



# Fonds national de prévention de la CNRACL et risques professionnels des ATSEM

Conférence commune avec le CDG68 du 10/10/2019  
Salon Préventica Marseille

# I. Le programme d'actions 2018/2022 du FNP

---

## *Les priorités pour 2019*

### ➤ **Métiers :**

- Auxiliaires de puériculture ;
- Aides à domicile ;
- Aides-soignants ;
- **ATSEM (Un projet de recherche-action à venir début 2020) ;**
- Métiers en lien avec le transport logistique ;
- Police municipale.

### ➤ **Thématiques :**

- Transitions professionnelles ;
- Travail sur écran.

### ➤ **Structures d'accueil institutionnalisées pour personnes âgées (EHPAD, USLD ...).**

## **II. Santé au travail et prévention des ATSEM**

# I. Santé au travail et prévention des ATSEM

---

## *Les actions du FNP de la CNRACL*

### ➤ **Éléments quantitatifs :**

- **53 démarches** au total, dont 9 thématiques ciblées sur les ATSEM pour un montant total de **545 992€** (majoritairement TMS et RPS).
- Des démarches engagées par les CDG ciblées ATSEM ou petite enfance : 23, 31, 35, 37, 38, 47, 51, 57 et 68 !

### ➤ **Analyse des besoins**

- Une préoccupation croissante, liée à l'absentéisme, la hausse du nombre d'AT et des restrictions médicales.
- Ex. à Bordeaux, **76% des ATSEM touchées par les TMS**

# I. Santé au travail et prévention des ATSEM

---

## *Le contexte*

- Population : environ 55000 agents, 8° cadre d'emploi FPT, 3% des effectifs.
  - 99,6% de femmes
  - 24% de + de 55 ans
  - 20% exercent à temps partiel
  
- Missions
  - Décret 92-850, décret 2018-152
  
  - Autorité hiérarchique communale, autorité fonctionnelle éducative.

# I. Santé au travail et prévention des ATSEM

---

## *Risques professionnels*

### ➤ Enjeu majeur de prévention

- Pas de statistiques spécifiques nationales mais 85% des maladies professionnelles secteur sanitaire et social relèvent du n°57 des MP : gestes et posture et représente 54% des absences. (source CDG51)
- Indice de fréquence des AT de 22/1000 et 36 jours d'arrêt en moyenne. (Source CDG 57)

### ➤ Risques

- 60% AT/MP en lien avec les **manutentions manuelles** et les **contraintes posturales**
- 40% AT en lien avec **les chutes** de hauteur ou de plain-pied
- Des risques plus difficiles à cerner : le bruit, les RPS, l'usure professionnelle (20% des aménagements de poste). Usure physique et psychique.

# I. Santé au travail et prévention des ATSEM

---

## *Une démarche soutenue par le FNP : le retour d'expérience de l'action du CDG 68*

- **De la prévention tertiaire à la prévention primaire : du bruit à la QVT**
  - Constats : Démarche de prévention des RPS et maintien dans l'emploi :
    - Le bruit, impact majeur sur la santé (physique et psychologique)
  - D'une enquête aux espaces de discussion :
    - Questionnaires transmis aux ATSEM
    - Ouverture vers une concertation collective : groupe de travail pour analyser les situations problématiques
  - De la discussion à la prévention :
    - Identification des pistes d'amélioration par et pour les agents
- **Une sensibilisation plus globale**
  - Colloque pour l'ensemble des collectivités avec ateliers collaboratifs

# I. Santé au travail et prévention des ATSEM

---

## *Mesures préconisées*

### ➤ **Prévention primaire**

- Mesures ergonomiques en conception et rénovation des locaux
- Moyens organisationnels : ex. plusieurs services le midi pour réduire le bruit
- Clarification du rôle de chaque acteur (notamment binôme ATSEM enseignant) avec fiches de poste, règlement, charte
- Valorisation professionnelle : intégration à l'équipe éducative, accession à des postes d'encadrement, formation professionnelle)

### ➤ **Prévention secondaire**

- Formation type PRAP
- Information, sensibilisation (risques chimiques, biologiques)

### ➤ **Prévention tertiaire**

- Surveillance médicale pour les risques infectieux
- Fourniture d'EPI