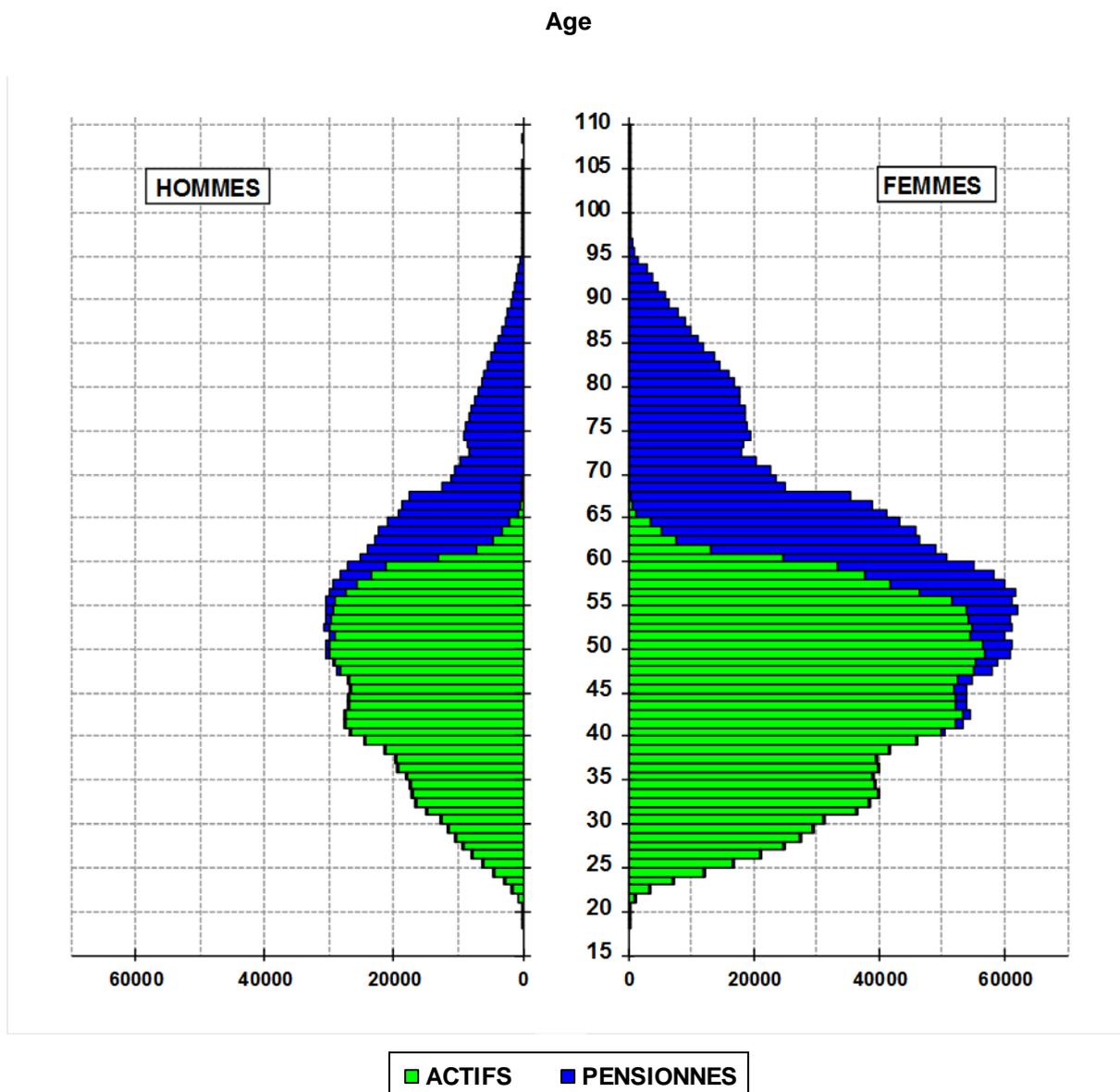
La distinction de la population en fonction du type de collectivités permet de connaître la situation démographique du secteur hospitalier et celle du secteur territorial. Le rapport démographique hospitalier poursuit sa décroissance : 1,60 en 2013 contre 1,63 en 2012. Dans le secteur territorial, le rapport démographique s'est stabilisé, entre 2006 et 2010, en raison de l'intégration des agents décentralisés de l'Etat au sein des collectivités territoriales (conseils régionaux et généraux) dans le cadre de la décentralisation. Il est ensuite reparti à la baisse pour s'établir à 2,31 en 2013 contre 2,35 en 2012.

Depuis 1997, le rapport démographique hospitalier est inférieur au rapport démographique territorial.

---

<sup>1</sup> Ce solde se définit comme la différence entre deux stocks

- **Pyramide des âges de la population au 31 décembre 2013**



## CHAPITRE 2 : L'EVOLUTION DES PENSIONNES

### - Répartition des pensionnés aux 31 décembre 2012 et 2013

	Hommes		Femmes		Total	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
<b>VIELLESSE</b>	<b>258 219</b>	<b>270 238</b>	<b>649 442</b>	<b>673 982</b>	<b>907 661</b>	<b>944 220</b>
<i>Répartition (a)</i>	23,6%	23,8%	59,3%	59,4%	82,9%	83,3%
<b>Droits directs (b)</b>	<b>244 372</b>	<b>255 556</b>	<b>587 089</b>	<b>610 541</b>	<b>831 461</b>	<b>866 097</b>
<i>Répartition (b)</i>	26,9%	27,1%	64,7%	64,7%	91,6%	91,7%
<b>Droits dérivés (b)</b>	<b>13 847</b>	<b>14 682</b>	<b>62 353</b>	<b>63 441</b>	<b>76 200</b>	<b>78 123</b>
<i>Répartition (b)</i>	1,5%	1,6%	6,9%	6,7%	8,4%	8,3%
<b>INVALIDITE</b>	<b>48 797</b>	<b>50 192</b>	<b>137 882</b>	<b>139 625</b>	<b>186 679</b>	<b>189 817</b>
<i>Répartition (a)</i>	4,5%	4,4%	12,6%	12,3%	17,1%	16,7%
<b>Droits directs (b)</b>	<b>32 448</b>	<b>33 055</b>	<b>75 981</b>	<b>77 425</b>	<b>108 429</b>	<b>110 480</b>
<i>Répartition (b)</i>	17,4%	17,4%	40,7%	40,8%	58,1%	58,2%
<b>Droits dérivés (b)</b>	<b>16 349</b>	<b>17 137</b>	<b>61 901</b>	<b>62 200</b>	<b>78 250</b>	<b>79 337</b>
<i>Répartition (b)</i>	8,8%	9,0%	33,2%	32,8%	41,9%	41,8%
<b>TOTAL</b>	<b>307 016</b>	<b>320 430</b>	<b>787 324</b>	<b>813 607</b>	<b>1 094 340</b>	<b>1 134 037</b>
<i>Répartition</i>	28,1%	28,3%	71,9%	71,7%	100%	100%
<b>Droits directs</b>	<b>276 820</b>	<b>288 611</b>	<b>663 070</b>	<b>687 966</b>	<b>939 890</b>	<b>976 577</b>
<i>Répartition</i>	25,3%	25,4%	60,6%	60,7%	85,9%	86,1%
<b>Droits dérivés</b>	<b>30 196</b>	<b>31 819</b>	<b>124 254</b>	<b>125 641</b>	<b>154 450</b>	<b>157 460</b>
<i>Répartition</i>	2,8%	2,8%	11,4%	11,1%	14,1%	13,9%

(a) part relative de l'effectif total

(b) part relative de l'effectif du risque

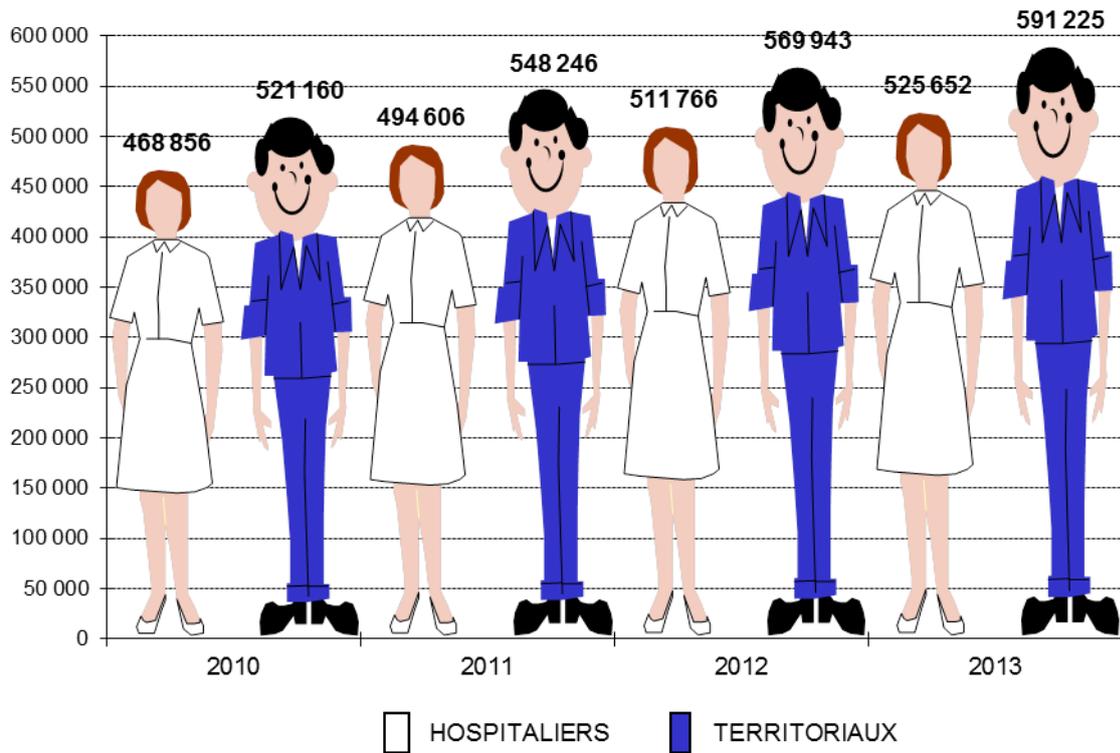
La répartition de la population pensionnée par risque, par nature de droits et par sexe évolue légèrement entre les 31 décembre 2012 et 2013. La part des pensionnés de droit direct continue d'augmenter légèrement au sein de la population (+ 0,2 point).

La répartition par sexe connaît en 2013 une baisse de 0,2 point des pensionnés de sexe féminin qui représentent 71,7 % de l'effectif total. La prépondérance de l'effectif féminin au sein de la population active (66,3%) et les différences d'espérance de vie en faveur des femmes sont à l'origine de la part féminine importante dans l'ensemble des pensionnés CNRACL.

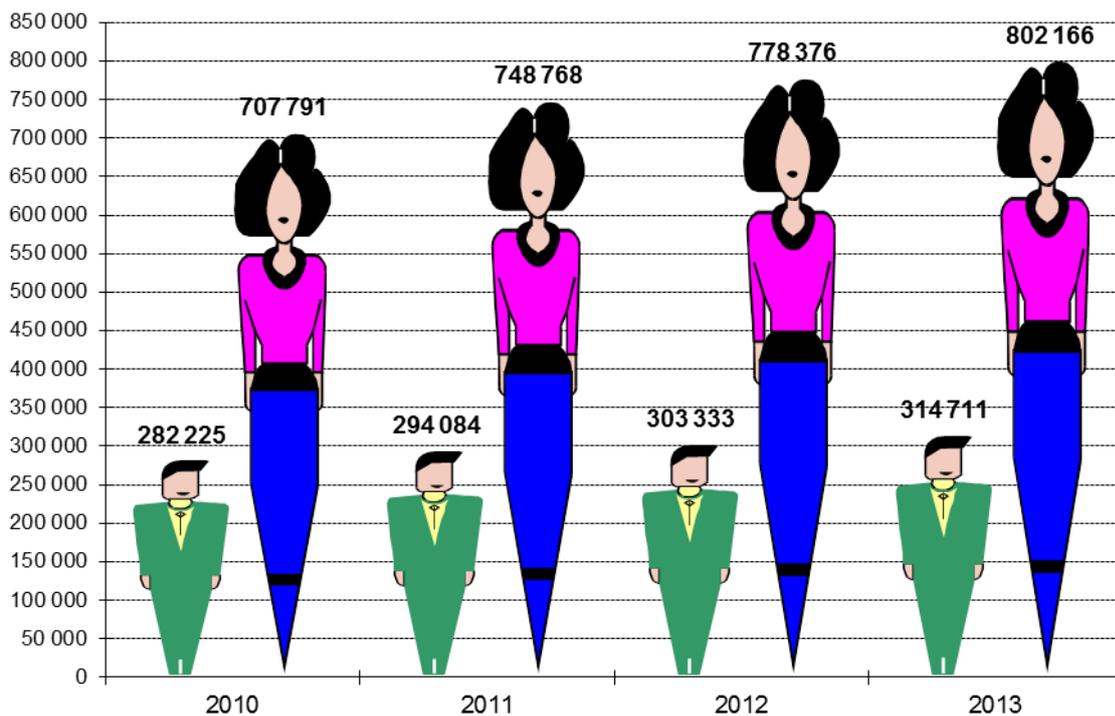
Par ailleurs, la proportion de personnes percevant une pension d'invalidité a diminué au cours de l'exercice, pour représenter 16,7 % de l'effectif au 31 décembre 2013, contre 17,1 % en 2012.

## - Répartition des pensionnés (en moyenne annuelle)

### Par type de collectivités



### Par sexe



### - Evolution des pensionnés par type de collectivités et de sexe

TYPE	2012	2013	2012		2013	
	31 Décembre	31 Décembre	Moyenne annuelle	Part relative	Moyenne annuelle	Part relative
<b>HOSPITALIERS</b>	516 748	532 177	511 766	47,3%	525 652	47,1%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 2,5%	+ 3,0%	+ 3,5%		+ 2,7%	
<b>Hommes</b>	96 016	99 523	94 882	18,5%	98 012	18,6%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,0%	+ 3,7%	+ 3,0%		+ 3,3%	
<b>Femmes</b>	420 732	432 654	416 884	81,5%	427 640	81,4%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 2,4%	+ 2,8%	+ 3,6%		+ 2,6%	
<b>TERRITORIAUX</b>	577 592	601 860	569 943	52,7%	591 225	52,9%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,3%	+ 4,2%	+ 4,0%		+ 3,7%	
<b>Hommes</b>	211 000	220 907	208 451	36,6%	216 699	36,7%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,1%	+ 4,7%	+ 3,2%		+ 4,0%	
<b>Femmes</b>	366 592	380 953	361 492	63,4%	374 526	63,3%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,4%	+ 3,9%	+ 4,4%		+ 3,6%	
<b>TOTAL</b>	1 094 340	1 134 037	1 081 709	100%	1 116 877	100%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 2,9%	+ 3,6%	+ 3,7%		+ 3,3%	
<b>Hommes</b>	307 016	320 430	303 333	28,0%	314 711	28,2%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,1%	+ 4,4%	+ 3,2%		+ 3,8%	
<b>Femmes</b>	787 324	813 607	778 376	72,0%	802 166	71,8%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 2,9%	+ 3,3%	+ 4,0%		+ 3,1%	

En moyenne annuelle, la CNRACL a servi mensuellement en 2013, 1 116 877 pensions contre 1 081 709 en 2012.

La croissance de l'effectif des pensionnés se confirme en 2013 avec un taux de progression de + 3,3 %, qui s'explique par la poursuite des effets du baby-boom.

En 2013, le rythme de croissance des pensionnés hospitaliers (+ 2,7 %) est inférieur à celui observé en 2012 (+ 3,5 %). Le taux de croissance des pensionnés territoriaux est également moins élevé en 2013 (+ 3,7 %) qu'en 2012 (+ 4,0 %).

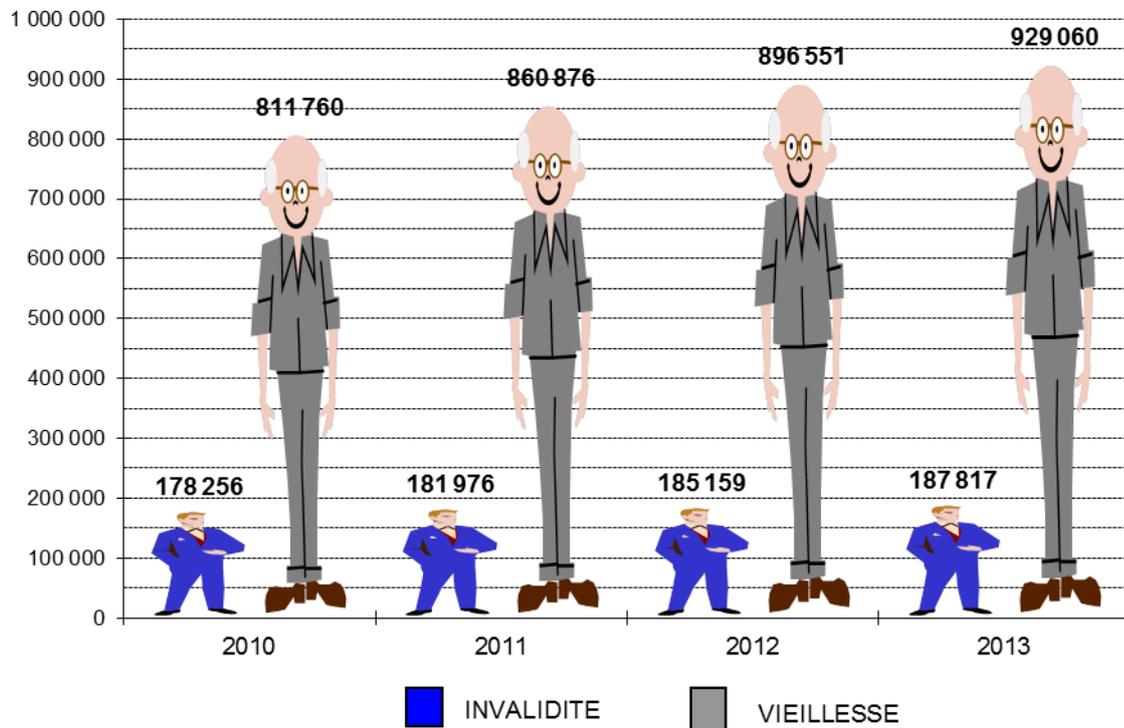
En 2013, la population pensionnée reste majoritairement formée d'agents issus des collectivités territoriales, au nombre de 591 225 individus en moyenne annuelle, soit 52,9 % de l'effectif total. Sur la même période, on compte 525 652 retraités provenant de la fonction publique hospitalière.

En valeur absolue, la différence entre les moyennes annuelles conduit à un solde positif de 35 168 pensionnés supplémentaires sur l'année 2013, en baisse par rapport à celui de 2012 (38 857 pensionnés).

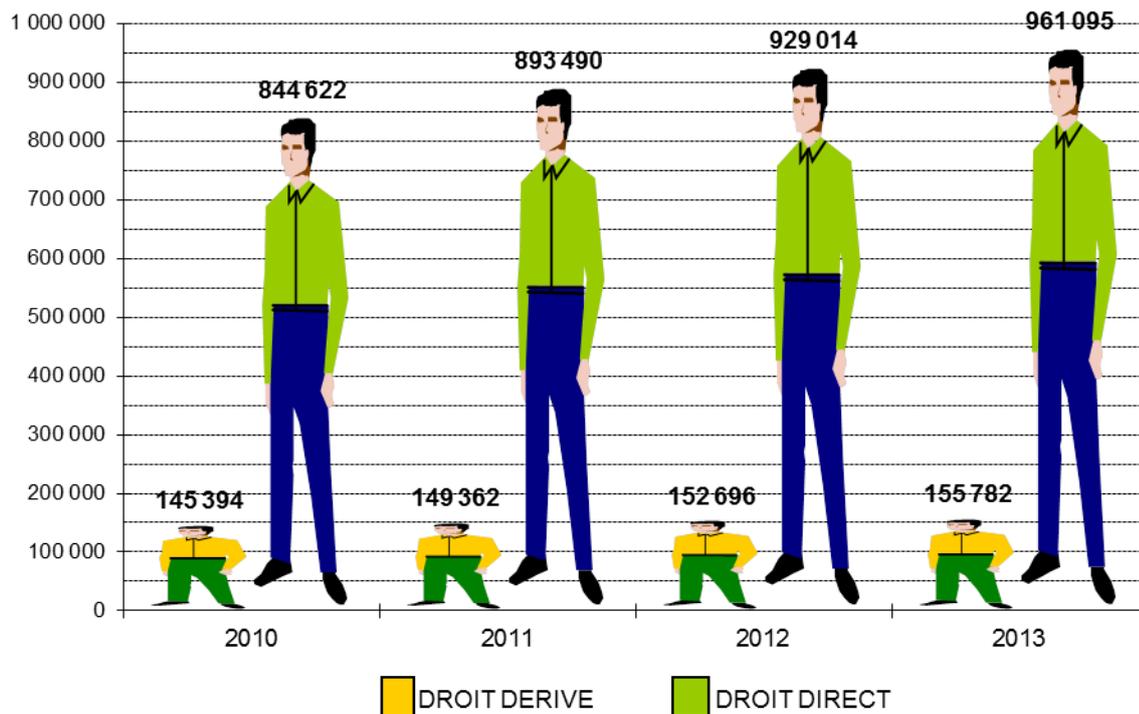
En moyenne annuelle pour 2013, la distinction par sexe montre une croissance de l'effectif des retraités plus élevée pour les hommes (+ 3,8 %) que pour les femmes (+ 3,1 %). En termes d'évolution, les femmes enregistrent une croissance moins forte en 2013 (3,1 %) qu'en 2012 (4,0 %), alors que celle des hommes est en augmentation (+ 3,8 % en 2013 contre + 3,2 % en 2012).

## - Répartition de l'effectif des pensionnés (en moyenne annuelle)

### Par type de risque



### Par nature de droit



### - Evolution des pensionnés en fonction de la nature de droits

TYPE	2012	2013	2012		2013	
	31 Décembre	31 Décembre	Moyenne annuelle	Part relative	Moyenne annuelle	Part relative
<b>VIELLÉSSE</b>	907 661	944 220	896 551	82,9%	929 060	83,2%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,2%	+ 4,0%	+ 4,1%		+ 3,6%	
<b>Droit direct</b>	831 461	866 097	821 413	91,6%	851 926	91,7%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,2%	+ 4,2%	+ 4,3%		+ 3,7%	
<b>Droit dérivé</b>	76 200	78 123	75 138	8,4%	77 134	8,3%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,0%	+ 2,5%	+ 2,9%		+ 2,7%	
<b>INVALIDITÉ</b>	186 679	189 817	185 159	17,1%	187 817	16,8%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 1,6%	+ 1,7%	+ 1,8%		+ 1,4%	
<b>Droit direct</b>	108 429	110 480	107 601	58,1%	109 169	58,1%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 1,6%	+ 1,9%	+ 1,9%		+ 1,5%	
<b>Droit dérivé</b>	78 250	79 337	77 558	41,9%	78 648	41,9%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 1,7%	+ 1,4%	+ 1,6%		+ 1,4%	
<b>TOTAL</b>	1 094 340	1 134 037	1 081 710	100%	1 116 877	100%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 2,9%	+ 3,6%	+ 3,7%		+ 3,3%	
<b>Droit direct</b>	939 890	976 577	929 014	85,9%	961 095	86,1%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 3,1%	+ 3,9%	+ 4,0%		+ 3,5%	
<b>Droit dérivé</b>	154 450	157 460	152 696	14,1%	155 782	13,9%
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 2,3%	+ 2,0%	+ 2,2%		+ 2,0%	

La distinction selon la nature de droit montre qu'en moyenne annuelle, l'effectif des pensionnés de droit direct (961 095 personnes) croît d'une manière toujours plus soutenue (+ 3,5 %) que celui des pensionnés de droit dérivé (155 782 personnes) en progression de + 2,0 %.

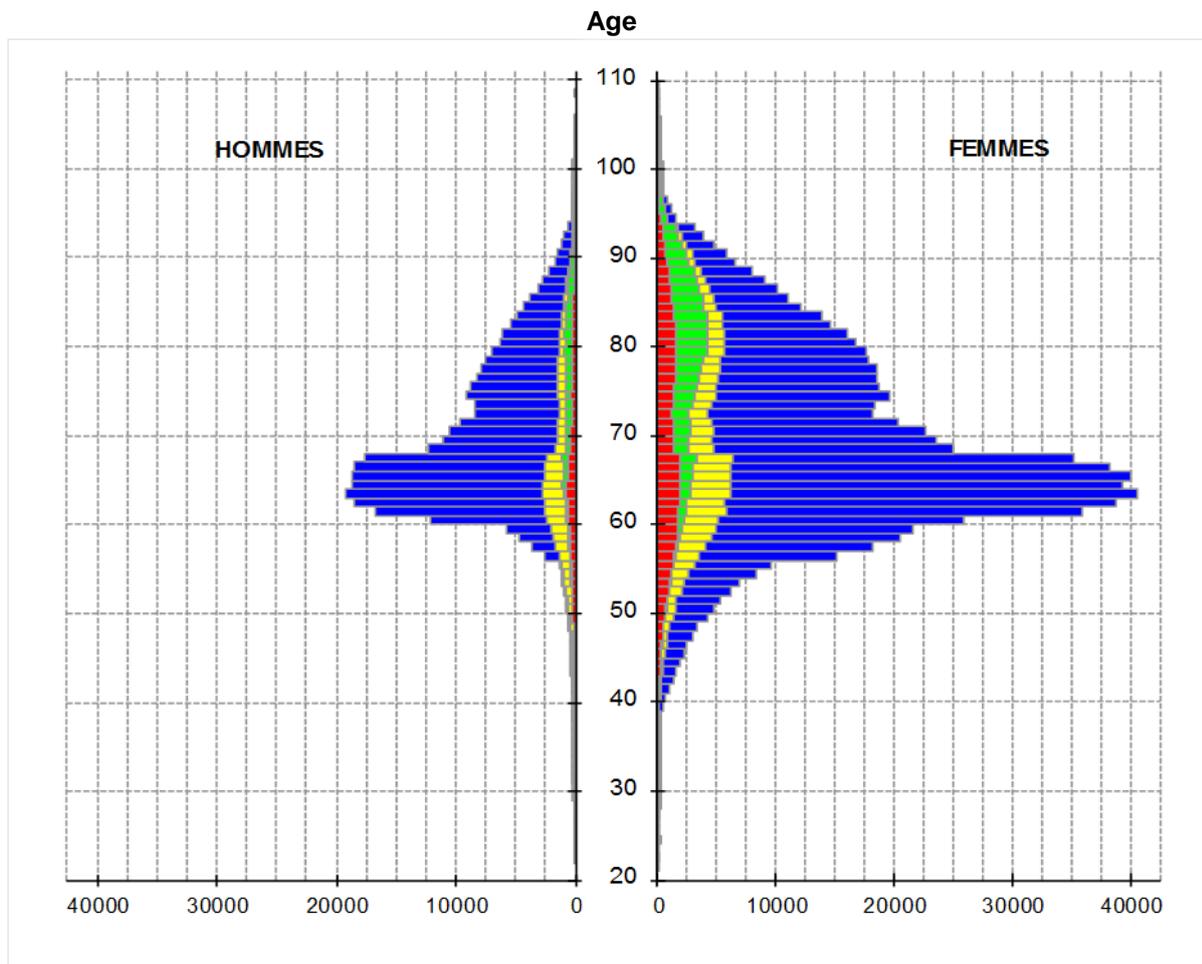
En moyenne annuelle, l'effectif des pensionnés de droit direct accentue sa prépondérance au sein de la population totale (86,1 % en 2013 contre 85,9 % en 2012).

La distinction selon le type de risque met en évidence qu'en moyenne annuelle, l'effectif des pensionnés recensés au titre du risque vieillesse augmente en 2013 (+ 3,6 %) à un rythme inférieur à celui constaté en 2012 (+ 4,1 %). Ce rythme de croissance est supérieur à celui mesuré pour l'ensemble de la population retraitée (+ 3,3 %) au titre de l'année 2013.

Le volume des pensions en vieillesse de droit direct connaît, en 2013, une croissance (+ 3,7 %) moins importante qu'en 2012 (+ 4,3 %). Le nombre de pensionnés en vieillesse de droit dérivé connaît lui aussi une évolution légèrement inférieure de + 2,7 % contre + 2,9 % en 2012.

Au titre du risque invalidité, l'effectif des pensionnés recensés connaît en 2013 une légère progression (+ 1,4 % contre + 1,8 % en 2012). Au cours de l'année, la population invalide de droit direct s'accroît à un rythme inférieur à celui de l'année précédente (+ 1,5 % contre + 1,9 % en 2012).

## - Pyramide des âges des pensionnés au 31 décembre 2013



■ Vieillesse Droit Direct

■ Vieillesse Droit Dérivé

■ Invalidité Droit Direct

■ Invalidité Droit Dérivé

### - Age moyen des pensionnés aux 31 décembre 2012 et 2013

	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
<b>DROIT DIRECT</b>	<b>69,4</b>	<b>69,5</b>	<b>67,7</b>	<b>68,1</b>	<b>68,2</b>	<b>68,5</b>
VIELLESSE	69,9	70,0	67,8	68,2	68,4	68,7
INVALIDITE	65,2	65,3	67,2	67,4	66,6	66,8
<b>DROIT DERIVE</b>	<b>70,4</b>	<b>70,7</b>	<b>74,2</b>	<b>74,5</b>	<b>73,5</b>	<b>73,7</b>
VIELLESSE	75,9	76,2	79,2	79,3	78,6	78,7
INVALIDITE	65,7	66,0	69,2	69,5	68,5	68,7
<b>TOTAL</b>	<b>69,5</b>	<b>69,6</b>	<b>68,7</b>	<b>69,1</b>	<b>68,9</b>	<b>69,2</b>
VIELLESSE	70,3	70,4	68,9	69,2	69,3	69,6
INVALIDITE	65,4	65,6	68,1	68,3	67,4	67,6

L'âge moyen de la population pensionnée à la CNRACL, au 31 décembre 2013, s'établit à 69,2 ans. Il est légèrement supérieur à celui mesuré au 31 décembre 2012.

L'âge moyen de la population de droit direct à la CNRACL s'établit au 31 décembre 2013 à 68,5 ans (contre 68,2 ans en 2012).

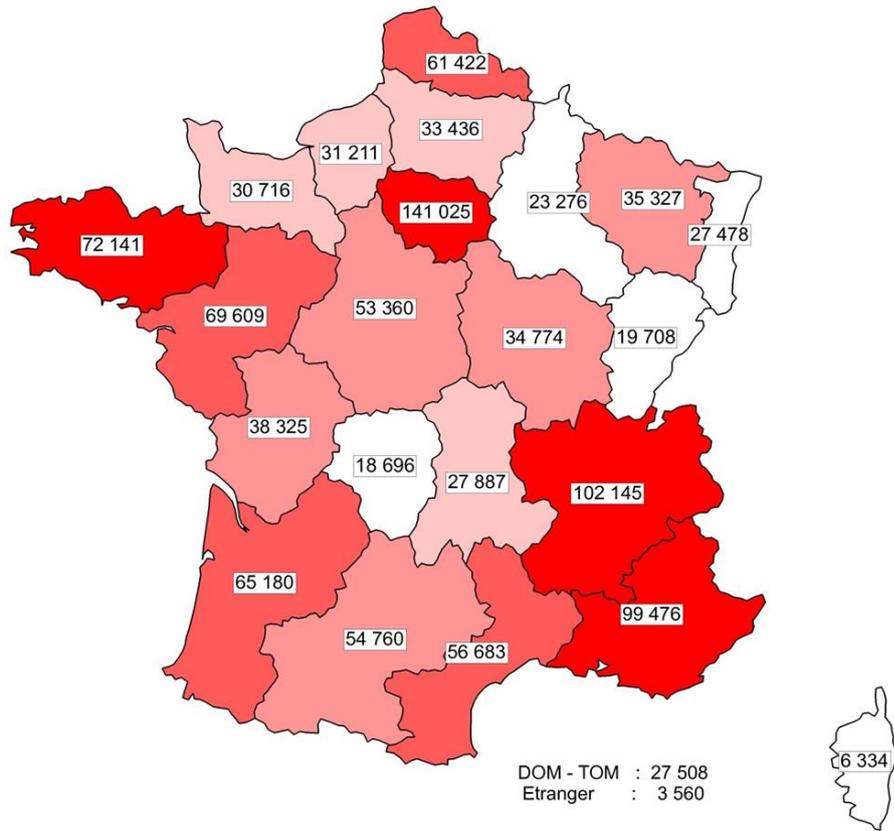
En 2013, l'âge des pensionnés de droit direct en risque vieillesse, véritable indicateur de l'âge moyen des pensionnés du régime est de 68,7 ans, en hausse de 0,3 an par rapport à 2012.

L'âge moyen de la population pensionnée de droit dérivé s'établit, au 31 décembre 2013, à 73,7 ans, en légère hausse de 0,2 an par rapport à 2012. Le caractère réversif, à l'origine de la constitution de cette population, permet de comprendre le niveau élevé des âges moyens, notamment pour les pensions vieillesse.

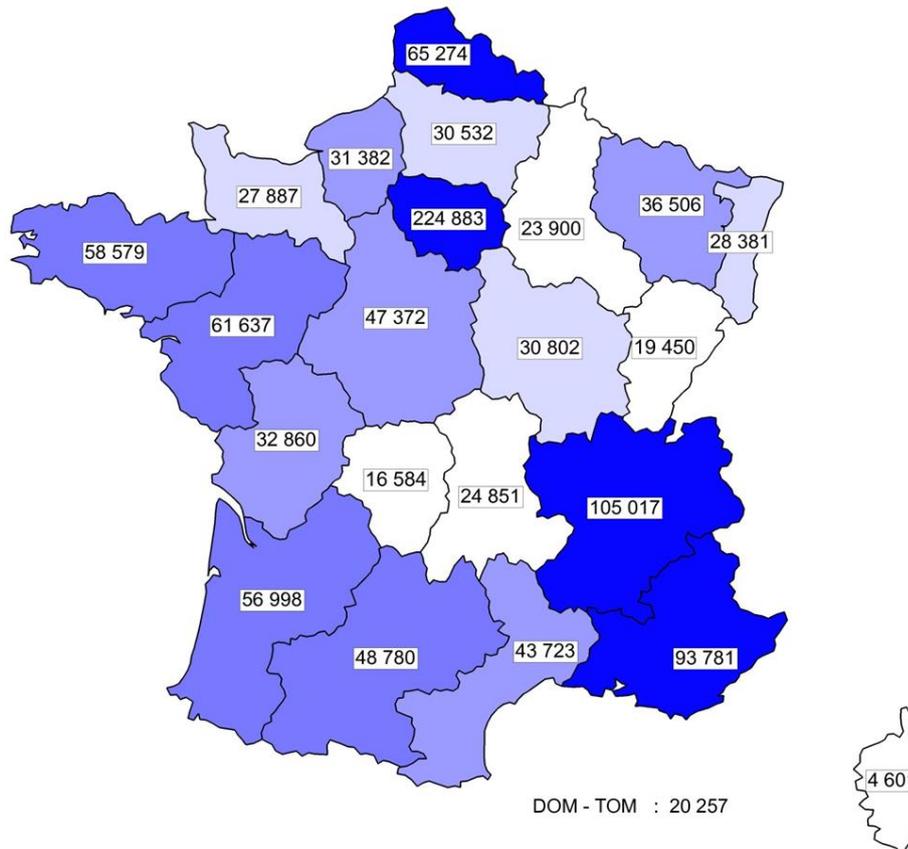
Nature de droit et type de risque confondus, l'âge moyen des pensionnés masculins (69,6 ans) augmente de 0,1 an entre 2012 et 2013 ainsi que celui de la population féminine (69,1 ans) qui augmente de 0,4 an sur la même période.

- Répartition régionale des pensionnés au 31 décembre 2013

Par région de résidence



Par région des collectivités employeurs d'origine



- **Départements des pensionnés aux 31 décembre 2012 et 2013**

DEPARTEMENTS	DE RESIDENCE			DES COLLECTIVITES EMPLOYEURS D'ORIGINE			ratio
	2012	2013	n/n-1	2012	2013	n/n-1	R/C *
							2013
01 AIN	8 442	8 802	+ 4,3%	6 159	6 407	+ 4,0%	1,4
02 AISNE	9 577	9 906	+ 3,4%	8 821	9 160	+ 3,8%	1,1
03 ALLIER	8 492	8 803	+ 3,7%	7 653	7 924	+ 3,5%	1,1
04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	3 799	3 968	+ 4,4%	2 715	2 828	+ 4,2%	1,4
05 HAUTES-ALPES	3 409	3 544	+ 4,0%	2 851	2 953	+ 3,6%	1,2
06 ALPES-MARITIMES	21 451	22 138	+ 3,2%	20 470	21 178	+ 3,5%	1,0
07 ARDECHE	6 035	6 310	+ 4,6%	4 119	4 316	+ 4,8%	1,5
08 ARDENNES	4 811	5 027	+ 4,5%	4 856	5 054	+ 4,1%	1,0
09 ARIEGE	3 365	3 517	+ 4,5%	2 486	2 601	+ 4,6%	1,4
10 AUBE	4 966	5 107	+ 2,8%	4 574	4 710	+ 3,0%	1,1
11 AUDE	7 537	7 846	+ 4,1%	5 374	5 574	+ 3,7%	1,4
12 AVEYRON	4 991	5 211	+ 4,4%	3 946	4 118	+ 4,4%	1,3
13 BOUCHES-DU-RHONE	34 823	35 898	+ 3,1%	38 102	39 422	+ 3,5%	0,9
14 CALVADOS	14 012	14 661	+ 4,6%	13 527	14 199	+ 5,0%	1,0
15 CANTAL	3 400	3 519	+ 3,5%	2 962	3 063	+ 3,4%	1,1
16 CHARENTE	6 564	6 785	+ 3,4%	6 218	6 438	+ 3,5%	1,1
17 CHARENTE-MARITIME	14 339	14 906	+ 4,0%	10 665	11 048	+ 3,6%	1,3
18 CHER	6 981	7 229	+ 3,6%	5 746	5 956	+ 3,7%	1,2
19 CORREZE	5 404	5 639	+ 4,3%	4 413	4 637	+ 5,1%	1,2
2A CORSE DU SUD	3 142	3 251	+ 3,5%	2 456	2 575	+ 4,8%	1,3
2B CORSE DU NORD	2 944	3 083	+ 4,7%	1 918	2 026	+ 5,6%	1,5
21 COTE-D'OR	9 795	10 175	+ 3,9%	10 035	10 454	+ 4,2%	1,0
22 COTES-D'ARMOR	14 991	15 521	+ 3,5%	10 187	10 607	+ 4,1%	1,5
23 CREUSE	3 063	3 236	+ 5,6%	2 414	2 539	+ 5,2%	1,3
24 DORDOGNE	9 488	9 890	+ 4,2%	7 290	7 550	+ 3,6%	1,3
25 DOUBS	8 291	8 640	+ 4,2%	8 679	9 051	+ 4,3%	1,0
26 DROME	8 082	8 413	+ 4,1%	7 379	7 663	+ 3,8%	1,1
27 EURE	8 418	8 764	+ 4,1%	6 378	6 635	+ 4,0%	1,3
28 EURE-ET-LOIR	8 271	8 533	+ 3,2%	7 387	7 608	+ 3,0%	1,1
29 FINISTERE	19 817	20 635	+ 4,1%	17 278	17 940	+ 3,8%	1,2
30 GARD	13 976	14 522	+ 3,9%	10 898	11 287	+ 3,6%	1,3
31 HAUTE-GARONNE	19 745	20 568	+ 4,2%	20 305	21 250	+ 4,7%	1,0
32 GERS	4 155	4 324	+ 4,1%	3 322	3 436	+ 3,4%	1,3

\* Ratio = nombre de pensionnés par département de résidence / nombre de pensionnés par département des collectivités d'origine.

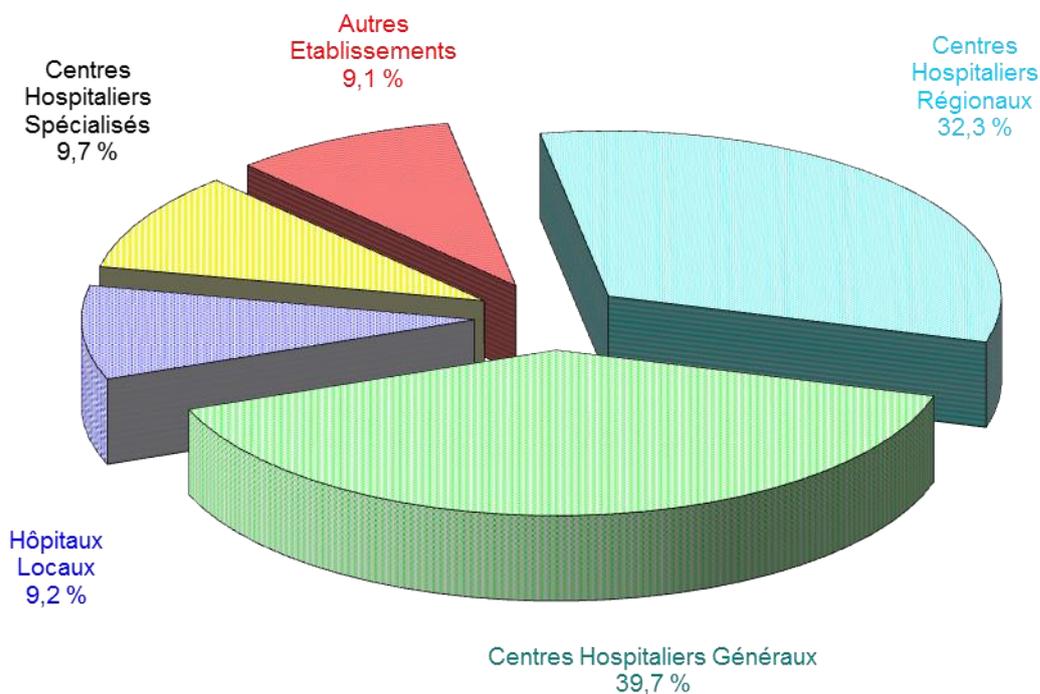
Ex : Ain 8 802/6 407 = 1,4

DEPARTEMENTS	DE RESIDENCE			DES COLLECTIVITES EMPLOYEURS D'ORIGINE			ratio R/C *
	2012	2013	n/n-1	2012	2013	n/n-1	2013
33 GIRONDE	27 373	28 527	+ 4,2%	26 878	28 037	+ 4,3%	1,0
34 HERAULT	21 266	22 078	+ 3,8%	17 439	18 149	+ 4,1%	1,2
35 ILLE-ET-VILAINE	17 413	18 115	+ 4,0%	16 311	17 061	+ 4,6%	1,1
36 INDRE	4 961	5 142	+ 3,6%	3 997	4 157	+ 4,0%	1,2
37 INDRE-ET-LOIRE	12 126	12 501	+ 3,1%	11 609	11 961	+ 3,0%	1,0
38 ISERE	19 748	20 582	+ 4,2%	19 040	19 857	+ 4,3%	1,0
39 JURA	5 113	5 282	+ 3,3%	4 568	4 710	+ 3,1%	1,1
40 LANDES	7 921	8 296	+ 4,7%	5 543	5 779	+ 4,3%	1,4
41 LOIR-ET-CHER	7 293	7 530	+ 3,2%	6 055	6 296	+ 4,0%	1,2
42 LOIRE	13 432	13 996	+ 4,2%	13 854	14 381	+ 3,8%	1,0
43 HAUTE-LOIRE	4 047	4 230	+ 4,5%	2 787	2 900	+ 4,1%	1,5
44 LOIRE-ATLANTIQUE	23 646	24 453	+ 3,4%	22 678	23 494	+ 3,6%	1,0
45 LOIRET	11 990	12 425	+ 3,6%	10 899	11 394	+ 4,5%	1,1
46 LOT	3 562	3 702	+ 3,9%	2 302	2 421	+ 5,2%	1,5
47 LOT-ET-GARONNE	6 691	6 934	+ 3,6%	5 726	5 928	+ 3,5%	1,2
48 LOZERE	1 794	1 839	+ 2,5%	1 481	1 525	+ 3,0%	1,2
49 MAINE-ET-LOIRE	13 354	13 800	+ 3,3%	12 889	13 285	+ 3,1%	1,0
50 MANCHE	9 360	9 798	+ 4,7%	7 650	7 996	+ 4,5%	1,2
51 MARNE	9 079	9 418	+ 3,7%	10 029	10 434	+ 4,0%	0,9
52 HAUTE-MARNE	3 649	3 724	+ 2,1%	3 602	3 702	+ 2,8%	1,0
53 MAYENNE	5 687	5 903	+ 3,8%	5 289	5 500	+ 4,0%	1,1
54 MEURTHE-ET-MOSELLE	12 147	12 636	+ 4,0%	13 241	13 773	+ 4,0%	0,9
55 MEUSE	3 703	3 817	+ 3,1%	3 468	3 578	+ 3,2%	1,1
56 MORBIHAN	17 294	17 870	+ 3,3%	12 510	12 971	+ 3,7%	1,4
57 MOSELLE	10 784	11 329	+ 5,1%	11 345	11 950	+ 5,3%	0,9
58 NIEVRE	6 155	6 279	+ 2,0%	4 938	5 068	+ 2,6%	1,2
59 NORD	38 204	39 468	+ 3,3%	43 898	45 528	+ 3,7%	0,9
60 OISE	12 780	13 184	+ 3,2%	11 124	11 477	+ 3,2%	1,1
61 ORNE	6 053	6 257	+ 3,4%	5 475	5 692	+ 4,0%	1,1
62 PAS-DE-CALAIS	20 992	21 954	+ 4,6%	18 926	19 746	+ 4,3%	1,1
63 PUJY-DE-DOME	10 805	11 335	+ 4,9%	10 408	10 964	+ 5,3%	1,0
64 PYRENEES-ATLANTIQUES	11 034	11 533	+ 4,5%	9 284	9 704	+ 4,5%	1,2
65 HAUTES-PYRENEES	5 152	5 355	+ 3,9%	4 788	4 982	+ 4,1%	1,1
66 PYRENEES-ORIENTALES	9 981	10 398	+ 4,2%	6 918	7 188	+ 3,9%	1,4
67 BAS-RHIN	15 214	15 802	+ 3,9%	15 754	16 415	+ 4,2%	1,0
68 HAUT-RHIN	11 256	11 676	+ 3,7%	11 542	11 966	+ 3,7%	1,0

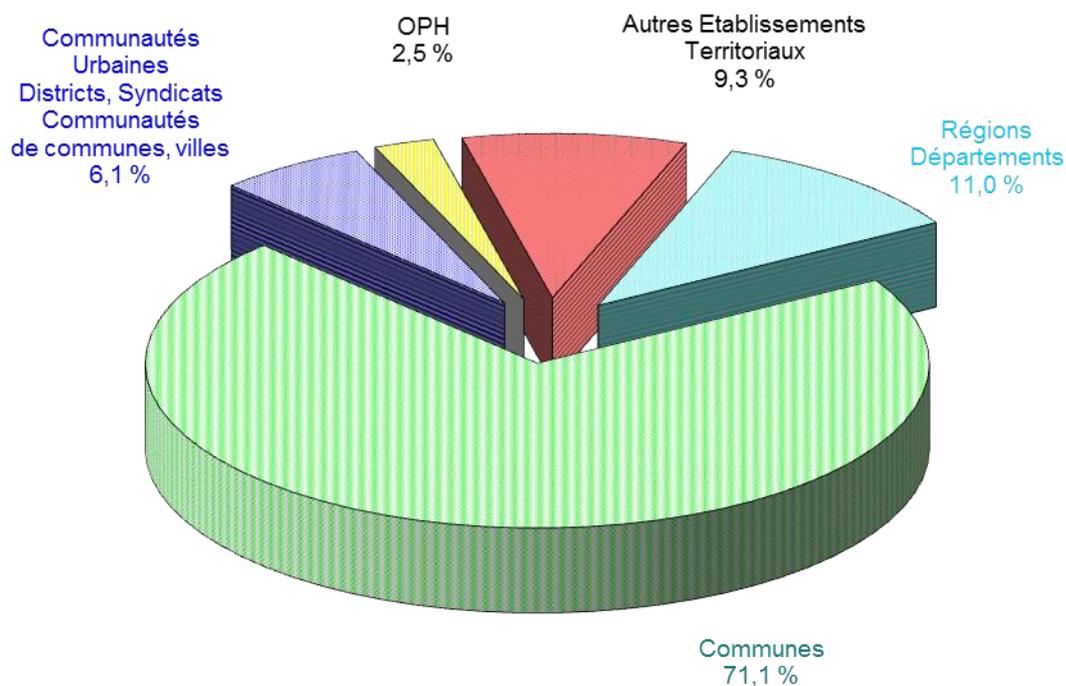
DEPARTEMENTS	DE RESIDENCE			DES COLLECTIVITES EMPLOYEURS D'ORIGINE			ratio
	2012	2013	n/n-1	2012	2013	n/n-1	R/C *
							2013
69 RHONE	25 964	26 794	+ 3,2%	34 857	36 137	+ 3,7%	0,7
70 HAUTE-SAONE	3 529	3 691	+ 4,6%	2 504	2 603	+ 4,0%	1,4
71 SAONE-ET-LOIRE	9 756	10 152	+ 4,1%	8 861	9 218	+ 4,0%	1,1
72 SARTHE	11 041	11 404	+ 3,3%	9 885	10 232	+ 3,5%	1,1
73 SAVOIE	7 435	7 844	+ 5,5%	6 821	7 165	+ 5,0%	1,1
74 HAUTE-SAVOIE	9 016	9 404	+ 4,3%	8 694	9 091	+ 4,6%	1,0
75 PARIS	16 056	16 268	+ 1,3%	74 849	75 182	+ 0,4%	0,2
76 SEINE-MARITIME	21 802	22 447	+ 3,0%	23 976	24 747	+ 3,2%	0,9
77 SEINE-ET-MARNE	19 786	20 400	+ 3,1%	15 500	16 154	+ 4,2%	1,3
78 YVELINES	15 293	15 656	+ 2,4%	19 339	19 919	+ 3,0%	0,8
79 DEUX-SEVRES	7 241	7 492	+ 3,5%	6 694	6 922	+ 3,4%	1,1
80 SOMME	10 012	10 346	+ 3,3%	9 516	9 895	+ 4,0%	1,0
81 TARN	7 209	7 517	+ 4,3%	6 097	6 322	+ 3,7%	1,2
82 TARN-ET-GARONNE	4 376	4 566	+ 4,3%	3 522	3 650	+ 3,6%	1,3
83 VAR	21 833	22 614	+ 3,6%	15 261	15 841	+ 3,8%	1,4
84 VAUCLUSE	10 954	11 314	+ 3,3%	11 175	11 559	+ 3,4%	1,0
85 VENDEE	13 443	14 049	+ 4,5%	8 753	9 126	+ 4,3%	1,5
86 VIENNE	8 786	9 142	+ 4,1%	8 069	8 452	+ 4,7%	1,1
87 HAUTE-VIENNE	9 445	9 821	+ 4,0%	8 992	9 408	+ 4,6%	1,0
88 VOSGES	7 284	7 545	+ 3,6%	6 976	7 205	+ 3,3%	1,0
89 YONNE	7 889	8 168	+ 3,5%	5 813	6 062	+ 4,3%	1,3
90 TERRITOIRE-DE-BELFORT	2 021	2 095	+ 3,7%	2 943	3 086	+ 4,9%	0,7
91 ESSONNE	18 401	18 879	+ 2,6%	18 304	18 970	+ 3,6%	1,0
92 HAUTS-DE-SEINE	14 476	14 880	+ 2,8%	21 773	22 517	+ 3,4%	0,7
93 SEINE-SAINT-DENIS	18 624	18 911	+ 1,5%	26 198	26 881	+ 2,6%	0,7
94 VAL-DE-MARNE	20 355	20 637	+ 1,4%	26 769	27 575	+ 3,0%	0,7
95 VAL-D'OISE	14 979	15 394	+ 2,8%	17 100	17 685	+ 3,4%	0,9
971 GUADELOUPE	8 516	8 821	+ 3,6%	5 447	5 628	+ 3,3%	1,6
972 MARTINIQUE	9 005	9 320	+ 3,5%	6 292	6 572	+ 4,5%	1,4
973 GUYANE	1 762	1 862	+ 5,7%	1 805	1 888	+ 4,6%	1,0
974 REUNION	6 582	6 896	+ 4,8%	5 561	5 833	+ 4,9%	1,2
975 ST PIERRE ET MIQUELON	121	131	+ 8,3%	134	145	+ 8,2%	0,9
976 MAYOTTE	34	81	+ 138,2%	32	77	+ 140,6%	1,1
977 ST BARTHELEMY		44			13		3,4
978 ST MARTIN		109			101		1,1
986 WALLIS ET FUTUNA		2					
987 POLYNESIE FRANCAISE		99					
988 NOUVELLE CALEDONIE		143					
ETRANGER	3 679	3 560					
<b>TOTAL</b>	<b>1 094 340</b>	<b>1 134 037</b>	<b>+ 3,6%</b>	<b>1 094 340</b>	<b>1 134 037</b>	<b>+ 3,6%</b>	<b>1,0</b>

## - Répartition des pensionnés par type de collectivités au 31 décembre 2013

### Par type de collectivités hospitalières



### Par type de collectivités territoriales



### - Pensionnés par type de collectivités aux 31 décembre 2012 et 2013

COLLECTIVITES	VIEILLESSE		INVALIDITE		TOTAL		
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	n/n-1
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>445 016</b>	<b>459 636</b>	<b>71 732</b>	<b>72 541</b>	<b>516 748</b>	<b>532 177</b>	<b>3,0%</b>
Centres hospitaliers régionaux	142 308	146 909	24 778	24 840	167 086	171 749	2,8%
Centres hospitaliers généraux	177 626	183 835	26 845	27 217	204 471	211 052	3,2%
Hôpitaux locaux	41 146	42 250	6 432	6 536	47 578	48 786	2,5%
Centres hospitaliers spécialisés	43 900	44 953	6 659	6 704	50 559	51 657	2,2%
Centres de soins avec/sans hébergement	5 488	5 616	1 113	1 117	6 601	6 733	2,0%
Ets publics à caractère sanitaire et social	7 486	7 831	1 192	1 237	8 678	9 068	4,5%
Centres d'hébergement personnes âgées	21 411	22 170	3 849	3 980	25 260	26 150	3,5%
Autres collectivités hospitalières	5 651	6 072	864	910	6 515	6 982	7,2%
<b>TERRITORIALES</b>	<b>462 645</b>	<b>484 584</b>	<b>114 947</b>	<b>117 276</b>	<b>577 592</b>	<b>601 860</b>	<b>4,2%</b>
Régions	4 039	5 175	693	963	4 732	6 138	29,7%
Départements	48 105	52 235	7 520	7 993	55 625	60 228	8,3%
SDIS	10 416	11 173	1 439	1 480	11 855	12 653	6,7%
Communes	329 875	341 257	85 858	86 735	415 733	427 992	2,9%
Centres d'action sociale	19 294	20 460	4 899	5 122	24 193	25 582	5,7%
Communautés urbaines, districts	14 094	14 794	4 268	4 346	18 362	19 140	4,2%
Syndicats	7 965	8 780	2 614	2 791	10 579	11 571	9,4%
Communautés de communes, de ville	4 138	4 814	1 088	1 226	5 226	6 040	15,6%
Offices publics de l'habitat	11 620	12 122	2 830	2 872	14 450	14 994	3,8%
Autres collectivités territoriales	13 099	13 774	3 738	3 748	16 837	17 522	4,1%
<b>TOTAL</b>	<b>907 661</b>	<b>944 220</b>	<b>186 679</b>	<b>189 817</b>	<b>1 094 340</b>	<b>1 134 037</b>	<b>3,6%</b>

Toutes les catégories de collectivités connaissent, entre les 31 décembre 2012 et 2013, une progression globale de 3,6 % du nombre de leurs ressortissants.

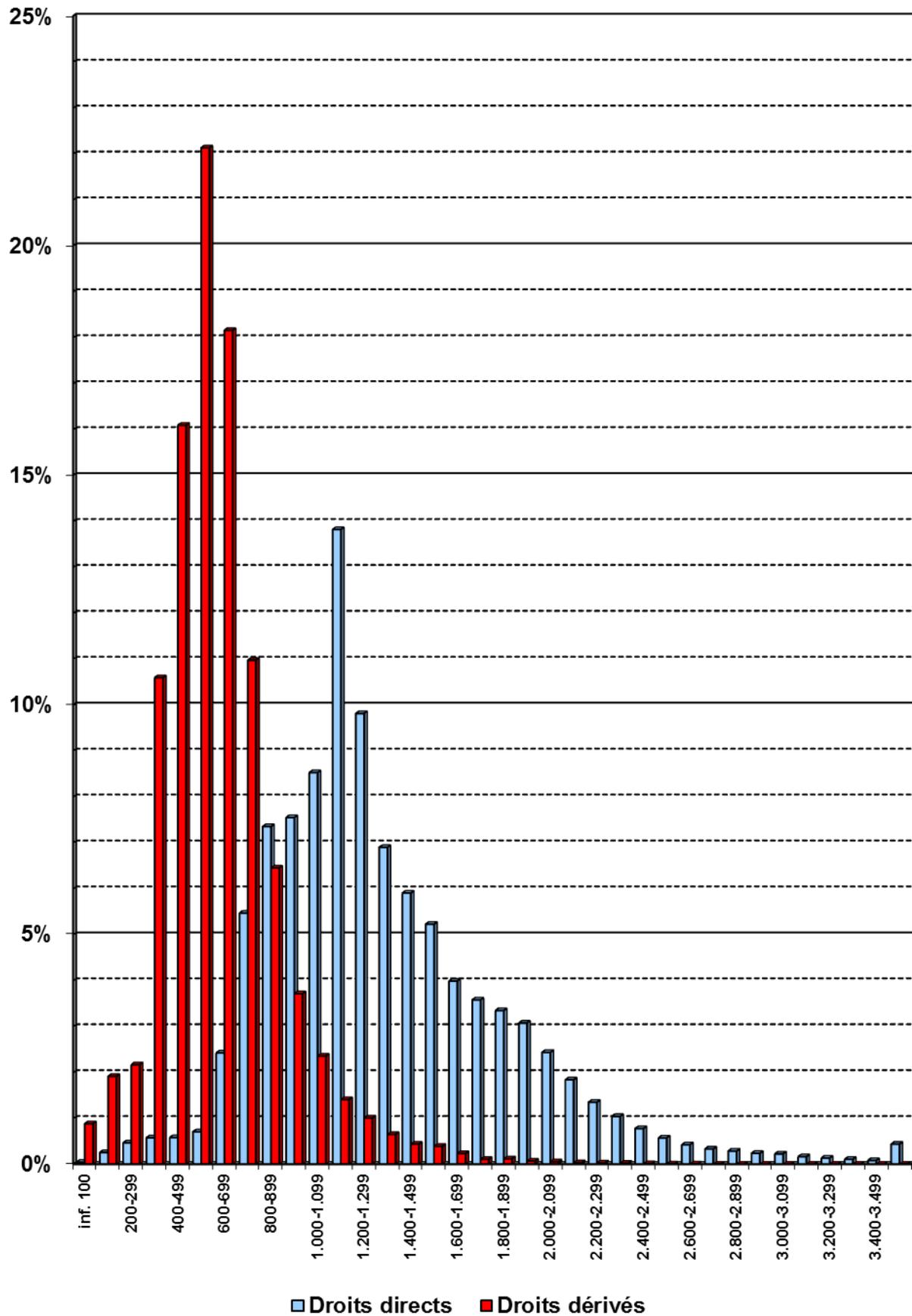
Cette augmentation est plus importante pour les collectivités territoriales (4,2 %) que pour les collectivités hospitalières (3,0 %).

Comme en 2013, les pensionnés issus des centres hospitaliers généraux constituent l'effectif le plus important du secteur.

En ce qui concerne les collectivités territoriales, les taux d'évolution des régions et des communautés de communes ne sont pas significatifs en raison d'effectifs peu importants. Ce sont les communes (+ 2,9 %) qui influent fortement sur le taux global d'évolution de ce secteur d'activité, en raison de l'importance du nombre de pensionnés qui en est issu (près de 71 %).

Le taux d'évolution des pensionnés en provenance des collectivités territoriales (+ 4,2 %) est en hausse de 0,9 point par rapport à 2012. A l'exception des communes, des offices publics de l'habitat et des autres collectivités territoriales, tous les types de collectivités territoriales sont au-dessus de l'indicateur moyen.

## - Pensionnés par tranches de pension mensuelle au 31 décembre 2013



- Répartition des pensionnés par tranches de pension mensuelle au 31 décembre 2013

MONTANT MENSUEL	DROIT DIRECT		DROIT DERIVE	
	Vieillesse	Invalidité	Vieillesse	Invalidité
inférieur à 100	364	53	342	1 046
100 - 199,99	2 037	461	997	2 015
200 - 299,99	3 241	1 277	1 120	2 291
300 - 399,99	3 504	2 130	4 182	12 497
400 - 499,99	2 680	2 969	8 693	16 639
500 - 599,99	3 179	3 709	16 747	18 097
600 - 699,99	18 027	5 636	16 514	12 072
700 - 799,99	42 429	10 949	10 675	6 602
800 - 899,99	61 114	10 678	6 582	3 577
900 - 999,99	64 720	8 978	4 074	1 773
1 000 - 1 099,99	72 270	10 985	2 765	942
1 100 - 1 199,99	118 080	16 871	1 622	592
1 200 - 1 299,99	86 777	9 054	1 178	409
1 300 - 1 399,99	61 676	5 683	774	249
1 400 - 1 499,99	53 347	4 304	536	153
1 500 - 1 599,99	47 542	3 488	503	109
1 600 - 1 699,99	36 276	2 641	298	68
1 700 - 1 799,99	32 767	2 166	116	51
1 800 - 1 899,99	30 810	1 864	141	44
1 900 - 1 999,99	28 315	1 701	85	25
2 000 - 2 099,99	22 685	1 090	71	15
2 100 - 2 199,99	17 116	817	31	19
2 200 - 2 299,99	12 445	739	33	12
2 300 - 2 399,99	9 647	517	22	11
2 400 - 2 499,99	7 158	419	10	5
2 500 - 2 599,99	5 273	305	7	6
2 600 - 2 699,99	3 816	303	4	3
2 700 - 2 799,99	3 076	152	1	4
2 800 - 2 899,99	2 668	126	0	1
2 900 - 2 999,99	2 209	108	0	3
3 000 - 3 099,99	2 130	60	0	1
3 100 - 3 199,99	1 548	52	0	1
3 200 - 3 299,99	1 260	42	0	0
3 300 - 3 399,99	1 005	21	0	0
3 400 - 3 499,99	762	23	0	0
supérieur ou égal à 3 500	4 144	109	0	5
<b>TOTAL</b>	<b>866 097</b>	<b>110 480</b>	<b>78 123</b>	<b>79 337</b>

C'est la tranche de pension mensuelle "1 100 à 1 199,99 euros" qui rassemble, au 31 décembre 2013, le plus grand nombre de pensionnés de droit direct. Le deuxième effectif par son importance, concerne la tranche de pension "1 200 à 1 299,99 euros". Ces deux tranches regroupent, à elles seules, 23,6 % de la population de droit direct.

Pour les pensionnés de droit dérivé, la tranche "500 à 599,99 euros" rassemble le plus grand nombre de pensionnés en 2013. Elle est suivie par la tranche de pension "600 à 699,99 euros".

**- Pension moyenne annuelle**

Nature de droit	Risque	2012	2013	n / n-1
DROIT DIRECT	VIELLESSE	15 891,4 €	16 141,6 €	1,6%
	INVALIDITE	12 543,2 €	12 752,1 €	1,7%
DROIT DERIVE	VIELLESSE	8 085,1 €	8 223,2 €	1,7%
	INVALIDITE	6 313,8 €	6 334,2 €	0,3%
TOTAL	VIELLESSE	15 237,2 €	15 484,2 €	1,6%
	INVALIDITE	9 933,9 €	10 064,6 €	1,3%
	DROIT DIRECT	15 503,6 €	15 756,6 €	1,6%
	DROIT DERIVE	7 185,4 €	7 269,5 €	1,2%
TOTAL GENERAL		14 329,4 €	14 572,8 €	1,7%

En 2013, toutes les pensions ont été revalorisées de 1,3 % au 1<sup>er</sup> avril.

Globalement, la progression de la pension annuelle moyenne de l'effectif de droit direct s'est établie à 1,6 % en 2013, en baisse par rapport à 2012 (2,2 %). Le constat est similaire pour les pensions de droit dérivé augmentent de façon moins importante en 2013 comparativement à 2012 (respectivement 1,2% et 2,4%).

Tous risques et droits confondus, l'évolution de la pension moyenne (+ 1,7%) observée en 2013 est en baisse par rapport à 2012 (+ 2,3 %).

## CHAPITRE 3 : EVOLUTION DES COTISANTS ET DES ACTIFS

Deux populations sont assujetties au régime, en raison de leurs statuts et des conditions générales définies par l'article 2 du décret n° 2007-173 du 7 février 2007 :

- Les agents hospitaliers, qui relèvent du statut de la fonction publique hospitalière, défini par la loi n° 86.33 du 9 janvier 1986, lequel constitue le titre IV du statut général des fonctionnaires.
- Les agents territoriaux, qui relèvent du statut de la fonction publique territoriale, défini par la loi n° 84.53 du 26 janvier 1984, lequel constitue le titre III du statut général des fonctionnaires.

### REMARQUE :

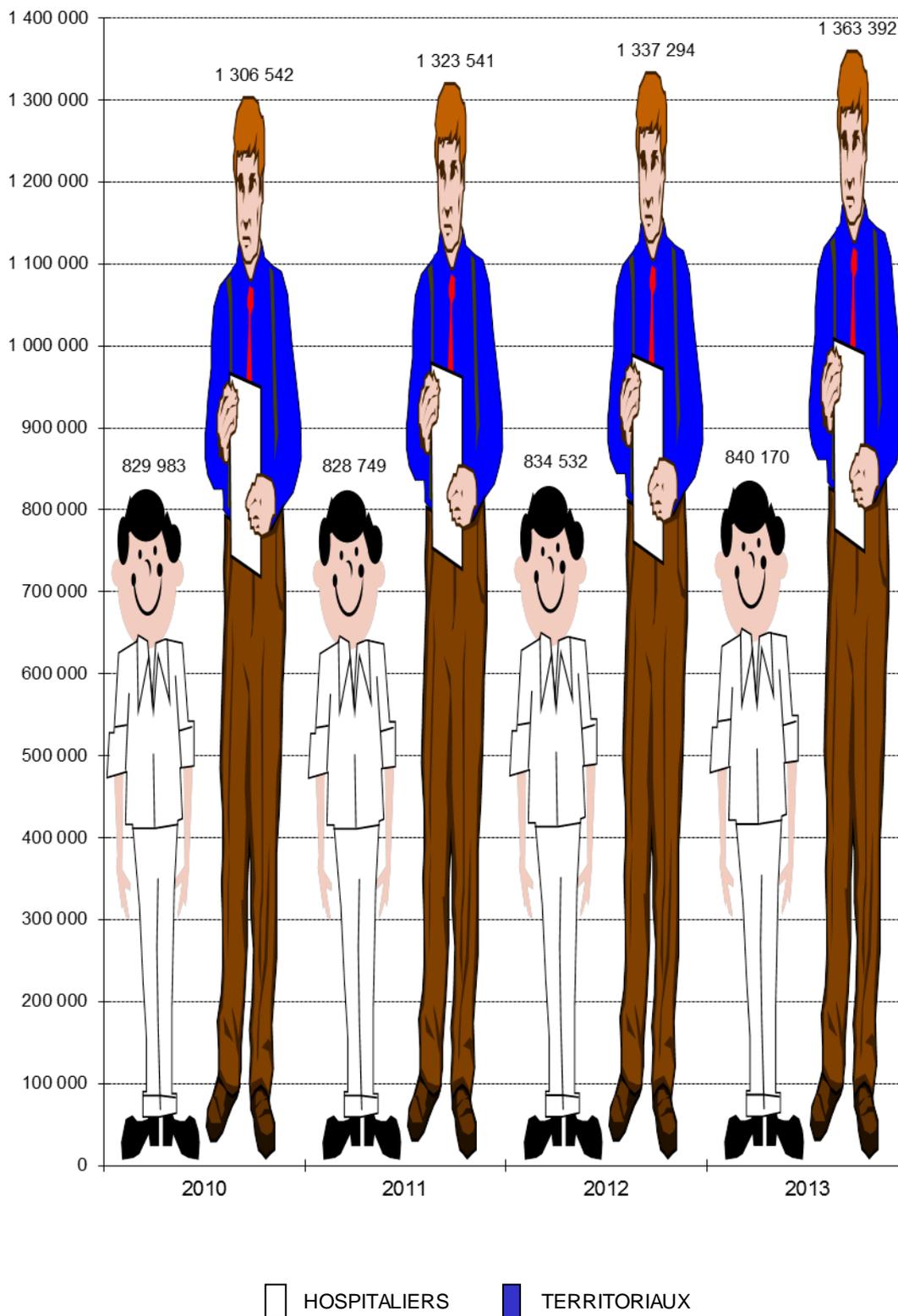
Deux notions permettent de désigner les agents en activité relevant de la Caisse nationale de retraite :

- La notion de "cotisant" qui concerne l'agent en activité, versant au régime, mensuellement ou trimestriellement, des cotisations. Un agent cotisant n'est plus comptabilisé dès lors qu'il ne verse plus de cotisation ;
- La notion plus large d'"actif" qui concerne l'agent stagiaire ou titulaire, affilié au régime. Un agent actif n'est plus comptabilisé dès lors qu'il est radié des cadres. Ainsi, des agents se trouvant dans certaines positions statutaires particulières (*disponibilité, ...*) sont dénombrés alors qu'ils ne versent pas momentanément leurs cotisations tout en restant affiliés au régime. C'est la raison pour laquelle l'effectif des actifs est toujours supérieur à celui des cotisants.

Le service statistique utilise ces deux notions pour élaborer le présent document à partir de deux bases informatiques de gestion :

- Les déclarations individuelles des cotisations (DI) transmises par les employeurs permettent de connaître le nombre de **cotisants**, ce qui constitue la mesure la plus proche de la réalité financière du régime. Cette information, exploitable depuis peu de temps, a permis de fiabiliser l'effectif de cotisants depuis 2010 ;
- Le système informatique d'affiliation des agents, qui permet de connaître le nombre **d'actifs**, à partir de la saisie de la déclaration individuelle d'affiliation.

- Cotisants par type de collectivités (en moyenne annuelle)



**- Cotisants par type de collectivités aux 31 décembre 2012 et 2013**

TYPE	2012	2013	2012		2013	
	31 Décembre	31 Décembre	Moyenne annuelle	Part relative	Moyenne annuelle	Part relative
<b>HOSPITALIERS</b>	836 875	843 465	834 532		840 170	
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 0,6%	+ 0,8%	+ 0,7%	38,4%	+ 0,7%	38,1%
<i>indice <sup>1</sup></i>	147,10	148,26	144,62		145,59	
<b>TERRITORIAUX</b>	1 340 402	1 386 382	1 337 294		1 363 392	
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 0,5%	+ 3,4%	+ 1,0%	61,6%	+ 2,0%	61,9%
<i>indice <sup>1</sup></i>	246,83	255,30	240,16		244,84	
<b>TOTAL</b>	2 177 277	2 229 847	2 171 826		2 203 562	
<i>Evolution n/n-1</i>	+ 0,5%	+ 2,4%	+ 0,9%	100%	+ 1,5%	100%
<i>indice <sup>1</sup></i>	195,81	200,54	191,53		194,33	

(1) base 100 en 1981

En moyenne annuelle, 2 203 562 cotisants équivalent temps plein sont estimés pour l'exercice 2013 contre 2 171 826 cotisants en 2012. Lorsque la quotité de travail est prise en compte, cet effectif s'élève à 2 295 724 pour 2013 (contre 2 263 547 en 2012).

En moyenne annuelle, la population cotisante s'est accrue de + 1,5 % sur l'année 2013.

L'évolution de la population est différente en fonction du secteur d'activité. En effet, la progression est plus importante pour l'effectif des cotisants territoriaux (+ 2,0 %), que pour celui des hospitaliers (+ 0,7 %).

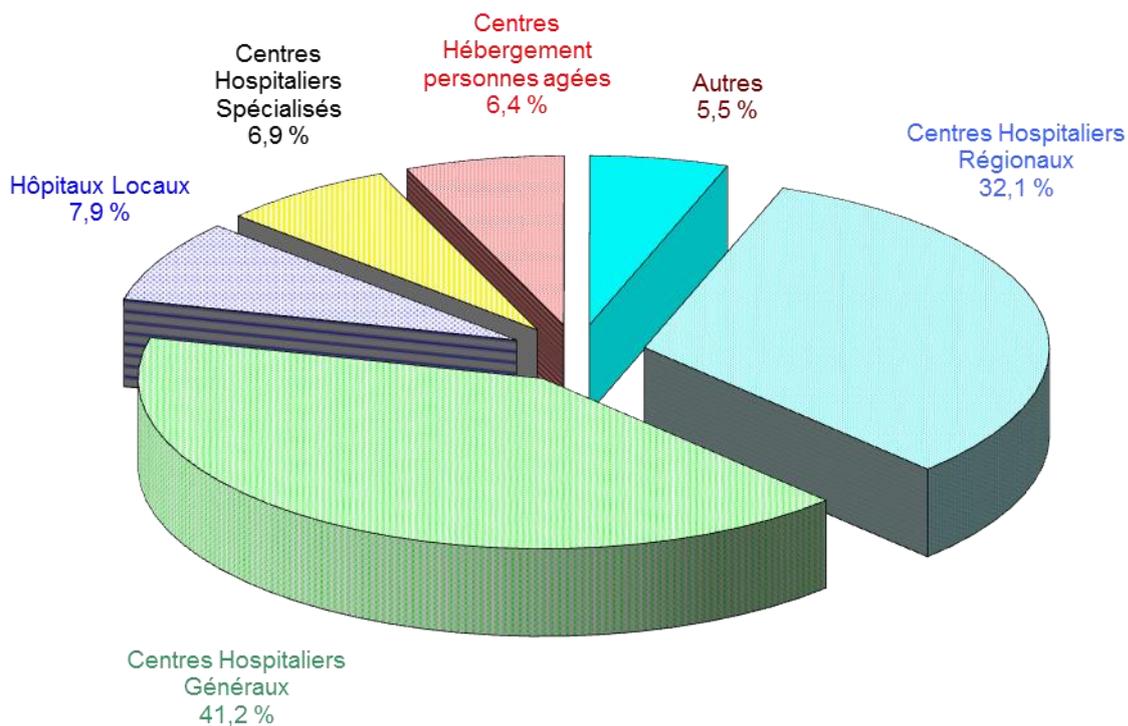
L'écart, depuis plusieurs années, de ces évolutions selon le type d'employeurs accentue la part des cotisants territoriaux dans l'effectif total, qui atteint 61,9 % en 2013 (61,6 % en 2012).

Au 31 décembre 2013, la population cotisante s'établit à 2 229 847 agents, soit un solde de 52 570 agents supplémentaires par rapport au 31 décembre 2012.

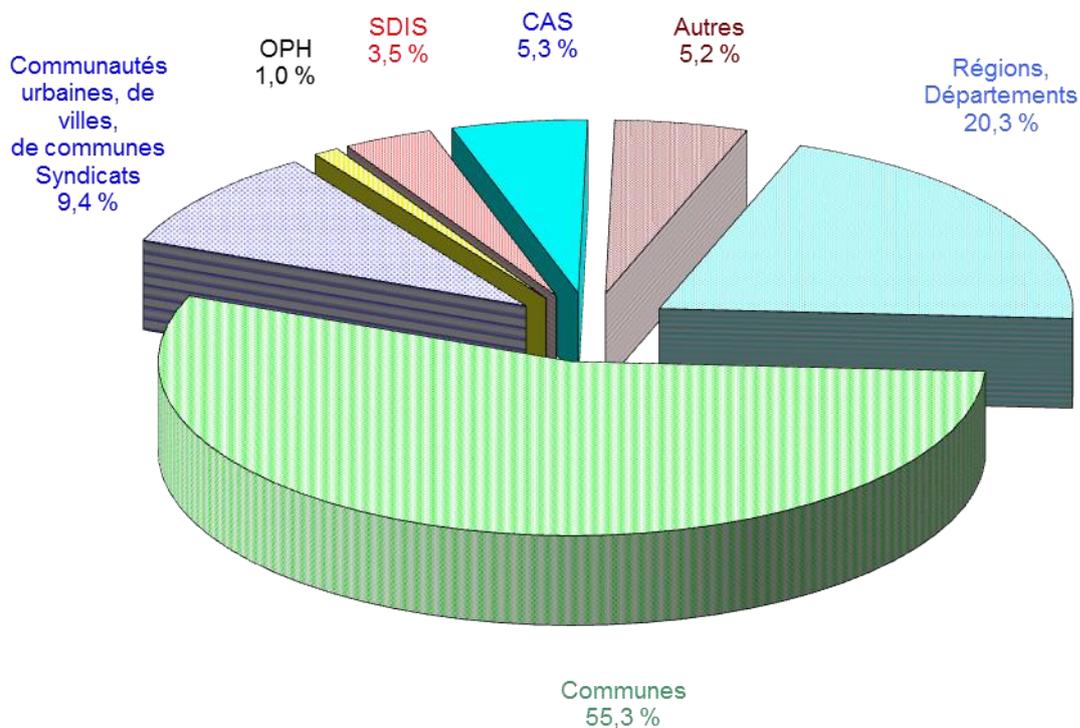
Le taux global d'évolution est en hausse entre les deux 31 décembre de 2,4 %.

## - Répartition des actifs au 31 décembre 2013

### Par type de collectivités hospitalières



### Par type de collectivités territoriales



### - Actifs par type de collectivités aux 31 décembre 2012 et 2013

COLLECTIVITES	HOMMES		FEMMES		TOTAL		
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	n/n-1
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>179 546</b>	<b>180 659</b>	<b>760 136</b>	<b>771 084</b>	<b>939 682</b>	<b>951 743</b>	<b>1,3%</b>
Centres hospitaliers régionaux	62 203	62 851	238 992	243 053	301 195	305 904	1,6%
Centres hospitaliers généraux	67 252	67 895	318 455	323 997	385 707	391 892	1,6%
Hôpitaux locaux	11 256	10 838	65 380	64 108	76 636	74 946	-2,2%
Centres hospitaliers spécialisés	17 917	18 046	47 230	47 809	65 147	65 855	1,1%
Centres de soins avec/sans hébergement	2 592	2 543	8 362	8 361	10 954	10 904	-0,5%
Ets publics à caractère sanitaire et social	5 319	5 467	14 621	15 173	19 940	20 640	3,5%
Centres d'hébergement personnes âgées	7 837	7 909	51 152	52 541	58 989	60 450	2,5%
Autres collectivités	5 170	5 110	15 944	16 042	21 114	21 152	0,2%
<b>TERRITORIALES</b>	<b>629 449</b>	<b>635 696</b>	<b>817 947</b>	<b>835 238</b>	<b>1 447 396</b>	<b>1 470 934</b>	<b>1,6%</b>
Régions	27 365	28 365	39 077	40 273	66 442	68 638	3,3%
Départements	77 121	78 235	150 746	152 429	227 867	230 664	1,2%
Communes	356 902	356 566	452 415	456 360	809 317	812 926	0,4%
Communautés de communes, de villes	23 661	25 229	28 212	31 432	51 873	56 661	9,2%
Communautés urbaines, districts	26 452	26 125	15 629	15 735	42 081	41 860	-0,5%
Centre d'action sociale	9 666	9 833	66 524	68 261	76 190	78 094	2,5%
SDIS	43 686	43 456	7 864	7 947	51 550	51 403	-0,3%
Syndicats	20 316	21 350	15 817	18 267	36 133	39 617	9,6%
Offices publics de l'habitat	8 281	7 849	7 102	6 795	15 383	14 644	-4,8%
Autres collectivités	35 999	38 688	34 561	37 739	70 560	76 427	8,3%
<b>TOTAL</b>	<b>808 995</b>	<b>816 355</b>	<b>1 578 083</b>	<b>1 606 322</b>	<b>2 387 078</b>	<b>2 422 677</b>	<b>1,5%</b>

Au 31 décembre 2013, l'effectif des actifs affiliés à la CNRACL s'élève à 2 422 677 agents, composé de 39,3 % d'agents hospitaliers et de 60,7 % d'agents territoriaux.

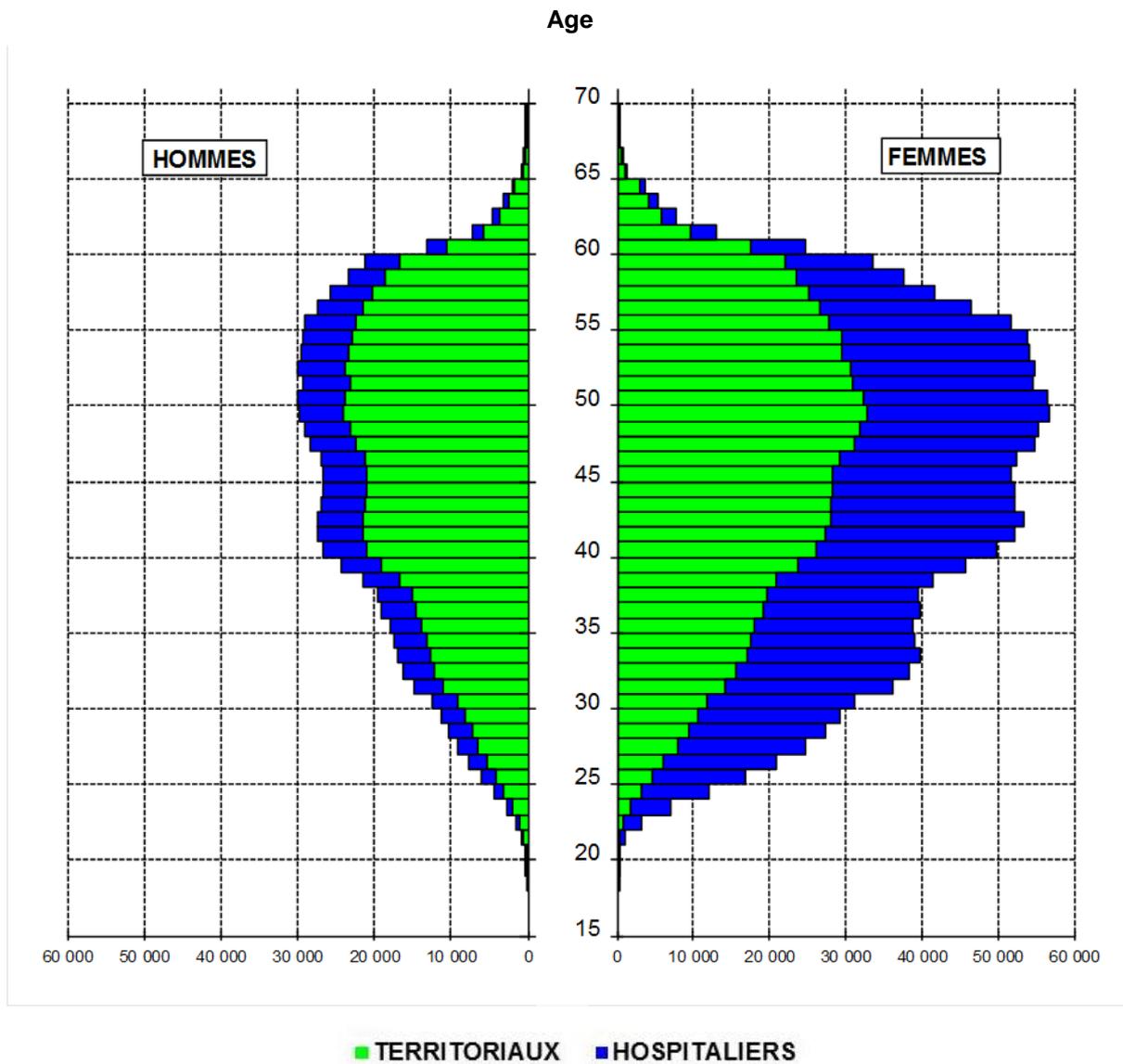
La part des femmes est prépondérante et représente 66,3% de la population.

Le personnel féminin est majoritaire dans toutes les catégories d'établissements hospitaliers (de 72,6 % à 86,9 %). Chez les actifs territoriaux, le taux de féminisation présente une plus grande disparité, avec une amplitude s'étendant de 15,5 % pour les SDIS à 87,4 % pour les centres d'action sociale.

Au sein des collectivités hospitalières, les centres hospitaliers généraux regroupent le plus grand nombre d'actifs (41,2 % de l'effectif), suivis des centres hospitaliers régionaux (32,1 %).

Concernant les collectivités territoriales, la grande majorité des actifs se trouvent dans les communes (55,3 % de l'effectif) et au sein des départements (15,7 % de l'effectif).

### - Pyramide des âges des actifs au 31 décembre 2013



**- Age moyen des actifs par type de collectivités aux 31 décembre 2012 et 2013**

COLLECTIVITES	HOMMES		FEMMES		TOTAL	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>44,7</b>	<b>44,9</b>	<b>42,6</b>	<b>42,8</b>	<b>43,0</b>	<b>43,2</b>
Centres hospitaliers régionaux	44,3	44,4	41,9	42,1	42,4	42,5
Centres hospitaliers généraux	44,6	44,8	42,5	42,7	42,8	43,0
Hôpitaux locaux	45,4	45,7	43,3	43,7	43,7	43,9
Centres hospitaliers spécialisés	45,1	45,2	43,5	43,7	43,9	44,1
Centres de soins avec/sans hébergement	45,9	46,3	43,9	44,3	44,4	44,8
Ets publics à caractère sanitaire et social	46,1	46,3	44,2	44,4	44,7	44,9
Centres d'hébergement pour personnes âgées	45,2	45,4	43,7	44,1	43,9	44,3
Autres collectivités	45,4	45,5	43,3	43,5	43,8	44,0
<b>TERRITORIALES</b>	<b>45,6</b>	<b>45,9</b>	<b>45,9</b>	<b>46,2</b>	<b>45,7</b>	<b>46,0</b>
Régions	46,8	47,3	47,1	47,6	47,0	47,5
Départements	46,8	47,1	46,5	46,8	46,6	46,9
Communes	45,9	46,2	46,0	46,3	46,0	46,2
Communautés urbaines, districts	45,4	45,6	44,6	44,9	45,1	45,4
Communautés de communes, de villes	44,5	44,9	42,5	43,1	43,4	43,9
Centre d'action sociale	45,9	46,3	45,8	46,1	45,8	46,1
SDIS	40,6	41,1	41,6	42,3	40,8	41,3
Syndicats	44,5	44,8	43,8	44,5	44,2	44,7
Offices publics de l'habitat	50,3	50,9	49,2	49,7	49,8	50,3
Autres établissements territoriaux	45,0	45,3	44,7	45,0	44,8	45,1
<b>TOTAL</b>	<b>45,4</b>	<b>45,7</b>	<b>44,3</b>	<b>44,5</b>	<b>44,7</b>	<b>44,9</b>

L'âge moyen de la population affiliée à la CNRACL s'élève à 44,9 ans au 31 décembre 2013. L'écart est de 2,8 ans entre l'âge moyen des actifs hospitaliers (43,2 ans) et l'âge moyen des actifs territoriaux (46,0 ans).

Globalement, les agents actifs masculins sont plus âgés (45,7 ans) que les agents féminins (44,5 ans). Toutefois, les situations sont inverses selon la fonction publique. En effet, dans le secteur territorial, les femmes ont une moyenne d'âge de 46,2 ans contre 45,9 ans pour les hommes, tandis que dans le secteur hospitalier, ce sont les hommes, avec un âge moyen de 44,9 ans qui ont la moyenne d'âge la plus élevée (42,8 ans pour les femmes).

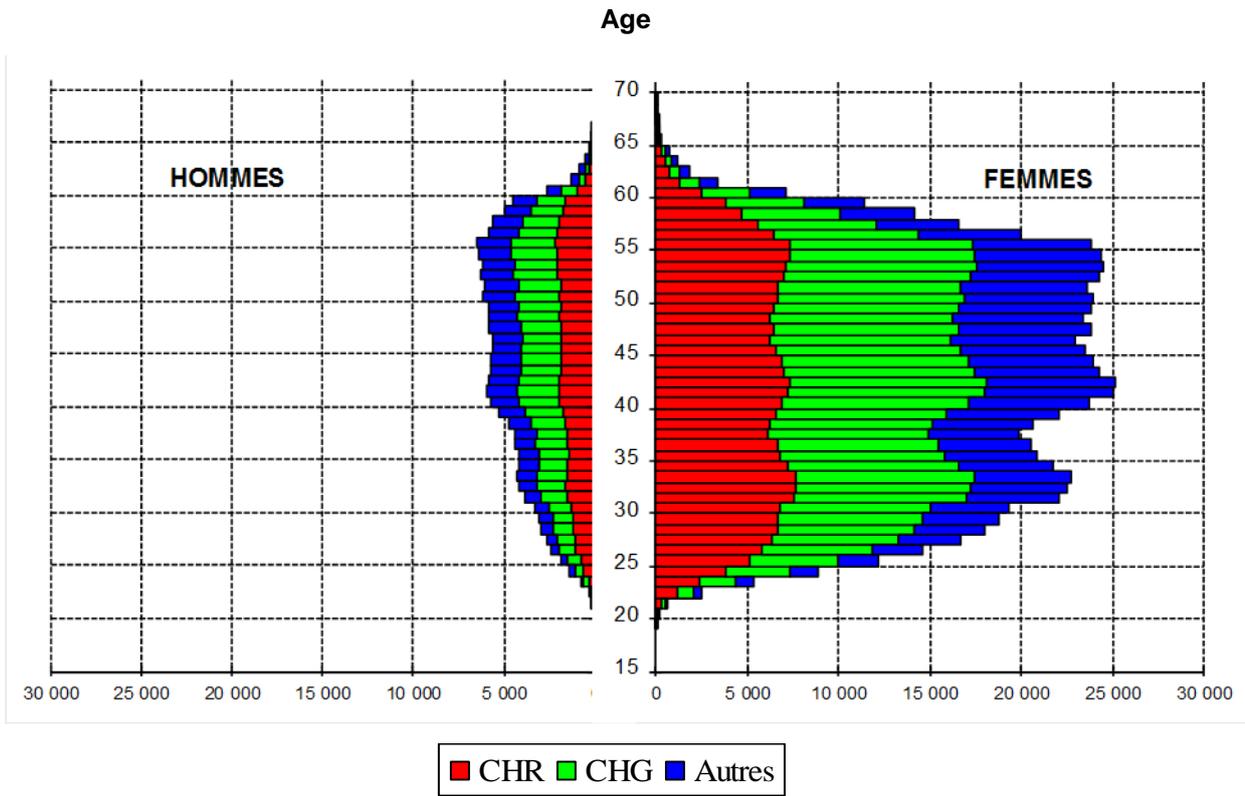
L'écart d'âge moyen entre actifs masculins des deux secteurs s'élève à 1 an.

Il est plus accentué pour les agents féminins en activité qui ont, au sein des collectivités hospitalières, un âge moyen (42,8 ans) sensiblement plus faible que celui des femmes territoriales (46,2 ans) soit 3,4 ans d'écart.

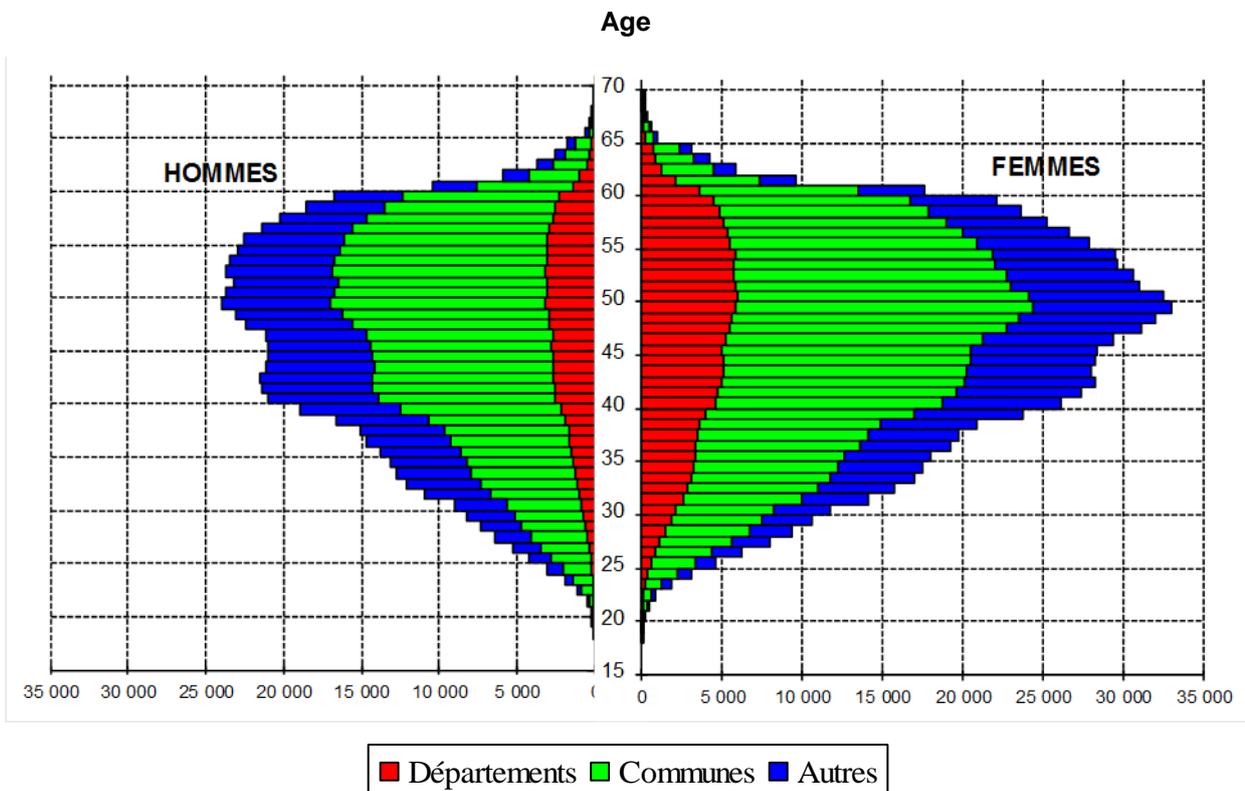
A un niveau plus détaillé, la population la plus jeune se trouve au sein des SDIS (41,3 ans). L'effectif le plus âgé est celui des offices publics de l'habitat (50,3 ans).

## - Répartition des actifs par âge au 31 décembre 2013

### Par type de collectivités hospitalières



### Par type de collectivités territoriales



### - Proportion des actifs par tranches d'âges aux 31 décembre 2012 et 2013

Tranches d'âges	Hommes		Femmes		Total	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
moins de 24 ans	1,3%	1,2%	1,7%	1,5%	1,5%	1,4%
25 - 29 ans	5,5%	5,4%	7,5%	7,4%	6,9%	6,8%
30 - 34 ans	9,7%	9,5%	11,6%	11,5%	11,0%	10,8%
35 - 39 ans	13,2%	12,5%	13,2%	12,8%	13,2%	12,7%
40 - 44 ans	16,3%	16,6%	16,2%	16,2%	16,2%	16,3%
45 - 49 ans	17,5%	17,2%	17,1%	16,9%	17,3%	17,0%
50 - 54 ans	18,1%	18,2%	16,9%	17,1%	17,3%	17,4%
55 - 59 ans	14,9%	15,5%	12,6%	13,2%	13,4%	14,0%
60 ans et plus	3,4%	3,8%	3,2%	3,5%	3,3%	3,6%

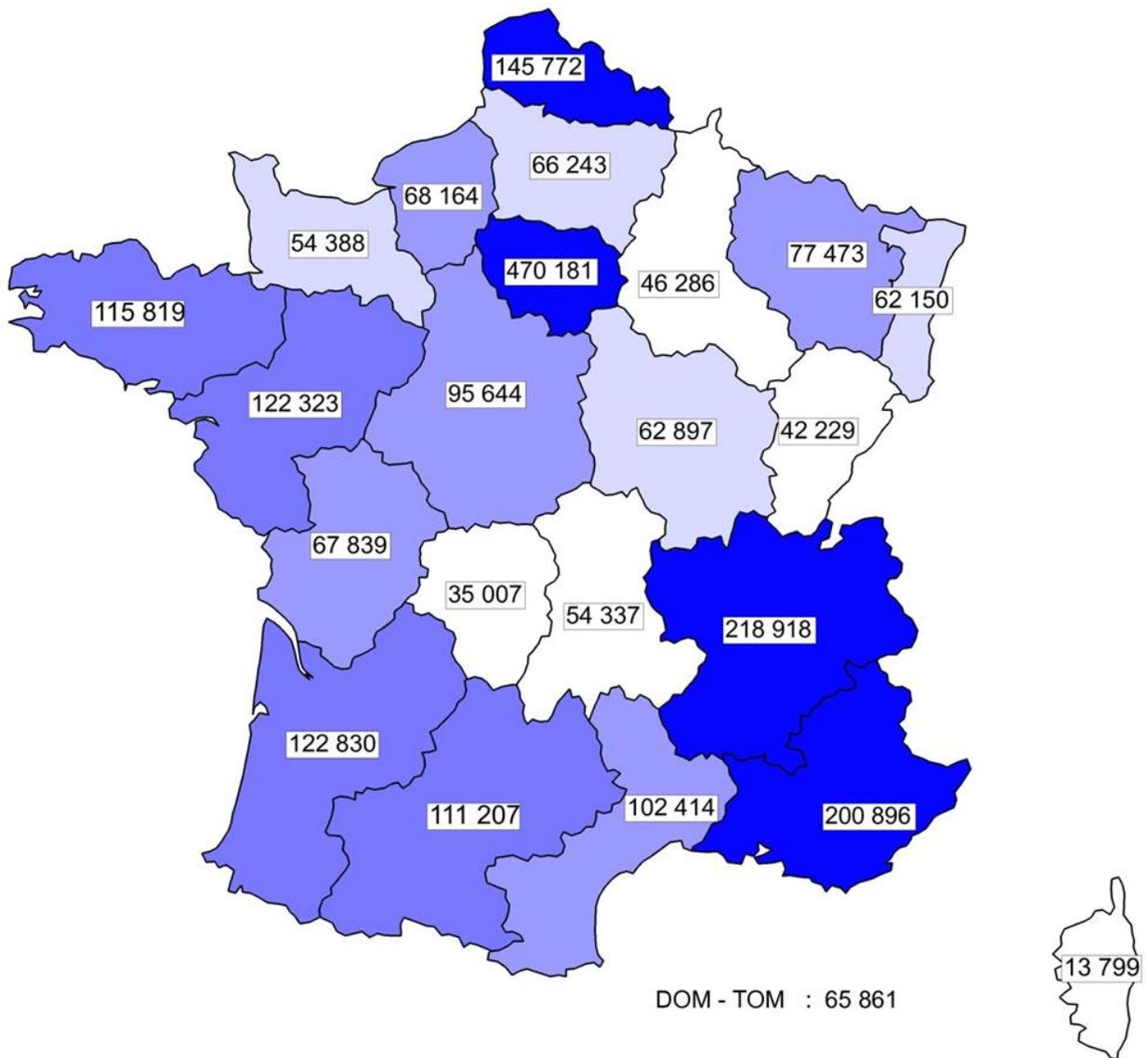
La structure par âge et par sexe de la population active des collectivités locales au 31 décembre 2013 montre la prédominance des tranches d'âge "50-54 ans", "45-49 ans" et "40-44 ans" dans l'ensemble de la population.

En effet, ces trois classes d'âges regroupent, à elles seules la moitié de l'effectif des actifs.

L'observation en fonction du sexe montre une structure par âge qui n'est pas significativement différente, les effectifs masculins tout comme les effectifs féminins se concentrent entre 40 et 54 ans pour les proportions les plus importantes.

On peut tout de même mettre en évidence une proportion un peu plus importante d'agents en activité, âgés de moins de 45 ans pour les femmes (49,4 %) que pour les hommes (45,3 %). L'écart entre les sexes, de 4,1 points, est équivalent à celui de 2012.

## - Répartition régionale des actifs au 31 décembre 2013



- **Départementale des actifs aux 31 décembre 2012 et 2013**

DEPARTEMENTS	Hospitalier		Territorial		Total	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
01 AIN	5 862	5 895	8 444	8 659	14 306	14 554
02 AISNE	9 629	9 769	8 485	8 510	18 114	18 279
03 ALLIER	7 760	7 887	7 283	7 350	15 043	15 237
04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	2 531	2 550	4 017	4 101	6 548	6 651
05 HAUTES-ALPES	2 813	2 806	3 477	3 499	6 290	6 305
06 ALPES-MARITIMES	11 711	11 867	31 733	32 266	43 444	44 133
07 ARDECHE	4 367	4 380	5 766	5 852	10 133	10 232
08 ARDENNES	4 565	4 516	5 115	5 169	9 680	9 685
09 ARIEGE	2 866	2 908	3 382	3 425	6 248	6 333
10 AUBE	4 229	4 260	5 315	5 350	9 544	9 610
11 AUDE	3 665	3 833	8 974	9 101	12 639	12 934
12 AVEYRON	4 261	4 416	5 456	5 513	9 717	9 929
13 BOUCHES-DU-RHONE	26 654	26 964	54 093	54 855	80 747	81 819
14 CALVADOS	11 932	12 001	14 992	15 211	26 924	27 212
15 CANTAL	2 948	2 993	3 469	3 519	6 417	6 512
16 CHARENTE	4 770	4 859	7 653	7 750	12 423	12 609
17 CHARENTE-MARITIME	8 395	8 482	13 210	13 375	21 605	21 857
18 CHER	5 697	5 774	6 819	6 852	12 516	12 626
19 CORREZE	4 737	4 828	5 751	5 857	10 488	10 685
2A CORSE-DU-SUD	2 273	2 337	5 703	5 905	7 976	8 242
2B CORSE-DU-NORD	1 504	1 561	3 963	3 996	5 467	5 557
21 COTE-D'OR	9 334	9 414	11 983	12 037	21 317	21 451
22 COTES-D'ARMOR	7 164	7 193	13 645	13 864	20 809	21 057
23 CREUSE	2 628	2 701	2 669	2 675	5 297	5 376
24 DORDOGNE	7 035	7 158	8 755	8 915	15 790	16 073
25 DOUBS	8 363	8 436	11 319	11 450	19 682	19 886
26 DROME	6 255	6 275	8 985	9 222	15 240	15 497
27 EURE	5 554	5 631	10 621	10 739	16 175	16 370
28 EURE-ET-LOIR	7 010	7 084	8 105	8 114	15 115	15 198
29 FINISTERE	14 384	14 472	17 428	17 663	31 812	32 135
30 GARD	8 851	9 073	15 364	15 710	24 215	24 783
31 HAUTE-GARONNE	14 784	15 339	34 937	35 884	49 721	51 223
32 GERS	3 089	3 112	4 513	4 594	7 602	7 706

DEPARTEMENTS	Hospitalier		Territorial		Total	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
33 GIRONDE	20 327	20 610	37 282	37 928	57 609	58 538
34 HERAULT	14 378	14 453	29 634	30 370	44 012	44 823
35 ILLE-ET-VILAINE	14 462	14 706	21 828	22 392	36 290	37 098
36 INDRE	3 832	3 870	4 463	4 438	8 295	8 308
37 INDRE-ET-LOIRE	10 253	10 408	11 988	12 085	22 241	22 493
38 ISERE	15 647	15 919	24 954	25 599	40 601	41 518
39 JURA	4 851	4 823	4 464	4 587	9 315	9 410
40 LANDES	4 532	4 661	10 531	10 797	15 063	15 458
41 LOIR-ET-CHER	5 441	5 517	6 599	6 725	12 040	12 242
42 LOIRE	12 914	12 866	13 435	13 589	26 349	26 455
43 HAUTE-LOIRE	2 840	2 919	4 030	4 093	6 870	7 012
44 LOIRE-ATLANTIQUE	16 559	16 794	28 735	29 117	45 294	45 911
45 LOIRET	8 828	9 062	15 465	15 715	24 293	24 777
46 LOT	2 070	2 074	3 990	4 043	6 060	6 117
47 LOT-ET-GARONNE	5 022	5 044	6 305	6 376	11 327	11 420
48 LOZERE	1 523	1 544	1 787	1 817	3 310	3 361
49 MAINE-ET-LOIRE	11 789	11 880	13 262	13 514	25 051	25 394
50 MANCHE	6 788	6 862	9 660	9 854	16 448	16 716
51 MARNE	9 542	9 498	10 744	10 795	20 286	20 293
52 HAUTE-MARNE	3 406	3 446	3 256	3 252	6 662	6 698
53 MAYENNE	5 351	5 476	5 991	6 096	11 342	11 572
54 MEURTHE-ET-MOSELLE	13 780	13 800	12 708	12 896	26 488	26 696
55 MEUSE	4 016	4 010	2 685	2 759	6 701	6 769
56 MORBIHAN	11 615	11 707	13 568	13 822	25 183	25 529
57 MOSELLE	11 698	11 865	17 458	17 826	29 156	29 691
58 NIEVRE	4 134	4 148	4 824	4 797	8 958	8 945
59 NORD	40 918	41 208	58 873	59 314	99 791	100 522
60 OISE	10 905	11 131	13 171	13 280	24 076	24 411
61 ORNE	5 596	5 588	4 843	4 872	10 439	10 460
62 PAS-DE-CALAIS	16 973	17 219	27 780	28 031	44 753	45 250
63 PUY-DE-DOME	9 904	10 230	14 978	15 346	24 882	25 576
64 PYRENEES-ATLANTIQUES	7 533	7 642	13 419	13 699	20 952	21 341
65 HAUTES-PYRENEES	4 702	4 770	4 802	4 881	9 504	9 651
66 PYRENEES-ORIENTALES	4 982	5 048	11 326	11 465	16 308	16 513
67 BAS-RHIN	18 520	18 660	18 699	18 914	37 219	37 574
68 HAUT-RHIN	12 896	13 106	11 360	11 470	24 256	24 576

DEPARTEMENTS	Hospitalier		Territorial		Total	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
69 RHONE	26 218	26 276	40 606	41 138	66 824	67 414
70 HAUTE-SAONE	2 268	2 359	3 188	3 243	5 456	5 602
71 SAONE-ET-LOIRE	9 294	9 491	10 071	10 194	19 365	19 685
72 SARTHE	8 116	8 199	10 709	10 874	18 825	19 073
73 SAVOIE	6 236	6 418	10 134	10 406	16 370	16 824
74 HAUTE-SAVOIE	10 384	10 884	15 059	15 540	25 443	26 424
75 PARIS	57 516	58 438	76 741	77 957	134 257	136 395
76 SEINE-MARITIME	23 165	23 432	27 835	28 362	51 000	51 794
77 SEINE-ET-MARNE	12 073	12 152	28 262	28 713	40 335	40 865
78 YVELINES	13 473	13 644	28 097	28 572	41 570	42 216
79 DEUX-SEVRES	5 592	5 675	8 456	8 639	14 048	14 314
80 SOMME	11 513	11 415	11 937	12 138	23 450	23 553
81 TARN	3 704	3 798	8 132	8 282	11 836	12 080
82 TARN-ET-GARONNE	2 886	2 937	5 160	5 231	8 046	8 168
83 VAR	10 448	10 710	27 692	28 091	38 140	38 801
84 VAUCLUSE	8 515	8 767	14 299	14 420	22 814	23 187
85 VENDEE	7 456	7 542	12 596	12 831	20 052	20 373
86 VIENNE	7 466	7 587	11 374	11 472	18 840	19 059
87 HAUTE-VIENNE	9 346	9 283	9 519	9 663	18 865	18 946
88 VOSGES	7 256	7 338	6 858	6 979	14 114	14 317
89 YONNE	6 638	6 672	6 093	6 144	12 731	12 816
90 TERRITOIRE-DE-BELFORT	4 211	4 220	3 076	3 111	7 287	7 331
91 ESSONNE	12 454	12 555	27 920	28 302	40 374	40 857
92 HAUTS-DE-SEINE	15 674	15 729	39 040	39 205	54 714	54 934
93 SEINE-SAINT-DENIS	13 255	13 490	41 004	41 704	54 259	55 194
94 VAL-DE-MARNE	23 381	23 928	37 152	37 596	60 533	61 524
95 VAL-DOISE	13 762	13 802	24 015	24 394	37 777	38 196
971 GUADELOUPE	5 322	5 001	12 156	11 591	17 478	16 592
972 MARTINIQUE	5 976	5 954	9 931	10 206	15 907	16 160
973 GUYANE	1 970	2 113	4 810	5 128	6 780	7 241
974 REUNION	6 312	6 583	11 783	12 379	18 095	18 962
975 ST PIERRE ET MIQUELON	171	164	267	274	438	438
976 MAYOTTE	1 484	1 458	3 103	3 737	4 587	5 195
977 ST BARTHELEMY	-	34	-	0	-	34
978 ST MARTIN	-	357	-	882	-	1 239
<b>TOTAL</b>	<b>939 682</b>	<b>951 743</b>	<b>1 447 396</b>	<b>1 470 934</b>	<b>2 387 078</b>	<b>2 422 677</b>

- **Evolution du traitement des cotisants en 2012 et 2013** (*en euros courants*)

Traitement moyen	Cotisants	2012	2013	Variation 2012/2013
annuel	Hospitaliers	21 986,5 €	22 058,7 €	+ 0,3%
	Territoriaux	20 664,1 €	20 803,0 €	+ 0,7%
	Total	21 169,7 €	21 280,8 €	+ 0,5%
mensuel	Hospitaliers	1 832,2 €	1 838,2 €	
	Territoriaux	1 722,0 €	1 733,6 €	
	Total	1 764,1 €	1 773,4 €	

Le traitement moyen annuel des cotisants de la CNRACL a peu progressé (+0,5 %) entre 2012 et 2013 :

- + 0,3 % pour les agents hospitaliers
- + 0,7 % pour les agents territoriaux.

En moyenne, le traitement mensuel des agents hospitaliers (1 838,2 euros) est supérieur à celui des agents territoriaux (1 733,6 euros).

## CHAPITRE 4 : LES COLLECTIVITES EMPLOYEURS

L'immatriculation à la CNRACL est, en application de l'article 4 du décret n° 2007-173 du 7 février 2007, obligatoire pour les employeurs d'au moins un agent titulaire ou remplissant les conditions d'affiliation.

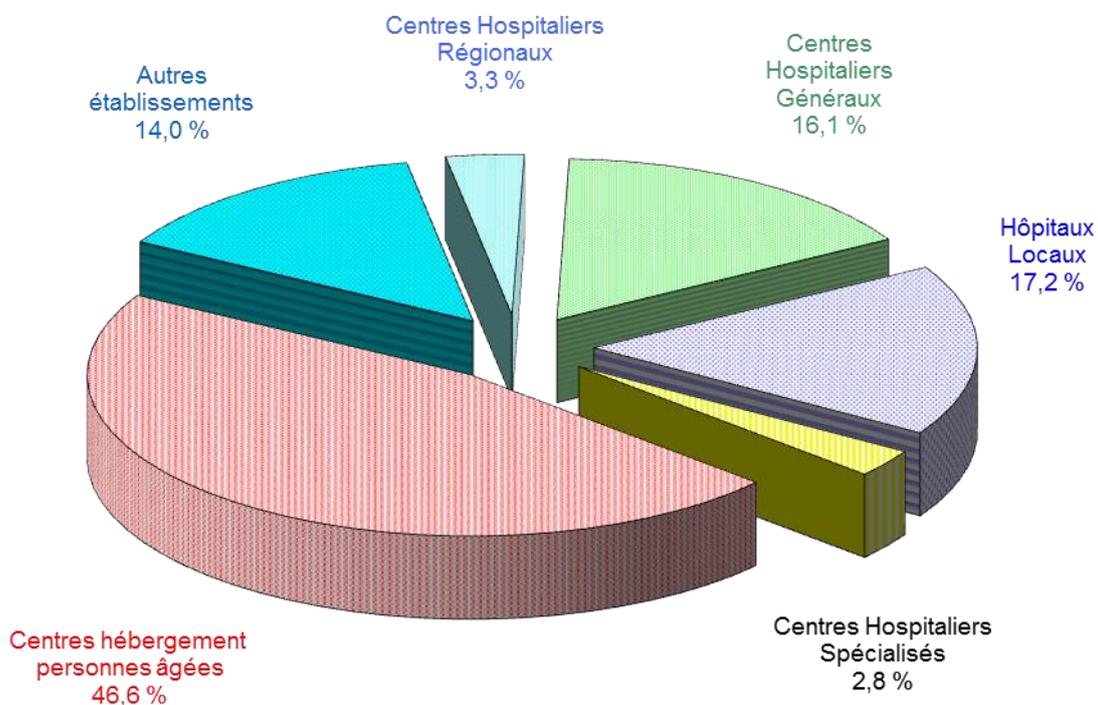
Cette immatriculation constitue un préalable obligatoire à l'affiliation des agents.

### - Effectifs moyens des collectivités employeurs

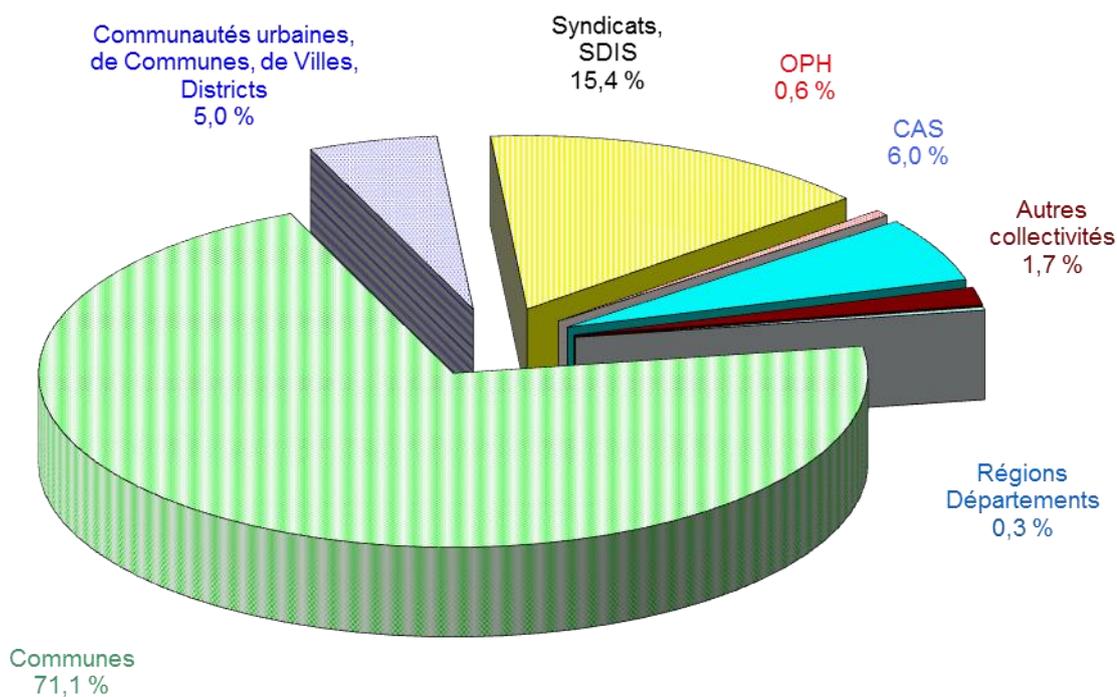
COLLECTIVITES	2012	2013
HOSPITALIERES	2 428	2 408
TERRITORIALES	44 342	44 393
ENSEMBLE	46 770	46 801

## - Répartition par types d'établissements employeurs

### Collectivités hospitalières



### Collectivités territoriales



## - Evolution des collectivités employeurs

COLLECTIVITES	Nouvelles en 2013	Effectif au 31.12.2013	Répartition au 31.12.2013
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>24</b>	<b>2 398</b>	<b>5,1%</b>
Centres hospitaliers régionaux	2	79	0,2%
Centres hospitaliers généraux	7	387	0,8%
Hôpitaux locaux		412	0,9%
Centres hospitaliers spécialisés		67	0,1%
Centres de soins avec/sans hébergement		44	0,1%
Ets publics à caractère sanitaire et social	3	203	0,4%
Centres hébergement personnes âgées	10	1 117	2,4%
Autres collectivités hospitalières	2	89	0,2%
<b>TERRITORIALES</b>	<b>556</b>	<b>44 306</b>	<b>94,9%</b>
Régions		27	0,1%
Départements		101	0,2%
Communes	131	31 488	67,4%
Centres d'action sociale	49	2 655	5,7%
Communautés urbaines, districts	1	145	0,3%
Syndicats	224	6 726	14,4%
SDIS		96	0,2%
Communautés de communes, de villes	101	2 078	4,4%
Offices publics de l'habitat	1	253	0,5%
Autres établissements territoriaux	49	737	1,6%
<b>TOTAL</b>	<b>580</b>	<b>46 704</b>	<b>100%</b>

Les pourcentages de répartition figurant dans ce tableau font référence à l'ensemble des collectivités.

Les pourcentages de répartition des graphes précédents se rapportent à chaque catégorie de collectivités, territoriale ou hospitalière.

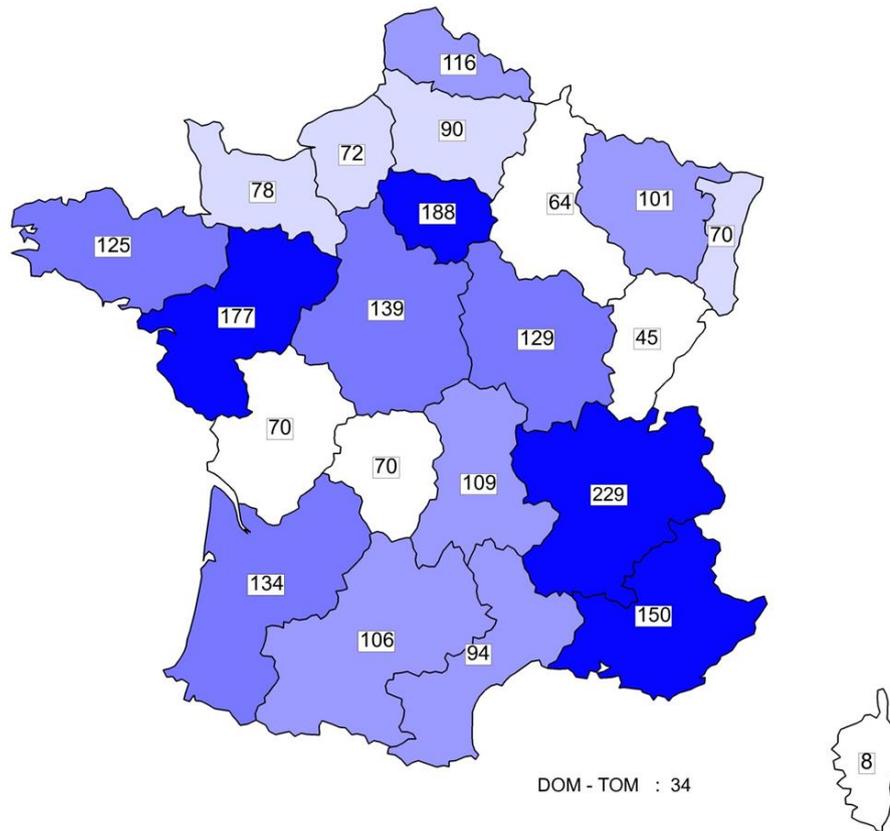
580 nouveaux employeurs ont été immatriculés en 2013 à la CNRACL, portant l'effectif des collectivités actives au 31 décembre à 46.704 établissements.

Les organismes à vocation territoriale représentent 95,9 % des nouvelles immatriculations et 94,9 % de l'ensemble des collectivités immatriculées au régime.

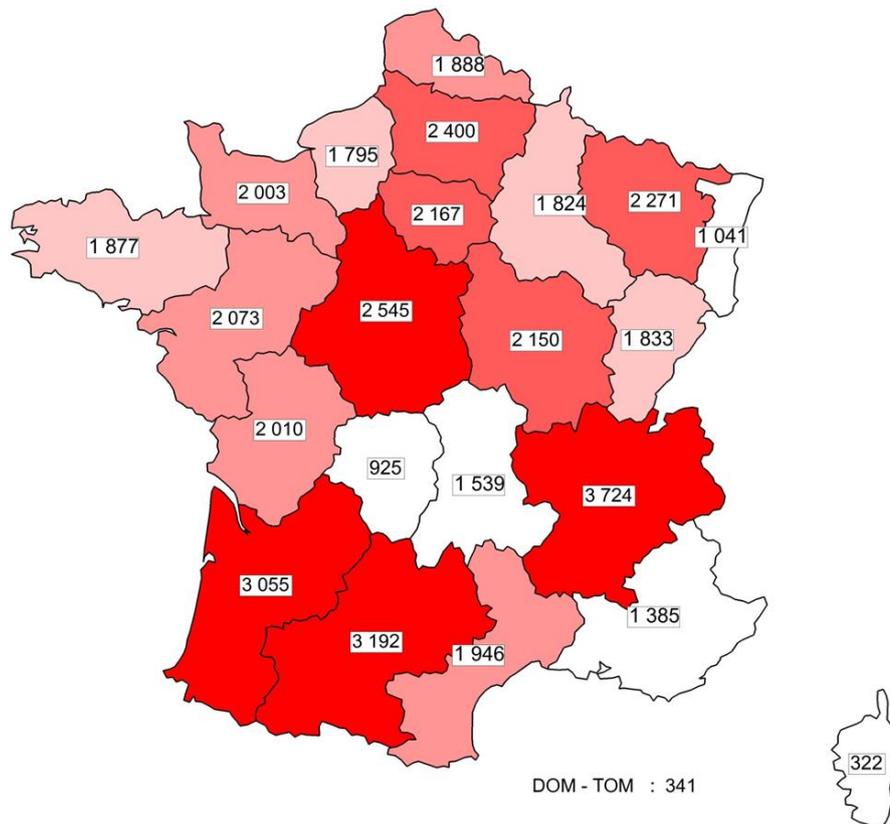
Les communes représentent près des 2/3 des établissements (67,4 %), suivi par les syndicats (14,4 %).

## - Répartition régionale des collectivités employeurs au 31 décembre 2013

### Hospitalières



### Territoriales



**- Répartition départementale des collectivités employeurs en 2012 et 2013**

DEPARTEMENTS	COLLECTIVITES					
	HOSPITALIERES		TERRITORIALES		TOTAL	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
01 AIN	30	30	484	487	514	517
02 AISNE	33	33	809	801	842	834
03 ALLIER	27	27	381	380	408	407
04 ALPES-DE-HAUTE-PROVENCE	16	16	221	214	237	230
05 HAUTES-ALPES	8	8	199	197	207	205
06 ALPES-MARITIMES	27	27	247	247	274	274
07 ARDECHE	22	22	431	429	453	451
08 ARDENNES	14	14	442	445	456	459
09 ARIEGE	11	11	366	368	377	379
10 AUBE	16	16	395	399	411	415
11 AUDE	15	15	509	502	524	517
12 AVEYRON	16	16	377	372	393	388
13 BOUCHES-DU-RHONE	35	35	224	229	259	264
14 CALVADOS	24	24	801	799	825	823
15 CANTAL	18	18	287	287	305	305
16 CHARENTE	13	13	551	551	564	564
17 CHARENTE-MARITIME	22	22	626	621	648	643
18 CHER	18	18	389	381	407	399
19 CORREZE	24	24	347	347	371	371
2A CORSE-DU-SUD	4	4	133	134	137	138
2B CORSE-DU-NORD	3	4	192	188	195	192
21 COTE-D'OR	21	21	557	558	578	579
22 COTES-D'ARMOR	19	18	536	528	555	546
23 CREUSE	19	18	300	299	319	317
24 DORDOGNE	40	41	720	701	760	742
25 DOUBS	21	18	544	548	565	566
26 DROME	15	15	436	437	451	452
27 EURE	22	22	814	814	836	836
28 EURE-ET-LOIR	23	23	558	557	581	580
29 FINISTERE	28	28	424	424	452	452
30 GARD	26	26	503	477	529	503
31 HAUTE-GARONNE	19	19	649	657	668	676
32 GERS	15	15	487	480	502	495

DEPARTEMENTS	COLLECTIVITES					
	HOSPITALIERES		TERRITORIALES		TOTAL	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
33 GIRONDE	29	29	838	834	867	863
34 HERAULT	19	19	459	459	478	478
35 ILLE-ET-VILAINE	36	37	513	520	549	557
36 INDRE	19	19	326	325	345	344
37 INDRE-ET-LOIRE	24	23	396	393	420	416
38 ISERE	45	45	692	696	737	741
39 JURA	16	15	547	549	563	564
40 LANDES	20	19	475	474	495	493
41 LOIR-ET-CHER	27	27	397	403	424	430
42 LOIRE	50	47	421	417	471	464
43 HAUTE-LOIRE	22	22	266	265	288	287
44 LOIRE-ATLANTIQUE	37	37	328	328	365	365
45 LOIRET	29	29	483	486	512	515
46 LOT	13	13	363	369	376	382
47 LOT-ET-GARONNE	29	29	386	379	415	408
48 LOZERE	13	13	194	193	207	206
49 MAINE-ET-LOIRE	47	47	504	492	551	539
50 MANCHE	36	36	698	687	734	723
51 MARNE	17	17	553	553	570	570
52 HAUTE-MARNE	17	17	434	427	451	444
53 MAYENNE	38	38	322	319	360	357
54 MEURTHE-ET-MOSELLE	21	21	644	641	665	662
55 MEUSE	17	17	367	380	384	397
56 MORBIHAN	42	42	404	405	446	447
57 MOSELLE	26	25	680	687	706	712
58 NIEVRE	16	16	380	372	396	388
59 NORD	86	85	877	880	963	965
60 OISE	27	26	854	847	881	873
61 ORNE	18	18	539	517	557	535
62 PAS-DE-CALAIS	31	31	1 007	1 008	1 038	1 039
63 PUY-DE-DOME	42	42	611	607	653	649
64 PYRENEES-ATLANTIQUES	15	16	670	667	685	683
65 HAUTES-PYRENEES	12	12	313	317	325	329
66 PYRENEES-ORIENTALES	21	21	318	315	339	336

DEPARTEMENTS	COLLECTIVITES					
	HOSPITALIERES		TERRITORIALES		TOTAL	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013
67 BAS-RHIN	40	40	577	576	617	616
68 HAUT-RHIN	30	30	469	465	499	495
69 RHONE	26	27	427	418	453	445
70 HAUTE-SAONE	8	8	602	603	610	611
71 SAONE-ET-LOIRE	55	55	711	714	766	769
72 SARTHE	32	32	497	494	529	526
73 SAVOIE	18	17	428	426	446	443
74 HAUTE-SAVOIE	27	26	418	414	445	440
75 PARIS	26	26	41	42	67	68
76 SEINE-MARITIME	50	50	988	981	1 038	1 031
77 SEINE-ET-MARNE	35	35	748	748	783	783
78 YVELINES	20	20	415	415	435	435
79 DEUX-SEVRES	25	24	465	457	490	481
80 SOMME	32	31	744	752	776	783
81 TARN	8	8	395	384	403	392
82 TARN-ET-GARONNE	12	12	243	245	255	257
83 VAR	29	29	275	271	304	300
84 VAUCLUSE	35	35	223	227	258	262
85 VENDEE	24	23	443	440	467	463
86 VIENNE	12	11	385	381	397	392
87 HAUTE-VIENNE	28	28	277	279	305	307
88 VOSGES	39	38	563	563	602	601
89 YONNE	37	37	515	506	552	543
90 TERRITOIRE-DE-BELFORT	4	4	130	133	134	137
91 ESSONNE	19	20	304	303	323	323
92 HAUTS-DE-SEINE	25	25	105	105	130	130
93 SEINE-SAINT-DENIS	20	20	120	122	140	142
94 VAL-DE-MARNE	25	25	136	136	161	161
95 VAL-D'OISE	17	17	295	296	312	313
971 GUADELOUPE	12	9	109	106	121	115
972 MARTINIQUE	17	13	104	105	121	118
973 GUYANE	3	3	45	44	48	47
974 REUNION	4	4	54	55	58	59
975 ST PIERRE ET MIQUELON	1	1	5	4	6	5
976 MAYOTTE	1	1	25	25	6	26
977 SAINT BARTHELEMY	-	1	-	0	-	1
978 SAINT MARTIN	-	2	-	2	-	4
<b>TOTAL</b>	<b>2 417</b>	<b>2 398</b>	<b>44 479</b>	<b>44 306</b>	<b>46 896</b>	<b>46 704</b>

## CHAPITRE 5 : AUTRES INFORMATIONS

### - Evolution des revalorisations appliquées aux retraités

En 2013, les pensions ont été revalorisées de 1,3 % au 1<sup>er</sup> avril, conformément au dispositif mis en place dans le cadre de la loi portant réforme des retraites du 21 août 2003.

Le montant de la majoration spéciale pour tierce personne est fixé à la valeur de l'indice majoré 227 au 1<sup>er</sup> janvier 2004, laquelle est revalorisée chaque année conformément à l'évolution prévisionnelle de l'indice des prix à la consommation hors tabac (1 162 euros par mois au 1<sup>er</sup> avril 2013).

Au 1<sup>er</sup> janvier 2013, l'indice majoré de référence pour le calcul du minimum garanti est fixé à 225 pour les pensions dont l'année de calcul de la pension est égale à 2012 et à 227 pour les pensions dont l'année est égale à 2013.

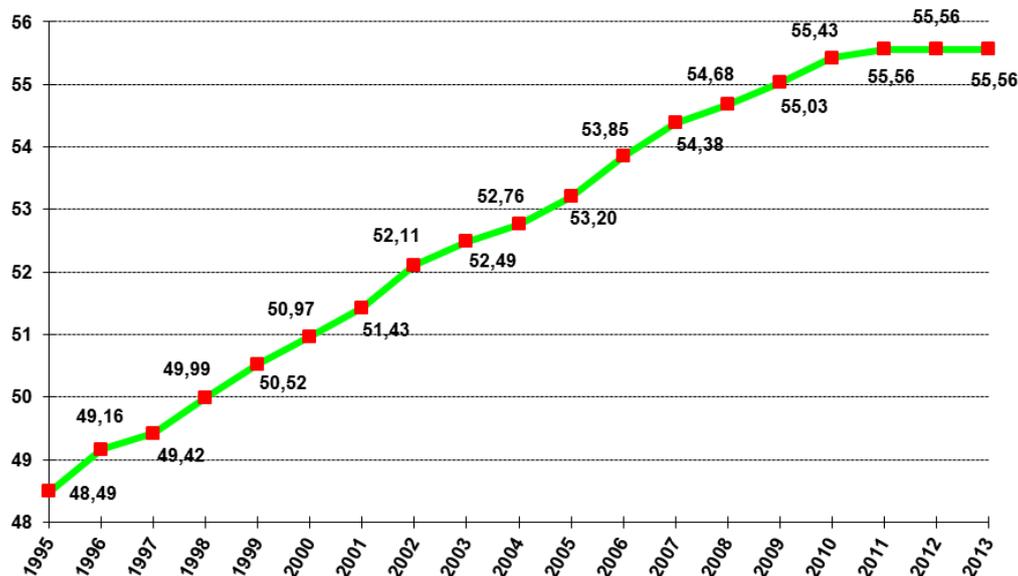
### - Evolution du traitement fonction publique

La revalorisation de la valeur de l'indice Fonction publique qui ne s'applique plus qu'aux cotisants à la suite de la loi de réforme des retraites du 21 août 2003 est restée figée en 2013.

#### 2010 à 2013

	2010	2011	2012	2013
<b>Indice nouveau majoré moyen afférent à l'indice brut 100 (en points)</b> <i>n / n-1</i>	203,0 0,50%	203,0 0,00%	203,0 0,00%	203,0 0,00%
<b>Valeur moyenne annuelle du point de l'indice fonction publique</b> <i>n / n-1</i>	55,43 € 0,73%	55,56 € 0,25%	55,56 € 0,00%	55,56 € 0,00%
<b>Traitement annuel correspondant à l'indice brut 100</b> indice d'évolution (1)	11 251 € 265,3	11 279 € 265,9	11 279 € 265,9	11 279 € 265,9

### - Evolution de la valeur annuelle moyenne de l'indice fonction publique

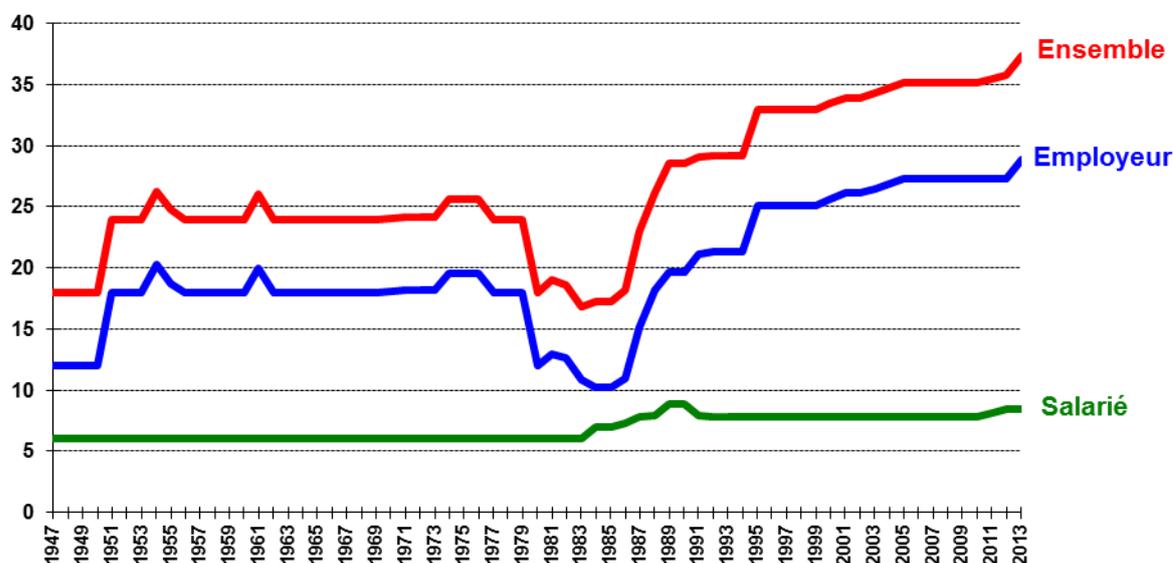


La valeur du point de l'indice fonction publique est inchangée depuis juillet 2010.

### - Historique des taux règlementaires de cotisation

PERIODE D'APPLICATION	TAUX DE COTISATION		
	SALARIÉ	EMPLOYEUR	TOTAL
19.09.1947 - 31.12.1950	6,00%	12,00%	18,00%
01.01.1951 - 31.03.1954	6,00%	18,00%	24,00%
01.04.1954 - 31.03.1955	6,00%	21,00%	27,00%
01.04.1955 - 31.12.1960	6,00%	18,00%	24,00%
01.01.1961 - 31.12.1961	6,00%	20,00%	26,00%
01.01.1962 - 31.07.1970	6,00%	18,00%	24,00%
01.08.1970 - 31.12.1973	6,00%	18,20%	24,20%
01.01.1974 - 31.12.1976	6,00%	19,60%	25,60%
01.01.1977 - 30.06.1980	6,00%	18,00%	24,00%
01.07.1980 - 31.12.1980	6,00%	6,00%	12,00%
01.01.1981 - 31.03.1982	6,00%	13,00%	19,00%
01.04.1982 - 24.01.1983	6,00%	12,50%	18,50%
25.01.1983 - 31.12.1983	6,00%	10,70%	16,70%
01.01.1984 - 31.07.1986	7,00%	10,20%	17,20%
01.08.1986 - 31.12.1986	7,70%	12,00%	19,70%
01.01.1987 - 30.06.1987	7,70%	15,20%	22,90%
01.07.1987 - 31.12.1987	7,90%	15,20%	23,10%
01.01.1988 - 31.12.1988	7,90%	18,20%	26,10%
01.01.1989 - 31.01.1991	8,90%	19,70%	28,60%
01.02.1991 - 31.12.1994	7,85%	21,30%	29,15%
01.01.1995 - 31.12.1999	7,85%	25,10%	32,95%
01.01.2000 - 01.31.2000	7,85%	25,60%	33,45%
01.01.2001 - 31.12.2002	7,85%	26,10%	33,95%
01.01.2003 - 31.12.2003	7,85%	26,50%	34,35%
01.01.2004 - 31.12.2004	7,85%	26,90%	34,75%
01.01.2005 - 31.12.2010	7,85%	27,30%	35,15%
01.01.2011 - 31.12.2011	8,12%	27,30%	35,42%
01.01.2012 - 31.10.2012	8,39%	27,30%	35,69%
01.11.2012 - 31.12.2012	8,49%	27,40%	35,89%
01.01.2013 - 31.12.2013	8,76%	28,85%	37,61%

### - Evolution des taux annuels moyens de 1947 à 2013





**III - LES ACTIFS A LA CNRACL****- Répartition des actifs au 31 décembre 2013**

COLLECTIVITES	Hommes		Femmes		Total	
	Effectif	%	Effectif	%	Effectif	%
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>180 659</b>	<b>7,5%</b>	<b>771 084</b>	<b>31,8%</b>	<b>951 743</b>	<b>39,3%</b>
Centres hospitaliers régionaux	62 851	34,8%	243 053	31,5%	305 904	32,1%
Centres hospitaliers généraux	67 895	37,6%	323 997	42,0%	391 892	41,2%
Hôpitaux locaux	10 838	6,0%	64 108	8,3%	74 946	7,9%
Centres hospitaliers spécialisés	18 046	10,0%	47 809	6,2%	65 855	6,9%
Centres de soins avec/sans hébergement	2 543	1,4%	8 361	1,1%	10 904	1,1%
Ets publics à caractère sanitaire et social	5 467	3,0%	15 173	2,0%	20 640	2,2%
Centres d'hébergement personnes âgées	7 909	4,4%	52 541	6,8%	60 450	6,4%
Autres collectivités	5 110	2,8%	16 042	2,1%	21 152	2,2%
<b>TERRITORIALES</b>	<b>635 696</b>	<b>26,2%</b>	<b>835 238</b>	<b>34,5%</b>	<b>1 470 934</b>	<b>60,7%</b>
Régions	28 365	4,5%	40 273	4,8%	68 638	4,7%
Départements	78 235	12,3%	152 429	18,2%	230 664	15,7%
Communes	356 566	56,1%	456 360	54,6%	812 926	55,3%
Communautés de communes, de villes	25 229	4,0%	31 432	3,8%	56 661	3,9%
Communautés urbaines, districts	26 125	4,1%	15 735	1,9%	41 860	2,8%
Centre d'action sociale	9 833	1,5%	68 261	8,2%	78 094	5,3%
SDIS	43 456	6,8%	7 947	1,0%	51 403	3,5%
Syndicats	21 350	3,4%	18 267	2,2%	39 617	2,7%
Offices publics de l'habitat	7 849	1,2%	6 795	0,8%	14 644	1,0%
Autres collectivités	38 688	6,1%	37 739	4,5%	76 427	5,2%
<b>TOTAL</b>	<b>816 355</b>	<b>33,7%</b>	<b>1 606 322</b>	<b>66,3%</b>	<b>2 422 677</b>	<b>100%</b>

La proportion des femmes en activité au sein des collectivités locales s'établit à 66,3 % au 31 décembre 2013.

Le personnel féminin hospitalier est majoritaire dans toutes les catégories d'établissements. Sa part s'établit à 81 % pour l'ensemble des établissements hospitaliers. La part du personnel féminin la plus élevée se situe dans les centres d'hébergement pour personnes âgées, où il représente 86,9 % de l'effectif.

Au sein du secteur hospitalier, les centres hospitaliers régionaux et les centres hospitaliers généraux regroupent 73% des actifs (32 % pour les premiers, 41 % pour les seconds).

La répartition de la population active territoriale en fonction du sexe est beaucoup plus équilibrée : 56,8 % d'agents féminins et 43,2 % d'agents masculins. La disparité de la proportion de personnel féminin entre les types de collectivités connaît cependant des variations plus marquées que dans le secteur hospitalier, puisqu'elle varie de 15,5 % pour les SDIS à 87,4 % pour les centres d'action sociale.

Le personnel des communes constitue le sous-effectif le plus important, 55,3 % de l'effectif territorial et 33,6 % de l'effectif total.

## - Répartition par départements

DEPARTEMENTS	Hospitaliers			Territoriaux			Total		
	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.
01 AIN	811	5 084	5 895	3 737	4 922	8 659	4 548	10 006	14 554
02 AISNE	1 794	7 975	9 769	4 105	4 405	8 510	5 899	12 380	18 279
03 ALLIER	1 481	6 406	7 887	3 648	3 702	7 350	5 129	10 108	15 237
04 ALPES-HAUTE-PROVENCE	496	2 054	2 550	1 913	2 188	4 101	2 409	4 242	6 651
05 HAUTES-ALPES	592	2 214	2 806	1 552	1 947	3 499	2 144	4 161	6 305
06 ALPES-MARITIMES	2 779	9 088	11 867	14 369	17 897	32 266	17 148	26 985	44 133
07 ARDECHE	785	3 595	4 380	2 659	3 193	5 852	3 444	6 788	10 232
08 ARDENNES	791	3 725	4 516	2 411	2 758	5 169	3 202	6 483	9 685
09 ARIEGE	535	2 373	2 908	1 706	1 719	3 425	2 241	4 092	6 333
10 AUBE	682	3 578	4 260	2 258	3 092	5 350	2 940	6 670	9 610
11 AUDE	756	3 077	3 833	4 225	4 876	9 101	4 981	7 953	12 934
12 AVEYRON	717	3 699	4 416	2 559	2 954	5 513	3 276	6 653	9 929
13 BOUCHES-DU-RHONE	5 332	21 632	26 964	23 032	31 823	54 855	28 364	53 455	81 819
14 CALVADOS	2 305	9 696	12 001	7 068	8 143	15 211	9 373	17 839	27 212
15 CANTAL	485	2 508	2 993	1 811	1 708	3 519	2 296	4 216	6 512
16 CHARENTE	766	4 093	4 859	3 363	4 387	7 750	4 129	8 480	12 609
17 CHARENTE-MARITIME	1 596	6 886	8 482	6 023	7 352	13 375	7 619	14 238	21 857
18 CHER	1 009	4 765	5 774	2 975	3 877	6 852	3 984	8 642	12 626
19 CORREZE	784	4 044	4 828	2 683	3 174	5 857	3 467	7 218	10 685
2A CORSE-DU-SUD	676	1 661	2 337	3 131	2 774	5 905	3 807	4 435	8 242
2B CORSE-DU-NORD	385	1 176	1 561	2 311	1 685	3 996	2 696	2 861	5 557
21 COTE-D'OR	1 632	7 782	9 414	5 060	6 977	12 037	6 692	14 759	21 451
22 COTES-D'ARMOR	1 261	5 932	7 193	5 746	8 118	13 864	7 007	14 050	21 057
23 CREUSE	538	2 163	2 701	1 291	1 384	2 675	1 829	3 547	5 376
24 DORDOGNE	1 494	5 664	7 158	4 079	4 836	8 915	5 573	10 500	16 073
25 DOUBS	1 351	7 085	8 436	5 257	6 193	11 450	6 608	13 278	19 886
26 DROME	1 170	5 105	6 275	4 016	5 206	9 222	5 186	10 311	15 497
27 EURE	829	4 802	5 631	4 206	6 533	10 739	5 035	11 335	16 370
28 EURE-ET-LOIR	1 091	5 993	7 084	3 400	4 714	8 114	4 491	10 707	15 198
29 FINISTERE	2 611	11 861	14 472	7 825	9 838	17 663	10 436	21 699	32 135
30 GARD	1 963	7 110	9 073	7 132	8 578	15 710	9 095	15 688	24 783
31 HAUTE-GARONNE	2 932	12 407	15 339	15 187	20 697	35 884	18 119	33 104	51 223
32 GERS	596	2 516	3 112	1 966	2 628	4 594	2 562	5 144	7 706
33 GIRONDE	3 990	16 620	20 610	16 533	21 395	37 928	20 523	38 015	58 538
34 HERAULT	3 212	11 241	14 453	13 442	16 928	30 370	16 654	28 169	44 823
35 ILLE-ET-VILAINE	2 991	11 715	14 706	9 231	13 161	22 392	12 222	24 876	37 098
36 INDRE	637	3 233	3 870	2 272	2 166	4 438	2 909	5 399	8 308
37 INDRE-ET-LOIRE	1 571	8 837	10 408	5 423	6 662	12 085	6 994	15 499	22 493
38 ISERE	2 773	13 146	15 919	10 571	15 028	25 599	13 344	28 174	41 518
39 JURA	769	4 054	4 823	2 022	2 565	4 587	2 791	6 619	9 410
40 LANDES	786	3 875	4 661	4 704	6 093	10 797	5 490	9 968	15 458
41 LOIR-ET-CHER	872	4 645	5 517	2 807	3 918	6 725	3 679	8 563	12 242
42 LOIRE	2 119	10 747	12 866	6 146	7 443	13 589	8 265	18 190	26 455
43 HAUTE-LOIRE	401	2 518	2 919	2 097	1 996	4 093	2 498	4 514	7 012
44 LOIRE-ATLANTIQUE	3 022	13 772	16 794	12 834	16 283	29 117	15 856	30 055	45 911
45 LOIRET	1 434	7 628	9 062	6 417	9 298	15 715	7 851	16 926	24 777
46 LOT	372	1 702	2 074	1 868	2 175	4 043	2 240	3 877	6 117
47 LOT-ET-GARONNE	937	4 107	5 044	2 947	3 429	6 376	3 884	7 536	11 420
48 LOZERE	317	1 227	1 544	940	877	1 817	1 257	2 104	3 361
49 MAINE-ET-LOIRE	1 923	9 957	11 880	6 076	7 438	13 514	7 999	17 395	25 394
50 MANCHE	1 124	5 738	6 862	4 467	5 387	9 854	5 591	11 125	16 716

DEPARTEMENTS	Hospitaliers			Territoriaux			Total		
	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.
51 MARNE	1 610	7 888	9 498	4 660	6 135	10 795	6 270	14 023	20 293
52 HAUTE-MARNE	493	2 953	3 446	1 495	1 757	3 252	1 988	4 710	6 698
53 MAYENNE	796	4 680	5 476	2 577	3 519	6 096	3 373	8 199	11 572
54 MEURTHE-ET-MOSELLE	2 619	11 181	13 800	5 787	7 109	12 896	8 406	18 290	26 696
55 MEUSE	619	3 391	4 010	1 163	1 596	2 759	1 782	4 987	6 769
56 MORBIHAN	2 075	9 632	11 707	5 771	8 051	13 822	7 846	17 683	25 529
57 MOSELLE	2 263	9 602	11 865	8 585	9 241	17 826	10 848	18 843	29 691
58 NIEVRE	731	3 417	4 148	2 184	2 613	4 797	2 915	6 030	8 945
59 NORD	9 174	32 034	41 208	25 842	33 472	59 314	35 016	65 506	100 522
60 OISE	2 066	9 065	11 131	5 736	7 544	13 280	7 802	16 609	24 411
61 ORNE	1 027	4 561	5 588	2 130	2 742	4 872	3 157	7 303	10 460
62 PAS-DE-CALAIS	3 861	13 358	17 219	14 013	14 018	28 031	17 874	27 376	45 250
63 PUY-DE-DOME	1 833	8 397	10 230	6 700	8 646	15 346	8 533	17 043	25 576
64 PYRENEES-ATLANTIQUES	1 578	6 064	7 642	6 758	6 941	13 699	8 336	13 005	21 341
65 HAUTES-PYRENEES	953	3 817	4 770	2 514	2 367	4 881	3 467	6 184	9 651
66 PYRENEES-ORIENTALES	1 109	3 939	5 048	5 829	5 636	11 465	6 938	9 575	16 513
67 BAS-RHIN	2 787	15 873	18 660	9 237	9 677	18 914	12 024	25 550	37 574
68 HAUT-RHIN	1 944	11 162	13 106	5 721	5 749	11 470	7 665	16 911	24 576
69 RHONE	5 079	21 197	26 276	17 011	24 127	41 138	22 090	45 324	67 414
70 HAUTE-SAONE	284	2 075	2 359	1 449	1 794	3 243	1 733	3 869	5 602
71 SAONE-ET-LOIRE	1 484	8 007	9 491	4 582	5 612	10 194	6 066	13 619	19 685
72 SARTHE	1 284	6 915	8 199	4 732	6 142	10 874	6 016	13 057	19 073
73 SAVOIE	912	5 506	6 418	4 695	5 711	10 406	5 607	11 217	16 824
74 HAUTE-SAVOIE	1 692	9 192	10 884	7 011	8 529	15 540	8 703	17 721	26 424
75 PARIS	13 414	45 024	58 438	32 824	45 133	77 957	46 238	90 157	136 395
76 SEINE-MARITIME	4 065	19 367	23 432	12 451	15 911	28 362	16 516	35 278	51 794
77 SEINE-ET-MARNE	1 987	10 165	12 152	11 220	17 493	28 713	13 207	27 658	40 865
78 YVELINES	2 277	11 367	13 644	10 314	18 258	28 572	12 591	29 625	42 216
79 DEUX-SEVRES	947	4 728	5 675	3 715	4 924	8 639	4 662	9 652	14 314
80 SOMME	2 135	9 280	11 415	5 633	6 505	12 138	7 768	15 785	23 553
81 TARN	749	3 049	3 798	3 950	4 332	8 282	4 699	7 381	12 080
82 TARN-ET-GARONNE	511	2 426	2 937	2 292	2 939	5 231	2 803	5 365	8 168
83 VAR	2 314	8 396	10 710	12 617	15 474	28 091	14 931	23 870	38 801
84 VAUCLUSE	1 739	7 028	8 767	6 263	8 157	14 420	8 002	15 185	23 187
85 VENDEE	1 187	6 355	7 542	5 022	7 809	12 831	6 209	14 164	20 373
86 VIENNE	1 415	6 172	7 587	5 136	6 336	11 472	6 551	12 508	19 059
87 HAUTE-VIENNE	1 909	7 374	9 283	4 532	5 131	9 663	6 441	12 505	18 946
88 VOSGES	1 087	6 251	7 338	3 143	3 836	6 979	4 230	10 087	14 317
89 YONNE	1 223	5 449	6 672	2 884	3 260	6 144	4 107	8 709	12 816
90 TERRITOIRE BELFORT	547	3 673	4 220	1 479	1 632	3 111	2 026	5 305	7 331
91 ESSONNE	2 312	10 243	12 555	10 224	18 078	28 302	12 536	28 321	40 857
92 HAUTS-DE-SEINE	3 253	12 476	15 729	13 391	25 814	39 205	16 644	38 290	54 934
93 SEINE-SAINT-DENIS	2 803	10 687	13 490	14 692	27 012	41 704	17 495	37 699	55 194
94 VAL-DE-MARNE	5 533	18 395	23 928	13 393	24 203	37 596	18 926	42 598	61 524
95 VAL-D'OISE	2 589	11 213	13 802	9 249	15 145	24 394	11 838	26 358	38 196
971 GUADELOUPE	1 387	3 614	5 001	5 144	6 447	11 591	6 531	10 061	16 592
972 MARTINIQUE	1 555	4 399	5 954	4 488	5 718	10 206	6 043	10 117	16 160
973 GUYANE	555	1 558	2 113	2 362	2 766	5 128	2 917	4 324	7 241
974 REUNION	1 949	4 634	6 583	6 934	5 445	12 379	8 883	10 079	18 962
975 ST PIERRE MIQUELON	46	118	164	144	130	274	190	248	438
976 MAYOTTE	549	909	1 458	2 182	1 555	3 737	2 731	2 464	5 195
977 ST BARTHELEMY	8	26	34	0	0	0	8	26	34
978 ST MARTIN	66	291	357	335	547	882	401	838	1 239
<b>TOTAL</b>	<b>180 659</b>	<b>771 084</b>	<b>951 743</b>	<b>635 696</b>	<b>835 238</b>	<b>1 470 934</b>	<b>816 355</b>	<b>1 606 322</b>	<b>2 422 677</b>

### - Age moyen des actifs au 31 décembre 2013

COLLECTIVITES	Hommes		Femmes		Total	
	Age moyen	Rapport/ total	Age moyen	Rapport/ total	Age moyen	Rapport/ total
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>44,9</b>	<b>99,9</b>	<b>42,8</b>	<b>95,3</b>	<b>43,2</b>	<b>96,1</b>
Centres hospitaliers régionaux	44,4	98,9	42,1	93,6	42,5	94,7
Centres hospitaliers généraux	44,8	99,6	42,7	95,0	43,0	95,8
Hôpitaux locaux	45,7	101,6	43,7	97,2	43,9	97,8
Centres hospitaliers spécialisés	45,2	100,5	43,7	97,3	44,1	98,2
Centres soins avec/sans hébergement	46,3	103,1	44,3	98,6	44,8	99,6
Ets publics à caractère sanitaire et social	46,3	103,1	44,4	98,9	44,9	100,0
Centres hébergement personnes âgées	45,4	101,1	44,1	98,2	44,3	98,6
Autres collectivités hospitalières	45,5	101,4	43,5	96,8	44,0	97,9
<b>TERRITORIALES</b>	<b>45,9</b>	<b>102,2</b>	<b>46,2</b>	<b>102,8</b>	<b>46,0</b>	<b>102,5</b>
Régions	47,3	105,2	47,6	106,0	47,5	105,7
Départements	47,1	104,8	46,8	104,2	46,9	104,4
Communes	46,2	102,8	46,3	103,0	46,2	102,9
Communautés urbaines, districts	45,6	101,5	44,9	100,0	45,4	101,0
Communautés de communes, de villes	44,9	99,9	43,1	96,0	43,9	97,7
Centre d'action sociale	46,3	103,0	46,1	102,5	46,1	102,6
SDIS	41,1	91,6	42,3	94,1	41,3	92,0
Syndicats	44,8	99,8	44,5	99,1	44,7	99,5
Offices publics de l'habitat	50,9	113,2	49,7	110,7	50,3	112,1
Autres collectivités territoriales	45,3	100,8	45,0	100,1	45,1	100,4
<b>TOTAL</b>	<b>45,7</b>	<b>101,6</b>	<b>44,5</b>	<b>99,2</b>	<b>44,9</b>	<b>100</b>

L'âge moyen des actifs à la CNRACL s'établit à 44,9 ans au 31 décembre 2013.

La distinction selon le type d'établissements montre que l'âge moyen des actifs hospitaliers (43,2 ans) est inférieur de 2,8 ans à celui des actifs territoriaux (46 ans).

Pour l'effectif hospitalier, les agents masculins sont sensiblement plus âgés (44,9 ans) que leurs homologues féminins (42,8 ans).

Pour le secteur territorial, la situation est inversée puisque l'indicateur masculin est égal à 45,9 ans contre 46,2 ans pour l'indicateur féminin.

Si les âges moyens, distingués selon le type détaillé de collectivités, montrent une certaine homogénéité dans le secteur hospitalier (l'amplitude est de 2,4 ans), des écarts importants apparaissent au sein du secteur territorial. En effet, l'âge moyen le plus faible se trouve au sein des SDIS (41,3 ans) et le plus élevé au sein des Offices publics de l'habitat (50,3 ans), mettant ainsi en évidence une amplitude de 9 ans.

L'âge moyen le moins élevé (41,1 ans) correspond au personnel actif masculin au sein des SDIS et le plus élevé (50,9 ans) aux agents masculins dans les offices publics de l'habitat.

**- Répartition par âge des actifs masculins hospitaliers**

Age	C.H.R	C.H.G	Hop. locaux	C.H.S	Ctres soins avec/sans héberg	Ets pub. à caractère sanit. & social	Ctres héberg pers. âgées	Autres coll	Total
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	4	1	1	0	0	0	1	0	7
20	14	8	1	4	0	1	0	0	28
21	47	37	9	9	0	0	8	3	113
22	138	108	15	37	2	3	18	7	328
23	362	263	34	70	7	5	29	17	787
24	613	479	58	121	14	8	40	34	1 367
25	776	696	72	174	18	22	51	37	1 846
26	1 043	883	93	232	14	36	70	58	2 429
27	1 108	964	114	237	25	48	79	76	2 651
28	1 203	1 087	111	292	27	55	100	78	2 953
29	1 183	1 144	168	316	29	67	111	78	3 096
30	1 299	1 256	149	328	38	78	121	78	3 347
31	1 492	1 422	198	377	34	93	163	108	3 887
32	1 587	1 577	206	398	55	99	126	113	4 161
33	1 558	1 585	223	437	37	142	157	106	4 245
34	1 534	1 556	215	440	58	92	151	129	4 175
35	1 458	1 588	246	408	52	137	167	128	4 184
36	1 562	1 700	247	463	56	143	170	116	4 457
37	1 532	1 669	226	469	48	137	190	129	4 400
38	1 636	1 842	248	444	79	151	184	127	4 711
39	1 779	2 054	342	572	60	173	203	136	5 319
40	1 967	2 210	343	576	77	164	240	159	5 736
41	1 927	2 352	366	568	79	186	267	156	5 901
42	1 918	2 226	404	587	105	200	293	155	5 888
43	1 886	2 161	364	540	93	186	309	140	5 679
44	1 873	2 228	362	546	72	172	306	153	5 712
45	1 820	2 207	391	482	75	184	291	158	5 608
46	1 838	2 132	379	514	86	174	330	135	5 588
47	1 871	2 231	446	538	96	191	362	158	5 893
48	1 958	2 283	394	530	92	169	267	191	5 884
49	1 833	2 309	412	565	92	200	332	153	5 896
50	1 989	2 408	425	575	97	220	333	173	6 220
51	1 898	2 269	414	645	113	180	311	197	6 027
52	2 103	2 360	401	641	110	183	316	226	6 340
53	2 057	2 326	402	614	95	208	292	178	6 172
54	2 130	2 444	407	643	94	206	244	191	6 359
55	2 228	2 437	421	709	102	177	252	200	6 526
56	2 093	2 134	345	633	84	191	246	169	5 895
57	1 945	2 048	360	606	83	181	212	154	5 589
58	1 704	1 795	303	538	84	197	200	148	4 969
59	1 601	1 625	251	470	60	165	170	156	4 498
60	1 005	870	131	303	42	108	101	78	2 638
61	530	372	61	148	21	52	35	46	1 265
62	326	247	38	103	16	36	31	34	831
63	209	140	26	66	14	16	14	18	503
64	134	110	11	42	6	23	9	21	356
65	42	30	3	22	1	4	3	3	108
66	22	13	2	10	1	3	2	1	54
67	9	5	0	4	0	0	2	0	20
68	6	2	0	0	0	0	0	1	9
69	1	2	0	0	0	1	0	0	4
<b>Total</b>	<b>62 851</b>	<b>67 895</b>	<b>10 838</b>	<b>18 046</b>	<b>2 543</b>	<b>5 467</b>	<b>7 909</b>	<b>5 110</b>	<b>180 659</b>

**- Répartition par âge des actifs féminins hospitaliers**

Age	C.H.R	C.H.G	Hop. locaux	C.H.S	Ctres soins avec/sans héberg	Éts pub. à caractère sanit. & social	Ctres héberg pers. âgées	Autres coll	Total
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	6	3	1	0	0	0	2	0	12
20	39	40	6	3	1	0	11	3	103
21	317	224	47	32	9	5	41	15	690
22	1 172	863	111	104	19	14	135	47	2 465
23	2 407	2 015	277	269	42	33	234	92	5 369
24	3 860	3 454	466	435	58	60	388	160	8 881
25	5 110	4 813	697	588	94	120	527	184	12 133
26	5 854	5 995	870	705	103	177	681	250	14 635
27	6 345	6 957	1 069	802	124	211	879	286	16 673
28	6 628	7 513	1 283	941	132	259	958	317	18 031
29	6 679	7 873	1 343	1 057	173	296	1 016	345	18 782
30	6 740	8 255	1 322	1 060	181	345	1 050	373	19 326
31	7 592	9 397	1 587	1 233	206	413	1 199	434	22 061
32	7 648	9 592	1 622	1 415	215	406	1 216	432	22 546
33	7 657	9 801	1 604	1 380	224	441	1 200	436	22 743
34	7 177	9 411	1 569	1 329	212	410	1 122	469	21 699
35	6 807	8 975	1 673	1 295	198	372	1 128	438	20 886
36	6 667	8 852	1 571	1 265	181	412	1 144	428	20 520
37	6 173	8 728	1 654	1 237	181	341	1 152	436	19 902
38	6 210	8 885	1 830	1 296	239	411	1 323	483	20 677
39	6 526	9 392	1 970	1 456	222	480	1 533	473	22 052
40	6 850	10 282	2 091	1 535	258	494	1 664	516	23 690
41	7 272	10 705	2 234	1 606	284	502	1 848	525	24 976
42	7 298	10 789	2 312	1 505	269	505	1 970	516	25 164
43	6 972	10 481	2 200	1 465	269	505	1 855	500	24 247
44	6 869	10 301	2 212	1 410	286	497	1 921	466	23 962
45	6 536	10 143	2 244	1 337	252	526	1 936	492	23 466
46	6 264	9 814	2 254	1 400	263	518	1 991	476	22 980
47	6 498	10 100	2 367	1 468	253	509	2 106	522	23 823
48	6 264	9 980	2 312	1 477	292	499	2 126	482	23 432
49	6 467	10 133	2 339	1 583	322	428	2 030	471	23 773
50	6 653	10 210	2 273	1 524	346	473	1 980	502	23 961
51	6 667	9 994	2 274	1 507	300	517	1 881	512	23 652
52	7 025	10 221	2 234	1 564	267	490	1 867	544	24 212
53	7 140	10 444	2 177	1 536	310	464	1 851	560	24 482
54	7 291	10 182	2 226	1 575	296	484	1 757	590	24 401
55	7 332	10 009	2 081	1 568	266	484	1 599	493	23 832
56	6 480	7 869	1 624	1 406	258	455	1 372	464	19 928
57	5 580	6 473	1 273	1 183	210	393	1 125	334	16 571
58	4 691	5 411	1 095	1 041	189	404	999	321	14 151
59	3 799	4 325	801	862	161	363	805	260	11 376
60	2 516	2 586	463	602	103	223	492	168	7 153
61	1 293	1 137	223	324	40	113	203	91	3 424
62	722	605	105	182	19	55	102	69	1 859
63	476	359	67	124	22	28	60	36	1 172
64	256	241	34	79	4	29	33	22	698
65	114	73	7	21	4	4	15	6	244
66	52	44	4	13	2	2	8	2	127
67	29	22	8	4	1	0	2	1	67
68	19	11	1	2	1	1	0	0	35
69	14	15	1	4	0	2	4	0	40
<b>Total</b>	<b>243 053</b>	<b>323 997</b>	<b>64 108</b>	<b>47 809</b>	<b>8 361</b>	<b>15 173</b>	<b>52 541</b>	<b>16 042</b>	<b>771 084</b>

**- Répartition par âge des actifs hospitaliers**

Age	C.H.R	C.H.G	Hop. locaux	C.H.S	Ctres soins avec/sans héberg	Ets pub. à caractère sanit. & social	Ctres héberg pers. âgées	Autres coll	Total
18	0	0	0	0	0	0	0	0	0
19	10	4	2	0	0	0	3	0	19
20	53	48	7	7	1	1	11	3	131
21	364	261	56	41	9	5	49	18	803
22	1 310	971	126	141	21	17	153	54	2 793
23	2 769	2 278	311	339	49	38	263	109	6 156
24	4 473	3 933	524	556	72	68	428	194	10 248
25	5 886	5 509	769	762	112	142	578	221	13 979
26	6 897	6 878	963	937	117	213	751	308	17 064
27	7 453	7 921	1 183	1 039	149	259	958	362	19 324
28	7 831	8 600	1 394	1 233	159	314	1 058	395	20 984
29	7 862	9 017	1 511	1 373	202	363	1 127	423	21 878
30	8 039	9 511	1 471	1 388	219	423	1 171	451	22 673
31	9 084	10 819	1 785	1 610	240	506	1 362	542	25 948
32	9 235	11 169	1 828	1 813	270	505	1 342	545	26 707
33	9 215	11 386	1 827	1 817	261	583	1 357	542	26 988
34	8 711	10 967	1 784	1 769	270	502	1 273	598	25 874
35	8 265	10 563	1 919	1 703	250	509	1 295	566	25 070
36	8 229	10 552	1 818	1 728	237	555	1 314	544	24 977
37	7 705	10 397	1 880	1 706	229	478	1 342	565	24 302
38	7 846	10 727	2 078	1 740	318	562	1 507	610	25 388
39	8 305	11 446	2 312	2 028	282	653	1 736	609	27 371
40	8 817	12 492	2 434	2 111	335	658	1 904	675	29 426
41	9 199	13 057	2 600	2 174	363	688	2 115	681	30 877
42	9 216	13 015	2 716	2 092	374	705	2 263	671	31 052
43	8 858	12 642	2 564	2 005	362	691	2 164	640	29 926
44	8 742	12 529	2 574	1 956	358	669	2 227	619	29 674
45	8 356	12 350	2 635	1 819	327	710	2 227	650	29 074
46	8 102	11 946	2 633	1 914	349	692	2 321	611	28 568
47	8 369	12 331	2 813	2 006	349	700	2 468	680	29 716
48	8 222	12 263	2 706	2 007	384	668	2 393	673	29 316
49	8 300	12 442	2 751	2 148	414	628	2 362	624	29 669
50	8 642	12 618	2 698	2 099	443	693	2 313	675	30 181
51	8 565	12 263	2 688	2 152	413	697	2 192	709	29 679
52	9 128	12 581	2 635	2 205	377	673	2 183	770	30 552
53	9 197	12 770	2 579	2 150	405	672	2 143	738	30 654
54	9 421	12 626	2 633	2 218	390	690	2 001	781	30 760
55	9 560	12 446	2 502	2 277	368	661	1 851	693	30 358
56	8 573	10 003	1 969	2 039	342	646	1 618	633	25 823
57	7 525	8 521	1 633	1 789	293	574	1 337	488	22 160
58	6 395	7 206	1 398	1 579	273	601	1 199	469	19 120
59	5 400	5 950	1 052	1 332	221	528	975	416	15 874
60	3 521	3 456	594	905	145	331	593	246	9 791
61	1 823	1 509	284	472	61	165	238	137	4 689
62	1 048	852	143	285	35	91	133	103	2 690
63	685	499	93	190	36	44	74	54	1 675
64	390	351	45	121	10	52	42	43	1 054
65	156	103	10	43	5	8	18	9	352
66	74	57	6	23	3	5	10	3	181
67	38	27	8	8	1	0	4	1	87
68	25	13	1	2	1	1	0	1	44
69	15	17	1	4	0	3	4	0	44
<b>Total</b>	<b>305 904</b>	<b>391 892</b>	<b>74 946</b>	<b>65 855</b>	<b>10 904</b>	<b>20 640</b>	<b>60 450</b>	<b>21 152</b>	<b>951 743</b>

**- Répartition par âge des actifs masculins territoriaux**

Age	Région Dept.	Commune	Com. Urb., districts	Com. communes villes	Syndicats	SDIS	Centre action sociale	ophlm opac	Autres coll	Total
18	1	8	1	0	1	0	0	0	0	11
19	6	50	3	3	2	6	0	0	6	76
20	13	130	16	7	8	15	1	0	21	211
21	47	357	30	32	17	21	3	0	36	543
22	100	772	71	46	50	25	16	0	74	1 154
23	158	1 216	86	94	97	155	27	0	138	1 971
24	287	1 874	137	120	136	275	39	0	228	3 096
25	381	2 494	181	162	139	493	47	0	344	4 241
26	529	3 043	242	240	193	607	71	1	353	5 279
27	656	3 607	270	299	251	808	84	7	466	6 448
28	834	4 073	276	314	271	947	103	6	489	7 313
29	952	4 371	341	362	295	1 118	119	13	624	8 195
30	1 073	4 852	366	372	341	1 291	129	25	600	9 049
31	1 301	5 726	508	477	378	1 671	147	33	675	10 916
32	1 542	6 202	565	529	488	1 798	153	41	827	12 145
33	1 721	6 605	596	590	510	1 724	177	38	839	12 800
34	1 853	6 802	553	599	525	1 669	191	79	873	13 144
35	1 943	7 129	576	639	488	1 830	205	77	898	13 785
36	2 097	7 641	582	702	554	1 835	216	74	993	14 694
37	2 186	7 977	630	743	601	1 669	215	110	975	15 106
38	2 528	8 824	725	788	602	1 735	236	129	1 070	16 637
39	2 884	10 292	814	833	714	1 750	307	147	1 249	18 990
40	3 351	11 321	894	970	793	1 764	348	176	1 342	20 959
41	3 534	11 695	923	903	789	1 668	360	190	1 413	21 475
42	3 772	11 615	895	949	807	1 579	389	198	1 323	21 527
43	3 879	11 518	900	837	730	1 418	356	213	1 360	21 211
44	3 794	11 607	894	844	758	1 258	350	211	1 338	21 054
45	3 936	11 645	869	868	729	1 151	352	241	1 284	21 075
46	4 018	11 959	842	799	718	1 079	336	249	1 212	21 212
47	4 157	12 729	913	875	750	1 054	364	276	1 327	22 445
48	4 271	13 272	870	905	799	1 002	377	309	1 285	23 090
49	4 460	13 825	872	942	793	1 059	369	321	1 341	23 982
50	4 273	13 717	949	911	735	1 088	386	345	1 333	23 737
51	4 201	13 480	911	827	729	1 048	365	382	1 265	23 208
52	4 326	13 749	885	879	724	1 090	369	397	1 313	23 732
53	4 258	13 690	896	814	722	1 078	299	396	1 279	23 432
54	4 174	13 246	879	852	666	1 097	338	407	1 255	22 914
55	4 078	12 999	888	801	647	1 123	322	429	1 228	22 515
56	4 048	12 602	843	723	591	746	296	415	1 115	21 379
57	3 681	11 927	848	704	603	552	344	460	1 087	20 206
58	3 333	11 032	765	602	498	456	301	450	1 071	18 508
59	2 947	10 169	705	540	477	311	273	403	926	16 751
60	1 942	6 150	474	328	287	175	194	257	658	10 465
61	1 254	3 281	265	177	149	101	102	148	406	5 883
62	725	2 175	163	98	94	54	58	84	300	3 751
63	539	1 496	106	65	49	29	46	60	206	2 596
64	320	1 059	70	38	35	28	34	33	146	1 763
65	131	302	26	16	10	4	12	15	53	569
66	61	159	8	8	5	1	2	1	23	268
67	29	67	1	1	2	1	1	3	17	122
68	15	21	1	1	0	0	2	0	3	43
69	1	14	1	1	0	0	2	0	1	20
<b>Total</b>	<b>106 600</b>	<b>356 566</b>	<b>26 125</b>	<b>25 229</b>	<b>21 350</b>	<b>43 456</b>	<b>9 833</b>	<b>7 849</b>	<b>38 688</b>	<b>635 696</b>

**- Répartition par âge des actifs féminins territoriaux**

Age	Région Dept.	Commune	Com. Urb., districts	Com. communes villes	Syndicats	SDIS	Centre action sociale	ophlm opac	Autres coll	Total
18	0	1	0	1	0	0	0	0	1	3
19	2	10	0	1	0	1	2	0	0	16
20	14	77	1	5	2	2	18	0	2	121
21	40	295	8	26	17	4	35	0	9	434
22	84	562	13	52	30	4	89	0	42	876
23	201	1 112	47	92	41	32	182	0	83	1 790
24	380	1 887	71	194	80	40	320	0	162	3 134
25	647	2 763	90	277	116	86	426	0	219	4 624
26	991	3 557	124	393	163	85	575	0	322	6 210
27	1 339	4 406	185	508	216	135	735	2	454	7 980
28	1 729	5 210	213	559	229	150	805	6	496	9 397
29	2 171	5 558	245	618	323	136	943	9	591	10 594
30	2 468	6 132	259	703	355	179	973	26	658	11 753
31	3 061	7 334	360	807	379	222	1 175	54	767	14 159
32	3 281	8 168	366	943	456	288	1 297	66	899	15 764
33	3 654	8 695	418	956	486	315	1 340	86	1 046	16 996
34	3 795	9 081	411	976	516	304	1 375	83	951	17 492
35	4 012	9 302	434	941	500	315	1 337	93	1 073	18 007
36	4 061	10 152	489	1 042	515	330	1 442	116	1 106	19 253
37	4 089	10 678	414	1 026	526	270	1 473	129	1 072	19 677
38	4 418	11 186	484	1 066	565	286	1 597	120	1 120	20 842
39	4 939	12 962	533	1 115	617	267	1 917	159	1 212	23 721
40	5 626	14 137	560	1 201	633	299	2 164	174	1 350	26 144
41	5 988	14 930	565	1 195	600	322	2 195	179	1 351	27 325
42	6 460	15 217	571	1 209	659	328	2 233	211	1 311	28 199
43	6 722	15 132	492	1 122	660	281	2 199	204	1 221	28 033
44	6 717	15 350	498	1 005	616	272	2 320	226	1 256	28 260
45	6 662	15 490	488	1 075	602	246	2 416	212	1 164	28 355
46	6 934	16 123	534	1 004	625	260	2 472	241	1 203	29 396
47	7 328	17 196	504	1 024	682	236	2 678	226	1 267	31 141
48	7 366	17 897	506	1 022	691	235	2 646	271	1 320	31 954
49	7 747	18 452	531	1 062	637	222	2 709	291	1 327	32 978
50	7 753	18 107	512	977	626	220	2 696	285	1 309	32 485
51	7 558	17 131	485	849	572	201	2 610	293	1 256	30 955
52	7 346	17 043	524	882	626	180	2 634	270	1 154	30 659
53	7 309	16 260	517	807	512	192	2 553	272	1 209	29 631
54	7 360	16 083	472	826	585	148	2 449	379	1 119	29 421
55	6 847	15 367	514	698	507	164	2 363	326	1 070	27 856
56	6 698	14 652	434	694	469	157	2 177	332	1 014	26 627
57	6 349	13 929	458	649	398	115	2 009	327	934	25 168
58	5 954	13 102	344	522	422	120	1 890	332	866	23 552
59	5 564	12 267	404	491	369	107	1 753	316	856	22 127
60	4 425	9 932	242	376	272	75	1 372	223	699	17 616
61	2 599	5 247	168	176	134	64	671	101	435	9 595
62	1 572	3 159	100	96	106	19	414	73	286	5 825
63	1 045	2 399	65	82	62	16	265	43	195	4 172
64	815	1 677	44	53	43	6	213	29	178	3 058
65	293	491	21	20	16	7	62	7	52	969
66	166	298	12	9	5	4	29	0	31	554
67	80	111	4	3	3	0	6	1	15	223
68	25	30	1	1	1	0	4	1	5	68
69	18	23	0	1	2	0	3	1	1	49
<b>Total</b>	<b>192 702</b>	<b>456 360</b>	<b>15 735</b>	<b>31 432</b>	<b>18 267</b>	<b>7 947</b>	<b>68 261</b>	<b>6 795</b>	<b>37 739</b>	<b>835 238</b>

## - Répartition par âge des actifs territoriaux

Age	Région Dept.	Commune	Com. Urb., districts	Com. communes villes	Syndicats	SDIS	Centre action sociale	ophlm opac	Autres coll	Total
18	1	9	1	1	1	0	0	0	1	14
19	8	60	3	4	2	7	2	0	6	92
20	27	207	17	12	10	17	19	0	23	332
21	87	652	38	58	34	25	38	0	45	977
22	184	1 334	84	98	80	29	105	0	116	2 030
23	359	2 328	133	186	138	187	209	0	221	3 761
24	667	3 761	208	314	216	315	359	0	390	6 230
25	1 028	5 257	271	439	255	579	473	0	563	8 865
26	1 520	6 600	366	633	356	692	646	1	675	11 489
27	1 995	8 013	455	807	467	943	819	9	920	14 428
28	2 563	9 283	489	873	500	1 097	908	12	985	16 710
29	3 123	9 929	586	980	618	1 254	1 062	22	1 215	18 789
30	3 541	10 984	625	1 075	696	1 470	1 102	51	1 258	20 802
31	4 362	13 060	868	1 284	757	1 893	1 322	87	1 442	25 075
32	4 823	14 370	931	1 472	944	2 086	1 450	107	1 726	27 909
33	5 375	15 300	1 014	1 546	996	2 039	1 517	124	1 885	29 796
34	5 648	15 883	964	1 575	1 041	1 973	1 566	162	1 824	30 636
35	5 955	16 431	1 010	1 580	988	2 145	1 542	170	1 971	31 792
36	6 158	17 793	1 071	1 744	1 069	2 165	1 658	190	2 099	33 947
37	6 275	18 655	1 044	1 769	1 127	1 939	1 688	239	2 047	34 783
38	6 946	20 010	1 209	1 854	1 167	2 021	1 833	249	2 190	37 479
39	7 823	23 254	1 347	1 948	1 331	2 017	2 224	306	2 461	42 711
40	8 977	25 458	1 454	2 171	1 426	2 063	2 512	350	2 692	47 103
41	9 522	26 625	1 488	2 098	1 389	1 990	2 555	369	2 764	48 800
42	10 232	26 832	1 466	2 158	1 466	1 907	2 622	409	2 634	49 726
43	10 601	26 650	1 392	1 959	1 390	1 699	2 555	417	2 581	49 244
44	10 511	26 957	1 392	1 849	1 374	1 530	2 670	437	2 594	49 314
45	10 598	27 135	1 357	1 943	1 331	1 397	2 768	453	2 448	49 430
46	10 952	28 082	1 376	1 803	1 343	1 339	2 808	490	2 415	50 608
47	11 485	29 925	1 417	1 899	1 432	1 290	3 042	502	2 594	53 586
48	11 637	31 169	1 376	1 927	1 490	1 237	3 023	580	2 605	55 044
49	12 207	32 277	1 403	2 004	1 430	1 281	3 078	612	2 668	56 960
50	12 026	31 824	1 461	1 888	1 361	1 308	3 082	630	2 642	56 222
51	11 759	30 611	1 396	1 676	1 301	1 249	2 975	675	2 521	54 163
52	11 672	30 792	1 409	1 761	1 350	1 270	3 003	667	2 467	54 391
53	11 567	29 950	1 413	1 621	1 234	1 270	2 852	668	2 488	53 063
54	11 534	29 329	1 351	1 678	1 251	1 245	2 787	786	2 374	52 335
55	10 925	28 366	1 402	1 499	1 154	1 287	2 685	755	2 298	50 371
56	10 746	27 254	1 277	1 417	1 060	903	2 473	747	2 129	48 006
57	10 030	25 856	1 306	1 353	1 001	667	2 353	787	2 021	45 374
58	9 287	24 134	1 109	1 124	920	576	2 191	782	1 937	42 060
59	8 511	22 436	1 109	1 031	846	418	2 026	719	1 782	38 878
60	6 367	16 082	716	704	559	250	1 566	480	1 357	28 081
61	3 853	8 528	433	353	283	165	773	249	841	15 478
62	2 297	5 334	263	194	200	73	472	157	586	9 576
63	1 584	3 895	171	147	111	45	311	103	401	6 768
64	1 135	2 736	114	91	78	34	247	62	324	4 821
65	424	793	47	36	26	11	74	22	105	1 538
66	227	457	20	17	10	5	31	1	54	822
67	109	178	5	4	5	1	7	4	32	345
68	40	51	2	2	1	0	6	1	8	111
69	19	37	1	2	2	0	5	1	2	69
<b>Total</b>	<b>299 302</b>	<b>812 926</b>	<b>41 860</b>	<b>56 661</b>	<b>39 617</b>	<b>51 403</b>	<b>78 094</b>	<b>14 644</b>	<b>76 427</b>	<b>1 470 934</b>

**IV - LES ATTRIBUTIONS DE PENSION A LA CNRACL****CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES****- Répartition et proportion des effectifs de nouveaux pensionnés en 2013**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	4 736	16 960	21 696	14 932	17 520	32 452	54 148
<i>Répartition (%)</i>	8,7%	31,3%	40,1%	27,6%	32,4%	59,9%	84,8%
<b>Normale</b>	4 334	15 642	19 976	13 492	15 721	29 213	49 189
<i>Répartition (%)</i>	8,8%	31,8%	40,6%	27,4%	32,0%	59,4%	77,0%
<b>Invalidité</b>	402	1 318	1 720	1 440	1 799	3 239	4 959
<i>Répartition (%)</i>	8,1%	26,6%	34,7%	29,0%	36,3%	65,3%	7,8%
<b>Droit dérivé</b>	1 602	1 722	3 324	1 463	4 939	6 402	9 726
<i>Répartition (%)</i>	16,5%	17,7%	34,2%	15,0%	50,8%	65,8%	15,2%
<b>Normale</b>	1 060	1 279	2 339	783	3 422	4 205	6 544
<i>Répartition (%)</i>	16,2%	19,5%	35,7%	12,0%	52,3%	64,3%	10,2%
<b>Invalidité</b>	542	443	985	680	1 517	2 197	3 182
<i>Répartition (%)</i>	17,0%	13,9%	31,0%	21,4%	47,7%	69,0%	5,0%
<b>Total</b>	6 338	18 682	25 020	16 395	22 459	38 854	63 874
<i>Répartition (%)</i>	9,9%	29,2%	39,2%	25,7%	35,2%	60,8%	100%
<b>Normale</b>	5 394	16 921	22 315	14 275	19 143	33 418	55 733
<i>Répartition (%)</i>	9,7%	30,4%	40,0%	25,6%	34,3%	60,0%	87,3%
<b>Invalidité</b>	944	1 761	2 705	2 120	3 316	5 436	8 141
<i>Répartition (%)</i>	11,6%	21,6%	33,2%	26,0%	40,7%	66,8%	12,7%

(\*) Pour les effectifs hospitaliers et territoriaux, les pourcentages de répartition donnent le rapport des effectifs au total concernant une ligne donnée.

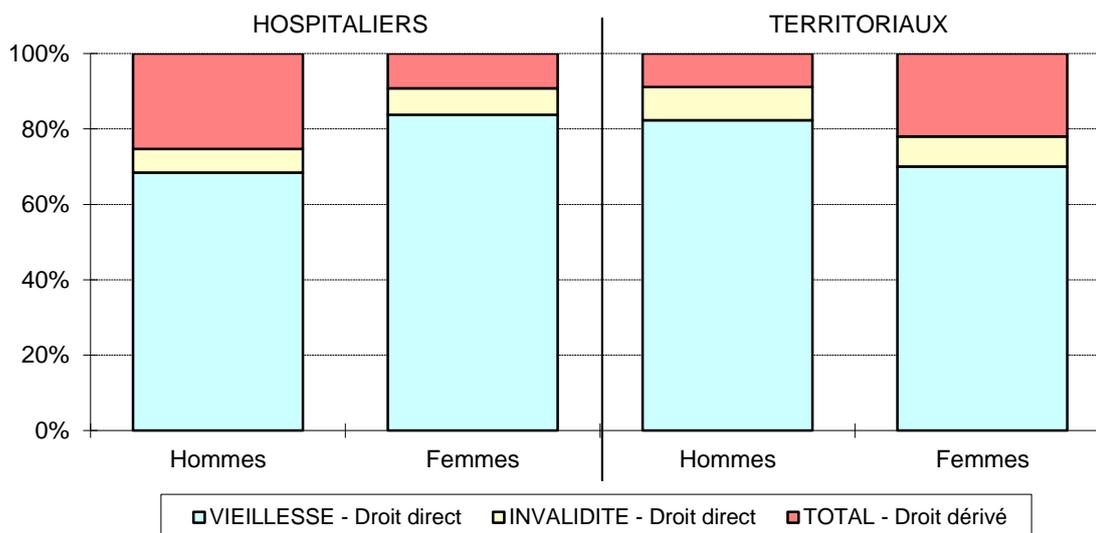
En 2013, la CNRACL constate l'entrée en pension de 63.874 nouveaux retraités. Par rapport à l'année précédente, le nombre de liquidations en 2013 enregistre une hausse de 17,2 % (pour mémoire 54.512 liquidations en 2012).

Le secteur territorial génère plus d'attributions de pensions que le secteur hospitalier, 60,8 % contre 39,2 %.

Sur les 63.874 pensions concédées, les entrées en pension personnelle représentent 84,8 % du total des attributions. Les pensions personnelles normales correspondent, à elles seules à 77 % de l'ensemble des attributions de l'année. La distinction par sexe impute une part de 64,4 % à des agents féminins. Cette part s'élève à 63,8 % pour les femmes en pension vieillesse de droit direct.

Le nombre de pensions, par secteur d'activité, concédées en droit direct est un peu plus élevé pour les territoriaux (59,9 % pour les territoriaux et 40,1 % pour les hospitaliers). Les agents territoriaux apparaissent majoritaires dans le flux de liquidation de retraites de droit direct tant en risque vieillesse (59,4 %) qu'en risque invalidité (65,3 %).

Une différence significative apparaît pour les concessions de droit dérivé dont 65,8 % sont le fait d'ayants-cause d'agents décédés qui exerçaient leur activité dans une collectivité territoriale. Ce phénomène trouve son origine dans l'antériorité de ce type d'établissement par rapport aux collectivités hospitalières de développement plus récent et dans la part de l'effectif masculin dans les collectivités territoriales.



### - Répartition des nouveaux pensionnés en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	18 719	26 418	45 137	21 696	32 452	54 148
<i>Evolution (%)</i>	- 40,4%	- 24,0%	- 31,8%	+ 15,9%	+ 22,8%	+ 20,0%
<b>Normale</b>	17 073	23 361	40 434	19 976	29 213	49 189
<i>Evolution (%)</i>	- 42,3%	- 25,8%	- 33,8%	+ 17,0%	+ 25,1%	+ 21,7%
<b>Invalidité</b>	1 646	3 057	4 703	1 720	3 239	4 959
<i>Evolution (%)</i>	- 11,2%	- 6,5%	- 8,2%	+ 4,5%	+ 6,0%	+ 5,4%
<b>Droit dérivé</b>	3 229	6 146	9 375	3 324	6 402	9 726
<i>Evolution (%)</i>	+ 1,9%	+ 0,6%	+ 1,1%	+ 2,9%	+ 4,2%	+ 3,7%
<b>Normale</b>	2 200	4 054	6 254	2 339	4 205	6 544
<i>Evolution (%)</i>	+ 3,1%	+ 4,8%	+ 4,2%	+ 6,3%	+ 3,7%	+ 4,6%
<b>Invalidité</b>	1 029	2 092	3 121	985	2 197	3 182
<i>Evolution (%)</i>	- 0,6%	- 6,6%	- 4,7%	- 4,3%	+ 5,0%	+ 2,0%
<b>Total</b>	21 948	32 564	54 512	25 020	38 854	63 874
<i>Evolution (%)</i>	- 36,6%	- 20,3%	- 27,8%	+ 14,0%	+ 19,3%	+ 17,2%
<b>Normale</b>	19 273	27 415	46 688	22 315	33 418	55 733
<i>Evolution (%)</i>	- 39,2%	- 22,4%	- 30,4%	+ 15,8%	+ 21,9%	+ 19,4%
<b>Invalidité</b>	2 675	5 149	7 824	2 705	5 436	8 141
<i>Evolution (%)</i>	- 7,4%	- 6,6%	- 6,8%	+ 1,1%	+ 5,6%	+ 4,1%

Le flux de liquidations augmente de + 17,2 % en 2013 par rapport à 2012, alors que la diminution était de - 27,8 % entre 2011 et 2012.

Les deux secteurs d'activité connaissent une hausse du nombre de leurs nouveaux pensionnés, + 19,3 % pour le flux territorial avec 38.854 départs et + 14 % pour le flux hospitalier avec 25.020 départs.

L'analyse par type de droit montre une évolution différente. Les liquidations de droit direct augmente de 20 % alors que le nombre de liquidations de droit dérivé augmente plus légèrement (+ 3,7 %). La hausse la plus importante (+ 21,7 %) concerne les liquidations en vieillesse de droit direct, tandis que le flux des pensions invalidité de droit dérivé progresse de + 2 %.

## - Répartition des pensionnés de droit direct en fonction de la réglementation

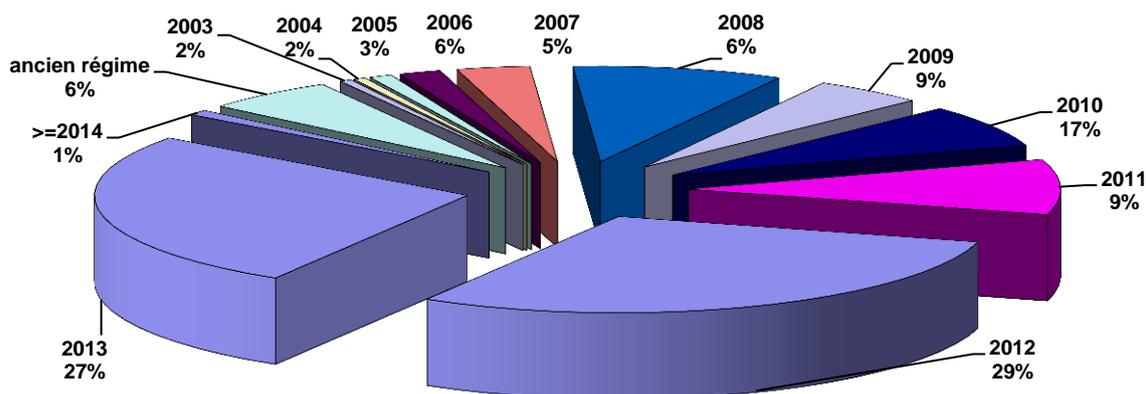
Régime			Vieillesse			Invalidité			Total		
			Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total	Hom.	Fem.	Total
Ancien			150	2 845	<b>2 995</b>	2	89	<b>91</b>	152	2 934	<b>3 086</b>
N o u v e a u	A n n é e	2003	62	199	<b>261</b>		9	<b>9</b>	62	208	<b>270</b>
		2004	40	225	<b>265</b>		26	<b>26</b>	40	251	<b>291</b>
		2005	132	376	<b>508</b>		25	<b>25</b>	132	401	<b>533</b>
		2006	255	702	<b>957</b>	4	20	<b>24</b>	259	722	<b>981</b>
		2007	577	1097	<b>1 674</b>	8	36	<b>44</b>	585	1 133	<b>1 718</b>
		2008	1797	2988	<b>4 785</b>	45	132	<b>177</b>	1 842	3 120	<b>4 962</b>
		2009	897	1570	<b>2 467</b>	37	96	<b>133</b>	934	1 666	<b>2 600</b>
		2010	1362	2339	<b>3 701</b>	59	139	<b>198</b>	1 421	2 478	<b>3 899</b>
		2011	1800	2969	<b>4 769</b>	80	178	<b>258</b>	1 880	3 147	<b>5 027</b>
		2012	5672	9780	<b>15 452</b>	154	260	<b>414</b>	5 826	10 040	<b>15 866</b>
2013	5016	5863	<b>10 879</b>	1453	2107	<b>3 560</b>	6 469	7 970	<b>14 439</b>		
2014	17	15	<b>32</b>			<b>0</b>	17	15	<b>32</b>		
2015	15	53	<b>68</b>			<b>0</b>	15	53	<b>68</b>		
2016	34	337	<b>371</b>			<b>0</b>	34	337	<b>371</b>		
2017		5	<b>5</b>			<b>0</b>	0	5	<b>5</b>		
Total nouveau régime			17676	28518	<b>46 194</b>	1840	3028	<b>4 868</b>	19 516	31 546	<b>51 062</b>
Total			17826	31363	<b>49 189</b>	1842	3117	<b>4 959</b>	19 668	34 480	<b>54 148</b>

En 2013, 3.086 liquidations de pension de droit direct ont été réalisées sous l'ancienne réglementation en raison d'une radiation des cadres antérieure à 2004. 51.062 l'ont été sous la nouvelle réglementation, de 270 avec une année de référence 2003 à 15.866 avec une année de référence 2012 et 14.439 de 2013.

L'année de référence, ou année d'ouverture du droit à pension, est celle au cours de laquelle le fonctionnaire remplit toutes les conditions pour bénéficier de sa pension. Même s'il ne part pas à la retraite à ce moment-là, c'est toujours cette année qui servira de base au calcul de sa pension (*l'année d'ouverture des droits ne coïncide donc pas toujours avec l'année de radiation des cadres*).

Ainsi, lorsque l'ouverture des droits à la liquidation (outre la condition des 15 ans) est soumise à une condition d'âge, le nombre de trimestres nécessaires pour avoir le pourcentage maximum de la pension est celui de l'année au cours de laquelle le fonctionnaire atteint l'âge requis. Lorsque l'ouverture des droits est soumise à une double condition, de durée de services (15 ans) et à une autre condition (cas des parents de 3 enfants), le nombre de trimestres nécessaires pour obtenir le pourcentage maximum de la pension est celui de l'année au cours de laquelle la double condition est remplie.

Ce nombre de trimestres passe de 152 pour une ouverture des droits en 2004, à 165 en 2013. Pour tous les fonctionnaires dont les droits se sont ouverts avant le 1er janvier 2004, il reste à 150 trimestres (*soit 37,5 ans*).



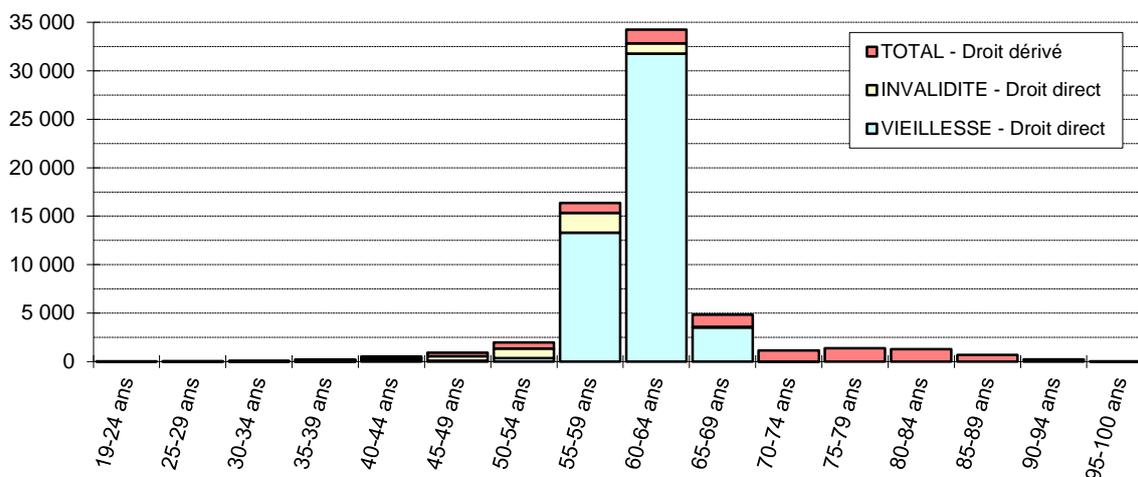
## - Répartition par âge des pensionnés

La prépondérance du nombre de départs en pension vieillesse de droit direct conduit à constater une répartition par âge qui est fortement influencée par ce flux de liquidation.

Ainsi, la tranche d'âges 60-64 ans regroupe le plus grand nombre d'attributions de pension en 2013. Elle est formée des agents classés en catégorie sédentaire (départs à partir de 60 ans), catégorie prépondérante dans le secteur territorial.

La deuxième tranche d'âges, par son importance, est celle des 55-59 ans. Elle est formée des agents partis dès 55 ans à la suite d'une durée de carrière suffisante dans un emploi répertorié en catégorie active (*15 ans de services en catégorie active*) ou remplissant les conditions de départ anticipé pour raisons familiales<sup>1</sup>, mais également des agents partis au titre du dispositif carrières longues.

Le flux des départs en pension après 70 ans comprend uniquement des pensions de réversion.



## - Age moyen de liquidation en 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	59,5	58,3	58,6	60,4	61,1	60,8	59,9
Normale	59,8	58,7	58,9	60,9	61,6	61,3	60,3
Invalidité	55,7	54,0	54,4	55,9	56,3	56,1	55,5
<b>Droit dérivé</b>	69,1	69,8	69,5	68,7	69,1	69,0	69,2
Normale	73,1	73,2	73,2	75,5	73,5	73,9	73,6
Invalidité	61,3	59,9	60,6	60,8	59,3	59,7	60,0
<b>Total</b>	61,9	59,4	60,0	61,2	62,8	62,1	61,3
Normale	62,4	59,8	60,4	61,7	63,7	62,9	61,9
Invalidité	58,9	55,5	56,7	57,5	57,6	57,6	57,3

Les départs à la retraite s'effectuent, en moyenne à 61,3 ans en 2013, avec toutefois des contrastes en fonction du sexe, du type de risque et de la nature du droit. La distinction nécessaire entre les attributions personnelles et de réversion montre que l'âge moyen des anciens actifs, véritable indicateur du comportement à l'égard de la retraite, est de 59,9 ans.

<sup>1</sup> Les conditions de départ anticipé pour les agents ayant 15 ans de services recouvrent trois cas, soit 3 enfants vivants ou élevés pendant 9 ans, soit un enfant âgé de plus d'un an et atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, soit un conjoint invalide.

Cet âge, inférieur à l'âge légal de départ à la retraite, s'explique par les possibilités de retraite anticipée existant pour les ressortissants du régime (*possibilités de départ à 55 ans pour la catégorie active, à 50 ans pour la catégorie insalubre, dès 56 ans au titre du dispositif carrières longues, sans condition d'âge pour les départs anticipés et pour les invalides*).

Pour les pensions personnelles vieillesse, les départs se sont produits à 60,3 ans en moyenne. Cet âge moyen s'établit à 58,9 ans pour le secteur hospitalier et à 61,3 ans pour le secteur territorial en raison du poids différentiel des emplois classés en catégorie active et du personnel susceptible de partir à la retraite de manière anticipée.

### - Age moyen de liquidation en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	58,2	60,6	59,6	58,6	60,8	59,9
<b>Normale</b>	58,6	61,2	60,1	58,9	61,3	60,3
<b>Invalidité</b>	54,1	55,8	55,2	54,4	56,1	55,5
<b>Droit dérivé</b>	69,2	69,0	69,1	69,5	69,0	69,2
<b>Normale</b>	73,1	73,6	73,4	73,2	73,9	73,6
<b>Invalidité</b>	61,0	59,9	60,3	60,6	59,7	60,0
<b>Total</b>	59,8	62,2	61,2	60,0	62,1	61,3
<b>Normale</b>	60,2	63,1	61,9	60,4	62,9	61,9
<b>Invalidité</b>	56,7	57,5	57,2	56,7	57,6	57,3

L'âge moyen en 2013 (*61,3 ans*) est supérieur à celui de 2012. L'âge moyen des anciens actifs (*59,9 ans*) est en légère hausse par rapport à 2012. Il augmente de 0,2 ans pour les départs en pension vieillesse et de 0,3 an pour les pensions d'invalidité. L'âge moyen des liquidations de droit dérivé augmente de 0,1 an.

## - Répartition par âge des pensionnés de droit direct

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
27						1		
28								
29								
30							1	
31								
32						1	1	1
33					1	2	2	1
34					1	2	1	1
35					2	7	5	6
36		3			2		2	4
37						3	4	2
38		8		3		8	3	4
39		15		1	2	12	4	8
40		16		6		11	9	11
41		14		2	2	16	7	11
42		22	1	5	2	17	15	17
43		12	1	5	4	19	19	26
44		10		5	3	25	21	25
45		14		6	4	26	17	17
46		15		6	6	27	19	34
47		10		4	7	27	24	26
48		12		6	8	38	26	43
49		11		12	8	33	33	48
50		19	2	10	11	39	46	49
51		15	6	12	11	51	39	56
52		38	3	8	20	52	53	61
53		78	5	15	20	73	53	71
54	1	114	5	19	23	113	64	77
55	417	3 218	294	61	35	134	94	85
56	279	1 726	225	49	26	123	105	106
57	277	1 286	232	98	35	110	114	121
58	318	971	527	194	45	97	158	154
59	444	913	1 212	573	51	105	163	166
60	1 633	4 397	6 382	7 131	46	106	172	206
61	375	1 206	1 698	2 699	16	24	71	142
62	208	654	920	1 350	6	6	40	77
63	118	273	519	831	2	2	27	60
64	83	211	411	686	1	3	15	41
65	150	292	808	1 483	2	4	12	41
66	23	37	142	214		1	1	1
67	7	31	80	215				
68	1	1	15	11				
69			2	1				
70			1					
71			1					
<b>Total</b>	<b>4 334</b>	<b>15 642</b>	<b>13 492</b>	<b>15 721</b>	<b>402</b>	<b>1 318</b>	<b>1 440</b>	<b>1 799</b>

## - Répartition par âge des pensionnés de droit dérivé

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
21					3	2	4	
22								
23					1			
24								
25								1
26							1	2
27						1		1
28							1	
29						1	1	2
30						1	1	5
31							1	1
32	1		1				2	1
33				4	2			8
34							2	2
35					2	2		6
36					1	5	1	9
37			1	1	2	3	3	1
38			1		2	4	6	6
39		1			4	5	4	11
40		3		1	2	4	2	11
41		1		1	1	4	7	6
42	1		1	3	6	4	6	21
43					7	7	8	19
44	1		1	2	7	4	5	29
45	1	2	1	8	6	4	6	32
46	2			6	5	7	9	22
47	2	1	2	3	9	13	11	27
48	1	1	2	8	14	10	15	42
49	2	4	2	9	11	8	7	39
50	1	4	1	7	11	11	14	47
51	4	4	1	8	8	19	24	53
52	5	4		9	15	16	23	55
53	4	6	6	11	18	10	20	62
54	8	6	3	21	24	19	14	60
55	13	9	2	21	18	17	18	84
56	12	13	2	37	23	14	23	69
57	15	16	11	37	23	17	20	65
58	17	16	6	41	17	18	29	60
59	25	27	5	61	17	17	28	68
60	24	25	11	62	62	7	55	51
61	38	35	12	80	13	11	30	42
62	22	34	11	88	24	15	26	47
63	34	45	23	93	16	9	34	27
64	38	36	17	121	15	14	24	24
65	34	43	16	128	8	9	17	32
66	34	49	26	125	7	8	15	31
67	34	36	19	115	5	10	6	20
68	21	38	21	78	4	7	11	13
69	38	48	15	94	11	8	15	17
70	29	32	20	95	4	9	5	22

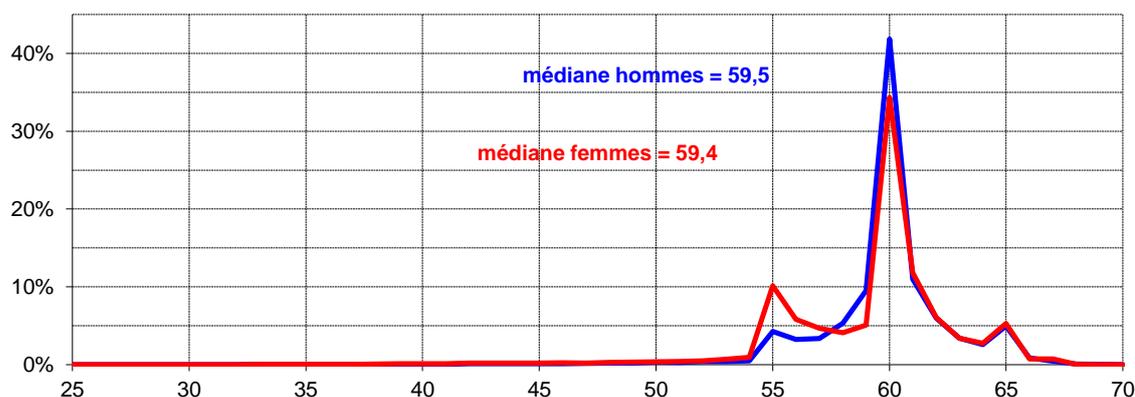
Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
71	25	40	19	102	5	7	10	10
72	25	39	36	114	10	7	10	7
73	27	26	24	114	7	6	3	17
74	30	38	28	107	8	4	7	14
75	29	42	29	96	3	8	11	24
76	41	41	28	122	4	10	7	18
77	27	52	30	112	8	6	7	18
78	47	48	30	119	4	6	6	18
79	38	50	39	157	6	5	7	18
80	39	43	38	118	8	4	12	18
81	35	51	33	112	7	2	3	22
82	30	39	26	108	6	6	8	12
83	33	39	26	122	5	5	6	13
84	30	39	28	111	7	2	7	14
85	26	21	18	85	3	1	6	9
86	27	32	15	83	5	3	3	7
87	19	25	23	61	3	2	2	6
88	14	18	17	41	4		1	7
89	13	17	15	48	4		2	4
90	13	16	10	40	1	4	1	3
91	12	5	13	26	2		3	3
92	11	9	5	20	3		4	1
93	1	1	4	10				
94	3	3	4	5		1		
95	1	1	1	1				1
96	1	1	2	5				
97		2		2	1			
98	1	1	1	1				
99				1				
100		1	1					
101								
102	1			1				
<b>Total</b>	<b>1 060</b>	<b>1 279</b>	<b>783</b>	<b>3 422</b>	<b>542</b>	<b>443</b>	<b>680</b>	<b>1 517</b>

L'observation de la dispersion montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

Généralement, les dispersions, mesurées par les rapports inter déciles, sont assez faibles lorsqu'elles sont inférieures ou égales à 2.

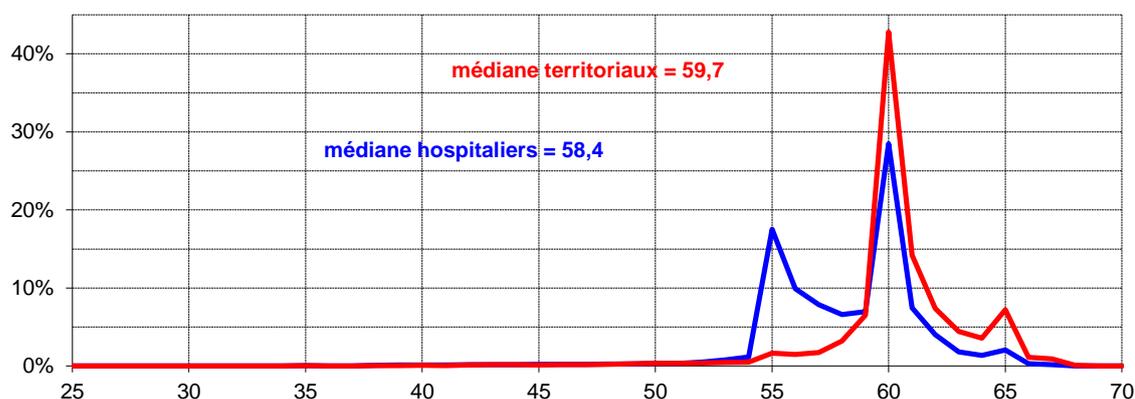
### - Répartition en proportion des pensionnés de droit direct

#### En fonction du sexe



En droit direct, la dispersion est pratiquement similaire quel que soit le sexe ( $Q3/Q1 = 1,1$  pour les femmes et 1 pour les hommes). L'allure de la courbe montre que le différentiel s'établit essentiellement sur les âges jeunes, antérieur à 55 ans. Cela tient surtout de la possibilité de départ anticipé, sans condition d'âge, à laquelle recourent, plus fréquemment, les agents féminins, mais également dans une moindre mesure, d'une proportion féminine plus importante de départs pour invalidité à des âges jeunes (*départs avant 50 ans*) et en catégorie active.

#### En fonction du secteur d'activité

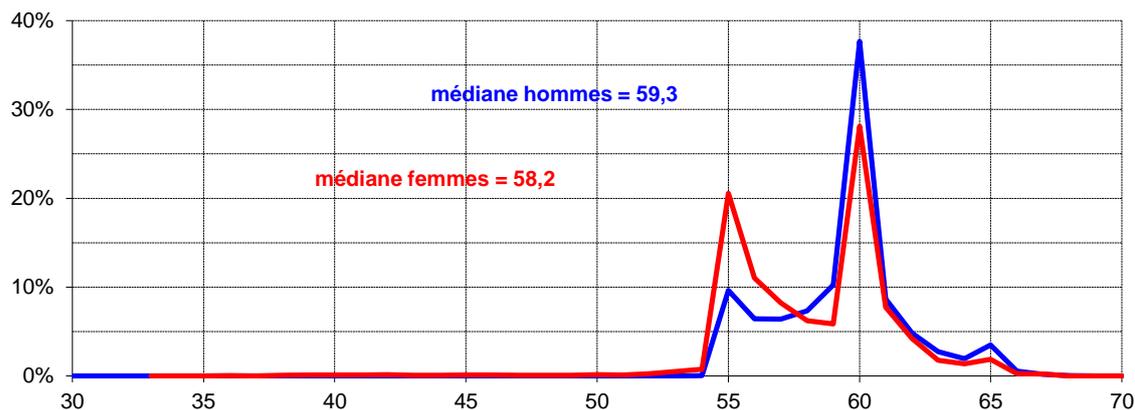


La distinction par secteur d'activité en droit direct, sexes confondus, montre une dispersion un peu plus élevée pour les pensionnés issus du secteur hospitalier.

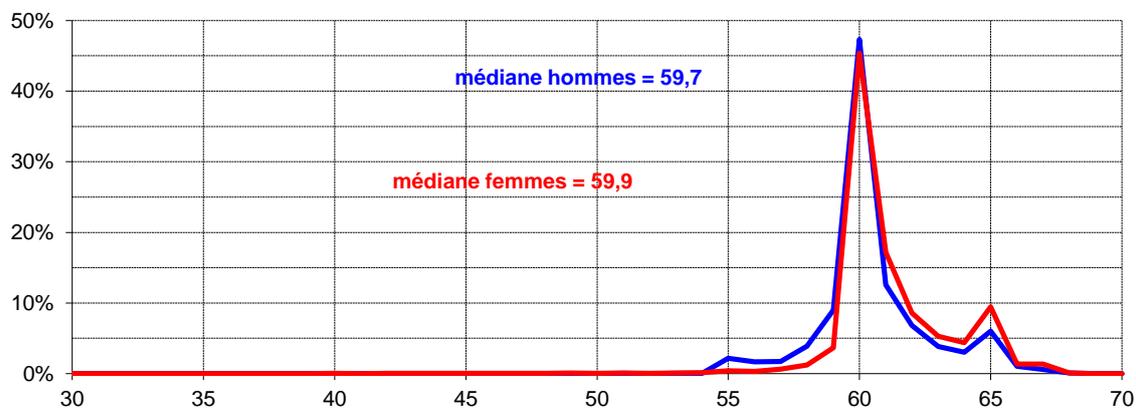
L'allure des courbes et les différences d'âge médian font apparaître pour les pensionnés hospitaliers la sur représentation féminine dans ce secteur, avec les départs à un âge plus jeune.

Les remarques précédentes sont corroborées par l'observation de la dispersion établie en fonction du secteur d'activité et du sexe.

### Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



### Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



Sur les âges les plus jeunes, c'est à dire antérieurs à 55 ans pour les hospitaliers et à 50 ans pour les territoriaux, les nouveaux pensionnés en risque vieillesse de droit direct sont presque exclusivement des femmes en raison du recours important au départ anticipé pour raison familiale accordé sans condition.

### - Le type de départ à la retraite des pensionnés de droit direct 2013

Type de départs en pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Pension normale</b>							
Age moyen	62,0	61,6	61,7	62,3	62,2	62,2	62,1
Part de l'effectif	28,7%	22,6%	24,0%	48,3%	67,5%	58,6%	44,6%
<b>Catégorie active</b>							
Age moyen	58,3	57,7	57,8	59,0	59,8	59,1	58,0
Part de l'effectif	41,9%	54,3%	51,6%	13,2%	1,0%	6,6%	24,9%
<b>Catégorie insalubre</b>							
Age moyen				55,9		55,9	55,9
Part de l'effectif				0,3%		0,1%	0,1%
<b>Raisons familiales *</b>							
Age moyen	58,6	57,2	57,2	57,1	60,6	60,6	58,8
Part de l'effectif	0,3%	15,8%	12,4%	0,3%	14,3%	7,8%	9,7%
<b>Carrière longue</b>							
Age moyen	59,9	60,2	60,0	60,0	60,2	60,0	60,0
Part de l'effectif	28,6%	7,1%	11,8%	37,2%	16,9%	26,3%	20,4%
<b>Fonctionnaire handicapé</b>							
Age moyen	57,9	57,9	57,9	58,3	59,8	58,8	58,6
Part de l'effectif	0,5%	0,2%	0,2%	0,8%	0,3%	0,5%	0,4%

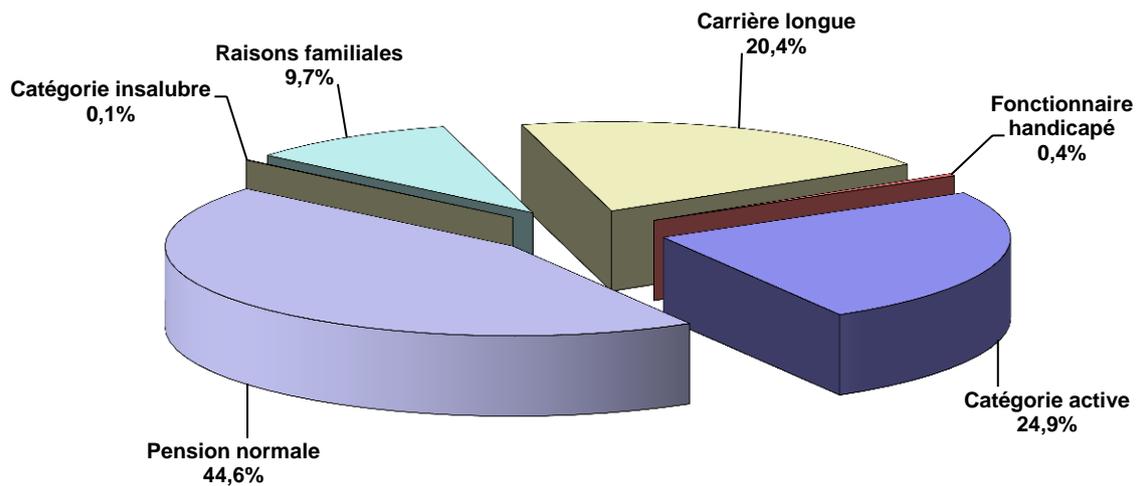
\* Les conditions de départ anticipé pour raisons familiales pour les agents ayant 15 ans de services recouvrent trois cas, soit 3 enfants vivants ou élevés pendant 9 ans, soit un enfant âgé de plus d'un an et atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, soit un conjoint invalide.

Les départs à la retraite au titre d'un emploi classé en pension normale représentent 44,6 % du flux de liquidations 2013. Cette proportion diminue par rapport à l'année précédente (48,9 %), au profit des départs pour carrière longue.

Le recours à la disposition ouvrant droit à un départ anticipé pour raisons familiales a fortement diminué (9,7 % du total des liquidations de droit direct en 2013 contre 12 % en 2012 et 34,6 % en 2011). Le pourcentage de 2011 s'explique en raison de la fermeture, à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2011, du dispositif de départ anticipé pour les fonctionnaires parents de trois enfants, dans le cadre de la réforme des retraites de 2010. Cette modification de la réglementation a conduit de nombreuses femmes à anticiper leur départ en 2011.

Les départs à partir de 55 ans, possibles pour les agents ayant exercé une activité en catégorie active pendant au moins 15 ans, représentent 24,9 % du flux (25,8 % en 2012). Les attributions sont essentiellement le fait du flux hospitalier en raison d'une forte proportion d'emplois classés dans cette catégorie. Pour ce type de collectivités, la proportion des liquidations (51,6 %) est très supérieure, sexes confondus, à celle des départs en pension normale (24 %). Pour le secteur territorial, la proportion s'établit à 6,6 %.

20,4 % des départs sont recensés en 2012 au titre du dispositif de départ pour carrières longues contre 12,8 % en 2011 et 4,4 % en 2010.



### - Répartition des types de départ à la retraite en 2012 et 2013

Type de départs en pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Pension normale	25,7%	65,9%	48,9%	24,0%	58,6%	44,6%
Catégorie active	52,2%	6,5%	25,8%	51,6%	6,6%	24,9%
Catégorie insalubre		0,2%	0,1%		0,1%	0,1%
Raisons familiales	14,9%	9,8%	12,0%	12,4%	7,8%	9,7%
Carrière longue	7,0%	17,0%	12,8%	11,8%	26,3%	20,4%
Fonctionnaire handicapé	0,2%	0,6%	0,4%	0,2%	0,5%	0,4%

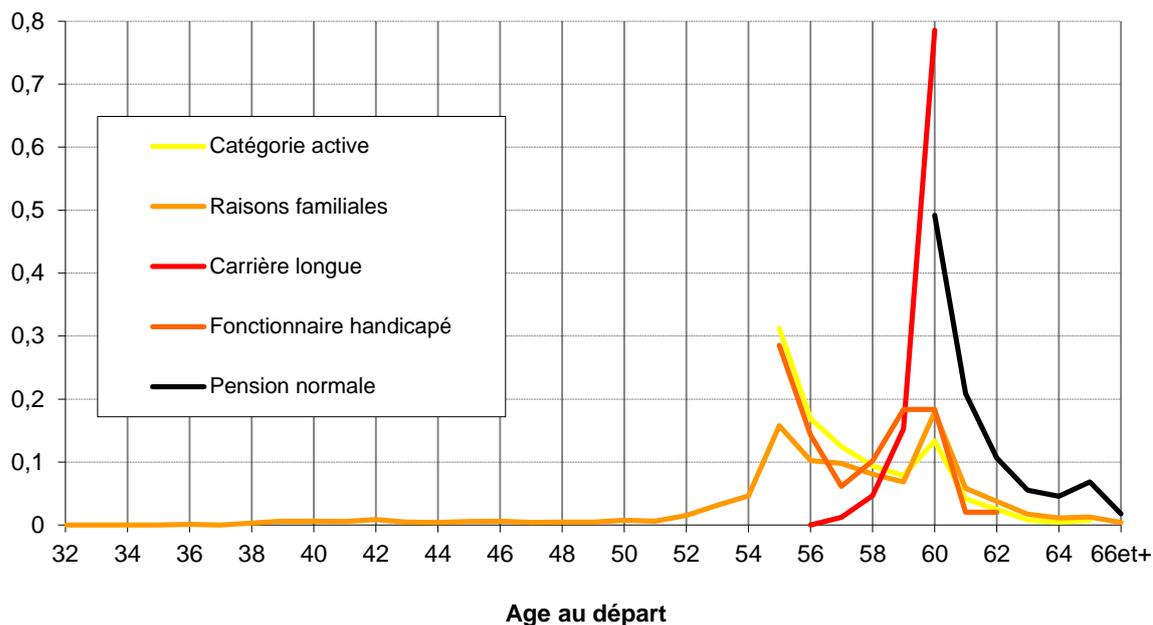
La proportion des départs pour carrières longues augmente de 7,6 points en 2013 par rapport à 2012. L'observation par secteur montre une hausse de 9,3 points chez les territoriaux et de 4,8 points pour les hospitaliers.

Globalement, les types de départs en pension normale, catégorie active et pour raisons familiales voient leurs parts diminuer respectivement de 4,3 points, 0,9 point et 2,3 points entre les deux années.

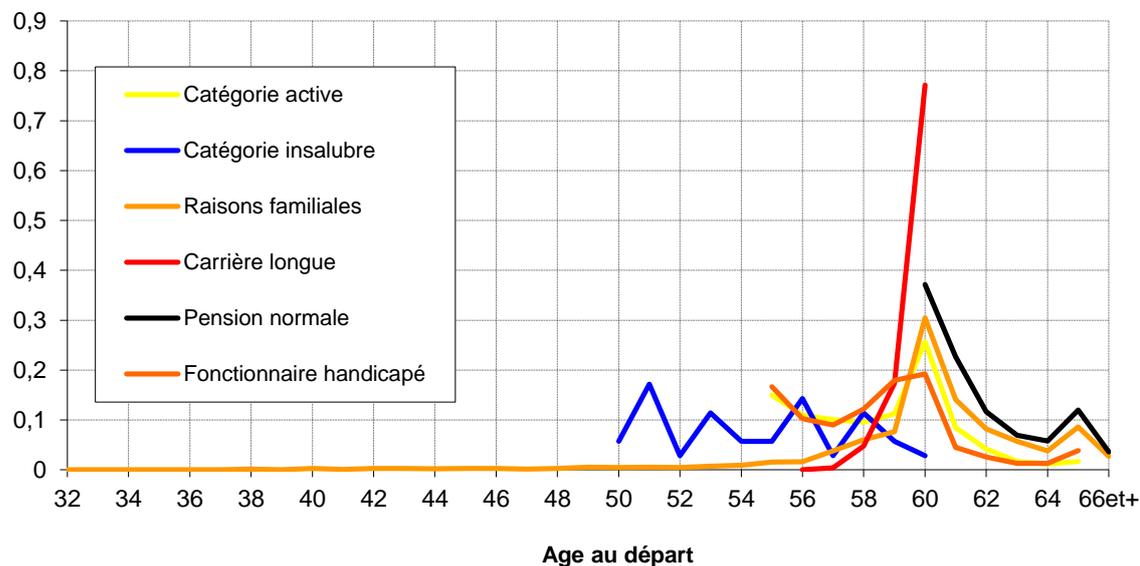
Pour les départs en catégorie insalubre et fonctionnaire handicapé, la proportion reste stable.

## - Répartition par âge et type de départ en risque vieillesse en 2013

## Pensionnés hospitaliers



## Pensionnés territoriaux



Lecture des graphiques : chaque courbe représente 100 % de l'effectif des nouveaux pensionnés répartis par type de départ.

Une proportion importante de nouveaux pensionnés en vieillesse de droit direct, tant hospitaliers que territoriaux, partent à la retraite dès l'âge légal.

## CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION

### - La durée validée, tous avantages inclus (en trimestres)

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, de service militaire, de campagnes militaires, de services particuliers). Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois. Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement. Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2009, 162 en 2010, 163 en 2011, 164 en 2012 et 165 en 2013)

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	134,8	129,9	130,9	119,4	107,5	113,0	120,2
<b>Normale</b>	136,3	131,7	132,7	121,2	109,8	115,1	122,3
<b>Invalidité</b>	118,7	107,6	110,2	102,0	87,1	93,8	99,5
<b>Droit dérivé</b>	114,6	124,5	119,7	106,5	118,6	115,9	117,2
<b>Normale</b>	115,5	126,7	121,6	105,6	120,3	117,5	119,0
<b>Invalidité</b>	112,7	118,3	115,2	107,6	114,9	112,6	113,4
<b>Total</b>	129,7	129,4	129,5	118,2	109,9	113,4	119,7
<b>Normale</b>	132,2	131,4	131,6	120,4	111,7	115,4	121,9
<b>Invalidité</b>	115,3	110,3	112,0	103,8	99,9	101,4	104,9

La durée moyenne validée pour l'ensemble des attributions de pensions de l'année 2013 s'établit à 119,7 trimestres.

Pour la population de droit dérivé, la durée validée (117,2 trimestres) correspond à la situation de liquidation du titulaire de droit décédé.

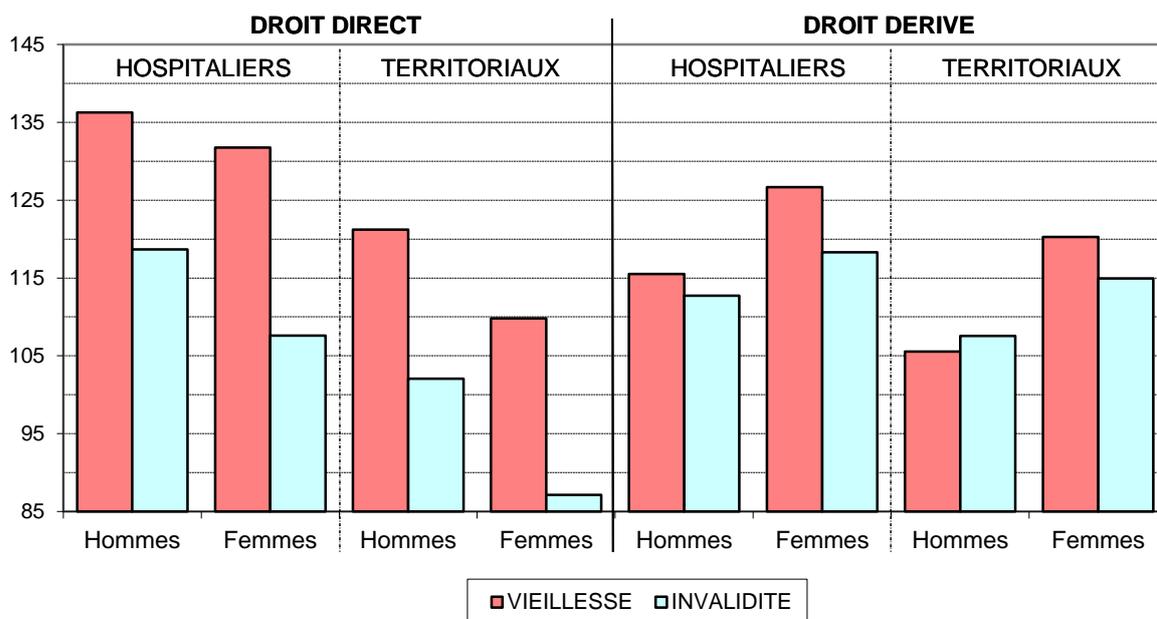
Pour la population de droit direct, la durée moyenne validée (120,2 trimestres) pour les nouvelles attributions varie quand l'effectif est distingué par type de risque, tout d'abord, mais aussi par type de collectivité et par sexe.

Les conditions qui entraînent la reconnaissance d'un droit à une pension d'invalidité font que la durée moyenne des agents invalides, égale à 99,5 trimestres est inférieure à celle des agents partis en retraite normale, égale à 122,3 trimestres.

Un écart est constaté entre les nouveaux retraités masculins et féminins (avec une durée toujours moindre pour ces dernières), plus marqué en pension vieillesse qu'en pension d'invalidité.

Cette divergence s'explique bien évidemment par la structure démographique et professionnelle des sous populations.

La durée moyenne validée est toujours inférieure pour les nouveaux pensionnés du secteur territorial par rapport à ceux du secteur hospitalier, quels que soient la nature du droit, le sexe et le type de risque.



- Durée validée en 2012 et 2013 (en trimestres)

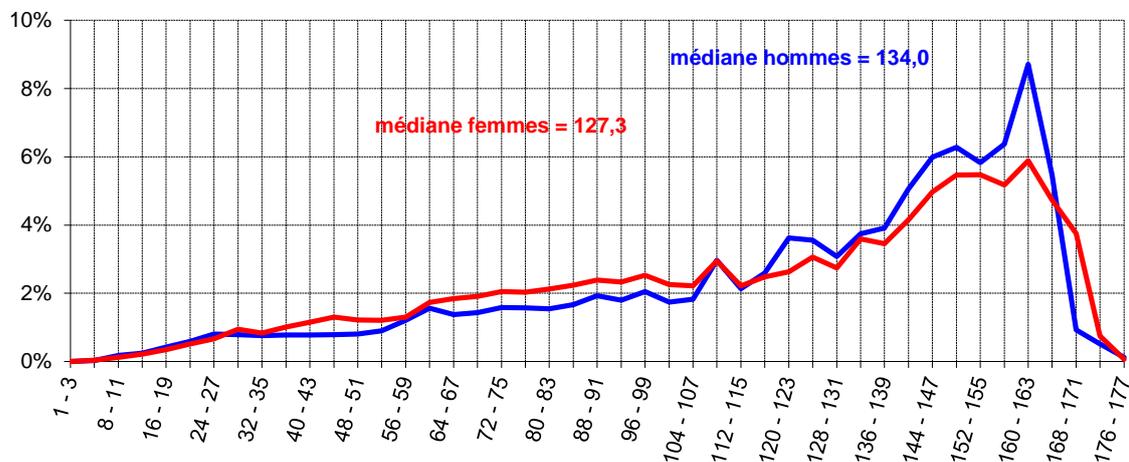
Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	129,3	111,5	118,9	130,9	113,0	120,2
<b>Normale</b>	131,1	113,6	121,0	132,7	115,1	122,3
<b>Invalidité</b>	110,0	95,9	100,9	110,2	93,8	99,5
<b>Droit dérivé</b>	119,5	115,7	117,0	119,7	115,9	117,2
<b>Normale</b>	121,9	118,1	119,4	121,6	117,5	119,0
<b>Invalidité</b>	114,5	111,2	112,3	115,2	112,6	113,4
<b>Total</b>	127,9	112,3	118,6	129,5	113,4	119,7
<b>Normale</b>	130,1	114,2	120,8	131,6	115,4	121,9
<b>Invalidité</b>	111,7	102,1	105,4	112,0	101,4	104,9

En 2013, la durée moyenne validée par les nouveaux pensionnés augmente par rapport à celle constatée en 2012 (+ 1,1 trimestre). La situation est différente en fonction du droit : augmentation de 1,3 trimestres pour les nouveaux retraités de droit direct et de 0,2 trimestres pour les droits dérivés.

L'observation de la dispersion montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

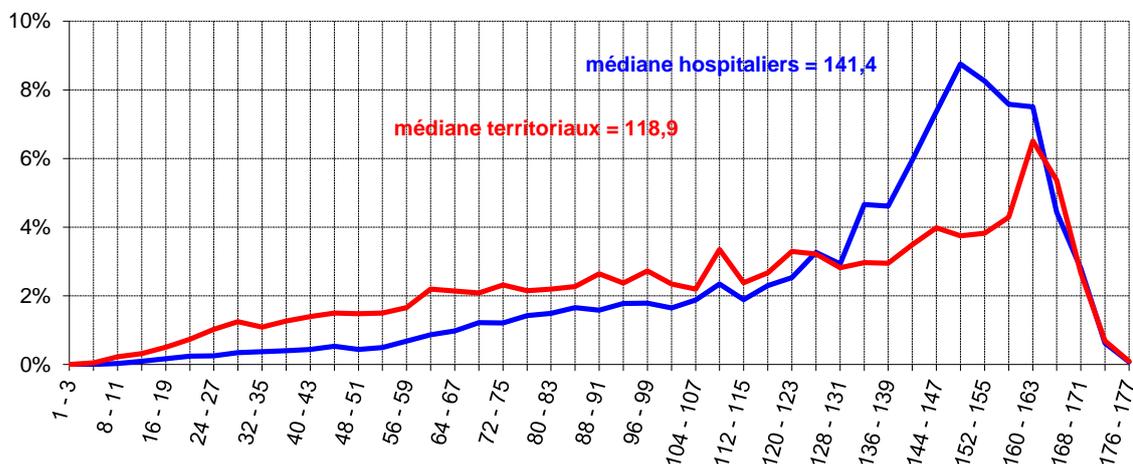
**- Répartition en proportion des pensionnés de droit direct 2012 selon la durée validée**

**En fonction du sexe**



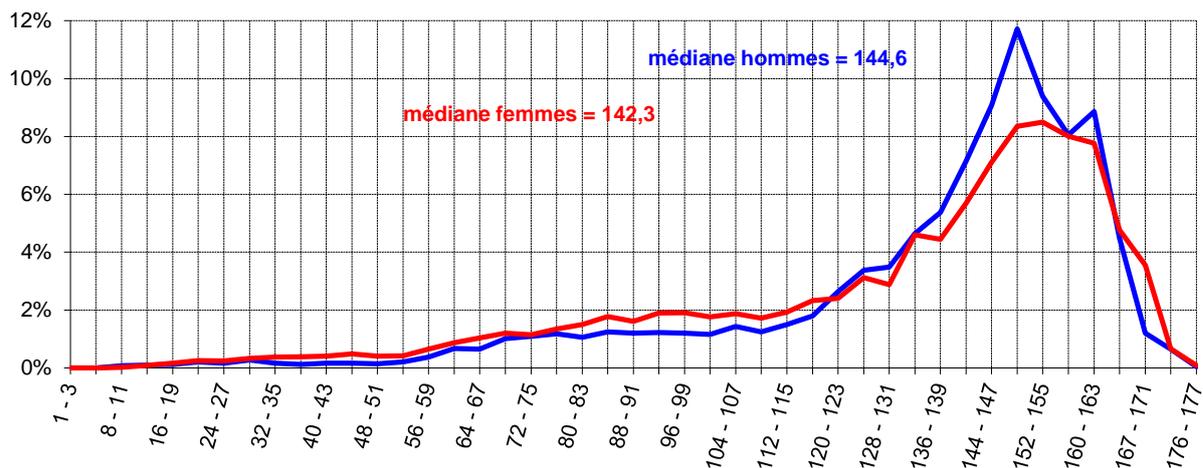
La dispersion est plus importante pour les femmes par rapport aux hommes nouvellement partis à la retraite en 2013. Pour les femmes, les départs anticipés semblent influencer sur la durée validée (*moins de services effectifs*) ce qui a pour effet d'allonger l'étendue totale. Toutefois, le différentiel de dispersion entre sexes reste faible, la dispersion masculine étant compensée par une plus grande proportion de départs dans des tranches d'âge plus élevées.

**En fonction du secteur d'activité**

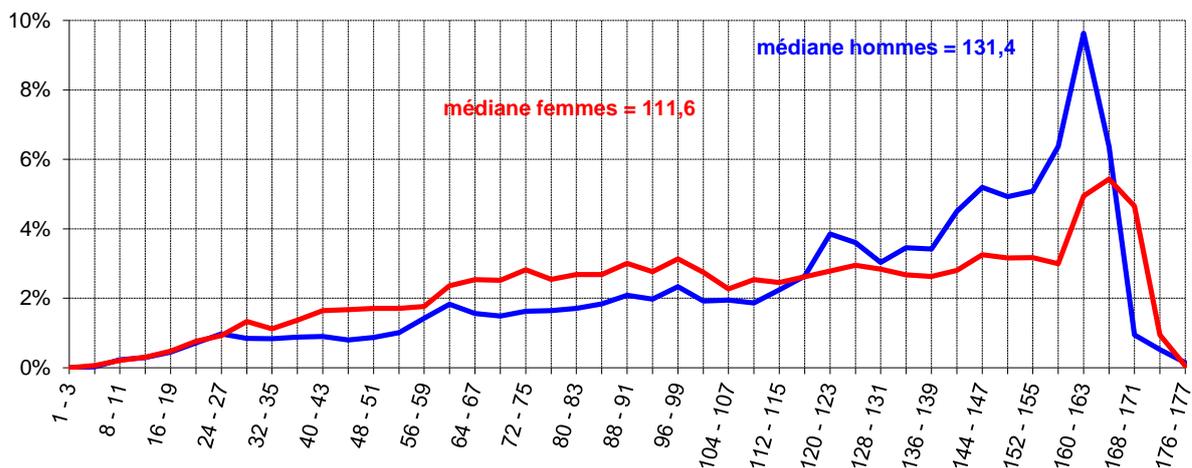


La distinction selon le secteur d'activité montre une dispersion légèrement supérieure pour le secteur territorial. Ceci peut être dû à une proportion d'effectifs territoriaux plus grande et à des départs au-delà de 55 ans qui tend à permettre une carrière plus longue.

### Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



### Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



La distinction selon le secteur d'activité et le sexe, en risque vieillesse de droit direct, montre des divergences de dispersion.

Tant dans le secteur hospitalier que dans le secteur territorial, le différentiel entre les hommes et les femmes est important, ces dernières présentant une dispersion plus élevée par rapport à leurs homologues masculins.

### - La durée cotisée des droits directs en 2013 (en trimestres)

La durée cotisée s'entend comme la durée des services civils ayant donné lieu à cotisations, pour les lignes relatives aux catégories d'emplois. La durée cotisée n'est pas pondérée de la quotité de travail.

Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Pension normale</b>	<b>126,3</b>	<b>112,1</b>	<b>115,8</b>	<b>109,2</b>	<b>97,5</b>	<b>101,9</b>	<b>105,0</b>
Cat. Sédentaire	121,6	100,8	106,2	107,7	96,9	101,0	102,2
Cat. Active + Insalubre	4,6	11,4	9,6	1,5	0,5	0,9	2,8
Constitution droit	134,6	118,1	122,4	118,1	103,5	109,0	111,9
<b>Carrières longues</b>	<b>131,2</b>	<b>141,0</b>	<b>135,9</b>	<b>115,1</b>	<b>121,2</b>	<b>117,2</b>	<b>121,6</b>
Cat. Sédentaire	129,5	138,0	133,5	113,9	120,9	116,3	120,3
Cat. Active + Insalubre	1,8	3,0	2,4	1,2	0,3	0,9	1,2
Constitution droit	138,1	146,2	141,9	120,9	126,1	122,7	127,2
<b>Anticipé : catégorie active</b>	<b>131,0</b>	<b>132,4</b>	<b>132,2</b>	<b>127,4</b>	<b>125,1</b>	<b>127,2</b>	<b>131,4</b>
Cat. Sédentaire	7,3	3,9	4,5	11,3	22,2	12,2	5,7
Cat. Active + Insalubre	123,8	128,5	127,6	116,1	102,9	115,1	125,6
Constitution droit	138,7	137,8	137,9	136,1	129,3	135,5	137,6
<b>Anticipé : catégorie insalubre</b>				<b>128,9</b>		<b>128,9</b>	<b>128,9</b>
Cat. Sédentaire				26,8		26,8	26,8
Cat. Active + Insalubre				102,2		102,2	102,2
Constitution droit				131,9		131,9	131,9
<b>Anticipé : raisons familiales</b>	<b>121,7</b>	<b>114,7</b>	<b>114,7</b>	<b>110,4</b>	<b>97,6</b>	<b>97,8</b>	<b>106,7</b>
Cat. Sédentaire	88,9	26,4	26,7	103,4	95,0	95,1	59,4
Cat. Active + Insalubre	32,9	88,3	88,1	7,0	2,6	2,7	47,3
Constitution droit	127,4	121,6	121,6	116,6	106,7	106,8	114,6
<b>Fonctionnaire handicapé</b>	<b>115,1</b>	<b>130,0</b>	<b>123,0</b>	<b>110,0</b>	<b>100,0</b>	<b>106,7</b>	<b>110,6</b>
Cat. Sédentaire	79,6	87,1	83,6	108,5	100,0	105,7	100,4
Cat. Active + Insalubre	35,5	43,0	39,5	1,5	0,0	1,0	10,2
Constitution droit	119,0	134,7	127,3	116,9	108,4	114,1	117,3
<b>Total VIEILLESSE</b>	<b>129,6</b>	<b>125,6</b>	<b>126,5</b>	<b>113,9</b>	<b>101,8</b>	<b>107,4</b>	<b>115,1</b>
<b>Cat. Sédentaire</b>	<b>75,7</b>	<b>39,1</b>	<b>47,0</b>	<b>97,1</b>	<b>100,0</b>	<b>98,7</b>	<b>77,7</b>
<b>Cat. Active + Insalubre</b>	<b>53,9</b>	<b>86,6</b>	<b>79,5</b>	<b>16,7</b>	<b>1,8</b>	<b>8,7</b>	<b>37,4</b>
<b>Constitution droit</b>	<b>137,2</b>	<b>131,4</b>	<b>132,6</b>	<b>121,5</b>	<b>108,0</b>	<b>114,3</b>	<b>121,7</b>
<b>INVALIDITE</b>	<b>107,6</b>	<b>97,9</b>	<b>100,1</b>	<b>91,4</b>	<b>75,4</b>	<b>82,5</b>	<b>88,6</b>
Cat. Sédentaire	71,6	30,9	40,4	81,0	74,6	77,5	64,6
Cat. Active + Insalubre	36,1	67,0	59,8	10,4	0,8	5,1	24,0
Constitution droit	114,6	103,4	106,0	97,0	80,5	87,8	94,1

Remarque : dans ce tableau, la ligne "constitution du droit" prend en compte les services civils et militaires.

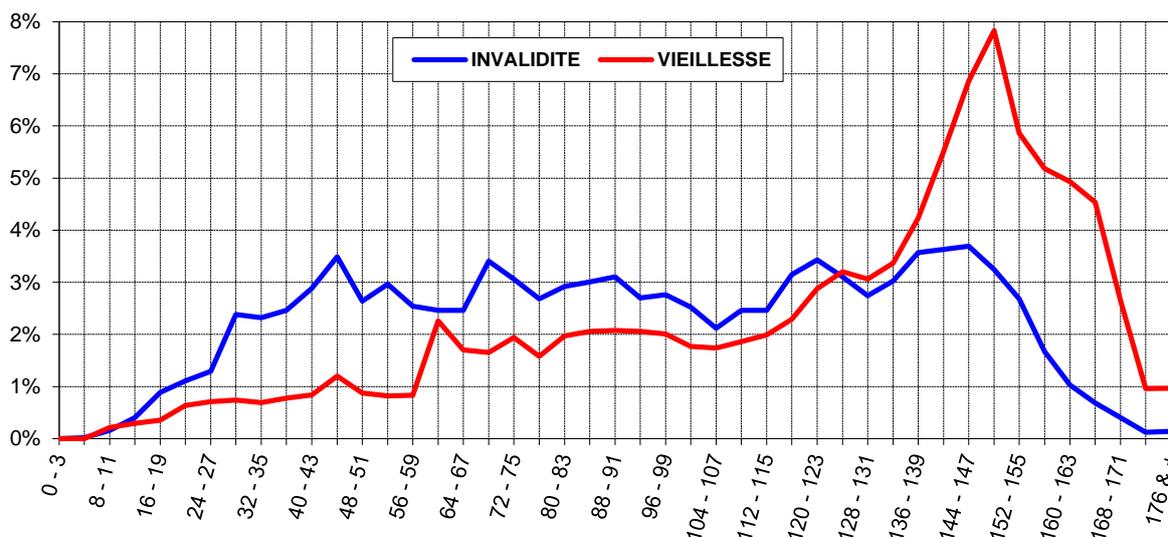
La durée moyenne cotisée par le flux de liquidation des pensions vieillesse de droit direct s'établit à 115,1 trimestres, inférieure de 7,2 trimestres à la durée moyenne validée.

Avec 105 trimestres, les départs en pension normale correspondent aux pensionnés ayant la durée cotisée la plus faible, suivis des agents partis pour raisons (106,7 trimestres).

La durée est supérieure pour les départs au titre de fonctionnaire handicapé (110,6 trimestres), en carrière longue (121,6 trimestres), en catégorie insalubre (128,9 trimestres) et pour les départs anticipé en catégorie active qui ont la durée cotisée la plus élevée (131,4 trimestres) en raison de la prise en compte des années d'étude pour les grades d'infirmier, qui font l'objet d'une validation incluse dans la durée cotisée et que le système de gestion ne permet pas de distinguer.

La durée moyenne cotisée, pour les pensions d'invalidité, est inférieure de 10,9 trimestres à la durée moyenne validée.

- **Répartition des droits directs en fonction de la durée cotisée en 2013**  
(en trimestres)



La dispersion des nouveaux pensionnés en risque invalidité de droit direct est naturellement plus importante que pour leurs homologues en risque vieillesse. L'allure des courbes montre clairement cette situation avec un différentiel dû essentiellement à l'étendue totale plus importante pour les premiers.

- **Durée cotisée par types de départ en 2012 et 2013**

Type de départ	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Pension normale	118,3	102,7	106,2	115,8	101,9	105,0
Carrières longues	132,7	113,6	118,0	135,9	117,2	121,6
Anticipé : catégorie active	131,0	126,0	130,3	132,2	127,2	131,4
Anticipé : catégorie insalubre	-	122,0	122,0	-	128,9	128,9
Anticipé : raisons familiales	111,8	94,7	103,7	114,7	97,8	106,7
Fonctionnaire handicapé	120,3	112,4	114,2	123,0	106,7	110,6
<b>Total VIEILLESSE</b>	<b>125,0</b>	<b>105,4</b>	<b>113,7</b>	<b>126,5</b>	<b>107,4</b>	<b>115,1</b>
<b>INVALIDITE</b>	<b>100,5</b>	<b>84,0</b>	<b>89,8</b>	<b>100,1</b>	<b>82,5</b>	<b>88,6</b>

En 2013, par rapport à 2012, la durée moyenne cotisée a augmenté de 1,4 trimestres en risque vieillesse et diminué de 1,2 trimestre en risque invalidité.

### - La durée pondérée des droits directs en 2013 (en trimestres)

La durée pondérée correspond à la durée effectivement cotisée, pondérée éventuellement par la quotité de travail							
Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Pension normale</b>	<b>121,8</b>	<b>97,0</b>	<b>103,5</b>	<b>107,4</b>	<b>93,8</b>	<b>99,0</b>	<b>100,0</b>
Cat. Sédentaire	121,1	96,7	103,1	107,4	93,8	99,0	99,9
Cat. Active + Insalubre	0,7	0,3	0,4	0,0	0,0	0,0	8,8
<b>Carrières longues</b>	<b>131,0</b>	<b>136,5</b>	<b>133,6</b>	<b>114,9</b>	<b>117,9</b>	<b>115,9</b>	<b>120,1</b>
Cat. Sédentaire	129,2	133,5	131,3	113,7	117,6	115,1	118,9
Cat. Active + Insalubre	1,8	3,0	2,3	1,2	0,3	0,9	1,2
<b>Anticipé : catégorie active</b>	<b>130,4</b>	<b>126,6</b>	<b>127,2</b>	<b>127,3</b>	<b>120,5</b>	<b>126,7</b>	<b>127,1</b>
Cat. Sédentaire	7,2	3,9	4,5	11,3	21,6	12,1	5,7
Cat. Active + Insalubre	123,1	122,7	122,7	116,0	98,9	114,6	121,5
<b>Anticipé : catégorie insalubre</b>				<b>128,9</b>		<b>128,9</b>	<b>128,9</b>
Cat. Sédentaire				26,8		26,8	26,8
Cat. Active + Insalubre				102,2		102,2	102,2
<b>Anticipé : raisons familiales</b>	<b>114,0</b>	<b>107,4</b>	<b>107,4</b>	<b>109,7</b>	<b>93,7</b>	<b>94,0</b>	<b>101,0</b>
Cat. Sédentaire	81,9	24,8	25,0	102,7	91,2	91,4	56,7
Cat. Active + Insalubre	32,1	82,6	82,4	7,0	2,5	2,6	44,2
<b>Fonctionnaire handicapé</b>	<b>114,3</b>	<b>128,3</b>	<b>121,7</b>	<b>109,3</b>	<b>94,2</b>	<b>104,3</b>	<b>108,5</b>
Cat. Sédentaire	78,8	85,9	82,5	107,8	94,2	103,3	98,4
Cat. Active + Insalubre	35,5	42,4	39,2	1,5	0,0	1,0	10,1
<b>Total VIEILLESSE</b>	<b>127,9</b>	<b>117,5</b>	<b>119,8</b>	<b>112,9</b>	<b>98,1</b>	<b>104,9</b>	<b>111,0</b>
<b>Cat. Sédentaire</b>	<b>75,4</b>	<b>37,6</b>	<b>45,8</b>	<b>96,9</b>	<b>96,8</b>	<b>96,8</b>	76,1
<b>Cat. Active + Insalubre</b>	<b>52,5</b>	<b>80,0</b>	<b>74,0</b>	<b>16,0</b>	<b>1,4</b>	<b>8,1</b>	34,9
<b>Total INVALIDITE</b>	<b>107,3</b>	<b>93,4</b>	<b>96,7</b>	<b>91,1</b>	<b>73,0</b>	<b>81,0</b>	<b>86,5</b>
Cat. Sédentaire	71,4	29,5	39,3	80,7	72,2	76,0	63,3
Cat. Active + Insalubre	35,8	63,9	57,4	10,4	0,8	5,1	23,2

Le passage des trimestres cotisés aux trimestres pondérés entraîne une diminution de quelques mois de la durée retenue pour le calcul de la pension, à l'exception des départs en catégorie insalubre pour lesquels les indicateurs sont égaux.

Le nombre moyen de trimestres pondérés validés par le flux de liquidation des pensions vieillesse de droit direct s'établit à 111 trimestres, inférieur de 4,1 trimestres à la durée moyenne cotisée. L'écart apparaît plus important au sein des établissements hospitaliers, égal à 6,8 trimestres contre 2,5 trimestres pour les collectivités territoriales.

Le flux des départs anticipés pour raisons familiales enregistre une diminution de 5,7 trimestres entre la durée cotisée (106,7 trimestres) et la durée pondérée validée (101 trimestres) traduisant un recours plus accru, que pour la moyenne, au temps partiel.

Le nombre moyen de trimestres pondérés validés, pour les pensions d'invalidité, est inférieur de 2,1 trimestres à la durée moyenne cotisée.

**- Durée pondérée par types de départ en 2012 et 2013**

Type de départ	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Pension normale	115,3	100,8	104,0	103,5	99,0	100,0
Carrières longues	130,9	112,7	116,9	133,6	115,9	120,1
Anticipé : catégorie active	126,4	125,5	126,3	127,2	126,7	127,1
Anticipé : catégorie insalubre	-	122,0	122,0	-	128,9	128,9
Anticipé : raisons familiales	104,3	91,0	98,0	107,4	94,0	101,0
Fonctionnaire handicapé	118,9	110,7	112,6	121,7	104,3	108,5
<b>Total VIEILLESSE</b>	<b>120,5</b>	<b>103,6</b>	<b>110,7</b>	<b>119,8</b>	<b>104,9</b>	<b>111,0</b>
<b>INVALIDITE</b>	<b>97,1</b>	<b>82,5</b>	<b>87,6</b>	<b>96,7</b>	<b>81,0</b>	<b>86,5</b>

Entre 2012 et 2013, le nombre moyen de trimestres pondérés validés par les nouveaux pensionnés de droit direct augmente de 0,3 trimestre en risque vieillesse et diminue de 1,1 trimestre en risque invalidité

Au sein du risque vieillesse, l'analyse par secteur d'activité montre une hausse de 1,3 trimestres chez les territoriaux et une baisse de 0,7 trimestre pour les territoriaux.

### - Nombre moyen de trimestres des nouveaux pensionnés de droit direct en 2013

Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Pension normale</b>							
Total trimestres (1)	133,0	113,5	118,6	116,6	100,2	106,5	109,1
Total ramené (2)	131,4	112,7	117,6	115,6	99,6	105,7	108,3
Total général (3)	133,6	118,4	122,4	117,0	104,8	109,4	112,3
Total arrondi (4)	132,8	118,1	122,0	116,6	104,6	109,2	112,0
<b>Carrières longues</b>							
Total trimestres (1)	137,4	141,6	139,4	120,1	122,8	121,0	125,3
Total ramené (2)	137,3	141,1	139,1	119,9	122,4	120,7	125,0
Total général (3)	137,5	147,0	142,0	120,0	128,1	122,8	127,3
Total arrondi (4)	137,5	147,0	142,0	120,0	128,2	122,8	127,3
<b>Anticipé : catégorie active</b>							
Total trimestres (1)	137,7	131,9	132,9	134,4	124,7	133,6	133,0
Total ramené (2)	137,2	131,6	132,6	133,8	124,1	133,0	132,6
Total général (3)	138,6	137,7	137,8	142,0	129,2	140,9	138,3
Total arrondi (4)	138,2	137,5	137,6	141,2	129,2	140,2	138,0
<b>Anticipé : catégorie insalubre</b>							
Total trimestres (1)				131,9		131,9	131,9
Total ramené (2)				130,8		130,8	130,8
Total général (3)				165,2		165,2	165,2
Total arrondi (4)				160,1		160,1	160,1
<b>Anticipé : raisons familiales</b>							
Total trimestres (1)	119,6	114,0	114,0	115,9	102,6	102,8	108,7
Total ramené (2)	119,6	113,3	113,4	115,8	102,2	102,4	108,1
Total général (3)	123,4	125,8	125,8	117,3	112,4	112,5	119,5
Total arrondi (4)	123,5	124,6	124,6	117,3	111,4	111,5	118,3
<b>Fonctionnaire handicapé</b>							
Total trimestres (1)	118,2	133,0	126,1	116,2	101,9	111,5	115,0
Total ramené (2)	118,2	133,0	126,0	116,2	101,9	111,5	115,0
Total général (3)	118,2	136,6	128,0	116,2	105,4	112,7	116,3
Total arrondi (4)	118,0	136,5	127,8	116,1	105,5	112,6	116,3
<b>Total VIEILLESSE</b>							
<b>Total trimestres (1)</b>	<b>136,1</b>	<b>125,6</b>	<b>127,9</b>	<b>120,3</b>	<b>104,6</b>	<b>111,9</b>	<b>118,4</b>
<b>Total ramené (2)</b>	<b>135,4</b>	<b>125,1</b>	<b>127,3</b>	<b>119,6</b>	<b>104,1</b>	<b>111,3</b>	<b>117,8</b>
<b>Total général (3)</b>	<b>136,7</b>	<b>132,1</b>	<b>133,1</b>	<b>121,5</b>	<b>110,1</b>	<b>115,4</b>	<b>122,6</b>
<b>Total arrondi (4)</b>	<b>136,3</b>	<b>131,7</b>	<b>132,7</b>	<b>121,2</b>	<b>109,8</b>	<b>115,1</b>	<b>122,3</b>
<b>INVALIDITE</b>							
Total trimestres (1)	114,2	98,9	102,5	96,4	78,0	86,2	91,8
Total ramené (2)	114,1	98,9	102,5	96,3	77,9	86,1	91,8
Total général (3)	115,0	104,4	106,8	96,5	82,6	88,8	95,1
Total arrondi (4)	114,9	104,2	106,7	96,6	82,4	88,7	94,9

(1) Prend en compte le nombre de trimestres pondérés augmenté des services militaires

(2) Prend en compte le nombre de trimestres pondérés augmenté des services militaires, selon le cas ramené à 75 % du dernier traitement

(3) Prend en compte le total ramené (2) et les bonifications

(4) Prend en compte le total ramené (2) et les bonifications, selon le cas ramené à 80 % du dernier traitement

La règle de plafonnement à 75 % du traitement (*une pension qui ne rémunère que des services effectifs ne peut être supérieure à 75 % du dernier traitement*) diminue, en moyenne, le nombre de trimestres de services civils et militaires, de 0,6 trimestre pour le risque vieillesse.

La prise en compte des bonifications accroît le nombre plafonné de trimestres liquidables de 4,2 trimestres en moyenne. L'acquisition de bonifications est particulièrement sensible pour les départs à 50 ans avec 33,3 trimestres (*bonification spécifique de service*) et pour les départs pour raisons familiales avec 10,8 trimestres (*bonifications principalement liées à la situation familiale*). Le secteur d'activité n'introduit pas de différences significatives tandis que le sexe met en évidence une attribution de bonifications plus marquée pour les agents féminins liée à la bonification pour enfant.

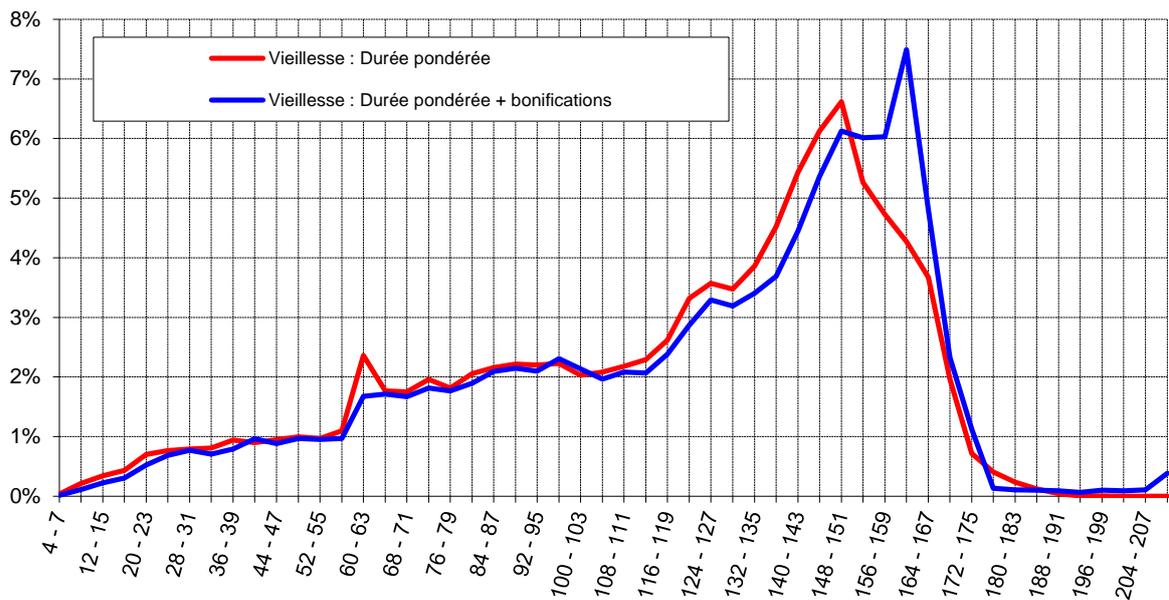
La règle de plafonnement à 80 % du traitement (*une pension qui rémunère des services effectifs et des bonifications ne peut pas dépasser 80 % du dernier traitement*) diminue, en moyenne, le nombre de trimestres de 0,3 trimestre. Les variations sont plus ou moins importantes en fonction du type de départ tandis que le sexe et le secteur d'activité exercent peu d'influence.

En invalidité, si les bonifications augmentent le nombre plafonné de trimestres liquidables, de 3,3 trimestres, en moyenne, pour l'ensemble du flux 2013, les règles de plafonnement à 75% et 80% du traitement ont un effet très limité pour cette sous population, en raison de durées incomplètes de carrière, interrompues par la reconnaissance d'une invalidité.

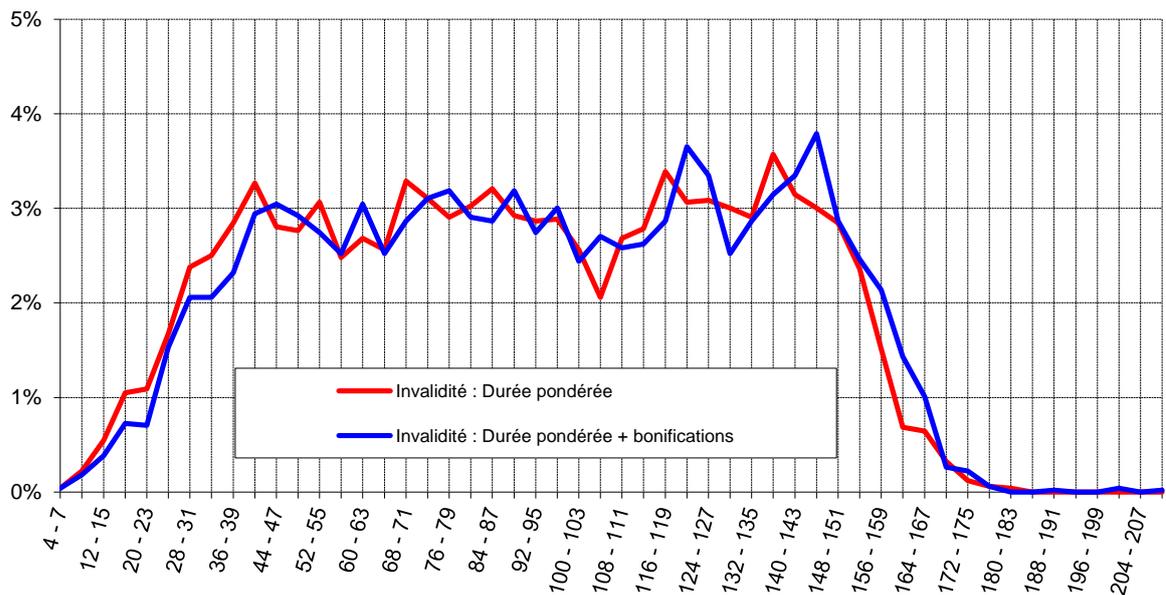
#### - Nombre de trimestres des nouveaux pensionnés de droit direct en 2012 et 2013

Type de risque	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>VIEILLESSE</b>						
Total trimestres (1)	126,4	110,3	117,1	127,9	111,9	118,4
Total ramené (2)	125,8	109,8	116,5	127,3	111,3	117,8
Total général (3)	131,5	113,7	121,3	133,1	115,4	122,6
Total arrondi (4)	131,1	113,6	121,0	132,7	115,1	122,3
<b>INVALIDITE</b>						
Total trimestres (1)	102,6	87,6	92,8	102,5	86,2	91,8
Total ramené (2)	102,5	87,5	92,8	102,5	86,1	91,8
Total général (3)	106,9	90,4	96,1	106,8	88,8	95,1
Total arrondi (4)	106,8	90,3	96,0	106,7	88,7	94,9

### - Répartition de la durée pondérée en risque vieillesse (en trimestres)



### - Répartition de la durée pondérée en risque invalidité (en trimestres)



### - La durée d'assurance des droits directs en 2013 (en trimestres)

La durée d'assurance, pour les personnes concernées, totalise la durée des services et bonifications admissibles en liquidation, elle prend également en compte la durée d'assurance et les périodes reconnues équivalentes validées dans un ou plusieurs régimes de base obligatoires.

Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Pension normale	170,5	166,2	167,3	172,0	169,6	170,5	169,8
Carrières longues	173,6	177,0	175,2	173,7	178,2	175,2	175,2
Anticipé : catégorie active	169,8	171,1	170,9	175,1	166,0	174,4	171,4
Anticipé : catégorie insalubre				189,1		189,1	189,1
Anticipé : raisons familiales	160,5	164,6	164,6	149,2	177,0	176,5	170,3
Fonctionnaire handicapé	155,4	163,8	159,9	158,6	156,6	157,9	158,4
<b>Total VIEILLESSE</b>	<b>171,0</b>	<b>169,4</b>	<b>169,7</b>	<b>172,9</b>	<b>172,1</b>	<b>172,4</b>	<b>171,3</b>
<b>INVALIDITE</b>	<b>150,8</b>	<b>147,3</b>	<b>148,1</b>	<b>145,3</b>	<b>145,7</b>	<b>145,6</b>	<b>146,4</b>

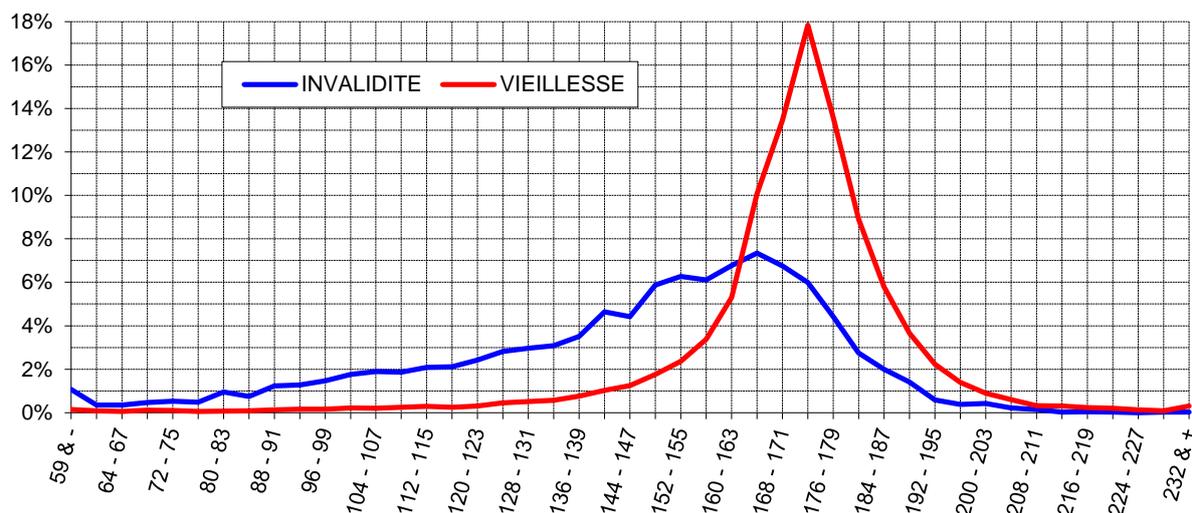
En application depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2004, la durée d'assurance permet de savoir si le montant de la pension sera majoré ou minoré (*surcote ou décote*). Les pensions d'invalidité peuvent être concernées par la majoration de pension mais sont exclues du dispositif de minoration de pension.

La durée d'assurance comprend les services et bonifications admissibles en liquidation, la durée d'assurance et périodes équivalentes validées dans les autres régimes de base obligatoires, les majorations de durée d'assurance (*pour enfants nés après le 1<sup>er</sup> janvier 2004 après recrutement, pour fonctionnaires hospitaliers de catégorie active, pour fonctionnaires ayant élevé un enfant handicapé*) ainsi que les trimestres d'études rachetés. En durée d'assurance, il ne peut pas être pris en compte plus de 4 trimestres tous régimes confondus pour une année civile.

La durée moyenne d'assurance, pour les pensionnés concernés de droit direct, s'élève à 171,3 trimestres en risque vieillesse et à 146,4 trimestres en risque invalidité. Elle est supérieure en risque vieillesse pour les nouveaux pensionnés du secteur territorial.

C'est chez les agents partis au titre de fonctionnaire handicapé que la durée d'assurance est la plus faible avec 158,4 trimestres.

Le flux des départs en catégorie insalubre, pour les anciens agents masculins du secteur territorial, enregistre la durée d'assurance la plus élevée, avec 189,1 trimestres.



Comme le montre l'allure des courbes, la dispersion, selon le nombre de trimestres de durée d'assurance, est plus élevée pour les pensionnés de droit direct en risque invalidité que pour leurs homologues en risque vieillesse.

#### - Durée d'assurance par type de départ en 2012 et 2013 (en trimestres)

Type de départ	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Pension normale	167,8	170,3	169,7	167,3	170,5	169,8
Carrières longues	176,7	177,0	176,9	175,2	175,2	175,2
Anticipé : catégorie active	168,6	172,3	169,1	170,9	174,4	171,4
Anticipé : catégorie insalubre		189,4	189,4		189,1	189,1
Anticipé : raisons familiales	159,8	173,6	166,3	164,6	176,5	170,3
Fonctionnaire handicapé	152,5	154,3	153,9	159,9	157,9	158,4
<b>Total VIEILLESSE</b>	<b>167,6</b>	<b>171,8</b>	<b>170,0</b>	<b>169,7</b>	<b>172,4</b>	<b>171,3</b>
<b>INVALIDITE</b>	<b>147,4</b>	<b>145,1</b>	<b>145,9</b>	<b>148,1</b>	<b>145,6</b>	<b>146,4</b>

La durée d'assurance a augmenté, en moyenne, de 1,3 trimestres pour le risque vieillesse et de 0,5 trimestre pour le risque invalidité entre 2012 et 2013. C'est au sein des départs anticipés pour raisons familiales que la hausse a été la plus forte, avec un écart de 4 trimestres entre les flux 2012 et 2013.

### - Le coefficient de majoration de la pension ou « surcote »

Pour bénéficier du coefficient de majoration (ou surcote), le fonctionnaire doit remplir les trois conditions cumulatives suivantes : - Continuer à travailler et à cotiser à la CNRACL après son soixantième anniversaire (que le fonctionnaire relève de la catégorie active ou sédentaire).

- Effectuer des services après le 1er janvier 2004.

- Posséder une durée d'assurance supérieure au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir le pourcentage maximum de pension. Le nombre de trimestres nécessaires est celui de l'année d'ouverture des droits.

Toutefois, pour les pensions relevées au minimum garanti, l'impact financier de la surcote est nul.

#### Formule de calcul :

- Pour les pensions dont la date d'effet est au plus tard au 1<sup>er</sup> janvier 2009.

Le nombre est limité à 20 trimestres supplémentaires. Au maximum, une pension peut donc être majorée de 15 % (0,75% X 20).

- Pour les pensions dont la date d'effet est postérieure au 1<sup>er</sup> janvier 2009.

Montant de la pension X [1 + (coefficient de majoration X nombre de trimestres supplémentaires)].

- Pour les services effectués jusqu'au 31/12/2008, coefficient de majoration = 0,75 %

- Pour les services effectués à compter du 01/01/2009, coefficient de majoration = 1,25 %

- Pour les pensions dont la date d'effet est entre le 2 janvier et le 31 mars 2009, prise en compte des trimestres accomplis auprès de la CNRACL.

- Pour les pensions avec date d'effet à compter du 1<sup>er</sup> avril 2009, prise en compte des trimestres d'assurance cotisés relatifs aux services accomplis à la CNRACL et auprès de n'importe quel autre régime.

### - Trimestres de surcote en fonction de l'âge des pensionnés en invalidité

trimestres suppl.	Age à la liquidation							Total
	60	61	62	63	64	65	66	
1		23	1	2		1		27
2		12		2				14
3	1	15	3			1		20
4		10	5					15
5		4		1		1		6
6		4	1	1				6
7		3	3	1	1	2		10
8			11		1	1		13
9			9					9
10			5	2	1	2		10
11			7	2		1		10
12				4	1	3	1	9
13				5	2	2		9
14				3	2			5
15				7	2			9
16					3			3
17					3			3
18					5	1		6
19					2			2
20					1	14		15
<b>Total</b>	<b>1</b>	<b>71</b>	<b>45</b>	<b>30</b>	<b>24</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>201</b>
<b>Trim. moy.</b>	<b>3,0</b>	<b>2,8</b>	<b>7,8</b>	<b>10,9</b>	<b>15,3</b>	<b>14,6</b>	<b>12,0</b>	<b>8,4</b>
<b>Coef. moy.</b>	<b>3,8</b>	<b>3,5</b>	<b>9,8</b>	<b>13,6</b>	<b>18,9</b>	<b>17,5</b>	<b>15,0</b>	<b>10,3</b>

201 pensionnés en risque invalidité remplissent les trois conditions pour obtenir une majoration de pension en 2013, avec un coefficient de majoration moyen de 10,3 %.

## - Trimestres de surcote en fonction de l'âge des pensionnés en vieillesse

trimestres suppl.	Age à la liquidation										Total
	60	61	62	63	64	65	66	67	68	69	
1	14	1 275	61	28	8	24	2	1			1 413
2	7	631	58	19	11	26	3	3			758
3	22	424	49	21	17	28	4				565
4		425	60	21	13	28	2	1	1		551
5		232	43	32	13	33	3		1		357
6		315	148	27	17	18	6	4			535
7		184	132	17	20	26	4	5			388
8			405	31	12	29	4	2			483
9			387	27	23	27	4	3			471
10			331	26	13	32	3	8	1		414
11			256	41	23	21	4	5	1		351
12				298	21	30	7	5			361
13				236	11	37	8	1			293
14			1	190	20	37	7	4			259
15				148	23	24	7	10	1		213
16					168	28	8	3			207
17					147	33	11	5			196
18				1	124	50	10	2	1		188
19					115	43	7	8			173
20					188	860	2	1			1 051
21						99	8	3			110
22						88	7	2			97
23						54	7	2	1		64
24						31	93	6			130
25							23	4			27
26							20	4			24
27							14	1	1		16
28							12	27			39
29							1	17			18
30				1				47			48
31						1	1	4			6
32								4	3		7
33							1		1		2
34					1				7		8
35						1					1
36						1				1	2
37								1			1
39						1		2			3
40							1				1
41								1			1
45							1				1
46						3					3
47							1				1
49						2		1			3
<b>Total</b>	<b>43</b>	<b>3 486</b>	<b>1 931</b>	<b>1 164</b>	<b>988</b>	<b>1 715</b>	<b>296</b>	<b>197</b>	<b>19</b>	<b>1</b>	<b>9 840</b>
<b>Trim. moy.</b>	<b>2,2</b>	<b>2,8</b>	<b>8,0</b>	<b>11,5</b>	<b>15,7</b>	<b>17,4</b>	<b>20,5</b>	<b>22,9</b>	<b>25,3</b>	<b>36,0</b>	<b>9,7</b>
<b>Coef. moy.</b>	<b>2,7</b>	<b>3,5</b>	<b>10,0</b>	<b>14,4</b>	<b>19,2</b>	<b>20,6</b>	<b>23,1</b>	<b>25,0</b>	<b>26,6</b>	<b>35,0</b>	<b>11,7</b>

9.840 pensionnés en risque vieillesse remplissent les trois conditions pour obtenir une majoration de pension en 2013, avec un coefficient de majoration moyen de 11,7 %. Parmi ces pensionnés, plus d'un quart (27,8%) comptabilisent au maximum trois trimestres supplémentaires.

### - Le coefficient de minoration de la pension ou « décote »

Pour que le coefficient de minoration (ou décote) soit appliqué à la pension, le fonctionnaire doit remplir les trois conditions cumulatives suivantes :

- La durée d'assurance est inférieure au nombre de trimestres nécessaires pour avoir une pension à taux plein.
- L'ouverture des droits intervient à compter du 01/01/2006.
- La radiation des cadres intervient avant la limite d'âge (réelle ou corrigée pendant la période transitoire).

Ne sont pas minorées : Les pensions d'invalidité, celles des fonctionnaires handicapés atteints d'une invalidité > = à 80% à la radiation des cadres, celles des fonctionnaires décédés en activité (pension de réversion).

Toutefois, pour les pensions relevées au minimum garanti, l'impact financier de la décote est nul.

### - Trimestres de décote en fonction de l'âge des pensionnés en vieillesse

Trimestres	< 55 ans			55 - 59 ans			60 ans & +			Total		
	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.	Hom.	Fem.	Tot.
1		5	5	43	129	172	104	160	264	147	294	441
2		1	1	38	88	126	97	129	226	135	218	353
3			0	36	111	147	67	140	207	103	251	354
4		1	1	36	89	125	74	120	194	110	210	320
5		1	1	20	84	104	40	88	128	60	173	233
6		4	4	21	65	86	37	79	116	58	148	206
7			0	29	71	100	31	86	117	60	157	217
8		2	2	25	49	74	29	78	107	54	129	183
9		3	3	17	51	68	33	94	127	50	148	198
10		3	3	18	46	64	22	62	84	40	111	151
11		1	1	21	42	63	27	84	111	48	127	175
12		3	3	19	52	71	50	181	231	69	236	305
13		2	2	68	248	316	112	572	684	180	822	1 002
14		2	2	4	6	10			0	4	8	12
15		2	2	7	5	12	2		2	9	7	16
16		2	2	1	8	9	1		1	2	10	12
17		3	3	2	2	4			0	2	5	7
18		3	3	2	3	5			0	2	6	8
19	1	2	3	1	1	2			0	2	3	5
20	2	258	260	7	25	32			0	9	283	292
<b>Total</b>	<b>3</b>	<b>298</b>	<b>301</b>	<b>415</b>	<b>1 175</b>	<b>1 590</b>	<b>726</b>	<b>1 873</b>	<b>2 599</b>	<b>1 144</b>	<b>3 346</b>	<b>4 490</b>
Trim. moy.	19,7	18,7	18,7	7,4	7,5	7,5	6,3	8,3	7,7	6,8	8,9	8,4
Coef. moy.	19,7	22,8	22,8	7,0	7,2	7,1	6,0	8,0	7,4	6,4	9,0	8,3

4.490 pensionnés remplissent les trois conditions pour avoir une minoration de leur pension avec un coefficient moyen de 8,3 % soit une moyenne de 8,4 trimestres. Pour 92,2 % d'entre eux, il manque entre 1 et 13 trimestres.

En fonction de l'année d'ouverture des droits, on applique un coefficient de minoration à chaque trimestre manquant (0,125 % en 2006, 0,25 % en 2007, 0,375 % en 2008 etc...). Le nombre maximum de trimestres retenus est limité à 20.

## - Les avantages non contributifs

### - Les bonifications et les services militaires (en trimestres)

Type de départ	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Pension normale</b>	<b>4,9</b>	<b>5,8</b>	<b>5,6</b>	<b>4,1</b>	<b>5,2</b>	<b>4,8</b>	<b>5,0</b>
enfants	0,0	5,1	3,8	0,0	4,6	2,9	3,1
services	2,0	0,6	1,0	1,3	0,6	0,8	0,9
Campagnes militaires	0,1		0,0	0,1		0,0	0,0
Services militaires	2,8	0,0	0,7	2,8	0,0	1,1	1,0
<b>Carrières longues</b>	<b>3,2</b>	<b>5,9</b>	<b>4,5</b>	<b>3,0</b>	<b>5,7</b>	<b>4,0</b>	<b>4,1</b>
enfants	0,0	5,8	2,7	0,0	5,7	2,0	2,2
services	0,1	0,1	0,1	0,0	0,0	0,0	0,1
Campagnes militaires	0,1		0,1	0,1		0,1	0,1
Services militaires	3,0	0,0	1,6	2,9		1,9	1,8
<b>Anticipé : catégorie active</b>	<b>4,4</b>	<b>6,1</b>	<b>5,8</b>	<b>6,6</b>	<b>5,0</b>	<b>6,5</b>	<b>5,9</b>
enfants	0,0	5,4	4,5	0,0	4,8	0,4	3,8
services	1,3	0,7	0,8	2,0		1,9	0,9
Campagnes militaires	0,1	0,0	0,0	0,1		0,1	0,0
Services militaires	2,9	0,0	0,5	4,4	0,1	4,1	1,1
<b>Anticipé : catégorie insalubre</b>				<b>37,1</b>		<b>37,1</b>	<b>37,1</b>
enfants							
services				34,4		34,4	34,4
Campagnes militaires							
Services militaires				2,7		2,7	2,7
<b>Anticipé : raisons familiales</b>	<b>6,1</b>	<b>12,5</b>	<b>12,5</b>	<b>4,7</b>	<b>10,3</b>	<b>10,2</b>	<b>11,4</b>
enfants	3,7	10,7	10,6	0,6	8,5	8,4	9,6
services	0,1	1,8	1,8	0,7	1,8	1,7	1,8
Campagnes militaires				0,2		0,0	0,0
Services militaires	2,3	0,0	0,0	3,1		0,0	0,0
<b>Fonctionnaire handicapé</b>	<b>1,0</b>	<b>3,7</b>	<b>2,4</b>	<b>0,6</b>	<b>3,6</b>	<b>1,6</b>	<b>1,8</b>
enfants		3,7	2,0		3,6	1,2	1,4
services							
Campagnes militaires				0,0		0,0	0,0
Services militaires	1,0		0,5	0,6		0,4	0,4
<b>Total VIEILLESSE</b>	<b>4,2</b>	<b>7,0</b>	<b>6,4</b>	<b>4,1</b>	<b>6,0</b>	<b>5,1</b>	<b>5,6</b>
<b>enfants</b>	<b>0,0</b>	<b>6,2</b>	<b>4,9</b>	<b>0,0</b>	<b>5,3</b>	<b>2,9</b>	<b>3,7</b>
<b>services</b>	<b>1,2</b>	<b>0,8</b>	<b>0,9</b>	<b>1,0</b>	<b>0,6</b>	<b>0,8</b>	<b>0,8</b>
<b>Campagnes militaires</b>	<b>0,1</b>	<b>0,0</b>	<b>0,0</b>	<b>0,1</b>		<b>0,0</b>	<b>0,0</b>
<b>Services militaires</b>	<b>2,9</b>	<b>0,0</b>	<b>0,6</b>	<b>3,0</b>	<b>0,0</b>	<b>1,4</b>	<b>1,1</b>
<b>INVALIDITE</b>	<b>3,5</b>	<b>5,4</b>	<b>5,0</b>	<b>2,6</b>	<b>4,7</b>	<b>3,8</b>	<b>4,2</b>
enfants	0,1	5,3	4,1	0,0	4,5	2,5	3,1
services	0,7	0,1	0,3	0,1	0,2	0,1	0,2
Campagnes militaires	0,1		0,0	0,0		0,0	0,0
Services militaires	2,6	0,0	0,6	2,5		1,1	0,9

Ces durées correspondent aux nombres de trimestres avant écrêtement éventuel.

Le niveau des bonifications pour enfants relativement élevé pour les droits directs vieillesse (3,7 trimestres en moyenne, 4,9 trimestres pour les hospitaliers et 2,9 trimestres pour les territoriaux) s'explique principalement par l'arrivée à l'âge de la retraite (55 ans ou 60 ans) de générations féminines ayant contribué au baby-boom (descendance finale supérieure à 2,2 enfants par femme jusqu'à la génération 1945) et par la proportion d'agents partis pour raisons familiales qui obtiennent, en moyenne, une bonification de 9,6 trimestres.

Toutefois la nouvelle réglementation en matière de bonifications pour enfants est venue atténuer ce phénomène en imposant de nouvelles conditions plus restrictives. De plus, elle étend ces différentes mesures aux agents masculins.

La durée du service militaire qui n'a d'effet significatif que pour les agents masculins, constitue le deuxième avantage non-contributif. Elle augmente la durée validée, en moyenne de 2,9 trimestres pour le secteur hospitalier et de 3 trimestres pour le secteur territorial. La prise en compte d'une durée du service militaire plus longue et de la mobilisation liée au conflit algérien permet d'expliquer le niveau observé pour les générations partant à la retraite.

Il faut remarquer le niveau très élevé du nombre d'années de bonification pour les agents de la catégorie insalubre (*départs à 50 ans*), qui est dû à une réglementation spécifique, qui attribue 6 mois de bonification pour 12 mois de services insalubres dans une limite de 40 trimestres de bonification.

Le niveau des bonifications pour les agents en pension d'invalidité est sensiblement inférieur à celui trouvé pour les nouveaux retraités en pension vieillesse. Les écarts résultent plus particulièrement des différences de structures par sexe et par âge des deux populations.

#### - Les bonifications et les services militaires en 2012 et 2013

Type de risque	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>VIEILLESSE</b>	<b>6,4</b>	<b>5,1</b>	<b>5,7</b>	<b>6,4</b>	<b>5,1</b>	<b>5,6</b>
enfants	4,8	2,7	3,6	4,9	2,9	3,7
services	1,0	1,0	1,0	0,9	0,8	0,8
Campagnes militaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,6	1,3	1,0	0,6	1,4	1,1
<b>INVALIDITE</b>	<b>4,9</b>	<b>3,9</b>	<b>4,3</b>	<b>5,0</b>	<b>3,8</b>	<b>4,2</b>
enfants	4,1	2,5	3,1	4,1	2,5	3,1
services	0,3	0,2	0,2	0,3	0,1	0,2
Campagnes militaires	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Services militaires	0,6	1,1	0,9	0,6	1,1	0,9

Entre 2012 et 2013, les durées moyennes de bonifications diminuent de 0,1 trimestre pour les risques vieillesse et invalidité.

## - La majoration pour enfants

La majoration pour enfants, qui est accordée quelle que soit la nature de la pension des retraités ayant élevé au moins trois enfants sous certaines conditions, est égale à 10 % du montant de la pension pour les trois premiers enfants et à 5 % par enfant supplémentaire. Elle représente l'accessoire le plus fréquemment servi.

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	1 466	2 741	4 207	4 316	3 824	8 140	12 347
<i>Part dans l'effectif</i>	31,0%	16,2%	19,4%	28,9%	21,8%	25,1%	22,8%
<b>Normale</b>	1 372	2 556	3 928	3 934	3 416	7 350	11 278
<i>Part dans l'effectif</i>	31,7%	16,3%	19,7%	29,2%	21,7%	25,2%	22,9%
<b>Invalidité</b>	94	185	279	382	408	790	1 069
<i>Part dans l'effectif</i>	23,4%	14,0%	16,2%	26,5%	22,7%	24,4%	21,6%
<b>Droit dérivé</b>	388	877	1 265	356	1 463	1 819	3 084
<i>Part dans l'effectif</i>	24,2%	50,9%	38,1%	24,3%	29,6%	28,4%	31,7%
<b>Normale</b>	305	447	752	254	1 350	1 604	2 356
<i>Part dans l'effectif</i>	28,8%	34,9%	32,2%	32,4%	39,5%	38,1%	36,0%
<b>Invalidité</b>	83	430	513	102	113	215	728
<i>Part dans l'effectif</i>	15,3%	97,1%	52,1%	15,0%	7,4%	9,8%	22,9%
<b>Total</b>	1 854	3 618	5 472	4 672	5 287	9 959	15 431
<i>Part dans l'effectif</i>	29,3%	19,4%	21,9%	28,5%	23,5%	25,6%	24,2%
<b>Normale</b>	1 677	3 003	4 680	4 188	4 766	8 954	13 634
<i>Part dans l'effectif</i>	31,1%	17,7%	21,0%	29,3%	24,9%	26,8%	24,5%
<b>Invalidité</b>	177	615	792	484	521	1 005	1 797
<i>Part dans l'effectif</i>	18,8%	34,9%	29,3%	22,8%	15,7%	18,5%	22,1%

24,2 % des attributions concédées en 2013 s'accompagnent d'une majoration pour enfants avec une fréquence d'allocation plus marquée pour l'effectif territorial (25,6 %) que pour l'effectif hospitalier (21,9 %). Ces proportions sont inférieures à celles du stock de pensionnés, qui globalement, s'élèvent à 33,4 % (34,8 % pour les territoriaux et 31,8 % pour les hospitaliers), sachant que l'avantage peut être reconnu plus tard pendant la période de retraite.

Pour les droits directs, une majoration pour enfants est versée à 22,9 % des pensions normales (34,1 % pour le stock) et à 21,6 % des pensions d'invalidité (27,1 % pour le stock). Pour les droits dérivés, la proportion de pensions assorties d'une majoration pour enfants est de 36 % pour les pensions normales (39,5 % pour le stock) et de 22,9 % pour les pensions d'invalidité (28,5 % pour le stock).

## - La majoration pour enfants en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	32,2%	35,1%	33,7%	32,0%	34,6%	33,3%
<b>Normale</b>	33,2%	35,9%	34,5%	32,8%	35,3%	34,1%
<b>Invalidité</b>	24,3%	29,8%	27,4%	24,0%	29,6%	27,1%
<b>Droit dérivé</b>	30,0%	36,1%	34,2%	29,9%	35,9%	34,0%
<b>Normale</b>	35,6%	41,8%	39,7%	35,3%	41,6%	39,5%
<b>Invalidité</b>	24,1%	30,9%	28,8%	23,9%	30,5%	28,5%
<b>Total</b>	32,0%	35,3%	33,8%	31,8%	34,8%	33,4%
<b>Normale</b>	33,3%	36,5%	35,0%	33,0%	36,0%	34,5%
<b>Invalidité</b>	24,2%	30,3%	28,0%	24,0%	30,0%	27,7%

La part dans l'effectif des nouvelles attributions de pensions assorties d'une majoration pour enfant diminue de 0,4 points entre 2012 et 2013.

**- Taux moyen de majoration pour enfants en 2013**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	11,8%	11,4%	11,5%	12,3%	12,1%	12,2%	12,0%
<b>Normale</b>	11,8%	11,3%	11,5%	12,2%	12,1%	12,2%	11,9%
<b>Invalidité</b>	12,2%	12,3%	12,3%	12,6%	12,4%	12,5%	12,4%
<b>Droit dérivé</b>	12,6%	14,1%	13,6%	12,3%	14,6%	14,2%	13,9%
<b>Normale</b>	12,8%	14,2%	13,7%	12,5%	14,7%	14,4%	14,1%
<b>Invalidité</b>	11,7%	13,9%	13,5%	12,0%	13,5%	12,7%	13,3%
<b>Total</b>	12,0%	12,0%	12,0%	12,3%	12,8%	12,6%	12,4%

Le taux moyen de majoration pour enfants s'établit à 12,4 % pour l'ensemble des pensionnés concernés. Le taux est plus élevé dans le secteur territorial (12,6 %) que dans le secteur hospitalier (12 %).

Le taux est plus élevé pour les pensionnés percevant un droit dérivé que pour les droits directs.

Pour les droits directs, les pensionnés masculins possèdent globalement un taux de majoration pour enfants supérieur à celui des femmes. Pour les droits dérivés, la situation est inversée, les taux étant ceux des ayants-droit décédés.

**- Taux moyen de majoration pour enfants en 2012 et 2013**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	11,5%	12,2%	12,0%	11,5%	12,2%	12,0%
<b>Normale</b>	11,5%	12,2%	11,9%	11,5%	12,2%	11,9%
<b>Invalidité</b>	12,2%	12,7%	12,6%	12,3%	12,5%	12,4%
<b>Droit dérivé</b>	13,8%	14,4%	14,1%	13,6%	14,2%	13,9%
<b>Normale</b>	13,8%	14,6%	14,4%	13,7%	14,4%	14,1%
<b>Invalidité</b>	13,7%	12,5%	13,4%	13,5%	12,7%	13,3%
<b>Total</b>	12,1%	12,7%	12,4%	12,0%	12,6%	12,4%

Le taux moyen de majoration pour enfants pour les nouveaux pensionnés est resté stable entre les flux 2012 et 2013. En distinguant l'effectif par nature de droit, le taux moyen est égal pour les droits directs et a diminué de 0,2 point pour les droits dérivés.

## - La rente d'invalidité en 2013

La rente d'invalidité est un accessoire servi avec la pension d'invalidité aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service. Elle est calculée en fonction du taux d'invalidité. A compter du 17 octobre 2000, la rente d'invalidité est également accordée aux agents atteints d'une maladie professionnelle dont l'imputabilité au service est reconnue postérieurement à la radiation des cadres, quel que soit le type de risque de la pension concédée.

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	52	196	248	159	138	297	545
<i>Part dans l'effectif</i>	1,1%	1,2%	1,1%	1,1%	0,8%	0,9%	1,0%
<b>Normale</b>		1	1				1
<i>Part dans l'effectif</i>		0,0%	0,0%				0,0%
<b>Invalidité</b>	52	195	247	159	138	297	544
<i>Part dans l'effectif</i>	12,9%	14,8%	14,4%	11,0%	7,7%	9,2%	11,0%
<b>Droit dérivé</b>	16	18	34	11	61	72	106
<i>Part dans l'effectif</i>	1,0%	1,0%	1,0%	0,8%	1,2%	1,1%	1,1%
<b>Normale</b>		2	2		5	5	7
<i>Part dans l'effectif</i>		0,2%	0,1%		0,1%	0,1%	0,1%
<b>Invalidité</b>	16	16	32	11	56	67	99
<i>Part dans l'effectif</i>	3,0%	3,6%	3,2%	1,6%	3,7%	3,0%	3,1%
<b>Total</b>	68	214	282	170	199	369	651
<i>Part dans l'effectif</i>	1,1%	1,1%	1,1%	1,0%	0,9%	0,9%	1,0%
<b>Normale</b>		3	3		5	5	8
<i>Part dans l'effectif</i>		0,0%	0,0%		0,0%	0,0%	0,0%
<b>Invalidité</b>	68	211	279	170	194	364	643
<i>Part dans l'effectif</i>	7,2%	12,0%	10,3%	8,0%	5,9%	6,7%	7,9%

Sans tenir compte des pensions vieillesse, la proportion de pensions d'invalidité accompagnées d'une rente s'établit à 7,9 % en 2013. Elle s'élève à 11 % en droit direct et à 3,1 % en droit dérivé

La concession d'une rente d'invalidité est plus fréquente dans le secteur hospitalier. Elle concerne 10,3 % des nouvelles pensions hospitalières contre 6,7 % de celles relevant du secteur territorial.

## - Le taux de rente d'invalidité en 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	20,6%	21,6%	21,4%	25,9%	21,0%	23,6%	22,6%
<b>Vieillesse</b>		7,0%	7,0%				7,0%
<b>Invalidité</b>	20,6%	21,7%	21,5%	25,9%	21,0%	23,6%	22,6%
<b>Droit dérivé</b>	39,4%	37,1%	38,2%	43,3%	39,4%	40,0%	39,4%
<b>Vieillesse</b>		55,0%	63,3%		32,4%	32,4%	44,0%
<b>Invalidité</b>	36,8%	34,9%	35,9%	43,3%	40,1%	40,6%	39,1%

Globalement le taux moyen de rente d'invalidité est de 22,6 % pour les pensionnés de droit direct. Le taux est plus élevé dans le secteur territorial, 23,6 % contre 21,5 % pour le flux hospitalier.

Un taux moyen nettement plus élevé est constaté pour les pensions de droit dérivé (39,4 %). Il correspond naturellement au taux dont bénéficiait la population qui l'a généré et chez laquelle l'invalidité rémunérée a pu être la cause du décès ainsi qu'aux personnes dont le décès, en activité, est imputable au service.

En droit direct, l'observation des écarts montre un taux de rente d'invalidité plus élevé pour les hommes dans le secteur territorial et pour les femmes dans le secteur hospitalier.

## L'allocation pour tierce personne en 2013

*L'allocation pour tierce personne n'est attribuée qu'à des agents titulaires d'une pension d'invalidité et obligés de recourir à l'assistance constante d'une tierce personne pour accomplir les actes ordinaires de la vie courante. C'est une prestation de caractère personnel ; elle ne fait donc pas l'objet d'une réversion.*

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	5	18	23	33	26	59	82
<i>Part dans l'effectif</i>	1,4%	1,4%	1,4%	2,4%	1,5%	1,9%	1,7%

La proportion des pensions d'invalidité de droit direct accompagnées d'une allocation pour tierce personne s'établit à 1,7 % en 2013.

Le recours à l'allocation pour tierce personne est plus élevée pour le secteur territorial (1,9 %) que pour le secteur hospitalier (1,4 %).

### Part de l'allocation pour tierce personne en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	1,6%	2,0%	1,8%	1,4%	1,9%	1,7%

La proportion des attributions d'une allocation pour tierce personne en 2013 est égale inférieure de 0,1 point à celle de 2012. Elle a diminué de 0,2 % chez les hospitaliers et de 0,1 % pour les territoriaux.

## - Les relèvements de pension

### - L'allocation supplémentaire du FSV-FSI (ex FNS) en 2013

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 1994, à la suite de la loi du 22 juillet 1993 portant création du Fonds de solidarité vieillesse, les allocations supplémentaires servies au titre de la vieillesse (allocation servie à tout pensionné âgé de 60 ans et plus) et celles servies au titre de l'invalidité (allocation servie à tout pensionné âgé de moins de 60 ans) sont distinguées. Le remboursement des dépenses correspondant à l'allocation supplémentaire due au titre de la vieillesse est assuré par le Fonds de Solidarité Vieillesse et celui dû au titre de l'invalidité par le Budget général de l'Etat.

Le versement d'une allocation supplémentaire concerne peu de pensions nouvelles. En 2013, aucune n'a été enregistré.

### - Le complément de pension en 2013

Lorsque le montant de la pension de réversion et des ressources extérieures de l'intéressé est inférieur au minimum de pension (montant cumulé de l'allocation aux vieux travailleurs salariés et de l'allocation supplémentaire - ex FNS), il est versé un complément de pension qui fait partie intégrante de la pension, payable en priorité par rapport à l'allocation supplémentaire. Lorsque cette dernière est déjà perçue, il n'en est pas tenu compte dans l'évaluation des ressources, mais son montant est diminué d'une somme égale au montant du complément de pension attribué. En effet, le plafond des ressources pour l'attribution du minimum de pension étant inférieur au plafond de l'allocation supplémentaire, le montant versé correspond à la différence entre les deux plafonds.

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit dérivé</b>	9	12	21	7	96	103	124
<b>Part dans l'effectif</b>	0,6%	0,7%	0,6%	0,5%	1,9%	1,6%	1,3%

En droit dérivé, les attributions de pension avec complément de pension représentent 1,3 % de cette population. En valeur absolue, les attributions sont prépondérantes au profit des pensionnés territoriaux, elles le restent en valeur relative (0,6 % pour les hospitaliers et 1,6 % pour les territoriaux).

### - L'indice brut de liquidation en 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	553	544	546	516	474	494	515
<i>Indice/Indice moyen</i>	109,5%	107,8%	108,2%	102,2%	94,0%	97,8%	101,9%
<b>Normale</b>	562	552	554	528	485	504	525
<i>Indice/Indice moyen</i>	111,4%	109,4%	109,8%	104,5%	96,0%	99,9%	103,9%
<b>Invalidité</b>	448	451	450	409	385	396	415
<i>Indice/Indice moyen</i>	88,8%	89,3%	89,2%	81,0%	76,2%	78,3%	82,1%
<b>Droit dérivé</b>	453	477	466	406	454	443	451
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,8%	94,5%	92,2%	80,5%	89,9%	87,7%	89,3%
<b>Normale</b>	451	487	471	417	466	457	462
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,3%	96,5%	93,2%	82,6%	92,3%	90,5%	91,5%
<b>Invalidité</b>	457	449	454	394	427	417	428
<i>Indice/Indice moyen</i>	90,6%	89,0%	89,9%	78,1%	84,5%	82,5%	84,8%
<b>Total</b>	528	538	535	506	470	485	505
<i>Indice/Indice moyen</i>	104,5%	106,6%	106,0%	100,3%	93,1%	96,1%	100%
<b>Normale</b>	541	547	546	521	481	498	517
<i>Indice/Indice moyen</i>	107,1%	108,4%	108,1%	103,3%	95,3%	98,7%	102,5%
<b>Invalidité</b>	454	450	451	404	404	404	420
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,8%	89,2%	89,4%	80,1%	80,0%	80,0%	83,1%

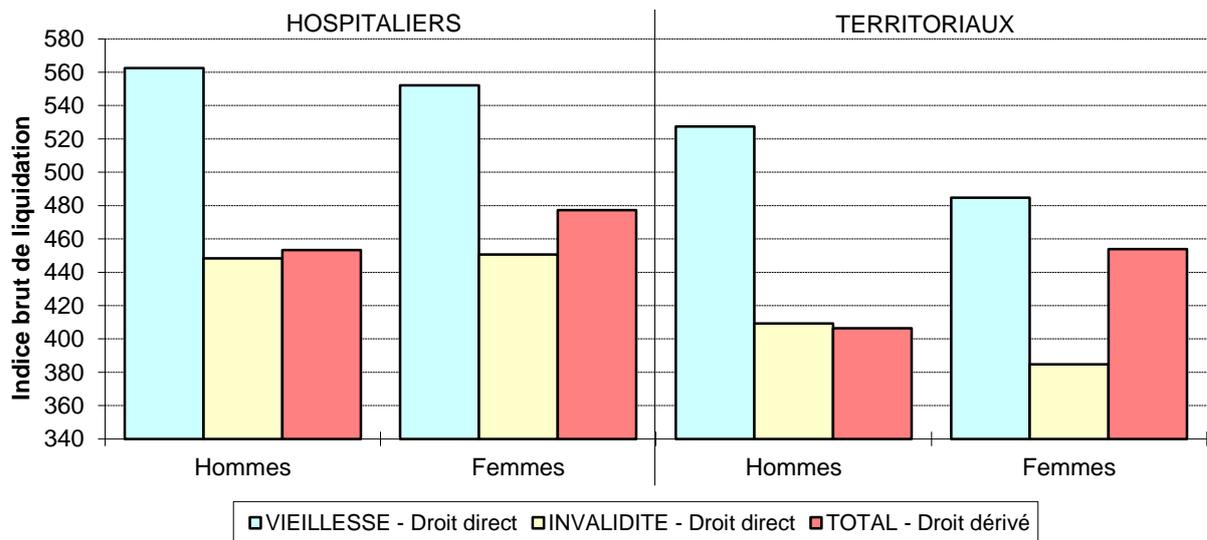
L'indice brut moyen retenu pour la liquidation de la pension s'établit à 505 points.

Globalement, 110 points séparent l'indice brut des pensions normales de celui des pensions d'invalidité de droit direct. Cet écart s'explique en partie par des modalités différentes de sortie de la population active, ainsi que par la survenance de l'invalidité pour des agents ayant moins d'ancienneté que ceux partant en pension normale.

La distinction entre types de collectivité montre des divergences d'indice moyen de liquidation. Ces écarts s'expliquent, en ce qui concerne le droit direct plus particulièrement, par des différences de structure professionnelle avec des répartitions par catégorie hiérarchique spécifiques à chaque secteur. Ainsi, les hommes issus du secteur territorial ont un indice brut moyen supérieur de 42 points à celui des femmes. Alors que dans le secteur hospitalier, l'écart en faveur des hommes n'est que de 9 points.

Le groupe pour lequel la situation est la plus défavorable, en dehors de tout élément de calcul lié à la durée de carrière et aux conditions de survenance du risque, est formé des agents féminins territoriaux percevant une pension d'invalidité (385 points d'indice).

Pour les droits dérivés, l'indice brut moyen global est nettement inférieur à celui des droits directs tandis que la distinction par type de risque met en évidence une situation inverse pour l'invalidité, dans le secteur territorial.



### - L'indice brut de liquidation en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	542	487	510	546	494	515
<b>Normale</b>	552	500	522	554	504	525
<b>Invalidité</b>	441	394	411	450	396	415
<b>Droit dérivé</b>	460	441	448	466	443	451
<b>Normale</b>	468	454	459	471	457	462
<b>Invalidité</b>	442	415	424	454	417	428
<b>Total</b>	530	479	500	535	485	505
<b>Normale</b>	543	493	513	546	498	517
<b>Invalidité</b>	441	402	416	451	404	420

En 2013, l'indice brut moyen retenu pour la liquidation de la pension est en augmentation de 5 points par rapport à 2012.

En droit direct, l'indice brut moyen retenu pour la liquidation est supérieur de 5 points par rapport à 2012. L'observation par secteur d'activité montre une hausse de 4 points chez les hospitaliers et de 7 points pour les territoriaux.

En droit dérivé, l'indice augmente de 3 points entre les 2 années.

**- Répartition par tranches d'indices brut des pensions de droit direct vieillesse en 2013**

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
- de 249		1	1	7	6	13	14
250-299	3	61	64	14	90	104	168
300-349	207	1 323	1 530	1 669	3 605	5 274	6 804
350-399	453	1 517	1 970	1 564	2 352	3 916	5 886
400-449	744	1 585	2 329	2 241	3 084	5 325	7 654
450-499	1 174	3 584	4 758	3 543	1 997	5 540	10 298
500-549	105	250	355	799	493	1 292	1 647
550-599	82	361	443	371	769	1 140	1 583
600-649	330	1 680	2 010	1 139	1 194	2 333	4 343
650-699	643	3 811	4 454	420	460	880	5 334
700-749	193	565	758	217	381	598	1 356
750-799	92	375	467	233	261	494	961
800-899	36	144	180	289	394	683	863
900-999	110	324	434	639	437	1 076	1 510
1000-1249	69	31	100	190	104	294	394
1250 & +	93	30	123	157	94	251	374
<b>Total</b>	<b>4 334</b>	<b>15 642</b>	<b>19 976</b>	<b>13 492</b>	<b>15 721</b>	<b>29 213</b>	<b>49 189</b>

**- Répartition par tranches d'indices brut des pensions de droit direct en invalidité en 2013**

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
- de 249			0			0	
250-299	2	14	16	19	22	41	57
300-349	86	395	481	488	908	1 396	1 877
350-399	66	220	286	297	380	677	963
400-449	117	198	315	323	243	566	881
450-499	68	151	219	204	85	289	508
500-549	6	24	30	26	24	50	80
550-599	6	29	35	13	36	49	84
600-649	22	136	158	26	53	79	237
650-699	19	108	127	16	17	33	160
700-749	2	24	26	4	8	12	38
750-799	1	8	9	1		1	10
800-899	3	4	7	9	9	18	25
900-999		6	6	12	9	21	27
1000-1249	3	1	4	2	4	6	10
1250 & +	1		1		1	1	2
<b>Total</b>	<b>402</b>	<b>1 318</b>	<b>1 720</b>	<b>1 440</b>	<b>1 799</b>	<b>3 239</b>	<b>4 959</b>

Les distributions des effectifs des pensionnés de droit direct selon les tranches d'indices bruts de liquidation, ont une allure légèrement différente en fonction du risque. Le mode s'établit dans la tranche 450-499 pour le risque vieillesse, et dans la tranche 300-349 pour le risque invalidité.

### - Proportion par tranches d'indices brut des pensionnés de droit direct en 2013

Tranches d'indices	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
200-299	0,1%	0,4%	0,2%	0,6%	0,5%	1,1%	1,3%	1,2%
300-399	15,2%	18,2%	24,0%	37,9%	37,8%	46,7%	54,5%	71,6%
400-499	44,3%	33,0%	42,9%	32,3%	46,0%	26,5%	36,6%	18,2%
500-599	4,3%	3,9%	8,7%	8,0%	3,0%	4,0%	2,7%	3,3%
600-699	22,5%	35,1%	11,6%	10,5%	10,2%	18,5%	2,9%	3,9%
700 et +	13,7%	9,4%	12,8%	10,6%	2,5%	3,3%	1,9%	1,7%

En vieillesse, les sous-groupes représentés par les hommes et les femmes hospitalières ont un mode correspondant à la tranche 400-499 points, ainsi que pour les hommes hospitaliers en invalidité. Pour les autres sous-groupes en invalidité et pour les femmes territoriales, le mode est dans la tranche de 300-399 points.

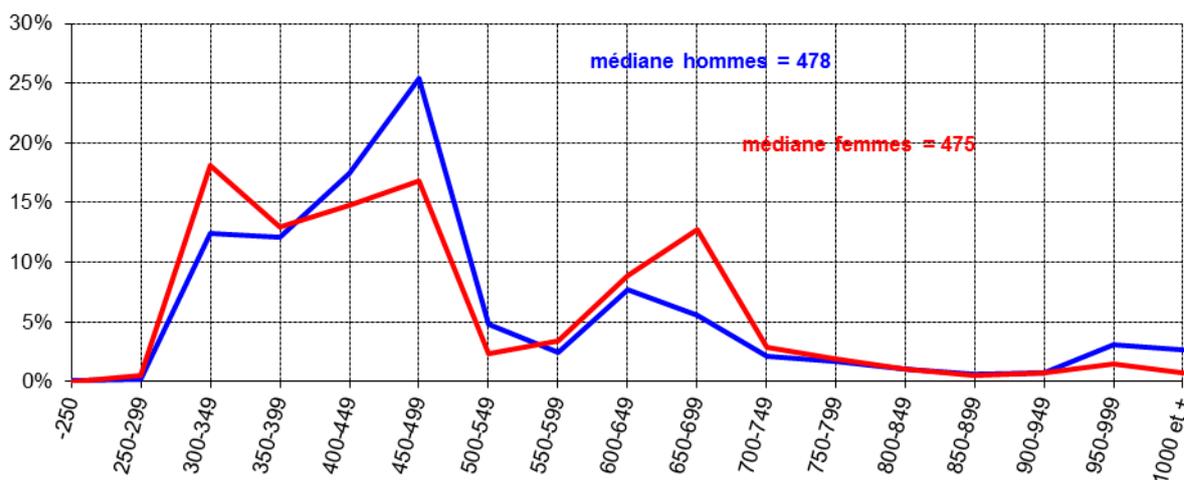
L'analyse des distributions des attributions normales en fonction du sexe et du type de collectivités permet de mettre en évidence certaines caractéristiques.

La répartition des pensionnées hospitalières se singularise par une allure bimodale. La présence de deux pics dans la distribution révèle la présence de deux profils professionnels dominants au sein des agents qui partent à la retraite et une hétérogénéité, en volume, des carrières et des professions. Il faut toutefois nuancer ce constat en raison de la présence d'autres paramètres qui conditionnent les départs à la retraite. La répartition des retraités territoriaux présente une forme beaucoup plus classique.

Une approche statistique selon la méthode des déciles permet de quantifier la dispersion de la variable.

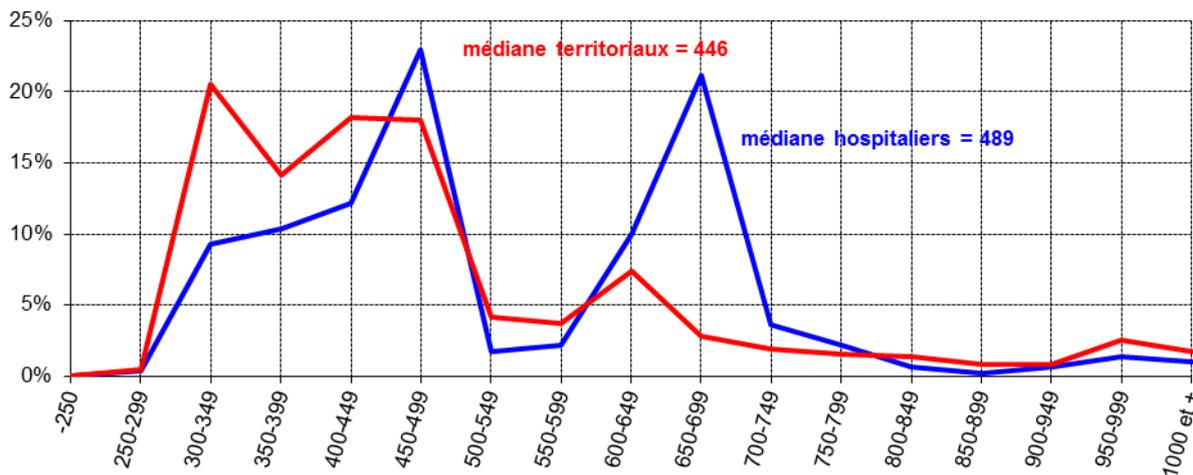
### - Répartition en proportion des effectifs de droit direct en 2013

#### En fonction du sexe



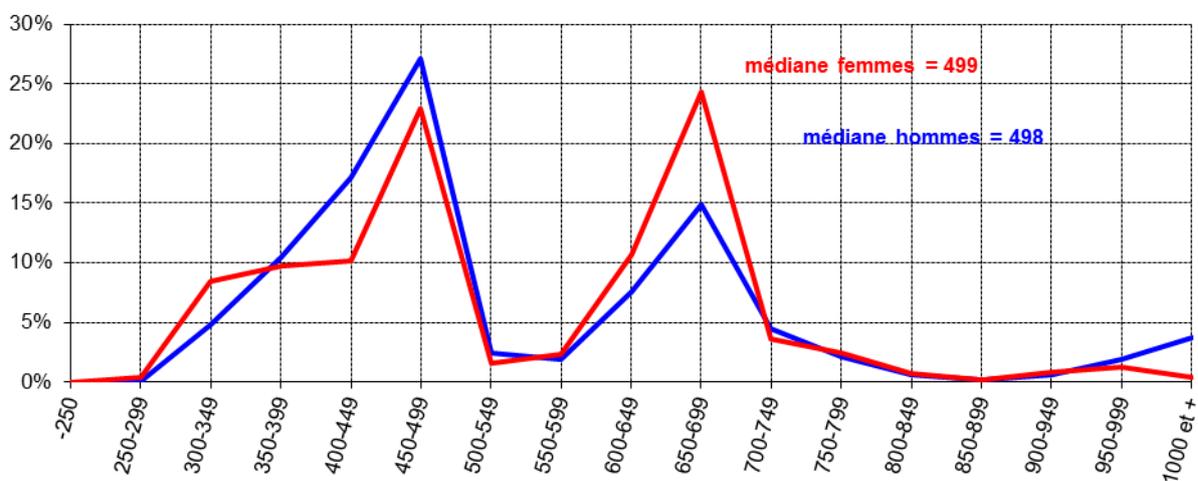
En droit direct, tous risques confondus, la dispersion autour de la médiane, en fonction de l'indice brut de liquidation, est très proche quel que soit le sexe (*rapport inter déciles D9/D1=2,1 pour les femmes et 2,2 pour les hommes*).

## En fonction du secteur d'activité

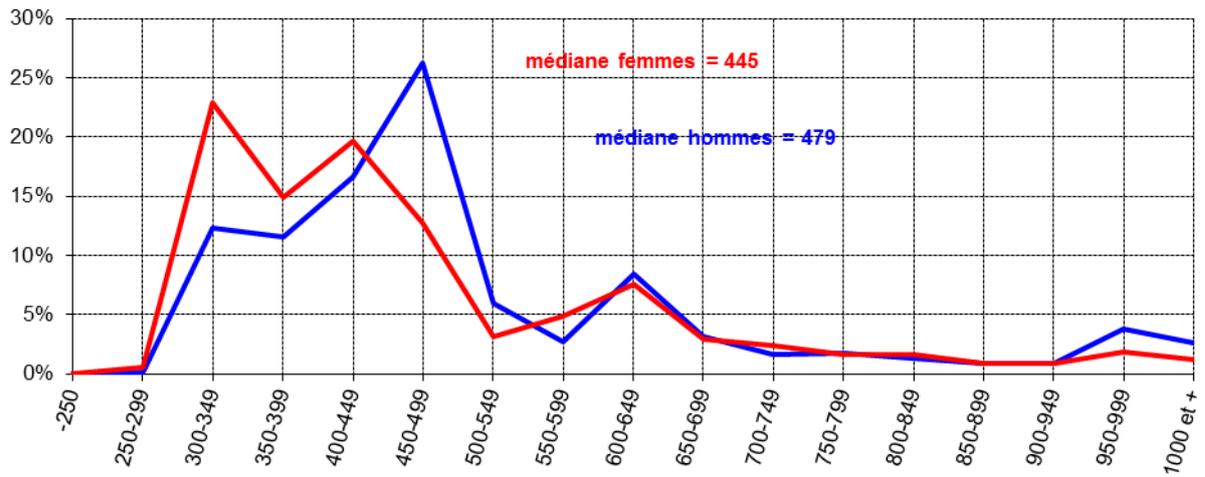


La distinction selon le secteur d'activité, en droit direct tous sexes confondus, montre une dispersion de 2,2 pour les pensionnés territoriaux et de 1,9 pour les hospitaliers. L'allure des courbes fait apparaître des différences dans la structure socioprofessionnelle des deux secteurs d'activité, avec deux niveaux de rémunération distincts ou deux profils professionnels dominants au sein des collectivités hospitalières, essentiellement dans les classes d'indice intermédiaire de 550 à 700 points d'indice.

## Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



### Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



L'observation de la dispersion en fonction du secteur montre pour les nouveaux pensionnés hommes et femmes hospitaliers un rapport égal ( $D9/D1 = 1,9$ ) avec une médiane pratiquement égale en fonction du sexe (499 pour les femmes et 498 pour les hommes). Dans le secteur territorial, la dispersion est équivalente (2,2), mais la médiane est supérieure chez les hommes (479 contre 445 chez les femmes).

## - L'indice nouveau majoré des droits directs en 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	473	467	468	447	418	431	446
<i>Indice/Indice moyen</i>	125,6%	124,2%	124,5%	118,8%	111,1%	114,6%	118,6%
<b>Normale</b>	480	473	474	455	425	439	453
<i>Indice/Indice moyen</i>	127,5%	125,7%	126,1%	120,9%	113,0%	116,7%	120,5%
<b>Invalidité</b>	398	402	401	372	356	363	376
<i>Indice/Indice moyen</i>	105,8%	106,8%	106,5%	98,8%	94,7%	96,5%	100%

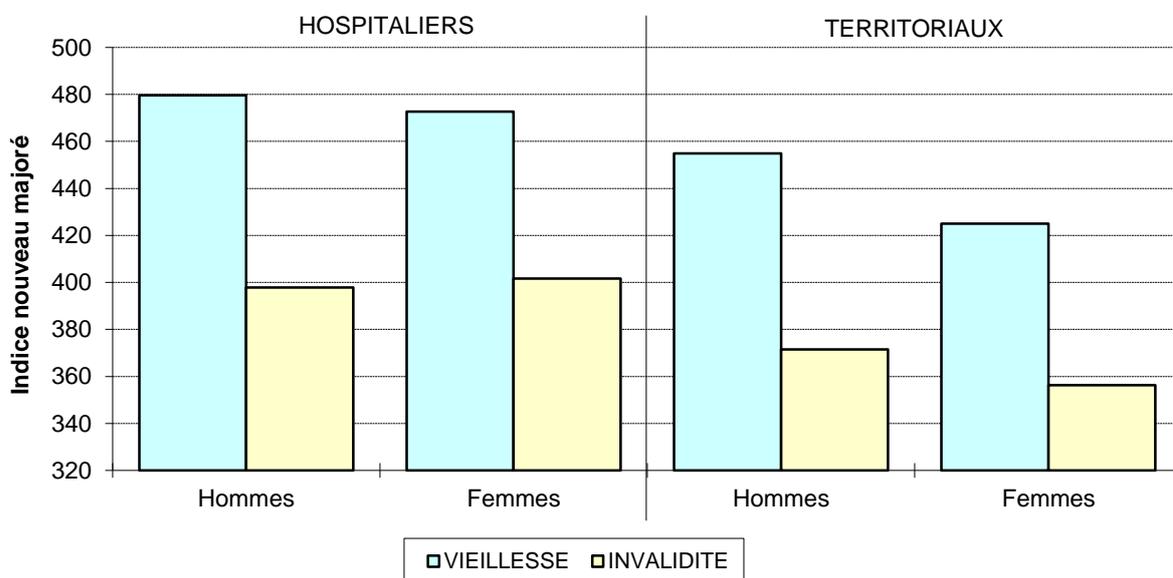
L'indice nouveau majoré moyen retenu pour la liquidation de la pension de droit direct s'établit à 446 points.

Globalement, 77 points séparent l'indice nouveau majoré des pensions normales de celui des pensions d'invalidité de droit direct. Cet écart s'explique en partie par les modalités totalement différentes de sortie de la population active, ainsi que par la survenance de l'invalidité pour des agents ayant moins d'ancienneté que ceux partant en pension normale.

Au sein de l'effectif territorial, des écarts importants apparaissent en fonction du sexe. Quel que soit le type de risque, ils sont particulièrement accentués en faveur des hommes (*30 points pour le risque vieillesse et 16 points pour les invalides*). Chez les hospitaliers, les écarts sont plus faibles.

Par ailleurs, la distinction entre types de collectivité montre des divergences d'indice moyen de liquidation. Ces écarts s'expliquent par des différences de structure professionnelle avec des répartitions par catégorie hiérarchique spécifiques à chaque secteur.

Le groupe pour lequel la situation est la plus défavorable, en dehors de tout élément de calcul lié à la durée de carrière et aux conditions de survenance du risque, est formé des agents féminins territoriaux percevant une pension d'invalidité.



### - L'indice nouveau majoré en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	465	426	442	468	431	446
<b>Normale</b>	472	435	451	474	439	453
<b>Invalidité</b>	393	361	372	401	363	376

L'indice nouveau majoré moyen retenu pour la liquidation de la pension est en hausse de 4 points entre 2012 et 2013.

De faibles écarts apparaissent en fonction du type de collectivité. Entre 2012 et 2013, l'indice moyen augmente de 5 points pour le secteur hospitalier et de 3 points pour le secteur territorial.

### - Répartition des droits directs vieillesse par tranches d'indice nouveau majoré en 2013

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>300-348</b>		2	2	7	6	13	15
<b>300-349</b>	350	1 791	2 141	2 311	4 787	7 098	9 239
<b>350-399</b>	1 059	2 700	3 759	3 252	4 370	7 622	11 381
<b>400-449</b>	1 212	3 699	4 911	3 617	2 320	5 937	10 848
<b>450-499</b>	140	452	592	994	875	1 869	2 461
<b>500-549</b>	338	1 742	2 080	1 215	1 307	2 522	4 602
<b>550-599</b>	649	3 811	4 460	484	563	1 047	5 507
<b>600-649</b>	278	916	1 194	336	463	799	1 993
<b>650-699</b>	28	127	155	201	288	489	644
<b>700-749</b>	33	142	175	186	210	396	571
<b>750-799</b>	78	196	274	538	334	872	1 146
<b>800-899</b>	37	21	58	107	68	175	233
<b>900-999</b>	39	13	52	87	36	123	175
<b>1000 &amp; +</b>	93	30	123	157	94	251	374
<b>Total</b>	4 334	15 642	19 976	13 492	15 721	29 213	49 189

### - Répartition des droits directs en invalidité par tranches d'indice nouveau majoré en 2012

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
300-349	120	511	631	628	1 131	1 759	2 390
350-399	152	318	470	503	425	928	1 398
400-449	70	156	226	201	98	299	525
450-499	8	44	52	38	40	78	130
500-549	25	142	167	27	59	86	253
550-599	17	104	121	17	18	35	156
600-649	3	32	35	3	5	8	43
650-699	2	3	5	7	9	16	21
700-749	1	2	3	3	3	6	9
750-799		5	5	11	6	17	22
800-899		1	1	2	4	6	0
900-999	3		3			0	3
1000 & +	1		1		1	1	2
<b>Total</b>	<b>402</b>	<b>1 318</b>	<b>1 720</b>	<b>1 440</b>	<b>1 799</b>	<b>3 239</b>	<b>4 959</b>

Les distributions des effectifs des pensionnés de droit direct selon les tranches d'indices nouveaux majorés de liquidation, ont une allure légèrement différente en fonction du risque. Toutefois, le mode s'établit dans la tranche 350-399 pour le risque vieillesse. Pour le risque invalidité, la tranche 300-349 possède un effectif légèrement supérieur à celui de la tranche 350-399.

### - Proportion des droits directs par tranches d'indice nouveau majoré en 2013

Tranches d'indices	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
200-299	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
300-399	32,5%	28,7%	41,2%	58,2%	67,7%	62,9%	78,5%	86,5%
400-499	31,2%	26,5%	34,2%	20,3%	19,4%	15,2%	16,6%	7,7%
500-599	22,8%	35,5%	12,6%	11,9%	10,4%	18,7%	3,1%	4,3%
600-699	7,1%	6,7%	4,0%	4,8%	1,2%	2,7%	0,7%	0,8%
700 et +	6,5%	2,6%	8,0%	4,7%	1,2%	0,6%	1,1%	0,8%

Tous les sous-groupes ont un mode identique correspondant à la tranche 300-399 sauf pour les femmes territoriales en risque vieillesse dont le mode se situe dans la tranche 500-599.

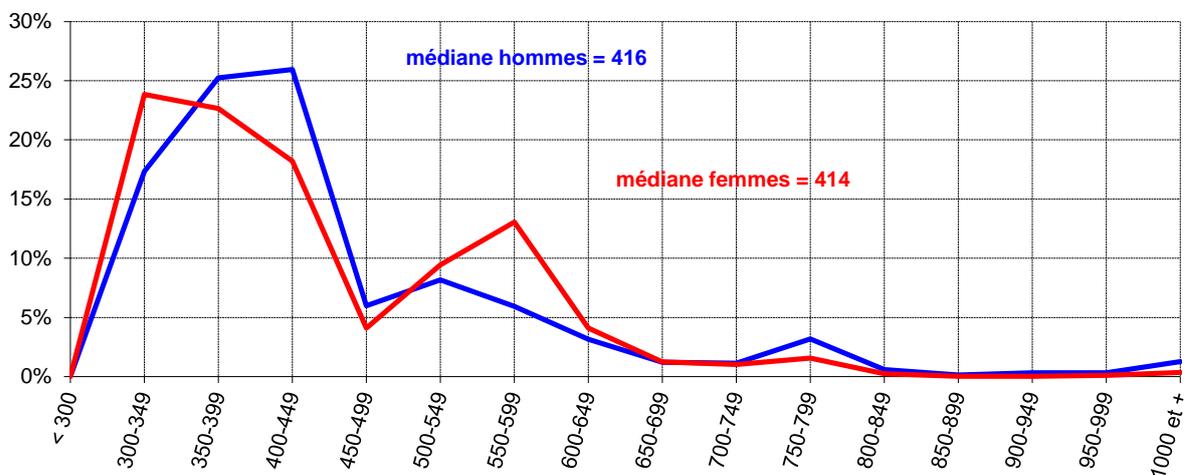
L'analyse des distributions des attributions normales en fonction du sexe et du type de collectivité permet de mettre en évidence certaines caractéristiques.

La répartition des pensionnées hospitalières se singularise par une allure bimodale. La présence de deux pics dans la distribution révèle la présence de deux profils professionnels dominants au sein des agents qui partent à la retraite et une hétérogénéité, en volume, des carrières et des professions. Il faut toutefois nuancer ce constat en raison de la présence d'autres paramètres qui conditionnent les départs à la retraite. La répartition des retraités territoriaux présente une forme beaucoup plus classique.

Une approche statistique selon la méthode des déciles permet de quantifier la dispersion de la variable.

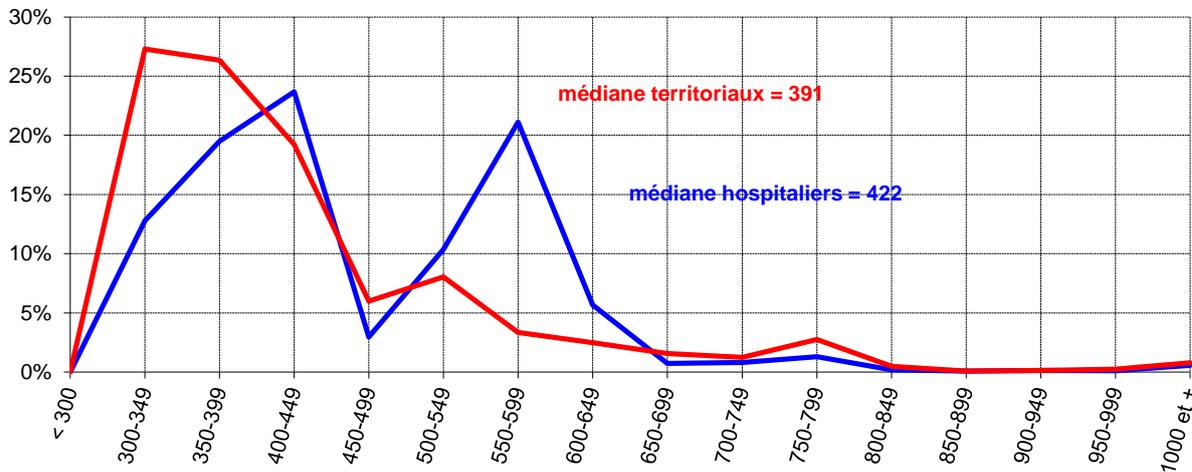
### - Répartition en proportion des effectifs de droit direct en 2013

#### En fonction du sexe



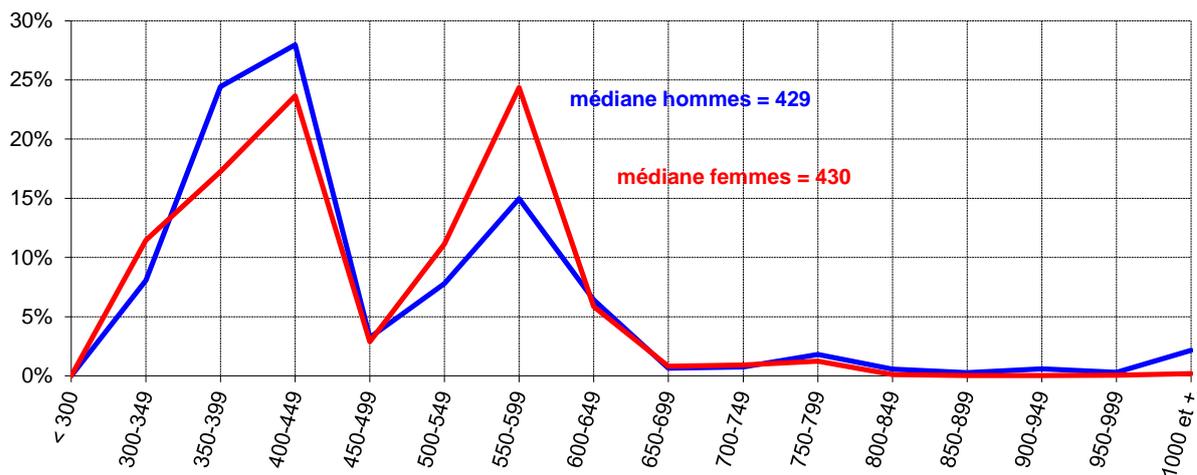
En droit direct, risques confondus, la dispersion autour de la médiane, en fonction de l'indice nouveau majoré de liquidation, est un peu plus élevée pour les nouvelles pensionnées par rapport aux nouveaux pensionnés (*rapport inter déciles D9/D1=1,5 pour les premières et 1,4 pour les seconds*).

#### En fonction du secteur d'activité

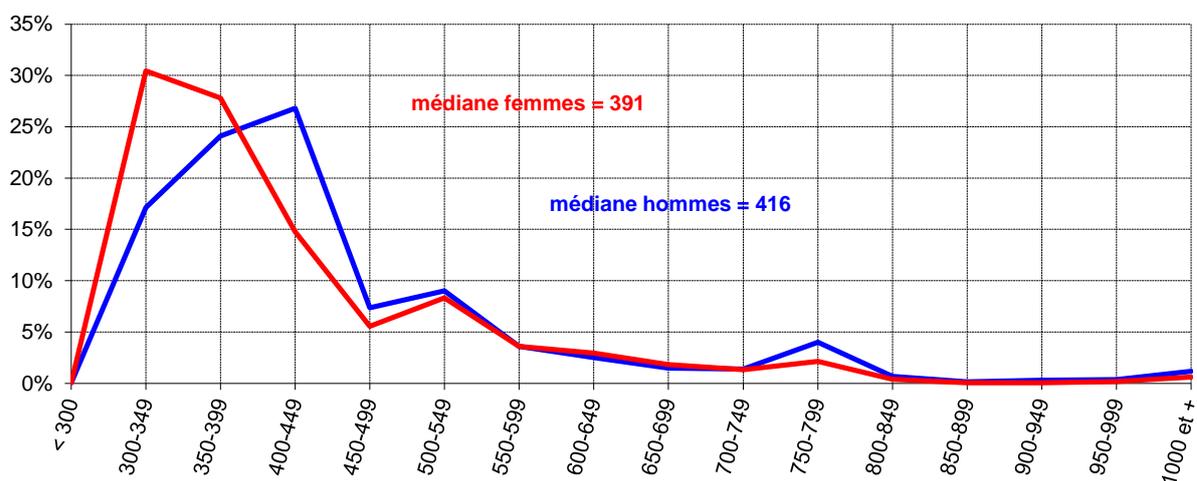


La distinction selon le secteur d'activité, en droit direct et sexes confondus, montre une dispersion équivalente pour les deux secteurs ( $D9/D1=1,4$ ). L'allure des courbes fait apparaître des différences de structures socioprofessionnelles entre les deux secteurs d'activité, générant deux niveaux de rémunération distincts ou deux profils professionnels dominants au sein des collectivités hospitalières, essentiellement dans les classes d'indice intermédiaire de 350 à 600 points.

### Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



### Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



L'observation, au sein de chaque secteur, de la dispersion en fonction du sexe montre un différentiel équivalent entre les pensionnés hospitaliers ( $D9/D1=1,4$ ). Alors qu'il est inférieur pour la population masculine dans le secteur territorial ( $D9/D1=1,3$  pour les hommes et  $1,4$  pour les femmes).

On observe une similitude d'allure des courbes représentatives dans chaque secteur.

### - Le pourcentage de réversion en 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Vieillesse	48,9%	47,4%	48,1%	49,3%	48,1%	48,3%	48,3%
Invalidité	48,1%	46,8%	47,5%	47,8%	46,9%	47,2%	47,3%
<b>Total</b>	<b>48,6%</b>	<b>47,2%</b>	<b>47,9%</b>	<b>48,6%</b>	<b>47,8%</b>	<b>47,9%</b>	<b>47,9%</b>

Le calcul du pourcentage moyen de réversion par sexe, type de risque et de collectivité fait apparaître une certaine homogénéité dans l'ensemble de la population de droit dérivé.

Le niveau du pourcentage des réversions normales est supérieur à celui des réversions d'invalidité, les taux variant légèrement au sein des secteurs d'activité, en fonction du sexe.

### - Le pourcentage de réversion en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Normale	48,4%	48,5%	48,5%	48,1%	48,3%	48,3%
Invalidité	47,8%	47,5%	47,6%	47,5%	47,2%	47,3%
<b>Total</b>	<b>48,2%</b>	<b>48,1%</b>	<b>48,2%</b>	<b>47,9%</b>	<b>47,9%</b>	<b>47,9%</b>

L'indicateur moyen global diminue de 0,3 point entre 2012 et 2013. L'analyse par nature de pension montre une baisse de 0,3 point pour les pensionnés invalides et de 0,2 point pour les pensions normales.

### - Proportion par tranches de pourcentage de réversion en 2013

Tranches de pourcentages de réversion	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
1-9,9 %	0,2%	0,6%	0,1%	0,3%	0,6%	0,7%	0,9%	1,1%
10-19,9 %	0,3%	2,3%	0,5%	1,6%	1,5%	2,9%	1,5%	2,5%
20-29,9 %	1,7%	3,1%	1,2%	3,0%	2,6%	4,5%	3,1%	4,8%
30-39,9 %	2,1%	4,1%	1,0%	2,5%	2,6%	3,8%	3,0%	3,2%
40-49,9 %	2,4%	2,0%	1,2%	1,5%	1,7%	2,5%	1,9%	2,0%
<b>50%</b>	<b>93,4%</b>	<b>87,9%</b>	<b>96,0%</b>	<b>91,2%</b>	<b>91,1%</b>	<b>85,5%</b>	<b>89,6%</b>	<b>86,5%</b>

Les pensions d'invalidité se caractérisent par la présence d'une part plus significative d'ayants-cause en dessous de 50 % de réversion que dans le cas des réversions normales.

Cette situation peut tout d'abord résulter des conditions matrimoniales divergentes entre la population en pension normale et celle atteinte d'invalidité.

Elle peut aussi être une conséquence intrinsèque de l'invalidité. La survenance de ce risque à tous les âges de la période d'activité lui fait correspondre un nombre plus varié de situations familiales, et notamment une présence d'enfants mineurs à charge.

## - La nouvelle bonification indiciaire en 2013

La nouvelle bonification indiciaire permet d'attribuer un supplément de traitement, exprimé en points d'indice majoré, aux agents exerçant des fonctions comportant une responsabilité ou une technicité particulière. Le nombre de points d'indice et la liste des fonctions y ouvrant droit sont fixés par décret. La NBI ouvre droit à un supplément de pension qui s'ajoute à la pension attribuée, il est versé par la CNRACL.

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	1 487	6 104	7 591	6 300	7 563	13 863	21 454
<i>Part dans l'effectif</i>	31,4%	36,0%	35,0%	42,2%	43,2%	42,7%	39,6%
<b>Normale</b>	1 381	5 698	7 079	5 883	6 982	12 865	19 944
<i>Part dans l'effectif</i>	31,9%	36,4%	35,4%	43,6%	44,4%	44,0%	40,5%
<b>Invalidité</b>	106	406	512	417	581	998	1 510
<i>Part dans l'effectif</i>	26,4%	30,8%	29,8%	29,0%	32,3%	30,8%	30,4%
<b>Droit dérivé</b>	250	209	459	307	829	1 136	1 595
<i>Part dans l'effectif</i>	15,6%	12,1%	13,8%	21,0%	16,8%	17,7%	16,4%
<b>Normale</b>	139	134	273	124	437	561	834
<i>Part dans l'effectif</i>	13,1%	10,5%	11,7%	15,8%	12,8%	13,3%	12,7%
<b>Invalidité</b>	111	75	186	183	392	575	761
<i>Part dans l'effectif</i>	20,5%	16,9%	18,9%	26,9%	25,8%	26,2%	23,9%
<b>Total</b>	1 737	6 313	8 050	6 607	8 392	14 999	23 049
<i>Part dans l'effectif</i>	27,4%	33,8%	32,2%	40,3%	37,4%	38,6%	36,1%
<b>Normale</b>	1 520	5 832	7 352	6 007	7 419	13 426	20 778
<i>Part dans l'effectif</i>	28,2%	34,5%	32,9%	42,1%	38,8%	40,2%	37,3%
<b>Invalidité</b>	217	481	698	600	973	1 573	2 271
<i>Part dans l'effectif</i>	23,0%	27,3%	25,8%	28,3%	29,3%	28,9%	27,9%

36,1 % des nouveaux pensionnés bénéficient de la nouvelle bonification indiciaire en décembre 2013. Cette proportion était de 35 % un an auparavant.

La part dans l'effectif de droit direct est de 39,6 % et pour les seules pensions vieillesse de 40,5 %.

Le faible taux relevé en pension normale de droit dérivé (12,7 %) s'explique par la relative nouveauté de cet avantage dont n'a certainement pas pu bénéficier un effectif conséquent de la sous-population qui l'a générée, puisque très souvent radiée des cadres avant sa création.

En risque invalidité de droit dérivé, la proportion est plus élevée (23,9 %), en raison d'ayants-droit plus jeunes.

### - Proportion de la nouvelle bonification indiciaire en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	35,0%	41,5%	38,8%	35,0%	42,7%	39,6%
<b>Normale</b>	35,5%	42,8%	39,7%	35,4%	44,0%	40,5%
<b>Invalidité</b>	29,1%	32,0%	31,0%	29,8%	30,8%	30,4%
<b>Droit dérivé</b>	14,7%	17,4%	16,5%	13,8%	17,7%	16,4%
<b>Normale</b>	11,6%	12,6%	12,2%	11,7%	13,3%	12,7%
<b>Invalidité</b>	21,2%	26,8%	24,9%	18,9%	26,2%	23,9%
<b>Total</b>	32,0%	37,0%	35,0%	32,2%	38,6%	36,1%
<b>Normale</b>	32,8%	38,3%	36,0%	32,9%	40,2%	37,3%
<b>Invalidité</b>	26,1%	29,9%	28,6%	25,8%	28,9%	27,9%

La proportion des nouvelles pensions bénéficiaires de la nouvelle bonification indiciaire est en augmentation de 1,1 point par rapport à 2012.

**CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES****- La répartition géographique en 2013****Pensionnés en vieillesse de droit direct**

Région de la dernière collectivité employeur	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	115	557	672	305	269	574	1 246
Aquitaine	236	861	1 097	742	824	1 566	2 663
Auvergne	107	433	540	322	316	638	1 178
Basse Normandie	147	550	697	367	362	729	1 426
Bourgogne	108	513	621	391	402	793	1 414
Bretagne	271	925	1 196	688	670	1 358	2 554
Centre	179	661	840	566	651	1 217	2 057
Champagne-Ardenne	110	394	504	284	261	545	1 049
Corse	24	40	64	89	62	151	215
Franche-Comté	60	329	389	254	254	508	897
Haute Normandie	81	421	502	338	448	786	1 288
Ile de France	626	2 103	2 729	2 147	3 384	5 531	8 260
Languedoc-Roussillon	178	524	702	548	651	1 199	1 901
Limousin	76	332	408	222	227	449	857
Lorraine	169	666	835	442	430	872	1 707
Midi-Pyrénées	214	691	905	682	709	1 391	2 296
Nord-Pas de Calais	277	892	1 169	888	932	1 820	2 989
Pays de Loire	227	844	1 071	737	812	1 549	2 620
Picardie	153	472	625	351	366	717	1 342
Poitou-Charentes	133	452	585	425	456	881	1 466
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	319	1 063	1 382	1 139	1 461	2 600	3 982
Rhône-Alpes	387	1 585	1 972	1 244	1 421	2 665	4 637
Guadeloupe	35	76	111	102	127	229	340
Guyane	2	19	21	29	52	81	102
Martinique	50	140	190	80	88	168	358
Réunion	39	87	126	90	74	164	290
Mayotte	9	3	12	11	4	15	27
St Barthelemy	0	1	1	0	0	0	1
St Martin	0	3	3	5	8	13	16
St Pierre et Miquelon	2	5	7	4	0	4	11
<b>Total</b>	<b>4 334</b>	<b>15 642</b>	<b>19 976</b>	<b>13 492</b>	<b>15 721</b>	<b>29 213</b>	<b>49 189</b>

La répartition régionale des attributions personnelles de pension se confond avec celle des populations actives affiliées à la CNRACL.

Les régions Ile de France, Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur induisent un nombre important de retraités, lié à la taille de leurs collectivités.

Si, toutes régions confondues, la proportion d'attributions d'origine territoriale est de 59,4 %, les régions Corse, Ile de France, Provence - Alpes - Côte d'Azur, Guadeloupe, Guyane et St Martin voient ce secteur représenter plus de 65 % du flux.

Les régions Alsace, Auvergne, Limousin, lorraine, Martinique et Mayotte quant à elles, ont 50 % et plus de leurs concessions qui proviennent du secteur hospitalier.

## Pensionnés en invalidité de droit direct

Région de la dernière collectivité employeur	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	13	53	66	37	35	72	138
Aquitaine	19	54	73	65	108	173	246
Auvergne	7	53	60	58	56	114	174
Basse Normandie	8	32	40	25	33	58	98
Bourgogne	15	35	50	45	30	75	125
Bretagne	14	69	83	90	105	195	278
Centre	6	48	54	52	73	125	179
Champagne-Ardenne	8	42	50	27	31	58	108
Corse	3	5	8	22	15	37	45
Franche-Comté	6	23	29	30	29	59	88
Haute Normandie	13	48	61	45	64	109	170
Ile de France	50	162	212	189	360	549	761
Languedoc-Roussillon	16	58	74	92	95	187	261
Limousin	15	39	54	21	25	46	100
Lorraine	17	49	66	38	30	68	134
Midi-Pyrénées	15	51	66	81	58	139	205
Nord-Pas de Calais	32	86	118	93	97	190	308
Pays de Loire	22	43	65	56	81	137	202
Picardie	12	48	60	47	30	77	137
Poitou-Charentes	6	36	42	44	45	89	131
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	41	104	145	116	195	311	456
Rhône-Alpes	55	173	228	165	195	360	588
Guadeloupe	3	2	5	0	4	4	9
Guyane	1	0	1	0	1	1	2
Martinique	0	1	1	0	2	2	3
Réunion	5	4	9	2	2	4	13
St Barthelemy	0	0	0	0	0	0	0
St Martin	0	0	0	0	0	0	0
St Pierre et Miquelon	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>402</b>	<b>1 318</b>	<b>1 720</b>	<b>1 440</b>	<b>1 799</b>	<b>3 239</b>	<b>4 959</b>

Si les attributions de pensions d'invalidité en droit direct dans le secteur territorial représentent, toutes régions confondues, 65,3 % de l'ensemble des attributions des pensions de même type, les régions Aquitaine, Bretagne, Corse, Ile de France et Languedoc-Roussillon voient ce même secteur représenter plus de 70 % du flux.

En revanche, le secteur hospitalier est sur-représenté (*plus de 50 %*) pour les régions : Limousin, Lorraine, Martinique et Réunion.

Alors que la part des pensions d'invalidité s'établit à 10,4 % des pensions personnelles, la proportion des attributions de pensions d'invalidité tous secteurs confondus, est supérieure à ce pourcentage en Alsace, Auvergne, Champagne-Ardenne, Corse, Haute-Normandie, Languedoc-Roussillon, Limousin, Guadeloupe et Réunion.

**Pensionnés en vieillesse de droit dérivé**

Région de la dernière collectivité employeur	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	33	38	71	9	74	83	154
Aquitaine	50	63	113	37	201	238	351
Auvergne	17	32	49	11	86	97	146
Basse Normandie	30	32	62	17	71	88	150
Bourgogne	28	38	66	18	98	116	182
Bretagne	59	64	123	26	187	213	336
Centre	47	47	94	41	140	181	275
Champagne-Ardenne	25	34	59	19	71	90	149
Corse	1	1	2	4	15	19	21
Franche-Comté	19	22	41	6	68	74	115
Haute Normandie	36	28	64	18	87	105	169
Ile de France	209	208	417	250	558	808	1 225
Languedoc-Roussillon	37	62	99	23	156	179	278
Limousin	23	21	44	9	55	64	108
Lorraine	51	48	99	25	98	123	222
Midi-Pyrénées	45	58	103	31	161	192	295
Nord-Pas de Calais	44	93	137	45	217	262	399
Pays de Loire	57	64	121	21	175	196	317
Picardie	45	54	99	14	72	86	185
Poitou-Charentes	33	49	82	14	124	138	220
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	68	102	170	78	356	434	604
Rhône-Alpes	83	90	173	54	292	346	519
Guadeloupe	7	5	12	2	20	22	34
Guyane	1	1	2	2	7	9	11
Martinique	7	13	20	3	14	17	37
Réunion	5	12	17	6	18	24	41
St Barthelemy	0	0	0	0	0	0	0
St Martin	0	0	0	0	0	0	0
St Pierre et Miquelon	0	0	0	0	1	1	1
<b>Total</b>	<b>1 060</b>	<b>1 279</b>	<b>2 339</b>	<b>783</b>	<b>3 422</b>	<b>4 205</b>	<b>6 544</b>

Si les pensions territoriales représentent 64,3 % globalement des nouvelles attributions de droit dérivé en risque vieillesse, seules, les régions Alsace, Basse Normandie, Limousin, Lorraine, Picardie, Martinique et Réunion présentent une proportion inférieure à 60 %.

En ce qui concerne les pensions hospitalières, les régions Corse et Guyane a une part de liquidations au plus égale à 25 %.

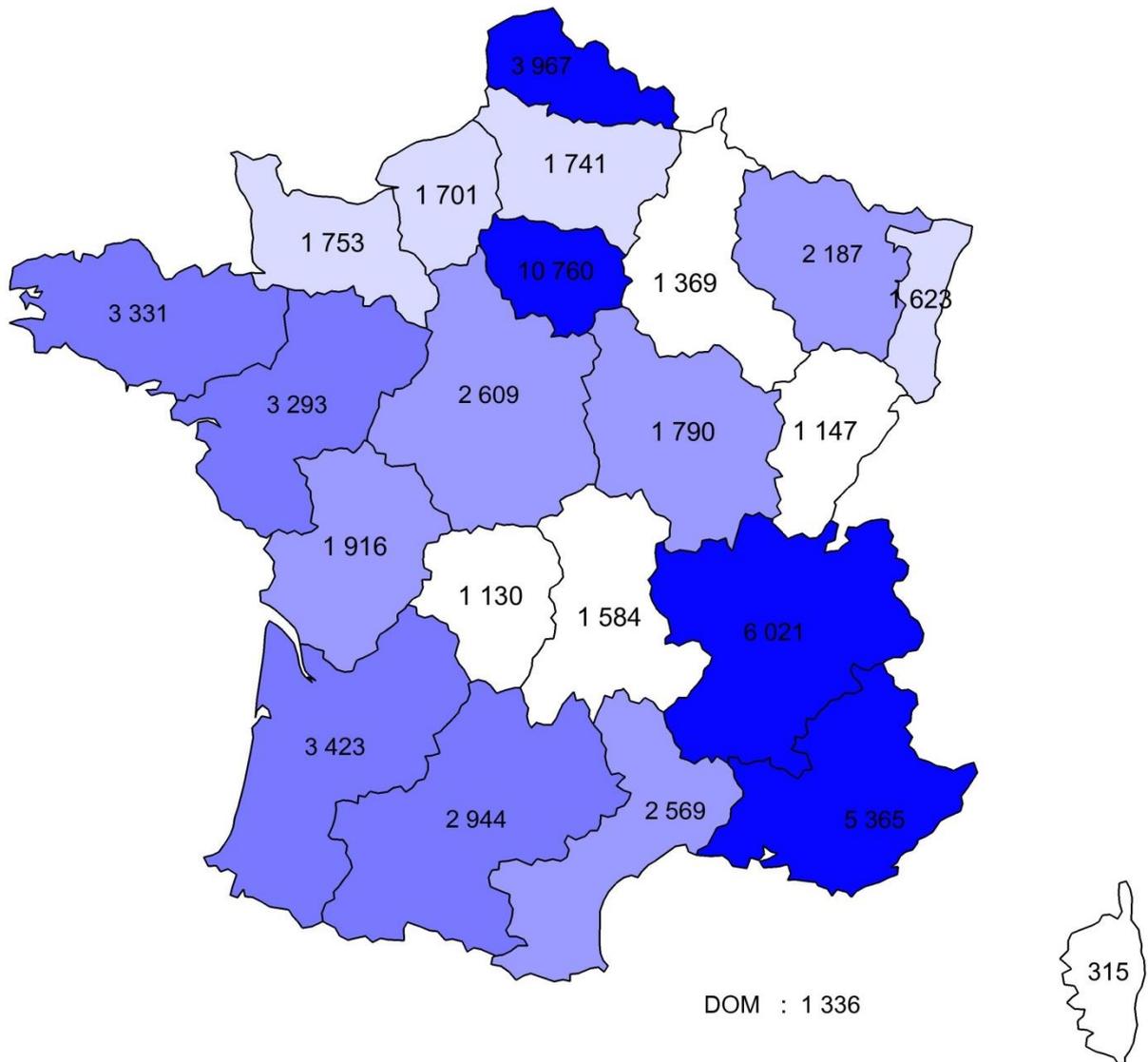
**Pensionnés en invalidité de droit dérivé**

Région de la dernière collectivité employeur	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	23	6	29	11	45	56	85
Aquitaine	22	24	46	38	79	117	163
Auvergne	19	14	33	14	39	53	86
Basse Normandie	18	13	31	7	41	48	79
Bourgogne	16	15	31	10	28	38	69
Bretagne	30	23	53	25	85	110	163
Centre	20	14	34	26	38	64	98
Champagne-Ardenne	14	12	26	13	24	37	63
Corse	2	11	13	5	16	21	34
Franche-Comté	12	6	18	6	23	29	47
Haute Normandie	9	13	22	12	40	52	74
Ile de France	69	52	121	161	232	393	514
Languedoc-Roussillon	23	15	38	36	55	91	129
Limousin	13	12	25	12	28	40	65
Lorraine	31	26	57	17	50	67	124
Midi-Pyrénées	25	22	47	31	70	101	148
Nord-Pas de Calais	33	27	60	48	163	211	271
Pays de Loire	23	18	41	28	85	113	154
Picardie	17	14	31	10	36	46	77
Poitou-Charentes	13	16	29	23	47	70	99
Provence-Alpes-Côte-d'Azur	57	40	97	81	145	226	323
Rhône-Alpes	48	45	93	57	127	184	277
Guadeloupe	3	3	6	2	10	12	18
Guyane	0	0	0	0	2	2	2
Martinique	1	0	1	2	2	4	5
Réunion	1	2	3	5	7	12	15
St Barthelemy	0	0	0	0	0	0	0
St Martin	0	0	0	0	0	0	0
St Pierre et Miquelon	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>542</b>	<b>443</b>	<b>985</b>	<b>680</b>	<b>1 517</b>	<b>2 197</b>	<b>3 182</b>

En risque invalidité de droit dérivé, les nouvelles pensions territoriales sont également sur-représentées.

Si globalement, la proportion est de 69 %, onze régions dépassent cette proportion : Aquitaine, Haute-Normandie, Ile-de-France, Languedoc-Roussillon, Nord-Pas de Calais, Pays de Loire, Poitou-Charentes, Provence Alpes Côte d'Azur, Guyane et Martinique et Réunion.

## Répartition régionale des nouveaux pensionnés 2013



## - La répartition des droits directs par type détaillé de collectivités en 2013

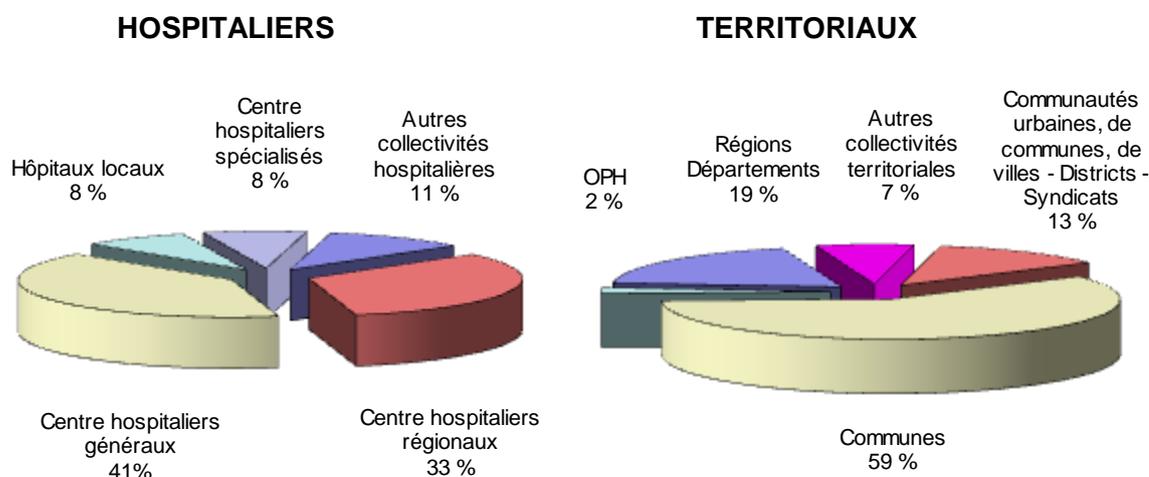
Type de collectivités	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Hospitalières</b>	<b>4 334</b>	<b>15 642</b>	<b>19 976</b>	<b>402</b>	<b>1 318</b>	<b>1 720</b>	<b>21 696</b>
Centres hospitaliers régionaux	1 481	5 046	6 527	127	415	542	7 069
Centres hospitaliers généraux	1 640	6 537	8 177	142	495	637	8 814
Hôpitaux locaux	282	1 319	1 601	30	129	159	1 760
Centres hospitaliers spécialisés	469	1 102	1 571	43	87	130	1 701
Centres de soins avec/sans hébergement	50	157	207	8	18	26	233
Ets publics à caractère sanitaire et social	127	287	414	16	35	51	465
Centres d'hébergement personnes âgées	158	851	1 009	23	115	138	1 147
Autres collectivités hospitalières	127	343	470	13	24	37	507
<b>Territoriales</b>	<b>13 492</b>	<b>15 721</b>	<b>29 213</b>	<b>1 440</b>	<b>1 799</b>	<b>3 239</b>	<b>32 452</b>
Régions	507	641	1 148	60	104	164	1 312
Départements	1 619	3 014	4 633	112	232	344	4 977
SDIS	758	60	818	21	7	28	846
Communes	8 026	9 114	17 140	942	1 091	2 033	19 173
Centres d'action sociale	181	1 212	1 393	21	202	223	1 616
Communautés urbaines, districts	635	274	909	62	25	87	996
Syndicats	370	231	601	48	34	82	683
Communautés de communes, de ville	392	300	692	46	33	79	771
Offices publics de l'habitat	342	291	633	40	16	56	689
Autres collectivités territoriales	662	584	1 246	88	55	143	1 389
<b>Total</b>	<b>17 826</b>	<b>31 363</b>	<b>49 189</b>	<b>1 842</b>	<b>3 117</b>	<b>4 959</b>	<b>54 148</b>

Les établissements communaux apportent le plus grand nombre de pensionnés. Ils représentent 35,4 % du flux d'attributions de l'année 2013.

Cette proportion est proche de celle des agents communaux dans la population active au 31 décembre 2013 (33,6 %).

Dans les collectivités hospitalières, les centres hospitaliers régionaux et généraux, les hôpitaux locaux, les centres hospitaliers spécialisés et les autres collectivités hospitalières exposent un taux inférieur à la proportion globale de pensions d'invalidité (9,2 %).

Ces disparités se comprennent en raison des caractéristiques socioprofessionnelles de ces différentes sous populations qui divergent de manière assez prononcée.



## - Répartition des droits directs par type détaillé de collectivités en 2012 et 2013

Type de collectivités	2012			2013		
	Pension normale	Pension invalidité	Total	Pension normale	Pension invalidité	Total
<b>Hospitalières</b>	<b>42,2%</b>	<b>35,0%</b>	<b>41,5%</b>	<b>40,6%</b>	<b>34,7%</b>	<b>40,1%</b>
Centres hospitaliers régionaux	14,0%	11,2%	13,7%	13,3%	10,9%	13,1%
Centres hospitaliers généraux	17,1%	13,5%	16,8%	16,6%	12,8%	16,3%
Hôpitaux locaux	3,3%	3,3%	3,3%	3,3%	3,2%	3,3%
Centres hospitaliers spécialisés	3,5%	2,4%	3,4%	3,2%	2,6%	3,1%
Centres de soins avec/sans hébergement	0,4%	0,3%	0,4%	0,4%	0,5%	0,4%
Ets publics à caractère sanitaire et social	0,9%	0,9%	0,9%	0,8%	1,0%	0,9%
Centres d'hébergement personnes âgées	2,3%	2,7%	2,3%	2,1%	2,8%	2,1%
Autres collectivités hospitalières	0,8%	0,8%	0,8%	1,0%	0,7%	0,9%
<b>Territoriales</b>	<b>57,8%</b>	<b>65,0%</b>	<b>58,5%</b>	<b>59,4%</b>	<b>65,3%</b>	<b>59,9%</b>
Régions	2,2%	2,5%	2,2%	2,3%	3,3%	2,4%
Départements	9,2%	7,0%	9,0%	9,4%	6,9%	9,2%
SDIS	1,6%	0,6%	1,5%	1,7%	0,6%	1,6%
Communes	34,2%	41,3%	34,9%	34,8%	41,0%	35,4%
Centres d'action sociale	2,9%	4,3%	3,1%	2,8%	4,5%	3,0%
Communautés urbaines, districts	1,7%	2,1%	1,8%	1,8%	1,8%	1,8%
Syndicats	1,1%	1,5%	1,1%	1,2%	1,7%	1,3%
Communautés de communes, de ville	1,2%	1,7%	1,3%	1,4%	1,6%	1,4%
Offices publics de l'habitat	1,3%	1,5%	1,4%	1,3%	1,1%	1,3%
Autres collectivités territoriales	2,3%	2,7%	2,4%	2,5%	2,9%	2,6%

La proportion de nouvelles attributions par secteur a sensiblement évoluée entre 2012 et 2013.

La part des nouveaux pensionnés issus du secteur hospitalier diminue de 1,4 point pour atteindre 40,1 %. La baisse la plus significative est le fait des centres hospitaliers régionaux et généraux qui voient leur part dans les nouvelles attributions de droit direct diminuer, respectivement, de 0,6 et 0,5 point.

Chez les territoriaux, l'augmentation globale de 1,4 point est principalement due à la hausse des nouveaux pensionnés provenant des communes (+ 0,5 point).

## - La répartition professionnelle en 2012

### Pensionnés hospitaliers de droit direct

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoints administratifs hosp.	112	991	1 103	16	88	104	1 207
Adjoints des cadres hosp.	40	239	279	2	14	16	295
Adjoints des cadres techniques	14	1	15			0	15
Adjoints techniques	244	42	286	5	1	6	292
Agents administratifs		14	14		1	1	15
Agents chefs	3		3			0	3
Agents d amphitheatre	13	4	17	1	2	3	20
Agents d entretien	69	108	177	25	55	80	257
Agents des services hosp. qualifiés	245	1 576	1 821	49	289	338	2 159
Agents techniques	5	1	6			0	6
Agents techniques de coordination	1		1			0	1
Aides de laboratoire	5	30	35	1	3	4	39
Aides de pharmacie	3	9	12	1	3	4	16
Aides soignants	594	4 382	4 976	57	406	463	5 439
Animateurs hosp.	2	5	7		1	1	8
Assistants socio éducatifs	48	195	243	8	12	20	263
Blanchisseurs ouvriers d etat	2	4	6			0	6
Cadre de sante	39	175	214		7	7	221
Cadre de sante toutes specialites	2	7	9		2	2	11
Cadres socio éducatifs	17	43	60		2	2	62
Chefs de bureau	35	146	181	2	3	5	186
Conducteurs ambulanciers	94	4	98	6	1	7	105
Conducteurs automobiles	1		1			0	1
Conseillers en economie sociale et familiale		2	2			0	2
Contremaitres	181	46	227	11	5	16	243
Dessinateurs	4		4			0	4
Dieteticiens	2	51	53			0	53
Dieteticiens surveillants chefs	1	6	7			0	7
Directeur general sur contrat	2		2			0	2
Directeurs des ecoles paramedicales	8	50	58			0	58
Educateurs de jeunes enfants		23	23		4	4	27
Educateurs techniques specialises	16	2	18			0	18
Ergotherapeutes		6	6			0	6
Infirmiers	546	3 682	4 228	24	165	189	4 417
Infirmiers anesthesistes reanimation surveillants chefs	12	15	27	1	1	2	29
Infirmiers de salle d operation	14	112	126	1	2	3	129
Infirmiers de salle d operation surveillants chefs	2	24	26			0	26
Infirmiers en soins generaux et specialises	27	211	238	7	29	36	274
Infirmiers specialises en anesthesie reanimation	51	109	160	1	7	8	168
Infirmiers surveillants chefs	119	460	579	1	15	16	595
Ingenieurs	2	1	3			0	3
Ingenieurs hosp.	59	11	70	1	1	2	72
Maitres Ouvriers	916	433	1 349	92	39	131	1 480
Manipulateurs electroradiologie medicale	70	176	246	2	11	13	259
Manipulateurs electroradiologie surveillants chefs	22	19	41	1		1	42

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Masseurs kinesitherapeutes	44	88	132	5	2	7	139
Masseurs kinesitherapeutes surveillants chefs	6	7	13			0	13
Moniteurs d atelier	21	5	26	3		3	29
Moniteurs educateurs	11	46	57		5	5	62
Orthophonistes	1	38	39			0	39
Orthophonistes surveillants chefs	1	2	3			0	3
Orthoptistes		7	7			0	7
Ouvriers d etat	48	10	58	2	1	3	61
Ouvriers professionnels	203	166	369	65	51	116	485
Pedicures podologues	1	1	2			0	2
Permanenciers auxiliaires de regulation medicale	2	7	9		1	1	10
Personnel direction etablissements sociaux	34	42	76	2		2	78
Personnels de direction	99	41	140	1	2	3	143
Preparateur en pharmacie cadre de sante	7	7	14			0	14
Preparateurs en pharmacie	23	45	68	2	6	8	76
Psychologues	47	163	210		3	3	213
Psychomotriciens	3	22	25			0	25
Puericultrices	2	127	129	1	4	5	134
Puericultrices surveillants chefs		27	27			0	27
Sages femmes		146	146		4	4	150
Secretaires medicaux	10	652	662	1	40	41	703
Standardistes	1	1	2			0	2
Techniciens de laboratoire	59	483	542	2	23	25	567
Techniciens de laboratoire surveillants chefs	10	19	29	1	1	2	31
Emplois fonctionnels	17	5	22			0	22
Emplois nationaux	14	29	43		3	3	46
Emplois specifiques	19	15	34	2	3	5	39
Sans code- Non ventilables	9	26	35	0	0	0	35
<b>Total</b>	<b>4 334</b>	<b>15 642</b>	<b>19 976</b>	<b>402</b>	<b>1 318</b>	<b>1 720</b>	<b>21 696</b>

La population la plus nombreuse en 2013, au sein de l'effectif hospitalier, est formée des anciens aides-soignants (5.439 retraités soit 25,1 % de l'ensemble des nouveaux pensionnés).

Ils sont suivis par les anciens infirmiers (4.417 retraités soit 20,4 % de l'ensemble des nouveaux pensionnés).

Les agents des services hospitaliers (2.159), les maîtres ouvriers (1.480) et les adjoints administratifs hospitaliers (1.207) forment les flux de populations supérieurs à 1.000 personnes.

Alors que la proportion globale de pensions d'invalidité des retraités hospitaliers est égale à 7,9 % des pensions personnelles, le taux le plus élevé de pensionnés en invalidité sur le total des pensionnés de sa catégorie correspond aux grades, de taille significative (plus de 400 retraités), des ouvriers professionnels (23,9 %), des agents des services hospitaliers (15,7 %), des maîtres ouvriers (8,9 %), des adjoints administratifs hospitaliers (8,6 %) et des aides-soignants (8,5%).

## Pensionnés territoriaux de droit direct

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoints administratifs terr.	348	3071	3 419	37	343	380	3 799
Adjoints d animation	15	124	139	2	33	35	174
Administrateur terr.	54	17	71		1	1	72
Agent entretien et accueil des etabs enseignement	1		1			0	1
Agent territorial de Mayotte	2	2	4			0	4
Agents administratifs terr.	11	84	95		2	2	97
Agents d animation		1	1			0	1
Agents d entretien terr.	13	36	49	3	1	4	53
Agents de maitrise terr.	2066	255	2 321	132	11	143	2 464
Agents de police municipale	227	39	266	26	1	27	293
Agents de salubrite terr.	7		7	2		2	9
Agents sociaux terr.	6	431	437	3	106	109	546
Agents technique terr.	6187	4549	10 736	1075	844	1 919	12 655
Agents terr. du patrimoine	72	152	224	14	21	35	259
Agents terr. qualifiés du patrimoine		4	4			0	4
Agents terr. specialises des ecoles maternelles		1259	1 259		153	153	1 412
Animateurs terr.	18	26	44		1	1	45
Assistants de conservation du patrimoine et bibliotheque	29	118	147	1	5	6	153
Assistants terr. d enseignement artistique	44	40	84	2	4	6	90
Assistants terr. qualifiés de conservation	1	1	2			0	2
Assistants terr. qualifiés de laboratoire	6	38	44		1	1	45
Assistants terr. sociaux educatifs	32	275	307	3	24	27	334
Assistants terr. specialises d enseignement artistique		5	5	1	2	3	8
Attaches terr.	595	1048	1 643	15	22	37	1 680
Attaches terr. de conservation patrimoine	2	21	23			0	23
Auxiliaires de puericulture terr.		350	350		29	29	379
Auxiliaires de soins terr.	6	91	97	1	17	18	115
Bibliothecaires terr.	8	63	71	1		1	72
Biologistes veterinaires et pharmaciens terr.	3	1	4			0	4
Chefs de service de police municipale	32	5	37			0	37
Conducteurs terr.	13		13			0	13
Conseillers terr. des activites physiques et sportives	34	4	38			0	38
Conseillers terr. sociaux educatifs	13	72	85		5	5	90
Conservateurs terr. de bibliotheque	7	44	51	1		1	52
Conservateurs terr. de patrimoine	16	18	34	2		2	36
Controleurs terr. de travaux	7		7	1		1	8
Directeurs d etablisements d enseignement artistique	3	2	5			0	5
Educatteur terr. des activites physiques et sportives	160	33	193	5	4	9	202
Educatteurs terr. de jeunes enfants		65	65		7	7	72
Gardes champetres	48	1	49	4		4	53
Gardiens terr. d immeuble	1	1	2			0	2

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Infirmier en soins généraux		31	31		1	1	32
Infirmiers terr.	4	122	126		10	10	136
Ingenieurs terr.	518	35	553	6	1	7	560
Lieutenants de sapeurs pompiers professionnels	209		209	2		2	211
Médecins terr.	21	117	138	1	3	4	142
Moniteurs-éducateurs terr.	3	6	9			0	9
Opérateurs terr. des activités physiques et sportives	19	3	22			0	22
Ouvrier territorial de Mayotte	5	1	6			0	6
Professeurs terr. d'enseignement artistique	98	64	162	2		2	164
Psychologue terr.	11	35	46		1	1	47
Puericultrices territoriales	4	232	236		5	5	241
Redacteurs terr.	246	1700	1 946	10	57	67	2 013
Reéducateurs terr.		3	3			0	3
Sages femmes territoriales		22	22			0	22
Sapeurs pompiers professionnels non officiers	423	1	424	13		13	437
Sapeurs pompiers professionnels officiers	85	2	87			0	87
Secrétaires de mairie	14	153	167	3	8	11	178
Technicien paramédical	1	4	5			0	5
Techniciens terr.	1020	71	1 091	25	2	27	1 118
Emplois fonctionnels	119	48	167		2	2	169
Emplois nationaux		4	4			0	4
Emplois spécifiques	550	607	1 157	43	63	106	1 263
Sans code- Non ventilables	55	114	169	4	9	13	182
<b>Total</b>	<b>13 492</b>	<b>15 721</b>	<b>29 213</b>	<b>1 440</b>	<b>1 799</b>	<b>3 239</b>	<b>32 452</b>

La population la plus représentée, au sein de l'effectif territorial, est formée des anciens agents techniques (12.655 retraités soit 39 % de l'ensemble des nouveaux pensionnés). Ils sont suivis par les adjoints administratifs (3.799 retraités soit 11,7 %) et par les anciens agents de maîtrise (2.464 retraités soit 7,6 %).

Alors que la proportion globale de pensions d'invalidité des retraités territoriaux est de 10 % des pensions personnelles, le taux le plus élevé de pensionnés en invalidité sur le total des pensionnés de leur catégorie correspond par ordre décroissant aux grades, de taille significative (plus de 500 retraités), des agents sociaux (20 %), des agents techniques (15,2 %) et des agents spécialisés des écoles maternelles (10,8 %).

## - La répartition professionnelle par grandes catégories

### Pensionnés hospitaliers de droit direct en 2013

Catégorie professionnelle	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Administratif	200	2 057	2 257	21	147	168	2 425
Agent des services hospitaliers	245	1 577	1 822	49	289	338	2 160
Aide soignant	594	4 384	4 978	57	406	463	5 441
Direction	149	85	234	3	2	5	239
Infirmier	786	4 868	5 654	36	229	265	5 919
Personnel médico-technique	218	813	1 031	10	50	60	1 091
Personnel soignant et éducatif	242	964	1 206	16	36	52	1 258
Personnel technique	1 872	853	2 725	208	157	365	3 090
Non ventilables	28	41	69	2	2	4	73
<b>Total</b>	<b>4 334</b>	<b>15 642</b>	<b>19 976</b>	<b>402</b>	<b>1 318</b>	<b>1 720</b>	<b>21 696</b>

Les trois catégories socio-professionnelles les plus représentées au sein des nouveaux pensionnés hospitaliers de droit direct sont les infirmiers (5.919 pensionnés), les aides-soignants (5.441 pensionnés) suivis du personnel technique (3.090 pensionnés).

### Proportion des pensionnés hospitaliers de droit direct en 2012 et 2013

Catégorie professionnelle	2012			2013		
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total
Administratif	10,3%	9,4%	10,2%	11,3%	9,8%	11,2%
Agent des services hospitaliers	8,7%	19,4%	9,3%	9,1%	19,7%	10,0%
Aide soignant	26,7%	28,9%	26,8%	24,9%	26,9%	25,1%
Direction	0,7%	0,1%	0,7%	1,2%	0,3%	1,1%
Infirmier	34,0%	15,6%	32,9%	28,3%	15,4%	27,3%
Personnel médico-technique	4,4%	2,9%	4,3%	5,2%	3,5%	5,0%
Personnel soignant et éducatif	5,9%	3,6%	5,7%	6,0%	3,0%	5,8%
Personnel technique	8,9%	19,6%	9,5%	13,6%	21,2%	14,2%
Non ventilables	0,5%	0,4%	0,5%	0,3%	0,2%	0,3%

**Pensionnés territoriaux de droit direct en 2013**

Catégorie professionnelle	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Administratif</b>	1 430	6 267	7 697	68	449	517	8 214
<b>Animation</b>	33	151	184	2	34	36	220
<b>Culturel</b>	296	549	845	25	33	58	903
<b>Incendie et secours</b>	717	3	720	15	0	15	735
<b>Médico social</b>	111	3 195	3 306	8	364	372	3 678
<b>Police</b>	307	45	352	30	1	31	383
<b>Sportif</b>	214	40	254	5	4	9	263
<b>Technique</b>	9 928	4 975	14 903	1 255	861	2 116	17 019
<b>Non ventilables</b>	456	496	952	32	53	85	1 037
<b>Total</b>	13 492	15 721	29 213	1 440	1 799	3 239	32 452

Le personnel technique forme le sous-groupe le plus important des nouveaux pensionnés avec un effectif de 17.019 personnes qui représente près de la moitié du flux. Viennent ensuite les retraités issus de la filière administrative (8.214), puis ceux issus de la filière médico-sociale (3.678).

**Proportion des pensionnés territoriaux de droit direct en 2012 et 2013**

Catégorie professionnelle	2012			2013		
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total
<b>Administratif</b>	25,9%	18,4%	25,0%	26,3%	16,0%	25,3%
<b>Animation</b>	0,5%	1,2%	0,6%	0,6%	1,1%	0,7%
<b>Culturel</b>	3,4%	2,4%	3,3%	2,9%	1,8%	2,8%
<b>Incendie et secours</b>	2,4%	0,5%	2,1%	2,5%	0,5%	2,3%
<b>Médico social</b>	12,2%	10,7%	12,0%	11,3%	11,5%	11,3%
<b>Police</b>	1,1%	0,9%	1,1%	1,2%	1,0%	1,2%
<b>Sportif</b>	0,9%	0,5%	0,8%	0,9%	0,3%	0,8%
<b>Technique</b>	50,2%	61,7%	51,5%	51,0%	65,3%	52,4%
<b>Non ventilables</b>	3,4%	3,8%	3,5%	3,3%	2,6%	3,2%

## - La répartition des droits directs en fonction de la catégorie hiérarchique en 2013

Risque	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Normale</b>	4 334	15 642	19 976	13 492	15 721	29 213	49 189
<b>Cat. A</b>	638	1 975	2 613	1 664	2 095	3 759	6 372
<b>Cat. B</b>	1 145	5 824	6 969	1 947	2 671	4 618	11 587
<b>Cat. C</b>	2 537	7 812	10 349	9 789	10 823	20 612	30 961
<b>NV</b>	14	31	45	92	132	224	269
<b>Invalidité</b>	402	1 318	1 720	1 440	1 799	3 239	4 959
<b>Cat. A</b>	20	84	104	33	50	83	187
<b>Cat. B</b>	52	285	337	54	125	179	516
<b>Cat. C</b>	330	949	1 279	1 348	1 614	2 962	4 241
<b>NV</b>	0	0	0	5	10	15	15
<b>Total</b>	4 736	16 960	21 696	14 932	17 520	32 452	54 148
<b>Cat. A</b>	658	2 059	2 717	1 697	2 145	3 842	6 559
<b>Cat. B</b>	1 197	6 109	7 306	2 001	2 796	4 797	12 103
<b>Cat. C</b>	2 867	8 761	11 628	11 137	12 437	23 574	35 202
<b>NV</b>	14	31	45	97	142	239	284

Globalement, 65 % des pensionnés de droit direct ont liquidé leurs droits, en 2013, au titre d'un emploi classé en catégorie C, suivis de ceux classés en catégorie B pour 22,4 % et en catégorie A pour 12,1 %.

La distinction par risque met en évidence une prééminence encore plus marquée de la catégorie C en invalidité (85,5 %) et une sous-représentation de la catégorie A (3,8 %).

Plus des deux tiers des nouveaux pensionnés vieillesse d'origine territoriale sont de catégorie C (70,6 %). Suit la catégorie B avec 15,8 % des liquidations et enfin la catégorie A (12,9 %).

En 2013, si la catégorie C continue d'être prépondérante au sein du secteur hospitalier (53,6 %), plus d'un tiers (33,7 %) des nouveaux pensionnés sont de catégorie B. La catégorie A représente 12,5 % de l'effectif hospitalier.

La séparation en fonction du sexe montre que le personnel féminin est plus souvent classé en catégorie B (25,8 %) que le personnel masculin (16,3 %), tandis que la part de la catégorie A est plus proche dans les deux groupes, respectivement 12 % et 12,2 %.

### Proportion des droits directs par catégorie hiérarchique en 2012 et 2013

Risque	Cat.	2012			2013		
		Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Vie.	<b>A</b>	13,0%	13,4%	13,2%	13,1%	12,9%	13,0%
	<b>B</b>	35,7%	15,1%	23,8%	34,9%	15,8%	23,6%
	<b>C</b>	51,1%	70,5%	62,3%	51,8%	70,6%	62,9%
	<b>NV</b>	0,3%	1,1%	0,7%	0,2%	0,8%	0,5%
Inv.	<b>A</b>	4,6%	2,4%	3,1%	6,0%	2,6%	3,8%
	<b>B</b>	18,0%	5,3%	9,7%	19,6%	5,5%	10,4%
	<b>C</b>	77,0%	91,6%	86,5%	74,4%	91,4%	85,5%
	<b>NV</b>	0,5%	0,8%	0,7%	0,0%	0,5%	0,3%
Tot.	<b>A</b>	12,2%	12,1%	12,1%	12,5%	11,8%	12,1%
	<b>B</b>	34,1%	13,9%	22,3%	33,7%	14,8%	22,4%
	<b>C</b>	53,4%	72,9%	64,8%	53,6%	72,6%	65,0%
	<b>NV</b>	0,3%	1,0%	0,7%	0,2%	0,7%	0,5%

La structure hiérarchique s'est peu modifiée entre 2012 et 2013, la proportion des catégories C est en augmentation de 0,2 point.

**CHAPITRE 4 : LES ELEMENTS FINANCIERS DE LA PENSION****- Le montant de la pension des nouveaux pensionnés 2013**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit Direct</b>	1 544,3 €	1 462,6 €	1 480,4 €	1 337,2 €	1 144,7 €	1 233,3 €	1 332,3 €
<i>Part non-contributive</i>	5,7%	5,4%	5,4%	4,3%	2,9%	3,6%	4,4%
<b>Normale</b>	1 572,2 €	1 486,3 €	1 504,9 €	1 367,1 €	1 174,9 €	1 263,7 €	1 361,6 €
<i>Part non-contributive</i>	5,4%	4,9%	5,0%	3,8%	2,5%	3,1%	4,0%
<b>Invalidité</b>	1 234,8 €	1 176,2 €	1 189,8 €	1 052,0 €	873,5 €	953,3 €	1 035,3 €
<i>Part non-contributive</i>	10,0%	11,7%	11,3%	10,4%	7,2%	8,8%	9,8%
<b>Droit Dérivé</b>	632,1 €	682,3 €	658,1 €	538,6 €	639,9 €	616,9 €	631,0 €
<i>Part non-contributive</i>	4,6%	5,5%	5,1%	3,6%	6,1%	5,6%	5,4%
<b>Normale</b>	659,7 €	714,9 €	689,8 €	598,1 €	683,5 €	667,7 €	675,6 €
<i>Part non-contributive</i>	4,2%	5,2%	4,7%	3,9%	5,6%	5,3%	5,1%
<b>Invalidité</b>	577,4 €	588,3 €	582,3 €	469,7 €	539,7 €	518,0 €	538,1 €
<i>Part non-contributive</i>	5,4%	6,8%	6,1%	3,2%	7,5%	6,3%	6,2%
<b>Total</b>	1 314,8 €	1 391,0 €	1 371,7 €	1 266,9 €	1 034,4 €	1 132,6 €	1 226,3 €
<i>Part non-contributive</i>	5,5%	5,4%	5,4%	4,2%	3,3%	3,7%	4,5%
<b>Normale</b>	1 393,5 €	1 428,3 €	1 419,9 €	1 325,6 €	1 087,4 €	1 189,2 €	1 281,6 €
<i>Part non-contributive</i>	5,3%	4,9%	5,0%	3,8%	2,9%	3,3%	4,1%
<b>Invalidité</b>	855,5 €	1 026,8 €	967,2 €	865,7 €	720,8 €	777,6 €	840,8 €
<i>Part non-contributive</i>	8,2%	11,0%	10,2%	9,2%	7,3%	8,1%	8,9%

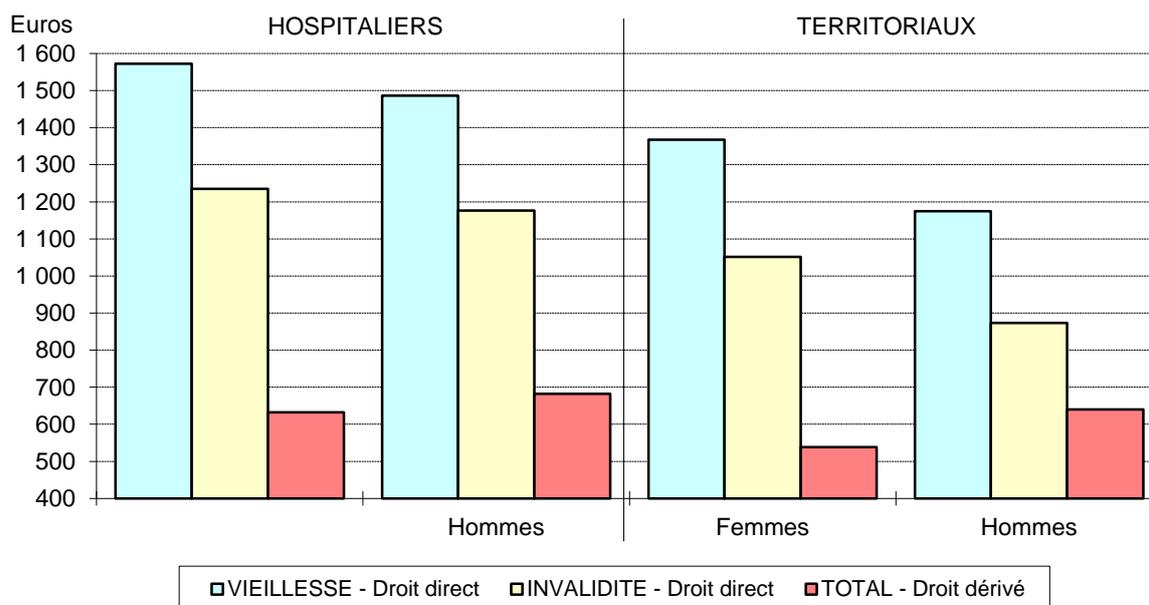
La pension moyenne mensuelle des nouveaux retraités s'établit à 1.226,3 euros au 31 décembre 2013. La retraite moyenne hospitalière (1.371,7 euros) est supérieure, de près de 239 euros, à la retraite moyenne territoriale (1.132,6 euros).

La hiérarchie est identique au sein de l'effectif de droit direct mais l'écart entre retraités issus des établissements hospitaliers et ceux issus des collectivités territoriales est différent selon le risque : 241,2 euros pour le risque vieillesse et 236,5 euros pour l'invalidité.

Les anciens agents masculins hospitaliers disposent des montants les plus élevés en droit direct, 1.572,2 euros pour les pensions personnelles et 1.234,8 euros pour les pensions d'invalidité. Les anciens agents féminins territoriaux disposent des montants les plus faibles, 1.174,9 euros pour les pensions vieillesse et 873,5 euros pour les pensions d'invalidité.

La part du non-contributif dans la pension, égale à 4,5 % pour l'ensemble du flux, est maximale pour les anciens agents féminins hospitaliers en invalidité de droit direct (11,7 %), notamment en raison de l'attribution des rentes d'invalidité.

La retraite moyenne de droit dérivé, égale à 631 euros, est légèrement supérieure pour les retraités hospitaliers (658,1 euros) que pour les retraités territoriaux (616,9 euros).



### - Le montant de la pension en 2012 et 2013

(en euros constants 2013)

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>						
Normale	1 485,1 €	1 239,5 €	1 341,4 €	1 480,4 €	1 233,3 €	1 332,3 €
Invalidité	1 513,2 €	1 274,5 €	1 375,3 €	1 504,9 €	1 263,7 €	1 361,6 €
<b>Droit dérivé</b>						
Normale	1 192,9 €	972,5 €	1 049,6 €	1 189,8 €	953,3 €	1 035,3 €
Invalidité	652,1 €	618,6 €	630,1 €	658,1 €	616,9 €	631,0 €
<b>Total</b>						
Normale	687,8 €	666,7 €	674,2 €	689,8 €	667,7 €	675,6 €
Invalidité	575,6 €	525,5 €	542,0 €	582,3 €	518,0 €	538,1 €
<b>Total</b>	1 363,0 €	1 122,7 €	1 219,4 €	1 371,7 €	1 132,6 €	1 226,3 €
<b>Normale</b>	1 419,4 €	1 184,9 €	1 281,7 €	1 419,9 €	1 189,2 €	1 281,6 €
<b>Invalidité</b>	955,9 €	791,1 €	847,4 €	967,2 €	777,6 €	840,8 €

Entre 2011 et 2012, on constate une augmentation de 0,6 % (en euros constants 2013) de la pension moyenne de l'ensemble des nouveaux retraités de la CNRACL. Elle fait suite à une baisse de 0,6 % entre 2011 et 2012 (en euros constants 2012).

**- Pension moyenne du stock et des nouveaux retraités**

Nature de pension	Stock au 31 décembre 2013			Flux au 31 décembre 2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	1 391,4 €	1 275,1 €	1 332,5 €	1 480,4 €	1 233,3 €	1 332,3 €
<b>Normale</b>	1 412,7 €	1 311,2 €	1 362,0 €	1 504,9 €	1 263,7 €	1 361,6 €
<b>Invalidité</b>	1 201,4 €	1 022,4 €	1 101,3 €	1 189,8 €	953,3 €	1 035,3 €
<b>Droit dérivé</b>	635,1 €	610,3 €	618,1 €	658,1 €	616,9 €	631,0 €
<b>Normale</b>	691,1 €	682,7 €	685,5 €	689,8 €	667,7 €	675,6 €
<b>Invalidité</b>	573,8 €	541,2 €	551,0 €	582,3 €	518,0 €	538,1 €
<b>Total</b>	1 321,2 €	1 156,8 €	1 234,0 €	1 371,7 €	1 132,6 €	1 226,3 €
<b>Normale</b>	1 372,2 €	1 243,5 €	1 306,1 €	1 419,9 €	1 189,2 €	1 281,6 €
<b>Invalidité</b>	996,8 €	796,4 €	873,1 €	967,2 €	777,6 €	840,8 €

La pension moyenne des nouveaux retraités de la CNRACL, est inférieure de 0,6 % à celle du stock, au 31 décembre 2013.

Pour les pensions de droit direct, la distinction en fonction du risque et du type de collectivité montre que la pension moyenne des nouveaux retraités est d'un montant plus élevé que celle du stock pour les pensionnés hospitaliers et plus faible pour les territoriaux.



**V - LES DECES EN PENSION A LA CNRACL****CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES****- Répartition des effectifs**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	2 209	5 648	7 857	6 239	4 426	10 665	18 522
<i>Répartition (%)</i>	11,9%	30,5%	42,4%	33,7%	23,9%	57,6%	73,8%
<b>Normale</b>	1 854	4 617	6 471	5 187	3 502	8 689	15 160
<i>Répartition (%)</i>	12,2%	30,5%	42,7%	34,2%	23,1%	57,3%	60,4%
<b>Invalidité</b>	355	1 031	1 386	1 052	924	1 976	3 362
<i>Répartition (%)</i>	10,6%	30,7%	41,2%	31,3%	27,5%	58,8%	13,4%
<b>Droit dérivé</b>	778	1 255	2 033	700	3 831	4 531	6 564
<i>Répartition (%)</i>	11,9%	19,1%	31,0%	10,7%	58,4%	69,0%	26,2%
<b>Normale</b>	525	854	1 379	412	2 502	2 914	4 293
<i>Répartition (%)</i>	12,2%	19,9%	32,1%	9,6%	58,3%	67,9%	17,1%
<b>Invalidité</b>	253	401	654	288	1 329	1 617	2 271
<i>Répartition (%)</i>	11,1%	17,7%	28,8%	12,7%	58,5%	71,2%	9,1%
<b>Total</b>	2 987	6 903	9 890	6 939	8 257	15 196	25 086
<i>Répartition (%)</i>	11,9%	27,5%	39,4%	27,7%	32,9%	60,6%	100%
<b>Normale</b>	2 379	5 471	7 850	5 599	6 004	11 603	19 453
<i>Répartition (%)</i>	12,2%	28,1%	40,4%	28,8%	30,9%	59,6%	77,5%
<b>Invalidité</b>	608	1 432	2 040	1 340	2 253	3 593	5 633
<i>Répartition (%)</i>	10,8%	25,4%	36,2%	23,8%	40,0%	63,8%	22,5%

**Nb :** Pour les effectifs hospitaliers et territoriaux, les pourcentages de répartition donnent le rapport des effectifs au total concernant une ligne donnée.

Au titre de l'année 2013, la CNRACL a comptabilisé 25.086 décès de pensionnés, qui représentent 2,3 % de la totalité des pensionnés de la CNRACL.

La répartition des décédés fait apparaître une prépondérance des titulaires de droit direct (73,8 %). Cette proportion est légèrement supérieure à celle de l'année précédente (73,1 %) mais elle n'atteint pas la part des retraités de droit direct dans le stock de population (86,1 %).

Cet écart résulte, bien évidemment, de l'âge moyen des pensionnés de droit dérivé qui est plus élevé que celui des retraités en droit direct.

Par ailleurs, 39,4 % des décédés sont issus du milieu hospitalier tandis que 60,6 % proviennent des collectivités territoriales. La prépondérance des pensionnés territoriaux dans le stock (53,1 %) et leur âge moyen supérieur de 2,1 ans à celui des pensionnés hospitaliers, ainsi que les différences de répartition en fonction du sexe expliquent en grande partie cet écart.

Les décès en pension de droit direct proviennent à 18,2 % de retraités en invalidité alors qu'ils ne représentent que 11,3 % du stock de droit direct. Cet écart provient des conditions d'attribution de ce type de pension qui entraînent une surmortalité des personnes concernées.

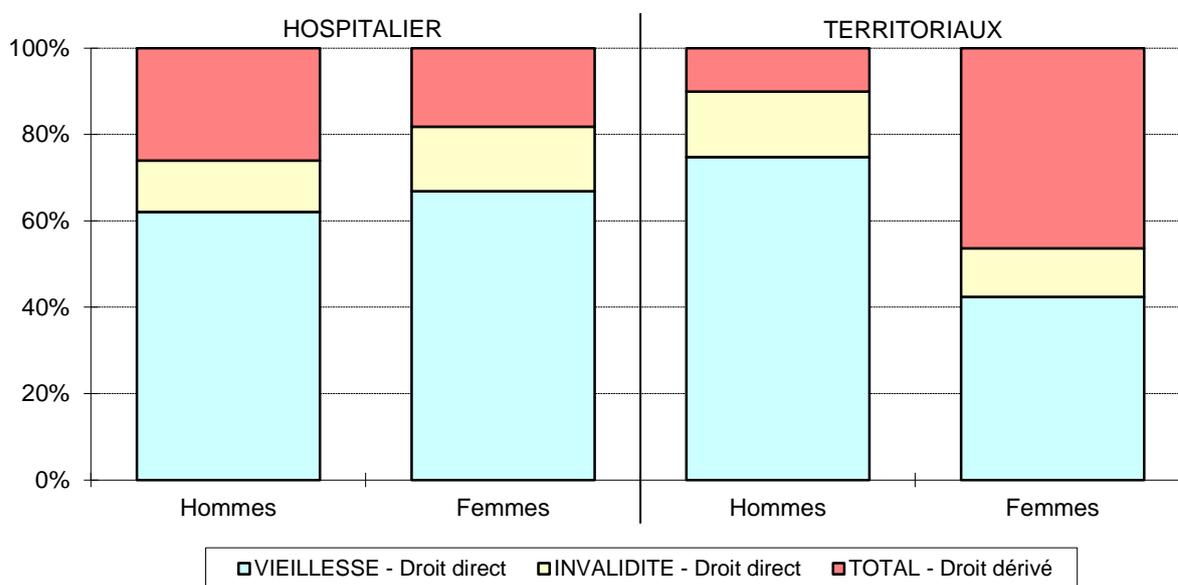
Quant aux droits dérivés, cette répartition est légèrement différente. 65,4 % des pensionnés décédés en réversion sont recensés au titre de la vieillesse alors qu'ils ne représentent que 49,6 % du stock de droit dérivé.

Cet écart s'explique par un âge moyen des droits dérivés en risque vieillesse supérieur de 10 ans à celui des droits dérivés en invalidité.

La répartition des décédés par sexe met en évidence de fortes disparités, d'intensité différente en fonction du type de collectivité d'origine. En effet, parmi la population territoriale de droit direct, le nombre de décédés masculins est fortement majoritaire (58,5 %) pour une part dans le stock correspondant, de 41,7 %. Pour les décédés hospitaliers de droit direct, les hommes représentent 28,1 % du flux et 17,1 % du stock.

La surmortalité masculine est liée à une vieillesse plus marquée du stock et au calendrier de la mortalité moins favorable pour le sexe masculin, constaté au plan national.

L'effectif le plus important au sein des droits dérivés est formé des femmes d'origine territoriale (3.831 décès), relativement âgées et nombreuses en raison de la proportion dans le passé des pensionnés masculins territoriaux de droit direct. La population hospitalière de droit direct, qui se caractérise par un fort taux de féminité, induit moins d'ayants cause et moins de décès à terme en valeur absolue.



### - Répartition des décédés en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	7 443	10 121	17 564	7 857	10 665	18 522
<i>Répartition (%)</i>	42,4%	57,6%	73,1%	42,4%	57,6%	73,8%
<b>Normale</b>	6 087	8 161	14 248	6 471	8 689	15 160
<i>Répartition (%)</i>	42,7%	57,3%	59,3%	42,7%	57,3%	60,4%
<b>Invalidité</b>	1 356	1 960	3 316	1 386	1 976	3 362
<i>Répartition (%)</i>	40,9%	59,1%	13,8%	41,2%	58,8%	13,4%
<b>Droit dérivé</b>	2 043	4 420	6 463	2 033	4 531	6 564
<i>Répartition (%)</i>	31,6%	68,4%	26,9%	31,0%	69,0%	26,2%
<b>Normale</b>	1 362	2 853	4 215	1 379	2 914	4 293
<i>Répartition (%)</i>	32,3%	67,7%	17,5%	32,1%	67,9%	17,1%
<b>Invalidité</b>	681	1 567	2 248	654	1 617	2 271
<i>Répartition (%)</i>	30,3%	69,7%	9,4%	28,8%	71,2%	9,1%
<b>Total</b>	9 486	14 541	24 027	9 890	15 196	25 086
<i>Répartition (%)</i>	39,5%	60,5%	100%	39,4%	60,6%	100%
<b>Normale</b>	7 449	11 014	18 463	7 850	11 603	19 453
<i>Répartition (%)</i>	40,3%	59,7%	76,8%	40,4%	59,6%	77,5%
<b>Invalidité</b>	2 037	3 527	5 564	2 040	3 593	5 633
<i>Répartition (%)</i>	36,6%	63,4%	23,2%	36,2%	63,8%	22,5%

En valeur absolue, le flux pour 2013 (25.086 décès) est en augmentation par rapport à 2012 (24.027 décès).

### - Age moyen des effectifs

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	77,1	80,4	79,4	77,1	80,5	78,5	78,9
<b>Normale</b>	78,2	81,0	80,2	78,2	81,5	79,5	79,8
<b>Invalidité</b>	71,3	77,4	75,8	71,3	76,9	73,9	74,7
<b>Droit dérivé</b>	81,0	86,6	84,5	80,8	86,3	85,5	85,2
<b>Normale</b>	82,9	88,0	86,0	83,9	87,8	87,3	86,9
<b>Invalidité</b>	77,0	83,8	81,1	76,5	83,5	82,3	81,9
<b>Total</b>	78,1	81,5	80,5	77,4	83,2	80,6	80,5
<b>Normale</b>	79,2	82,1	81,2	78,6	84,1	81,5	81,4
<b>Invalidité</b>	73,7	79,2	77,5	72,4	80,8	77,7	77,6

L'âge moyen des décédés à la CNRACL en 2013 s'établit à 80,5 ans.

L'écart, de près de 1 an, de l'âge moyen des décédés de droit direct entre hospitaliers et territoriaux (79,4 ans pour les pensionnés hospitaliers et 78,5 ans pour les pensionnés territoriaux) s'explique par une différence de situation en fonction du sexe et des effectifs correspondants.

Ainsi, l'âge moyen au décès est plus élevé pour les femmes que pour les hommes, l'écart étant un peu plus important pour les pensionnés décédés du secteur territorial (3,4 ans) que pour ceux du secteur hospitalier (3,3 ans).

S'il ne s'agit pas d'un calcul d'espérance de vie, l'écart entre les âges moyens masculin et féminin confirme les caractéristiques annuelles de la mortalité générale en France<sup>1</sup>.

La répartition entre les collectivités territoriales et les collectivités hospitalières met en évidence des différences significatives selon le sexe mais aussi selon le risque et la nature du droit.

L'âge moyen des décédés hospitaliers est inférieur de 0,1 an à l'âge moyen des décédés territoriaux. Cette différence résulte à la fois des décès de pensionnés de droit dérivé et de la proportion féminine dans chacune des sous populations.

Au sein du flux de droit direct, un écart important apparaît entre pension vieillesse et d'invalidité, quel que soit le type de collectivité. Il est de 4,4 ans pour les pensionnés issus du secteur hospitalier et de 5,6 ans pour ceux issus du secteur territorial.

Au sein de chaque secteur d'activité, l'âge moyen le plus faible correspond au flux formé des hommes qui percevaient une pension d'invalidité, tant en droit direct qu'en droit dérivé.

### - Age moyen des effectifs en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	79,2	78,2	78,6	79,4	78,5	78,9
<b>Normale</b>	80,0	79,3	79,6	80,2	79,5	79,8
<b>Invalidité</b>	75,4	73,3	74,2	75,8	73,9	74,7
<b>Droit dérivé</b>	84,0	85,3	84,9	84,5	85,5	85,2
<b>Normale</b>	85,5	87,3	86,8	86,0	87,3	86,9
<b>Invalidité</b>	80,8	81,5	81,3	81,1	82,3	81,9
<b>Total</b>	80,2	80,3	80,3	80,5	80,6	80,5
<b>Normale</b>	81,0	81,4	81,3	81,2	81,5	81,4
<b>Invalidité</b>	77,2	76,9	77,0	77,5	77,7	77,6

L'âge moyen des décédés en 2013 est de 80,5 ans, supérieur de 0,2 an par rapport à 2012.

Par secteur d'activité, en droit direct, il augmente de 0,2 an pour les hospitaliers et de 0,3 an pour les territoriaux.

En droit dérivé, l'indicateur a globalement augmenté (+ 0,3 an), progressant de 0,1 an pour les pensions vieillesse et de 0,6 an pour les pensions d'invalidité.

<sup>1</sup> En effet, en 2013, l'espérance de vie à la naissance est de 78,7 ans pour un homme et de 85 ans pour une femme. Quant à l'espérance de vie à 60 ans, elle est en 2013 de 22,7 ans pour les hommes et de 27,3 ans pour les femmes (source : INSEE).  
NB : Ces chiffres sont provisoires.

**- Répartition par âge des effectifs de droit direct**

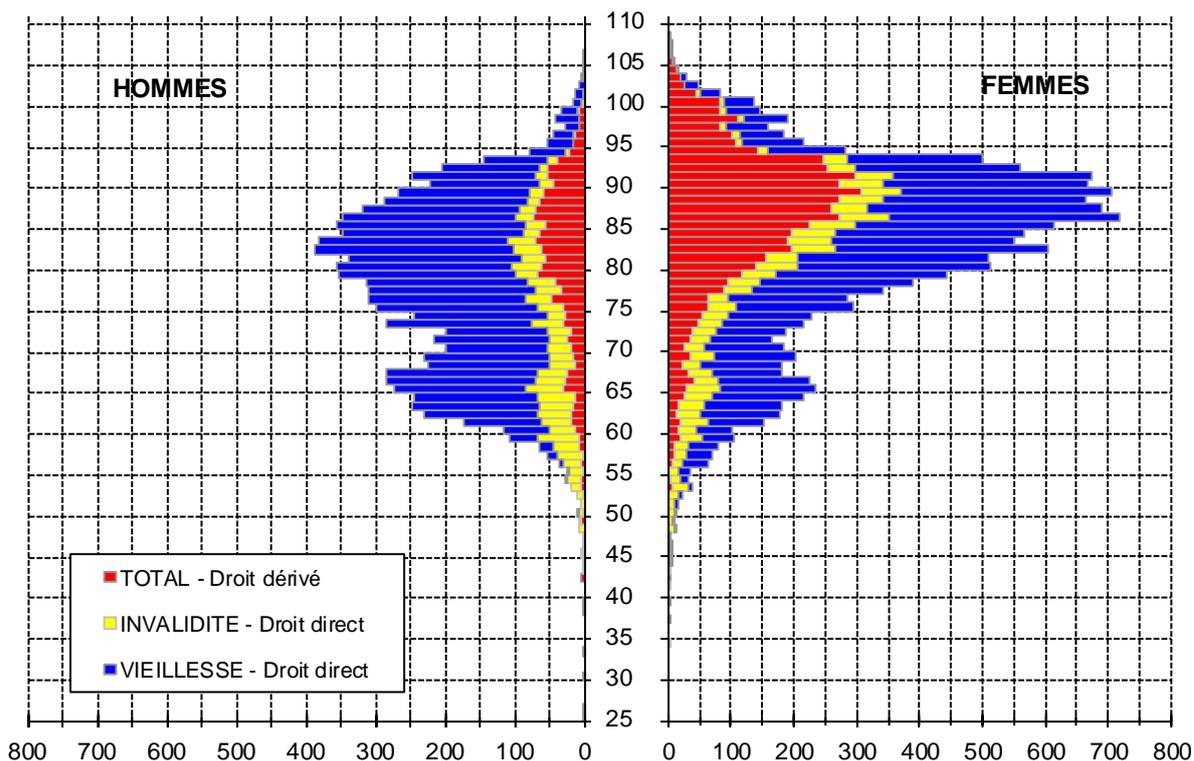
Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité				
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial		
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	
34									1
..									
39		1							
..									
41									1
42									
43							1	2	1
44					2	2	3		1
45		1			1		1	1	2
46		2					1	2	1
47					1			1	
48		1			1	4	6		5
49		2			3	2	1		2
50		1	1			3	5		5
51		3			2	7	2		2
52		4			1	4	7		11
53		6			2	16	11		10
54		11	1		3	10	15		4
55		13	1		5	10	15		5
56	4	35	1	4	8	11	19		6
57	5	31	7	8	8	8	30		11
58	8	41	11	9	11	10	26		11
59	17	42	21	9	19	12	43		24
60	21	41	43	16	11	22	27		7
61	31	60	81	30	9	20	34		22
62	41	71	121	57	11	20	38		16
63	58	79	124	47	8	18	41		21
64	48	77	127	68	7	28	47		15
65	37	90	151	61	14	27	40		28
66	46	75	170	71	6	13	36		24
67	59	57	160	54	11	11	31		28
68	44	62	131	67	9	17	27		12
69	48	69	133	61	10	18	23		20
70	36	73	110	55	11	10	22		21
71	38	55	126	41	9	18	18		15
72	34	56	112	55	7	17	25		18
73	64	60	142	70	20	25	28		15
74	44	66	147	67	12	24	14		16
75	67	99	163	87	11	24	26		21
76	55	99	171	90	10	16	25		16
77	56	115	184	94	9	21	29		24
78	56	130	176	114	11	37	30		16

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
79	68	146	186	125	4	30	29	23
80	73	170	179	137	13	36	29	28
81	71	175	177	128	8	26	26	24
82	77	210	209	128	10	35	30	34
83	76	170	195	122	8	38	33	31
84	72	182	189	118	6	34	16	36
85	61	165	210	151	6	45	24	28
86	64	212	184	153	3	52	22	29
87	57	204	169	168	6	31	15	25
88	45	189	160	131	5	27	12	42
89	49	191	138	145	8	31	11	32
90	46	187	111	138	5	40	15	29
91	48	177	130	139	1	38	14	23
92	28	139	113	123	2	19	10	26
93	35	119	57	96	4	20	11	18
94	17	71	37	50	2	9	2	7
95	9	52	28	47		7		4
96	11	42	18	27		7	2	5
97	7	36	13	31		3	1	6
98	9	44	24	26		5	2	4
99	9	37	15	15		5	1	4
100	1	30	11	17	1	1		3
101	3	19	9	14		3		1
102		12	6	8				1
103		6	3	4				1
104		1		2				2
105	1	1		1				
106		1	1	1				
107				1				
108		1		1				
<b>Total</b>	<b>1 854</b>	<b>4 617</b>	<b>5 187</b>	<b>3 502</b>	<b>355</b>	<b>1 031</b>	<b>1 052</b>	<b>924</b>

## - Répartition par âge des effectifs de droit dérivé

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
25							1	
26	1							
..								
30							1	
..								
33							1	
34								1
..								
37								1
38							1	
39					1			
..								
41								
42	1		1		1			1
43				1				
44								
45					1		1	
46				1				1
47								1
48								1
49					1		2	2
50	1							1
51								1
52				1	1		1	1
53				1	2		2	5
54		1	1	2	1		2	2
55						1	1	1
56				1		1	3	5
57				1	2	2		8
58	2			2	4	1	1	7
59			2	3	1	3	3	13
60	1	2		2	4	4	8	7
61	5	3	2	4	2	3	9	11
62	2			2	10	4	7	8
63	2	1	1	7	5	2	7	7
64	2	3		9	6	6	6	9
65	8	5	3	9	13	4	7	10
66	7	3	4	14	5	6	11	19
67	4	3	2	9	11	6	7	14
68	4	3	2	6	4	1	4	13
69	5	4	1	11	7	8	3	12
70	5	2	2	12	6	1	6	11

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
71	7	4	7	12	4	3	6	16
72	10	6	5	11	1	4	4	19
73	8	3	4	21	5	6	12	17
74	14	2	6	30	3	3	5	19
75	12	11	10	14	5	11	4	27
76	21	11	10	28	5	5	12	20
77	13	14	8	38	6	8	6	28
78	14	11	14	39	7	8	6	36
79	22	16	21	60	14	9	10	33
80	24	22	19	56	10	15	9	48
81	16	25	24	68	6	14	10	50
82	26	25	22	110	4	15	10	48
83	27	31	23	102	8	11	11	46
84	23	35	21	93	14	18	6	49
85	22	38	17	117	5	18	11	52
86	23	51	30	138	15	17	6	66
87	23	51	27	133	10	24	11	53
88	33	43	20	145	8	19	3	67
89	31	61	14	147	6	19	9	81
90	21	49	14	136	5	26	5	63
91	21	62	14	151	4	23	15	61
92	17	42	26	132	6	18	3	61
93	13	57	17	135	4	16	4	40
94	8	29	8	68	4	13	2	34
95	7	23	5	66	1	1	2	17
96	5	15	2	60	2	3	4	24
97	5	19		52		1	2	12
98	3	22	1	68	1	6	1	16
99	4	14	1	44		8	3	18
100	1	17		48		4	1	15
101	1	5	1	35				6
102		5		12		2		7
103		1		13	1			4
104		2		8	1			2
105		1		6				
106		1		3				1
107				3				
108				2				
<b>Total</b>	<b>525</b>	<b>854</b>	<b>412</b>	<b>2 502</b>	<b>253</b>	<b>401</b>	<b>288</b>	<b>1 329</b>

**- Pyramide des âges des décédés****- Durée de versement de la pension (en année)**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>							
Normale	18,6	23,6	22,2	17,7	20,9	19,0	20,4
Invalidité	19,0	23,5	22,2	18,0	21,2	19,3	20,5
<b>Droit dérivé</b>							
Normale	16,6	24,0	22,1	16,2	20,2	18,0	19,7
Invalidité	8,6	18,3	14,5	8,7	18,6	17,0	16,3
Normale	7,7	14,4	11,9	6,8	14,5	13,4	12,9
Invalidité	10,3	26,4	20,2	11,4	26,2	23,6	22,6
<b>Total</b>							
Normale	16,0	22,6	20,6	16,8	19,8	18,4	19,3
Invalidité	16,5	22,1	20,4	17,2	18,4	17,8	18,8
Invalidité	14,0	24,7	21,5	15,2	23,7	20,5	20,9

La durée moyenne de versement de la pension mesure le temps moyen passé dans la population des pensionnés entre la date d'entrée en pension et la date de décès.

Elle s'établit à 19,3 ans pour le flux de décès 2013.

La durée de versement pour les pensions hospitalières (20,6 ans) est supérieure à celle des pensions territoriales (18,4 ans).

En pension de droit direct, le classement de chaque sous population selon la durée moyenne de pension est sensiblement le même selon le type de collectivités. La plus longue durée est le fait des femmes hospitalières en pension d'invalidité (24 ans), la plus courte revient aux hommes en pension d'invalidité (16,2 ans pour les territoriaux, 16,6 ans pour les hospitaliers).

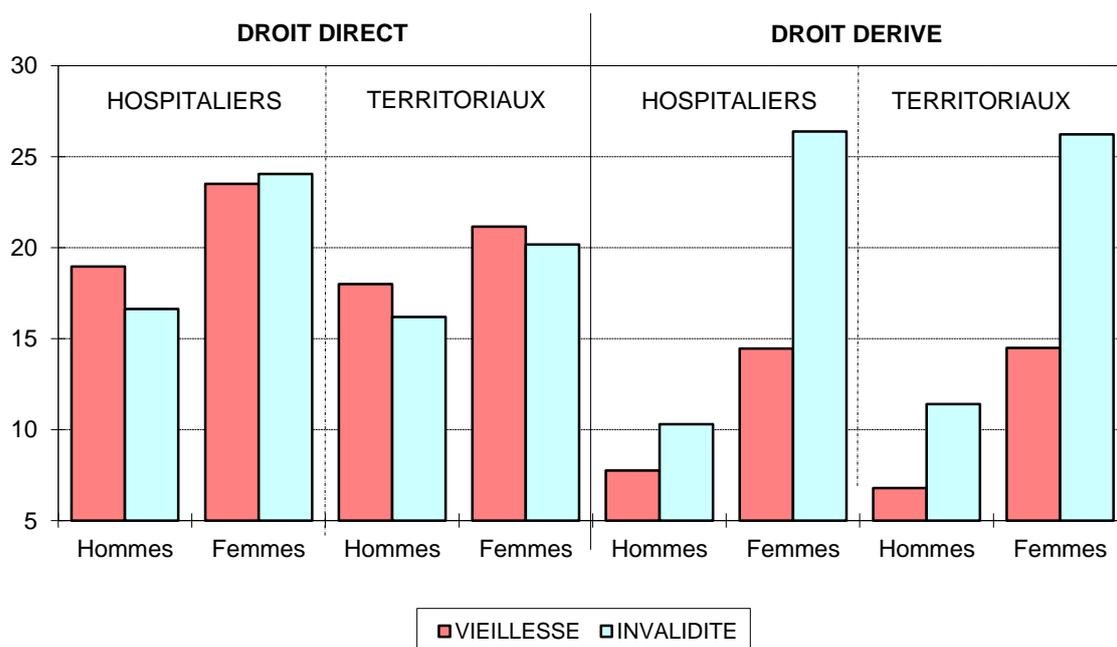
L'écart entre les hommes et les femmes, en droit direct est plus important au sein des établissements hospitaliers que pour les collectivités territoriales.

Outre l'écart en terme d'espérance de vie en faveur du sexe féminin, la différence entre types de collectivités s'explique aussi par les caractéristiques des emplois occupés et les règles d'âge de départ à la retraite.

Ainsi, en pension vieillesse, les femmes hospitalières bénéficient de leur droit à la retraite à un âge plus jeune si l'on se base sur les informations fournies par les liquidations de ces dernières années. En effet, on constate, pour ces dernières, une plus forte proportion d'agents partis au titre de la catégorie active et un recours plus fréquent au départ anticipé que leurs homologues territoriales. Rentrées plus tôt, elles restent, par conséquent, plus longtemps dans la population des pensionnés, leurs caractéristiques en matière de calendrier de mortalité n'étant pas très différentes de l'ensemble de la population CNRACL.

L'amplitude entre les deux sexes est aussi très élevée pour les pensionnés de droit dérivé, notamment en invalidité. En effet, les femmes bénéficiaires d'une pension de réversion et décédées en 2013 ont perçu leur pension plus longtemps que les hommes décédés en 2013 du fait principalement d'une différence réglementaire en vigueur à leur date de jouissance (pension à jouissance immédiate pour les femmes, tandis que les hommes devaient jusqu'à la réforme des retraites de 2003 atteindre leur 60<sup>ème</sup> anniversaire).

En effet, la réforme des retraites venant rétablir l'égalité des droits entre hommes et femmes, l'écart entre les durées de versement par sexe aura tendance à diminuer au fil des années. Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2004, le droit à pension de réversion, pour les veuves comme pour les veufs, est ouvert dès le 1<sup>er</sup> jour du mois suivant le décès du fonctionnaire, sans condition d'âge ou d'invalidité.



### - Durée de versement de la pension en 2012 et 2013 (en année)

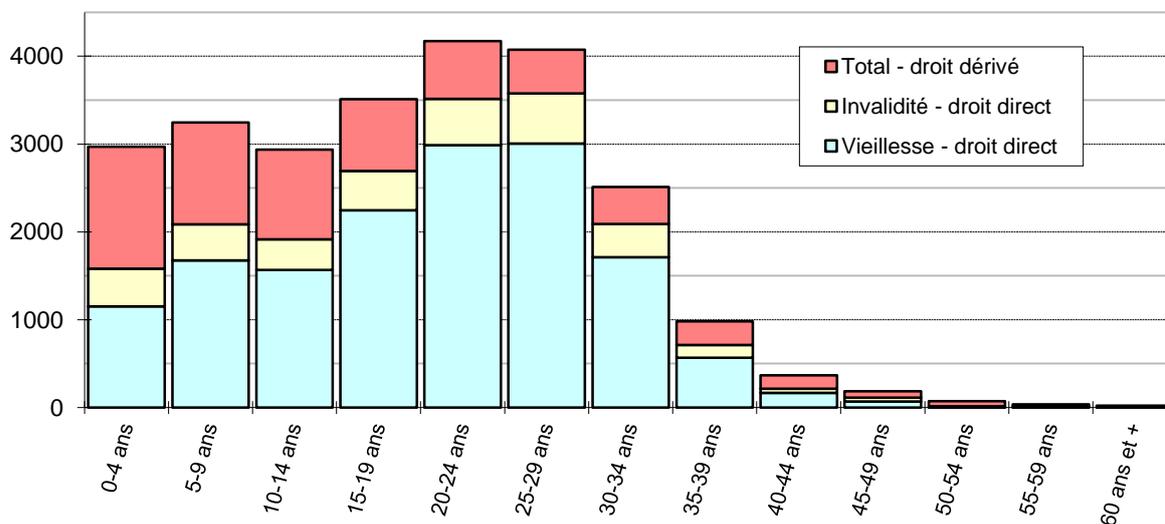
Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	21,9	18,7	20,1	22,2	19,0	20,4
<b>Normale</b>	21,9	19,0	20,3	22,2	19,3	20,5
<b>Invalidité</b>	21,7	17,5	19,2	22,1	18,0	19,7
<b>Droit dérivé</b>	14,6	17,0	16,2	14,5	17,0	16,3
<b>Normale</b>	11,8	13,5	13,0	11,9	13,4	12,9
<b>Invalidité</b>	20,1	23,3	22,3	20,2	23,6	22,6
<b>Total</b>	20,3	18,2	19,0	20,6	18,4	19,3
<b>Normale</b>	20,1	17,6	18,6	20,4	17,8	18,8
<b>Invalidité</b>	21,2	20,1	20,5	21,5	20,5	20,9

Globalement, la durée moyenne de versement de la pension pour les décédés a légèrement augmenté entre 2012 et 2013 à 19,3 ans.

Les pensionnés de droit direct enregistrent une hausse de 0,3 an (20,4 ans en 2012 contre 20,1 ans en 2012). En droit dérivé, la durée a progressé de 0,1 an entre les deux années.

La distinction par type de collectivités montre que la durée moyenne de versement des droits directs augmente de 0,3 an pour les hospitaliers et les territoriaux.

Pour les droits dérivés, on constate une baisse de 0,1 an chez les hospitaliers et un âge stable pour les territoriaux.



**- Durée de versement de la pension des décédés de droit direct (en année)**

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif Hospitalier		Effectif Territorial		Effectif Hospitalier		Effectif Territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	21	37	78	40	11	20	42	23
1	31	47	92	54	10	12	44	28
2	35	68	103	58	8	15	31	21
3	32	42	113	47	14	8	40	17
4	45	48	116	47	11	16	34	22
5	58	78	156	54	7	18	33	21
6	46	66	185	73	6	16	38	22
7	59	68	170	68	13	14	39	17
8	50	60	132	53	15	14	35	25
9	44	72	128	57	8	19	29	22
10	44	79	111	53	11	17	28	21
11	37	64	127	48	8	20	25	23
12	51	68	133	65	6	13	25	19
13	56	68	143	68	11	17	33	13
14	49	69	160	72	14	10	22	15
15	49	80	168	98	15	22	32	20
16	47	91	164	105	14	19	32	20
17	43	97	192	100	18	18	31	17
18	50	113	204	126	13	17	37	17
19	83	134	183	120	15	28	34	26
20	79	144	182	126	12	25	36	25
21	74	179	197	153	6	34	36	31
22	79	188	210	154	9	25	28	24
23	70	210	212	142	8	30	36	31
24	70	174	190	153	18	44	26	43
25	67	193	210	178	10	36	30	30
26	69	196	197	151	12	47	29	33
27	56	224	172	151	9	33	24	49
28	57	204	137	154	5	43	23	44
29	58	218	158	157	5	53	19	37
30	57	223	121	119	5	49	19	34
31	48	170	87	126	7	43	23	36
32	32	140	75	83	6	34	12	16
33	25	111	40	57	4	29	3	15
34	22	112	33	32	1	30	3	7
35	18	102	25	45	3	22	7	13
36	12	83	19	28		21	5	7
37	3	55	12	18	3	12	3	6
38	9	54	12	16	1	18	3	5
39	5	33	9	8	1	9	2	6
40	5	29	6	7		8		4
41	1	28	6	10		5		4
42	2	25	2	4		11	2	3
43	1	16	1	4		5		2
44	2	13		4	1	3		

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif Hospitalier		Effectif Territorial		Effectif Hospitalier		Effectif Territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
45	1	10	5	5		4	2	2
46	2	14	5	1	1	7	3	1
47		9	2	2		5	3	
48		6	3	3			5	3
49		1		1		6	1	
50				1		1		2
51				1		1	1	1
52		1					1	
53								
54						1	1	1
55		1		1				
56				1		1	1	
57						1		
58								
59								
60						1		
61								
62								
63			1			1		
64		1					1	
65								
66		1						
<b>Total</b>	<b>1 854</b>	<b>4 617</b>	<b>5 187</b>	<b>3 502</b>	<b>355</b>	<b>1 031</b>	<b>1 052</b>	<b>924</b>

**- Durée de versement de la pension des décédés de droit dérivé (en année)**

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif Hospitalier		Effectif Territorial		Effectif Hospitalier		Effectif Territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	44	31	65	97	11	5	12	17
1	55	30	32	115	19	7	17	25
2	44	38	47	94	12	5	23	10
3	51	37	34	92	12	5	13	13
4	45	33	28	111	21	5	15	20
5	31	37	31	112	12	2	20	17
6	29	35	21	90	14	3	14	26
7	22	28	21	89	19	5	8	32
8	18	33	11	89	9	8	17	25
9	28	37	12	81	11	10	17	32
10	13	31	20	94	12	10	10	26
11	25	38	13	101	11	9	15	20
12	14	28	8	71	10	9	7	33
13	20	26	12	98	7	11	8	24
14	11	32	10	90	13	5	5	21
15	13	36	5	101	7	6	6	32
16	11	23	9	74	7	6	7	28
17	6	21	5	78	2	6	7	21
18	8	19	7	73	5	9	1	27
19	7	28	4	72	6	9	4	24
20	4	17	4	65	6	12	12	30
21	5	20	4	55	4	11	8	31
22	4	31	3	45	3	6	6	21
23	4	8	3	61	4	11	3	37
24	4	15		43	6	9	8	35
25	1	11		46	3	7	5	34
26	1	16	2	38	2	10	3	30
27	3	17		40	3	12	6	21
28	1	11	1	36	1	8	2	35
29	2	11		35		8	1	33
30		11		29		10		44
31		10		27		16	4	36
32		10		28		16	1	31
33	1	7		22		9	1	35
34		9		18		13	1	33
35		2		13		13		32
36		4		17		8		34
37		7		13	1	7		28
38		3		9		4		28
39		4		11		8	1	21
40		2		5		6		24
41		2		4		11		24
42		3		2		7		19
43				5		5		17
44		2		1		3		13

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif Hospitalier		Effectif Territorial		Effectif Hospitalier		Effectif Territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
45				2		3		12
46				4		2		7
47						3		8
48						5		11
49						3		11
50				2		3		12
51						2		12
52								5
53				2		7		8
54				1		3		3
55								6
56				1		1		5
57						1		6
58								4
59						1		7
60						1		1
61								1
62								1
63								1
64								1
65						1		2
66								1
67								1
68								3
69								
70								
71								
72								
73								
74								
75								1
<b>Total</b>	<b>525</b>	<b>854</b>	<b>412</b>	<b>2 502</b>	<b>253</b>	<b>401</b>	<b>288</b>	<b>1 329</b>

## CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION

### - La durée moyenne validée, tous avantages inclus (en trimestres)

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, pour service militaire, pour campagnes militaires, pour services particuliers). Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois. Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement. Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 en 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2009, 162 en 2010, 163 en 2011, 164 en 2012 et 165 en 2013).

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	124,4	112,5	115,9	117,4	104,0	111,8	113,5
Normale	126,5	114,2	117,7	119,8	106,9	114,6	115,9
Invalidité	113,9	105,0	107,3	105,8	93,0	99,8	102,9
<b>Droit dérivé</b>	111,7	124,9	119,9	104,8	120,2	117,8	118,4
Normale	113,7	130,7	124,2	106,2	125,0	122,3	122,9
Invalidité	107,7	112,4	110,6	102,9	111,1	109,7	109,9
<b>Total</b>	121,1	114,8	116,7	116,1	111,5	113,6	114,8
Normale	123,6	116,8	118,9	118,8	114,4	116,5	117,5
Invalidité	111,3	107,1	108,3	105,2	103,7	104,2	105,7

La durée moyenne validée, qui est celle prise en compte dans le calcul de la pension, s'établit à 114,8 trimestres pour l'ensemble des pensionnés décédés en 2013.

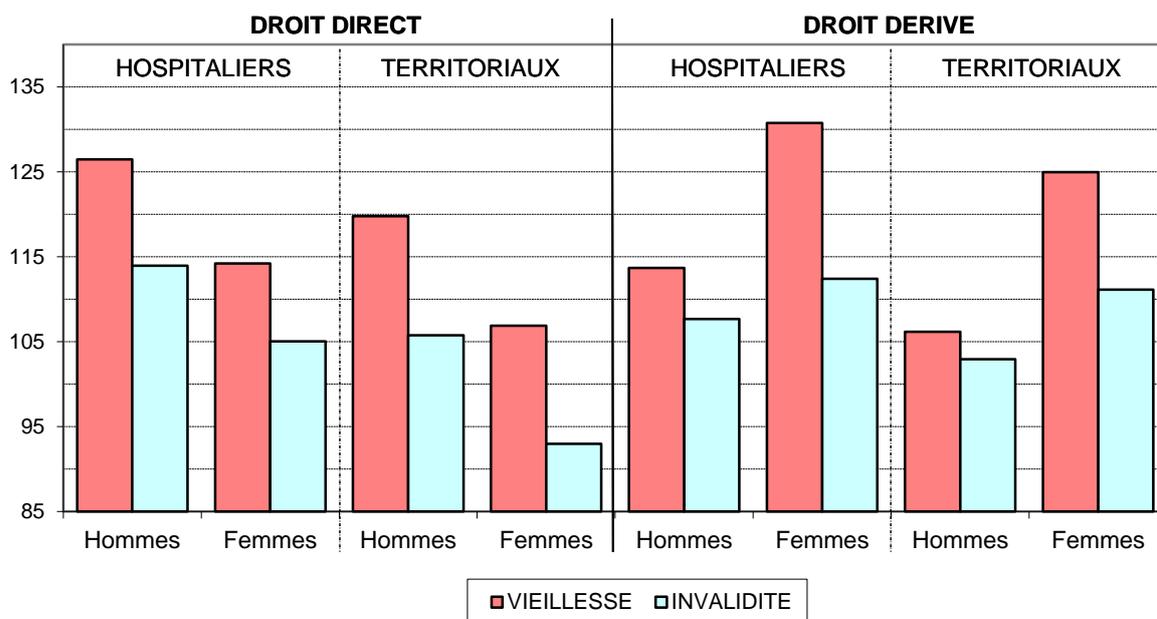
Pour la population de droit dérivé, la durée validée correspond à la situation de liquidation du titulaire du droit décédé. Elle apparaît globalement plus longue (118,4 trimestres) que celle constatée pour la population de droit direct (113,5 trimestres).

Pour la population de droit direct, la durée moyenne validée varie significativement quand les décédés sont séparés en fonction du sexe. Dans les deux secteurs, hospitalier et territorial, les pensionnés masculins décédés ont validé plus de trimestres que leurs homologues féminines, respectivement 11,9 et 13,4 trimestres.

### - La durée moyenne validée en 2012 et 2013 (en trimestres)

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	115,5	111,7	113,3	115,9	111,8	113,5
Normale	117,2	114,7	115,8	117,7	114,6	115,9
Invalidité	107,8	99,5	102,9	107,3	99,8	102,9
<b>Droit dérivé</b>	120,3	118,6	119,1	119,9	117,8	118,4
Normale	124,4	123,5	123,8	124,2	122,3	122,9
Invalidité	112,3	109,6	110,4	110,6	109,7	109,9
<b>Total</b>	116,6	113,8	114,9	116,7	113,6	114,8
Normale	118,5	117,0	117,6	118,9	116,5	117,5
Invalidité	109,3	103,9	105,9	108,3	104,2	105,7

Globalement, la durée moyenne validée des pensionnés décédés en 2013 est en baisse de 0,1 trimestre par rapport à celle constatée en 2012. Elle diminue de 0,7 trimestre pour l'effectif de droit dérivé et augmente de 0,2 trimestre pour celui de droit direct.



## - Les avantages non contributifs

### - la majoration pour enfants

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	822	1 702	2 524	2 452	1 511	3 963	6 487
<i>Part dans l'effectif</i>	37,2%	30,1%	32,1%	39,3%	34,1%	37,2%	35,0%
<b>Normale</b>	702	1 442	2 144	2 068	1 238	3 306	5 450
<i>Part dans l'effectif</i>	37,9%	31,2%	33,1%	39,9%	35,4%	38,0%	35,9%
<b>Invalidité</b>	120	260	380	384	273	657	1 037
<i>Part dans l'effectif</i>	33,8%	25,2%	27,4%	36,5%	29,5%	33,2%	30,8%
<b>Droit dérivé</b>	216	453	669	178	1 568	1 746	2 415
<i>Part dans l'effectif</i>	27,8%	36,1%	32,9%	25,4%	40,9%	38,5%	36,8%
<b>Normale</b>	161	320	481	119	1 025	1 144	1 625
<i>Part dans l'effectif</i>	30,7%	37,5%	34,9%	28,9%	41,0%	39,3%	37,9%
<b>Invalidité</b>	55	133	188	59	543	602	790
<i>Part dans l'effectif</i>	21,7%	33,2%	28,7%	20,5%	40,9%	37,2%	34,8%
<b>Total</b>	1 038	2 155	3 193	2 630	3 079	5 709	8 902
<i>Part dans l'effectif</i>	34,8%	31,2%	32,3%	37,9%	37,3%	37,6%	35,5%
<b>Normale</b>	863	1 762	2 625	2 187	2 263	4 450	7 075
<i>Part dans l'effectif</i>	36,3%	32,2%	33,4%	39,1%	37,7%	38,4%	36,4%
<b>Invalidité</b>	175	393	568	443	816	1 259	1 827
<i>Part dans l'effectif</i>	28,8%	27,4%	27,8%	33,1%	36,2%	35,0%	32,4%

En 2013, 35,5 % des pensionnés décédés bénéficiaient d'une majoration pour enfants.

La proportion est plus élevée dans le secteur territorial (37,6 %) que dans le secteur hospitalier (32,3 %).

La distinction selon le sexe montre une part dans l'effectif plus élevée chez les hommes que chez les femmes en droit direct. Cette situation est inversée en droit dérivé.

Quelle que soit la nature de droit, les proportions de bénéficiaires en fonction du risque sont plus importantes pour les pensions vieillesse que pour l'invalidité (*en droit direct* : 35,9 % contre 30,8 % ; *en droit dérivé* : 37,9 % contre 34,8 %). Ceci se vérifie également lorsque les proportions sont observées par type de secteur.

**- Proportion de majoration pour enfants en 2012 et 2013**

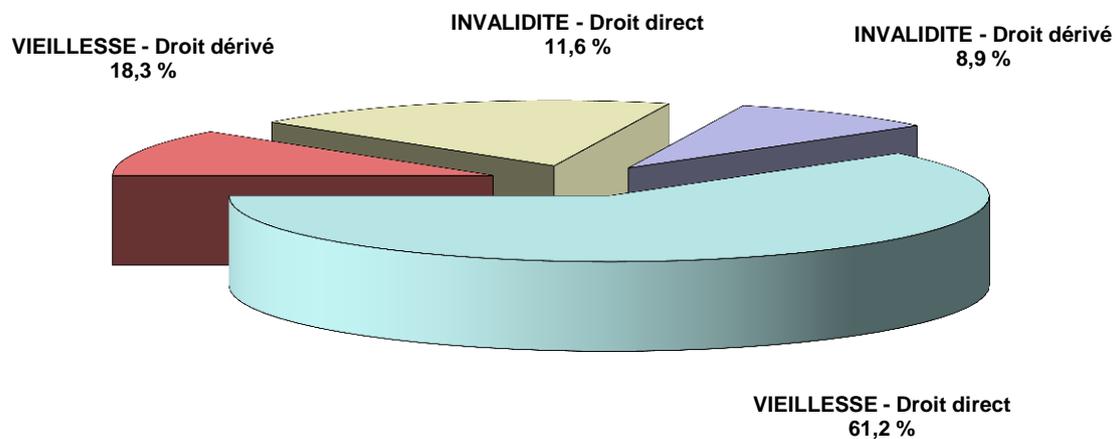
Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	32,8%	38,0%	35,8%	32,1%	37,2%	35,0%
<b>Normale</b>	33,6%	39,0%	36,7%	33,1%	38,0%	35,9%
<b>Invalidité</b>	29,6%	33,4%	31,8%	27,4%	33,2%	30,8%
<b>Droit dérivé</b>	34,9%	37,0%	36,4%	32,9%	38,5%	36,8%
<b>Normale</b>	36,7%	38,6%	38,0%	34,9%	39,3%	37,9%
<b>Invalidité</b>	31,3%	34,4%	33,6%	28,7%	37,2%	34,8%
<b>Total</b>	33,2%	37,7%	35,9%	32,3%	37,6%	35,5%
<b>Normale</b>	34,1%	38,9%	37,0%	33,4%	38,4%	36,4%
<b>Invalidité</b>	30,1%	33,9%	32,5%	27,8%	35,0%	32,4%

Les pensionnés décédés en 2013 se caractérisent par une proportion de bénéficiaires (35,5 %) eu diminution de 0,4 point par rapport à celle de 2012.

Pour la population de droit direct, le nombre de pensionnés décédés, titulaires d'une majoration pour enfants, est en baisse de 0,8 point en 2013.

En droit dérivé, la proportion augmente à 36,8 % en 2013. Avec une hausse de 1,5 point pour le secteur territorial et une baisse de 2 points pour le secteur hospitalier.

**- Répartition des pensionnés décédés en 2013 bénéficiant d'une majoration pour enfants**



**- Taux moyen de majoration pour enfant en 2013**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	14,9%	15,0%	15,0%	15,4%	14,5%	15,1%	15,0%
<b>Normale</b>	15,0%	15,0%	15,0%	15,4%	14,3%	15,0%	15,0%
<b>Invalidité</b>	14,1%	15,3%	14,9%	15,2%	15,7%	15,4%	15,2%
<b>Droit dérivé</b>	13,8%	17,0%	15,9%	13,2%	17,1%	16,7%	16,5%
<b>Normale</b>	13,9%	16,7%	15,8%	13,1%	16,9%	16,5%	16,3%
<b>Invalidité</b>	13,5%	17,6%	16,4%	13,5%	17,5%	17,1%	16,9%
<b>Total</b>	14,6%	15,4%	15,2%	15,2%	15,8%	15,6%	15,4%
<b>Normale</b>	14,8%	15,3%	15,1%	15,3%	15,5%	15,4%	15,3%
<b>Invalidité</b>	13,9%	16,0%	15,4%	15,0%	16,9%	16,2%	16,0%

Le taux moyen de majoration pour enfants des pensionnés décédés en 2013 s'établit à 15,4 %. Le taux est plus élevé pour les droits dérivés (16,5 %) par rapport aux droits directs (15 %), pour le secteur territorial (15,1 %) par rapport au secteur hospitalier (15%).

Pour les droits directs, les pensionnés masculins possèdent globalement un taux de majoration pour enfants supérieur à celui des femmes. Pour les droits dérivés, la situation est inversée, les taux correspondant à ceux d'ayants droit décédés.

**- Taux moyen de majoration pour enfant en 2012 et 2013**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	15,0%	15,2%	15,1%	15,0%	15,1%	15,0%
<b>Normale</b>	14,9%	15,2%	15,1%	15,0%	15,0%	15,0%
<b>Invalidité</b>	15,4%	15,3%	15,4%	14,9%	15,4%	15,2%
<b>Droit dérivé</b>	15,9%	16,5%	16,3%	15,9%	16,7%	16,5%
<b>Normale</b>	15,8%	16,5%	16,3%	15,8%	16,5%	16,3%
<b>Invalidité</b>	16,1%	16,5%	16,4%	16,4%	17,1%	16,9%
<b>Total</b>	15,2%	15,6%	15,4%	15,2%	15,6%	15,4%
<b>Normale</b>	15,1%	15,5%	15,3%	15,1%	15,4%	15,3%
<b>Invalidité</b>	15,6%	15,9%	15,8%	15,4%	16,2%	16,0%

Globalement, le taux moyen de majoration pour enfants des pensionnés décédés en 2013 est resté stable en 2013 par rapport à celui de 2012.

Il est en baisse de 0,1 point pour les anciens pensionnés de droit direct et en hausse de 0,2 point pour les anciens pensionnés de droit dérivé.

- **la rente d'invalidité**

La rente d'invalidité est un accessoire servi avec la pension d'invalidité aux agents radiés des cadres pour invalidité imputable au service. Elle est calculée en fonction du taux d'invalidité. A compter du 17 octobre 2000, la rente d'invalidité est également accordée aux agents atteints d'une maladie professionnelle dont l'imputabilité au service est reconnue postérieurement à la radiation des cadres.

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	36	74	110	88	35	123	233
<i>Part dans l'effectif</i>	1,6%	1,3%	1,4%	1,4%	0,8%	1,2%	1,3%
<b>Normale</b>	4	1	5	4		4	9
<i>Part dans l'effectif</i>	0,2%		0,1%	0,1%		0,0%	0,1%
<b>Invalidité</b>	32	73	105	84	35	119	224
<i>Part dans l'effectif</i>	9,0%	7,1%	7,6%	8,0%	3,8%	6,0%	6,7%
<b>Droit dérivé</b>	11	18	29	9	87	96	125
<i>Part dans l'effectif</i>	1,4%	1,4%	1,4%	1,3%	2,3%	2,1%	1,9%
<b>Normale</b>			0		1	1	1
<i>Part dans l'effectif</i>			0,0%		0,0%	0,0%	0,0%
<b>Invalidité</b>	11	18	29	9	86	95	124
<i>Part dans l'effectif</i>	4,3%	4,5%	4,4%	3,1%	6,5%	5,9%	5,5%
<b>Total</b>	47	92	139	97	122	219	358
<i>Part dans l'effectif</i>	1,6%	1,3%	1,4%	1,4%	1,5%	1,4%	1,4%
<b>Normale</b>	4	1	5	4		4	9
<i>Part dans l'effectif</i>	0,2%	0,0%	0,1%	0,1%		0,0%	0,0%
<b>Invalidité</b>	43	91	134	93	121	214	348
<i>Part dans l'effectif</i>	7,1%	6,4%	6,6%	6,9%	5,4%	6,0%	6,2%

La part des pensionnés invalides décédés qui percevaient une rente d'invalidité en droit direct (6,7 %) est inférieure à la part constatée pour les nouveaux pensionnés en 2013 (11 %), et au ratio relatif au stock (10,1 %). En droit dérivé invalidité, la proportion pour les pensionnés décédés (5,5 %) est supérieure à celle mesurée pour le flux des nouveaux pensionnés (3,1 %) comme à celle du stock (3,5 %).

En droit direct invalidité, la proportion des anciens bénéficiaires de rente d'invalidité est inférieure pour le secteur territorial (6 % contre 7,6 % pour le secteur hospitalier). La distinction en fonction du sexe laisse apparaître des proportions plus élevées chez les hommes pour les territoriaux (+ 4,2%) et chez les femmes pour les hospitaliers (+ 1,9 %).

En droit dérivé invalidité, la différence entre les deux secteurs est de 1,5 point (5,9 % pour les territoriaux, 4,4 % pour les hospitaliers). En fonction du sexe, la proportion est plus élevée chez les femmes dans les deux secteurs.

Les effectifs de pensionnés vieillesse décédés qui percevaient une rente d'invalidité accordée postérieurement à la radiation des cadres sont très faibles, quel que soit le risque, le type de collectivité et le sexe.

- **Proportion des bénéficiaires de la rente d'invalidité en 2012 et 2013**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	1,4%	1,3%	1,3%	1,4%	1,2%	1,3%
<b>Normale</b>	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%
<b>Invalidité</b>	7,4%	6,4%	6,8%	7,6%	6,0%	6,7%
<b>Droit dérivé</b>	1,6%	1,8%	1,7%	1,4%	2,1%	1,9%
<b>Normale</b>	-	0,0%	0,0%	-	0,0%	0,0%
<b>Invalidité</b>	4,8%	5,0%	5,0%	4,4%	5,9%	5,5%
<b>Total</b>	1,5%	1,5%	1,5%	1,4%	1,4%	1,4%
<b>Normale</b>	0,1%	0,1%	0,1%	0,1%	0,0%	0,0%
<b>Invalidité</b>	6,6%	5,8%	6,1%	6,6%	6,0%	6,2%

Entre 2012 et 2013, pour les pensionnés décédés titulaires d'une pension d'invalidité de droit direct, la proportion a diminué de 6,8 % à 6,7 %. Pour la population des invalides de droit dérivé, elle a augmenté de 0,5 point.

- **Taux moyen de rente d'invalidité des décédés en 2013**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	34,6%	36,5%	35,8%	36,3%	32,1%	35,1%	35,5%
<b>Normale</b>	31,3%	80,0%	41,0%	37,5%	10,0%	32,0%	36,5%
<b>Invalidité</b>	35,0%	35,9%	35,6%	36,3%	32,7%	35,2%	35,4%
<b>Droit dérivé</b>	54,5%	61,7%	59,0%	54,9%	56,2%	56,1%	56,8%
<b>Normale</b>	-	-	-	-	100,0%	100,0%	85,0%
<b>Invalidité</b>	54,5%	61,7%	59,0%	54,9%	56,2%	56,1%	56,8%
<b>Total</b>	39,3%	42,6%	41,5%	38,1%	49,5%	44,5%	43,3%
<b>Normale</b>	31,3%	80,0%	55,6%	37,5%	55,0%	43,3%	50,4%
<b>Invalidité</b>	40,0%	41,0%	40,7%	38,1%	49,4%	44,5%	43,0%

Le taux moyen de rente d'invalidité des pensionnés décédés en 2013 s'établit à 43,3 %. Le taux est plus élevé dans le secteur territorial (44,5 %) que dans le secteur hospitalier (41,5 %), en droit dérivé (56,8 %) qu'en droit direct (35,5 %).

Pour les droits directs, la distinction par sexe montre un taux moyen de rente supérieur pour les hommes dans le secteur territorial (36,3 % contre 32,7 %) et pour les femmes dans le secteur hospitalier (35,9 % contre 35 %).

**- Taux moyen de rente d'invalidité en 2012 et 2013**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	37,6%	36,0%	36,7%	35,8%	35,1%	35,5%
<b>Normale</b>	62,6%	41,0%	50,8%	41,0%	32,0%	36,5%
<b>Invalidité</b>	36,3%	35,7%	36,0%	35,6%	35,2%	35,4%
<b>Droit dérivé</b>	43,0%	55,1%	51,5%	59,0%	56,1%	56,8%
<b>Normale</b>	-	99,0%	52,0%	-	100,0%	85,0%
<b>Invalidité</b>	43,0%	55,1%	51,5%	59,0%	56,1%	56,8%
<b>Total</b>	38,6%	43,4%	41,5%	41,5%	44,5%	43,3%
<b>Normale</b>	53,0%	49,3%	51,0%	55,6%	43,3%	50,4%
<b>Invalidité</b>	38,0%	43,2%	41,2%	40,7%	44,5%	43,0%

En droit direct, le taux de rente des pensionnés décédés en 2012 et 2013 a globalement diminué de 1,2 point avec une baisse de 0,9 point pour les territoriaux et de 1,8 point chez les hospitaliers.

En droit dérivé, le taux global augmente de 5,3 points avec une baisse de 16 points pour les hospitaliers et de 1 point chez les territoriaux.

**- la tierce personne en 2013**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Tierce Personne</b>	18	37	55	63	43	106	161
<i>Part dans l'effectif</i>	5,1%	3,6%	4,0%	6,0%	4,7%	5,4%	4,8%

La part des pensionnés décédés en 2013 qui percevaient une allocation pour tierce personne est de 4,8 %. Elle est inférieure tant pour le flux (1,7 %) que pour le stock des pensionnés (2 %), ce qui est cohérent avec le fait que la perte d'autonomie augmente avec l'âge.

La proportion des anciens bénéficiaires d'une allocation pour tierce personne est plus élevée dans le secteur territorial (5,4 %) que dans le secteur hospitalier (4 %). L'analyse par sexe montre une proportion plus élevée pour les hommes dans les deux secteurs. Chez les hospitaliers (5,1 % contre 3,6 %) et les territoriaux (6 % contre 4,7 %).

**- la tierce personne en 2012 et 2013**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Tierce Personne</b>	66	85	151	55	106	161
<i>Part dans l'effectif</i>	4,9%	4,3%	4,6%	4,0%	5,4%	4,8%

L'évolution des anciens bénéficiaires de l'allocation pour tierce personne montre une hausse de 0,2 point en 2013 par rapport à 2012, avec une diminution de 0,9 point chez les hospitaliers et une hausse de 1,1 point chez les territoriaux.

## - L'indice brut de liquidation

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	468	418	432	439	392	420	425
<i>Indice/Indice moyen</i>	110,4%	98,7%	102,0%	103,7%	92,5%	99,0%	100,3%
<b>Normale</b>	478	425	440	450	405	432	435
<i>Indice/Indice moyen</i>	112,8%	100,3%	103,9%	106,2%	95,5%	101,9%	102,7%
<b>Invalidité</b>	415	388	395	386	343	366	378
<i>Indice/Indice moyen</i>	97,9%	91,7%	93,3%	91,0%	81,1%	86,4%	89,2%
<b>Droit dérivé</b>	407	433	423	391	424	419	420
<i>Indice/Indice moyen</i>	96,1%	102,2%	99,9%	92,3%	100,1%	98,9%	99,2%
<b>Normale</b>	413	451	436	400	445	439	438
<i>Indice/Indice moyen</i>	97,4%	106,4%	103,0%	94,4%	105,0%	103,5%	103,4%
<b>Invalidité</b>	395	396	396	378	384	383	387
<i>Indice/Indice moyen</i>	93,3%	93,3%	93,3%	89,2%	90,7%	90,4%	91,3%
<b>Total</b>	452	421	430	434	407	419	424
<i>Indice/Indice moyen</i>	106,7%	99,3%	101,6%	102,5%	96,0%	99,0%	100%
<b>Normale</b>	464	429	439	446	422	434	436
<i>Indice/Indice moyen</i>	109,4%	101,2%	103,7%	105,3%	99,5%	102,3%	102,9%
<b>Invalidité</b>	407	390	395	384	368	374	382
<i>Indice/Indice moyen</i>	96,0%	92,1%	93,3%	90,6%	86,7%	88,2%	90,0%

L'indice brut moyen de liquidation de la pension des décédés en 2013 s'élève à 424 points.

L'écart de 54 points entre les indices de pensions normale et invalidité résulte des différences d'âge lors de la mise à la retraite et de profil de carrière. En effet, l'analyse des flux de départs à la retraite montre que les agents partis en invalidité ont en moyenne un indice moins élevé que ceux partis en pension vieillesse.

En droit direct, l'indice moyen pour les hommes est supérieur de 50 points chez les hospitaliers et de 47 points chez les territoriaux par rapport à l'indice moyen des femmes. L'indice moyen le plus faible concerne le groupe des agents féminins territoriaux en invalidité, soit 82 points de moins que l'indice moyen global de droit direct.

L'observation par type de secteur montre que, tous types de droits confondus, l'indice moyen est proche de l'indice moyen global (*424 points*) avec 430 points pour les hospitaliers et 419 points pour les territoriaux.

L'indice brut moyen de liquidation des pensions des anciens agents décédés est légèrement inférieur à celui du stock (*460 points*), de même que pour les pensions de droit direct (*425 pour les décédés, 465 pour le stock*).

Les écarts sont sensiblement plus importants avec l'indice brut moyen de liquidation des pensions nouvellement attribuées en 2013 (*505 points globalement et 515 points en droit direct*).

### - L'indice brut de liquidation en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	429	416	422	432	420	425
Normale	439	428	433	440	432	435
Invalidité	386	367	375	395	366	378
<b>Droit dérivé</b>	424	419	421	423	419	420
Normale	440	439	440	436	439	438
Invalidité	392	383	385	396	383	387
<b>Total</b>	428	417	422	430	419	424
Normale	439	431	434	439	434	436
Invalidité	388	374	379	395	374	382

L'indice brut moyen de liquidation des pensionnés décédés en 2013 est en augmentation de 2 points par rapport à celui mesuré en 2012. Il est en baisse de 1 point pour les droits dérivés et en hausse de 3 points pour les droits directs.

La distinction selon l'origine fait apparaître une hausse de 2 points pour les deux secteurs.

### - Tranches d'indice brut en risque vieillesse de droit direct en 2013

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
< à 249	0	0	0	4	4	8	8
250-299	20	248	268	80	364	444	712
300-349	258	1 547	1 805	910	1 325	2 235	4 040
350-399	533	1 136	1 669	1 380	740	2 120	3 789
400-449	341	351	692	1 403	284	1 687	2 379
450-499	125	174	299	378	137	515	814
500-549	63	186	249	321	158	479	728
550-599	123	237	360	136	124	260	620
600-699	249	540	789	241	201	442	1 231
700-799	64	164	228	105	88	193	421
800-899	26	11	37	90	44	134	171
900-999	28	18	46	80	24	104	150
1 000 et +	24	5	29	59	9	68	97
<b>Total</b>	1 854	4 617	6 471	5 187	3 502	8 689	15 160

Quel que soit le secteur d'activité, ce sont les tranches 300-349 points et 350-399 points qui rassemblent le plus de pensionnés décédés en 2013, aussi bien pour les décédés territoriaux que pour les décédés hospitaliers.

### - Tranches d'indice brut en risque invalidité de droit direct en 2013

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
< à 249	0	1	1	0	5	5	6
250-299	20	201	221	111	262	373	594
300-349	96	346	442	336	396	732	1 174
350-399	103	189	292	274	139	413	705
400-449	57	63	120	203	52	255	375
450-499	19	41	60	47	16	63	123
500-549	10	39	49	37	11	48	97
550-599	23	61	84	16	14	30	114
600-699	18	71	89	9	22	31	120
700-799	4	18	22	8	4	12	34
800-899	1	1	2	4	2	6	8
900-999	2	0	2	5	1	6	8
1 000 et +	2	0	2	2	0	2	4
<b>Total</b>	<b>355</b>	<b>1 031</b>	<b>1 386</b>	<b>1 052</b>	<b>924</b>	<b>1 976</b>	<b>3 362</b>

En risque invalidité, la répartition des pensionnés décédés en 2013 présente un mode dans la tranche d'indice 300-349 points, quel que soit le secteur d'activité.

### - Tranches d'indice brut en 2012 et 2013 pour les droits directs

Tranches d'indices	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
< à 249	0,0%	0,1%	0,1%	0,0%	0,1%	0,1%
250-299	6,5%	8,0%	7,4%	6,2%	7,7%	7,1%
300-349	28,2%	29,0%	28,7%	28,6%	27,8%	28,2%
350-399	26,1%	22,9%	24,2%	25,0%	23,8%	24,3%
400-449	10,0%	18,5%	14,9%	10,3%	18,2%	14,9%
450-499	4,7%	5,1%	4,9%	4,6%	5,4%	5,1%
500-549	3,7%	5,0%	4,4%	3,8%	4,9%	4,5%
550-599	5,4%	2,8%	3,9%	5,7%	2,7%	4,0%
600-699	11,0%	4,1%	7,0%	11,2%	4,4%	7,3%
700-799	3,2%	1,7%	2,4%	3,2%	1,9%	2,5%
800-899	0,6%	1,4%	1,0%	0,5%	1,3%	1,0%
900-999	0,5%	1,1%	0,8%	0,6%	1,0%	0,9%
1 000 et +	0,2%	0,5%	0,4%	0,4%	0,7%	0,5%

Globalement, la répartition des pensionnés décédés en fonction des tranches d'indices ne connaît pas de modifications significatives. Un constat similaire peut être fait quand l'effectif est distingué par secteur d'activité.

### - Le taux de réversion en 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Viellissement</b>	49,2%	48,9%	49,0%	49,6%	49,3%	49,3%	49,2%
<b>Invalidité</b>	48,7%	48,9%	48,8%	48,7%	49,3%	49,2%	49,1%
<b>Total</b>	49,0%	48,9%	48,9%	49,2%	49,3%	49,3%	49,2%

Le calcul du pourcentage moyen de réversion des pensionnés décédés en 2013 fait apparaître une certaine homogénéité dans l'ensemble de la population de droit dérivé.

### - Tranches de taux de réversion en 2013

Tranches de pourcentage de réversion	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>0 - 9,9%</b>	0,2%	0,6%	0,2%	0,1%	0,8%	0,5%	0,4%	0,2%
<b>10 - 19,9%</b>	0,4%	0,2%		0,8%		0,5%	1,4%	0,8%
<b>20 - 29,9%</b>	1,0%	1,6%	0,7%	0,8%	1,6%	1,7%	1,4%	1,1%
<b>30 - 39,9%</b>	1,7%	2,0%	0,5%	1,1%	3,2%	1,5%	1,1%	0,7%
<b>40 - 49,9%</b>	1,3%	1,6%	1,0%	1,2%	1,6%	1,0%	1,4%	0,8%
<b>50% &amp; +</b>	95,4%	93,9%	97,6%	96,0%	92,9%	94,8%	94,3%	96,5%

Le taux de réversion de la quasi-totalité des pensions se situe à 50 %, correspondant au taux plein de réversion, accordé aux veuves ou veufs uniques, sachant que les taux inférieurs correspondent aux orphelins et aux divorcés.

### - Le taux moyen de réversion en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Normale</b>	49,2%	49,4%	49,3%	49,0%	49,3%	49,2%
<b>Invalidité</b>	49,2%	48,9%	49,0%	48,8%	49,2%	49,1%
<b>Total</b>	49,2%	49,2%	49,2%	48,9%	49,3%	49,2%

L'indicateur moyen global est resté stable entre 2012 et 2013.

## CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES

### - La répartition géographique

#### - Décédés 2013 en vieillesse de droit direct

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	50	107	157	116	36	152	309
Aquitaine	103	226	329	323	183	506	835
Auvergne	54	119	173	137	62	199	372
Basse Normandie	42	136	178	135	93	228	406
Bourgogne	59	169	228	174	91	265	493
Bretagne	134	304	438	326	182	508	946
Centre	92	233	325	279	166	445	770
Champagne-Ardenne	40	124	164	113	55	168	332
Corse	8	30	38	26	21	47	85
Franche-Comté	32	94	126	96	34	130	256
Haute-Normandie	48	163	211	140	111	251	462
Ile de France	205	609	814	559	792	1 351	2 165
Languedoc-Roussillon	93	196	289	273	177	450	739
Limousin	33	86	119	100	36	136	255
Lorraine	74	165	239	154	76	230	469
Midi-Pyrénées	85	191	276	233	138	371	647
Nord-Pas de Calais	115	232	347	312	189	501	848
Pays de la Loire	97	250	347	305	168	473	820
Picardie	76	189	265	154	90	244	509
Poitou-Charentes	69	179	248	192	97	289	537
Provence-Alpes Cote d'azur	168	340	508	492	365	857	1 365
Rhône-Alpes	111	358	469	427	272	699	1 168
Guadeloupe	14	42	56	41	11	52	108
Martinique	22	40	62	22	26	48	110
Guyane	2	6	8	11	9	20	28
La Réunion	19	14	33	32	11	43	76
St Pierre et Miquelon			0	1		1	1
Mayotte		1	1			0	1
Etranger	9	14	23	14	11	25	48
<b>Total</b>	<b>1 854</b>	<b>4 617</b>	<b>6 471</b>	<b>5 187</b>	<b>3 502</b>	<b>8 689</b>	<b>15 160</b>

La répartition régionale des décès de pensionnés en 2013 se confond avec celle des populations retraitées de la CNRACL.

Les régions Ile de France, Provence-Alpes-Côte-d'Azur et Rhône-Alpes induisent un nombre important de décès de retraités, lié à la taille de leurs collectivités et à la concentration de retraités.

11 régions connaissent une proportion au moins égale à 57 % (*valeur du ratio global*) de décédés d'origine territoriale.

**- Décédés 2013 en invalidité de droit direct**

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	8	48	56	28	15	43	99
Aquitaine	20	45	65	42	44	86	151
Auvergne	13	33	46	49	18	67	113
Basse Normandie	8	19	27	26	16	42	69
Bourgogne	11	32	43	26	14	40	83
Bretagne	25	53	78	62	51	113	191
Centre	9	43	52	30	37	67	119
Champagne-Ardenne	15	17	32	20	13	33	65
Corse	9	12	21	10	5	15	36
Franche-Comté	2	14	16	20	7	27	43
Haute-Normandie	10	26	36	37	24	61	97
Ile de France	31	139	170	133	196	329	499
Languedoc-Roussillon	24	55	79	53	56	109	188
Limousin	9	23	32	27	13	40	72
Lorraine	17	39	56	34	19	53	109
Midi-Pyrénées	17	48	65	44	38	82	147
Nord-Pas de Calais	19	55	74	73	49	122	196
Pays de la Loire	20	37	57	68	40	108	165
Picardie	8	25	33	31	20	51	84
Poitou-Charentes	8	25	33	33	29	62	95
Provence-Alpes Cote d'azur	35	133	168	90	139	229	397
Rhône-Alpes	30	93	123	105	73	178	301
Guadeloupe	2	8	10	4	3	7	17
Martinique	2	4	6	1		1	7
Guyane			0		1	1	1
La Réunion	2		2	4	1	5	7
St Pierre et Miquelon			0			0	0
Etranger	1	5	6	2	3	5	11
<b>Total</b>	<b>355</b>	<b>1 031</b>	<b>1 386</b>	<b>1 052</b>	<b>924</b>	<b>1 976</b>	<b>3 362</b>

Types de collectivité et sexes confondus, la région Ile de France rassemble 14,8 % de pensionnés décédés, recensés au titre du risque invalidité de droit direct.

Les régions Provence-Alpes-Côte-d'Azur et Rhône-Alpes sont ensuite les aires géographiques qui rassemblent le plus de pensionnés décédés (*respectivement 11,8 % et 9 %*).

11 régions, dont l'effectif est représentatif (*plus de 15 agents décédés*), connaissent une proportion au moins égale à 59 % (*valeur du ratio global*) de décédés d'origine territoriale.

**- Décédés 2013 en vieillesse de droit dérivé**

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	9	16	25	4	47	51	76
Aquitaine	23	48	71	29	154	183	254
Auvergne	13	20	33	8	51	59	92
Basse Normandie	12	20	32	13	63	76	108
Bourgogne	20	28	48	16	88	104	152
Bretagne	38	53	91	12	144	156	247
Centre	23	40	63	29	136	165	228
Champagne-Ardenne	15	18	33	11	43	54	87
Corse		8	8	2	12	14	22
Franche-Comté	10	17	27	5	40	45	72
Haute-Normandie	19	27	46	13	66	79	125
Ile de France	65	112	177	93	329	422	599
Languedoc-Roussillon	15	36	51	21	145	166	217
Limousin	12	17	29	9	55	64	93
Lorraine	18	29	47	8	50	58	105
Midi-Pyrénées	23	29	52	15	131	146	198
Nord-Pas de Calais	32	45	77	22	141	163	240
Pays de la Loire	27	46	73	22	161	183	256
Picardie	17	38	55	7	64	71	126
Poitou-Charentes	23	26	49	5	104	109	158
Provence-Alpes Cote d'azur	56	88	144	33	238	271	415
Rhône-Alpes	40	71	111	30	193	223	334
Guadeloupe	5	3	8	1	14	15	23
Martinique	6	9	15		13	13	28
Guyane		3	3		3	3	6
La Réunion	1	7	8	2	11	13	21
St Pierre et Miquelon			0			0	0
Etranger	3		3	2	6	8	11
<b>Total</b>	<b>525</b>	<b>854</b>	<b>1 379</b>	<b>412</b>	<b>2 502</b>	<b>2 914</b>	<b>4 293</b>

Cette répartition est une conséquence de la distribution obtenue en risque vieillesse de droit direct pour les pensionnés décédés.

Il existe une très forte proportion de décès d'ayants-cause d'origine territoriale, globalement de 68 %. Toutefois, 14 régions, dont l'effectif est représentatif (*plus de 15 agents décédés*) présentent une proportion de pensionnés décédés inférieure à cette valeur.

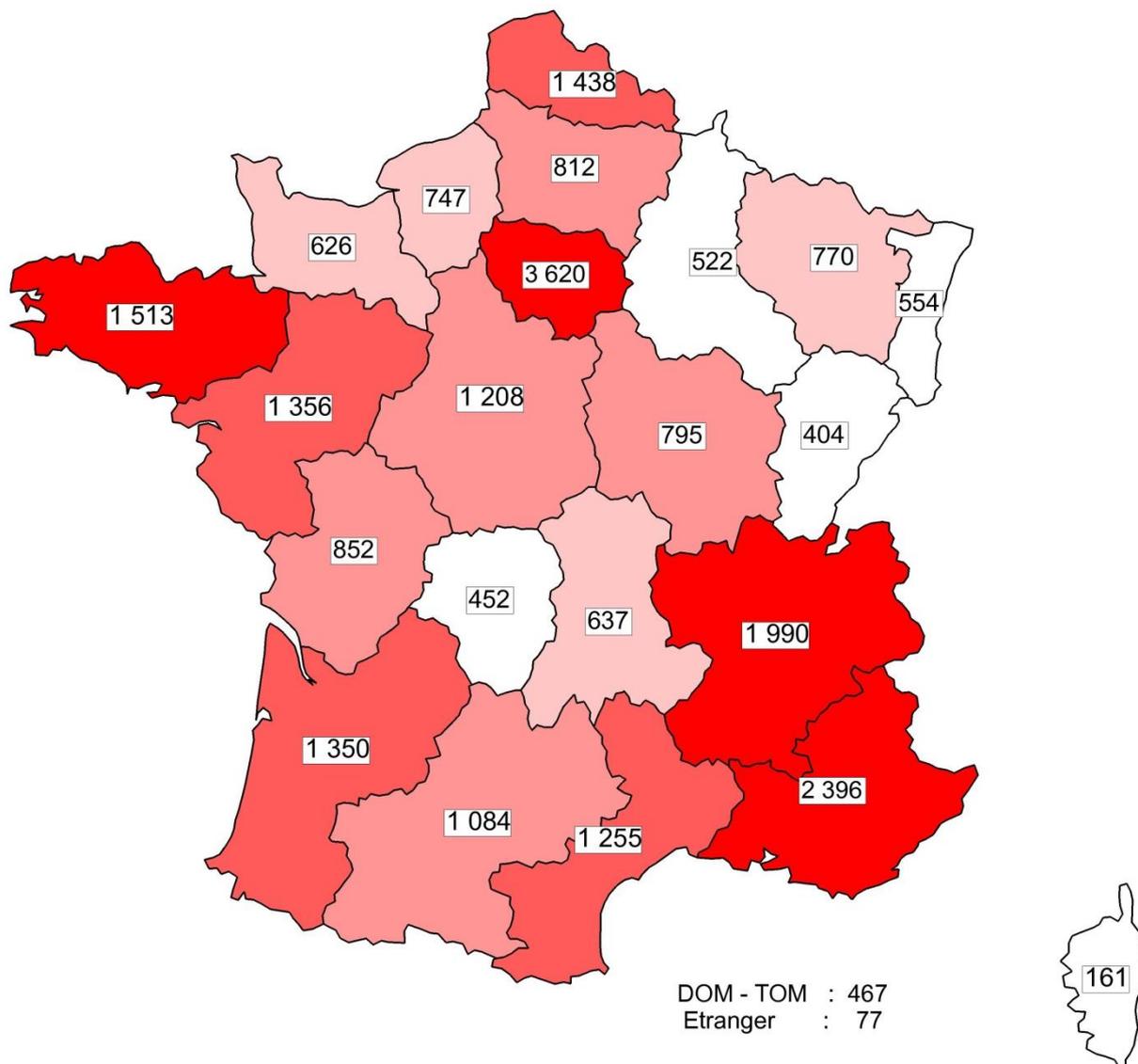
**- Décédés 2012 en invalidité de droit dérivé**

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	9	12	21	2	47	49	70
Aquitaine	17	13	30	14	66	80	110
Auvergne	9	10	19	8	33	41	60
Basse Normandie	4	7	11	3	29	32	43
Bourgogne	5	15	20	5	42	47	67
Bretagne	12	26	38	11	80	91	129
Centre	15	14	29	11	51	62	91
Champagne-Ardenne	5	4	9	3	26	29	38
Corse	2	5	7	2	9	11	18
Franche-Comté	3	7	10	6	17	23	33
Haute-Normandie	11	11	22	5	36	41	63
Ile de France	27	54	81	60	216	276	357
Languedoc-Roussillon	8	21	29	15	67	82	111
Limousin	7	7	14	2	16	18	32
Lorraine	11	20	31	10	46	56	87
Midi-Pyrénées	10	14	24	19	49	68	92
Nord-Pas de Calais	18	34	52	18	84	102	154
Pays de la Loire	11	18	29	11	75	86	115
Picardie	13	15	28	17	48	65	93
Poitou-Charentes	4	16	20	10	32	42	62
Provence-Alpes Cote d'azur	22	42	64	30	125	155	219
Rhône-Alpes	24	29	53	24	110	134	187
Guadeloupe	2	1	3	1	5	6	9
Martinique	2	2	4		6	6	10
Guyane			0			0	0
La Réunion	2	2	4	1	9	10	14
St Pierre et Miquelon			0			0	0
Etranger		2	2		5	5	7
<b>Total</b>	<b>253</b>	<b>401</b>	<b>654</b>	<b>288</b>	<b>1 329</b>	<b>1 617</b>	<b>2 271</b>

La prépondérance de la région Ile de France dans la répartition géographique des pensionnés décédés en invalidité de droit dérivé, apparaît également.

Comme en invalidité de droit direct, la proportion de décès d'ayants-cause d'origine territoriale est globalement prépondérante (71 %). 8 régions, dont l'effectif est représentatif (*plus de 15 agents décédés*), ont une proportion au moins égale à ce ratio global.

### Répartition régionale des pensionnés décédés en 2013



## - La répartition des droits directs décédés en 2013 par type détaillé de collectivités

Type de collectivités	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>1 854</b>	<b>4 617</b>	<b>6 471</b>	<b>355</b>	<b>1 031</b>	<b>1 386</b>	<b>7 857</b>
Centres hospitaliers régionaux	625	1 586	2 211	126	417	543	2 754
Centres hospitaliers généraux	589	1 795	2 384	132	365	497	2 881
Hôpitaux locaux	163	494	657	20	81	101	758
Centres hospitaliers spécialisés	325	353	678	42	72	114	792
Centres de soins avec/sans hébergement	34	53	87	10	15	25	112
Ets publics à caractère sanitaire et social	33	60	93	9	16	25	118
Centres d'hébergement personnes âgées	55	232	287	11	55	66	353
Autres collectivités hospitalières	30	44	74	5	10	15	89
<b>TERRITORIALES</b>	<b>5 187</b>	<b>3 502</b>	<b>8 689</b>	<b>1 052</b>	<b>924</b>	<b>1 976</b>	<b>10 665</b>
Régions	14	10	24	6	2	8	32
Départements	225	427	652	32	81	113	765
SDIS	119	3	122	18	3	21	143
Communes	4 081	2 633	6 714	816	717	1 533	8 247
Centres d'action sociale	53	205	258	13	61	74	332
Communautés urbaines, districts	242	37	279	49	12	61	340
Syndicats	141	18	159	40	6	46	205
Communautés de communes, de ville	34	7	41	10	4	14	55
Offices publics de l'habitat	168	59	227	21	9	30	257
Autres collectivités territoriales	110	103	213	47	29	76	289
<b>Total</b>	<b>7 041</b>	<b>8 119</b>	<b>15 160</b>	<b>1 407</b>	<b>1 955</b>	<b>3 362</b>	<b>18 522</b>

La proportion la plus forte de pensionnés de droit direct décédés se trouve dans les établissements communaux.

Ils représentent à eux seuls 44,5 % de l'ensemble des décès en droit direct, soit un chiffre très supérieur à la part que représentent les pensionnés de ces établissements dans la population totale des pensionnés (35,3 %), qui s'explique, certainement, par l'âge moyen plus élevé du stock de cette population.

En ce qui concerne les décédés hospitaliers, les proportions les plus importantes correspondent aux centres hospitaliers généraux (15,6 %) et régionaux (14,9 %). Ainsi, ces deux types d'établissements représentent ensemble près du tiers du total des décédés de droit direct. Ce constat est en rapport avec le poids que représentent les pensionnés issus de ces établissements au sein du stock.

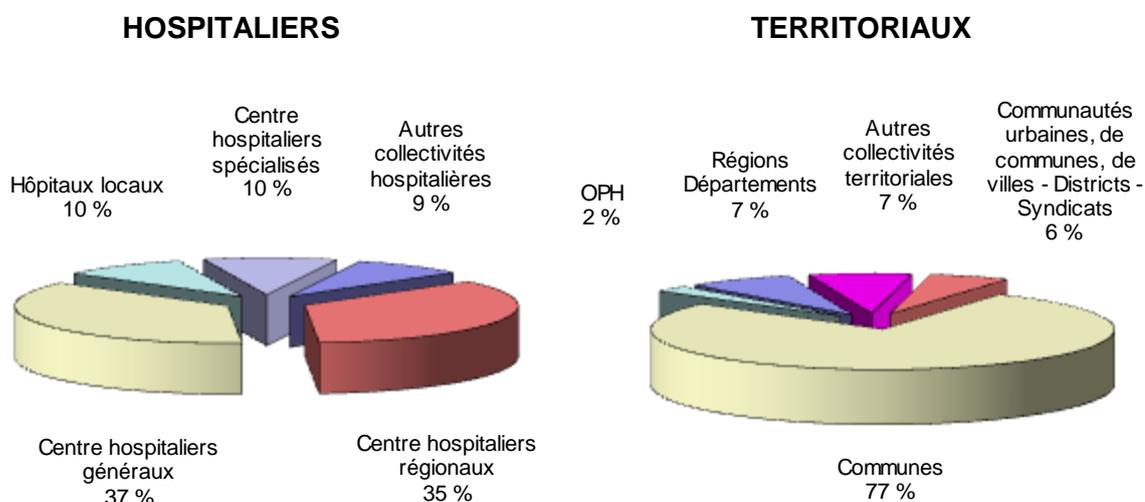
## - Proportion des droits directs décédés en 2012 et 2013 par type détaillé de collectivités

Type de collectivités	2012			2013		
	Normale	Invalidité	Total	Normale	Invalidité	Total
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>42,7%</b>	<b>40,9%</b>	<b>42,4%</b>	<b>42,7%</b>	<b>41,2%</b>	<b>42,4%</b>
Centres hospitaliers régionaux	14,6%	15,2%	14,7%	14,6%	16,2%	14,9%
Centres hospitaliers généraux	16,2%	15,2%	16,0%	15,7%	14,8%	15,6%
Hôpitaux locaux	4,4%	3,3%	4,2%	4,3%	3,0%	4,1%
Centres hospitaliers spécialisés	4,1%	3,4%	4,0%	4,5%	3,4%	4,3%
Centres de soins avec/sans hébergement	0,6%	0,8%	0,7%	0,6%	0,7%	0,6%
Ets publics à caractère sanitaire et social	0,6%	0,7%	0,6%	0,6%	0,7%	0,6%
Centres d'hébergement personnes âgées	1,7%	2,0%	1,8%	1,9%	2,0%	1,9%
Autres collectivités hospitalières	0,4%	0,3%	0,4%	0,5%	0,4%	0,5%
<b>TERRITORIALES</b>	<b>57,3%</b>	<b>59,1%</b>	<b>57,6%</b>	<b>57,3%</b>	<b>58,8%</b>	<b>57,6%</b>
Régions	0,1%	0,3%	0,1%	0,2%	0,4%	0,2%
Départements	4,2%	3,7%	4,1%	4,3%	3,4%	4,1%
SDIS	0,8%	0,7%	0,7%	0,8%	0,6%	0,8%
Communes	44,5%	45,8%	44,7%	44,3%	45,6%	44,5%
Centres d'action sociale	1,6%	2,0%	1,7%	1,7%	2,2%	1,8%
Communautés urbaines, districts	2,0%	2,2%	2,0%	1,8%	1,8%	1,8%
Syndicats	1,0%	1,2%	1,0%	1,0%	1,4%	1,1%
Communautés de communes, de ville	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%
Offices publics de l'habitat	1,3%	1,3%	1,3%	1,5%	0,9%	1,4%
Autres collectivités territoriales	1,6%	1,6%	1,6%	1,4%	2,3%	1,6%

Entre 2012 et 2013, le pourcentage des pensionnés de droit direct décédés issus du secteur hospitalier est resté stable à 42,4 %.

L'observation par nature de pension dans le secteur territorial, montre une diminution de 0,3 point chez les invalides et une proportion égale pour le risque vieillesse. Dans le secteur hospitalier, on observe une progression de 0,3 point pour les pensions d'invalidité et une stabilité pour les pensions vieillesse.

## - Répartition des droits directs décédés en 2013 par type détaillé de collectivités



### - La saisonnalité des décès 2013

Mois	Droit direct			Droit dérivé			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Janvier	769	976	1 745	137	502	639	2 384
Février	746	863	1 609	118	490	608	2 217
Mars	757	931	1 688	136	507	643	2 331
Avril	722	833	1 555	108	421	529	2 084
Mai	654	822	1 476	111	380	491	1 967
Juin	662	761	1 423	119	409	528	1 951
Juillet	634	770	1 404	128	370	498	1 902
Août	672	769	1 441	106	364	470	1 911
Septembre	626	786	1 412	113	352	465	1 877
Octobre	710	864	1 574	131	417	548	2 122
Novembre	688	785	1 473	146	412	558	2 031
Décembre	808	914	1 722	125	462	587	2 309
<b>Total</b>	<b>8 448</b>	<b>10 074</b>	<b>18 522</b>	<b>1 478</b>	<b>5 086</b>	<b>6 564</b>	<b>25 086</b>

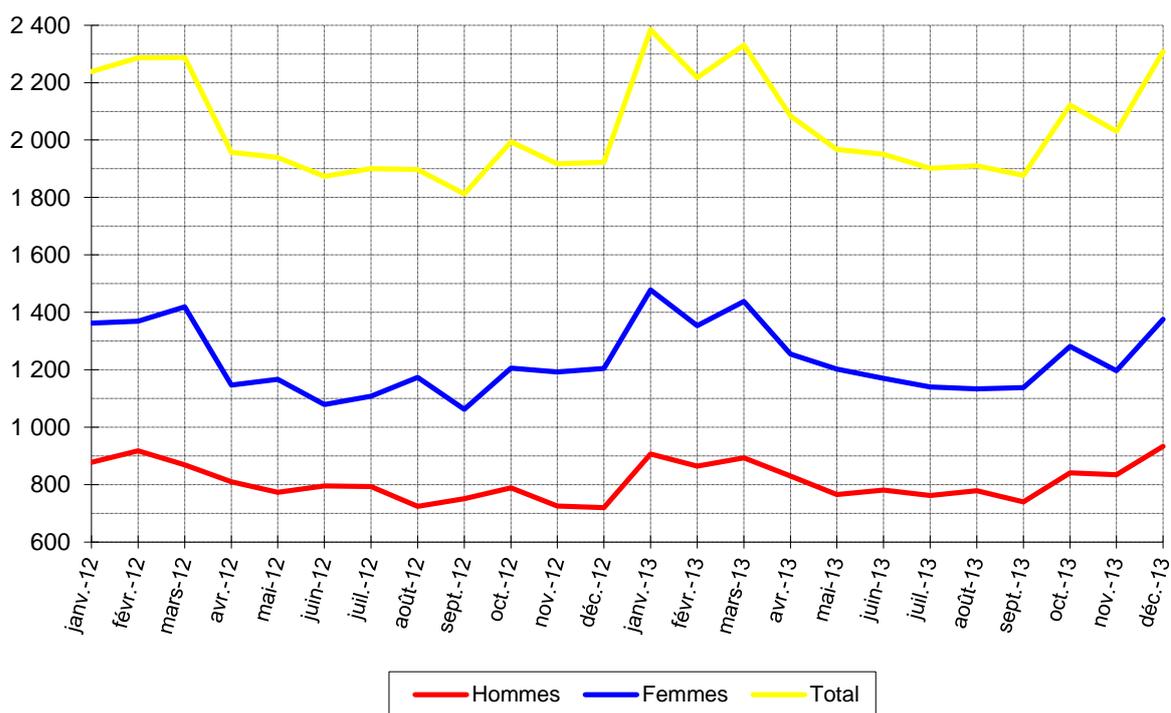
La saisonnalité des décès, quel que soit le type de risque met en évidence une recrudescence lors des 3 premiers mois de l'année et au mois de décembre.

### - Saisonnalité des décès en 2012 et 2013

Mois	2012			2013		
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total
Janvier	877	1 362	2 239	906	1 478	2 384
Février	917	1 369	2 286	864	1 353	2 217
Mars	868	1 419	2 287	893	1 438	2 331
Avril	810	1 147	1 957	830	1 254	2 084
Mai	773	1 166	1 939	765	1 202	1 967
Juin	795	1 079	1 874	781	1 170	1 951
Juillet	793	1 108	1 901	762	1 140	1 902
Août	724	1 173	1 897	778	1 133	1 911
Septembre	751	1 062	1 813	739	1 138	1 877
Octobre	789	1 205	1 994	841	1 281	2 122
Novembre	725	1 192	1 917	834	1 197	2 031
Décembre	719	1 204	1 923	933	1 376	2 309
<b>Total</b>	<b>9 541</b>	<b>14 486</b>	<b>24 027</b>	<b>9 926</b>	<b>15 160</b>	<b>25 086</b>

Globalement, le nombre de pensionnés décédés a augmenté de 4,4 % entre 2012 et 2013.

- Evolution de la saisonnalité des décès en 2012 et 2013



## - La répartition professionnelle.

**- Pensionnés hospitaliers de droit direct décédés en 2013**

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoint administratifs hosp.	53	139	192	7	31	38	230
Adjoint des cadres hosp.	23	42	65	2	7	9	74
Adjoint des cadres techniques	6	1	7			0	7
Adjoint techniques	16	2	18	3		3	21
Agents administratifs	3	11	14		4	4	18
Agents chefs	31	1	32	2		2	34
Agents d amphitheatre	17	1	18	5		5	23
Agents d entretien	58	170	228	24	70	94	322
Agents des services hosp. qualifiés	99	763	862	33	226	259	1 121
Agents du service interieur	1	1	2			0	2
Agents techniques	5		5			0	5
Agents techniques d entretien	8	2	10		4	4	14
Agents techniques specialises	1		1			0	1
Aides de laboratoire	2	14	16	2	8	10	26
Aides de pharmacie	2	9	11		1	1	12
Aides soignants	248	1575	1 823	46	283	329	2 152
Assistants socio éducatifs	7	11	18	2	7	9	27
Blanchisseurs ouvriers d etat	3	6	9	1	1	2	11
Cadres socio éducatifs	1	10	11		1	1	12
Chefs de bureau	25	34	59		6	6	65
Chefs de garage	16		16			0	16
Conducteurs ambulanciers	34		34	12	1	13	47
Conducteurs automobiles	22		22	6		6	28
Contremaitres	112	27	139	10	7	17	156
Dessinateurs	1		1			0	1
Dieteticiens		1	1			0	1
Dieteticiens surveillants chefs			0		1	1	1
Directeurs d ecole de sages femmes		1	1			0	1
Directeurs des ecoles paramedicales	4	13	17		2	2	19
Educateurs de jeunes enfants			0		1	1	1
Educateurs techniques specialises	1		1	1		1	2
Ergotherapeutes	6	2	8	2		2	10
Infirmiers	191	533	724	39	155	194	918
Infirmiers anesthesistes reanimation surveillants chefs	1	2	3			0	3
Infirmiers de salle d operation		5	5		1	1	6
Infirmiers de salle d operation surveillants chefs		1	1			0	1
Infirmiers en soins generaux et specialises		2	2			0	2
Infirmiers specialises en anesthesie reanimation	7	15	22	3	4	7	29
Infirmiers surveillants chefs	159	447	606	9	33	42	648
Ingenieurs hosp.	2	1	3	1		1	4
Maitres Ouvriers	146	32	178	26	4	30	208
Manipulateurs electroradiologie medicale	17	15	32	6	5	11	43

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Manipulateurs electroradiologie surveillants chefs	7	12	19		2	2	21
Masseurs kinesitherapeutes	11	4	15	2	1	3	18
Masseurs kinesitherapeutes surveillants chefs	6	1	7			0	7
Moniteurs d atelier	2	1	3			0	3
Moniteurs educateurs	2	1	3		2	2	5
Orthophonistes		1	1			0	1
Orthoptistes surveillants chefs		2	2			0	2
Ouvriers d etat	44	6	50	6	4	10	60
Ouvriers professionnels	280	424	704	89	100	189	893
Permanenciers auxiliaires de regulation medicale	1	1	2			0	2
Personnel direction etablissements sociaux	2	1	3	1		1	4
Personnels de direction	58	12	70	3		3	73
Preparateur en pharmacie cadre de sante	5	2	7			0	7
Preparateurs en pharmacie	5	5	10		2	2	12
Psychologues	7	8	15			0	15
Psychomotriciens surveillants chefs	1		1			0	1
Puericultrices		7	7		2	2	9
Puericultrices surveillants chefs		9	9			0	9
Sages femmes		48	48		7	7	55
Secretaires medicaux		30	30		8	8	38
Standardistes	19	28	47	3	7	10	57
Techniciens de laboratoire	8	28	36		8	8	44
Techniciens de laboratoire surveillants chefs	2	20	22		3	3	25
Emplois fonctionnels	6		6			0	6
Emplois nationaux	27	42	69	4	14	18	87
Emplois specifiques	21	16	37	2	6	8	45
Sans code- Non ventilables	12	19	31	3	2	5	36
<b>Total</b>	<b>1 854</b>	<b>4 617</b>	<b>6 471</b>	<b>355</b>	<b>1 031</b>	<b>1 386</b>	<b>7 857</b>

Les effectifs les plus importants de pensionnés hospitaliers de droit direct décédés en 2013, figurent à peu près dans les mêmes emplois que pour le stock de cette sous population.

Ainsi, 27,4 % des décédés étaient des anciens aides soignants alors qu'ils constituent 27,8 % du stock des pensionnés. Viennent ensuite les sous-groupes des anciens agents des services hospitaliers (14,3 % des décédés et 12,2 % du stock), des anciens ouvriers (12,1 % des décédés, 6,3 % du stock) et des anciens infirmiers (11,7 % des décédés et 19,4 % du stock).

**- Pensionnés territoriaux de droit direct décédés en 2013**

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoint administratifs terr.	104	457	561	18	96	114	675
Adjoint animation		3	3	1	1	2	5
Administrateur terr.	17	2	19			0	19
Agent entretien et accueil des établissements d'enseignement	1	2	3			0	3
Agents administratifs terr.	66	155	221	14	72	86	307
Agents animation		1	1			0	1
Agents d'entretien terr.	652	923	1 575	237	311	548	2 123
Agents de maîtrise terr.	609	33	642	64	5	69	711
Agents de police municipale	118	2	120	19		19	139
Agents de salubrité terr.	292	1	293	66		66	359
Agents sociaux terr.		44	44		13	13	57
Agents technique terr.	1328	260	1 588	339	84	423	2 011
Agents terr. du patrimoine	13	13	26	9	6	15	41
Agents terr. qualifiés du patrimoine	8	9	17	1	2	3	20
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles		506	506	1	145	146	652
Animateurs terr.	1		1			0	1
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	2	9	11			0	11
Assistants terr. d'enseignement artistique	3	1	4		1	1	5
Assistants terr. qualifiés de conservation		7	7			0	7
Assistants terr. qualifiés de laboratoire	2	3	5			0	5
Assistants terr. sociaux éducatifs	1	33	34	1	7	8	42
Assistants terr. spécialisés d'enseignement artistique		2	2	1	1	2	4
Attaches terr.	146	130	276	12	2	14	290
Attaches terr. de conservation patrimoine	2	1	3			0	3
Auxiliaires de puériculture terr.		29	29		13	13	42
Auxiliaires de soins terr.	1	5	6		6	6	12
Bibliothécaires terr.	1	2	3	1		1	4
Biologistes vétérinaires et pharmaciens terr.	2		2			0	2
Conducteurs terr.	377		377	69		69	446
Conseillers terr. des activités physiques et sportives	1		1			0	1
Conseillers terr. sociaux éducatifs	2	71	73		5	5	78
Conservateurs terr. de bibliothèque		1	1			0	1
Conservateurs terr. de patrimoine	4	3	7			0	7
Contrôleurs terr. de travaux	257	3	260	13		13	273
Directeurs d'établissements d'enseignement artistique	3		3			0	3
Educateur terr. des activités physiques et sportives	31	2	33	3		3	36
Educateurs terr. de jeunes enfants		2	2			0	2
Gardes champêtres	69		69	13		13	82
Gardiens terr. d'immeuble			0		1	1	1
Infirmiers terr.	1	49	50		4	4	54
Ingenieurs terr.	71	4	75	4	1	5	80
Lieutenants de sapeurs pompiers professionnels	38		38			0	38

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Manipulateurs terr. d electroradiologie		1	1		1	1	2
Medecins terr.	2	10	12		1	1	13
Moniteurs-educateurs terr.		1	1			0	1
Operateurs terr. des activites physiques et sportives	7	3	10	1		1	11
Professeurs terr. d enseignement artistique	35	19	54	3		3	57
Psychologue terr.	1	3	4			0	4
Puericultrices territoriales		23	23		7	7	30
Redacteurs terr.	68	205	273	9	16	25	298
Sages femmes territoriales		4	4			0	4
Sapeurs pompiers professionnels non officiers	147		147	22		22	169
Sapeurs pompiers professionnels officiers	17		17			0	17
Secretaires de mairie	63	72	135	3	11	14	149
Techniciens terr.	119		119	9	1	10	129
Emplois fonctionnels	16		16			0	16
Emplois nationaux	2		2	1		1	3
Emplois specifiques	468	352	820	114	103	217	1 037
Sans code- Non ventilables	19	41	60	4	8	12	72
<b>Total</b>	<b>5 187</b>	<b>3 502</b>	<b>8 689</b>	<b>1 052</b>	<b>924</b>	<b>1 976</b>	<b>10 665</b>

Les effectifs les plus importants de pensionnés territoriaux de droit direct décédés en 2013, figurent dans les emplois d'agent d'entretien (19,9 %) et d'agent technique (18,9 %).

Ce classement est proche de celui observé pour le stock (*respectivement 13,2 % et 21 %*).

## - La répartition professionnelle par grandes catégories.

### - Pensionnés hospitaliers de droit direct décédés en 2013

Catégorie socioprofessionnelle	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Administratif	132	303	435	13	72	85	520
Agent des services hospitalier	99	763	862	34	227	261	1 123
Aide soignant	249	1 575	1 824	46	283	329	2 153
Direction	64	13	77	4		4	81
Infirmier	358	1 021	1 379	51	195	246	1 625
Médecin	6	2	8			0	8
Personnel médico-technique	60	133	193	9	34	43	236
Personnel soignant et éducatif	48	103	151	7	22	29	180
Personnel technique	816	681	1 497	188	196	384	1 881
Non ventilables	22	23	45	3	2	5	50
<b>Total</b>	<b>1 854</b>	<b>4 617</b>	<b>6 471</b>	<b>355</b>	<b>1 031</b>	<b>1 386</b>	<b>7 857</b>

### - Pensionnés territoriaux de droit direct décédés en 2013

Catégorie socioprofessionnelle	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Administratif	538	1 139	1 677	65	232	297	1 974
Animation	1	4	5	1	2	3	8
Culturel	75	79	154	17	12	29	183
Incendie et secours	202		202	22		22	224
Médico social	20	870	890	4	218	222	1 112
Police	201	2	203	47		47	250
Sportif	39	5	44	4		4	48
Technique	3 996	1 302	5 298	875	441	1 316	6 614
Non ventilables	115	101	216	17	19	36	252
<b>Total</b>	<b>5 187</b>	<b>3 502</b>	<b>8 689</b>	<b>1 052</b>	<b>924</b>	<b>1 976</b>	<b>10 665</b>

Les pensionnés hospitaliers décédés les plus nombreux étaient des anciens aides soignants et des agents du secteur technique (*respectivement 27,4 % et 23,9 %*) suivi par les infirmiers (*20,7 %*).

En ce qui concerne les pensionnés territoriaux décédés, ils étaient principalement issus du secteur technique (*62 %*), du secteur administratif (*18,5 %*) et du secteur médico-social (*10,4 %*).

Comparé à la répartition professionnelle du stock des pensionnés de droit direct, le classement par grandes catégories des pensionnés décédés est similaire.

**VI - L'EFFECTIF DES PENSIONNES A LA CNRACL AU 31 DECEMBRE 2013****CHAPITRE 1 : LES CARACTERISTIQUES DEMOGRAPHIQUES****- Répartition des pensionnés au 31 décembre 2013**

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	82 473	399 951	482 424	206 138	288 015	494 153	976 577
<i>Répartition (%)</i>	8,4%	41,0%	49,4%	21,1%	29,5%	50,6%	86,1%
<b>Normale</b>	73 723	360 039	433 762	181 833	250 502	432 335	866 097
<i>Répartition (%)</i>	8,5%	41,6%	50,1%	21,0%	28,9%	49,9%	76,4%
<b>Invalidité</b>	8 750	39 912	48 662	24 305	37 513	61 818	110 480
<i>Répartition (%)</i>	7,9%	36,1%	44,0%	22,0%	34,0%	56,0%	9,7%
<b>Droit dérivé</b>	17 050	32 703	49 753	14 769	92 938	107 707	157 460
<i>Répartition (%)</i>	10,8%	20,8%	31,6%	9,4%	59,0%	68,4%	13,9%
<b>Normale</b>	8 595	17 279	25 874	6 087	46 162	52 249	78 123
<i>Répartition (%)</i>	11,0%	22,1%	33,1%	7,8%	59,1%	66,9%	6,9%
<b>Invalidité</b>	8 455	15 424	23 879	8 682	46 776	55 458	79 337
<i>Répartition (%)</i>	10,7%	19,4%	30,1%	10,9%	59,0%	69,9%	7,0%
<b>Total</b>	99 523	432 654	532 177	220 907	380 953	601 860	1 134 037
<i>Répartition (%)</i>	8,8%	38,2%	46,9%	19,5%	33,6%	53,1%	100%
<b>Normale</b>	82 318	377 318	459 636	187 920	296 664	484 584	944 220
<i>Répartition (%)</i>	8,7%	40,0%	48,7%	19,9%	31,4%	51,3%	83,3%
<b>Invalidité</b>	17 205	55 336	72 541	32 987	84 289	117 276	189 817
<i>Répartition (%)</i>	9,1%	29,2%	38,2%	17,4%	44,4%	61,8%	16,7%

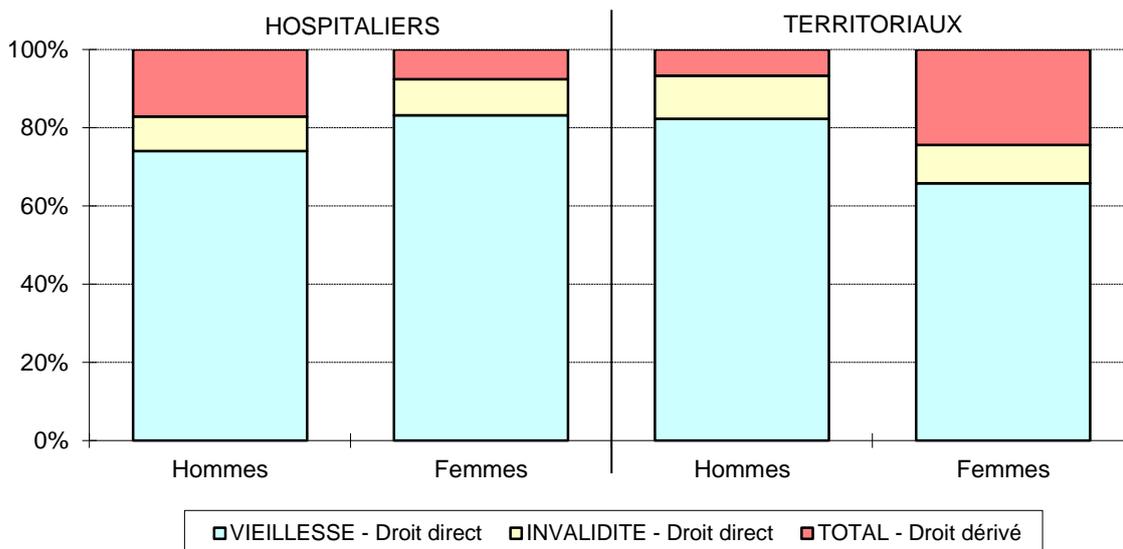
Au 31 décembre 2013, la CNRACL comptabilise 1.134.037 retraités dont 53,1 % anciens agents territoriaux et 46,9 % anciens hospitaliers.

Les pensions personnelles y sont fortement représentées (86,1 % du total des pensions), tout comme les pensions personnelles normales (76,4 %), population la plus représentative au sein de la population pensionnée de la CNRACL.

Reflète d'une féminisation élevée de la fonction publique locale, la part des attributions féminines représente 70,4 % pour les pensions personnelles, tous types de risque confondus. La part féminine est de 79,8 % pour les pensions de réversion.

En droit direct, la répartition entre les secteurs d'activité est presque identique en risque vieillesse (+ 0,2 point en faveur du secteur hospitalier) alors qu'elle est plus prononcée, en faveur du secteur territorial (+ 12 points) pour le risque invalidité.

En réversion, l'antériorité des établissements territoriaux, les hospitaliers étant de développement plus récent, le caractère féminin du personnel hospitalier et les anciennes conditions d'attribution des pensions de réversion, font que 68,4 % des pensions de réversion sont attribuées à la suite du décès d'agents provenant du secteur territorial.



La distinction selon le sexe fait apparaître des structures par risque et nature de droit différenciées entre les secteurs d'activité.

Si la structure est similaire en ce qui concerne les pensionnés hospitaliers (74,1 % en pension vieillesse de droit direct, 8,8 % en invalidité, 17,1 % en pension de réversion pour les hommes et 83,2 %, 9,2 %, 7,6 % pour les femmes), elle est beaucoup plus hétérogène pour les pensionnés territoriaux (pour les hommes respectivement 82,3 %, 11 %, 6,7 % ; pour les femmes 65,8 %, 9,8 %, 24,4 %).

#### - Age moyen des pensionnés au 31 décembre 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	69,2	67,2	67,6	69,7	69,3	69,4	68,5
Normale	69,5	67,2	67,6	70,3	69,6	69,9	68,7
Invalidité	66,0	67,3	67,1	65,1	67,4	66,5	66,8
<b>Droit dérivé</b>	70,9	74,4	73,2	70,5	74,5	73,9	73,7
Normale	75,6	78,8	77,8	77,0	79,5	79,2	78,7
Invalidité	66,1	69,5	68,3	65,8	69,5	68,9	68,7
<b>Total</b>	69,5	67,8	68,1	69,7	70,5	70,2	69,2
Normale	70,2	67,8	68,2	70,5	71,1	70,9	69,6
Invalidité	66,1	67,9	67,5	65,3	68,6	67,7	67,6

L'âge moyen des retraités de la CNRACL s'établit à 69,2 ans au 31 décembre 2013.

La distinction indispensable entre les attributions personnelles et celles de réversion montre que l'âge moyen des anciens actifs est égal à 68,5 ans et celui des ayants-cause à 73,7 ans.

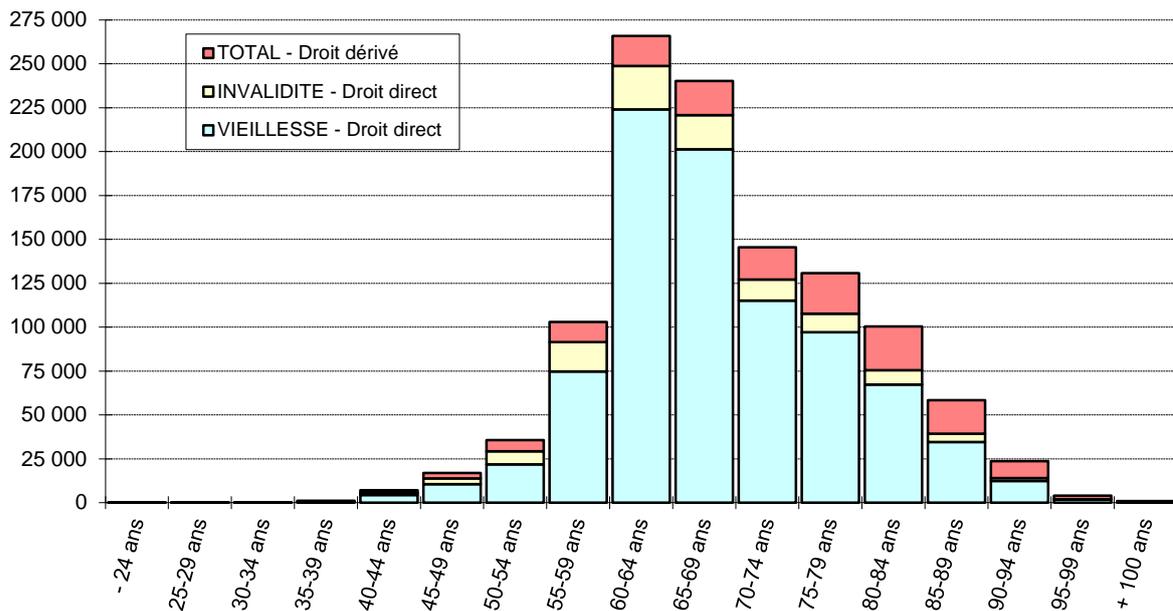
En pension personnelle, l'âge moyen des retraités en risque vieillesse s'établit à 68,7 ans. Il n'est que de 67,6 ans pour le secteur hospitalier contre 69,9 ans pour le secteur territorial. En risque invalidité, il est de 67,1 ans chez les hospitaliers et de 66,5 ans chez les territoriaux.

En risque vieillesse, les caractéristiques de la structure professionnelle de la population, les possibilités réglementaires de départ anticipé en retraite ainsi que les écarts d'espérance de vie font apparaître des différences d'âge. Les agents masculins ont en moyenne 2,3 ans de plus que les agents féminins dans le secteur hospitalier et 0,7 an de plus dans le secteur territorial.

En droit dérivé, quel que soit le sexe, l'écart de l'âge moyen entre les pensionnés du risque vieillesse et ceux en invalidité reste très important, de l'ordre de 10 ans au total. L'explication provient des critères d'attribution des deux types de pensions.

La réversion pour la pension vieillesse n'intervient qu'après le départ à la retraite des ayants droit dont l'âge se situe à 55 ou 60 ans pour la majorité d'entre eux. En revanche, la pension de droit dérivé en invalidité étant attribuée soit suite à un décès en activité, soit suite à un décès d'un pensionné invalidité dont les droits peuvent être liquidés quel que soit l'âge, la réversion peut intervenir plus tôt.

### - Répartition par tranches d'âges des pensionnés au 31 décembre 2013



La tranche d'âge 60-64 ans regroupe le plus grand nombre de pensionnés au 31 décembre 2013, directement suivie, par son importance, par la tranche d'âge 65-69 ans.

Décomposées par type de droit, c'est la tranche d'âge 60-64 ans, avec 248.796 pensionnés, qui contient le plus grand effectif pour les pensionnés de droit direct et les tranches d'âge 80-84 ans et 75-79 ans en droit dérivé (*respectivement 24.981 et 23.136 pensionnés*).

### - Répartition par âges des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2013

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
25								
26					1			
27							2	1
28								1
29								
30							1	1
31								2
32					1	8	2	2
33					1	3	7	5
34					2	3	5	3
35		1			2	13	8	12
36		14		2		10	12	11
37		36		4	10	10	9	6
38		78	1	15	5	18	14	18
39		189		31	7	35	26	23
40		317		68	8	54	35	39
41	1	506		129	12	55	51	61
42	1	754		180	15	90	57	90
43		897	2	263	12	101	79	85
44	1	1 036	2	331	33	131	78	110
45	1	1 140		396	20	168	108	157
46	2	1 233	2	477	28	165	139	191
47	3	1 483	3	602	29	249	159	201
48	9	1 628	3	756	44	247	213	234
49	2	1 964	1	881	64	305	221	332
50	4	2 329	3	1 041	80	369	279	361
51	9	2 570	12	1 212	100	398	317	396
52	11	2 828	21	1 387	124	518	369	476
53	14	3 141	27	1 544	130	576	408	493
54	14	3 920	53	1 781	171	716	483	646
55	30	4 440	84	1 941	218	1 017	584	723
56	650	9 479	526	2 164	259	1 152	653	824
57	1 061	12 083	904	2 203	294	1 313	768	910
58	1 492	13 718	1 290	2 292	320	1 497	957	1 077
59	1 848	14 127	1 948	2 567	407	1 493	975	1 258
60	3 109	15 817	6 566	4 956	391	1 531	1 271	1 447
61	4 083	18 089	10 205	12 092	428	1 734	1 284	1 683
62	4 382	18 503	11 475	14 528	451	1 638	1 262	1 600
63	4 533	19 321	12 018	15 067	411	1 745	1 253	1 729
64	4 557	18 477	11 474	14 706	428	1 612	1 193	1 747
65	4 542	18 073	11 584	15 666	383	1 570	1 163	1 623
66	4 570	16 813	11 326	15 247	446	1 465	1 064	1 678
67	4 192	14 988	11 019	13 980	340	1 425	918	1 549
68	2 957	10 620	7 615	9 678	247	1 087	708	1 085
69	2 618	9 925	6 843	9 013	197	920	609	1 059
70	2 487	9 193	6 570	8 617	201	945	540	1 019

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
71	2 253	8 068	5 991	7 756	196	868	535	919
72	1 942	7 186	5 126	6 758	171	752	444	804
73	1 990	7 086	5 069	6 678	166	780	502	869
74	2 138	7 603	5 544	7 080	174	826	474	848
75	1 985	7 253	5 176	6 640	175	807	502	751
76	1 860	7 287	4 898	6 275	190	767	413	768
77	1 795	7 029	4 671	6 181	184	821	405	775
78	1 697	6 777	4 321	5 669	176	777	409	714
79	1 501	6 575	4 006	5 508	150	753	345	681
80	1 276	6 158	3 701	4 977	117	782	303	683
81	1 345	5 882	3 471	4 640	138	748	286	616
82	1 145	4 977	3 078	4 121	105	714	250	550
83	1 004	4 649	2 690	3 757	91	625	212	578
84	903	3 964	2 371	3 142	91	596	180	513
85	795	3 544	2 152	2 728	60	469	153	450
86	644	3 129	1 718	2 496	53	510	127	360
87	516	2 727	1 480	2 212	50	441	115	351
88	469	2 436	1 174	1 791	49	380	94	298
89	335	1 930	907	1 481	28	293	70	240
90	258	1 631	765	1 321	24	243	62	205
91	201	1 289	596	983	15	159	42	184
92	198	978	456	834	7	136	31	150
93	108	803	327	642	5	100	41	88
94	62	412	199	286	6	60	11	50
95	38	282	122	194	4	35	4	34
96	27	164	67	143	2	23	4	19
97	13	103	51	100		19	3	15
98	9	103	40	83		11	1	8
99	13	111	38	80	2	13	2	12
100	8	74	21	63	1	6	1	7
101	8	44	12	29		3		6
102		25	9	21		2		
103	2	14	4	9		1		
104	1	11	3	6		2		
105	1	2	1	1		1		
106		1						
107		2						
108			1					
<b>Total</b>	<b>73 723</b>	<b>360 039</b>	<b>181 833</b>	<b>250 502</b>	<b>8 750</b>	<b>39 912</b>	<b>24 305</b>	<b>37 513</b>

### - Répartition par âges des pensionnés de droit dérivé au 31 décembre 2013

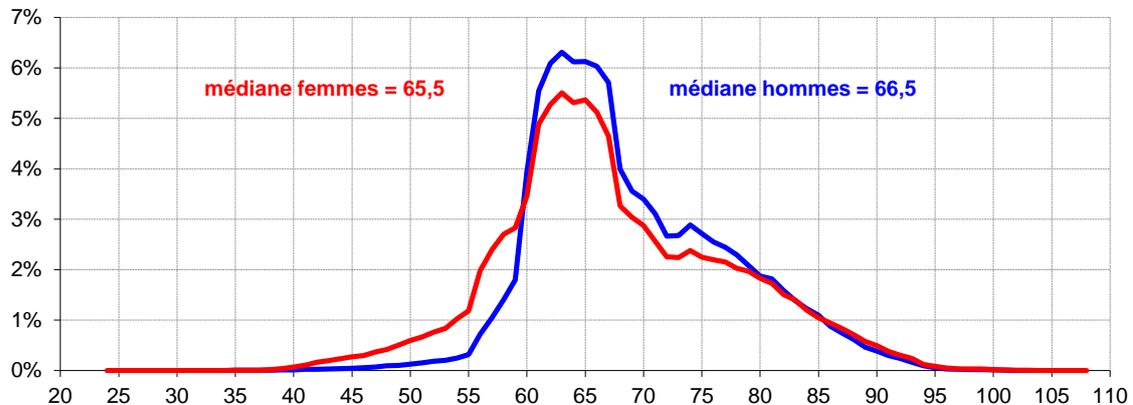
Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
21						1		
22			1	1	3	2	3	
23					4	3	2	
24	1	1			3	1	7	7
25		1	1		3	1	5	3
26		1	1	1	3		6	5
27	2	1	2		3	2	6	2
28	2	4	3	2	4		8	9
29	2	1	2		10	5	12	7
30	2	1	6		3	6	6	9
31	2	3	3	1	10	2	7	18
32	1	5	1	3	1	4	13	15
33		2	5	8	9	5	13	12
34	3		2	5	8	4	14	28
35	3		5	5	10	6	13	32
36		3	1	1	11	15	16	35
37	7	4	2	7	17	12	20	57
38	5	2	4	6	19	18	17	48
39	3	3	8	2	25	15	29	71
40	3	7	7	3	30	26	38	80
41	5	7	6	4	28	45	38	115
42	12	1	5	11	33	49	43	120
43	8	5	7	13	40	45	46	152
44	3	8	11	17	45	49	58	178
45	6	9	12	30	64	78	44	220
46	13	5	13	24	57	71	64	284
47	11	11	8	30	71	97	74	282
48	13	24	13	23	76	101	85	342
49	12	12	12	32	108	138	103	481
50	20	18	20	37	91	173	99	515
51	14	25	12	39	100	160	136	565
52	24	16	17	59	122	222	130	719
53	35	40	26	71	152	234	166	743
54	41	29	21	68	163	259	176	862
55	49	53	20	109	170	319	178	955
56	46	60	32	112	181	352	194	1015
57	51	80	40	146	243	404	216	1104
58	83	113	26	214	251	420	236	1228
59	104	129	42	245	235	426	240	1294
60	109	126	43	332	295	420	277	1286
61	113	169	53	400	353	437	300	1350
62	149	184	42	437	320	448	339	1383
63	194	237	83	538	367	484	365	1 483
64	212	263	101	655	388	487	381	1 399
65	239	314	98	773	338	520	314	1 442
66	252	337	143	882	331	476	335	1 329

Age atteint au cours de l'année	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
67	259	379	151	1 045	345	471	330	1 424
68	206	316	134	821	220	360	245	1 058
69	209	358	122	979	218	366	216	979
70	248	386	145	1 046	197	348	219	1 085
71	219	413	146	990	176	321	189	1 001
72	236	377	161	1 062	166	305	187	913
73	250	439	152	1 188	172	319	176	975
74	282	537	196	1 316	178	356	201	995
75	306	545	231	1 410	171	344	184	1 056
76	310	551	232	1 503	151	356	186	1 088
77	328	614	245	1 600	148	398	170	1 139
78	311	680	266	1 660	138	378	158	1 162
79	339	687	261	1 924	170	365	156	1 215
80	319	700	213	1 969	162	392	153	1 132
81	334	728	301	2 007	140	356	169	1 147
82	334	712	258	2 023	117	375	131	1 122
83	331	706	264	2 061	125	374	111	1 063
84	291	748	244	1 873	125	290	107	974
85	272	713	215	1 924	100	317	101	925
86	240	657	204	1 804	80	289	89	808
87	216	579	205	1 664	75	241	66	771
88	210	586	170	1 558	64	233	78	677
89	165	551	144	1 388	53	187	39	545
90	134	462	118	1 323	45	161	29	537
91	101	395	100	1 097	31	128	41	476
92	106	311	85	950	24	96	26	376
93	77	275	66	877	22	81	23	301
94	27	170	26	403	16	43	10	157
95	28	101	25	373	8	34	8	96
96	15	65	14	254	8	34	5	63
97	12	44	6	147	5	13	2	61
98	7	41	7	127	3	19	2	50
99	7	59	12	167	1	9	2	52
100	7	40	5	108		8	1	31
101	1	12	3	73	1	6		19
102	2	10		34		6		5
103	2	12		32	2	1		3
104		4		23		1		6
105		1		8		1		3
106		1		3				
107				1				
108				1				1
109								1
<b>Total</b>	<b>8 595</b>	<b>17 279</b>	<b>6 087</b>	<b>46 162</b>	<b>8 455</b>	<b>15 424</b>	<b>8 682</b>	<b>46 776</b>

L'observation de la dispersion<sup>1</sup> montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

## - Répartition en proportion des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2013

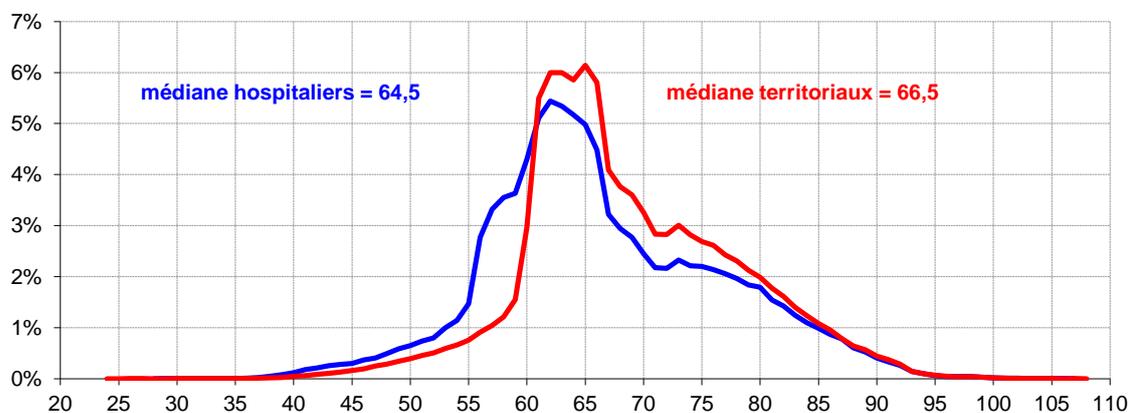
### En fonction du sexe



Les femmes en droit direct présentent une dispersion un peu plus élevée. Cela tient à la fois à leur répartition professionnelle en fonction des catégories d'emplois (*catégorie active, surtout pour les femmes hospitalières, avec départ à la retraite à 55 ans*), et à un recours plus fréquent à la possibilité de départ anticipé qui leur est accordé, sans condition d'âge<sup>2</sup>.

La population féminine est plus dispersée, 80 % des pensionnées sont âgées de 56,1 ans à 81 ans contre 59,8 ans à 80,7 ans pour les hommes. Ces derniers sont plus âgés. 50 % des hommes ont plus de 66,5 ans alors que 50 % des femmes ont moins de 65,5 ans.

### En fonction du secteur d'activité



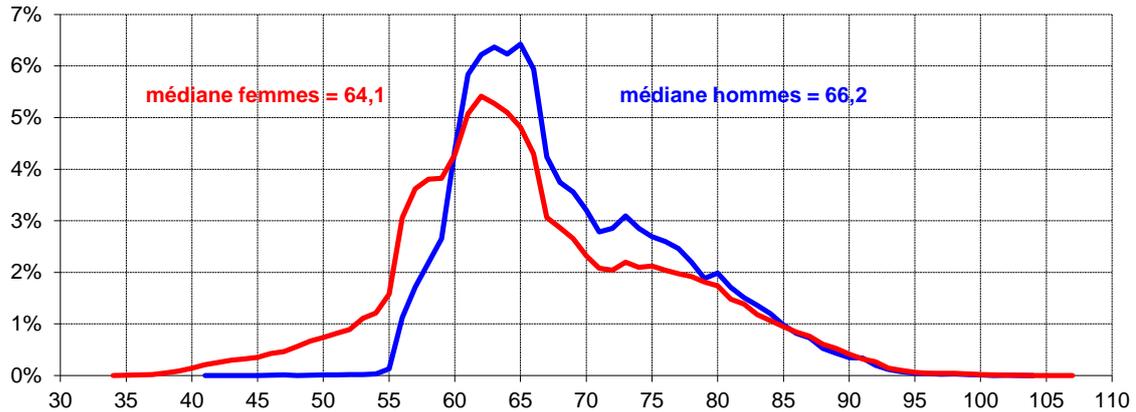
La distinction par secteur d'activité ne montre pas de différence notable de la dispersion entre chaque type de collectivité. Elle est cependant légèrement plus élevée pour les pensionnés hospitaliers en droit direct, sexes confondus, par rapport au secteur territorial, ce qui s'explique par la surreprésentation féminine dans ce secteur, avec les possibilités de départs à un âge plus jeune, comme rappelé ci-dessus.

Les remarques précédentes sont corroborées par l'observation de la dispersion établie en fonction du secteur d'activité et du sexe.

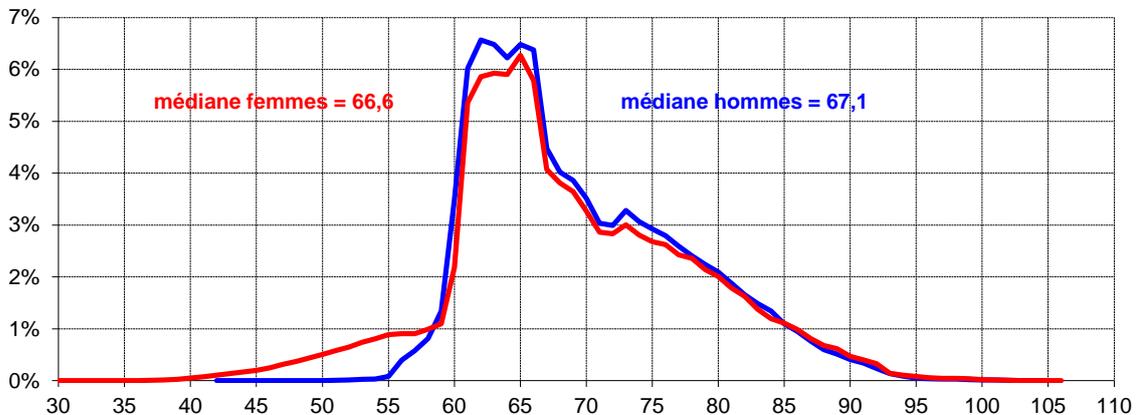
<sup>1</sup> Généralement, les dispersions, mesurées par les rapports interdéciles, sont assez faibles si elles sont inférieures ou égales à 2.

<sup>2</sup> Les conditions de départ anticipé recouvrent trois cas, soit 3 enfants vivants ou élevés pendant 9 ans, soit un enfant âgé de plus d'un an et atteint d'une invalidité égale ou supérieure à 80 %, soit un conjoint invalide. Depuis la réforme des retraites de 2003 l'avantage est ouvert aux hommes.

### Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



### Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



La dispersion des pensionnés en risque vieillesse de droit direct en fonction de l'âge est plus élevée pour les femmes dans le secteur hospitalier.

Les courbes ci-dessus, qui ne prennent pas en compte le risque invalidité, mettent en évidence les possibilités de départs à la retraite des femmes à des âges plus jeunes par rapport aux hommes et, pour ces derniers, des différences de réglementation entre secteurs d'activité (*âge minimum de départ en risque vieillesse : 50 ans pour les territoriaux, 55 ans pour les hospitaliers*).

## CHAPITRE 2 : LES ELEMENTS CONSTITUTIFS DE LA PENSION

### - La durée validée au 31 décembre 2013 (en trimestres)

La durée validée prend en compte la durée cotisée et la durée des différentes bonifications (bonifications pour enfants, pour service militaire, pour campagnes militaires, pour services particuliers). Lorsque dans la liquidation de la pension ne sont pris en compte que des trimestres de services, la pension représente au maximum 75 % du traitement détenu les 6 derniers mois. Lorsque la pension rémunère à la fois des trimestres de services et de bonifications, elle est au maximum égale à 80 % du dernier traitement. Chaque trimestre est rémunéré en rapportant le pourcentage maximum de pension au nombre de trimestres nécessaires pour obtenir une pension à taux plein à la date d'ouverture des droits (150 pour une ouverture des droits en 2003, 152 en 2004, 154 en 2005, 156 pour 2006, 158 en 2007, 160 en 2008, 161 en 2009, 162 en 2010, 163 en 2011, 164 en 2012 et 165 en 2013).

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	127,1	115,2	117,3	118,8	103,3	109,8	113,5
Normale	129,0	116,6	118,7	121,2	105,6	112,2	115,4
Invalidité	111,5	103,3	104,8	100,9	88,3	93,2	98,3
<b>Droit dérivé</b>	112,3	119,8	117,2	106,4	115,2	114,0	115,0
Normale	114,1	126,5	122,4	106,3	121,3	119,5	120,5
Invalidité	110,4	112,2	111,6	106,6	109,1	108,7	109,6
<b>Total</b>	124,6	115,6	117,3	118,0	106,2	110,5	113,7
Normale	127,4	117,0	118,9	120,7	108,0	112,9	115,8
Invalidité	111,0	105,8	107,0	102,4	99,8	100,5	103,0

La durée moyenne validée pour l'ensemble des pensionnés au 31 décembre 2013 s'établit à 113,7 trimestres.

En droit dérivé, la durée validée, correspondant à la situation de liquidation de la pension du titulaire du droit décédé, apparaît globalement plus longue (115 trimestres) que celle constatée en droit direct (113,5 trimestres).

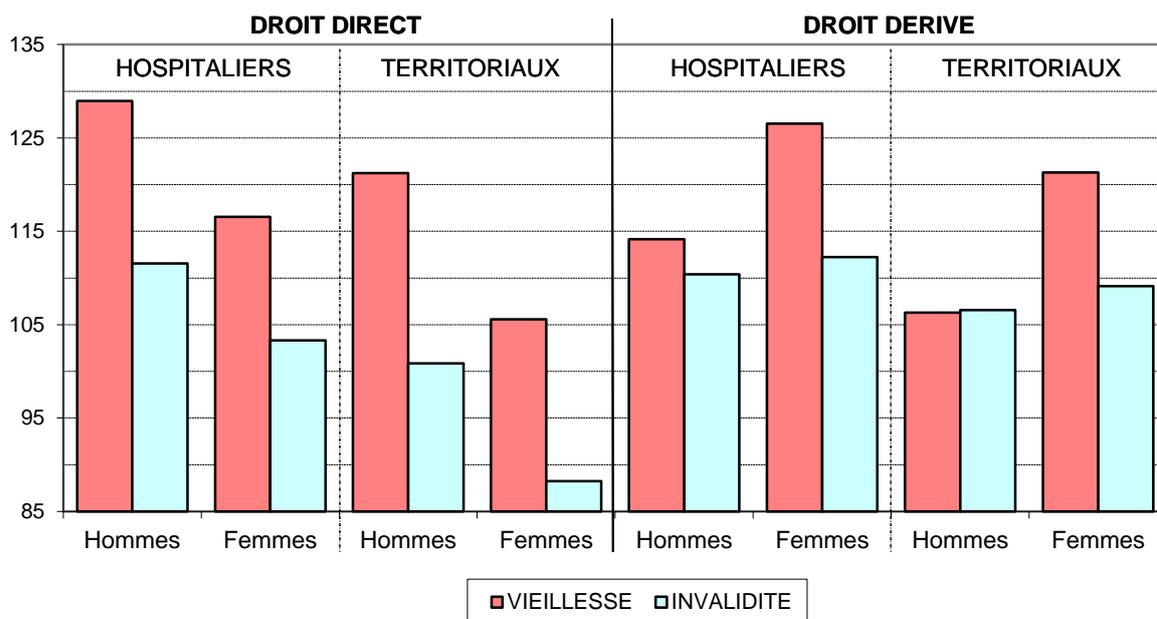
La profondeur de l'historique statistique sur le groupe concerné ne permet pas d'expliquer l'origine de ce différentiel. La baisse de la durée validée entre les attributions plus anciennes pour la plupart, à l'origine des pensions de réversion et les attributions directes, peut résulter d'un raccourcissement des carrières ou d'une diminution du nombre de trimestres de bonifications de service ou de campagnes militaires.

En droit direct, la distinction selon le secteur d'activité montre une durée validée globale plus longue pour les hospitaliers (117,3 trimestres) que pour les territoriaux (109,8 trimestres). Cet écart est plus marqué en risque invalidité (104,8 trimestres pour les pensionnés hospitaliers contre 93,2 trimestres pour les territoriaux) qu'en risque vieillesse (118,7 trimestres pour les pensionnés hospitaliers contre 112,2 trimestres pour les territoriaux).

Cette divergence s'explique bien évidemment par la structure démographique et professionnelle des sous populations.

Distinguée selon le type de collectivité et le sexe, la population de droit direct fait apparaître, quel que soit le risque, une durée moyenne validée toujours supérieure pour les hommes, de près de 4 années en pension vieillesse (12,4 trimestres pour les pensionnés hospitaliers et 15,6 trimestres pour les territoriaux) et de 2 à 3 années en pension d'invalidité (8,2 trimestres pour les pensionnés hospitaliers et 11,4 trimestres pour les territoriaux). Cette situation est naturellement inversée en droit dérivé.

Pour les droits dérivés vieillesse, une certaine homogénéité apparaît entre les durées moyennes validées hospitalière et territoriale (écart global de 2,9 trimestres au profit des hospitaliers).



**- Durée moyenne validée en 2012 et 2013 (en trimestres)**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	117,2	110,0	113,6	117,3	109,8	113,5
<b>Normale</b>	118,6	112,4	115,6	118,7	112,2	115,4
<b>Invalidité</b>	104,9	93,5	98,6	104,8	93,2	98,3
<b>Droit dérivé</b>	117,2	114,1	115,1	117,2	114,0	115,0
<b>Normale</b>	122,6	119,9	120,8	122,4	119,5	120,5
<b>Invalidité</b>	111,5	108,6	109,4	111,6	108,7	109,6
<b>Total</b>	117,2	110,8	113,8	117,3	110,5	113,7
<b>Normale</b>	118,8	113,3	116,0	118,9	112,9	115,8
<b>Invalidité</b>	107,1	100,7	103,1	107,0	100,5	103,0

Entre les 31 décembre 2012 et 2013, la durée moyenne validée pour l'ensemble des pensionnés a diminué de 0,1 trimestre.

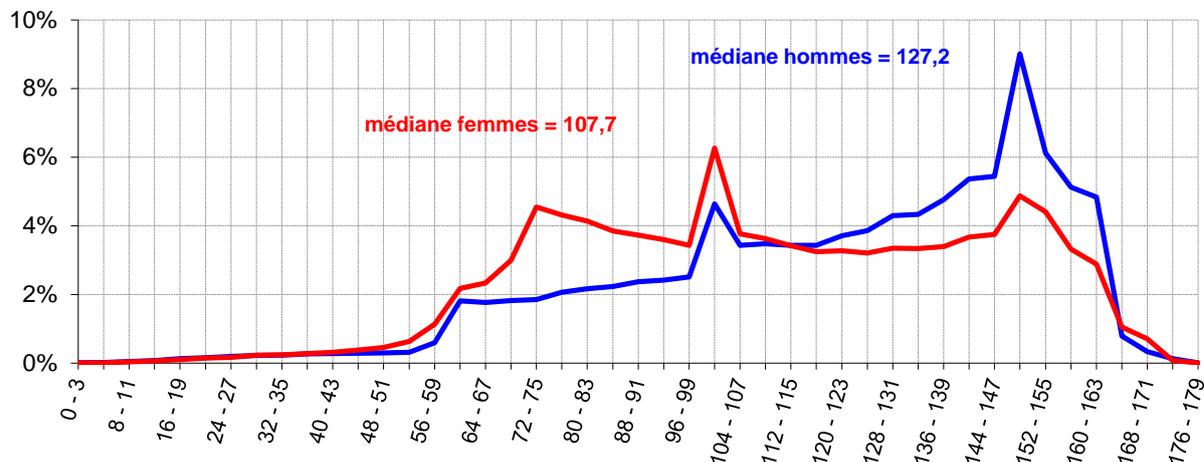
Ce constat s'opère également en droit direct pour le risque vieillesse avec une baisse de 0,2 trimestre de la durée moyenne validée. En risque vieillesse de droit dérivé, on constate la baisse est de 0,3 trimestre.

La distinction en fonction du secteur d'activité d'origine met en évidence, pour les droits directs, une augmentation de 0,1 trimestre de la durée moyenne validée par les hospitaliers et une diminution de 0,2 trimestre pour les territoriaux, entraînant une baisse de 0,1 trimestre de l'indicateur global. Elle fait également apparaître une diminution de 0,3 trimestre en pension normale de droit dérivé (*baisse de 0,2 trimestre pour le secteur territorial et de 0,4 trimestre pour le secteur territorial*).

L'observation de la dispersion montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

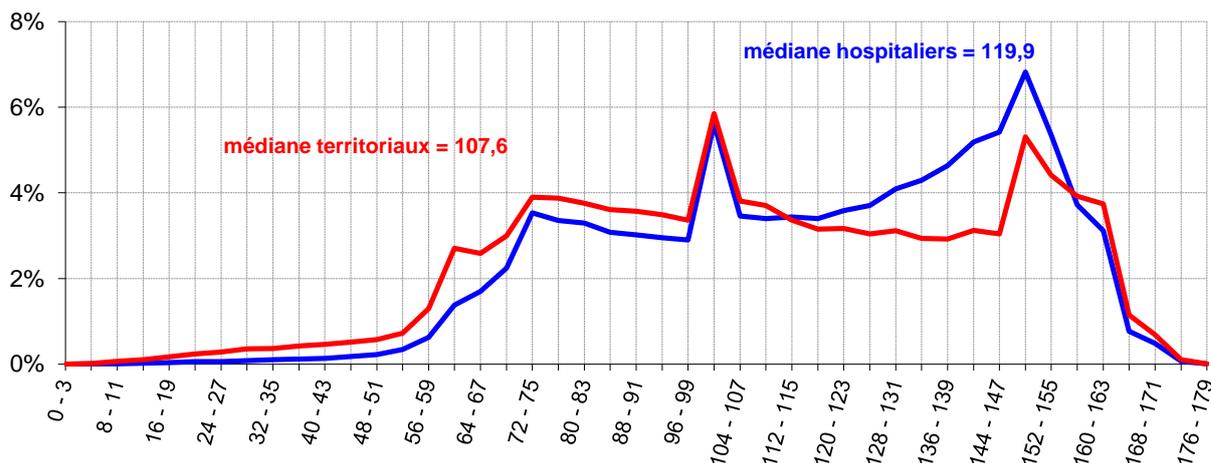
### **- Répartition de la durée validée des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2013** (en trimestres)

#### **En fonction du sexe**



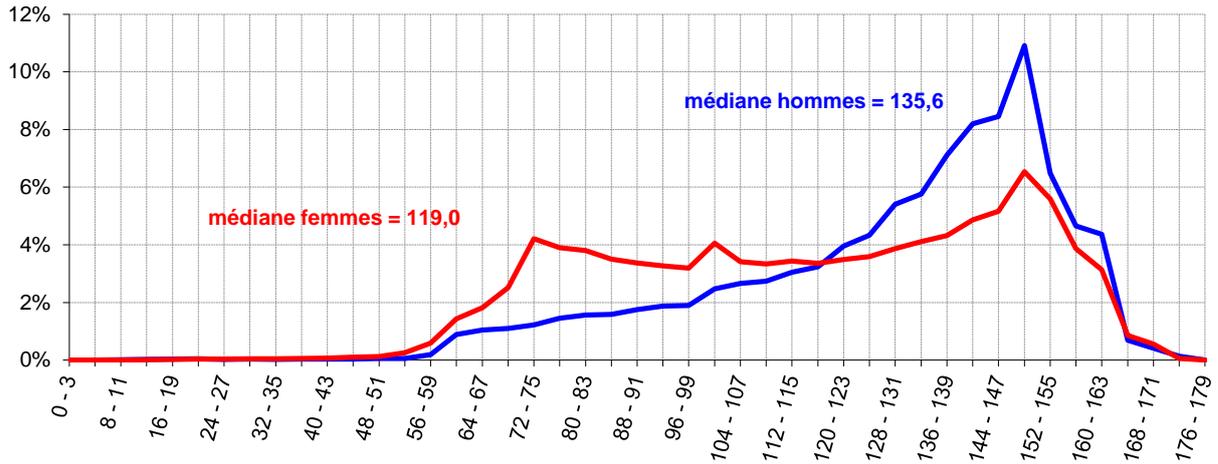
L'écart interquartile entre les populations masculine et féminine est assez semblable. La distribution de la durée validée des pensionnés est en revanche plus asymétrique. 61,6 % des pensionnées ont une durée validée supérieure à 25 ans (*100 trimestres*) contre 76,4 % des hommes. De fait, pour les anciens agents féminins, la possibilité de départ anticipé, donc à un âge plus jeune (*moins durée de services effectifs*) comme la proportion importante de pensionnées en invalidité avec une durée validée de 25 ans notamment (*qui peut correspondre au niveau d'élévation de la durée validée en cas d'invalidité supérieure à 60 %*) a un effet sur la dispersion.

#### **En fonction du secteur d'activité**

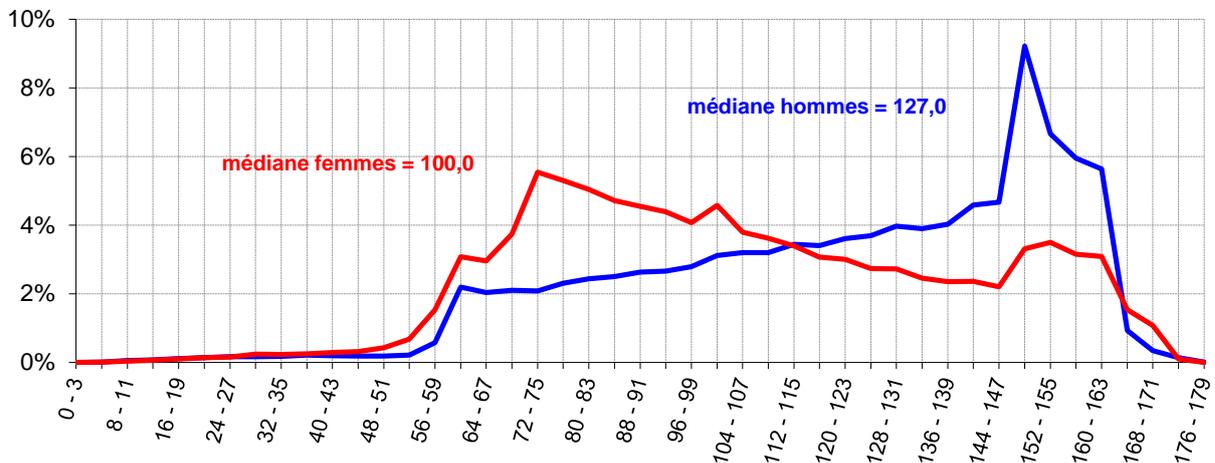


L'écart interquartile est légèrement plus important chez les territoriaux (*1,7 contre 1,6 pour les hospitaliers*) dont la population est un peu plus dispersée et asymétrique autour de la médiane de 107,6 trimestres. La population hospitalière a globalement une durée validée un peu plus importante.

### Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



### Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



La distinction selon le secteur d'activité et le sexe, en risque vieillesse de droit direct, montre dans les deux cas une dispersion autour de la médiane plus élevée pour les femmes.

Ceci peut être dû aux divergences de réglementation en matière d'âge de départ à la retraite et de durée de carrière. Les femmes des deux secteurs d'activité bénéficient de mesures leur permettant de partir à la retraite sur une amplitude élevée d'âge générant des durées de carrière diversifiées. De leur côté, les hommes territoriaux semblent avoir des carrières moins longues (*leur durée moyenne validée est inférieure à celle des hospitaliers*) et des durées validées plus dispersées (*leur écart interquartile est plus important*).

## - Les avantages non contributifs au 31 décembre 2013

### la majoration pour enfants

(cf. page 124 pour la définition de la majoration pour enfants à la CNRACL)

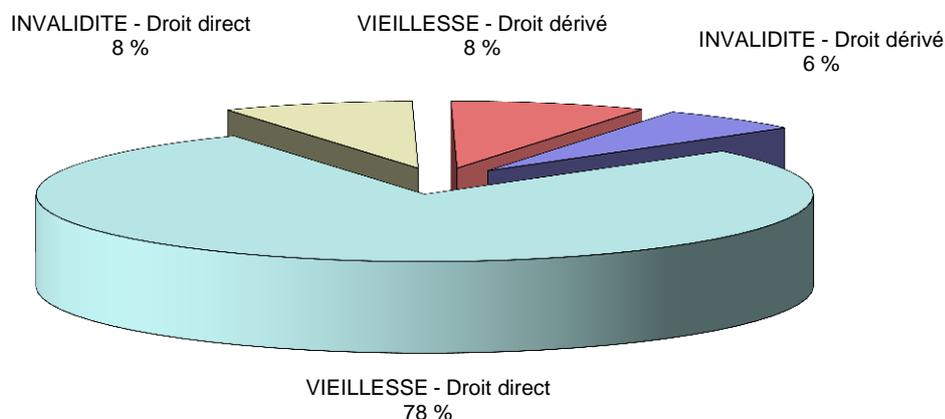
Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	27 839	126 296	154 135	70 408	100 412	170 820	324 955
<i>Part dans l'effectif</i>	33,8%	31,6%	32,0%	34,2%	34,9%	34,6%	33,3%
<b>Normale</b>	25 048	117 403	142 451	62 368	90 145	152 513	294 964
<i>Part dans l'effectif</i>	34,0%	32,6%	32,8%	34,3%	36,0%	35,3%	34,1%
<b>Invalidité</b>	2 791	8 893	11 684	8 040	10 267	18 307	29 991
<i>Part dans l'effectif</i>	31,9%	22,3%	24,0%	33,1%	27,4%	29,6%	27,1%
<b>Droit dérivé</b>	3 831	11 023	14 854	3 238	35 422	38 660	53 514
<i>Part dans l'effectif</i>	22,5%	33,7%	29,9%	21,9%	38,1%	35,9%	34,0%
<b>Normale</b>	2 562	6 576	9 138	1 841	19 900	21 741	30 879
<i>Part dans l'effectif</i>	29,8%	38,1%	35,3%	30,2%	43,1%	41,6%	39,5%
<b>Invalidité</b>	1 269	4 447	5 716	1 397	15 522	16 919	22 635
<i>Part dans l'effectif</i>	15,0%	28,8%	23,9%	16,1%	33,2%	30,5%	28,5%
<b>Total</b>	31 670	137 319	168 989	73 646	135 834	209 480	378 469
<i>Part dans l'effectif</i>	31,8%	31,7%	31,8%	33,3%	35,7%	34,8%	33,4%
<b>Normale</b>	27 610	123 979	151 589	64 209	110 045	174 254	325 843
<i>Part dans l'effectif</i>	33,5%	32,9%	33,0%	34,2%	37,1%	36,0%	34,5%
<b>Invalidité</b>	4 060	13 340	17 400	9 437	25 789	35 226	52 626
<i>Part dans l'effectif</i>	23,6%	24,1%	24,0%	28,6%	30,6%	30,0%	27,7%

33,3 % des pensions personnelles et 34 % des pensions de réversion sont assorties d'une majoration pour enfants avec une fréquence d'allocation plus marquée pour l'effectif territorial.

En effet, en droit direct, cet avantage est accordé à 32 % des pensions hospitalières contre 34,6 % des pensions territoriales. En droit dérivé, il est attribué à 29,9 % pour le secteur hospitalier et à 35,9 % pour le secteur territorial.

Quel que soit le risque, les retraités masculins perçoivent plus fréquemment que les femmes une majoration pour enfants en droit direct, à l'exception des pensionnés territoriaux en risque vieillesse.

### **Répartition des pensionnés bénéficiaires de la majoration pour enfants**



**Proportion de majoration pour enfants en 2012 et 2013**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	32,2%	35,1%	33,7%	32,0%	34,6%	33,3%
<b>Normale</b>	33,2%	35,9%	34,5%	32,8%	35,3%	34,1%
<b>Invalidité</b>	24,3%	29,8%	27,4%	24,0%	29,6%	27,1%
<b>Droit dérivé</b>	30,0%	36,1%	34,2%	29,9%	35,9%	34,0%
<b>Normale</b>	35,6%	41,8%	39,7%	35,3%	41,6%	39,5%
<b>Invalidité</b>	24,1%	30,9%	28,8%	23,9%	30,5%	28,5%
<b>Total</b>	32,0%	35,3%	33,8%	31,8%	34,8%	33,4%
<b>Normale</b>	33,3%	36,5%	35,0%	33,0%	36,0%	34,5%
<b>Invalidité</b>	24,2%	30,3%	28,0%	24,0%	30,0%	27,7%

Fin 2013, la proportion des pensions assorties d'une majoration pour enfants est inférieure à celle constatée fin 2011 (- 0,4 point).

La fréquence d'attribution de la majoration pour enfants régresse de 0,4 point pour les pensions de droit direct, et de 0,2 point pour les pensions de réversion.

**la rente d'invalidité**

(cf. page 126 pour la définition de la rente d'invalidité à la CNRACL)

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	1 326	4 906	6 232	3 000	2 173	5 173	11 405
<b>Répartition (%)</b>	1,6%	1,2%	1,3%	1,5%	0,8%	1,0%	1,2%
<b>Normale</b>	87	45	132	91	8	99	231
<b>Répartition (%)</b>	0,1%	0,0%	0,0%	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Invalidité</b>	1 239	4 861	6 100	2 909	2 165	5 074	11 174
<b>Répartition (%)</b>	14,2%	12,2%	12,5%	12,0%	5,8%	8,2%	10,1%
<b>Droit dérivé</b>	225	572	797	122	2 004	2 126	2 923
<b>Répartition (%)</b>	1,3%	1,7%	1,6%	0,8%	2,2%	2,0%	1,9%
<b>Normale</b>	6	52	58		66	66	124
<b>Répartition (%)</b>	0,1%	0,3%	0,2%		0,1%	0,1%	0,2%
<b>Invalidité</b>	219	520	739	122	1 938	2 060	2 799
<b>Répartition (%)</b>	2,6%	3,4%	3,1%	1,4%	4,1%	3,7%	3,5%
<b>Total</b>	1 551	5 478	7 029	3 122	4 177	7 299	14 328
<b>Répartition (%)</b>	1,6%	1,3%	1,3%	1,4%	1,1%	1,2%	1%
<b>Normale</b>	93	97	190	91	74	165	355
<b>Répartition (%)</b>	0,1%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Invalidité</b>	1 458	5 381	6 839	3 031	4 103	7 134	13 973
<b>Répartition (%)</b>	8,5%	9,7%	9,4%	9,2%	4,9%	6,1%	7,4%

La concession d'une rente d'invalidité concerne 10,1 % des pensionnés invalides de droit direct et 3,5 % des pensions de réversion.

En droit direct invalidité, elle est plus fréquemment attribuée dans le secteur hospitalier, 12,5 % des pensions contre 8,2 % pour le secteur territorial.

En effet, en valeurs relatives, la population qui a généré le plus grand nombre de rentes est formée des retraités masculins issus du secteur hospitalier (14,2 %).

**Proportion de rente d'invalidité en 2012 et 2013**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>						
<b>Vieillesse</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>Invalidité</b>	12,3%	8,1%	9,9%	12,5%	8,2%	10,1%
<b>Droit dérivé</b>						
<b>Vieillesse</b>	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%
<b>Invalidité</b>	3,1%	3,8%	3,6%	3,1%	3,7%	3,5%

Entre les 31 décembre 2012 et 2013, la proportion des pensions d'invalidité assorties d'une rente d'invalidité a augmenté de 0,2 point en droit direct. Elle a diminué de 0,1 point en droit dérivé.

**la tierce personne en 2013**

(cf. page 127 pour la définition de la tierce personne à la CNRACL)

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>							
<b>Tierce personne</b>	225	715	940	678	572	1 250	2 190
<b>Part dans l'effectif</b>	2,6%	1,8%	1,9%	2,8%	1,5%	2,0%	2,0%

Le recours à une allocation pour tierce personne s'établit à 2 % de l'effectif de droit direct en pension d'invalidité. Il est plus prononcé pour les hommes dans les deux secteurs d'activité.

**Proportion de tierce personne en 2012 et 2013**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>						
<b>Tierce personne</b>	2,0%	2,2%	2,1%	1,9%	2,0%	2,0%

En droit direct, globalement, la proportion d'allocation pour tierce personne a diminué de 0,1 point entre 2012 et 2013. L'analyse par secteur, montre la même tendance avec une diminution de 0,1 point chez les hospitaliers et de 0,2 point chez les territoriaux.

## - Les relèvements de pension au 31 décembre 2013

### - le relèvement au minimum garanti

(cf. page 128 pour la définition du minimum garanti à la CNRACL)

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	22 574	160 682	183 256	79 888	170 115	250 003	433 259
<i>Part dans l'effectif</i>	27,4%	40,2%	38,0%	38,8%	59,1%	50,6%	44,4%
<b>Normale</b>	18 236	138 198	156 434	65 401	143 379	208 780	365 214
<i>Part dans l'effectif</i>	24,7%	38,4%	36,1%	36,0%	57,2%	48,3%	42,2%
<b>Invalidité</b>	4 338	22 484	26 822	14 487	26 736	41 223	68 045
<i>Part dans l'effectif</i>	49,6%	56,3%	55,1%	59,6%	71,3%	66,7%	61,6%
<b>Droit dérivé</b>	6 114	10 666	16 780	5 905	33 615	39 520	56 300
<i>Part dans l'effectif</i>	35,9%	32,6%	33,7%	40,0%	36,2%	36,7%	35,8%
<b>Normale</b>	3 279	4 913	8 192	2 997	16 630	19 627	27 819
<i>Part dans l'effectif</i>	38,2%	28,4%	31,7%	49,2%	36,0%	37,6%	35,6%
<b>Invalidité</b>	2 835	5 753	8 588	2 908	16 985	19 893	28 481
<i>Part dans l'effectif</i>	33,5%	37,3%	36,0%	33,5%	36,3%	35,9%	35,9%
<b>Total</b>	28 688	171 348	200 036	85 793	203 730	289 523	489 559
<i>Part dans l'effectif</i>	28,8%	39,6%	37,6%	38,8%	53,5%	48,1%	43,2%
<b>Normale</b>	21 515	143 111	164 626	68 398	160 009	228 407	393 033
<i>Part dans l'effectif</i>	26,1%	37,9%	35,8%	36,4%	53,9%	47,1%	41,6%
<b>Invalidité</b>	7 173	28 237	35 410	17 395	43 721	61 116	96 526
<i>Part dans l'effectif</i>	41,7%	51,0%	48,8%	52,7%	51,9%	52,1%	50,9%

Le relèvement au minimum garanti concerne 43,2 % des pensions au 31 décembre 2013.

Le phénomène est sensiblement plus marqué pour les pensions de droit direct avec un taux de relèvement de 44,4 %, contre 35,8 % des pensions de réversion.

En droit direct, le secteur territorial connaît une proportion de pensions relevées au minimum garanti plus importante que le secteur hospitalier, avec respectivement 50,6 % et 38 %.

Cependant, une différence beaucoup plus significative se manifeste entre les femmes et les hommes, en faveur des premières, quel que soit le type de collectivités et plus marquée pour les pensions normales que pour les pensions d'invalidité.

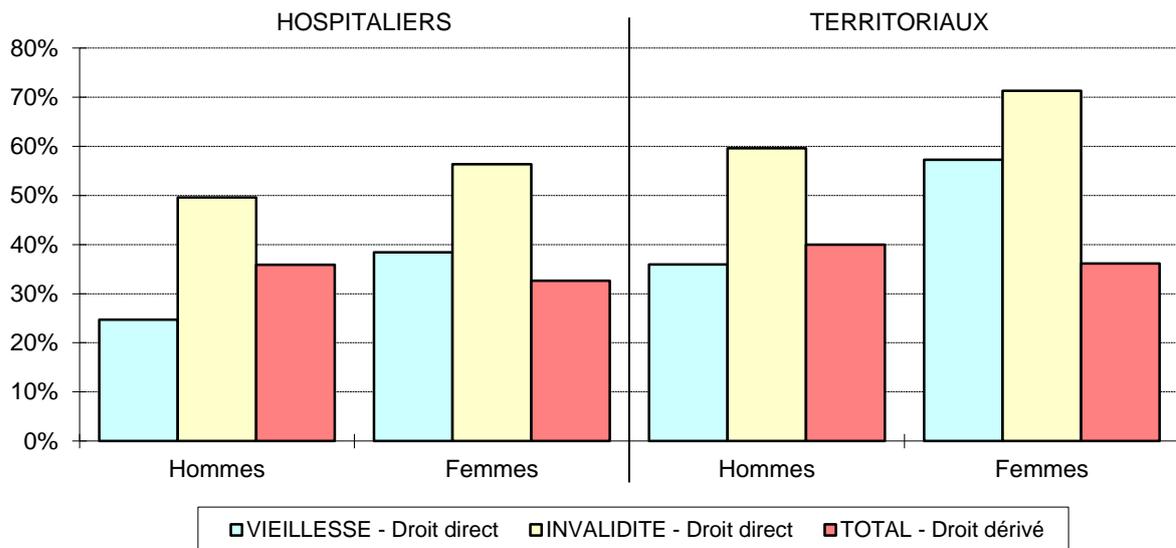
En effet, pour les pensions normales de droit direct, 13,7 points séparent les proportions de relèvement au minimum garanti des anciens agents hospitaliers masculins et féminins et 21,2 points pour les pensionnés territoriaux.

Pour les pensions d'invalidité de droit direct, 6,7 points séparent les pensionnés hospitaliers et 11,7 points pour les territoriaux.

Ce phénomène est lié aux caractéristiques socioprofessionnelles, aux durées de carrière et aux possibilités de départs à la retraite en fonction des sous-groupes. Il est intéressant de noter que le taux de relèvement au minimum garanti est très proche entre retraitées et invalides féminines tandis que, pour les hommes, la proportion en pension personnelle normale est très nettement inférieure à celle mesurée en pension d'invalidité de droit direct.

Pour les pensions de réversion, une différence de relèvement sépare également les ayants-cause masculins des ayants-cause féminins mais au bénéfice des premiers.

### **- Proportion des pensions relevées au minimum garanti en 2013**



### **- Proportion des pensions relevées au minimum garanti en 2012 et 2013**

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>						
Normale	39,3%	52,4%	45,9%	38,0%	50,6%	44,4%
Invalidité	37,4%	50,1%	43,7%	36,1%	48,3%	42,2%
Invalidité	55,9%	67,7%	62,5%	55,1%	66,7%	61,6%
<b>Droit dérivé</b>						
Normale	36,1%	38,9%	38,0%	33,7%	36,7%	35,8%
Normale	34,8%	40,7%	38,8%	31,7%	37,6%	35,6%
Invalidité	37,5%	37,2%	37,3%	36,0%	35,9%	35,9%
<b>Total</b>						
Normale	39,0%	49,9%	44,8%	37,6%	48,1%	43,2%
Normale	37,3%	49,1%	43,3%	35,8%	47,1%	41,6%
Invalidité	49,9%	53,2%	51,9%	48,8%	52,1%	50,9%

La proportion des pensions relevées au minimum garanti a diminué de 1,6 point au cours de l'année 2013.

Pour les droits directs, la proportion diminue de 1,5 point en 2013 par rapport à 2012 (44,4 % en 2013 et 45,9 % en 2012). La distinction selon le risque montre une évolution négative de 1,5 point pour les pensions normales et de 0,9 point pour les pensions d'invalidité.

Pour les droits dérivés, la diminution globale est de 2,2 points. Avec une baisse de 2,2 points en pension normale et de 1,4 point en invalidité.

**- le complément de pension***(cf. page 130 pour la définition du complément de pension à la CNRACL)*

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Vieillesse</b>	21	48	69	16	197	213	282
<i>Part dans l'effectif</i>	0,2%	0,3%	0,3%	0,3%	0,4%	0,4%	0,4%
<b>Invalidité</b>	66	208	274	116	920	1 036	1 310
<i>Part dans l'effectif</i>	0,8%	1,3%	1,1%	1,3%	2,0%	1,9%	1,7%
<b>Total</b>	87	256	343	132	1 117	1 249	1 592
<i>Part dans l'effectif</i>	0,5%	0,8%	0,7%	0,9%	1,2%	1,2%	1,0%

L'attribution d'un complément de pension concerne uniquement les pensions de réversion perçues par des veuves principalement. Le phénomène est plus marqué pour les ayants-cause du secteur territorial que pour ceux du secteur hospitalier.

**- l'allocation supplémentaire du FSV-FSI (ex FNS)***(cf. page 130 pour la définition de l'allocation supplémentaire du FSV-FSI)*

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	<b>22</b>	<b>63</b>	<b>85</b>	<b>113</b>	<b>101</b>	<b>214</b>	<b>299</b>
<i>Part dans l'effectif</i>	0,03%	0,02%	0,02%	0,05%	0,04%	0,04%	0,03%
<b>FSI</b>	20	56	76	107	95	202	278
<i>Part dans l'effectif</i>	0,26%	0,06%	0,08%	0,90%	0,31%	0,47%	0,20%
<b>FSV</b>	2	7	9	6	6	12	21
<i>Part dans l'effectif</i>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
<b>Droit dérivé</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>23</b>	<b>21</b>	<b>44</b>	<b>53</b>
<i>Part dans l'effectif</i>	0,01%	0,02%	0,02%	0,16%	0,02%	0,04%	0,03%
<b>FSI</b>	2	2	4	22	16	38	42
<i>Part dans l'effectif</i>	0,07%	0,04%	0,05%	0,74%	0,12%	0,24%	0,18%
<b>FSV</b>		5	5	1	5	6	11
<i>Part dans l'effectif</i>	0,00%	0,02%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%	0,01%
<b>Total</b>	<b>24</b>	<b>70</b>	<b>94</b>	<b>136</b>	<b>122</b>	<b>258</b>	<b>352</b>
<i>Part dans l'effectif</i>	0,02%	0,02%	0,02%	0,06%	0,03%	0,04%	0,03%
<b>FSI</b>	22	58	80	129	111	240	320
<i>Part dans l'effectif</i>	0,21%	0,06%	0,08%	0,87%	0,25%	0,41%	0,19%
<b>FSV</b>	2	12	14	7	11	18	32
<i>Part dans l'effectif</i>	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

L'allocation du FSV ou du FSI est versée à 352 pensionnés soit 0,03 % de l'ensemble des pensionnés recensés au 31 décembre 2013. Cette proportion est équivalente à celle constatée en 2012 à la même date.

Après une diminution très marquée de la proportion des bénéficiaires de l'ex-FNS entre 1994 et 1995 (de 0,42 % à 0,29 %), la décroissance s'est poursuivie depuis, montrant ainsi l'amélioration progressive du niveau global des ressources des retraités de la CNRACL.

Les attributions concernent plus les pensionnés du secteur territorial que ceux du secteur hospitalier, tant en valeur absolue qu'en valeur relative (respectivement 0,04 % et 0,02 %).

### - L'indice brut de liquidation au 31 décembre 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	508	474	479	485	427	451	465
<i>Indice/Indice moyen</i>	110,5%	103,0%	104,3%	105,4%	92,8%	98,1%	101,1%
<b>Normale</b>	519	482	488	497	437	462	475
<i>Indice/Indice moyen</i>	112,8%	104,7%	106,1%	108,2%	95,0%	100,5%	103,3%
<b>Invalidité</b>	417	402	405	391	360	372	386
<i>Indice/Indice moyen</i>	90,7%	87,3%	88,0%	85,0%	78,2%	80,9%	84,0%
<b>Droit dérivé</b>	438	445	443	398	424	421	428
<i>Indice/Indice moyen</i>	95,2%	96,8%	96,3%	86,5%	92,2%	91,4%	93,0%
<b>Normale</b>	441	470	461	411	452	447	451
<i>Indice/Indice moyen</i>	95,9%	102,3%	100,1%	89,3%	98,2%	97,2%	98,1%
<b>Invalidité</b>	434	417	423	389	397	396	404
<i>Indice/Indice moyen</i>	94,5%	90,8%	92,1%	84,6%	86,3%	86,1%	87,9%
<b>Total</b>	496	471	476	479	426	446	460
<i>Indice/Indice moyen</i>	107,9%	102,5%	103,5%	104,2%	92,7%	96,9%	100%
<b>Normale</b>	511	481	486	495	439	461	473
<i>Indice/Indice moyen</i>	111,0%	104,6%	105,8%	107,6%	95,5%	100,2%	102,9%
<b>Invalidité</b>	426	406	411	390	380	383	394
<i>Indice/Indice moyen</i>	92,6%	88,3%	89,3%	84,9%	82,7%	83,3%	85,6%

L'indice brut moyen de liquidation s'établit à 460 points d'indice au 31 décembre 2013. Globalement, l'indice brut des pensions normales est supérieur à celui des pensions d'invalidité, de 89 points pour les droits directs et de 47 points pour les droits dérivés.

Pour les pensions normales, des écarts importants apparaissent également en fonction du sexe. L'indicateur des agents masculins en droit direct se trouve être très au-dessus de l'indice moyen global alors que celui des agents féminins est légèrement supérieur chez les hospitaliers et inférieur pour les territoriaux. L'écart en faveur des retraités masculins est de 37 points chez les hospitaliers et de 60 points pour les territoriaux.

Le groupe pour lequel la situation s'avère être la plus défavorable est formé des agents féminins territoriaux percevant une pension personnelle d'invalidité.

Les indices bruts moyens des pensionnés en réversion ne sont pas très éloignés pour la plupart des niveaux moyens observés pour les sous populations qui les ont générés.

### - L'indice brut de liquidation en 2012 et 2013

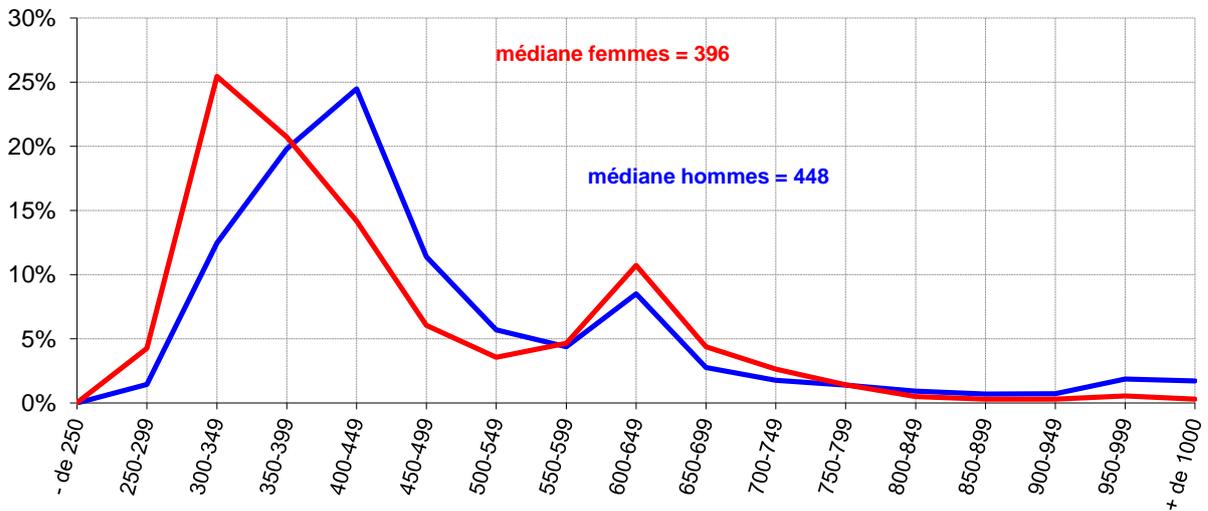
Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	476	448	462	479	451	465
<b>Normale</b>	484	459	472	488	462	475
<b>Invalidité</b>	403	371	385	405	372	386
<b>Droit dérivé</b>	440	419	426	443	421	428
<b>Normale</b>	458	446	450	461	447	451
<b>Invalidité</b>	421	394	402	423	396	404
<b>Total</b>	472	442	457	476	446	460
<b>Normale</b>	483	457	470	486	461	473
<b>Invalidité</b>	409	382	392	411	383	394

L'indice brut moyen retenu pour la liquidation de la pension est en progression de 3 points par rapport à 2012. Cette évolution est principalement due à l'indice brut moyen des pensions vieillesse de droit direct qui progresse également de 3 points.

La dispersion de la variable est établie selon la méthode des déciles.

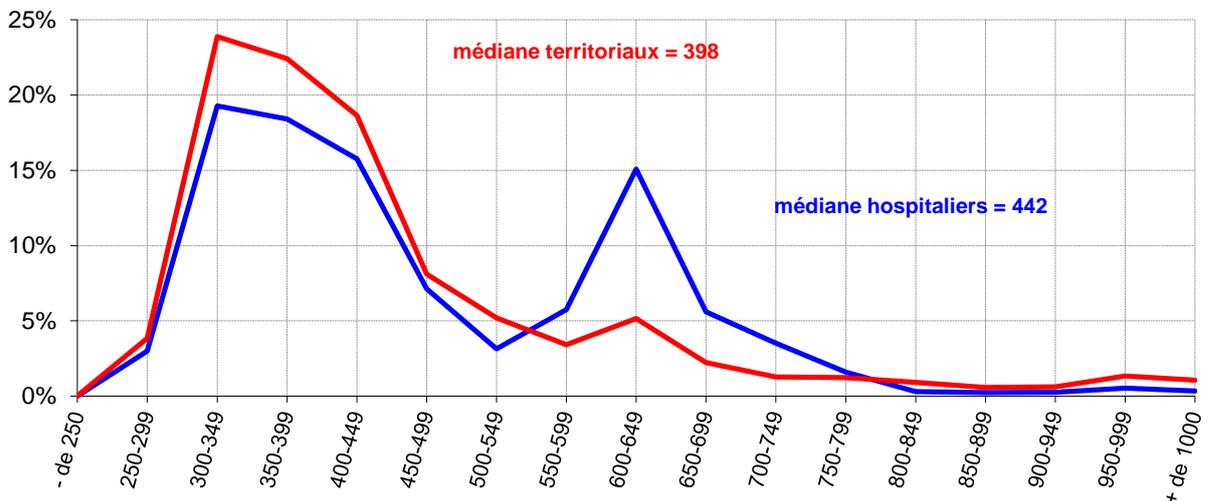
### - Répartition de l'indice brut de liquidation des pensionnés de droit direct au 31 décembre 2013

#### En fonction du sexe



En droit direct, risques confondus, les indices bruts des hommes et des femmes présentent une dispersion asymétrique autour de la médiane avec une plus forte concentration vers les indices les plus faibles. Les femmes ont une dispersion un peu plus importante que les hommes autour de la médiane, due essentiellement à des différences d'emplois et de durée de carrière. Alors que la moitié d'entre elles ont un indice inférieur ou égal à 396, les trois quarts des hommes atteignent des indices supérieurs.

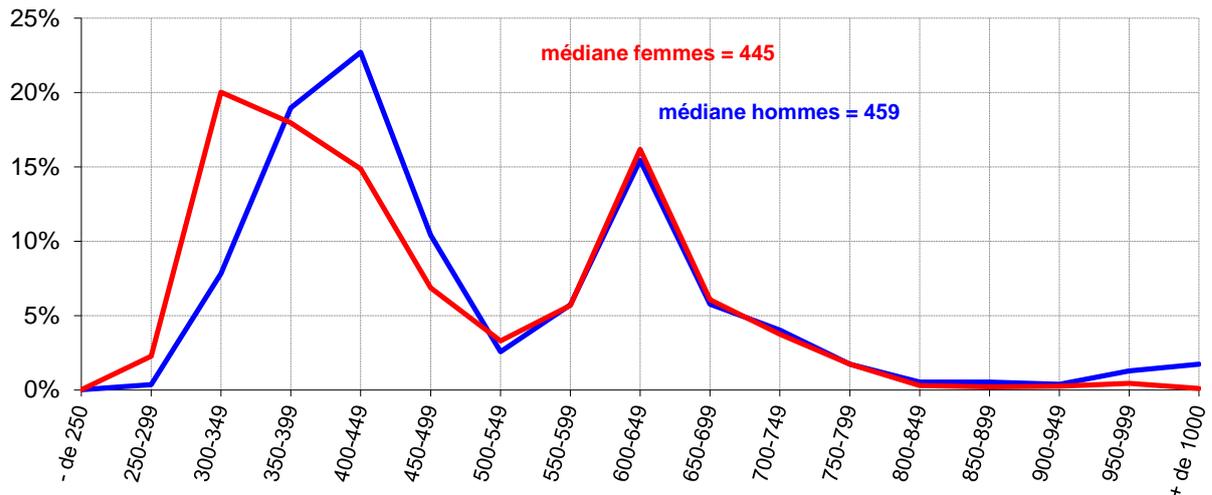
#### En fonction du secteur d'activité



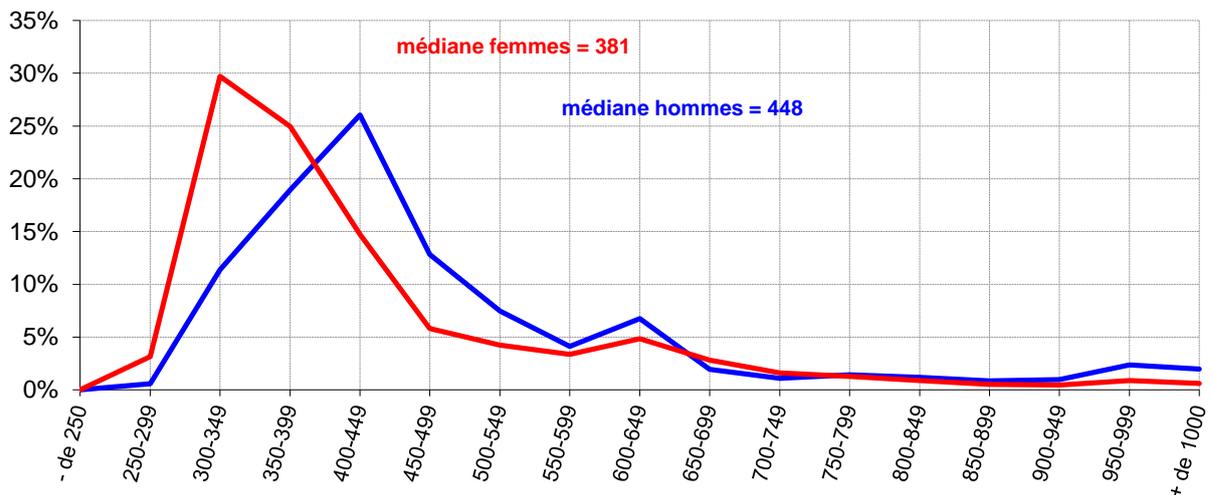
La distinction selon le secteur d'activité, en droit direct et sexes confondus, montre pour les territoriaux un regroupement un peu plus important autour de la médiane que pour les hospitaliers. Les indices inférieurs au premier quartile sont de 346 pour les territoriaux et 363 pour les hospitaliers.

Ensuite les hospitaliers présentent une dispersion plus importante avec des indices plus élevés. La sur représentation féminine dans ce secteur d'activité, la répartition socioprofessionnelle et les spécificités réglementaires qui s'y rattachent (*départs anticipés*) peuvent en être la cause.

### Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



### Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



La répartition en fonction du secteur d'activité montre une dispersion des effectifs selon l'indice brut de liquidation presque identique pour les hommes et les femmes.

Les différences qui apparaissent tant entre sexe qu'entre type de collectivités résident essentiellement dans le taux de féminisation important dans les collectivités hospitalières, dans le type d'emplois exercés en fonction du sexe, mais aussi dans la durée validée moins élevée des femmes par rapport à celle des hommes dans les deux secteurs. En résumé, les femmes partent en moyenne plus tôt que les hommes dans l'avancement de leur carrière, pour un grade ou emploi donné, avec un échelon inférieur et se retrouvent donc, en proportion, avec des emplois plutôt moins rémunérés au moment du départ à la retraite.

**- Répartition des droits directs vieillesse par tranches d'indices bruts**

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
- de 250	2	10	12	19	49	68	80
250-299	265	8 191	8 456	1 042	7 910	8 952	17 408
300-349	5 774	72 083	77 857	20 689	74 403	95 092	172 949
350-399	13 989	64 656	78 645	34 437	62 519	96 956	175 601
400-449	16 734	53 527	70 261	47 371	36 934	84 305	154 566
450-499	7 664	24 718	32 382	23 313	14 535	37 848	70 230
500-549	1 899	11 902	13 801	13 597	10 671	24 268	38 069
550-599	4 220	20 487	24 707	7 516	8 431	15 947	40 654
600-699	11 393	80 142	91 535	15 795	19 241	35 036	126 571
700-799	4 252	19 753	24 005	4 626	7 316	11 942	35 947
800-899	2 976	1 766	4 742	3 681	3 520	7 201	11 943
900-999	1 281	2 433	3 714	6 109	3 403	9 512	13 226
1 000 et +	775	371	1 146	3 608	1 565	5 173	6 319
<b>Total</b>	<b>71 224</b>	<b>360 039</b>	<b>431 263</b>	<b>181 803</b>	<b>250 497</b>	<b>432 300</b>	<b>863 563</b>

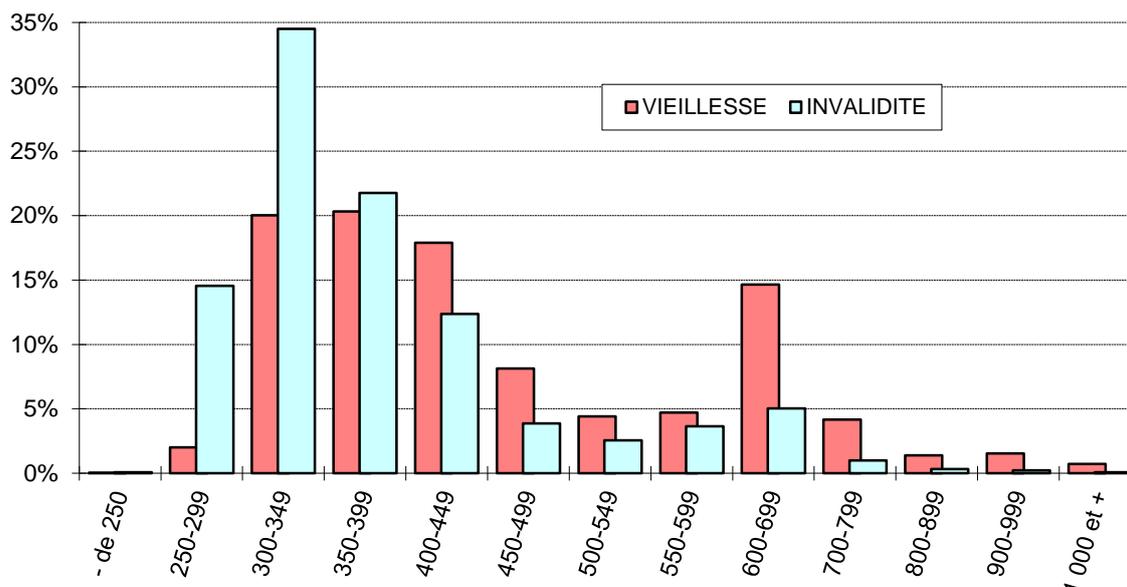
**- Répartition des droits directs en invalidité par tranches d'indices bruts**

Tranches d'indices	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
- de 250	2	7	9	8	68	76	85
250-299	570	5 466	6 036	2 285	7 750	10 035	16 071
300-349	2 146	12 982	15 128	7 378	15 600	22 978	38 106
350-399	2 372	7 855	10 227	6 332	7 471	13 803	24 030
400-449	1 633	4 157	5 790	4 886	2 999	7 885	13 675
450-499	502	1 560	2 062	1 375	837	2 212	4 274
500-549	185	1 195	1 380	771	665	1 436	2 816
550-599	539	2 512	3 051	351	626	977	4 028
600-699	605	3 480	4 085	507	977	1 484	5 569
700-799	112	569	681	151	277	428	1 109
800-899	43	67	110	113	144	257	367
900-999	21	57	78	104	63	167	245
1 000 et +	20	4	24	42	36	78	102
<b>Total</b>	<b>8 750</b>	<b>39 911</b>	<b>48 661</b>	<b>24 303</b>	<b>37 513</b>	<b>61 816</b>	<b>110 477</b>

Le mode de la distribution des pensionnés en vieillesse de droit direct se situe dans la tranche d'indices bruts 350-399 points. Il se trouve dans la tranche 300-349 points pour les invalides.

En revanche, des divergences apparaissent en fonction du sexe. Le mode des anciens agents masculins en risque vieillesse se situe dans la tranche 400-449 pour les collectivités territoriales et hospitalières, alors qu'il se trouve dans la tranche 300-349 pour les anciennes agents féminines territoriales et hospitalières.

### - Répartition par tranches d'indices bruts des droits directs en 2013



### - Répartition par tranches d'indices bruts en droit direct en 2012 et 2013

Tranches d'indices	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
- de 250	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
250-299	3,2%	4,2%	3,7%	3,0%	3,8%	3,4%
300-349	20,0%	24,2%	22,1%	19,4%	23,9%	21,7%
350-399	19,0%	23,0%	21,0%	18,5%	22,4%	20,5%
400-449	15,9%	18,7%	17,3%	15,8%	18,7%	17,3%
450-499	6,4%	7,4%	6,9%	7,2%	8,1%	7,6%
500-549	3,2%	5,3%	4,3%	3,2%	5,2%	4,2%
550-599	5,9%	3,4%	4,7%	5,8%	3,4%	4,6%
600-699	19,4%	7,1%	13,2%	19,9%	7,4%	13,6%
700-799	5,0%	2,4%	3,7%	5,1%	2,5%	3,8%
800-899	1,0%	1,5%	1,2%	1,0%	1,5%	1,3%
900-999	0,7%	1,8%	1,3%	0,8%	2,0%	1,4%
1 000 et +	0,2%	1,0%	0,6%	0,2%	1,1%	0,7%

Si la répartition des pensionnés de droit direct par tranches d'indices bruts de liquidation ne s'est pas fortement modifiée entre les 31 décembre 2012 et 2013, les tranches comprenant les proportions de pensionnés les plus importantes ont connu des évolutions différentes.

Ainsi, les tranches d'indices 300-349, 350-399 diminuent respectivement de 0,4 et 0,5 point et celle de 250-299 de 0,3 point.

En revanche, la tranche d'indices bruts de liquidation 400-449 points, qui correspond à la troisième proportion par son importance reste stable. La tranche 600-699 augmente de 0,4 point.

### - Le pourcentage de réversion au 31 décembre 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Viellissement</b>	49,1%	48,0%	48,4%	49,2%	48,6%	48,7%	48,6%
<b>Invalidité</b>	48,4%	47,6%	47,9%	48,2%	48,1%	48,1%	48,1%
<b>Total</b>	48,8%	47,8%	48,1%	48,6%	48,4%	48,4%	48,3%

Le calcul du pourcentage moyen de réversion par sexe, type de risque et de collectivité fait apparaître une certaine homogénéité dans l'ensemble de la population de droit dérivé.

Cette cohérence apparente ne doit pas occulter l'élément essentiel qui reste le montant de la pension (*dépendant de l'indice brut de liquidation, de la durée validée et des accessoires*) que percevait ou aurait dû percevoir l'ayant droit.

Toutefois, l'indicateur moyen permet d'observer que le pourcentage de réversion moyen est légèrement plus élevé au sein de l'effectif territorial qu'au sein de l'effectif hospitalier.

Le second constat concerne le niveau plus élevé du pourcentage des réversions en risque vieillesse par rapport aux réversions en risque invalidité.

### - Le pourcentage de réversion en 2012 et 2013

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Normale</b>	48,4%	48,8%	48,6%	48,4%	48,7%	48,6%
<b>Invalidité</b>	47,9%	48,2%	48,1%	47,9%	48,1%	48,1%
<b>Total</b>	48,1%	48,5%	48,4%	48,1%	48,4%	48,3%

Globalement, le taux global de pourcentage de réversion diminue de 0,1 point entre 2012 et 2013. Il reste stable pour chaque risque.

### - Proportion par tranches de pourcentage de réversion

Tranches de pourcentages de réversion	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
<b>0 - 9,9%</b>	0,2%	0,5%	0,2%	0,3%	0,4%	1,0%	0,6%	0,8%
<b>10 - 19,9%</b>	0,5%	1,6%	0,6%	1,2%	1,3%	1,9%	1,6%	1,7%
<b>20 - 29,9%</b>	1,4%	2,9%	1,1%	1,9%	2,3%	3,4%	2,6%	2,5%
<b>30 - 39,9%</b>	1,5%	2,4%	1,0%	1,6%	2,0%	2,4%	1,7%	2,0%
<b>40 - 49,9%</b>	1,4%	1,6%	0,8%	1,2%	1,1%	1,7%	1,2%	1,3%
<b>50%</b>	95,0%	90,9%	96,2%	93,8%	93,0%	89,7%	92,3%	91,5%
<b>50,1 - 99,9%</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
<b>100%</b>	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,2%

La répartition par tranches de pourcentages de réversion permet de comprendre les différences constatées au travers de l'indicateur moyen.

De fait, le niveau moins élevé du pourcentage moyen pour les pensions d'invalidité s'explique par la présence d'une part significative d'ayants-cause avec des taux inférieurs à 20 % de réversion alors que cette tendance ne se rencontre pas pour les réversions normales.

Elle est une conséquence intrinsèque de l'invalidité. La survenance de ce type de départs à tous les âges de la période d'activité lui fait correspondre un nombre plus varié de situations familiales, et notamment la présence d'enfants mineurs à charge.

Les attributions de pensions d'invalidité de réversion avec un taux supérieur à 50 % s'expliquent par des décès d'ayants-droit dans des situations bien particulières (*actes de dévouement dans un intérêt public ; exposition par l'agent de ses jours soit pour sauver la vie d'une ou plusieurs personnes, soit dans l'exercice des fonctions ; attentat ou lutte dans l'exercice des fonctions*).

**CHAPITRE 3 : LES AUTRES ELEMENTS STATISTIQUES****- La répartition géographique au 31 décembre 2013*****- Pensionnés en vieillesse de droit direct***

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	2 144	11 068	13 212	4 750	3 331	8 081	21 293
Aquitaine	4 308	17 391	21 699	10 758	11 314	22 072	43 771
Auvergne	1 698	8 837	10 535	3 944	4 034	7 978	18 513
Basse Normandie	2 102	11 146	13 248	4 175	4 894	9 069	22 317
Bourgogne	1 922	11 231	13 153	5 253	5 810	11 063	24 216
Bretagne	4 407	20 816	25 223	9 144	10 620	19 764	44 987
Centre	3 106	15 428	18 534	8 482	10 288	18 770	37 304
Champagne-Ardenne	1 557	9 650	11 207	3 402	4 150	7 552	18 759
Corse	259	963	1 222	807	691	1 498	2 720
Franche-Comté	1 175	7 273	8 448	3 314	3 763	7 077	15 525
Haute-Normandie	1 472	10 650	12 122	4 587	7 320	11 907	24 029
Ile de France	11 744	60 231	71 975	28 524	70 945	99 469	171 444
Languedoc-Roussillon	3 457	12 046	15 503	8 184	8 626	16 810	32 313
Limousin	1 354	5 540	6 894	2 714	2 502	5 216	12 110
Lorraine	2 718	14 059	16 777	5 524	5 672	11 196	27 973
Midi-Pyrénées	3 641	14 857	18 498	9 321	9 644	18 965	37 463
Nord-Pas de Calais	3 845	20 131	23 976	10 170	14 240	24 410	48 386
Pays de la Loire	4 340	22 036	26 376	10 870	11 774	22 644	49 020
Picardie	2 522	11 158	13 680	4 318	5 218	9 536	23 216
Poitou-Charentes	2 593	10 551	13 144	6 136	6 686	12 822	25 966
Provence-Alpes Cote d'azur	5 347	23 900	29 247	17 244	22 770	40 014	69 261
Rhône-Alpes	5 777	34 699	40 476	16 690	21 929	38 619	79 095
Guadeloupe	511	1 688	2 199	982	1 245	2 227	4 426
Martinique	126	445	571	339	666	1 005	1 576
Guyane	835	2 370	3 205	1 009	1 343	2 352	5 557
La Réunion	723	1 733	2 456	1 126	983	2 109	4 565
St Pierre et Miquelon	8	59	67	38	7	45	112
Mayotte	21	39	60	10	7	17	77
St Barthélémy	2	10	12	0	0	0	12
St Martin	9	34	43	18	30	48	91
<b>Total</b>	<b>73 723</b>	<b>360 039</b>	<b>433 762</b>	<b>181 833</b>	<b>250 502</b>	<b>432 335</b>	<b>866 097</b>

La répartition régionale des pensions personnelles se confond avec celle de la population active affiliée à la CNRACL.

Les régions Ile de France, Rhône-Alpes et Provence-Alpes-Côte d'Azur induisent un nombre important de retraités, lié à la taille de leurs collectivités.

Les régions Alsace, Mayotte et St Barthélémy ont 60 % ou plus de leurs pensionnés qui proviennent du secteur hospitalier.

Seule la Martinique (63,8 %) connaît une proportion de pensionnés d'origine territoriale, supérieure à 60 %.

***- Pensionnés en invalidité de droit direct***

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	298	1 612	1 910	786	565	1 351	3 261
Aquitaine	401	1 796	2 197	1 134	1 808	2 942	5 139
Auvergne	199	1 158	1 357	721	721	1 442	2 799
Basse Normandie	184	890	1 074	408	421	829	1 903
Bourgogne	203	1 059	1 262	534	571	1 105	2 367
Bretagne	457	1 987	2 444	1 379	1 765	3 144	5 588
Centre	257	1 529	1 786	799	1 183	1 982	3 768
Champagne-Ardenne	162	955	1 117	405	525	930	2 047
Corse	156	361	517	323	279	602	1 119
Franche-Comté	88	564	652	355	376	731	1 383
Haute-Normandie	224	1 235	1 459	583	965	1 548	3 007
Ile de France	1 384	6 019	7 403	4 078	10 049	14 127	21 530
Languedoc-Roussillon	464	1 640	2 104	1 362	1 525	2 887	4 991
Limousin	195	993	1 188	396	474	870	2 058
Lorraine	317	1 517	1 834	729	784	1 513	3 347
Midi-Pyrénées	411	1 738	2 149	1 232	1 605	2 837	4 986
Nord-Pas de Calais	520	2 150	2 670	1 456	2 089	3 545	6 215
Pays de la Loire	360	1 590	1 950	1 053	1 401	2 454	4 404
Picardie	229	1 119	1 348	614	725	1 339	2 687
Poitou-Charentes	201	784	985	619	886	1 505	2 490
Provence-Alpes Cote d'azur	843	3 763	4 606	2 456	4 395	6 851	11 457
Rhône-Alpes	1 091	5 083	6 174	2 754	4 230	6 984	13 158
Guadeloupe	36	172	208	51	74	125	333
Martinique	5	11	16	8	19	27	43
Guyane	22	85	107	24	40	64	171
La Réunion	42	95	137	43	37	80	217
St Pierre et Miquelon	1	5	6	3	1	4	10
Mayotte			0			0	0
St Barthélémy			0			0	0
St Martin		2	2			0	2
<b>Total</b>	<b>8 750</b>	<b>39 912</b>	<b>48 662</b>	<b>24 305</b>	<b>37 513</b>	<b>61 818</b>	<b>110 480</b>

Les pensionnés en invalidité issus du secteur territorial représentent plus de 60 % du stock pour les régions Ile de France, Poitou-Charentes et Martinique.

Le secteur hospitalier est sur représenté pour la Guadeloupe, la Guyane, la Réunion et pour le département de Saint Pierre et Miquelon.

Alors que la part des pensions d'invalidité s'établit globalement à 11,3 % des pensions personnelles, la proportion des pensions d'invalidité, secteurs d'activité confondus, atteint 29 % des pensions de droit direct en Corse et dépasse 15 % pour le Limousin.

Elle ne dépasse pas 8 % dans la population des pensionnés pour tous les départements d'outre-mer.

**- Pensionnés en vieillesse de droit dérivé**

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	210	390	600	51	1 038	1 089	1 689
Aquitaine	406	877	1 283	270	2 691	2 961	4 244
Auvergne	187	394	581	91	961	1 052	1 633
Basse Normandie	250	386	636	103	1 103	1 206	1 842
Bourgogne	279	514	793	121	1 328	1 449	2 242
Bretagne	431	929	1 360	226	2 322	2 548	3 908
Centre	398	719	1 117	251	2 012	2 263	3 380
Champagne-Ardenne	244	366	610	105	873	978	1 588
Corse	19	43	62	14	174	188	250
Franche-Comté	142	298	440	90	792	882	1 322
Haute-Normandie	248	426	674	192	1 324	1 516	2 190
Ile de France	1 828	3 471	5 299	2 022	8 597	10 619	15 918
Languedoc-Roussillon	290	748	1 038	196	2 055	2 251	3 289
Limousin	143	325	468	60	695	755	1 223
Lorraine	323	656	979	142	1 303	1 445	2 424
Midi-Pyrénées	371	666	1 037	217	1 944	2 161	3 198
Nord-Pas de Calais	451	933	1 384	350	2 909	3 259	4 643
Pays de la Loire	450	937	1 387	241	2 746	2 987	4 374
Picardie	288	651	939	110	1 157	1 267	2 206
Poitou-Charentes	237	573	810	150	1 431	1 581	2 391
Provence-Alpes	537	1 235	1 772	473	4 163	4 636	6 408
Cote d'azur							
Rhône-Alpes	701	1 282	1 983	507	3 603	4 110	6 093
Guadeloupe	42	98	140	31	267	298	438
Martinique	10	44	54	13	76	89	143
Guyane	62	177	239	30	256	286	525
La Réunion	47	140	187	29	334	363	550
St Pierre et Miquelon	1	1	2	1	7	8	10
Mayotte			0			0	0
St Barthélémy			0			0	0
St Martin			0	1	1	2	2
<b>Total</b>	<b>8 595</b>	<b>17 279</b>	<b>25 874</b>	<b>6 087</b>	<b>46 162</b>	<b>52 249</b>	<b>78 123</b>

**- Pensionnés en invalidité de droit dérivé**

Régions	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Alsace	257	421	678	159	1 301	1 460	2 138
Aquitaine	382	703	1 085	442	2 317	2 759	3 844
Auvergne	237	400	637	163	1 106	1 269	1 906
Basse Normandie	224	411	635	140	1 050	1 190	1 825
Bourgogne	244	388	632	201	1 144	1 345	1 977
Bretagne	501	827	1 328	335	2 433	2 768	4 096
Centre	368	554	922	348	1 650	1 998	2 920
Champagne-Ardenne	199	352	551	123	832	955	1 506
Corse	45	120	165	59	288	347	512
Franche-Comté	171	224	395	113	712	825	1 220
Haute-Normandie	245	400	645	242	1 269	1 511	2 156
Ile de France	1 449	2 796	4 245	2 323	9 423	11 746	15 991
Languedoc-Roussillon	297	613	910	340	1 880	2 220	3 130
Limousin	183	278	461	99	633	732	1 193
Lorraine	314	664	978	211	1 573	1 784	2 762
Midi-Pyrénées	370	556	926	399	1 808	2 207	3 133
Nord-Pas de Calais	509	1 146	1 655	542	3 833	4 375	6 030
Pays de la Loire	375	726	1 101	347	2 391	2 738	3 839
Picardie	293	572	865	198	1 360	1 558	2 423
Poitou-Charentes	223	408	631	215	1 167	1 382	2 013
Provence-Alpes	687	1 143	1 830	830	3 995	4 825	6 655
Cote d'azur							
Rhône-Alpes	766	1 349	2 115	729	3 827	4 556	6 671
Guadeloupe	34	96	130	40	261	301	431
Martinique	8	16	24	17	85	102	126
Guyane	38	101	139	35	145	180	319
La Réunion	35	153	188	31	282	313	501
St Pierre et Miquelon	1	5	6		7	7	13
Mayotte			0			0	0
St Barthélémy		1	1			0	1
St Martin		1	1	1	4	5	6
<b>Total</b>	<b>8 455</b>	<b>15 424</b>	<b>23 879</b>	<b>8 682</b>	<b>46 776</b>	<b>55 458</b>	<b>79 337</b>

**- Répartition régionale des pensionnés en 2011 et 2012**

Régions	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
Alsace	3,1%	2,0%	2,5%	3,1%	2,0%	2,5%
Aquitaine	4,9%	5,1%	5,0%	4,9%	5,1%	5,0%
Auvergne	2,5%	1,9%	2,2%	2,5%	2,0%	2,2%
Basse Normandie	2,9%	2,0%	2,4%	2,9%	2,0%	2,5%
Bourgogne	3,0%	2,5%	2,7%	3,0%	2,5%	2,7%
Bretagne	5,7%	4,7%	5,1%	5,7%	4,7%	5,2%
Centre	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%	4,2%
Champagne-Ardenne	2,5%	1,7%	2,1%	2,5%	1,7%	2,1%
Corse	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%	0,4%
Franche-Comté	1,9%	1,6%	1,7%	1,9%	1,6%	1,7%
Haute-Normandie	2,8%	2,7%	2,8%	2,8%	2,7%	2,8%
Ile de France	16,9%	22,9%	20,1%	16,7%	22,6%	19,8%
Languedoc-Roussillon	3,7%	4,0%	3,8%	3,7%	4,0%	3,9%
Limousin	1,7%	1,2%	1,4%	1,7%	1,3%	1,5%
Lorraine	3,8%	2,6%	3,2%	3,9%	2,6%	3,2%
Midi-Pyrénées	4,2%	4,3%	4,3%	4,2%	4,3%	4,3%
Nord-Pas de Calais	5,6%	5,9%	5,7%	5,6%	5,9%	5,8%
Pays de la Loire	5,8%	5,1%	5,4%	5,8%	5,1%	5,4%
Picardie	3,2%	2,3%	2,7%	3,2%	2,3%	2,7%
Poitou-Charentes	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%	2,9%
Provence-Alpes Cote d'azur	7,1%	9,4%	8,3%	7,0%	9,4%	8,3%
Rhône-Alpes	9,5%	9,0%	9,2%	9,5%	9,0%	9,3%
Guadeloupe	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%	0,5%
Martinique	0,1%	0,2%	0,2%	0,1%	0,2%	0,2%
Guyane	0,7%	0,5%	0,6%	0,7%	0,5%	0,6%
La Réunion	0,6%	0,5%	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%
St Pierre et Miquelon	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Mayotte	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
St Barthélemy				0,0%	0,0%	0,0%
St Martin				0,0%	0,0%	0,0%

La répartition régionale des pensionnés à la CNRACL ne s'est pas significativement modifiée entre les 31 décembre 2011 et 2012.

Seule la proportion de pensionnés de la région Ile de France continue de diminuer significativement (- 0,3 point) au cours de l'année 2013, ce mouvement étant imputable aux deux secteurs d'activité.

Pour toutes les autres régions, l'évolution de la population est comprise entre - 0,01 % pour la Haute-Normandie et + 0,04 % pour la région Rhône-Alpes.

## - La répartition des droits directs par type détaillé de collectivités au 31 décembre 2013

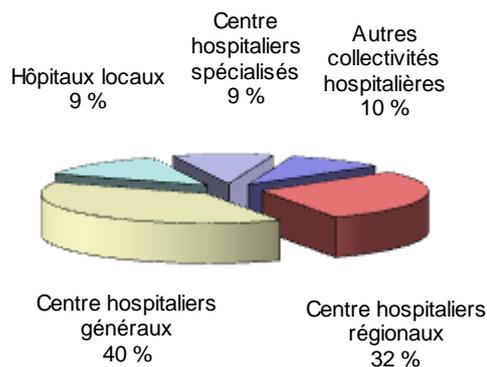
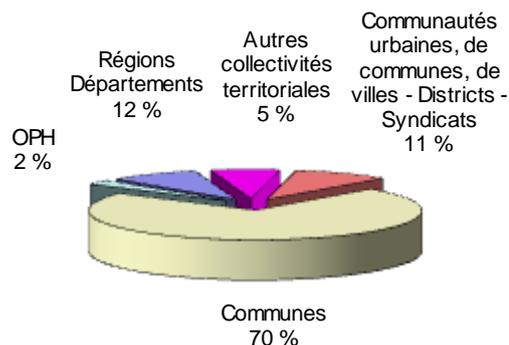
Type de collectivités	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>73 723</b>	<b>360 039</b>	<b>433 762</b>	<b>8 750</b>	<b>39 912</b>	<b>48 662</b>	<b>482 424</b>
Centres hospitaliers régionaux	23 327	115 226	138 553	3 093	13 751	16 844	155 397
Centres hospitaliers généraux	25 600	149 250	174 850	3 126	15 344	18 470	193 320
Hôpitaux locaux	5 248	34 668	39 916	631	3 851	4 482	44 398
Centres hospitaliers spécialisés	12 701	28 200	40 901	1 024	2 715	3 739	44 640
Centres de soins avec/sans hébergement	1 103	4 020	5 123	163	538	701	5 824
Ets publics à caractère sanitaire et social	1 661	5 803	7 464	175	662	837	8 301
Centres d'hébergement personnes âgées	2 294	18 961	21 255	371	2 672	3 043	24 298
Autres collectivités hospitalières	1 789	3 911	5 700	167	379	546	6 246
<b>TERRITORIALES</b>	<b>181 833</b>	<b>250 502</b>	<b>432 335</b>	<b>24 305</b>	<b>37 513</b>	<b>61 818</b>	<b>494 153</b>
Régions	1 924	3 190	5 114	194	361	555	5 669
Départements	11 974	37 652	49 626	939	3 524	4 463	54 089
SDIS	9 826	543	10 369	412	87	499	10 868
Communes	128 384	171 254	299 638	18 136	26 783	44 919	344 557
Centres d'action sociale	2 056	17 714	19 770	342	3 781	4 123	23 893
Communautés urbaines, districts	8 980	3 502	12 482	1 286	536	1 822	14 304
Syndicats	4 893	2 721	7 614	946	477	1 423	9 037
Communautés de communes, de ville	2 678	1 955	4 633	498	247	745	5 378
Offices publics de l'habitat	5 615	5 165	10 780	803	590	1 393	12 173
Autres collectivités territoriales	5 503	6 806	12 309	749	1 127	1 876	14 185
<b>Total</b>	<b>255 556</b>	<b>610 541</b>	<b>866 097</b>	<b>33 055</b>	<b>77 425</b>	<b>110 480</b>	<b>976 577</b>

Les communes comptabilisent le plus grand nombre de pensionnés de droit direct. Ils représentent, à eux seuls, 35,3 % de la population retraitée de droit direct au 31 décembre 2013.

Cette forte proportion est en corrélation avec la place occupée par les agents communaux dans la population active, soit 33,6 %.

L'écart constaté entre les 2 pourcentages peut provenir de la relative vieillesse de cette sous-population en activité (*46,2 ans contre 44,9 ans pour l'ensemble de la population active au 31 décembre 2013*) qui engendre un effet de structure.

Les centres de soins avec/sans hébergement, les centres d'hébergement pour personnes âgées, les communes, les centres d'action sociale, les communautés urbaines et districts, les syndicats, les communautés de communes, les O.P.H et les collectivités des rubriques "autres établissements territoriaux" exposent un taux supérieur ou égal à la proportion globale de pensions d'invalidité (11,3 %).

**HOSPITALIERS****TERRITORIAUX**

**- Proportion des droits directs par type détaillé de collectivités en 2011 et 2013**

Type de collectivités	2012			2013		
	Pension normale	Pension invalidité	Total	Pension normale	Pension invalidité	Total
<b>HOSPITALIERES</b>	<b>50,5%</b>	<b>44,5%</b>	<b>49,8%</b>	<b>50,1%</b>	<b>44,0%</b>	<b>49,4%</b>
Centres hospitaliers régionaux	16,1%	15,5%	16,1%	16,0%	15,2%	15,9%
Centres hospitaliers généraux	20,3%	16,8%	19,9%	20,2%	16,7%	19,8%
Hôpitaux locaux	4,7%	4,1%	4,6%	4,6%	4,1%	4,5%
Centres hospitaliers spécialisés	4,8%	3,4%	4,7%	4,7%	3,4%	4,6%
Centres de soins avec/sans hébergement	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%	0,6%
Ets publics à caractère sanitaire et social	0,9%	0,8%	0,8%	0,9%	0,8%	0,9%
Centres d'hébergement personnes âgées	2,5%	2,7%	2,5%	2,5%	2,8%	2,5%
Autres collectivités hospitalières	0,6%	0,5%	0,6%	0,7%	0,5%	0,6%
<b>TERRITORIALES</b>	<b>49,5%</b>	<b>55,5%</b>	<b>50,2%</b>	<b>49,9%</b>	<b>56,0%</b>	<b>50,6%</b>
Régions	0,5%	0,4%	0,5%	0,6%	0,5%	0,6%
Départements	5,5%	3,9%	5,3%	5,7%	4,0%	5,5%
SDIS	1,2%	0,5%	1,1%	1,2%	0,5%	1,1%
Communes	34,8%	40,8%	35,4%	34,6%	40,7%	35,3%
Centres d'action sociale	2,2%	3,6%	2,4%	2,3%	3,7%	2,4%
Communautés urbaines, districts	1,4%	1,6%	1,5%	1,4%	1,6%	1,5%
Syndicats	0,8%	1,2%	0,9%	0,9%	1,3%	0,9%
Communautés de communes, de ville	0,5%	0,6%	0,5%	0,5%	0,7%	0,6%
Offices publics de l'habitat	1,2%	1,3%	1,2%	1,2%	1,3%	1,2%
Autres collectivités territoriales	1,4%	1,7%	1,4%	1,4%	1,7%	1,5%

La répartition par catégorie d'établissement d'origine des pensionnés de droit direct à la CNRACL ne s'est pas modifiée entre les 31 décembre 2012 et 2013.

Pour le secteur territorial comme pour les établissements hospitaliers, les variations sont très faibles.

## - La répartition professionnelle au 31 décembre 2013

**- Pensionnés hospitaliers de droit direct**

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoints administratifs hosp.	1 469	14 430	15 899	198	1 497	1 695	17 594
Adjoints des cadres hosp.	496	3 310	3 806	61	198	259	4 065
Adjoints des cadres techniques	188	31	219	7	7	14	233
Adjoints techniques	1 046	162	1 208	38	6	44	1 252
Agents administratifs	84	1 856	1 940	34	388	422	2 362
Agents chefs	1 905	324	2 229	60	4	64	2 293
Agents d'amphithéâtre	287	89	376	43	10	53	429
Agents d'entretien	1 118	5 786	6 904	492	1 839	2 331	9 235
Agents des services hosp.	1	13	14	.	2	2	16
Agents des services hosp. qualifiés	3 843	44 556	48 399	993	9 421	10 414	58 813
Agents techniques	2	6	8	3	1	4	12
Agents du service intérieur	206	33	239	8	4	12	251
Agents techniques d'entretien	251	189	440	24	16	40	480
Agents techniques de coordination	156	19	175	.	1	1	176
Agents techniques spécialisés	10	3	13	.	.	0	13
Aides de laboratoire	109	810	919	22	128	150	1 069
Aides de pharmacie	101	383	484	12	44	56	540
Aides soignants	9 735	111 182	120 917	1 121	12 151	13 272	134 189
Animateurs hosp.	15	51	66	3	3	6	72
Assistants socio éducatifs	419	2 363	2 782	52	193	245	3 027
Blanchisseurs ouvriers d'état	63	233	296	15	83	98	394
Blanchisseurs ouvriers pro.	6	3	9	.	1	1	10
Cadre de santé	40	172	212	.	6	6	218
Cadre de santé toutes spécialités	2	6	8	.	1	1	9
Cadres socio éducatifs	186	754	940	6	27	33	973
Chefs de bureau	624	2 365	2 989	27	89	116	3 105
Chefs de garage	238	3	241	11	.	11	252
Conducteurs ambulanciers	1 393	41	1 434	204	7	211	1 645
Conducteurs automobiles	541	2	543	93	1	94	637
Conseillers en économie sociale et familiale	2	58	60	.	6	6	66
Contremaitres	3 969	1 475	5 444	329	116	445	5 889
Dessinateurs	38	7	45	6	1	7	52
Diététiciens	3	529	532	.	35	35	567
Directeur général sur contrat	4	167	171	.	10	10	181
Diététiciens surveillants chefs	2	.	2	.	.	0	2
Directeurs d'école de sages femmes	.	46	46	.	3	3	49
Directeurs des écoles paramédicales	198	1 107	1 305	8	36	44	1 349
Educateurs de jeunes enfants	2	306	308	1	30	31	339
Educateurs techniques spécialisés	164	76	240	8	5	13	253
Ergothérapeutes	155	303	458	9	25	34	492
Ergothérapeutes surveillants chefs	22	27	49	1	.	1	50
Infirmiers	11 181	75 610	86 791	916	5 926	6 842	93 633
Infirmiers anesthésistes réanimation surveillants chefs	142	467	609	5	8	13	622
Infirmiers de salle d'opération	183	1 759	1 942	9	76	85	2 027
Infirmiers de salle d'opération surveillants chefs	57	558	615	2	14	16	631
Infirmiers en soins généraux et spécialisés	42	1 004	1 046	10	61	71	1 117
Infirmiers spécialisés en anesthésie réanimation	490	2 284	2 774	34	117	151	2 925

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Infirmiers surveillants chefs	5 843	25 855	31 698	168	970	1 138	32 836
Ingénieurs	29	7	36	.	.	0	36
Ingénieurs hosp.	326	63	389	9	1	10	399
Maitres Ouvriers	10 186	6 262	16 448	823	402	1 225	17 673
Manipulateurs électroradiologie médicale	1 050	2 569	3 619	87	196	283	3 902
Manipulateurs électroradiologie surveillants chefs	435	667	1 102	14	41	55	1 157
Masseurs kinésithérapeutes	573	1 471	2 044	62	110	172	2 216
Masseurs kinésithérapeutes surveillants chefs	205	291	496	2	5	7	503
Moniteurs d'atelier	193	108	301	23	6	29	330
Moniteurs éducateurs	74	544	618	18	69	87	705
Orthophonistes	7	326	333	.	21	21	354
Orthophonistes surveillants chefs	2	15	17	.	.	0	17
Orthoptistes	1	60	61	.	4	4	65
Orthoptistes surveillants chefs	2	10	12	.	.	0	12
Ouvriers d'état	713	134	847	98	26	124	971
Ouvriers professionnels	7 201	16 954	24 155	2 112	2 989	5 101	29 256
Pédicures podologues	2	20	22	2	1	3	25
Pédicures podologues surveillants chefs	.	2	2	.	.	0	2
Permanenciers auxiliaires de régulation médicale	59	155	214	11	24	35	249
Personnel direction étab. sociaux	271	231	502	9	2	11	513
Personnels de direction	1 694	834	2 528	58	29	87	2 615
Préparateurs en pharmacie cadre de sante	229	234	463	12	12	24	487
Préparateurs en pharmacie	322	722	1 044	30	78	108	1 152
Psychologues	351	1 480	1 831	7	54	61	1 892
Psychomotriciens	24	206	230	1	13	14	244
Psychomotriciens surveillants chefs	1	8	9	.	.	0	9
Puéricultrices	8	2 525	2 533	1	138	139	2 672
Puéricultrices surveillants chefs	.	824	824	.	22	22	846
Sages femmes	.	3 935	3 935	.	225	225	4 160
Secrétaires médicaux	27	6 976	7 003	2	535	537	7 540
Standardistes	405	1 433	1 838	64	234	298	2 136
Techniciens de laboratoire	432	5 035	5 467	36	388	424	5 891
Techniciens de laboratoire surveillants chefs	190	1 320	1 510	2	78	80	1 590
Emplois fonctionnels	153	31	184	2	.	2	186
Emplois nationaux	549	1 691	2 240	89	285	374	2 614
Emplois spécifiques	642	805	1 447	68	143	211	1 658
Sans code- Non ventilables	336	1 278	1 614	75	214	289	1 903
<b>Total</b>	<b>73 723</b>	<b>360 039</b>	<b>433 762</b>	<b>8 750</b>	<b>39 912</b>	<b>48 662</b>	<b>482 424</b>

La population la plus représentée est formée des anciens aides-soignants qui constituent 27,8 % de l'ensemble des pensionnés. Ils sont suivis par les anciens infirmiers avec 19,4 %. Cette distribution est à l'image du flux de liquidation 2013 dont la population la plus représentée est celle des aides-soignants (25,1 % des nouveaux pensionnés hospitaliers), suivie par celle des infirmiers (20,4 % des nouveaux pensionnés hospitaliers).

Les agents des services hospitaliers, les infirmiers surveillants-chefs et les ouvriers forment les trois dernières populations dépassant les 25.000 personnes, représentant ainsi respectivement 12,2 %, 6,8 % et 6,1 % de la population pensionnée hospitalière de droit direct.

Alors que la proportion globale du nombre de pensions d'invalidité des retraités hospitaliers est égale à 10,1 %, les grades d'agent d'entretien et de blanchisseur ont une proportion proche de 25 %.

**- Pensionnés territoriaux de droit direct**

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Adjoint administratifs terr.	3687	41223	44 910	553	4901	5 454	50 364
Adjoint d'animation	61	735	796	28	170	198	994
Administrateur terr.	691	214	905	12	5	17	922
Agent entretien et accueil des étabs enseignement	39	76	115	4	11	15	130
Agent territorial de Mayotte	1	1	2	.	.	0	2
Agents administratifs terr.	1269	9347	10 616	375	2311	2 686	13 302
Agents d'animation	5	155	160	6	36	42	202
Agents d'entretien terr.	12876	37713	50 589	4528	10046	14 574	65 163
Agents de maîtrise terr.	27014	3536	30 550	1917	225	2 142	32 692
Agents de police municipale	4102	444	4 546	410	79	489	5 035
Agents de salubrité terr.	6758	71	6 829	1404	8	1 412	8 241
Agents sociaux terr.	17	4602	4 619	12	1385	1 397	6 016
Agents technique terr.	52686	35412	88 098	9840	5694	15 534	103 632
Agents terr. du patrimoine	564	1429	1 993	126	308	434	2 427
Agents terr. qualifiés du patrimoine	200	508	708	21	69	90	798
Agents terr. spécialisés des écoles maternelles	5	34443	34 448	2	5092	5 094	39 542
Animateurs terr.	65	221	286	6	16	22	308
Assistants de conservation du patrimoine et bibliothèque	249	1005	1 254	11	58	69	1 323
Assistants terr. d'enseignement artistique	134	183	317	7	16	23	340
Assistants terr. qualifiés de conservation	76	693	769	5	53	58	827
Assistants terr. qualifiés de laboratoire	115	464	579	6	27	33	612
Assistants terr. sociaux éducatifs	291	3441	3 732	27	319	346	4 078
Assistants terr. spécialisés d'enseignement artistique	185	336	521	20	29	49	570
Attaches terr.	6437	10460	16 897	234	395	629	17 526
Attaches terr. de conservation patrimoine	37	120	157	1	2	3	160
Auxiliaires de puériculture terr.	.	5339	5 339	.	622	622	5 961
Auxiliaires de soins terr.	23	1138	1 161	11	277	288	1 449
Bibliothécaires terr.	62	563	625	4	13	17	642
Biologistes vétérinaires et pharmaciens terr.	44	19	63	1	.	1	64
Chefs de service de police municipale	201	14	215	7	.	7	222
Conducteurs terr.	8504	62	8 566	1197	24	1 221	9 787
Conseillers terr. des activités physiques et sportives	323	31	354	4	.	4	358
Conseillers terr. sociaux éducatifs	191	2823	3 014	5	127	132	3 146
Conservateurs terr. de bibliothèque	64	347	411	3	15	18	429
Conservateurs terr. de patrimoine	130	153	283	4	7	11	294
Contrôleurs terr. de travaux	9699	334	10 033	287	15	302	10 335
Coordinatrices de crèches terr.	.	2	2	.	.	0	2
Directeurs d'étab. d'enseignement artistique	129	11	140	1	1	2	142
Educateur terr. des activités physiques et sportives	2278	575	2 853	190	68	258	3 111
Educateurs terr. de jeunes enfants	2	931	933	2	82	84	1 017
Gardes champêtres	1592	35	1 627	156	5	161	1 788
Gardiens terr. d'immeuble	88	84	172	14	13	27	199
Infirmier en soins généraux	.	31	31	.	.	0	31
Infirmiers terr.	38	3082	3 120	1	210	211	3 331
Ingénieurs terr.	4684	321	5 005	73	19	92	5 097

Grades - Emplois	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Lieutenants de sapeurs pompiers pro.	2546	3	2 549	38	.	38	2 587
Manipulateurs d'électroradiologie terr.	7	41	48	1	2	3	51
Médecins terr.	99	876	975	4	21	25	1 000
Moniteurs-éducateurs terr.	10	79	89	2	13	15	104
Operateurs terr. des activités physiques et sportives	266	119	385	36	30	66	451
Ouvrier territorial de Mayotte	3	1	4	.	.	0	4
Professeurs terr. d'enseignement artistique	1353	951	2 304	38	38	76	2 380
Psychologue terr.	50	300	350	.	13	13	363
Puéricultrices terr.	5	3779	3 784	.	173	173	3 957
Rédacteurs terr.	2536	17735	20 271	194	952	1 146	21 417
Rééducateurs terr.	6	37	43	.	2	2	45
Sages femmes terr.	.	344	344	.	13	13	357
Sapeurs pompiers pro. non officiers	7790	21	7 811	472	2	474	8 285
Sapeurs pompiers pro. officiers	1164	15	1 179	18	.	18	1 197
Secrétaires de mairie	777	3890	4 667	55	306	361	5 028
Secretaires medico sociaux terr.	.	1	1	.	.	0	1
Technicien paramédical	1	4	5	.	.	0	5
Techniciens terr.	6113	406	6 519	210	27	237	6 756
Emplois fonctionnels	1376	623	1 999	15	8	23	2 022
Emplois nationaux	41	36	77	2	1	3	80
Emplois spécifiques	11352	14917	26 269	1630	2729	4 359	30 628
Sans code- Non ventilables	722	3 597	4 319	75	430	505	4 824
<b>Total</b>	<b>181 833</b>	<b>250 502</b>	<b>432 335</b>	<b>24 305</b>	<b>37 513</b>	<b>61 818</b>	<b>494 153</b>

La population la plus représentée est formée des anciens agents techniques, soit 21 % de l'ensemble des pensionnés. Ils sont suivis par les anciens agents d'entretien avec 13,2 %.

Les grades dépassant les 30.000 retraités correspondent aux anciens adjoints administratifs (10,2 %), aux agents spécialisés des écoles maternelles (8 %), aux agents de maîtrise (6,6 %) et aux emplois spécifiques (6,2 %).

Alors que la proportion globale de pensions d'invalidité des retraités territoriaux est égale à 12,5 %, les grades d'agent social et d'agent d'entretien ont une proportion supérieure à 22 %.

14 catégories de grades ont une proportion de pensions d'invalidité supérieure à la proportion moyenne de l'ensemble de la population.

### - Répartition des pensionnés hospitaliers de droit direct par type de personnel

Type de personnel	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Direction	2 090	1 089	3 179	69	33	102	3 281
Administratif	3 198	31 227	34 425	414	3 120	3 534	37 959
Infirmier	17 959	111 017	128 976	1 145	7 338	8 483	137 459
Aide soignant	9 736	111 208	120 944	1 121	12 154	13 275	134 219
Agent des services hospitaliers	3 848	44 574	48 422	997	9 424	10 421	58 843
Personnel soignant et éducatif	2 652	14 297	16 949	203	879	1 082	18 031
Personnel médico-technique	3 377	12 944	16 321	280	1 122	1 402	17 723
Personnel technique	30 045	32 036	62 081	4 410	5 588	9 998	72 079
Non ventilables	818	1 647	2 465	111	254	365	2 830
<b>Total</b>	<b>73 723</b>	<b>360 039</b>	<b>433 762</b>	<b>8 750</b>	<b>39 912</b>	<b>48 662</b>	<b>482 424</b>

Le personnel soignant, au sens large, représente 72,3 % des anciens agents hospitaliers. Plus précisément, si le personnel formé des infirmiers constitue la proportion la plus élevée (28,5 %), le personnel aides-soignants constitue le deuxième groupe rassemblant le plus grand nombre de retraités (27,8 %).

Les deux groupes suivants, dont l'effectif est significatif, sont formés du personnel technique (14,9 %) et des anciens agents des services hospitaliers (12,2 %).

### - Proportion des pensionnés hospitaliers de droit direct par type de personnel en 2011 et 2012

Type de personnel	2012			2013		
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total
Direction	0,7%	0,2%	0,7%	0,7%	0,2%	0,7%
Administratif	7,8%	7,1%	7,7%	7,9%	7,3%	7,9%
Infirmier	29,7%	17,5%	28,4%	29,7%	17,4%	28,5%
Aide soignant	28,0%	27,2%	28,0%	27,9%	27,3%	27,8%
Agent des services hospitaliers	11,3%	21,4%	12,3%	11,2%	21,4%	12,2%
Personnel soignant et éducatif	3,8%	2,2%	3,6%	3,9%	2,2%	3,7%
Personnel médico-technique	3,7%	2,9%	3,6%	3,8%	2,9%	3,7%
Personnel technique	14,5%	20,8%	15,1%	14,3%	20,5%	14,9%
Non ventilables	0,6%	0,8%	0,6%	0,6%	0,8%	0,6%

L'écart observé en 2012, entre les anciens infirmiers et les aides-soignants ( + 0,4 point) en faveur des premiers s'est accru en 2013, pour atteindre + 0,7 point.

### - Répartition des pensionnés territoriaux de droit direct par type de personnel

Type de personnel	Pension normale			Pension d'invalidité			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
Administratif	17 864	87 885	105 749	1 608	9 647	11 255	117 004
Technique	134 945	81 050	215 995	20 536	16 857	37 393	253 388
Incendie et secours	11 502	39	11 541	528	2	530	12 071
Culturel	3 427	6 803	10 230	261	674	935	11 165
Sportif	2 893	735	3 628	233	103	336	3 964
Médico social	999	64 880	65 879	89	8 965	9 054	74 933
Police	5 959	502	6 461	644	86	730	7 191
Animation	131	1 145	1 276	40	236	276	1 552
Non ventilables	4 113	7 463	11 576	366	943	1 309	12 885
<b>Total</b>	<b>181 833</b>	<b>250 502</b>	<b>432 335</b>	<b>24 305</b>	<b>37 513</b>	<b>61 818</b>	<b>494 153</b>

Le personnel technique représente plus de la moitié (51,3 %) des anciens agents territoriaux. Les retraités qui exerçaient une activité administrative, constituent le deuxième groupe avec une proportion de 23,7 % de l'effectif pensionné territorial.

Enfin, la filière médico-sociale fournit un nombre important de retraités pour le secteur territorial, avec une proportion dans l'effectif total territorial de 15,2 %.

### - Proportion des pensionnés territoriaux de droit direct par type de personnel en 2011 et 2012

Type de personnel	2012			2013		
	Vieillesse	Invalidité	Total	Vieillesse	Invalidité	Total
Administratif	24,2%	18,2%	23,5%	24,5%	18,2%	23,7%
Technique	50,1%	60,4%	51,4%	50,0%	60,5%	51,3%
Incendie et secours	2,7%	0,9%	2,5%	2,7%	0,9%	2,4%
Culturel	2,3%	1,5%	2,2%	2,4%	1,5%	2,3%
Sportif	0,8%	0,5%	0,8%	0,8%	0,5%	0,8%
Médico social	15,4%	14,7%	15,3%	15,2%	14,6%	15,2%
Police	1,5%	1,2%	1,5%	1,5%	1,2%	1,5%
Animation	0,3%	0,4%	0,3%	0,3%	0,4%	0,3%
Non ventilables	2,6%	2,1%	2,6%	2,7%	2,1%	2,6%

La répartition des différents types de personnel a peu évolué entre les 31 décembre 2012 et 2013.

## CHAPITRE 4 : LES CARACTERISTIQUES FINANCIERES DE LA PENSION

*Cette partie, consacrée aux caractéristiques financières de la pension, correspond à un périmètre de pensionnés un peu plus restreint que celui utilisé dans les parties consacrées au dénombrement. En effet, la notion retenue dans ce chapitre est la mise en paiement de la pension alors qu'habituellement, la prise en compte d'un pensionné dépend du fait que sa pension est réputée active, qu'elle soit en paiement ou en attente de pièces administratives.*

### - Durée de versement de la pension au 31 décembre 2013 (en année)

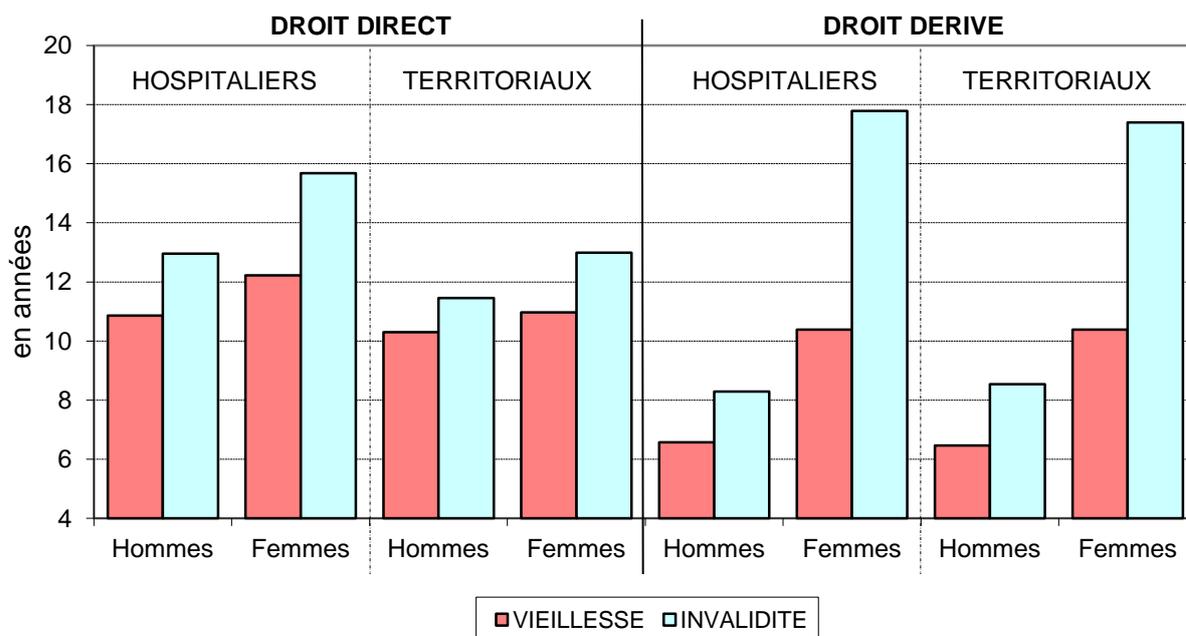
Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	11,1	12,6	12,3	10,4	11,2	10,9	11,6
<i>Indice/Indice moyen</i>	94,4%	107,0%	104,9%	88,9%	95,7%	92,9%	98,8%
<b>Normale</b>	10,9	12,2	12,0	10,3	11,0	10,7	11,3
<i>Indice/Indice moyen</i>	92,5%	104,1%	102,1%	87,7%	93,5%	91,0%	96,6%
<b>Invalidité</b>	13,0	15,7	15,2	11,5	13,0	12,4	13,6
<i>Indice/Indice moyen</i>	110,4%	133,6%	129,4%	97,6%	110,6%	105,5%	116,0%
<b>Droit dérivé</b>	7,4	13,9	11,7	7,7	13,9	13,1	12,6
<i>Indice/Indice moyen</i>	63,3%	118,2%	99,4%	65,4%	118,5%	111,2%	107,5%
<b>Normale</b>	6,6	10,4	9,1	6,5	10,4	9,9	9,7
<i>Indice/Indice moyen</i>	56,0%	88,4%	77,7%	55,1%	88,5%	84,6%	82,3%
<b>Invalidité</b>	8,3	17,8	14,4	8,5	17,4	16,0	15,5
<i>Indice/Indice moyen</i>	70,6%	151,5%	122,9%	72,7%	148,2%	136,3%	132,3%
<b>Total</b>	10,5	12,7	12,3	10,2	11,9	11,3	11,7
<i>Indice/Indice moyen</i>	89,1%	107,9%	104,4%	87,3%	101,3%	96,1%	100%
<b>Normale</b>	10,4	12,1	11,8	10,2	10,9	10,6	11,2
<i>Indice/Indice moyen</i>	88,7%	103,4%	100,7%	86,6%	92,7%	90,3%	95,4%
<b>Invalidité</b>	10,7	16,3	14,9	10,7	15,4	14,1	14,4
<i>Indice/Indice moyen</i>	90,8%	138,6%	127,3%	91,1%	131,5%	120,1%	122,8%

La durée moyenne de versement depuis la liquidation de la pension jusqu'au 31 décembre 2013 pour l'ensemble des pensionnés recensés s'établit à 11,7 années.

Pour la population de droit direct, la durée moyenne de versement ne connaît pas de trop grandes amplitudes quand elle est distinguée selon le type de collectivités et le sexe. Globalement, 1,4 an sépare la durée moyenne de versement entre pensionnés hospitaliers et territoriaux, passant de 1,3 an en risque vieillesse à 2,8 ans en risque invalidité.

Une similitude peut être constatée entre les retraités masculins et féminins en pension vieillesse de droit direct pour les deux secteurs. En revanche, la durée moyenne de versement de la pension est relativement proche pour les retraités masculins et féminins territoriaux en invalidité (écart de 1,5 année), alors qu'un écart significatif distingue les deux sexes pour le secteur hospitalier (2,7 années).

La durée de versement de la population de droit dérivé apparaît globalement plus longue (12,6 années) que celle constatée pour la population de droit direct (11,6 années). Ce différentiel résulte de l'âge d'entrée en état d'ayant-cause qui peut survenir à des âges plus variables que les âges possibles de départ à la retraite, des écarts d'espérance de vie entre sexes (la population de réversion étant fortement féminine) et de la possibilité de réversion sans limite d'âge.



### - Durée de versement de la pension en 2012 et 2013 (en année)

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	12,0	10,8	11,4	12,3	10,9	11,6
Normale	11,7	10,6	11,1	12,0	10,7	11,3
Invalidité	15,0	12,3	13,5	15,2	12,4	13,6
<b>Droit dérivé</b>	11,6	13,0	12,6	11,7	13,1	12,6
Normale	9,1	9,9	9,6	9,1	9,9	9,7
Invalidité	14,3	15,9	15,4	14,4	16,0	15,5
<b>Total</b>	12,0	11,2	11,6	12,3	11,3	11,7
Normale	11,5	10,5	11,0	11,8	10,6	11,2
Invalidité	14,7	14,0	14,3	14,9	14,1	14,4

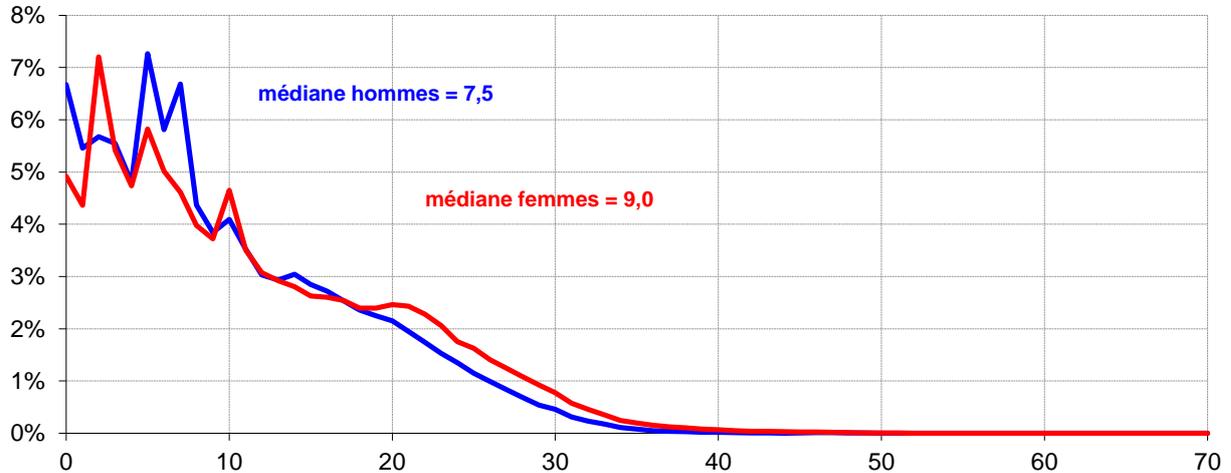
La durée moyenne de versement de la pension a peu augmenté (+ 0,1 an) entre les 31 décembre 2012 et 2013.

L'observation selon le droit, le risque et le secteur d'activité montre que la durée moyenne de versement de la pension connaît une augmentation de 0,2 an en droit direct alors qu'elle est restée stable droit dérivé.

En raison de l'importance des effectifs sur les valeurs basses de la variable, l'analyse de la répartition est établie selon la méthode des quartiles.

- **Répartition de la durée de versement des pensionnés de droit direct**  
(en année)

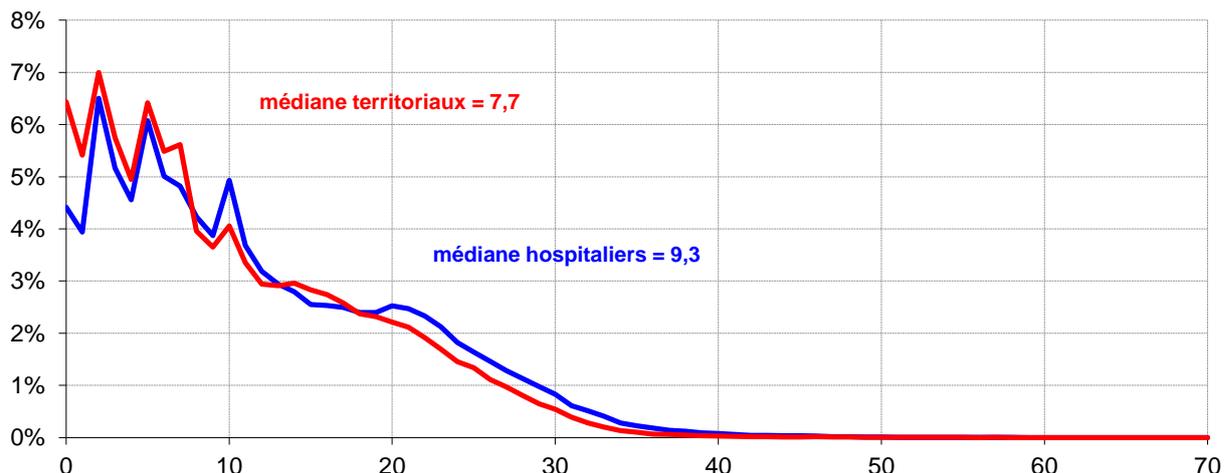
**En fonction du sexe**



75 % des pensionnés en droit direct (*troisième quartile Q3*), tous risques confondus perçoivent leur pension depuis moins de 14,7 ans pour les hommes et 17 ans pour les femmes. La valeur du premier quartile Q1 est de 3,3 ans pour les hommes et de 3,4 ans pour les femmes. Seulement 10 % des pensionnés perçoivent leur pension plus de 21,2 ans chez les hommes et plus de 23,8 ans chez les femmes.

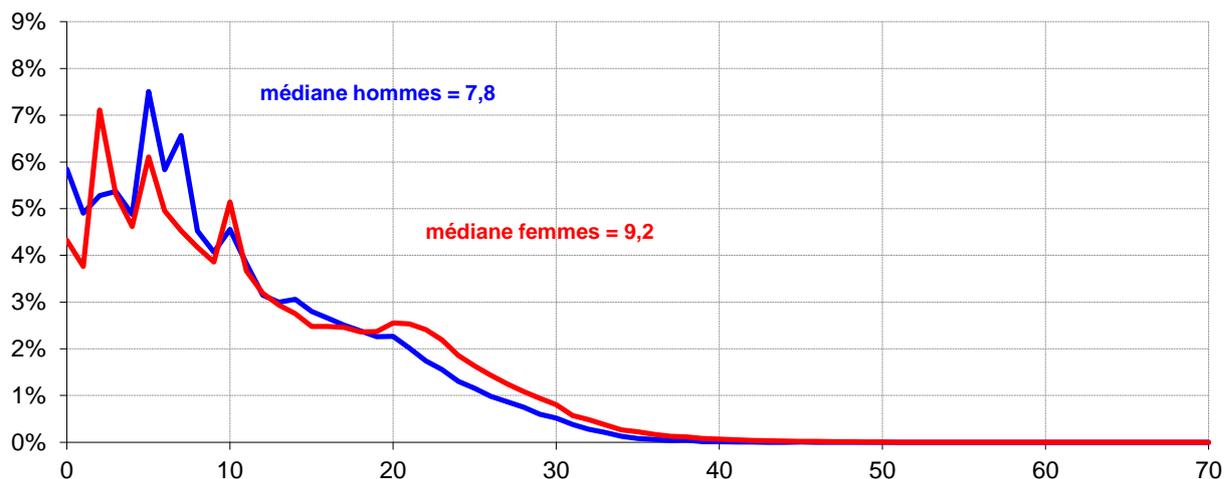
Si les courbes représentatives de la dispersion de la variable pour ces sous populations, montrent une allure similaire, le rapport inter quartile Q3/Q1 indique une dispersion légèrement plus élevée pour les femmes ( $Q3/Q1 = 4,7$ ) que pour les hommes ( $Q3/Q1 = 4,4$ ).

**En fonction du secteur d'activité**



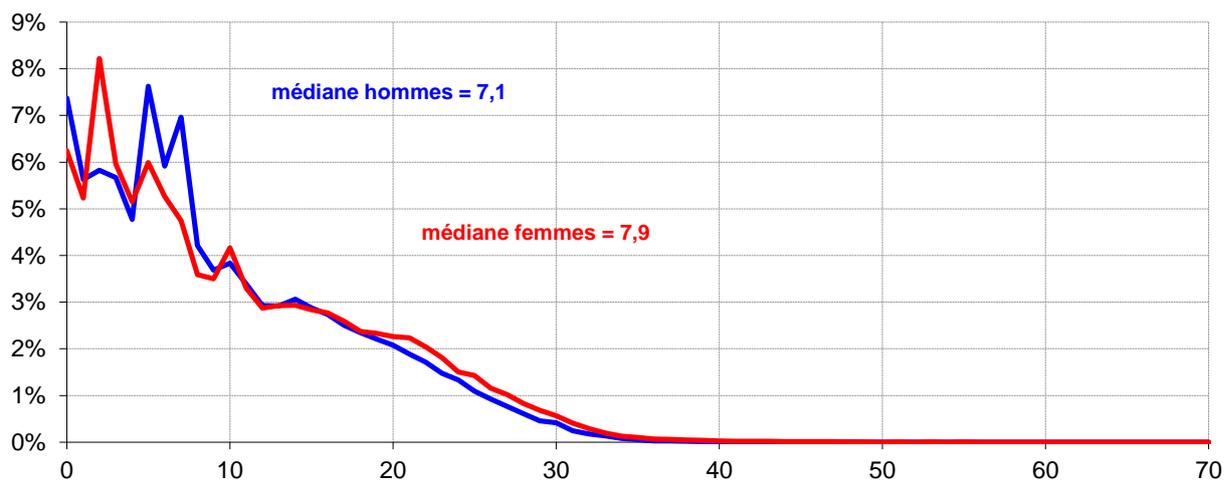
La distinction selon le secteur d'activité, en droit direct et sexes confondus, montre une dispersion plus importante pour les territoriaux ( $Q3/Q1 = 5,0$  contre  $4,3$ ). 10 % des pensionnés perçoivent leur pension pendant à peine un semestre.

### Pensionnés hospitaliers en risque vieillesse



La distribution des pensionnés en fonction de la durée de versement de leur pension, distinguée selon le sexe, est similaire. La dispersion des pensionnés de sexe féminin issue du secteur hospitalier est plus importante ( $Q3/Q1 = 4,4$ ) que celle des hommes ( $Q3/Q1 = 4,0$ ). La différence provient donc essentiellement des durées extrêmes.

### Pensionnés territoriaux en risque vieillesse



Comme pour le secteur hospitalier, les pensionnés issus du secteur territorial présentent, quel que soit le sexe, une distribution similaire. La dispersion des pensionnés de sexe féminin issue du secteur territorial est plus importante ( $Q3/Q1 = 5,5$ ) que celle des hommes ( $Q3/Q1 = 4,6$ ). La valeur du premier quartile ( $3,1$  pour les hommes et  $2,8$  pour les femmes) signifie qu'un quart des pensionnés perçoit une retraite pendant 3 ans environ. Les écarts interquartiles entre les hommes et les femmes sont quasiment similaires ( $Q3-Q1 = 11,3$  pour les hommes et  $12,9$  pour les femmes) et indiquent que la moitié de chaque population a une durée de versement comprise entre  $3,1$  et  $14,4$  ans pour les hommes et  $2,9$  et  $15,8$  ans pour les femmes. Les hommes, au-delà de 14 ans de versement, sont proportionnellement plus nombreux que les femmes pour les mêmes durées de versement.

**- Répartition de la durée de versement des pensionnés de droit direct**  
(en année)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	4 311	15 554	13 400	15 638	332	1 097	1 213	1 550
1	3 613	13 559	10 233	13 104	396	1 435	1 506	1 922
2	3 892	25 608	10 596	20 599	426	1 452	1 474	1 920
3	3 960	19 105	10 309	14 947	384	1 449	1 354	1 767
4	3 594	16 621	8 673	12 903	378	1 380	1 210	1 655
5	5 536	21 983	13 872	15 004	391	1 405	1 169	1 666
6	4 299	17 835	10 751	13 184	446	1 601	1 270	1 904
7	4 841	16 314	12 656	11 896	447	1 659	1 354	1 855
8	3 331	15 030	7 654	8 984	422	1 629	1 201	1 713
9	3 003	13 899	6 699	8 768	342	1 430	1 056	1 518
10	3 358	18 513	6 977	10 434	419	1 487	1 068	1 549
11	2 820	13 211	6 154	8 250	326	1 394	873	1 290
12	2 322	11 482	5 322	7 191	289	1 269	814	1 215
13	2 209	10 581	5 304	7 333	254	1 146	696	1 043
14	2 256	9 905	5 565	7 342	254	1 054	702	1 007
15	2 064	8 921	5 237	7 099	254	1 053	657	1 005
16	1 957	8 936	4 974	6 930	257	1 068	666	972
17	1 850	8 843	4 551	6 497	243	1 112	668	1 037
18	1 759	8 507	4 257	5 941	201	1 099	600	929
19	1 667	8 531	4 019	5 836	234	1 119	579	1 006
20	1 672	9 188	3 772	5 673	223	1 110	539	958
21	1 485	9 116	3 435	5 603	214	1 091	489	913
22	1 282	8 673	3 116	5 119	214	1 071	420	803
23	1 148	7 886	2 682	4 529	167	1 024	405	751
24	959	6 675	2 426	3 759	178	971	337	677
25	850	5 876	1 987	3 573	180	999	304	748
26	724	5 164	1 671	2 892	180	975	288	631
27	639	4 502	1 388	2 554	135	920	252	589
28	554	3 908	1 108	2 077	113	878	196	592
29	445	3 383	834	1 708	99	787	172	476
30	382	2 893	756	1 412	71	656	119	391
31	279	2 064	445	1 024	64	525	115	330
32	207	1 752	317	736	60	451	92	233
33	158	1 359	246	497	37	398	71	176
34	95	953	141	315	27	278	55	139
35	62	801	102	255	13	215	50	92
36	47	623	51	167	12	198	25	83
37	29	471	46	150	9	152	31	62
38	34	417	29	119	6	128	22	60
39	10	290	20	100	10	117	18	42
40	8	250	10	70	12	88	20	44
41	2	183	7	47	10	82	12	46
42	4	133	3	40	6	65	10	36

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
43		124	5	38	2	67	14	25
44	1	101	3	34	1	51	6	14
45	2	82	1	25	1	66	11	19
46	1	76	11	26	5	52	28	16
47	1	49	5	24	4	29	19	11
48		40	3	17	1	33	16	5
49		28	1	7	1	21	12	5
50		13		3		23	4	6
51		4	2	9		15	6	5
52		9	2	2		13	2	2
53		3	1	8		5	3	3
54		2		2		4	4	1
55		3		4		2	2	2
56		2		1		1		1
57		1		1		3	2	3
58		2				1	2	
59						1	1	
60						2		
61						1		
62						1	1	
63						1		
64				1		1		
65								
66		1				1		
67			2					
68			1	1		1		
69		1	1					
<b>Total</b>	<b>73 722</b>	<b>360 039</b>	<b>181 833</b>	<b>250 502</b>	<b>8 750</b>	<b>39 912</b>	<b>24 305</b>	<b>37 513</b>

**- Répartition de la durée de versement des pensionnés de droit dérivé**  
(en année)

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
0	911	1 093	639	2 968	427	348	526	1 208
1	950	1 185	727	3 182	667	478	679	1 693
2	836	1 158	644	2 998	638	520	716	1 790
3	765	1 085	558	2 882	666	475	663	1 647
4	683	1 071	481	2 827	681	467	709	1 693
5	629	974	410	2 521	613	534	550	1 596
6	562	856	364	2 443	632	534	569	1 601
7	513	905	331	2 293	606	512	564	1 589
8	470	807	338	2 139	554	501	535	1 574
9	358	746	255	2 093	539	505	486	1 446
10	355	697	239	1 903	451	502	421	1 531
11	258	708	177	1 724	264	482	263	1 494
12	237	605	157	1 670	210	521	242	1 433
13	197	544	150	1 580	196	450	211	1 412
14	160	508	122	1 444	147	441	197	1 387
15	132	473	103	1 241	150	466	148	1 302
16	118	450	85	1 207	120	421	149	1 259
17	98	409	76	1 092	121	404	141	1 243
18	76	392	52	941	90	410	129	1 192
19	72	327	42	932	104	416	111	1 175
20	60	288	27	814	95	410	104	1 150
21	26	260	34	725	82	401	94	1 109
22	43	224	16	626	61	366	82	1 069
23	15	222	11	547	57	331	57	1 078
24	22	199	12	503	59	364	53	941
25	10	171	5	399	38	356	56	948
26	16	143	8	378	33	308	38	963
27	4	126	7	351	30	342	27	914
28	7	97	8	283	34	322	35	879
29	4	86	5	251	17	269	23	842
30	2	81	2	210	24	254	19	767
31	2	64	1	159	13	252	17	706
32	2	55		148	4	218	15	629
33		48		109	10	220	8	592
34		36		99	5	201	4	541
35		35		89	2	184	5	540
36		34	1	70	1	148	6	450
37		25		61	2	149	3	391
38	1	19		45	3	130	4	381
39		12		39	3	110	3	303
40		6		30	1	97	3	290
41		13		25	1	96	2	272
42		9		19	1	72	3	219

Durée de pension en années révolues	Pension normale				Pension d'invalidité			
	Effectif hospitalier		Effectif territorial		Effectif hospitalier		Effectif territorial	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
43		9		16		68	1	178
44		2		24		53		176
45		2		11		44	2	145
46		6		16	1	40	2	144
47		3		9		34	1	117
48		6		3		15		91
49				2		35	1	97
50				4		24		102
51				3	1	27	1	76
52				1		21		62
53		1		3		15	1	43
54		1		2		8		51
55		1		4		12		45
56				1		9		44
57						11		29
58						6		24
59				1		3		24
60				1		3		19
61						1		14
62						5		7
63		1						7
64		1						4
65						1		19
66						1		2
67	1							1
68						1	1	3
69					1			7
70							1	2
71							1	
72				1				1
73								2
74								1
<b>Total</b>	8 595	17 279	6 087	46 162	8 455	15 424	8 682	46 776

### - La pension moyenne mensuelle au 31 décembre 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit Direct</b>	1 531,1 €	1 362,6 €	1 391,4 €	1 409,5 €	1 178,9 €	1 275,1 €	1 332,5 €
<i>Part non-contributive</i>	5,7%	5,3%	5,4%	5,2%	4,4%	4,8%	5,1%
<b>Normale</b>	1 560,1 €	1 382,5 €	1 412,7 €	1 445,9 €	1 213,4 €	1 311,2 €	1 362,0 €
<i>Part non-contributive</i>	5,0%	4,9%	4,9%	4,4%	4,1%	4,3%	4,6%
<b>Invalidité</b>	1 287,1 €	1 182,6 €	1 201,4 €	1 136,8 €	948,5 €	1 022,4 €	1 101,3 €
<i>Part non-contributive</i>	12,6%	10,5%	10,9%	12,7%	7,4%	9,7%	10,3%
<b>Droit Dérivé</b>	605,7 €	650,4 €	635,1 €	528,2 €	623,2 €	610,3 €	618,1 €
<i>Part non-contributive</i>	4,3%	6,4%	5,7%	3,8%	7,6%	7,1%	6,7%
<b>Normale</b>	640,0 €	716,4 €	691,1 €	584,3 €	695,6 €	682,7 €	685,5 €
<i>Part non-contributive</i>	3,9%	5,8%	5,2%	3,7%	6,4%	6,1%	5,8%
<b>Invalidité</b>	570,4 €	575,7 €	573,8 €	488,1 €	550,9 €	541,2 €	551,0 €
<i>Part non-contributive</i>	4,8%	7,4%	6,5%	3,8%	9,1%	8,3%	7,8%
<b>Total</b>	1 374,1 €	1 309,1 €	1 321,2 €	1 351,5 €	1 044,0 €	1 156,8 €	1 234,0 €
<i>Part non-contributive</i>	5,6%	5,4%	5,4%	5,2%	4,9%	5,0%	5,2%
<b>Normale</b>	1 464,4 €	1 352,1 €	1 372,2 €	1 418,2 €	1 132,9 €	1 243,5 €	1 306,1 €
<i>Part non-contributive</i>	5,0%	4,9%	4,9%	4,4%	4,3%	4,4%	4,6%
<b>Invalidité</b>	938,0 €	1 015,0 €	996,8 €	968,8 €	729,0 €	796,4 €	873,1 €
<i>Part non-contributive</i>	10,3%	10,0%	10,1%	11,5%	8,1%	9,3%	9,6%

Les retraités de la CNRACL ont perçu une pension moyenne de 1.234 euros au 31 décembre 2013. Les retraités hospitaliers, avec 1.321,2 euros, bénéficient d'une pension moyenne supérieure à celle des retraités territoriaux (1.156,8 euros).

Ce constat se confirme en droit direct, où la pension moyenne hospitalière est égale à 1.391,4 euros contre 1.275,1 euros chez les territoriaux. En effet, alors que les anciens agents masculins hospitaliers disposent des montants les plus élevés (1.560,1 euros en pension normale et 1.287,1 euros en pension d'invalidité), les anciens agents féminins territoriaux disposent des montants les plus faibles (respectivement 1.213,4 et 948,5 euros). Cela s'inscrit dans la logique déjà constatée d'une durée de services moindre et d'un indice brut moyen moins élevé au moment de la liquidation chez les femmes par rapport à leurs homologues masculins.

En droit dérivé, les divergences liées au sexe et au type de risque s'atténuent, avec une pension moyenne de 618,1 euros.

La part du non contributif dans la pension moyenne s'établit à 5,2 %, s'échelonnant de 4,6 % pour les pensions vieillesse de droit direct à 10,3 % pour les pensions d'invalidité de même droit.

En raison de l'attribution des rentes d'invalidité et de l'allocation pour tierce personne, la part non-contributive dans la pension est maximale pour les anciens agents masculins territoriaux en invalidité (12,7 %) et pour leurs homologues masculins du secteur hospitalier (12,6 %).

On peut noter que la pension moyenne des nouveaux retraités de droit direct est inférieure à la pension moyenne du stock au 31 décembre 2013 quel que soit le risque.

## - La pension moyenne en 2011 et 2012

(en euros constants 2013)

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	1 377,8 €	1 270,8 €	1 324,1 €	1 391,4 €	1 275,1 €	1 332,5 €
Normale	1 398,8 €	1 307,0 €	1 353,3 €	1 412,7 €	1 311,2 €	1 362,0 €
Invalidité	1 195,3 €	1 023,6 €	1 099,9 €	1 201,4 €	1 022,4 €	1 101,3 €
<b>Droit dérivé</b>	629,3 €	607,5 €	614,3 €	635,1 €	610,3 €	618,1 €
Normale	686,5 €	681,1 €	682,9 €	691,1 €	682,7 €	685,5 €
Invalidité	568,2 €	538,6 €	547,5 €	573,8 €	541,2 €	551,0 €
<b>Total</b>	1 307,7 €	1 149,5 €	1 224,2 €	1 321,2 €	1 156,8 €	1 234,0 €
Normale	1 358,8 €	1 237,9 €	1 297,2 €	1 372,2 €	1 243,5 €	1 306,1 €
Invalidité	990,2 €	793,0 €	868,8 €	996,8 €	796,4 €	873,1 €

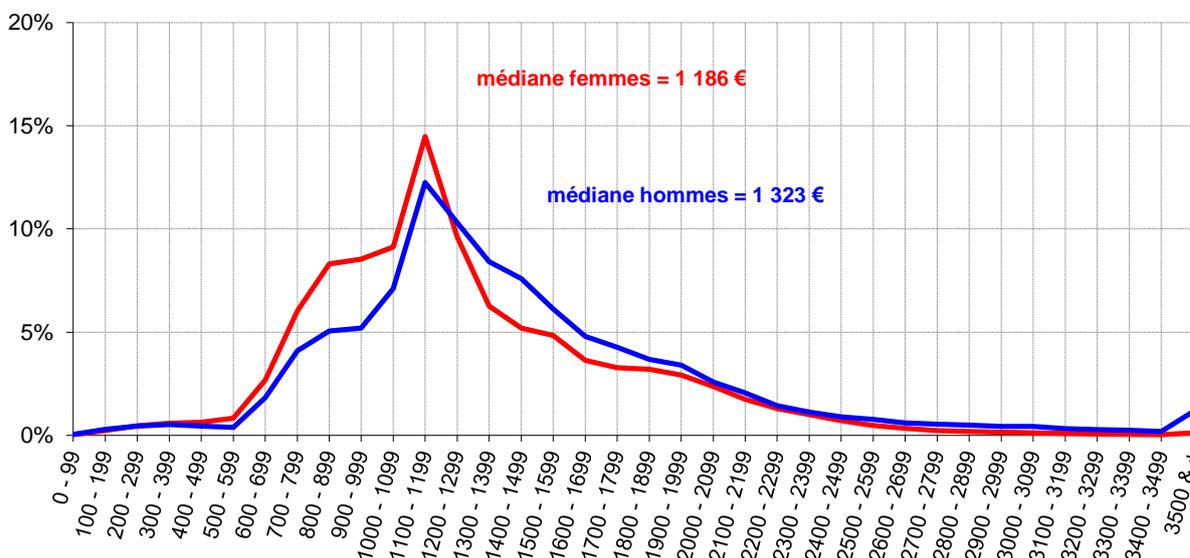
Entre le 31 décembre 2012 et le 31 décembre 2013, la pension moyenne (en euros constants) des retraités de la CNRACL a augmenté de 0,8 %.

La pension moyenne des retraités de droit direct et de droit dérivé, au cours de la même période, a augmenté de 0,6 %.

L'observation de la dispersion montre le degré d'étalement ou de regroupement de la variable autour de la valeur centrale (*méthode des déciles et médiane comme valeur centrale*).

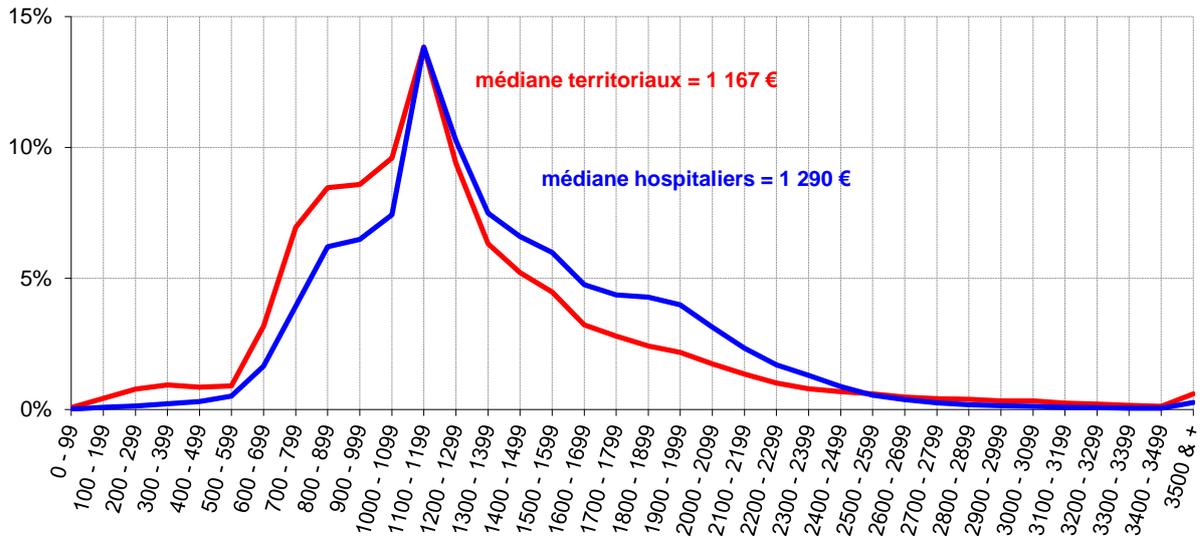
### - Répartition du montant de pension des pensionnés de droit direct

#### En fonction du sexe



Les femmes en droit direct présentent une dispersion légèrement plus élevée que les hommes. Cela tient certainement au niveau des salaires perçus anciennement par les hommes pendant leur activité, essentiellement dans les tranches les plus hautes. En effet, les trois quarts des femmes ( $Q_3=1.541$ ) perçoivent une pension inférieure à ce montant, alors que 50 % des hommes perçoivent une retraite de plus de 1.323 euros.

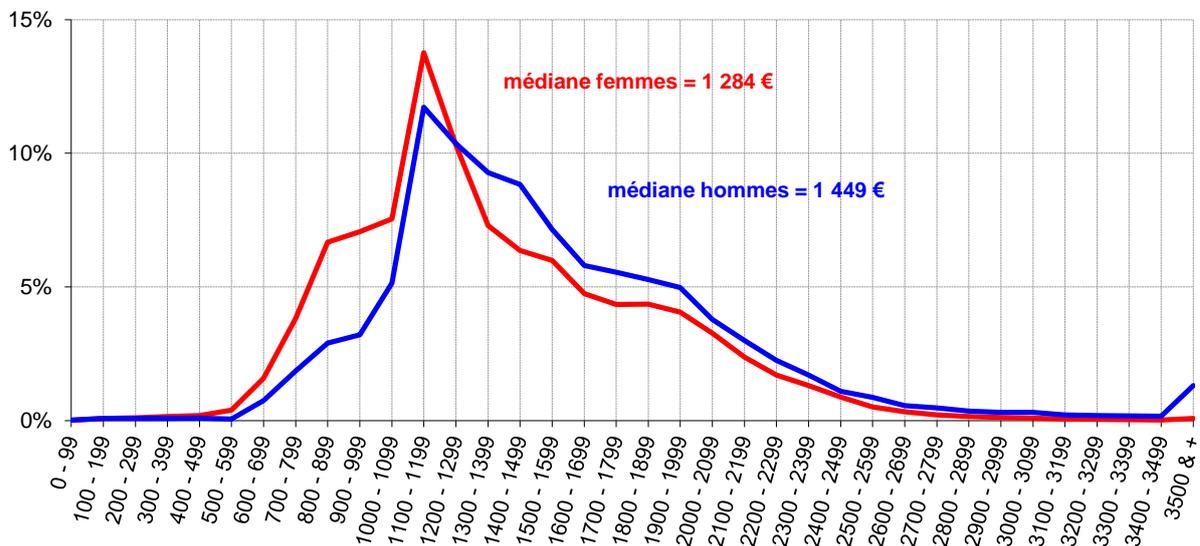
## En fonction du secteur d'activité



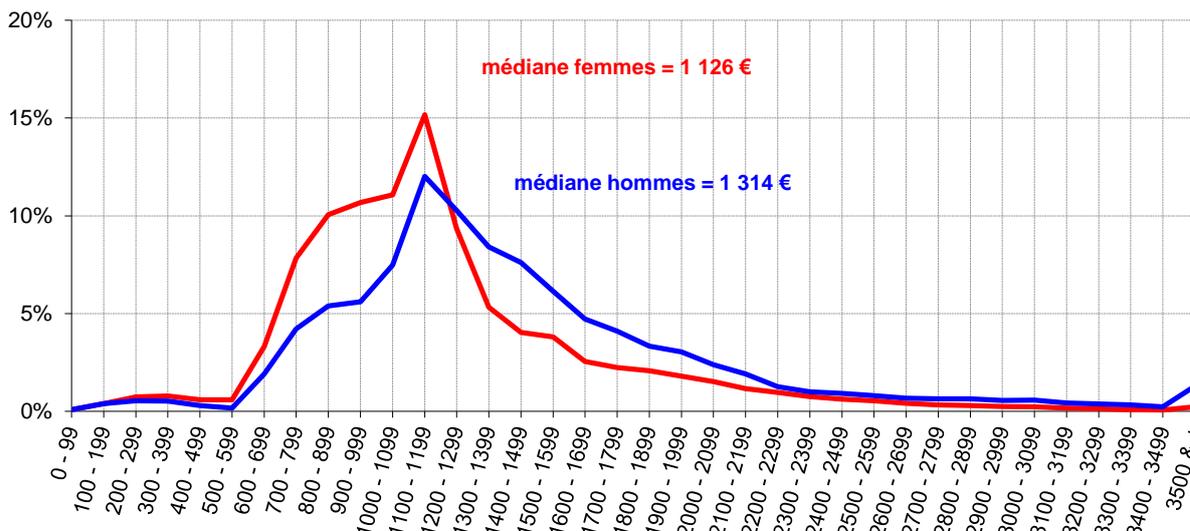
La dispersion des pensionnés selon la variable "montant de pension" est presque identique lorsqu'elle est observée en fonction de l'ancien secteur d'activité. Son allure présente cependant aux extrémités, une légère divergence en faveur des pensionnés hospitaliers dont la pension s'élève entre 1.500 et 2.000 euros.

Les remarques précédentes sont corroborées par l'observation de la dispersion établie en fonction du secteur d'activité et du sexe.

## Pensionnés hospitaliers de droit direct vieillesse



### Pensionnés territoriaux de droit direct vieillesse



L'observation de la dispersion des pensionnés par montant de pension perçue, en fonction du secteur d'activité et du sexe, montre une dispersion un peu plus importante pour les hommes.

Dans le secteur hospitalier, 79,9 % des femmes perçoivent une pension de plus de 1.000 euros alors que presque 90,9 % des hommes en perçoivent une supérieure à ce montant. On observe une répartition similaire entre les sexes dans le secteur territorial avec des pensions inférieures.

### - La majoration pour enfants en 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>							
Normale	185,7 €	142,1 €	150,0 €	174,2 €	127,1 €	146,5 €	148,1 €
Invalidité	189,1 €	143,2 €	151,3 €	178,5 €	129,7 €	149,6 €	150,4 €
<b>Droit dérivé</b>							
Normale	154,9 €	128,0 €	134,4 €	141,2 €	103,6 €	120,0 €	125,6 €
Invalidité	68,7 €	93,2 €	86,9 €	61,5 €	89,4 €	87,1 €	87,1 €
<b>Total</b>							
Normale	71,9 €	102,1 €	93,7 €	67,4 €	99,2 €	96,5 €	95,7 €
Invalidité	62,3 €	80,0 €	76,1 €	53,6 €	76,9 €	75,0 €	75,3 €
<b>Total</b>	171,6 €	138,2 €	144,5 €	169,3 €	117,3 €	135,5 €	139,5 €
Normale	178,3 €	141,0 €	147,8 €	175,3 €	124,2 €	143,0 €	145,2 €
Invalidité	126,1 €	112,0 €	115,3 €	128,3 €	87,5 €	98,4 €	104,0 €

(\*) Le montant moyen de la majoration pour enfants a été calculé uniquement pour les pensionnés qui perçoivent cet avantage, soit 377.531 personnes.

Le montant moyen mensuel de la majoration pour enfants des retraités de la CNRACL s'établit à 139,5 euros au 31 décembre 2013.

Il est légèrement supérieur pour les retraités hospitaliers (144,5 euros) par rapport aux retraités territoriaux (134,5 euros). Il dépend du niveau de la pension et de la structure familiale des agents qui ont pu bénéficier de cet avantage non contributif.

## - Montant moyen de la majoration pour enfants en 2012 et 2013

(en euros constants 2013)

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	149,8 €	147,1 €	148,4 €	150,0 €	146,5 €	148,1 €
Normale	151,1 €	150,3 €	150,7 €	151,3 €	149,6 €	150,4 €
Invalidité	134,8 €	121,2 €	126,5 €	134,4 €	120,0 €	125,6 €
<b>Droit dérivé</b>	87,1 €	87,2 €	87,2 €	86,9 €	87,1 €	87,1 €
Normale	94,0 €	96,7 €	95,9 €	93,7 €	96,5 €	95,7 €
Invalidité	76,3 €	75,2 €	75,4 €	76,1 €	75,0 €	75,3 €
<b>Total</b>	144,3 €	135,9 €	139,7 €	144,5 €	135,5 €	139,5 €
Normale	147,7 €	143,5 €	145,5 €	147,8 €	143,0 €	145,2 €
Invalidité	115,7 €	98,9 €	104,5 €	115,3 €	98,4 €	104,0 €

En euros constants, le montant moyen de la majoration pour enfants a diminué de 0,1 % entre les 31 décembre 2012 et 2013.

Cette situation se constate quels que soient la nature de droit, le type de risque et le secteur d'activité, de façon à peine plus marquée en droit direct par rapport au droit dérivé.

## - La rente d'invalidité en 2013

Nature de pension	Effectif hospitalier			Effectif territorial			Total général
	Hommes	Femmes	Total	Hommes	Femmes	Total	
<b>Droit direct</b>	496,2 €	476,0 €	480,3 €	516,7 €	380,9 €	459,5 €	470,9 €
Normale	217,8 €	288,2 €	242,0 €	324,2 €	102,9 €	305,7 €	269,3 €
Invalidité	515,1 €	477,7 €	485,3 €	522,5 €	381,9 €	462,4 €	474,9 €
<b>Droit dérivé</b>	360,6 €	410,5 €	396,6 €	335,5 €	456,3 €	449,4 €	434,9 €
Normale	554,7 €	409,6 €	424,9 €	-	476,6 €	476,6 €	452,5 €
Invalidité	355,1 €	410,6 €	394,4 €	335,5 €	455,6 €	448,5 €	434,1 €
<b>Total</b>	476,8 €	469,2 €	470,9 €	509,7 €	416,8 €	456,6 €	463,6 €
Normale	240,2 €	353,4 €	298,3 €	324,2 €	435,7 €	374,7 €	333,9 €
Invalidité	491,4 €	471,3 €	475,6 €	515,1 €	416,5 €	458,4 €	466,8 €

(\*) Le montant moyen de la rente d'invalidité a été calculé uniquement pour les pensionnés qui perçoivent cet avantage, soit 14.267 personnes.

Le montant moyen mensuel de la rente d'invalidité des retraités de la CNRACL s'établit à 463,6 euros au 31 décembre 2013, 470,9 euros pour les droits directs et 434,9 euros pour les droits dérivés. Il est légèrement supérieur pour les retraités hospitaliers (470,9 euros) par rapport aux retraités territoriaux (456,6 euros).

En droit direct, les montants moyens de la rente sont relativement proches pour les effectifs en invalidité, excepté pour les agents féminins du secteur territorial. En risque vieillesse, la reconnaissance récente d'un droit à rente pour les anciens fonctionnaires atteints d'une maladie professionnelle dont l'imputabilité au service est reconnue, engendre un nombre peu élevé de bénéficiaires en 2013, ce qui explique des montants moyens plus faibles et plus hétérogènes par secteur d'activité ou par sexe.

## - Montant moyen de la rente d'invalidité en 2012 et 2013

(en euros constants 2013)

Nature de pension	2012			2013		
	Hospitalier	Territorial	Total	Hospitalier	Territorial	Total
<b>Droit direct</b>	484,3 €	463,5 €	474,9 €	480,3 €	459,5 €	470,9 €
<b>Normale</b>	261,0 €	297,1 €	276,3 €	242,0 €	305,7 €	269,3 €
<b>Invalidité</b>	489,1 €	466,7 €	478,9 €	485,3 €	462,4 €	474,9 €
<b>Droit dérivé</b>	397,9 €	447,8 €	434,4 €	396,6 €	449,4 €	434,9 €
<b>Normale</b>	421,6 €	494,2 €	460,1 €	424,9 €	476,6 €	452,5 €
<b>Invalidité</b>	396,2 €	446,4 €	433,3 €	394,4 €	448,5 €	434,1 €
<b>Total</b>	474,4 €	458,8 €	466,4 €	470,9 €	456,6 €	463,6 €
<b>Normale</b>	309,4 €	375,7 €	340,0 €	298,3 €	374,7 €	333,9 €
<b>Invalidité</b>	478,8 €	460,6 €	469,5 €	475,6 €	458,4 €	466,8 €

Le montant moyen de la rente d'invalidité entre le 31 décembre 2012 et le 31 décembre 2013 a diminué en euros constants 2013, passant de 466,4 euros en 2012 à 463,6 euros en 2013 soit une baisse de 0,6 %.



# NOTICE EXPLICATIVE

## **DEFINITION ET METHODES DE CALCUL DES INDICATEURS STATISTIQUES UTILISES**

Une interprétation fondée sur les seules valeurs brutes d'une série ne permet pas de définir des tendances de répartition et d'évolution. Pour parfaire l'analyse et pouvoir comparer deux distributions statistiques, il est nécessaire de disposer de critères synthétiques.

Ces indicateurs, véritables résumés quantitatifs d'une distribution statistique, doivent apporter des informations sur la répartition des entités en fonction d'une ou plusieurs variables. Certains d'entre eux permettent de déterminer la position des valeurs centrales, d'autres, la dispersion des valeurs autour de cette tendance centrale. Leur calcul nécessite une phase de classement préalable qui fournit aussi des informations sur les données considérées.

### **1. STATISTIQUE DESCRIPTIVE**

La statistique descriptive traite principalement de l'organisation et de la schématisation des données.

#### **1.1. SUITE STATISTIQUE**

Des données statistiques ou une série classée selon une variable ne permettent pas de répondre rapidement à des questions sur la répartition des valeurs en fonction d'une autre variable.

Pour faciliter la réponse à ces questions, les données sont présentées sous forme de distributions en fonction de la variable ou des variables considérées.

#### **1.2. DISTRIBUTIONS**

La distribution s'effectue en réalisant une partition de l'ensemble des données en classes, qui sont le plus fréquemment de même largeur.

Le dénombrement des valeurs qui appartiennent aux différentes classes doit permettre d'obtenir la distribution du total des points.

La présentation des données doit répondre à quelques règles qui assurent la cohérence des séries statistiques.

La distribution peut être caractérisée par différentes notions :

*Exemple :*

*La distribution des agents pensionnés par nature de droit et en fonction des tranches de pension principale au 31 décembre 2013 (cf. page 53) va fournir une illustration des différentes notions présentées.*

EXEMPLES

☞ **L'effectif ou la fréquence absolue d'une classe i** correspond au nombre de valeurs  $x_i$  qui appartiennent à la classe considérée.

*La fréquence absolue pour les droits directs en risque vieillesse de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale à 2.037 individus.*

☞ **L'effectif total N** est le nombre total de données.

*L'effectif total N des pensionnés de droit direct en risque vieillesse distribué en fonction des tranches de pension principale est égal à 866 097 individus.*

☞ **La fréquence relative d'une classe i** est la proportion  $p_i$  ( $p_i = n_i/N$ ) de valeurs appartenant à la classe considérée par rapport à l'effectif total.

*La fréquence relative de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale au rapport de 2.037 individus sur l'effectif total N (866.097 pensionnés); ainsi, la fréquence relative de cette tranche de pension principale est de 0,24 %.*

☞ **La frontière d'une classe i** est la valeur mitoyenne de la classe considérée avec une autre. Elle correspond à la valeur extrême supérieure de la classe inférieure et à la valeur extrême inférieure de la classe supérieure. Il s'ensuit bien souvent que la frontière supérieure d'une classe coïncide avec la frontière inférieure de la classe suivante.

*La classe de pension principale 100-199,99 euros a deux frontières de classes. La frontière inférieure de cette classe correspond à la frontière supérieure de la classe de pension principale "inférieur à 100 euros" soit 99,995. La frontière supérieure de la classe de pension principale 100-199,99 euros correspond à la frontière inférieure de la classe 200-299,99 euros soit 199,995 euros.*

☞ **La largeur de la classe i** est la différence entre ses frontières supérieure et inférieure. En général, les largeurs des classes sont égales sauf pour les classes extrêmes qui ne comportent parfois qu'une frontière.

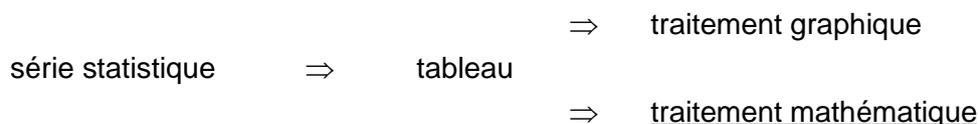
*La largeur de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale à la différence de la frontière supérieure de la classe valant 199,995 euros et de la frontière inférieure valant 99,995 ; ainsi, la largeur de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale à 100 euros.*

☞ **La valeur centrale de la classe i** est le nombre  $X_i$  qui est égal à la demi somme des frontières de la classe considérée.

*La valeur centrale de la classe de pension principale 100-199,99 euros est égale à la demi somme de la frontière supérieure de classe valant 199,995 euros et de la frontière inférieure valant 99,995 soit une valeur centrale égale à 149,995 euros.*

## 2. INDICATEURS STATISTIQUES DE POSITION ET DE DISPERSION

La quantification de ces véritables éléments synthétiques constitue une étape de caractère mathématique dans le traitement statistique.



L'objectif de ce traitement mathématique est de "résumer", au moyen de valeurs caractéristiques, l'ensemble des valeurs de la distribution.

Le statisticien Yule a défini six conditions, pour qu'une valeur caractéristique (*de position ou de dispersion*) soit représentative de l'ensemble de données. Celle-ci doit :

- être définie de façon objective ; la définition de la valeur-type ne doit laisser aucune place à l'interprétation,
- dépendre de tous les termes de la série,
- être facile à comprendre et avoir une signification concrète,
- être simple à calculer,
- être peu sensible aux fluctuations d'échantillonnage. La valeur caractéristique calculée pour un échantillon doit être proche de celle qui correspond à l'ensemble des données.
- se prêter aisément au calcul algébrique.

En fait, peu de valeurs caractéristiques remplissent l'ensemble de ces conditions. Il est donc souvent nécessaire d'en utiliser plusieurs pour avoir un résultat satisfaisant.

Tous les critères statistiques existants n'ont pas été utilisés dans le recueil statistique 2012 de la CNRACL. La présentation suivante ne reprend que ceux retenus pour synthétiser les séries statistiques gérées par le régime, soit dans la première partie du recueil, soit dans la version complète.

### 2.1. CARACTERISTIQUES DE TENDANCE CENTRALE

Un type de mesure statistique, très utile dans le cas de données quantitatives, permet d'identifier le centre d'une distribution. L'indicateur obtenu est appelé mesure de tendance centrale.

#### 2.1.1 MOYENNE ARITHMETIQUE

La moyenne arithmétique est un type particulier de moyenne. Il existe aussi la moyenne géométrique, adaptée à une série variant selon une progression géométrique ; la moyenne harmonique, qui s'applique dans le cas d'une vitesse moyenne, d'un prix moyen, etc... ; enfin, la moyenne quadratique, utilisée pour le calcul de certains paramètres de dispersion. Leur utilisation ne s'est pas avérée nécessaire dans le cadre de ce recueil statistique.

La moyenne arithmétique est la plus courante des mesures de tendance centrale.

Elle s'obtient en divisant la somme des valeurs observées par le nombre d'observations consignées.

La moyenne peut s'exprimer de manière symbolique. Par convention, la lettre X représente la valeur observée. Pour distinguer les observations individuelles les unes des autres, les nombres 1,2,3,...,n, sont utilisés comme indices. La moyenne de la distribution est représentée par le symbole  $\bar{X}$

### EXEMPLES

☛ Si la fréquence de chaque donnée est égale à 1, la moyenne arithmétique s'obtient en effectuant le calcul suivant :

$$\bar{X} = \frac{X_1 + X_2 + X_3 + \dots + X_n}{N}$$

$$\Leftrightarrow$$

$$\bar{X} = \frac{\sum_{i=1}^n X_i}{N}$$

*La CNRACL tente, dans la mesure du possible, d'utiliser pour ses interprétations des moyennes calculées sur les 12 mois de l'année. Ainsi, la moyenne annuelle pour 2013 de l'effectif des pensionnés issus du secteur hospitalier est obtenue par le calcul suivant (cf. page 41).*

$$\bar{X} = \frac{\text{sommedes 12 valeurs de l'effectif total}}{12}$$

*La moyenne annuelle pour cet effectif s'établit donc en 2013 à 525 652 pensionnés.*

N.B : Si la moyenne arithmétique est l'indicateur statistique le plus vulgarisé, elle représente l'inconvénient majeur d'être grandement affectée par les valeurs extrêmes.

## 2.1.2 MEDIANE

La médiane d'une distribution est la valeur qui partage l'effectif en deux parties égales. La distribution est alors telle qu'il y a autant de valeurs inférieures à la médiane que de valeurs supérieures à cette donnée.

Deux cas doivent une nouvelle fois être envisagés :

### EXEMPLE

☞ Chaque donnée est unique ou considérée comme telle (*cas d'une répartition des données dite "discrète"*). Dans ce cas, la détermination de la médiane ne conduit pas toujours à une solution.

☞ Si les valeurs de la distribution sont agencées par classes. On doit, dans un premier temps, déterminer la classe qui contient la médiane  $M$ , puis effectuer, dans un second temps, le calcul suivant :

$$M = A + \frac{I}{n_m} \left( \frac{N}{2} - \sum n_i \mid \Sigma n_i / X < A \right)$$

où :

- $A$  est la frontière inférieure de la classe contenant  $M$ ,
- $n_M$  est l'effectif de cette classe,
- $I$  est la largeur de cette classe,
- $N$  est l'effectif total.
- $\sum n_i / X < A$ , est l'effectif cumulé des classes inférieures à la frontière inférieure de la classe médiane.

*La distribution de la population pensionnée distinguée selon la nature du droit et en fonction des tranches de pension principale au 31 décembre 2013 (cf. page 53) fournit une illustration de la méthode permettant de calculer l'arréage médian.*

*Pour l'effectif de droit direct en risque vieillesse, il faut, dans un premier temps, calculer la distribution cumulative qui s'obtient en effectuant, pour chaque valeur successive de  $A$  égale à la frontière, la somme des effectifs de classes limitée par la frontière  $x_A$ .*

*Dans un deuxième temps, il faut repérer la tranche de pension principale dans laquelle se trouve la valeur qui sépare en deux parties égales l'effectif des pensionnés; il s'agit, dans ce cas, de la classe 1200-1299,99 euros.*

Dans un troisième temps intervient le calcul de la valeur exacte de la médiane dont les termes sont :

- la frontière inférieure  $A$  de la classe = 1200 €
- l'effectif de la classe = 86.777 pensionnés
- la largeur de la classe = 100 euros
- l'effectif total = 866.097 pensionnés
- $\Sigma n_i / X < A = 391.645$  pensionnés

*Ce qui donne, en appliquant la formule, un arréage médian égal à 1.247,7 euros.*

*50% des pensionnés perçoivent une pension principale supérieure à cette somme et 50% une prestation inférieure.*

## 2.2. INDICATEURS STATISTIQUES PARTICULIERS

Les effectifs cotisants et pensionnés sont exprimés en moyenne annuelle.

### 2.1.1 RAPPORT DEMOGRAPHIQUE BRUT

#### EXEMPLES

C'est la mesure statistique de la démographie du régime.

Pour 2013 :

Le rapport démographique brut s'obtient en effectuant le rapport de l'effectif des cotisants sur l'effectif des pensionnés

$$RDB = \frac{2.203.562}{1.116.877} = 1,97$$

### 2.1.1 RAPPORT DEMOGRAPHIQUE PONDERE

C'est la mesure "financière théorique" de la démographie du régime.

Pour 2013 :

Le rapport démographique pondéré est calculé par référence à l'effectif des pensionnés pondéré (*effectif total de droit direct + 50% de l'effectif de droit dérivé*).

$$RDP = \frac{2.203.562}{861.095 + \frac{155.782}{2}} = 2,12$$

Le montant de la pension servie à chaque pensionné de droit dérivé correspond environ à la moitié de la pension de droit direct qui l'a engendré.